

Relatório de Sustentabilidade 2024



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



Sumário

Carta do Diretor Geral	03
Sobre este relatório	05

Nossos temas materiais 06

Quem somos 13

Sobre Nós	14
Nosso Propósito	14
Valores	14
Nossa História	15
Nossa atuação	16
Setores de atuação	18
Serviços	20
Demonstrativo Financeiro	23
Certificações e reconhecimentos	24

Governança Corporativa 26

Estratégia	28
Estrutura de Liderança	28
Organização	29
Estrutura Organizacional	30
Ética e Compliance	31
Segurança da Informação	34
Lei Geral de Proteção de Dados	34
Fornecedores Locais	36

Pessoas 37

Colaboradores(as)	39
Benefícios	41
Diversidade e Inclusão	43
Cultura Venturus	46
Treinamento e capacitação	47
Modalidade de Trabalho	53

Impacto na Comunidade 61

Iniciativas para impactar positivamente a comunidade local	62
--	----

Planeta 68

O Compromisso do Venturus com o Desenvolvimento Sustentável	69
---	----

Anexos 76

Índice ODS	77
Sumário GRI	78
Créditos	87



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



3



Carta do Diretor Geral

O ano de 2024 foi marcado por amadurecimento, estruturação e consistência na nossa jornada em ESG! Se nos anos anteriores realizamos um diagnóstico profundo sobre nossas práticas e valores, e passamos a consolidar uma estrutura sustentável em nosso modelo de negócio, em 2024, conseguimos materializar diversas iniciativas e colher os resultados positivos disso, dando mais um passo para reafirmar nosso compromisso com a sustentabilidade em suas diversas frentes.

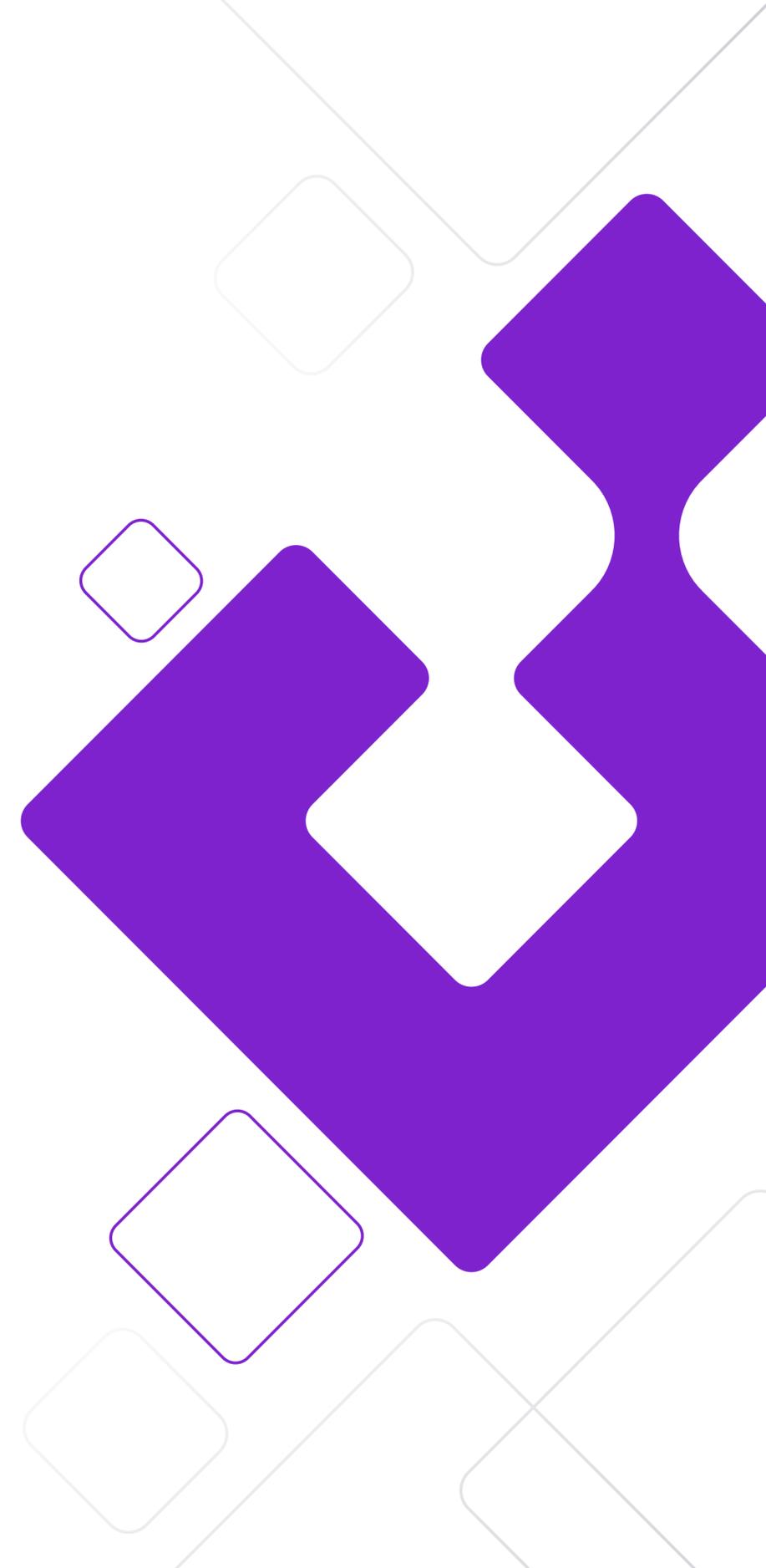
Tal avanço passa pelo esforço em ampliar a conscientização sobre o papel de cada um nessa jornada. ESG não é uma responsabilidade restrita a uma área ou liderança, mas uma construção coletiva, que se manifesta em decisões cotidianas, nos projetos que entregamos, na forma como usamos os recursos do ambiente que compartilhamos. Engajar a comunidade Ventureira e nossos parceiros em torno dessa ideia tem sido um trabalho constante e essencial, do qual tenho me orgulhado muito!

A tecnologia é nosso maior ativo e também uma grande responsabilidade. Como organização referência em inovação, compreendemos o papel

fundamental que temos nesse cenário. Em 2024, falamos muito sobre tecnologias emergentes, como a inteligência artificial, a computação quântica e o *blockchain*. Todas elas trazem imensas possibilidades e estão cada vez mais presentes em nosso dia a dia, mas também nos colocam frente a um desafio: o uso consciente dos recursos naturais que sustentam essa infraestrutura. É preciso olhar com atenção para o que está por trás da potência tecnológica: consumo energético, refrigeração, descarte, e pensar em soluções que nos levem adiante, sem comprometer o planeta.

Quando olho para 2024, algumas ações vêm em mente: o planejamento da mudança da nossa sede em Manaus, onde pensamos em cada detalhe da infraestrutura para que ela refletisse nossos princípios: um espaço moderno, funcional e, acima de tudo, sustentável. Também demos início ao nosso inventário de emissões de gases de efeito estufa, tanto em Campinas quanto em Manaus, um passo fundamental para conhecermos nosso impacto e traçarmos planos de ação ainda mais eficazes.

Destaco também os avanços em nosso processo de internacionalização e o lançamento do nosso Centro de Excelência em Computação Quântica. Esse movimento nos trouxe visibilidade e reconhecimento, reforçando o potencial transformador da tecnologia quando guiada por responsabilidade e visão de futuro.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



Outros avanços relevantes aconteceram nas frentes de formação e desenvolvimento. As trilhas da vnt/school, projetos como o Descomplica VNT e o TIC em trilhas seguem crescendo e abrindo caminhos reais para que mais pessoas se conectem com o mundo da tecnologia, e mais do que isso: com oportunidades reais de transformação social.

Finalizamos 2024 com a certeza de que estamos mais preparados para os próximos desafios. Assim como nos últimos anos, estruturamos nossos planos de ESG considerando nossos temas materiais: ecoeficiência, desenvolvimento da comunidade e práticas anticorrupção. Esses temas já orientavam as nossas ações e agora contam com metas mais claras, equipes dedicadas e um comitê ativo em Campinas e Manaus, com o apoio próximo de nosso conselho e time de gestão.

ESG é, hoje, um tema estratégico prioritário dentro do **Venturus**, e entendemos que essa **responsabilidade** só faz sentido se for compartilhada.

Participar de eventos, trocar experiências com outras organizações e contribuir ativamente com a sociedade é parte do que acreditamos como caminho para um futuro mais justo e sustentável: estar em comunidade é melhor do que desbravar esses meios sozinhos!

Agradeço a todos os Ventureiros(as), parceiros e clientes que caminharam conosco neste ano! Seguimos, juntos, transformando a vida das pessoas e construindo novos futuros. Isso é o que nos move.

GRI 2-22

João Sato
Diretor Geral do Venturus





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



Sobre este relatório

É com grande satisfação que apresentamos o terceiro Relatório de Sustentabilidade do Venturus. Este relatório traz um diferencial e uma novidade: adotamos a conformidade com as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI). Dessa forma, avançamos em reportar com maiores detalhes os nossos progressos nas práticas ambientais, sociais e de governança, o que marca um novo patamar de maturidade em relação ao tema ESG, cada vez mais integrado à nossa cultura e à nossa estratégia.

Destacaremos iniciativas, projetos e resultados alcançados durante o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. **GRI 2-3**

Assim, reafirmamos nosso compromisso com a transparência e a prestação de contas sobre nosso desempenho e nossas práticas, incluindo as ações rumo a um futuro mais sustentável.

Em 2022, demos início a essa trajetória por meio da identificação dos impactos sociais, ambientais e econômicos de nossa empresa. Em 2023, ampliamos nosso entendimento e fortalecemos nossas ações em prol de redução de impactos negativos. E,

em 2024, consolidamos nossas iniciativas, aprimoramos nossas práticas e nos estruturamos de forma mais robusta, alinhando o relato aos padrões GRI e reforçando o papel estratégico do ESG dentro da organização.

Continuamos confiantes de que, ao compartilhar nossas atualizações e metas para o futuro, podemos inspirar outras empresas e pessoas, contribuindo para um futuro mais equitativo, justo e sustentável.

Quaisquer dúvidas e esclarecimentos sobre o relatório podem ser encaminhadas ao Venturus, representado por

dhs@venturus.org.br

GRI 2-3



Global Reporting Initiative (GRI)

As diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) orientam a produção deste relatório e padronizam as informações para organizações distribuídas por todo o mundo. Este é o primeiro ano em que reportamos as nossas ações em prol da sustentabilidade, em conformidade com as normas internacionais, o que demonstra nosso compromisso em fortalecer e avançar cada vez mais em direção às boas práticas nas esferas ambiental, social e de governança.



[Carta do Diretor Geral](#)

[Sobre este relatório](#)

[Nossos temas materiais](#)

[Quem somos](#)

[Governança Corporativa](#)

[Pessoas](#)

[Impacto na Comunidade](#)

[Planeta](#)

[Anexos](#)

Relatório de
Sustentabilidade 2024



6



Nossos Temas Materiais



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



Nossos temas materiais

Os temas materiais se configuram como os tópicos mais relevantes e significativos para a organização e seus *stakeholders*, servindo como uma bússola que orienta as decisões estratégicas e táticas em prol de um desempenho socioambiental e econômico robusto.

Por isso, a identificação e a priorização dos temas são processos essenciais para que haja uma gestão estratégica e eficiente da sustentabilidade empresarial.

No contexto do Venturus, a construção da Matriz de Materialidade foi feita a partir do mapeamento das principais partes interessadas e é um exemplo claro de como a integração de diferentes perspectivas pode aprimorar a relevância e a eficácia das práticas de ESG.

Esse processo foi conduzido com uma metodologia personalizada, alinhada às normas de referência como GRI, ABNT 2030, SASB e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). As etapas incluíram:



Definição da Esfera de Influência: identificação de todas as partes interessadas e avaliação de seus graus de impacto e significância para o negócio. Foi baseado em seis parâmetros: dependência, responsabilidade, tensão, influência, representatividade e ilegítimos.



Consulta às Partes Interessadas: realizada por meio de questionários estruturados utilizando a ferramenta Microsoft Forms. A amostragem foi determinada com um grau de confiança de 95% e uma margem de erro de 5%, assegurando a representatividade das opiniões coletadas.



Engajamento dos Stakeholders: antes de iniciar a consulta, foi implementado um plano de engajamento para maximizar a participação, utilizando diversos meios de comunicação como e-mail, telefone, WhatsApp e reuniões presenciais. Esse engajamento foi essencial para sensibilizar as diversas áreas da organização sobre a importância da participação dos *stakeholders* na Jornada ESG.



Diálogo com as Partes Interessadas: foram consultados diferentes grupos de stakeholders, incluindo conselhos deliberativo e fiscal, diretoria executiva, colaboradores(as), clientes, fornecedores e prestadores de serviços, que compartilharam percepções sobre temas ambientais, sociais e de governança, com base em afirmações fundamentadas nos cadernos específicos do GRI.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de Sustentabilidade 2024

Após finalizadas as etapas, os temas mais relevantes foram identificados e priorizados, resultando em uma Matriz de Materialidade que reflete os interesses e preocupações dos stakeholders, bem como as tendências do setor. [GRI 3-1](#)

Esse processo permitiu ao Venturus elaborar iniciativas, planos de ação e políticas alinhadas à sustentabilidade, fortalecer a relação de confiança com suas partes interessadas e se preparar para futuros desafios.

Finalizado todo o processo, foram identificamos **8 Temas Materiais**: [GRI 3-2](#)

- 2** Desempenho e Impacto Econômico
- 3** Práticas Anticorrupção
- 5** Ecoeficiência
- 8** Desenvolvimento da Comunidade
- 10** Diversidade, Equidade e Inclusão
- 12** Práticas justas de trabalho
- 13** Saúde e Segurança no Trabalho
- 14** Segurança do Cliente

Matriz de Materialidade

Quadrantes

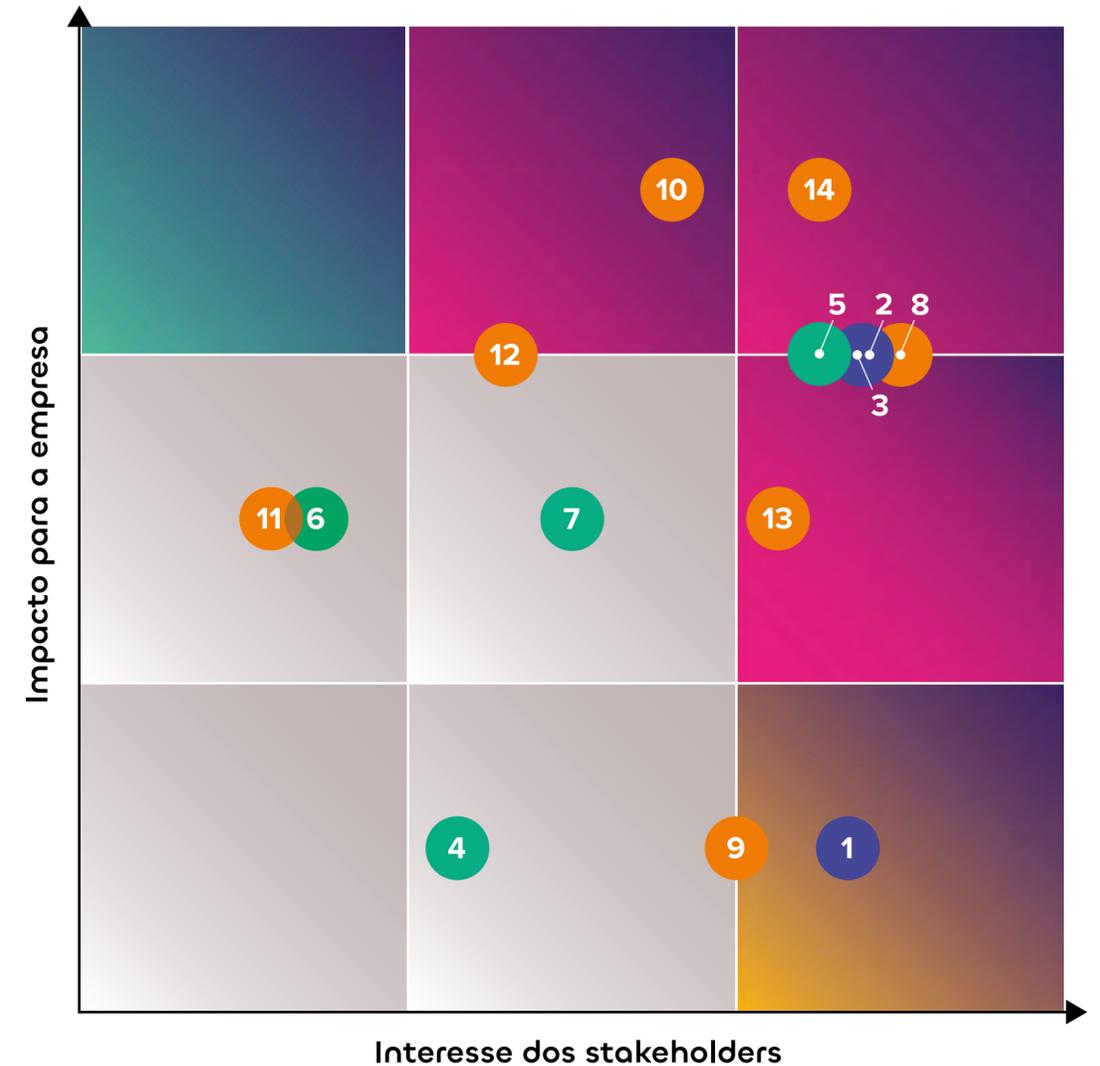
- Temas materiais
- Temas de impacto para a empresa
- Temas de interesse dos stakeholders
- Temas neutros

Pilares

- Econômico
- Ambiental
- Social

Temas analisados

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. Conformidade legal e tributária | 8. Desenvolvimento da comunidade local |
| 2. Desempenho e Impacto Econômico | 9. Direitos humanos |
| 3. Práticas anticorrupção | 10. Diversidade, equidade e inclusão |
| 4. Biodiversidade | 11. Gestão da Cadeia de Fornecimento |
| 5. Ecoeficiência | 12. Práticas justas de trabalho |
| 6. Estratégia climática | 13. Saúde e segurança no trabalho |
| 7. Gestão de suprimentos e resíduos | 14. Segurança do cliente |





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



9



2

Desempenho e Impacto Econômico



O desempenho e o impacto econômico são aspectos fundamentais para a saúde financeira e o crescimento sustentável do Venturus. Para direcionar nossos esforços e recursos de forma estratégica, identificamos os seguintes temas importantes para aumentar a receita e o crescimento do Instituto:

- **Internacionalização:** buscar novos clientes e negócios no mercado americano;
- **Novos Produtos e Serviços:** obter receita para execução de projeto candidato nas áreas estratégicas;
- **Produtividade de SW com IA:** aumentar produtividade no desenvolvimento de SW utilizando ferramentas de IA;
- **Custos mais competitivos:** reduzir despesas com G&A.

