



10/02/2026

Le Gouvernement a fait de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes l'une de ses priorités et a mis en place, à travers l'Index de l'égalité professionnelle, une obligation de transparence pour les entreprises sur les écarts de rémunération.

L'Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes se calcule pour les entreprises de moins de 250 salariés en fonction de 4 critères. Pour l'année 2025, l'UES CleverConnect atteint un indice de **92 sur 100**, soit une progression de 20 points par rapport à 2023 et un niveau quasiment équivalent à celui enregistré pour 2024.

Ce score repose sur les performances de quatre indicateurs clés :

1. Écart de rémunération entre les femmes et les hommes : 38/40

Nous affichons un écart minimal, reflétant notre politique salariale équitable.

2. Écart de taux d'augmentations individuelles : 35/35

L'égalité est pleinement respectée dans les processus d'augmentation individuelle.

3. Pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité : Cet indicateur n'est pas calculable pour la période de référence 2025.

4. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Nous atteignons un équilibre significatif, illustrant notre volonté de promouvoir la mixité aux postes de haute responsabilité.

Ce score de 92/100 reflète nos efforts constants pour favoriser un environnement de travail inclusif et équitable. Nous restons déterminés à poursuivre nos actions afin d'améliorer continuellement ces résultats et à garantir des conditions d'égalité pour toutes et tous.

#Engagement #Diversité #Inclusion #EgalitéProfessionnelle