Para garantir que nossas ações estejam alinhadas com a estratégia corporativa e os objetivos de negócios, integramos a gestão de nosso desempenho e impacto econômico em todas as funções e processos internos relevantes.

Aqui estão algumas práticas e responsabilidades relacionadas a esse tema:

- **Responsabilidade Executiva:** a alta administração, juntamente com o conselho fiscal, supervisiona o desempenho econômico e garante que as medidas de gestão estejam alinhadas com as metas estratégicas da empresa.
- **Processos Internos de Tomada de Decisão:** nossos processos de tomada de decisão envolvem análises de dados econômicos e de mercado, permitindo que respondamos proativamente a mudanças e desafios.
- **Dotação Orçamentária:** a alocação de recursos é cuidadosamente planejada, garantindo que os fundos sejam direcionados para áreas que maximizem o impacto econômico positivo.

- **Supervisão e Auditoria Interna e Externa:** realizamos auditorias internas regulares e passamos por auditorias externas anualmente para avaliar a eficácia das medidas de gestão de impacto e identificar áreas de melhoria.

- **Resposta a Impactos Negativos:** em caso de impactos negativos reais, temos processos estabelecidos para responder rapidamente e mitigar os efeitos, incluindo planos de contingência e reestruturação operacional, se necessário.

Essas práticas e responsabilidades nos ajudam a garantir a permanência de um desempenho econômico sólido e a maximizar nosso impacto positivo no ambiente de negócios.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



10



3

Práticas Anticorrupção



O Venturus, como Instituto de Tecnologia comprometido com a ética e a integridade, possui políticas e compromissos claros em relação ao tema da anticorrupção. Essas políticas e práticas são projetadas para garantir que todas as atividades da organização estejam em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis e para promover uma cultura de transparência e responsabilidade:

- Código de Conduta e Ética;
- Política de Sustentabilidade;
- Práticas internas de *Due Diligence* e Avaliação de Risco;
- Canal de Denúncia;
- Compromisso com a Transparência.

Essas políticas e compromissos refletem a dedicação do Venturus em manter a mais alta integridade em todas as operações e em promover uma cultura corporativa na qual a corrupção não tem lugar. A organização entende que a anticorrupção é um tema material para a sustentabilidade dos negócios e para a confiança dos stakeholders.

5

Ecoeficiência



Aqui, a ecoeficiência é uma prioridade fundamental. Nosso objetivo é otimizar recursos e reduzir custos de maneira inteligente, e isso implica na adoção de energia renovável para não só cortar gastos, mas para também estabilizar custos a longo prazo e diminuir nossa pegada ecológica. Um exemplo de nosso compromisso é nossa unidade em Campinas, que já utiliza energia 100% renovável em suas operações.

Promovemos ativamente a conscientização ambiental entre nossos colaboradores(as) e visitantes, fortalecendo nosso compromisso com a sustentabilidade em todos os níveis. E, para atenuar nossos impactos ambientais e sociais, implementamos políticas de compra sustentável e programas de reciclagem.

Além disso, promovemos o engajamento e a educação sobre práticas sustentáveis, incentivando uma cultura organizacional voltada para a preservação do meio ambiente e o uso responsável dos recursos naturais. Nesse sentido, adotamos medidas como a diminuição do plástico utilizado na companhia por meio da remoção de copos de plástico da unidade em Campinas; a doação, quando possível, de materiais eletrônicos em desuso que sejam reaproveitáveis; e, como medida de engajamento, providenciamos produtos feitos de forma sustentável, como marmitas feitas com alumínio, bambu e materiais reciclados para nossos colaboradores(as).



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



11



8

Desenvolvimento da Comunidade



O desenvolvimento da comunidade é uma peça fundamental de nossa abordagem sustentável. Reconhecemos que os impactos econômicos positivos derivados do empoderamento econômico e do estímulo à inovação e ao empreendedorismo fortalecem as comunidades locais e impulsionam o crescimento econômico regional e nacional.

Ao capacitar os indivíduos com habilidades e conhecimentos, melhoramos suas oportunidades de emprego e os capacitamos para iniciar negócios e melhorar suas práticas existentes. Isso aumenta a renda individual e contribui para a redução da pobreza e para um ecossistema econômico mais robusto e diversificado.

Nossa responsabilidade é garantir que esses benefícios sejam compartilhados de forma justa, promovendo inclusão econômica de todos os segmentos da comunidade e focando na capacitação para autossuficiência, para que as comunidades possam manter e expandir os benefícios do desenvolvimento de forma independente, garantindo um futuro sustentável para todos.

10

Diversidade, Equidade e Inclusão



Nosso compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão é essencial para nossa cultura organizacional. Nossos compromissos incluem a promoção de uma cultura inclusiva, aprendizado contínuo, celebração da diversidade, envolvimento dos colaboradores(as), apoio à expressão autêntica e garantia de recursos para equidade.

Ao oferecer oportunidades de emprego e treinamento para grupos sub-representados, o Venturus contribui para a inclusão econômica e redução das disparidades de renda.

Por isso, adotamos uma postura de tolerância zero para a discriminação, buscando sempre corrigir comportamentos inadequados. Estamos empenhados em ser um exemplo de excelência em diversidade e inclusão, tanto internamente quanto externamente.

Em 2024, não tivemos nenhum caso registrado de discriminação. Para manter nossa cultura em funcionamento e medir nossos dados acerca do assunto, além de visar uma melhoria contínua do ambiente de trabalho, nosso Comitê de Ética realiza análises periódicas das manifestações recebidas e monitora indicadores relacionados ao clima organizacional. [GRI 406-1](#)



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



12



12

Práticas justas de trabalho



Estamos comprometidos com a promoção de práticas justas de trabalho, reconhecendo sua importância para o bem-estar dos colaboradores(as) e o sucesso do Instituto.

Essas práticas têm impactos econômicos positivos, incluindo aumento da produtividade e redução de custos. Além disso, promovem o bem-estar físico e mental dos colaboradores(as), contribuindo para uma cultura de diversidade, igualdade e inclusão. Nossas políticas e compromissos refletem esse comprometimento, incluindo avaliações regulares do clima organizacional e participação em programas de voluntariado.

13

Saúde e Segurança no Trabalho



A saúde e segurança no trabalho são pilares fundamentais para o bem-estar dos colaboradores(as) e o desempenho sustentável de qualquer organização. No caso do Venturus, embora a atividade principal seja tecnológica, trabalhamos constantemente para mitigar possíveis riscos.

Adotamos medidas proativas, como avaliações de risco, programas de bem-estar, políticas de saúde e segurança, além de auditorias e treinamentos regulares. Essas ações refletem nosso compromisso em garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, alinhado com as responsabilidades sociais e empresariais.

Nesse sentido, o Venturus aplica os princípios da ISO 45001 no dia a dia da empresa, mesmo não sendo certificada, usando como base o PGR NR-01, obrigatório por lei. **GRI 403-1**

14

Segurança do Cliente



A segurança do cliente é uma preocupação primordial para o Venturus, refletindo não apenas nosso compromisso com a integridade dos serviços oferecidos, mas também nosso respeito pelos direitos e privacidade dos usuários. Os impactos econômicos positivos são evidentes, com a construção de confiança e fidelidade do cliente, além da obtenção de uma vantagem competitiva significativa no mercado. Além disso, a redução de custos associados a violações de dados e incidentes de segurança é uma consequência direta de investimentos eficazes em segurança.

Para mitigar possíveis impactos negativos, adotamos uma abordagem proativa, incluindo auditorias regulares de segurança, gestão de riscos de terceiros, políticas de privacidade e conformidade, treinamento contínuo e um plano de resposta a incidentes bem estruturado. Essas ações demonstram o compromisso da organização em garantir um ambiente seguro e confiável para seus clientes, alinhado com seus valores de responsabilidade e excelência.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Quem Somos



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Sobre Nós

O Venturus é um centro de tecnologia, pesquisa, desenvolvimento e inovação que, há 30 anos, cria e desenvolve soluções personalizadas com tecnologia de ponta.

Apoiamos empresas no desenvolvimento de soluções de *software*, estratégias digitais, implantação de Inteligência Artificial e otimização produtiva.

Para isso, mapeamos todo o cenário do setor para entregar a solução ideal para cada negócio. Com isso, reduzimos riscos, economizamos tempo e fazemos entregas de valor para nossos parceiros e clientes.

Nosso Propósito

Transformar a vida das pessoas, construindo novos futuros.

Golden Circle

Por quê?

Transformar a vida das pessoas construindo novos futuros.

Como?

Tecnologia descomplicada para quem precisa, com foco em quem usa.

O quê?

Serviços e capacitação tecnológica de alta qualidade.

Valores



Estamos em constante evolução: somos inquietos por aprender e compartilhar conhecimento e tecnologias.



Somos protagonistas: temos senso de dono, construindo o Venturus e a nossa própria jornada.



Construímos relações de confiança: a colaboração e a transparência entre Ventureros(as) e com clientes nos define.



Entregamos excelentes resultados: elevamos nosso nível de excelência por meio do compromisso com a entrega.



Valorizamos as pessoas: apoiamos a diversidade e a individualidade, ouvimos nossas pessoas e celebramos nossas conquistas.



Agimos com responsabilidade: transformamos a realidade por meio de ações sustentáveis que impactam ambiente e comunidade.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



15



Nossa história

Nossa história começa há 30 anos. Em 1995, no município de Barueri - São Paulo, o Venturus nasce com o nome de Instituto Informat, incentivado pela Lei de Informática¹, criada no início da década de 1990. Desde o início, somos guiados pelo propósito de ser autores de soluções que superam desafios e criam experiências únicas em tecnologia.

Em 2001, a sede de trabalho do Instituto passou para Indaiatuba, onde permaneceu ao longo de 5 anos. Em 2005, passamos por uma reformulação organizacional e ganhamos o nome de Venturus, um Instituto de Ciência e Tecnologia, com identidade própria e nosso primeiro slogan: De presente, o futuro.

Em 2006, a empresa mudou para o Centro de Campinas e, anos depois, para Polo de Tecnologia II, local em que estamos até hoje.

Até 2022, nossa missão era pautada em construir soluções inovadoras e prover serviços tecnológicos em mobilidade, automação e comunicações. Nossa visão sempre foi ser a escolha preferencial das empresas que buscam desenvolvimento e inovação tecnológica.

Em 2023, transpassamos as fronteiras nacionais e inauguramos nossa nova sede em Atlanta, nos Estados Unidos. Em 2024, incorporamos o Itriad (Instituto Triad de Pesquisa e Desenvolvimento) às nossas operações e expandimos a quantidade de colaboradores, atingindo 800 Ventureiros(as), e inauguramos uma unidade em Manaus.

¹A Lei de Informática é um instrumento de política industrial criado para estimular a competitividade e a capacitação técnica de empresas brasileiras produtoras de bens de informática, automação e telecomunicações.

[Saiba Mais](#)

- 1995** – O Venturus nasce com o nome Informat
- 2001** - Certificação ISO 9001 e mudança para a cidade de Indaiatuba
- 2005** – Agora conhecido como Venturus, com identidade própria
- 2006** - Mudança para Campinas, onde está até os dias de hoje
- 2007** - Certificação Great Place To Work
- 2012** – Novos clientes, aumentando consideravelmente a quantidade de empresas atendidas
- 2016** – Novo branding com a tagline: “A inovação está em nosso DNA”
- 2018** – Nova marca e nova tagline : “*Developing the future*”
- 2020** - Comemoração de 25 anos de existência
- 2022** – Posto de 5ª Melhor Empresa Para Trabalhar do interior paulista e 34º Melhor Empresa Nacional para Trabalhar (categoria de 100 a 999) da Certificação GPTW
- 2023** – Selo Empresa Humanizadas
- 2024** – Inauguração da sede em Atlanta, nos Estados Unidos
– Expansão do Venturus com nova unidade em Manaus



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



16

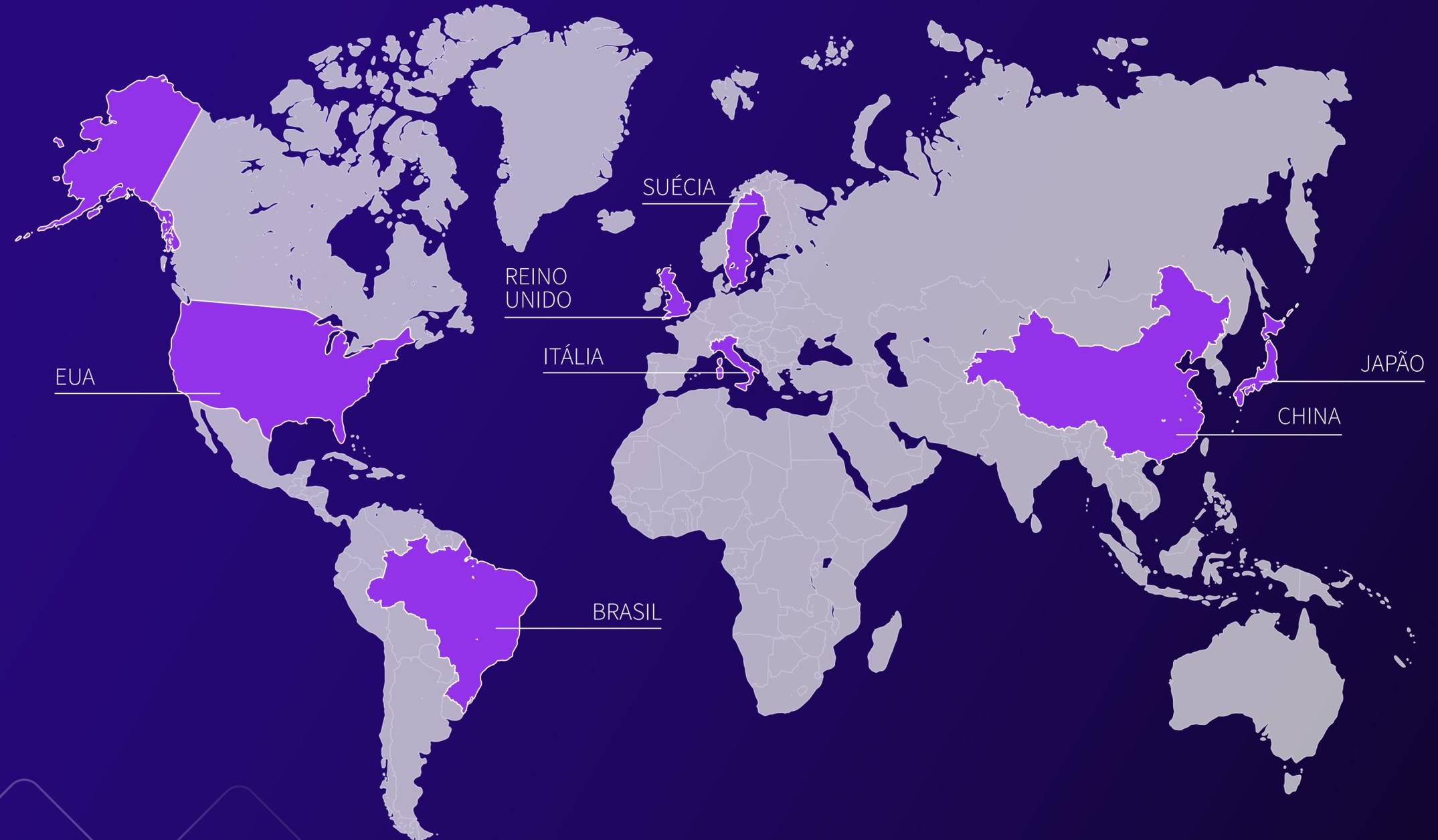


Nossa atuação



Com sede em Campinas e Manaus, no Brasil, e em Atlanta, nos EUA, nós atendemos empresas ao redor de todo o mundo por meio de soluções inovadoras.

No Mundo



16





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



17

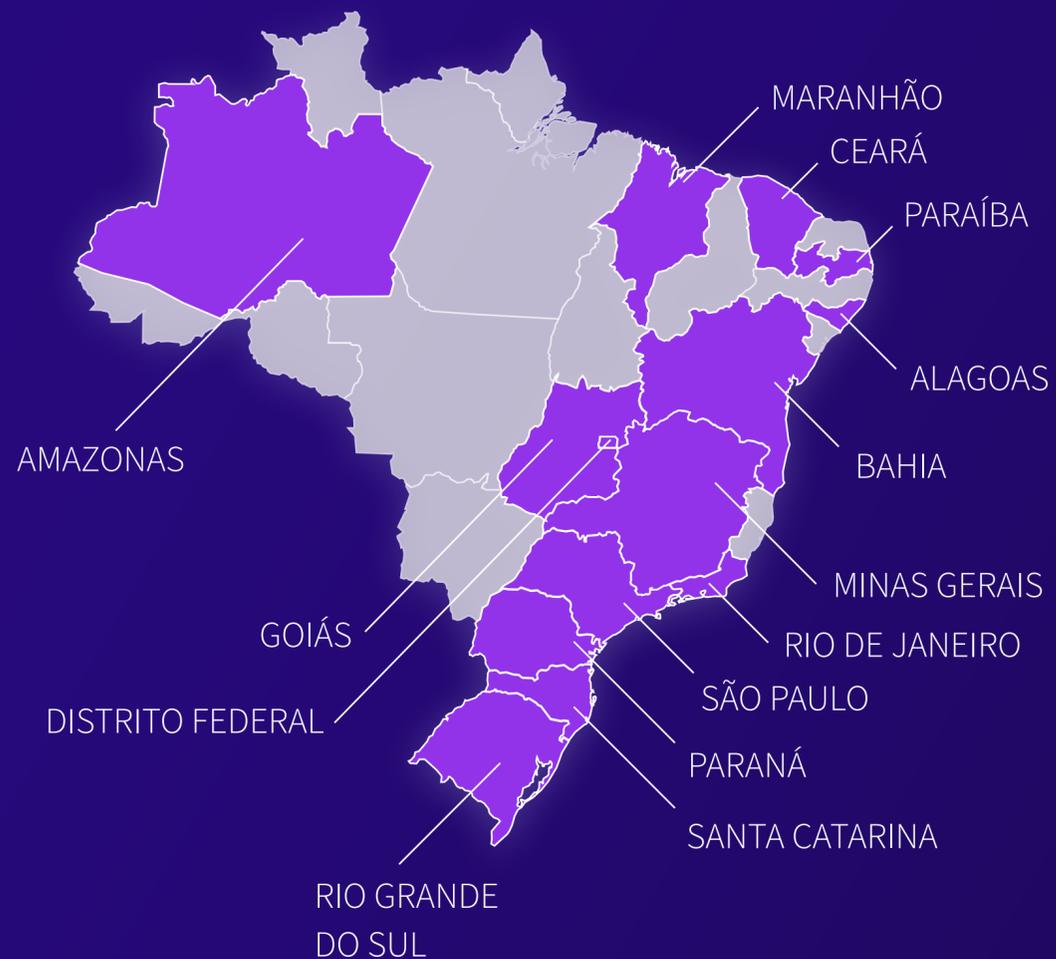


Nossa atuação

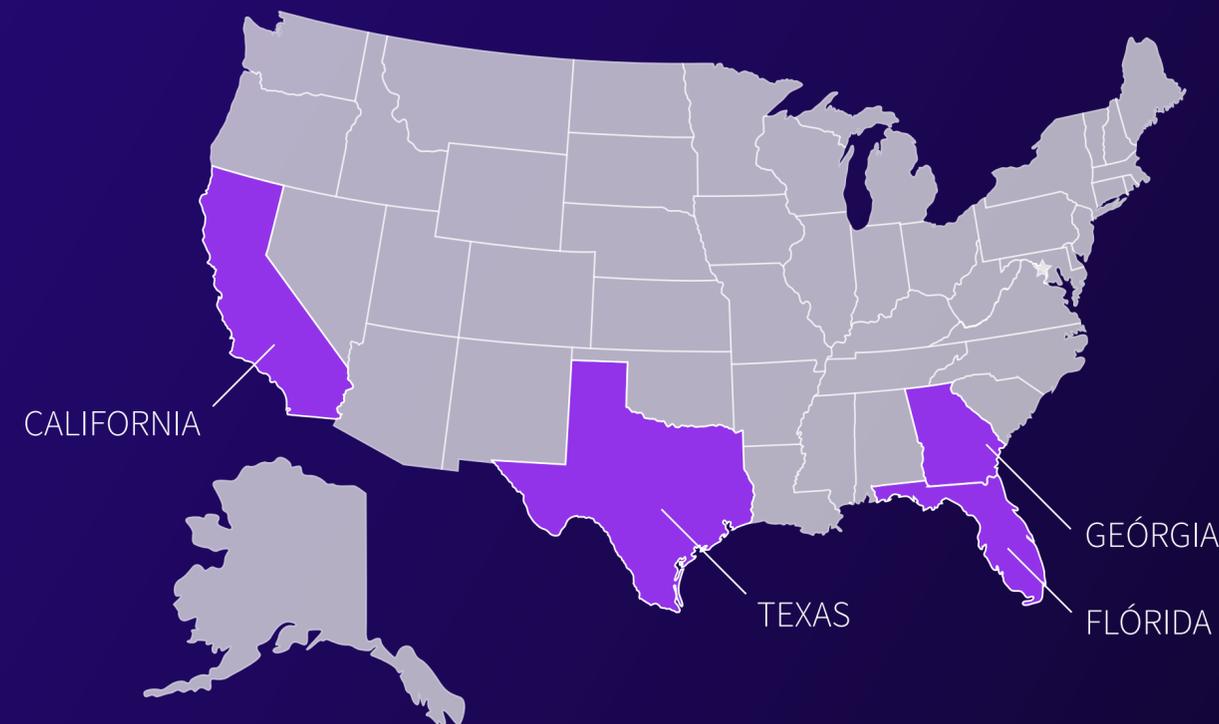


Com sede em Campinas e Manaus, no Brasil, e em Atlanta, nos EUA, nós atendemos empresas ao redor de todo o mundo por meio de soluções inovadoras.

No Brasil



Nos Estados Unidos





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**

Setores de atuação

Prestamos serviços especializados no desenvolvimento de soluções para uma ampla gama de setores, incluindo manufatura, agronegócio, saúde, utilities, meios de pagamento, eletroeletrônicos e agronegócio.

Também desenvolvemos pesquisas em três Centros de Excelência:



Inteligência artificial



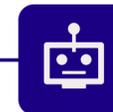
Blockchain



Computação Quântica



+ de 60
clientes ativos



Manufatura 4.0

Nos dedicamos a resolver os principais desafios enfrentados pelo mercado industrial, tais como os altos custos associados à implementação de tecnologias avançadas, a escassez de mão de obra com habilidades especializadas e as preocupações com segurança cibernética durante o processo de transição.

Os principais serviços que oferecemos para o setor incluem:

- Visão Computacional;
- Robótica Avançada;
- IIoT (Internet Industrial das Coisas);
- Gêmeos Virtuais;
- Realidade Virtual e Aumentada;
- Fábrica sem Papel.



Infraestrutura para serviços públicos

Conscientes de que o envelhecimento da infraestrutura pública resulta na redução da eficiência operacional, no aumento dos custos de manutenção e no aumento do risco de falhas, nós nos dedicamos a desenvolver soluções práticas para o setor. Nosso objetivo é preparar o mercado para enfrentar desafios relacionados a questões regulatórias, adoção de energias renováveis e gestão de dados e análises.

Nossos principais serviços incluem:

- Laboratório de Dados;
- Treinamento em Gestão;
- Pesquisa e Desenvolvimento (P&D);
- Transformação Digital;
- Descoberta de Produtos (*Product Discovery*).



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



19



Agronegócio Digital

Aprimorar a produtividade, reduzir custos e potencializar a eficiência da operação agrícola é viável graças ao progresso da Tecnologia e Inovação no setor. Aqui, superamos os obstáculos financeiros e operacionais associados a essa transformação, assegurando a adoção de práticas agrícolas responsáveis que visam minimizar o impacto ambiental.

Nossos serviços abrangem:

- Análise de Dados;
- Inteligência Artificial;
- Visão Computacional;
- Agroindústria;
- Conectividade e Sensoriamento.



Meios de Pagamento

Com o progresso contínuo do setor, um dos principais desafios enfrentados é assegurar a segurança cibernética diante do crescente número de ameaças de fraudes e ataques digitais. Na área de Meios de Pagamento, nós nos destacamos nesse aspecto, dispondo de um Laboratório de Testes dedicado a garantir a conformidade com as normas e as regulamentações exigidas pelas autoridades do setor.



Transição digital na Saúde

O setor de Saúde enfrenta diversos desafios na era digital, especialmente no que diz respeito à implementação eficaz de tecnologias da informação, como registros eletrônicos e telemedicina.

Nosso foco nos últimos anos tem sido desenvolver soluções para enfrentar esses desafios, concentrando-nos especialmente na integração de dados e na melhoria da acessibilidade aos recursos disponíveis. Trabalhamos com uma gama de tecnologias variadas tanto para operadoras de saúde e hospitais, quanto para o atendimento de pacientes.



Inovação no setor de Eletroeletrônicos

A necessidade de inovação para manter a competitividade no mercado é uma realidade presente no setor. Nossos clientes contam com um Instituto que se mantém constantemente atualizado, explorando linhas de pesquisa nas principais tecnologias emergentes.

Aqui, desenvolvemos *softwares* essenciais para dispositivos móveis e nos dedicamos a aprimorar os processos produtivos de equipamentos, independentemente do nível de complexidade.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



20



Automotivo

Criamos soluções tecnológicas que impulsionam a eficiência, a segurança e a conectividade dos veículos. Nosso foco é entregar inovação e qualidade.

Os serviços que oferecemos ao setor incluem:

- Integração de sistemas de controle, diagnóstico e *infotainment*;
- Desenvolvimento de sistemas de gestão de recarga de veículos elétricos;
- Análise de Dados e Segurança;
- Desenvolvimento de aplicativos;
- Inteligência Artificial automotiva;
- *Firmware* para ECUs (Unidades de Controle Eletrônico).

Serviços

Oferecemos uma ampla gama de serviços em tecnologia de ponta, incluindo Inteligência Artificial, Agentes Inteligentes, Visão Computacional, Produtos Digitais, *Software* Embarcado, Manufatura 4.0, Robótica, UX/UI Design, Ensaio de Telecom, *Blockchain* e Computação Quântica.

Inteligência Artificial

Nosso serviço de Inteligência Artificial (IA) utiliza sistemas que replicam a inteligência humana, aplicando a experiência adquirida por meio de dados para a tomada de decisões. Através da IA, auxiliamos empresas a explorarem novas oportunidades de negócios, atuando como parceiros tecnológicos que impulsionam as transformações digitais. Utilizamos técnicas avançadas, como *Machine Learning*, *big data* e outras tecnologias, para oferecer soluções inovadoras e eficientes.

Agentes inteligentes

Desenvolvemos sistemas baseados em IA que atuam para resolver tarefas específicas, aprendendo e se adaptando ao contexto de cada negócio. Essa solução é ideal para empresas que lidam com grandes volumes de dados não estruturados, que querem otimizar processos, reduzir custos e melhorar a gestão de conhecimento ao longo das atividades.

Visão Computacional

A Visão Computacional, técnica avançada da Inteligência Artificial, é utilizada para interpretar e analisar imagens e vídeos em tempo real. Com essa tecnologia, ajudamos nossos clientes a automatizarem tarefas complexas e gerar *insights* valiosos. Além disso, desenvolvemos modelos customizados e algoritmos especializados para atender a cada desafio de forma única, garantindo resultados precisos e eficientes.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Produtos Digitais

Desenhamos e desenvolvemos soluções digitais, como *marketplaces*, portais e aplicativos, com foco no usuário final. Nossos especialistas em tecnologia aplicam os mais modernos processos de desenvolvimento de *software*, garantindo que os produtos dos nossos clientes sejam entregues com os mais altos padrões de qualidade e segurança.

Softwares personalizados

Desenvolvemos *Softwares* Personalizados há mais de 25 anos, criando soluções personalizadas para atender às necessidades de cada um de nossos clientes. Contamos com desenvolvedores experientes, que criam *softwares* de alta qualidade.

Manufatura 4.0

Para empresas que enfrentam a falta de mão de obra especializada, altos custos na implementação de tecnologias avançadas e preocupações com a segurança cibernética na modernização industrial, oferecemos serviços em Manufatura 4.0.

Nesse serviço, utilizamos uma gama de tecnologias, desde Inteligência Artificial e Robótica Avançada até IoT, Gêmeos Virtuais e Fábrica sem Papel, proporcionando soluções completas e integradas.

Robotização Industrial

Oferecemos soluções de robotização industrial adaptáveis às necessidades de cada negócio, proporcionando maior produtividade e rapidez na entrega. Nosso serviço inclui monitoramento da produção em tempo real e suporte 100% nacional e acessível.

UX/UI Design

Especializados em Design Centrado no Usuário, oferecemos serviços que abrangem desde a concepção e teste de ideias até a melhoria contínua de interfaces e testes de usabilidade. Contamos com especialistas em *UX Research* dedicados a entender as necessidades dos usuários, criando experiências únicas e projetando o presente e o futuro da sua empresa.

Ensaios de Telecom

Realizamos ensaios de telecomunicações para minimizar falhas de performance e riscos em testes de conformidade e certificações. Desenvolvemos *softwares* e *hardwares* de alta capacidade, garantindo conformidade com exigências regulatórias internacionais, e oferecemos cobertura completa de requerimentos de certificações, ensaios e testes personalizados para buscar soluções eficientes e eficazes.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



22



Blockchain

Fornecemos um ecossistema de soluções especializadas. O *Blockchain* é um mecanismo avançado presente em bancos de dados que permite o registro das transações da empresa, proporcionando maior segurança e rastreabilidade para dados e sistemas, além de reduzir os custos operacionais.

Computação Quântica

A computação quântica é uma tecnologia capaz de resolver problemas complexos com muito mais velocidade e precisão. No Venturus, contamos com máquinas de alto desempenho e elevado poder de simulação, aliadas a especialistas na área e a parcerias com universidades e centros de pesquisa.

Dentre as nossas soluções, estão: o Innovation Finance, destinado ao gerenciamento de carteiras, simulação de preços de ativos e análise de risco, entre outros; a Otimização Quântica, capaz de simular cenários mais complexos; e a Avaliação de Risco, que realiza o diagnóstico das fragilidades das empresas e implementa medidas de proteção com acompanhamento contínuo.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



23



Demonstrativo Financeiro

Nossa principal fonte de receita é proveniente de projetos de Pesquisa e Desenvolvimento, incentivados pela Lei de Informática. Comparando 2023 com 2024, houve aumento de receita em 3,91% em Campinas e 21,7% em Manaus. Por sua vez, nosso maior custo operacional (80% do total) corresponde aos salários e benefícios de nossos(as) Ventureiros(as). [GRI 201-1](#)

Ressaltamos que, devido à natureza jurídica do Instituto (que se configura como uma Organização Sem Fins Lucrativos), o Venturus:

Não possui estrutura acionária e nenhum ente do governo faz parte de seus associados;

Não retém valores a título de lucros ou distribuição deles;

Não aufero lucro, portanto, não há incidência de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IR) e Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL).





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



Certificações e reconhecimentos



ISO 9001



◆ Campinas

O Venturus* possui a certificação ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade, que tem como objetivo garantir a otimização dos processos, maior agilidade no desenvolvimento de produtos e uma produção mais eficiente, assegurando conformidade, qualidade e a satisfação dos clientes.

*Certificação específica da unidade Campinas (SP)



EcoVadis – Bronze

◆ Campinas

No ano de 2024, o Venturus também conseguiu uma medalha de bronze da EcoVadis, que aponta que a empresa se encontra entre as 35% melhores empresas avaliadas no que diz respeito às suas práticas ambientais, sociais e de governança. Essa classificação demonstra um compromisso com a sustentabilidade.

É importante ressaltar que a EcoVadis é uma plataforma global de avaliação de sustentabilidade que analisa o desempenho de empresas em áreas como proteção ambiental, direitos trabalhistas e humanos, ética empresarial e compras sustentáveis.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



Certificações e reconhecimentos



Hu Rating - Melhores para o Brasil 2024

◆ Campinas

Em 2024, recebemos a nota A através do rating Humanizadas, resultado de uma avaliação independente fundamentada em padrões científicos internacionais. Essa nota reflete o reconhecimento da organização pelo alto nível de excelência alcançado, levando em consideração a percepção de todos os seus *stakeholders*, a análise de indicadores de sustentabilidade e uma rigorosa auditoria de dados públicos.

Por meio de um processo contínuo de escuta ativa, o Venturus se dedicou a ouvir e integrar as perspectivas de colaboradores, clientes, fornecedores, investidores, lideranças e sociedade. Essa abordagem evidencia um compromisso notável com a transparência, a inclusão e a responsabilidade social e ambiental, consolidando, assim, nossa posição como uma organização que valoriza e prioriza a sustentabilidade em todas as suas práticas.

Tivemos 376 *stakeholders* consultados, além de um HU score de 73% e um grau de confiança em 90%.



GHG Protocol

◆ Campinas ◆ Manaus

O Venturus também recebeu um Selo Prata no Programa GHG Protocol ao submeter um inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) completo, abrangendo as fontes de Escopo 1 e 2, e as emissões de Escopo 3. Assim, consolidamos ainda mais nosso compromisso com a medição e ação climática de forma mais abrangente.



[Carta do Diretor Geral](#)

[Sobre este relatório](#)

[Nossos temas materiais](#)

[Quem somos](#)

[Governança Corporativa](#)

[Pessoas](#)

[Impacto na Comunidade](#)

[Planeta](#)

[Anexos](#)

Relatório de
Sustentabilidade 2024



26



Governança Corporativa



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Governança Corporativa

Estratégia e Estrutura de Governança



O Venturus constitui-se como um Instituto de Pesquisa e Desenvolvimento de abrangência internacional, atuando tanto no Brasil como nos Estados Unidos. O Instituto conta com três unidades operacionais localizadas em Manaus (AM), Campinas (SP) e em Atlanta (GA, EUA). A unidade de Manaus, anteriormente chamada de Itriad, foi integrada ao Venturus em 2024 e já possui seus dados consolidados com as outras duas unidades no presente relatório. Dentre essas unidades operacionais, nossa matriz fica em Campinas (SP). [GRI 2-1](#) [GRI 2-2](#)

Temos uma estrutura organizacional baseada em um organograma claro de lideranças, o que facilita a gestão e garante transparência na tomada de decisões.

Além disso, implementamos políticas e processos que promovem conduta ética. E, para assegurar a conformidade e dar voz aos nossos colaboradores, existe um canal dedicado ao recebimento de reclamações, denúncias e sugestões. [GRI 2-26](#)

Como forma de solidificar boas práticas de Governança Corporativa e colaborar para o desenvolvimento desse pilar, desde 2023, o Venturus está associado ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), que é a maior referência sobre o tema no Brasil e uma das principais no mundo. Desde então, participamos ativamente das iniciativas do IBGC e mantemos nosso compromisso com seu código e suas diretrizes.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Estratégia



Adotamos uma estratégia organizacional sólida, voltada para o desenvolvimento contínuo e preparada para enfrentar os desafios crescentes do mercado.

Afirmando nosso compromisso com a transparência, realizamos eventos regulares para comunicar os acontecimentos importantes do Venturus. Mensalmente, conduzimos uma *live* para Venturreiros(as), na qual João Sato, o Diretor Geral, e os Executivos compartilham os objetivos organizacionais, as metas, o progresso alcançado e as ações em curso.

Esse encontro proporciona um espaço para os colaboradores esclarecerem dúvidas, promovendo alinhamento e fortalecendo o engajamento de toda a equipe.

Temos metas ambiciosas definidas para 2025, e todos os membros da equipe estão comprometidos em alcançar os objetivos.

Estrutura de Liderança



A liderança do Instituto Venturus é estruturada com um Conselho Deliberativo, formado por representantes das empresas associadas com objetivo de definir metas e estratégias, um Conselho Técnico, responsável por promover direcionamentos de pesquisa dentro do Instituto, e um Conselho Fiscal, que olha atentamente para a parte financeira. **GRI 2-9**





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Organização

Assembleia Geral

Associadas

- Adata Integration Brazil S.A.
- Ingenico do Brasil Ltda.
- Canon Medical Systems do Brasil Ltda.
- Thales Dis Brasil Ltda.

Conselho Técnico Científico

- Dr. Gustavo Fraidenaich (Unicamp)
- Ms. Silvia Cristina de Matos Soares (PUC-C)
- Dr. Hélio Pedrini (Unicamp)
- Dr. Vitor Mondo (Embrapa)
- Dra. Anna Reali (USP)
- Cel. Edson Bellini Chiavegatto (Exercito Brasileiro)
- Phd Tommaso Macrì (Quera)

Conselho Deliberativo

- Paulo Afonso Frias Trindade Jr.
- Sandro Renato Faria
- Adriano Bordignon
- Daniela dos Santos Bela Cruz

Conselho Fiscal

- Marilei Venturini
- Fernando Suehara
- Cassio Pacheco

Diretor Geral

- João Sato



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Organograma





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de Sustentabilidade 2024

Ética e Compliance



No Venturus, implementamos diversas iniciativas para combater comportamentos antiéticos e ações que possam violar questões legais e de conduta.

Um importante recurso que disponibilizamos para todos os colaboradores é o **Código de Ética e Conduta**, um documento abrangente que estabelece diretrizes de conduta e valores éticos, e serve como referência para orientar as ações e proteger todos os envolvidos. **GRI 2-23**

Nós também disponibilizamos um canal para denúncias ao público interno e externo, que garante sigilo de informações e amplia nosso comprometimento com a transparência e a ética. **GRI 2-26**

Todas as mensagens recebidas são encaminhadas para um especialista externo, que direciona os casos ao Comitê de Ética da empresa, formado por:



Esse grupo trata as situações de ética e conduta, prezando pela garantia da conformidade dentro e fora da empresa.

Acesse nosso **Canal de Denúncias**



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Código de Ética e Conduta

No Venturus, temos um Código de Ética específico para os nossos colaboradores e outro destinado aos nossos fornecedores. Acreditamos que os Códigos representam caminhos para que a transformação da vida das pessoas e a construção de novos futuros ocorram de forma íntegra e transparente.



Código de Conduta dos Colaboradores

Para nós, os colaboradores são a base do nosso sucesso organizacional. Por isso, o Código de Conduta estabelece os princípios básicos que todos os colaboradores do Venturus, incluindo fornecedores e prestadores de serviços, devem seguir.

Nosso Código destaca as diretrizes que orientam as relações interpessoais, sempre pautadas na valorização dos indivíduos e na proteção dos direitos humanos. Também contempla princípios para o relacionamento com clientes, concorrentes, fornecedores, órgãos públicos, mídia e comunidade.

O documento dedica um tópico específico à Diversidade e Inclusão, bem como ao combate à discriminação e ao assédio. Além disso, inclui capítulos sobre os pilares ESG, proteção de dados e segurança da informação.

Acesse nosso

Código de Conduta



Código de Conduta para os Fornecedores

Este Código tem como objetivo orientar a conduta ética de nossos prestadores de serviços e parceiros de negócios.

Selecionamos nossos parceiros com base em critérios técnicos, legais, ambientais e éticos, e esperamos que eles atuem em conformidade com as diretrizes estabelecidas — o que inclui respeito aos direitos humanos, combate ao trabalho infantil e escravo, promoção de um ambiente livre de assédio e discriminação, e uma atuação íntegra diante de qualquer forma de corrupção, fraude ou conflito de interesses.

O Código também contempla temas essenciais como sustentabilidade, segurança da informação e o uso responsável de informações confidenciais. O não cumprimento das diretrizes aqui previstas poderá resultar em rescisão contratual, sendo o aceite deste Código uma condição para o início e a manutenção de qualquer relação com o Venturus.

Acesse nosso

Código de Conduta para os fornecedores





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



33



Políticas e Normas

O Venturus também conta com um conjunto de políticas que garantem a qualidade das entregas e o respeito às normas e legislações, tais como: **GRI 2-26**



- Política de Boas Práticas de Comunicação Remota;
- Política de Governança de Dados Pessoais;
- Política de Qualidade;
- Política de Trabalho;
- Política de Segurança da Informação;
- Normas de Uso dos Recursos da Informação;
- Norma para Gerenciamento de Risco Cibernético;
- Política de Bem-estar e Saúde;
- Comunicação e Norma de Classificação da Informação.

Gestão de Risco

No Venturus, adotamos um conjunto de atividades coordenadas que envolvem todas as áreas corporativas da organização. Esse processo é estruturado por meio de planilhas de ações que incluem caracterização e descrição de riscos, avaliação de probabilidades e definição de planos de ação. O objetivo é gerenciar e controlar o Instituto diante de potenciais ameaças, independentemente de como elas possam se manifestar.

Com uma abordagem sistemática e proativa, garantimos que a empresa esteja preparada para enfrentar e mitigar possíveis riscos, assegurando a continuidade dos negócios e a proteção dos interesses de todos os *stakeholders*.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Segurança da Informação



No mundo altamente conectado, as empresas, especialmente as de tecnologia, enfrentam um desafio crescente em manter a segurança dos dados e os sistemas de tecnologia da informação.

Qualquer interrupção nos serviços ou comprometimento da segurança pode resultar em consequências graves, desde custos elevados até danos à sua reputação.

O Venturus reconhece a importância crítica de proteger seus sistemas e dados, não apenas para garantir a continuidade das operações, mas também para preservar a confiança dos clientes.

Por meio de uma abordagem proativa, a empresa identifica e gerencia uma variedade de riscos, incluindo falhas técnicas, erros humanos e ameaças cibernéticas, implementando planos de contingência e emergência para mitigar esses riscos.

Em 2024, em nenhum momento tivemos nossos serviços interrompidos.

Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)



O Venturus está plenamente comprometido com o cumprimento das disposições da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei 13.709/18), tanto no que se refere aos dados de clientes quanto aos dados de colaboradores.

Todas as informações coletadas são estritamente utilizadas para atender aos termos do contrato de trabalho e às normas regulatórias, incluindo as leis aplicáveis e os acordos coletivos de trabalho. Os dados são compartilhados com entidades privadas, como operadoras de planos de saúde e instituições financeiras, apenas para viabilizar a prestação de benefícios aos colaboradores. Internamente, adotamos diversas medidas para proteger dados e garantir a conformidade com a LGPD. Utilizamos ferramentas de monitoramento e realizamos cruzamentos de ameaças com o auxílio do XDR da Trend Micro, além de contar com o suporte de uma consultoria externa para realizar o monitoramento contínuo do ambiente, 24 horas por dia.

Anualmente, todos os colaboradores participam de um treinamento abrangente sobre os conceitos e aspectos gerais da LGPD e sobre Segurança da Informação.

Esse treinamento destaca os principais pontos da lei e promove uma cultura corporativa de privacidade, alinhada ao programa de Governança em Privacidade elaborado pela Secretaria de Governo Federal.

Para garantir a segurança da informação e a estabilidade do sistema operacional, realizamos anualmente a manutenção do sistema, programada para um dia específico, no qual todo o *data center* é desligado para atualizações.

As manutenções preventivas são essenciais para evitar interrupções nos negócios, garantindo a entrega de valor aos clientes.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



Além disso, o Venturus adota uma abordagem proativa em relação à proteção de dados, resultando em um histórico de conformidade e segurança:

Indicadores de Conformidade e Segurança	Resultados
Número de violações de dados	0
Valor total das perdas monetárias como resultado de processos legais associados à privacidade do usuário	0
Número de solicitações de informações de usuários por órgãos de Justiça	0
Quantidade de usuários que têm seus dados usados para outros fins	0
Valor total das perdas monetárias como resultado de processos legais associados a regulamentações de comportamento anti-competitivo	0

Além disso, adotamos políticas e práticas rigorosas relacionadas à publicidade direcionada e à privacidade do usuário.

O controle dos riscos é conduzido por meio de uma planilha acessível apenas a pessoas autorizadas, vinculada ao processo de resposta a incidentes de segurança. Essa planilha é revisada regularmente em reuniões do Comitê de Segurança Executiva do Venturus.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**

Fornecedores locais



Selecionamos nossos fornecedores considerando critérios técnicos, profissionais e éticos, bem como a conformidade com os requisitos legais e ambientais.

A avaliação de novos fornecedores no Venturus segue um processo criterioso para garantir a qualidade e a confiabilidade de serviços e produtos fornecidos.

Os fornecedores novos devem enviar seus dados cadastrais completos, incluindo informações bancárias, e preencher um Questionário de Homologação específico, dependendo se fornecem serviços ou produtos. Para casos de compras *online*, verificamos a reputação da empresa no site Reclame Aqui e validamos a confiabilidade do site. [GRI 2-23](#) [GRI 2-24](#)

Para casos de compras online fazemos uma verificação no Serasa para avaliar a reputação e a confiabilidade da empresa. Com base nos documentos fornecidos, o Departamento de Compras analisa os dados e, se aprovados, o fornecedor é cadastrado no sistema. Caso não atenda aos critérios estabelecidos, o departamento procura por outras opções no mercado. [GRI 2-23](#) [GRI 2-24](#)

Em casos específicos, quando um fornecedor não é aprovado na análise dos dados, o requisitante é informado sobre a decisão. Esse processo garante que apenas fornecedores confiáveis e qualificados sejam selecionados para atender às necessidades da empresa. [GRI 2-23](#) [GRI 2-24](#)

Por fim, há uma predominância de fornecedores locais, favorecendo o desenvolvimento regional e minimiza potenciais riscos aos direitos humanos dentro da cadeia de valor. O processo de homologação e avaliação de fornecedores, tanto para a unidade de Campinas (SP) quanto para Manaus (AM), é conduzido pelo time de Compras, que segue critérios padronizados e alinhados às diretrizes de *Compliance*. [GRI 407-1](#)

Em 2024, dos nossos 605 fornecedores, 29% eram empresas locais.

- ◆ Sede Campinas
- ◆ Sede Manaus

R\$ 62.293.117,84

Montante em transações com fornecedores

R\$ 12.836.472,52

Montante em transações com fornecedores locais | **21%**



R\$ 19.980.107,84

Montante em transações com fornecedores

R\$ 3.919.125,71

Montante em transações com fornecedores locais | **20%**



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Pessoas



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Pessoas



Valorizamos profundamente nossos colaboradores, reconhecendo que são um dos pilares fundamentais para o sucesso de nossa empresa. Entendemos que é crucial cultivar e manter relações sólidas com a equipe, oferecendo oportunidades de bem-estar e satisfação. **GRI 3-3**

No Venturus, além de proporcionarmos um ambiente de trabalho seguro e saudável, apoiamos também práticas de tratamento justo, como a garantia de diversidade, igualdade salarial e liberdade de associação. **GRI 405-2**

Nossa cultura é enriquecida por meio de um diálogo aberto e constante com nossos colaboradores, conhecidos como Ventureiros e Ventureiras, e visamos promover um ambiente acolhedor para todas as pessoas.

Por isso, oferecemos benefícios para melhorar a qualidade de vida, promovemos modelos de trabalho diversos e investimos continuamente em capacitação e desenvolvimento profissional. **GRI 2-7**





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**



Colaboradores(as)



Em 2024, o Instituto Venturus contou com o total de 753 colaboradores, em sua maioria localizados na região metropolitana de Campinas. **GRI 2-7**

GRI 2-8 **GRI 401-1**

Além dos colaboradores CLT, contratamos estagiários para atividades práticas relacionadas à sua área de estudo e prestadores de serviços para projetos específicos, com expertise em tecnologia específicas e pontuais. O controle desses trabalhadores é feito por meio de gerenciamento de projetos e acompanhamento das entregas. Outros tipos de contratação, como os de Pessoas Jurídicas (PJ), ficam sob a gestão do time de compras. **GRI 2-8**

Em 2024, contratamos 188 novos empregados, resultando em uma taxa de contratação de 25%. Desse total, 69% foram representados por homens e 31% por mulheres, com 71% na faixa etária de 25 a 54 anos. 51% das contratações ocorreram na região Sudeste. **GRI 401-1**

Finalizamos o ano com uma taxa de rotatividade de 25%, sendo: **GRI 401-1**

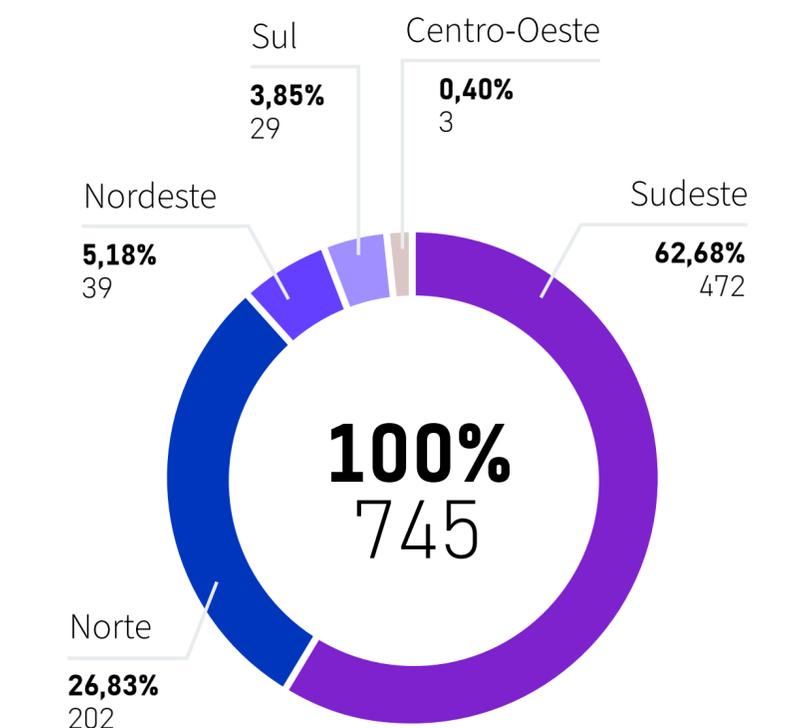


Pela possibilidade do trabalho remoto, também pudemos acrescentar maior pluralidade à equipe de colaboradores. Hoje, também contamos com pessoas Ventureiras nas regiões Norte, Nordeste, Centro-Oeste, Sudeste e Sul do Brasil.

Colaboradores(as) por gênero:



Colaboradores(as) por região:





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



40



No Venturus, existe um programa de estágio chamado Jornada Venturus, cujo objetivo é ser a principal porta de entrada para colaboradores, garantindo maior diversidade, alinhamento com a cultura, valores e jeito de ser Ventureiro(a). No quadro de pessoas que fazem parte da equipe, há estagiários que atuam principalmente como *testers*, desenvolvedores e designers.

Quando o estagiário inicia no Venturus, ele passa inicialmente por uma trilha técnica de aproximadamente um mês, destinada à capacitação específica para a área que irá iniciar.

Esse programa de desenvolvimento comportamental compreende um planejamento de seis meses, passando por competências como: protagonismo, autoconhecimento, inteligência emocional, comunicação, relacionamento e criatividade. Ao longo da Jornada Venturus, o estagiário é acompanhado desde a sua chegada, vivenciando conversas de alinhamento e, após três meses, iniciando processos de acompanhamento de desempenho, *feedback* e Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Total de colaboradores **753**

Colaboradores em tempo integral **753**

Colaboradores em meio período **0**

Número de estagiários **28**

Nosso time está em constante expansão e, para atrair novos talentos, nossa equipe de Atração e Seleção realiza regularmente processos de divulgação, atração e seleção de novos profissionais.

Além disso, contamos com o Programa de Indicação do Venturus, uma iniciativa que agiliza o preenchimento de vagas abertas, permitindo que colaboradores indiquem potenciais candidatos.

Essa abordagem beneficia tanto a empresa, ao garantir a entrada de profissionais alinhados com nossa cultura, quanto os colaboradores, que recebem uma bonificação financeira pela indicação, a partir da entrevista do candidato.

Aqui, também contamos com a Trilha de Carreira Técnica, uma iniciativa de diversificação de carreira que visa expandir as oportunidades de desenvolvimento profissional para além dos tradicionais níveis de júnior, pleno e sênior. Esse programa é focado em proporcionar um caminho de crescimento mais amplo e diversificado dentro da empresa, permitindo que os colaboradores em cargos técnicos avancem em suas carreiras de maneira mais significativa.

Ao oferecer diferentes possibilidades de progressão, valorizamos as habilidades técnicas de Ventureiros e Ventureiras e incentivamos o aprimoramento e a especialização contínua, contribuindo para um ambiente de trabalho mais dinâmico e motivador.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Benefícios



Para nós, a satisfação e o bem-estar dos colaboradores são fundamentais. Por isso, dispomos de um conjunto de benefícios que evidencia a importância que atribuímos a quem trabalha conosco e o destaca nosso diferencial competitivo.

No Instituto Venturus, proporcionamos um plano de saúde aos colaboradores, que se estende também aos seus dependentes legais (cônjuge, parceiro em união estável, filhos menores de 24 anos ou enteados sob guarda ou tutela judicial). Esse benefício é totalmente gratuito e possui cobertura nacional, com acomodação em apartamento privativo. [GRI 401-2](#)

Ainda na área de Saúde, disponibilizamos um plano odontológico coparticipativo, com cobertura nacional. A adesão é opcional, portanto, o colaborador pode optar por solicitá-lo ou não. O valor das mensalidades é descontado na folha de pagamento. [GRI 401-2](#)

Aqui, oferecemos o benefício mensal de alimentação e refeição, através do cartão Caju, a todos os colaboradores regidos pela CLT, inclusive durante as férias. [GRI 401-2](#)

O benefício do Seguro de Vida é opcional e proporcional, tanto ao Ventureiro(a) quanto aos seus familiares, apoio em momentos de necessidade para reorganização financeira e familiar. [GRI 401-2](#)

Os colaboradores que optam por aderir ao benefício têm um custo aproximado de 1,14% do seu salário. Desse valor, 53,91% são descontados diretamente do salário do colaborador, enquanto os outros 46,09% são cobertos pelo Venturus.

Aqui, mantemos uma parceria estratégica com uma Cooperativa de Crédito, que oferece aos colaboradores a possibilidade de contribuir com até 1,3% de seus salários mensais, com descontos diretos na folha de pagamento. Essa contribuição mensal é acumulada para formar o Saldo Capital, um tipo de investimento que rende de acordo com as operações da cooperativa, enquanto o colaborador permanece associado.

Além de proporcionar uma forma de poupança, esse benefício facilita o acesso a empréstimos consignados com taxas de juros inferiores às praticadas pelo mercado financeiro, favorecendo nossos colaboradores com novas oportunidades.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



42



Na gestão financeira, também disponibilizamos a E-Invest, uma previdência privada complementar. O grande objetivo é fornecer aos colaboradores uma proteção previdenciária adicional à obrigatória oferecida pelo INSS. Essa é uma vantagem exclusiva, na qual o Instituto acrescenta 100% das contribuições feitas pelo colaborador. **GRI 401-2**

No Instituto Venturus, temos diversas possibilidades de formas de trabalho. Em nossa sede em Campinas, quem opta pela modalidade Full Venturus recebe auxílio mobilidade mensal; aqueles que escolhem o modelo *home office* recebem um valor mensal para cobrir despesas relacionadas ao trabalho remoto, como contas de consumo (internet, energia e água), materiais de escritório, papelaria, entre outros; já quem opta pelo modelo híbrido, além de receber um valor proporcional aos dias que ficam em casa, também recebe um cartão de benefícios destinado a subsidiar os deslocamentos entre a residência e a sede do Venturus. **GRI 401-2**

Adicionalmente, somos flexíveis em relação aos horários, permitindo entrada entre 07h e 09h e saída entre 16h e 18h, desde que a jornada de trabalho estipulada seja respeitada. **GRI 401-2**

No âmbito de suporte à gerência, oferecemos linhas telefônicas corporativas pois entendemos que o contato telefônico é benéfico ao engajamento proporcionado pelo instituto em relação às suas partes interessadas.

Também oferecemos acesso à Voxy, uma plataforma de ensino focada na língua inglesa, com aulas ao vivo disponíveis 24 horas por dia e exercícios e atividades em tempo integral. Ainda neste sentido, também oferecemos licenças e plataformas de treinamento, como a Learning Rocks e a Sapiência, da Ciatech. O Venturus também ensina se fazer presente em todas as etapas das vidas de seus colaboradores. A conexão nos momentos felizes e o apoio e suporte nos momentos difíceis são elementos que cremos ser importantes para uma boa convivência e um bom vínculo entre o Venturus e seus Ventureiros(as). Por isso, em nosso pacote de benefícios, oferecemos presentes e kits de acolhimento para casamentos, maternidade, primeira infância, cafés da manhã e flores para nossos colaboradores. Ainda nesse sentido, oferecemos coras de flores e buquês no caso de falecimento de familiares, dependentes e/ou colaboradores.

R\$ 59.174.662,11
investidos em benefícios





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Diversidade e inclusão



Em janeiro de 2021, inauguramos nosso Comitê de Diversidade, que tem como missão lidar com questões relacionadas a todos os aspectos da Diversidade e Inclusão, com foco especial nos pilares fundamentais da organização: Pessoas com Deficiência; Equidade de Gênero; LGBTQIAPN+; Cor e Etnia.

Em 2023, acrescentamos ao Comitê de Diversidade o pilar da Neurodiversidade, um passo importante para a criação de um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e diverso.

Nossos novos colaboradores participam de um treinamento específico sobre diversidade e inclusão, em que recebem informações importantes sobre o tema e sobre como abordamos essas questões e garantimos o respeito aos valores institucionais.

O Venturus está firmemente comprometido com a promoção da diversidade em seu ambiente interno e externo. Não apenas nos esforçamos para criar uma cultura inclusiva dentro de nossas instalações, mas também estendemos nossos esforços para alcançar diversos públicos fora de nossa organização.

Quando se trata de comunicação e produção de materiais, buscamos sempre garantir que sejam acessíveis a todos, independentemente de suas capacidades ou características individuais. Por isso, adotamos medidas como a inclusão de intérpretes de Libras e legendas em todos os vídeos de cursos e palestras. Essa abordagem não apenas promove a inclusão, mas também reflete nosso compromisso com a democratização do acesso ao conhecimento e à informação.

Além disso, em 2023, implementamos o *dashboard* de diversidade como parte de nossa estratégia para aprimorar o processo de atração e seleção de talentos. Essa ferramenta permite um monitoramento mais detalhado dos dados de diversidade, assegurando que as práticas de contratação estejam alinhadas com os princípios de Diversidade e Inclusão (D&I). Ao utilizar esse *dashboard*, o Instituto pretende identificar e promover ações específicas que incentivem a contratação de uma força de trabalho diversa, refletindo seu compromisso com a equidade e a inclusão no ambiente corporativo.

Em 2024, realizamos a segunda edição do **Projeto Descomplica**, uma iniciativa educacional do Instituto Venturus para ensinar programação do zero para comunidades locais. Esse programa tem como objetivo promover a inclusão digital, a formação técnica e o impacto social, impulsionando a transformação por meio da educação tecnológi-

ca. O projeto não apenas capacita tecnicamente, mas também prepara para o mercado de trabalho e para a inserção profissional. Nessa edição, tivemos como foco a inserção de mulheres no setor da tecnologia.

Além disso, promovemos anualmente uma série de iniciativas voltadas à sensibilização e ao engajamento dos nossos times com os pilares da Diversidade e Inclusão. Entre elas, destacam-se palestras, publicações e rodas de conversa temáticas, com ênfase no Mês da Diversidade, em agosto.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



44



Descomplica 2.0

A segunda edição do Projeto teve como foco as mulheres em situação de vulnerabilidade. Ao todo, 15 mulheres foram formadas e duas foram contratadas. O Programa também ofereceu mentorias para apoio às alunas, além de aulas teóricas assíncronas, encontros presenciais e aulas práticas ao longo de 6 meses de curso.



Nosso objetivo é criar um lugar onde todas as vozes sejam ouvidas e todas as pessoas se sintam valorizadas e respeitadas. Acreditamos que a diversidade é uma fonte de força e inovação, e estamos empenhados em continuar promovendo e celebrando essa diversidade em todas as áreas de nossa atuação.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de Sustentabilidade 2024



45



Diversidade e inclusão GRI 405-1

Porcentagem de gênero

Porcentagem de gênero em cargos de liderança



Porcentagem de gênero representado na equipe técnica



Porcentagem de gênero nas demais equipes



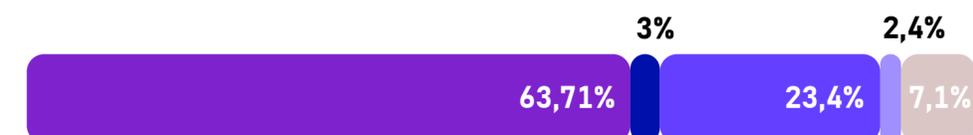
◆ Feminino ◆ Masculino

Porcentagem de grupo étnico/racial

Porcentagem de grupo étnico/racial representado em cargos de liderança



Porcentagem de grupo étnico/racial representado na equipe técnica



Porcentagem de grupo étnico/racial representado nas demais equipes



◆ Branca ◆ Preta ◆ Parda ◆ Amarela ◆ Não informado

Quantidade de colaboradores por faixa etária



◆ Geração Y (18-28 anos) ◆ Geração Z (29-44 anos)
◆ Geração X (45-60 anos) ◆ Baby Boomers (61-79 anos)



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Cultura Venturus



A cultura no Instituto Venturus tem como alicerces três pilares:



Aprendizagem

Somos inquietos por aprender e compartilhar conhecimento e tecnologias para desenvolver pessoas e soluções.

O pilar Aprendizagem reforça a inquietação do Venturus por aprender e compartilhar conhecimento e tecnologias para desenvolver pessoas e soluções e isso se traduz em seus programas, tais como: vnt/school, programa de mentoria, entre outros treinamentos e capacitações. **GRI 404-1**



Propósito

A colaboração e transparência entre Ventureiros(as) e clientes nos define. Não fazemos nada sozinhos.

O pilar Propósito destaca a importância do trabalho coletivo e da construção conjunta. Reforça que a colaboração e a transparência — entre os Ventureiros(as) e com os clientes — são essenciais para gerar resultados mais sólidos, sustentáveis e saudáveis para todos.



Resultados

Elevamos nosso nível de excelência através do compromisso com a entrega de resultados diferenciados aos nossos clientes.

O pilar Resultado trata do compromisso Ventureiro de elevar o nível de excelência de suas entregas para clientes e sociedade.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Treinamento e capacitação



A educação e o desenvolvimento contínuo são pilares fundamentais para um progresso sustentável no setor de tecnologia e inovação, permitindo que uma empresa mantenha sua posição como líder no mercado.

No Venturus, reconhecemos a importância desses aspectos e incentivamos nossos colaboradores a investirem em seu crescimento pessoal e profissional.

Para apoiar esse compromisso, oferecemos uma variedade de programas e iniciativas que incentivam e capacitam nossos colaboradores a buscar o aprendizado contínuo. Essas ações fortalecem as habilidades individuais da equipe e impulsionam a inovação e a excelência em nosso trabalho. [GRI 404-1](#)

Estamos comprometidos em fornecer as ferramentas e oportunidades necessárias para os colaboradores prosperarem nas jornadas de crescimento e contribuírem para o sucesso sustentável do Instituto.

Além disso, todo o pessoal da segurança, que faz parte do corpo de colaboradores dos condomínios empresariais nos quais o Venturus está localizado, possui capacitação formal nas políticas e nos procedimentos específicos da organização em direitos humanos e sua aplicação na segurança. [GRI 404-1](#)





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

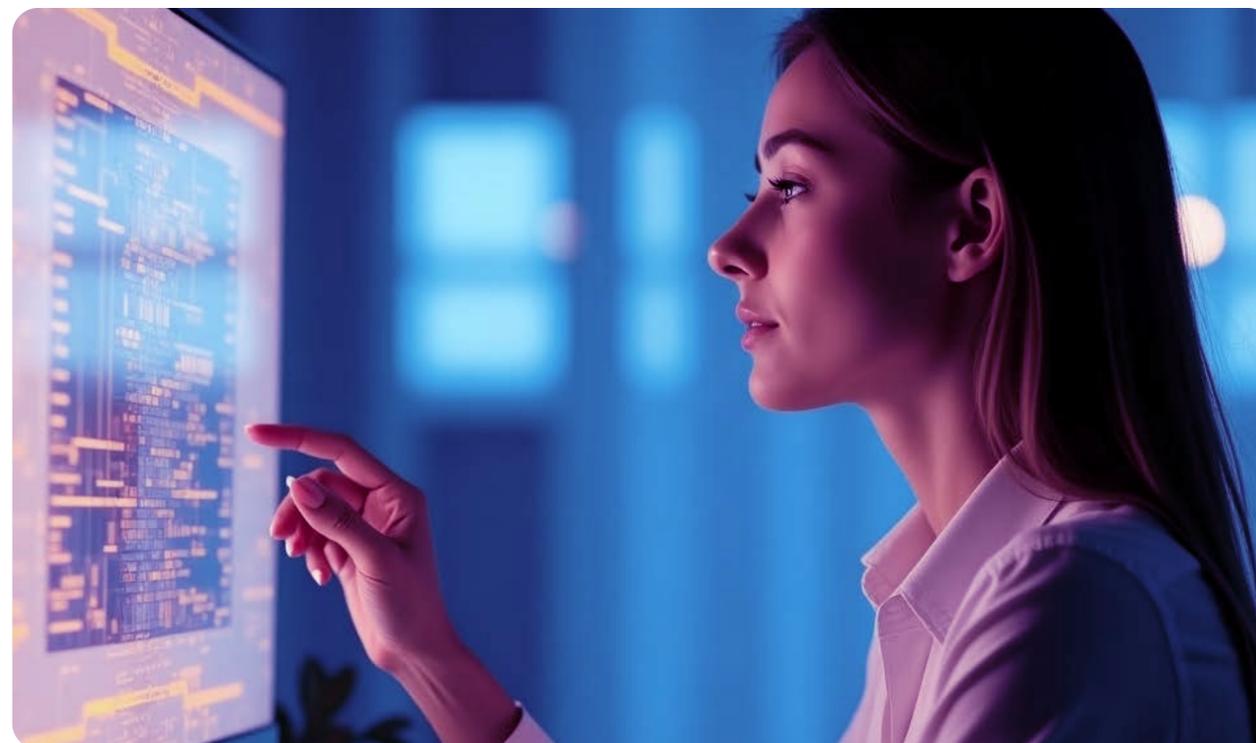
Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Horas de treinamento por categoria funcional

Categoria	Quantidade de Ventureiros e Ventureiras	Quantidade de horas totais
Operacional	202	1.306
Gestão	34	233
Corporativo	61	400
Alta Gestão	5	15



Os temas envolvidos nos cursos giram em torno das maiores tendências em TI e em soft skills no momento, sendo elas:



DevOps¹



Design²



Inteligência Artificial³



Soft Skills⁴



Ética e Cultura

¹ DevOps é uma cultura e conjunto de práticas que visa integrar as áreas de desenvolvimento (Dev) e operações (Ops) de software, com o objetivo de acelerar o desenvolvimento e entrega de produtos de software de forma mais eficiente e confiável.

² Design para a tecnologia se refere à aplicação de princípios de design a interfaces de usuário, experiência do usuário, gráficos e elementos visuais em ambientes digitais, como websites, aplicativos e softwares.

³ Inteligência Artificial trata-se da capacidade de máquinas gerarem simulações e/ou imitações do pensamento humano, permitindo-lhes realizar tarefas que normalmente requerem inteligência humana.

⁴ *Soft skills*, ou habilidades comportamentais, são as competências interpessoais e emocionais que influenciam como interagimos com os outros e com o mundo ao nosso redor.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**



vnt/school



O vnt/school representa uma iniciativa inovadora dentro do Venturus, surgindo da compreensão sobre a importância do desenvolvimento profissional.

Criado como uma universidade corporativa, tem como objetivo principal promover o aprimoramento das competências essenciais que impulsionam tanto os colaboradores quanto a comunidade a alcançarem seu máximo potencial. Esse programa abrange diversas áreas, proporcionando treinamentos técnicos e compartilhando conhecimentos para capacitar profissionais no campo da tecnologia. [GRI 404-1](#)

Há programas de treinamentos em diversas áreas e formatos, tais como:

vnt/school

- Bolsa de Estudos;
- Treinamentos Técnicos;
 - FullCycle;
 - Data Analytics;
 - Inteligência Artificial;
 - Liderança;
 - Reforma tributária;
 - Certificações;
- Capacitação;
- Inglês Corporativo;
- Mestrado e Doutorado;
- Plataforma Corporativa Udemy;
- Aula de Libras.

Alinhados aos valores fundamentais do Instituto, como Entrega com Excelência e Cultura de Aprendizagem, esses programas refletem nosso compromisso em oferecer oportunidades significativas de aprendizado e crescimento contínuo.

Através do vnt/school, capacitamos cada vez mais pessoas para um futuro impulsionado pela aprendizagem contínua e pela inovação, preparando-as para enfrentar os desafios do mundo tecnológico em constante evolução.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



50



Programa de mentoria

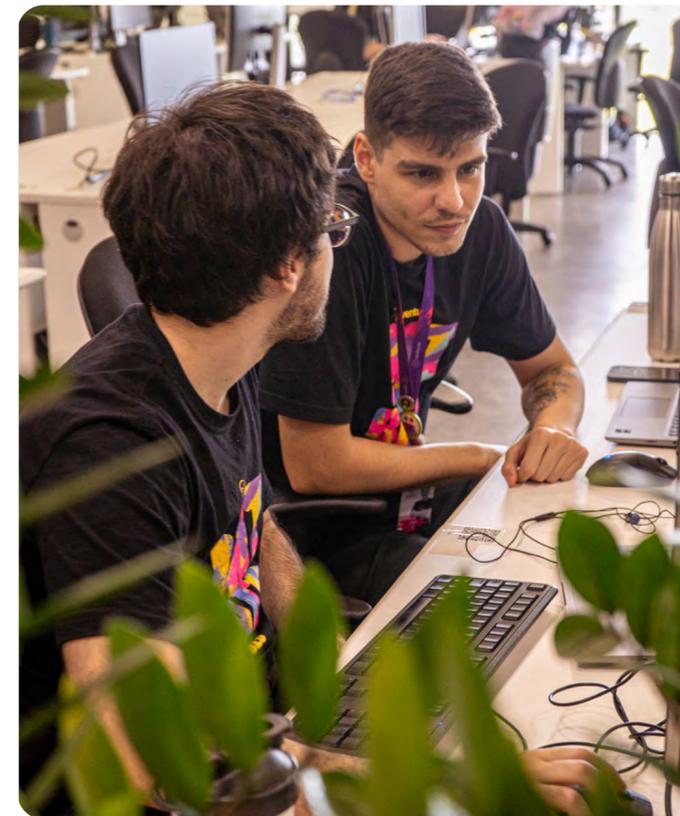


Dentro do Instituto Venturus, implementamos o Programa de Mentoria, concebido com o propósito de conectar pessoas dispostas a compartilhar conhecimento com quem busca aprender, seja em termos técnicos (**hard skills**) ou comportamentais (**soft skills**).

Esse programa não apenas promove uma cultura interna de aprendizado contínuo, mas também contribui para o desenvolvimento pessoal e profissional dos Ventureiros e Ventureiras.

O Programa de Mentoria adota uma abordagem flexível e independente, permitindo que mentores apliquem suas próprias metodologias e processos de ensino. As sessões de mentoria têm duração média de 3 a 6 meses, com encontros semanais ou quinzenais e objetivos previamente alinhados pelas partes envolvidas. [GRI 404-1](#)

Qualquer colaborador, em qualquer estágio da carreira, tem a oportunidade de participar como mentor ou mentorado. O Manual do Programa fornece orientações detalhadas e esclarece dúvidas sobre como iniciar e conduzir as sessões de mentoria, garantindo que todos os envolvidos possam aproveitar ao máximo essa valiosa oportunidade de aprendizado e desenvolvimento.



Tech Talk



Como palestras, as TechTalks são eventos *online* que oferecem uma plataforma para compartilhar conhecimentos técnicos com a comunidade.

Abordando as últimas tendências do mercado e as tecnologias mais recentes, eles são projetados para promover o desenvolvimento de habilidades técnicas entre os participantes, enquanto oferecem aos apresentadores e aos palestrantes a oportunidade de atuar como facilitadores de aprendizado por um dia.



50





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



51



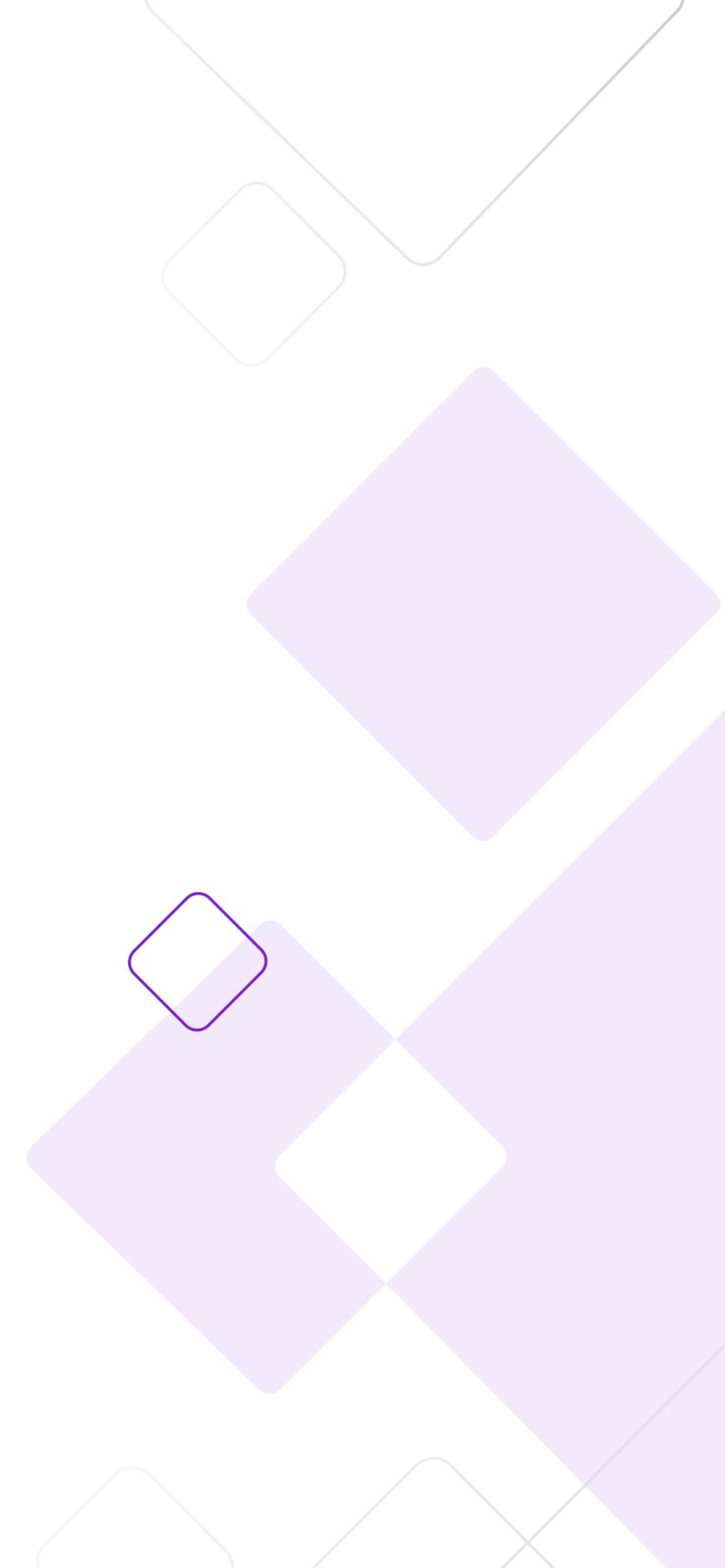
People Talk



Diferente das TechTalks, o People Talk consiste em palestras online que visam compartilhar conhecimentos sobre questões comportamentais.

Essas palestras são direcionadas aos colaboradores do Venturus e abordam temas como saúde mental, desenvolvimento de carreira e iniciativas internas. Elas pretendem promover o bem-estar e o crescimento pessoal e profissional dos participantes.

Em 2024, a média geral de horas de capacitação por colaborador foi de 16,7 horas. **GRI 404-1**





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Podcast e Blog Venturus

Como parte de nossas iniciativas de compartilhamento de conhecimento e fomento à inovação, também produzimos conteúdos abertos ao público. O podcast Futurus traz conversas com especialistas sobre tecnologia, ciência, inovação e tendências que estão moldando o futuro. Você pode acompanhar os episódios no Spotify.

Para isso, acesse:

Podcast Futurus



Além disso, mantemos o nosso blog oficial, onde publicamos artigos sobre temas relevantes do nosso ecossistema, oferecendo conteúdos sobre tecnologia, cultura organizacional, diversidade, sustentabilidade e muito mais.

Acesse em:

Blog Venturus



futurus
podcast  venturus

BLOG VENTURUS

Você conectado
com o futuro



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



53



Modalidade de Trabalho



Nos últimos anos, percebemos a necessidade de olhar de forma mais ampla para nossas possibilidades de trabalho. Criar condições para quem deseja viver outras realidades e dar liberdade de escolha aos nossos colaboradores passou a ser uma preocupação cada vez maior.

O Venturus, operando em um modelo de trabalho híbrido, oferece flexibilidade para colaboradores escolherem entre diferentes modalidades de trabalho, como *Full Home Office*, Híbrido ou *Full Venturus* (Presencial), desde que a modalidade atenda aos requisitos e demandas do projeto.

O grupo de gestores, incluindo Diretor Geral, Gerentes Executivos e Gerentes de Operação e Desenvolvimento, têm a opção de trabalhar nos modelos híbrido e presencial, estando presentes na empresa pelo menos dois dias por semana.

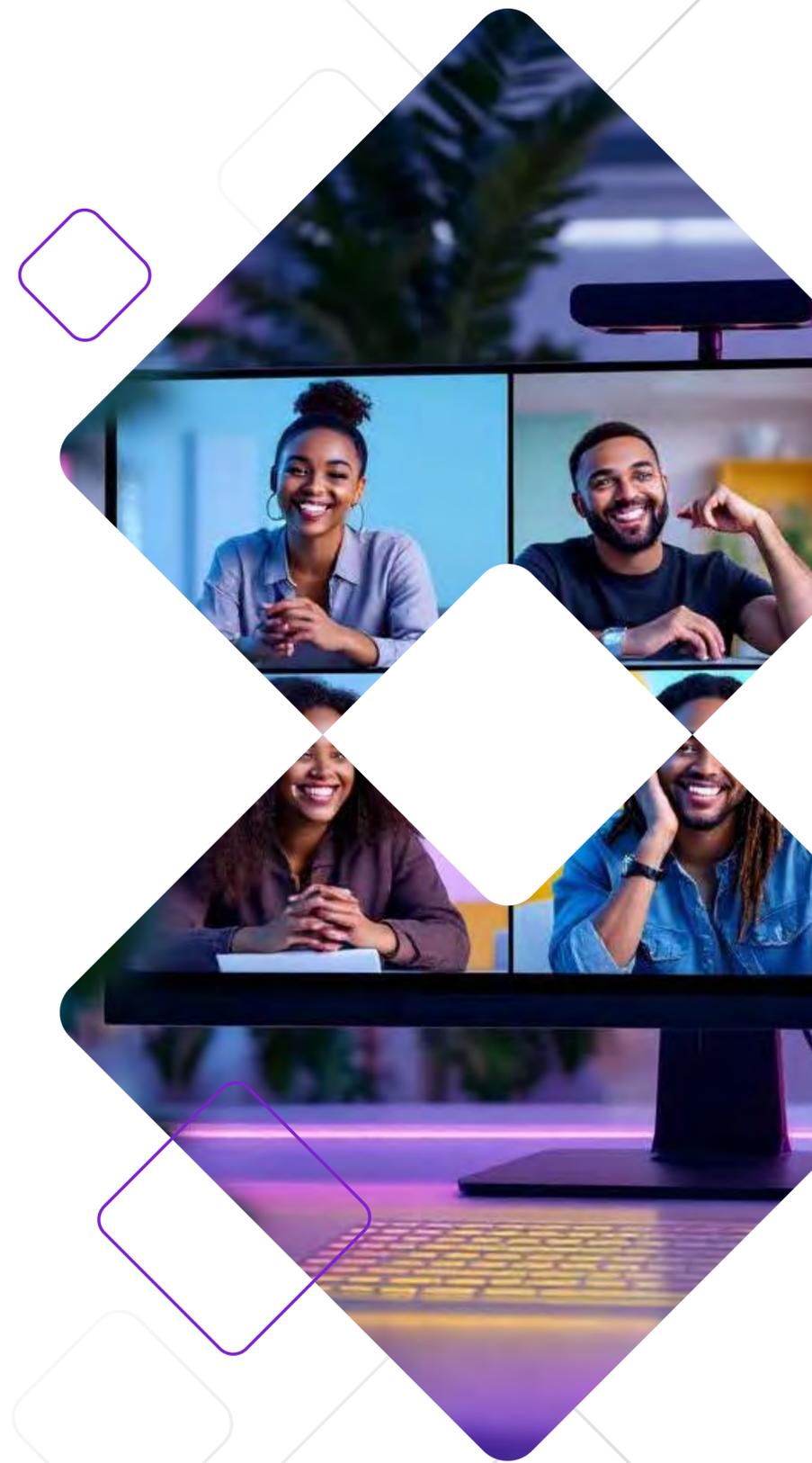
Além disso, visando garantir a satisfação dos colaboradores, o Venturus lançou o *Anywhere Office* ou *Office Pass*, que permite que os colaboradores que não residem na região de Campinas (SP), onde fica a nossa sede, trabalhem em escritórios parceiros de *coworking*.

Essa iniciativa reflete a preocupação da empresa com um ambiente de trabalho funcional, saudável e comunitário.

Ele visa facilitar o deslocamento até a empresa nos dias de trabalho presencial, contribuindo para reduzir custos de deslocamento e emissões de carbono, enquanto promove um senso de comunidade entre os colaboradores.

E para nos aproximar dos colaboradores que moram longe de nossa sede, nós criamos o programa “VNT até você”. Nele, o time de endomarketing e um executivo do Venturus passam o dia em um *coworking* com os colaboradores da região.

Essa ação é importante para mantermos a comunicação da empresa com as diversas etnias e regiões do Brasil, diminuindo a visão sudestina do Instituto e buscando tornar a empresa inclusiva para todas as pessoas, independente da região. Nosso compromisso para os próximos anos é estar presente em mais quatro regiões do Brasil.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Viva Engage



Para manter uma cultura empresarial coesa e promover a integração entre colaboradores que trabalham em diversos formatos, é essencial garantir que a identidade e os valores da empresa estejam presentes no dia a dia de todos.

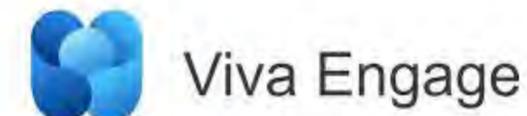
Nesse sentido, uma iniciativa importante foi a criação de comunidades em uma ferramenta de comunicação interna, conhecida como Viva Engage.

Essas comunidades são formadas por grupos menores de colaboradores que compartilham afinidades e interesses em comum. O principal objetivo é fomentar a conexão entre os membros, incentivando o cuidado com o bem-estar social e proporcionando um ambiente seguro para troca de experiências, dicas e conversas que vão além do âmbito profissional.

Essas comunidades servem como espaços de interação onde os colaboradores podem se conectar, compartilhar interesses e experiências, fortalecendo laços e promovendo um ambiente de trabalho mais colaborativo e inclusivo. Além disso, elas

contribuem para que Ventureiros e Ventureiras se sintam parte de algo maior, reforçando o senso de pertencimento à empresa e estimulando o engajamento com os valores e objetivos organizacionais.

Por meio dessas comunidades, o Venturus cria uma cultura empresarial sólida e alinhada, mesmo com equipes trabalhando em diferentes formatos, promovendo um ambiente de trabalho mais unido e coeso.



Qulture Rocks



Para gerir metas e avaliar o desempenho dos nossos colaboradores, utilizamos a Qulture Rocks.

Essa plataforma permite mensurar a performance da equipe, estabelecer planos de ação, dar feedbacks e monitorar a evolução dos objetivos e resultados da empresa mensalmente. Um aspecto importante é que todos os colaboradores, tanto aqueles que trabalham na sede quanto os remotos, são engajados nesse processo.

Essa abordagem visa a promover um ciclo contínuo de desenvolvimento por reuniões individuais (1:1), Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) e avaliações regulares.

Nesse processo, consideramos as particularidades e necessidades individuais, garantindo um acompanhamento personalizado e focado no crescimento profissional de todos os membros da equipe





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



55



Melhoria contínua



A área de Pessoas e Cultura do Venturus está empenhada em garantir o bem-estar e a satisfação dos colaboradores por meio da Pesquisa Pulso de Clima, realizada a cada trimestre.

Nessa pesquisa, todos os colaboradores CLT e estagiários podem compartilhar opiniões sobre Cultura, Desempenho, Liderança, Saúde e Bem-estar, entre outros aspectos relevantes.

Um dos pontos de destaque é o E-NPS (*Net Promoter Score*) do Venturus, uma métrica que indica o nível

de recomendação da empresa por parte dos colaboradores. Os resultados obtidos em 2024 foram positivos, com pontuações de 71,9 em maio e 72,8 em novembro, atingindo a taxa de 60,25% de engajamento.

Em 2023, a área de Pessoas e Cultura expandiu ainda mais o escopo da pesquisa, abordando novas questões, como os desafios e oportunidades do “pós-pandemia”. Além disso, com base na análise das pesquisas anteriores, foram realizados *talks* (palestras), séries e outras atividades para atender às demandas e interesses dos colaboradores. O objetivo é garantir que as ações implementadas estejam alinhadas às necessidades e às expectativas da equipe, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais saudável e engajador no Venturus.



60,25%

de taxa de engajamento

Em 2024, a área de Pessoas e Cultura, iniciou pesquisas internas e levantamentos estratégicos sobre o engajamento das equipes. O objetivo é entender os fatores que influenciam a motivação dos colaboradores e, a partir disso, prospectar novas alternativas e formatos que tornem as ações de engajamento ainda mais eficazes e significativas.

Índice de Bem-estar Corporativo (IBC)



O IBC é uma ferramenta desenvolvida pelo Zenklub para medir o bem-estar dos colaboradores dentro das organizações. Por meio desse índice, é possível avaliar tanto o bem-estar individual quanto o da empresa.

Com base nos resultados obtidos, o aplicativo gera automaticamente um plano de ação personalizado para cada colaborador, fornecendo ferramentas e recursos específicos para melhorar o seu bem-estar e promover o desenvolvimento pessoal e profissional. Isso inclui indicadores da cultura organizacional, orientações para liderança empoderada e um plano de desenvolvimento individualizado.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



56



Saúde, segurança e qualidade de vida

Programa CARE4ALL



O programa CARE4ALL do Venturus é uma iniciativa dedicada ao cuidado abrangente da saúde dos colaboradores, englobando aspectos emocionais, físicos e sociais. Com uma variedade de benefícios e ações, como Wellhub, Zenklub, apoio psicológico, entre outros, o programa visa promover o bem-estar holístico da equipe.

O Zenklub, por exemplo, é uma plataforma de saúde mental que oferece suporte emocional e promove a educação socioemocional. Por meio de práticas de bem-estar, os colaboradores são beneficiados com maior concentração e equilíbrio emocional.

Nesse sentido, o Venturus também oferece cursos voltados para o desenvolvimento pessoal e uma psicóloga exclusiva para os colaboradores, que os apoia com suporte terapêutico para casos de luto, adoecimento na família, afastamento ou qualquer outro apoio que seja necessário, inclusive em mentorias para liderança.

Também oferecemos cursos de meditação, reconhecendo que esse cuidado é benéfico não só para a mente, mas também para o corpo. Essa prática contribui significativamente para a redução do estresse, melhora da concentração e aumenta o bem-estar geral, resultando em uma melhor qualidade de vida.

Além disso, o programa incentiva a prática de exercícios físicos, com atividades como o Wellhub, que possibilita o acesso a diversas modalidades de atividades físicas por um valor acessível aos colaboradores.

Para complementar, o *Quick Massage* é uma técnica rápida de massagem corporal que proporciona alívio de dores e tensões, redução do estresse e cansaço, além de aumentar a motivação e a produtividade. Oferecida mais de uma vez por semana, ela está disponível para colaboradores que trabalham nos modelos presencial e híbrido.

Também temos Pílulas de Saúde Mental, postagens no nosso blog, na editoria Care, que oferecem conteúdo relacionado à saúde mental, fornecendo estratégias para lidar com o estresse diário, promovendo o desenvolvimento pessoal e o bem-estar geral dos colaboradores.

Atualmente, contamos com um blog externo que se concentra principalmente em conteúdos relacionados ao nosso setor e serviços oferecidos. Internamente, utilizamos a plataforma Viva Engage como nosso meio principal de comunicação e engajamento. Também organizamos conteúdos em seções específicas, que são enviadas por e-mail, cada uma com um tema central.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



57



Saúde, segurança e qualidade de vida

As seções internas são:

- **Carreira VNT:** dedicada a assuntos de desenvolvimento profissional.
- **Desenvolvimento Humano e Sustentável:** abrange conteúdos sobre cuidado e saúde das pessoas (*Care*), ESG (com ênfase no “S”) e ações de voluntariado.
- **Desenvolvendo o Futuro:** examina a cultura de inovação, negócios e projetos.
- **Pessoas que Fazem Acontecer:** destaca conquistas, realizações significativas e momentos importantes.
- **VNT Learning:** compila iniciativas educacionais, cultura de desenvolvimento e programas da VNT School.

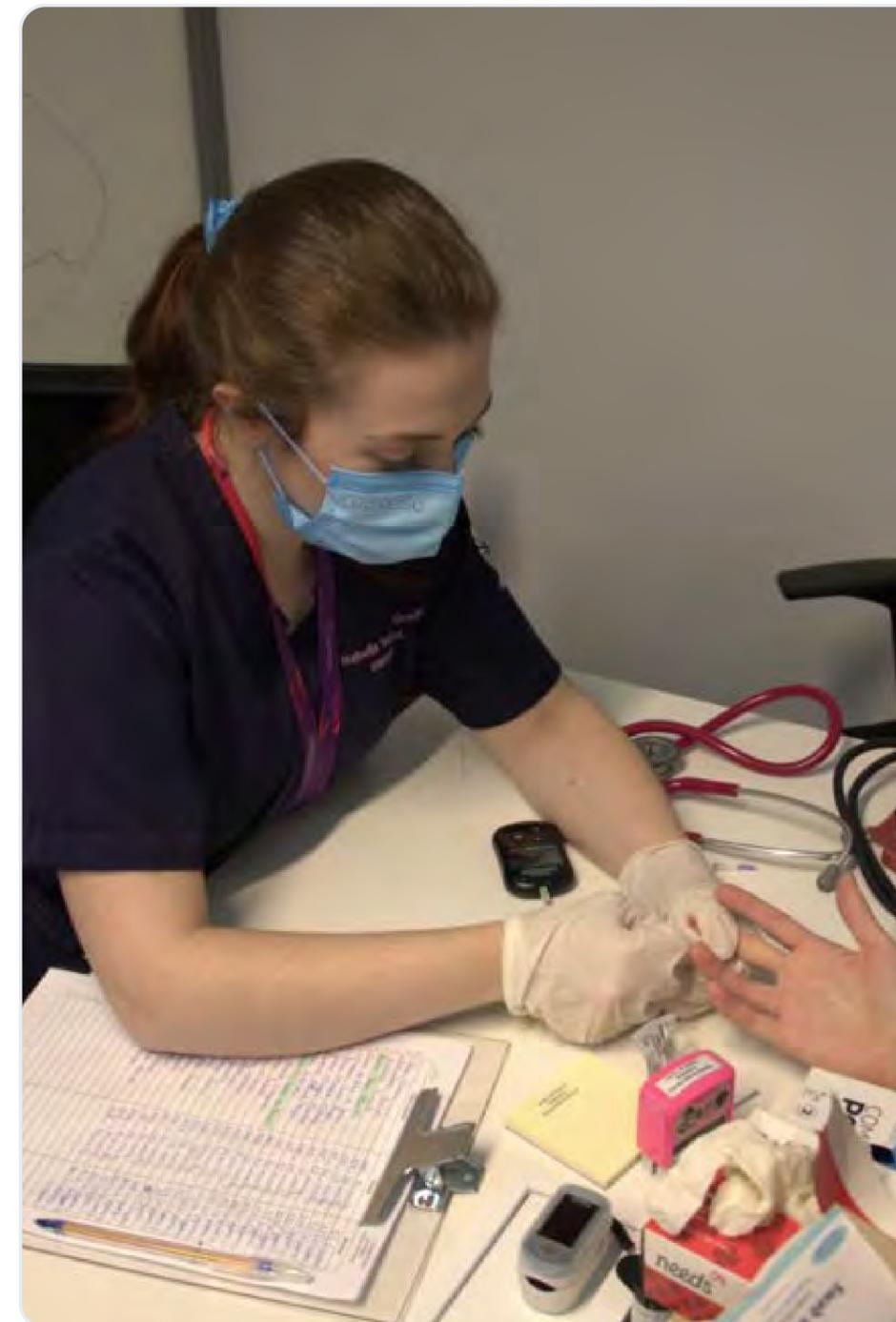
Adicionalmente, temos grupos no Viva Engage focados na saúde, com ênfase nas localidades de Campinas e Manaus, onde também compartilhamos informações pertinentes e conteúdos relevantes.

Médico do Trabalho



O Venturus oferece aos seus colaboradores um médico dedicado que gerencia casos críticos e faz encaminhamentos para psicoterapia, consultas com fisioterapeutas e nutricionistas, além de exames periódicos.

O objetivo dessa iniciativa é simplificar e estimular o acesso a terapias e exames, promovendo o bem-estar e a saúde integral dos colaboradores.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



58



Saúde, segurança e qualidade de vida

Parentalidade a bordo



O programa “Parentalidade a Bordo” foi desenvolvido para auxiliar os Ventureiros(as) na jornada pela parentalidade, tornando esse momento ainda mais especial e destacando a importância desse período na vida da criança e dos próprios pais.

Assim que recebem a notícia, a equipe da área de *Care* entra em contato para oferecer suporte ao Ventureiro ou Ventureira. Junto com o kit para o bebê, enviamos uma cartilha cuidadosamente elaborada para orientar os novos pais em cada etapa dessa jornada.

A liderança desse colaborador é sensibilizada, assim como toda a equipe, para garantir que o retorno após a licença seja o mais tranquilo possível.

Os benefícios de Licença Maternidade e Paternidade no Venturus são ampliados e estendidos também para casais homoafetivos. **GRI 401-2**

➤ **Para a licença maternidade**, são acrescidos 60 dias, além dos 120 dias previstos na legislação, totalizando seis meses de licença maternidade.

➤ **Para a licença paternidade**, são adicionados 15 dias, além dos 5 dias estipulados pela legislação, totalizando 20 dias de licença paternidade.

Além disso, para os papais e mães Ventureiros(as), é oferecido um auxílio-creche indenizatório no valor de meio salário-mínimo nacional, durante 24 meses, a partir do nascimento do filho, ou seja, durante os 2 primeiros anos de vida da criança.

Em 2024, o Venturus contava com 209 colaboradoras contratadas sob regime que contempla o direito à licença-maternidade. Dentre elas, 7 utilizaram o benefício no período, o que representa uma taxa de uso de 3,3%. No mesmo período, entre os 529 colaboradores homens com direito à licença-paternidade, 13 fizeram uso do benefício, correspondendo a uma taxa de 2,5%. Após o término da licença, todas as 7 mulheres que tiraram licença-

-maternidade retornaram ao trabalho, resultando em uma taxa de retorno de 100%. Dentre essas, todas permaneceram na empresa por 12 meses, consolidando uma taxa de retenção também de 100%. No caso dos homens, a situação foi similar: os 13 que se afastaram retornaram ao trabalho, mantendo uma taxa de retorno de 100%, e 12 deles continuaram empregados após um ano, o que corresponde a uma taxa de retenção de 92%. Esses dados destacam a importância da licença-paternidade e maternidade não apenas para o bem-estar familiar, mas também para a continuidade dos vínculos empregatícios. **GRI 401-3**



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



59



Saúde, segurança e qualidade de vida

Cuidando de quem cuida



O programa “Cuidando de Quem Cuida” foi desenvolvido com o propósito de oferecer apoio e suporte à liderança diante da incrível, porém desafiadora, missão de guiar e gerir equipes.

A essência desse programa reside em promover relações sustentáveis e garantir o bem-estar de todos os envolvidos. Reconhecendo que, para cuidar dos outros, é essencial estar bem consigo mesmo, o objetivo principal é amparar e apoiar os líderes nessa jornada.

Aqui, oferecemos uma série de recursos e ferramentas destinadas especificamente à liderança, como a mentoria emocional, conduzida por uma psicóloga externa especializada.

Essa mentoria tem como propósito auxiliar os líderes no cuidado não apenas com suas equipes, mas também consigo mesmos. Por meio de sessões individuais, esses colaboradores têm a oportunidade de explorar questões emocionais, desenvolver habilidades de autocuidado e aprender estratégias para lidar com os desafios do ambiente de trabalho de forma saudável e equilibrada.

Saúde e segurança



No Venturus, em nossa sede, temos a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que tem como missão não apenas prevenir acidentes, mas também antecipar e controlar eventuais riscos à saúde dos colaboradores decorrentes do ambiente de trabalho.

O principal objetivo dessa comissão é garantir a promoção de ambientes laborais seguros e saudáveis, além de promover campanhas de conscientização e prevenção.

Anualmente, fazemos uma campanha de vacinação contra a gripe destinada aos colaboradores. Durante esse período, subsidiamos a compra de parte das doses para a equipe, visando a proteção e o bem-estar de todos.

Entendemos também que a saúde é algo do dia-a-dia, e que uma alimentação balanceada pode auxiliar neste sentido. Pensando assim, oferecemos frutas em nossa sede para consumo dos colaboradores.

Ainda no tema de saúde e segurança, para a unidade Manaus, temos uma equipe técnica dedicada ao trabalho em ações de prevenção, atuando como uma brigada da unidade.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



60



Saúde, segurança e qualidade de vida

Semana Interna de Prevenção de Acidentes, Meio Ambiente e Incentivo à Saúde (SIPAMAIS)



Em 2024, tivemos uma atualização no que antes chamávamos de **Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SI-PAT)**, que se tratava um evento dedicado à conscientização e prevenção de acidentes e doenças ocupacionais no ambiente de trabalho. Neste ano, esse evento se transformou em **SIPAMAIS**, ou **Semana Interna de Prevenção de Acidentes, Meio Ambiente e Incentivo à Saúde**, que ocorre na unidade Campinas.

Além dos temas acima elencados, foram adicionados temas relacionados a ações de incentivo à saúde, bem-estar e meio ambiente, continuando a ser realizada anualmente, objetivando promover saúde, segurança e qualidade de vida dos funcionários.

Durante a SIPAMAIS, realizamos diversas atividades com o objetivo de conscientizar os colaboradores sobre os riscos presentes no ambiente de trabalho e as formas de preveni-los. Também incentivamos a adoção de práticas saudáveis no dia a dia profissional. Atualmente, as atividades — presenciais, remotas e assíncronas — incorporam ainda temas relacionados à sustentabilidade.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Impacto na Comunidade



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Impacto na Comunidade



Iniciativas para impactar positivamente a comunidade local

A evidência do nosso engajamento com a comunidade se manifesta por meio das nossas ações de fomento ao compartilhamento de saberes e inovação.

Estamos comprometidos em manter nosso blog dinâmico e acessível, servindo como uma plataforma para colaboradores e para a comunidade externa. Semanalmente, oferecemos artigos e *posts* que refletem as vivências cotidianas da equipe, abordando diversos tópicos, desde inovações no setor tecnológico até as mais recentes tendências do mercado.

Adicionalmente, o Venturus é responsável pela produção do podcast Futurus, que tem como anfitrião Marcelo Abreu, nosso CTO. Esse programa informal e descomplicado traz discussões sobre diversos aspectos da tecnologia, oferecendo valiosos *insights* sobre

o Venturus, além de novidades do mercado e os avanços tecnológicos mais recentes, com a participação de convidados tanto internos quanto externos.



No que diz respeito à democratização do conhecimento, o Instituto apoia o projeto Protagonista do Futuro, uma iniciativa da ShareRH que disponibiliza formação gratuita para jovens universitários bolsistas. Essa ação visa desenvolver competências cruciais para o mercado de trabalho futuro, capacitando os participantes a enfrentarem desafios reais impostos por Organizações Não Governamentais (ONGs) locais.

Ao conectar oportunidades de contratação com empresas parceiras, promovemos o desenvolvimento de grupos minoritários e fortalecemos as organizações sem fins lucrativos da região, enriquecendo o ecossistema como um todo.

Mais de
500 pessoas
externas foram
contempladas com
capacitações



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

TIC em trilhas



O TIC em Trilhas é uma iniciativa de abrangência nacional destinada à formação de profissionais nas áreas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC). Esse projeto conta com o respaldo do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), utilizando recursos da Lei nº 8.248/1991, e é coordenado pela Softex, dentro do escopo do Programa MCTI Futuro.

O programa disponibiliza trilhas de aprendizagem gratuitas, tanto virtuais quanto presenciais, elaboradas pelo Venturus em colaboração com instituições parceiras, com o objetivo de suprir a crescente demanda por profissionais qualificados no setor de tecnologia.

O Venturus, atuando como um dos principais impulsionadores dessa iniciativa, é responsável pela elaboração das trilhas de aprendizado direcionadas à carreira de desenvolvedor web, cobrindo desde os princípios básicos da programação até níveis mais avançados.

Dentre as trilhas disponibilizadas atualmente, temos:

Trilhas técnicas:

- Fundamentos com Lógica de Programação e Introdução a *Web*;
- *Front-end* com *React.js* e *Vue.js*, de iniciante a avançado;
- *Back-end* com *Node.js*, Kotlin e Banco de dados *MySQL*, de iniciante a avançado;
- Infraestrutura com *Cloud* e *AWS*, de fundamentos à nuvem específica;
- Emergentes com Introdução a Computação Quântica.

Trilhas comportamentais:

- *Soft skills* com gestão do tempo, consciência e inteligência emocional e comunicação.



Por se tratar de um programa contínuo, os dados consolidados mais recentes são de 2025, utilizados aqui para ilustrar a evolução da iniciativa.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

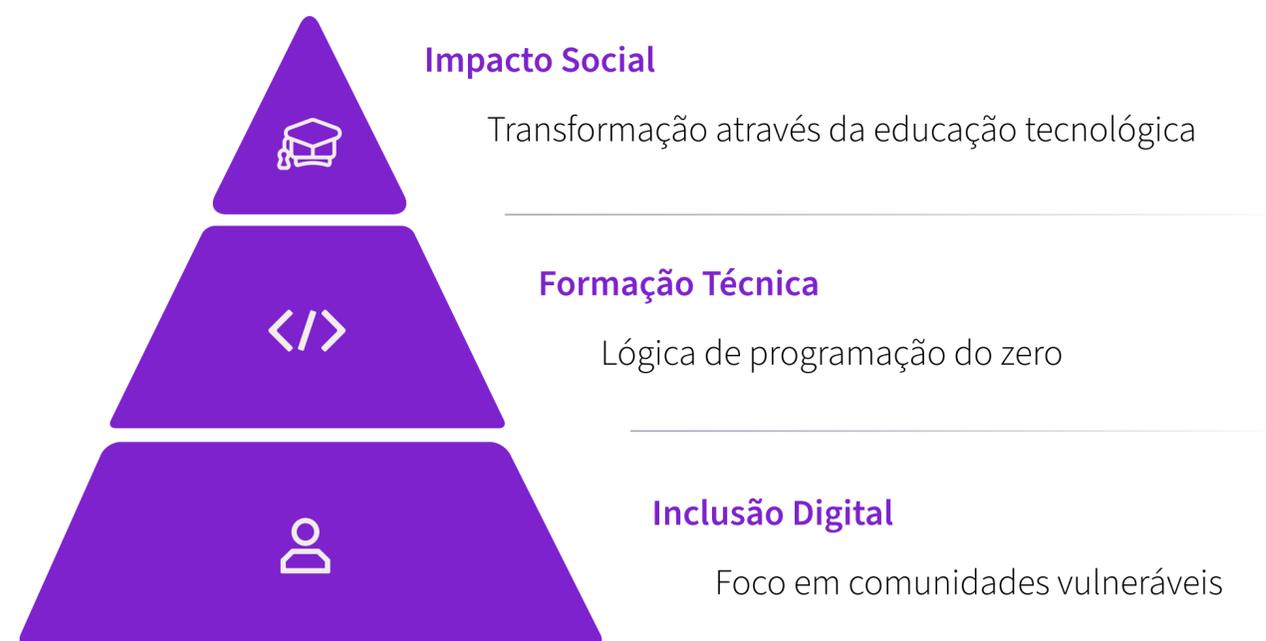
Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Descomplica VNT



O Programa de Educação da Comunidade é uma iniciativa promovida por colaboradores voluntários do Venturus, visando oferecer ensino em lógica básica de computação para jovens do NAS, uma instituição da região de Campinas.



O projeto tem como objetivo contribuir para o desenvolvimento da comunidade local, promovendo — por meio da educação — oportunidades de inserção no mercado de trabalho. Voltado para pessoas sem experiência prévia em tecnologia, o programa oferece uma introdução acessível à área, combinando aprendizado técnico com o desenvolvimento de projetos de impacto social.

Nesse programa, os colaboradores voluntários elaboram e ministram cursos voltados para a comunidade, utilizando uma metodologia que envolve o desenvolvimento de módulos de ensino.

Além disso, o programa é integrado ao **TIC em Trilhas**, o que permite a oferta de conteúdos técnicos estruturados, ao mesmo tempo em que agrega valor com abordagens voltadas à carreira e às perspectivas sociais. Dessa forma, o projeto não apenas capacita os alunos na área de tecnologia, mas também os prepara para o mercado de trabalho e sua inserção profissional.

O programa é alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, com foco na inclusão e na equidade. Em parceria com o Grupo Primavera (ONG), foi realizado o curso de Lógica e Programação Web, direcionado especialmente para mulheres da região de Campinas. O formato de aprendizagem adotado é híbrido, combinando aulas presenciais, online e gravadas, além de mentorias e plantões de dúvidas. Esse curso oferece certificações em Lógica de Programação, Desenvolvimento Web e Habilidades Comportamentais, contribuindo para a capacitação e aprimoramento das participantes.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Durante as aulas, os colaboradores atuam tanto como professores quanto como apoio, proporcionando uma experiência de aprendizado completa e interativa para os participantes. O compromisso do programa é contínuo, e, em 2024, trabalhamos no Descomplica 2.0, uma versão mais estruturada e com maior alcance, visando ampliar o impacto positivo na comunidade. Contamos com a parceria do Network Attached Storage (NAS) para tornar esse projeto uma realidade.

A segunda edição do programa teve como público-alvo mulheres em situação de vulnerabilidade social, promovendo a inclusão de gênero no setor de tecnologia. Ao todo, 15 mulheres foram formadas, com duas delas contratadas ao final do curso. Essa iniciativa representou um avanço significativo na promoção da diversidade, criando oportunidades para um grupo historicamente sub-representado na área. O programa manteve sua essência no ensino de programação, mas adaptou conteúdos e metodologias para atender às necessidades específicas desse público.

Venturus4tech



O Venturus4Tech é uma iniciativa social desenvolvida pela vnt/school, a Universidade Corporativa do Venturus, com sede em Campinas.

Nesse programa, oferecemos capacitação tecnológica para estudantes, proporcionando uma experiência de aprendizado antecipada em relação aos conhecimentos e práticas que normalmente só seriam acessíveis após a inserção no mercado de trabalho.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



66



Doações e apoio à comunidade



O Solidariza VNT é a frente dedicada às ações de voluntariado promovidas pelo Instituto, abrangendo campanhas como Natal Solidário, arrecadação de agasalhos, doação de alimentos e equipamentos.

Nosso objetivo é cultivar uma cultura de solidariedade entre nossos colaboradores, explorando maneiras de reciclar bens que já não são mais úteis para nós, com o intuito de auxiliar aqueles que mais necessitam. Por meio dessas iniciativas, conseguimos arrecadar e doar: [GRI 413-1](#)

- Cestas básicas;
- Latas de leite em pó Ninho (380 g);
- Pacotes de macarrão (500 g);
- Sacos de arroz (5 kg);
- Valores convertidos em cestas básicas.

Campanha do Agasalho

Em 2024, continuamos nossa Campanha do Agasalho, uma iniciativa em que arrecadamos agasalhos para doação à instituição “Esperança Sem Limites — Cidade dos Meninos”.

Nosso intuito é apoiar a comunidade, com especial atenção às crianças em condições de vulnerabilidade social, oferecendo agasalhos para enfrentar os meses de inverno e cestas básicas para assegurar uma alimentação adequada. GRI 413-1



Campanha de Natal

Nessa iniciativa, nossa equipe se envolve na adoção de cartas enviadas pelos Correios, contribuindo com doações de presentes e cestas básicas para a comunidade de Campinas, com um foco especial em crianças e famílias que enfrentam situações de vulnerabilidade social.

O propósito dessa campanha é proporcionar acolhimento, conforto e momentos de alegria àqueles que mais necessitam, principalmente durante uma época festiva que simboliza e evoca a solidariedade e a importância de estender a mão a quem requer auxílio.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Doação de Equipamentos

Através de nossa iniciativa “Doação de Equipamentos”, promovemos a reutilização de máquinas que não estão mais em uso por nossos desenvolvedores, seja por já não atenderem às necessidades atuais ou por terem alcançado o limite de sua capacidade.

Ao invés de simplesmente descartá-las, proporcionamos uma nova vida a esses dispositivos, direcionando-os a indivíduos ou instituições que realmente precisam.

Contamos com o apoio dos nossos colaboradores, que nos enviam recomendações de organizações ou pessoas que poderiam se beneficiar dessas doações, além de receber solicitação de doações diretamente.

Essa sinergia com a comunidade, tanto interna quanto externa, nos permite estender o impacto da nossa iniciativa, atendendo de forma mais eficiente às demandas existentes.

Ao redistribuir equipamentos que ainda possuem valor, não apenas combatemos o desperdício eletrônico, mas também favorecemos a inclusão digital e o acesso a ferramentas tecnológicas indispensáveis para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Dessa forma, reforçamos nosso compromisso com a responsabilidade social e a preservação ambiental, ao mesmo tempo em que causamos um impacto positivo na vida das pessoas ao nosso redor.





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Planeta



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



Planeta

O Compromisso do Venturus com o Desenvolvimento Sustentável



No contexto atual, levantar pautas de sustentabilidade tornou-se uma prioridade para empresas de todos os setores, incluindo as empresas de tecnologia. **GRI 3-3**

O Instituto Venturus, localizado em um condomínio empresarial e compartilhando espaço com outras organizações, reconhece a importância de adotar medidas sustentáveis em sua operação.

Embora as estimativas de consumo de água e energia elétrica sejam apenas uma referência devido ao compartilhamento de recursos, o Instituto está comprometido em entender seus desafios ambientais e integrar a gestão de recursos na estrutura organizacional.

Com processos que geram baixos volumes de resíduos e uma força de trabalho que tem a flexibilidade de escolher entre modelos de trabalho presencial, híbrido ou remoto, o Venturus reconhece sua responsabilidade ambiental e tem em vista minimizar seus impactos. **GRI 3-3**

Em 2024, criamos uma política de sustentabilidade para orientar nossas ações e estabelecer metas claras para reduzir o impacto ambiental. Ao buscar entender os desafios relacionados à sustentabilidade e incluir o planejamento e os recursos necessários para desenvolvê-los, o Instituto reafirma o compromisso com a proteção do meio ambiente e o bem-estar da comunidade. **GRI 3-3**

Para consolidar nossa evolução na temática ESG e evidenciar nosso compromisso com a sustentabilidade, em 2024 o Venturus aderiu ao **Pacto Global da ONU**, a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, assumindo o compromisso de agir com responsabilidade e transformar nossas práticas para um impacto positivo. Assim, atuamos para integrar cada vez mais o desenvolvimento sustentável em cada uma de nossas práticas, estratégias e operações diárias.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Inovação e sustentabilidade



À medida que a conscientização sobre sustentabilidade cresce no mundo todo, as expectativas em relação às empresas também aumentam, instigando-as a adotar práticas mais responsáveis. No Venturus, essa consciência se traduz em ações concretas, refletindo nosso compromisso com a comunidade e o meio ambiente.

Desde nossa fundação, estamos engajados em projetos que visam minimizar nosso impacto ambiental e social. Um exemplo notável é o desenvolvimento do Detecção e Vazamento de Água Potável (DVAP), uma ferramenta inovadora financiada pelo BNDES. **GRI 3-3**

Veja como o DVAP auxilia na detecção de vazamento de água potável:

Saiba mais

Essa tecnologia, premiada por sua eficiência, permite a detecção precisa de vazamentos na rede de água, contribuindo para a conservação desse recurso vital.

Além disso, reconhecemos a importância da transparência em nossas práticas sustentáveis. Para isso, em 2023, incluímos em nosso site uma seção dedicada ao ESG, onde compartilhamos nossas iniciativas, valores e compromissos com a ética e a diversidade. Continuamos comprometidos a manter essa página sempre atualizada, fornecendo relatórios e documentos relevantes.

Nossa responsabilidade ambiental se estende também ao bem-estar e à conscientização de nossos Ventureiros e Ventureiras. Anualmente, e conforme ingresso de novos colaboradores, entregamos o Kit Sustentabilidade, composto por bolsa térmica, marmitta, talheres, canudo e copo para café, todos fabricados com materiais ecológicos, como alumínio, bambu e materiais recicláveis.

Essa iniciativa visa reduzir o uso de plástico descartável em nosso ambiente de trabalho, promovendo práticas mais sustentáveis.

Além disso, desenvolvemos, no mesmo ano, uma Cartilha de Reciclagem para conscientizar e orientar nossos colaboradores sobre boas práticas de reciclagem. Essa cartilha foi disponibilizada em nossa comunidade interna, incentivando ações concretas em prol do meio ambiente.

O Venturus está comprometido em liderar pelo exemplo, adotando práticas sustentáveis em todas as áreas de nosso negócio. Acreditamos que, ao agir de forma responsável e consciente, podemos gerar impactos positivos significativos para o meio ambiente e a nossa comunidade. **GRI 3-3**





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Venturus e as mudanças climáticas



O Venturus reconhece os impactos crescentes das mudanças climáticas sobre os ambientes regulatório, econômico e operacional. Como centro de pesquisa e inovação tecnológica, a organização monitora ativamente os riscos financeiros associados à transição para uma economia de baixo carbono, além de identificar oportunidades emergentes em soluções digitais e iniciativas alinhadas à sustentabilidade. [GRI 201-2](#)

Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEEs)



O Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEEs), também conhecido como quantificação de carbono devido à predominância do dióxido de carbono (CO₂), é uma ferramenta crucial para avaliar e acompanhar as emissões que contribuem para as mudanças climáticas.

Esse processo envolve o cálculo e o monitoramento das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) com base em metodologias padronizadas, além do relato dessas informações conforme diretrizes estabelecidas. As práticas adotadas permitem que empresas, administrações públicas e indivíduos quantifiquem as emissões de GEE geradas tanto diretamente por suas operações quanto indiretamente, por meio de suas cadeias de fornecimento e relacionamento com clientes. Essa mensuração é fundamental para uma compreensão abrangente do impacto ambiental de uma organização, permitindo identificar as principais fontes de emissão e desenvolver estratégias eficazes de mitigação.

Além disso, fornece uma base sólida para o cumprimento de regulamentações ambientais, monitoramento de progresso em direção a metas de redução de emissões e prestação de contas transparente às partes interessadas.

No Instituto Venturus, nós compreendemos essa importância. Relatamos nossas emissões seguindo as normas e padrões estabelecidas pelo GHG Protocol, dividindo e medindo nossos escopos de emissão.

O GHG Protocol é um conjunto de diretrizes internacionais usado para calcular e administrar as emissões de GEE de uma empresa. Ele as categoriza em três grupos:

1

Escopo 1: considera as emissões diretas de GEE originadas de fontes sob controle operacional direto da organização, como a queima de combustíveis fósseis nas instalações e as emissões da frota de veículos.

2

Escopo 2: incluem-se as emissões indiretas de GEE associadas à eletricidade, calor ou vapor comprados pela organização, geradas durante a produção desses recursos.

3

Escopo 3: abrange todas as outras emissões indiretas de GEE relacionadas às atividades da organização, mas que ocorrem ao longo da cadeia de valor, como emissões de transporte, viagens de negócios e uso de materiais.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**



Detalhar as emissões equivalentes de cada escopo ajuda a organização a identificar as principais fontes de emissões de GEE, desenvolver estratégias para reduzi-las e, assim, contribuir para o combate às mudanças climáticas. A seguir, relatamos nossas emissões de Escopos 1, 2 e 3. [GRI 305-1](#) [GRI 305-2](#) [GRI 305-3](#)



É importante ressaltar que, a longo prazo, o Venturus tem como meta reduzir suas emissões de Escopos 1, 2 e 3 em alinhamento com a *Science Based Targets initiative* (SBTi) — organização global que orienta empresas e instituições financeiras na definição de metas climáticas baseadas na ciência. O objetivo é alcançar uma redução de até 42% até 2030 e de até 90% até 2050. **Planejamos reduzir nossas emissões em 90% até 2050, com métodos e metas baseados na ciência.**



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



73



Gestão de resíduos



O condomínio empresarial onde está localizada a matriz do Instituto é responsável pela gestão dos resíduos, realizando a separação adequada e a destinação para reciclagem. Além disso, o condomínio disponibiliza um ponto específico para o descarte de resíduos eletrônicos, reconhecendo os riscos que o descarte incorreto representa à saúde pública e ao meio ambiente.

É importante destacar que, por enquanto, essa prática ainda não foi implementada no escritório de Manaus, devido à sua localização em um condomínio, cujas regras e processos locais determinam a gestão de resíduos.

Essas iniciativas, somadas ao esforço de toda a equipe para reduzir a geração de resíduos, resultam em medidas práticas, como a digitalização de documentos e diminuição de impressões, que antes geravam um grande volume de papel. Essa transição para o meio digital não só contribui para a preservação do meio ambiente, mas também facilita o acesso à informação e reduz custos operacionais.

Em relação ao descarte de resíduos, adotamos métodos que priorizam a reciclagem. Em 2023, criamos um ponto de coleta de cápsulas de café expresso, garantindo o destino correto desses materiais e incentivando nossos colaboradores a fazerem o mesmo.

Outra ação importante foi a **redução** dos copos descartáveis do escritório, substituindo-os por copos e xícaras individuais, reduzindo significativamente nossa produção de lixo plástico. Essa mudança foi estruturada por meio de comunicações internas e entrega de kits com copos e canudos reutilizáveis, promovendo uma cultura de consumo consciente.



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Água e energia



O Venturus possui diversas medidas para otimizar o consumo de água e energia elétrica em suas instalações.

A sede da organização está instalada em um condomínio empresarial onde o fornecimento e o gerenciamento da água são centralizados. Toda captação, tratamento, distribuição e descarte da água são realizados pela administração do condomínio, sendo o consumo rateado entre as empresas residentes. No entanto, para o uso consciente da água, usamos torneiras automáticas que proporcionam economia significativa, cortando o fluxo de água após alguns segundos de uso. Essa iniciativa, além de evitar o desperdício, contribui para uma economia de 25% a 75% no consumo de água, conforme estimativas do Sindicato da Habitação de São Paulo (Secovi-SP). Além disso, possuímos descargas com duplo fluxo, que permitem ao usuário escolher entre uma descarga parcial de 3 litros ou uma descarga total de 6 litros, otimizando ainda mais o uso da água. [GRI 301-1](#) [GRI 303-5](#)

10.040,91* m³

Total de água consumida em 2024

GRI 303-1

*O total de água relatado se trata da matriz em Campinas, dado que a unidade de Manaus tem seu consumo de água como parte do rateio condominial, não apresentado grande impacto.

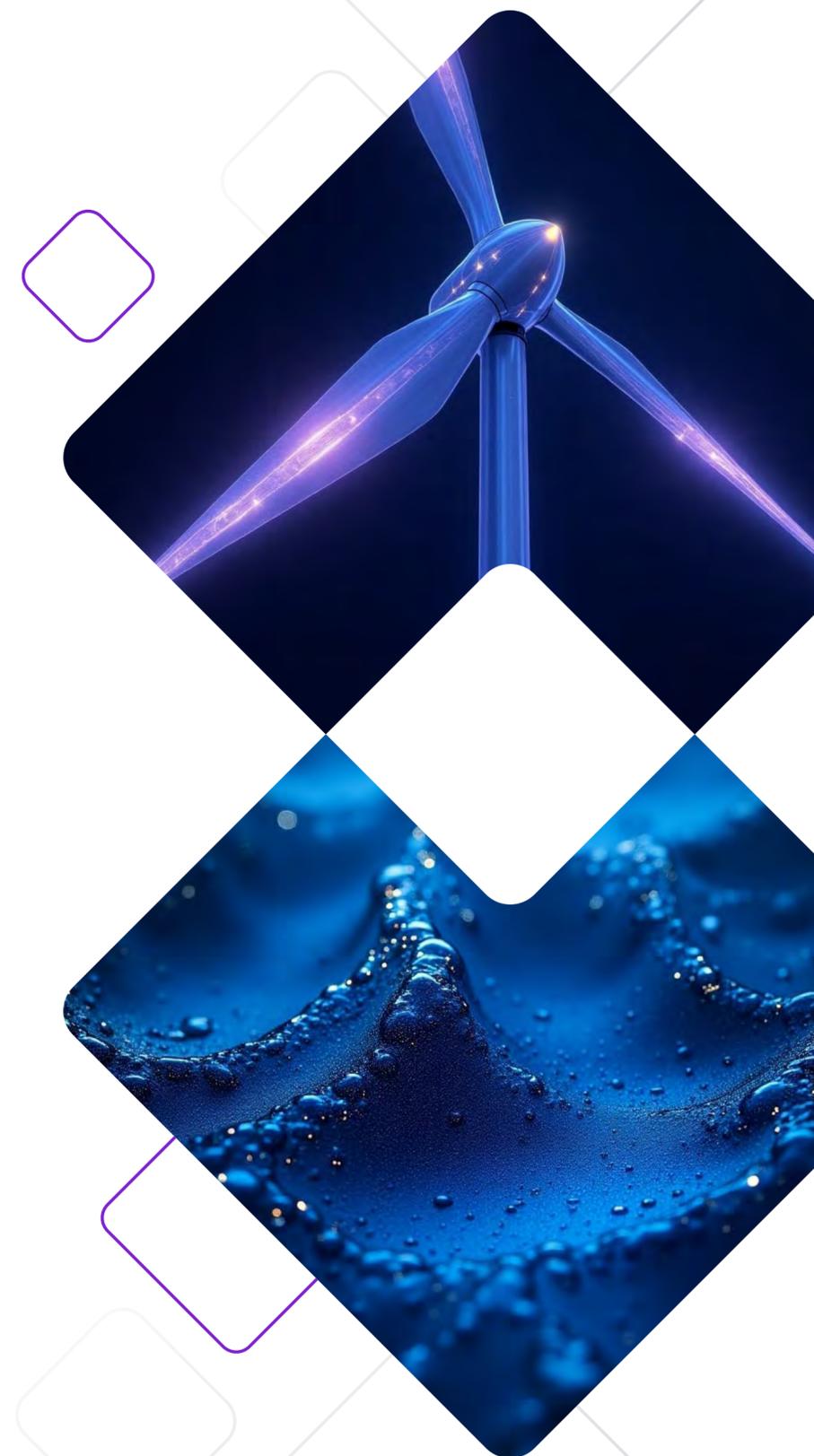
885.009,61 kwh

Total de energia consumida em 2024

GRI 302-1

100%

Percentual de energia renovável em 2024





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**



No que diz respeito à energia elétrica, desde 2020 estamos substituindo gradualmente as lâmpadas fluorescentes e halógenas por modelos de LED, visando maior eficiência energética e redução do consumo.

Além disso, o Venturus mantém uma parceria com a Flora Energia, que oferece aos colaboradores a possibilidade de aderir ao uso de energia proveniente de fazendas solares conectadas à rede elétrica tradicional. Embora essa iniciativa não gere créditos de energia para o Instituto, ela representa um benefício sustentável aos colaboradores, incentivando o consumo de fontes renováveis também em suas residências.

Como parte de nossa iniciativa de sustentabilidade, temos o Squad Verde, uma equipe multidisciplinar dedicada a projetos que visam a neutralização da pegada de carbono. Por meio de cálculos precisos, identificamos e compensamos a emissão de carbono gerada por nossas atividades, adquirindo créditos de carbono e garantindo que nossos projetos sejam neutros em carbono.

Essas ações refletem nosso compromisso com a preservação ambiental e nosso esforço contínuo para operar de forma sustentável, contribuindo para um futuro mais verde e resiliente.

Além disso, o condomínio empresarial sede da unidade de Campinas adquiriu **2.050,591 MWh** de **energia renovável** em 2024, **evitando a emissão de 111,481 TCO₂e** e equivalente ao plantio de **683 árvores**.



Monitoramento de Estação de Tratamento de Efluentes (ETE)



O condomínio empresarial sede da unidade de Campinas realiza um monitoramento de sua Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). Os resultados dos laudos de 2024 mostram que a eficiência global de remoção de Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO) atingiu 80,33%, com uma DBO de entrada de 305,55 mg/L e uma DBO de saída de 57,18 mg/L. **GRI 303-2**

Os valores atendem plenamente às especificações do artigo 18 do Decreto 8468/76, que exige uma eficiência global de DBO superior a 80% e/ou uma DBO de saída inferior a 60 mg/L, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e o cumprimento rigoroso das normas ambientais, garantindo um tratamento de esgoto eficiente e seguro para o meio ambiente

GRI 303-2





Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



76



Anexos



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**

Índice ODS

Objetivos do desenvolvimento sustentável



ODS 3

Saúde e Bem-Estar

p. 12 p. 38 p. 41 p. 55 p. 56 p. 57
p. 59 p. 60



ODS 8

Trabalho Decente e Crescimento Econômico

p. 09 p. 12 p. 16 p. 17 p. 38 p. 39 p. 41
p. 43 p. 47 p. 49 p. 50 p. 51 p. 53 p. 54
p. 55 p. 59 p. 60 p. 63 p. 64 p. 65



ODS 13

Ação Contra a Mudança Global do Clima

p. 71



ODS 4

Educação de Qualidade

p. 38 p. 47 p. 49 p. 50 p. 51 p. 58
p. 63 p. 64 p. 63 p. 64 p. 65 p. 71



ODS 9

Indústria, inovação e infraestrutura

p. 38 p. 53 p. 54



ODS 16

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

p. 09 p. 10 p. 12 p. 16 p. 17 p. 24 p. 27
p. 28 p. 31 p. 34 p. 38 p. 46 p. 54 p. 55



ODS 5

Igualdade de gênero

p. 11 p. 38 p. 43



ODS 10

Redução das Desigualdades

p. 11 p. 38 p. 43 p. 62 p. 66



ODS 17

Parceria e Meios de Implementação

p. 63 p. 63 p. 64



ODS 6

Água Potável e Saneamento

p. 10 p. 69 p. 74 p. 75



ODS 11

Cidades e Comunidades Sustentáveis

p. 36 p. 62 p. 63



ODS 7

Energia Acessível e Limpa

p. 10 p. 69 p. 74



ODS 12

Cidades e Produção Responsáveis

p. 12 p. 16 p. 17 p. 27 p. 69 p. 70 p. 71
p. 73



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo GRI	Informações para sumário	Localização (Página)	OMISSÕES		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
GRI 2: Conteúdos Gerais	2-1 Detalhes da organização		14			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		15			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato		5			
	2-4 Reformulações de informações	Não há reformulações				
	2-5 Verificação externa	Este relato de sustentabilidade não passou por asseguração de terceira parte ou verificação externa.				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		18, 19, 20, 21 e 22			
	2-7 Empregados		39			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados		39, 40			
	2-9 Estrutura de governança e sua composição		28			
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		29 e 30			



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo GRI	Informações para sumário	Localização (Página)	OMISSÕES		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		30			
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		28			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		30			
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		28			
	2-15 Conflitos de interesse		32			
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais		32			
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		28			
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		28			
	2-19 Políticas de remuneração					
	2-20 Processo para determinação da remuneração					
	2-21 Proporção da remuneração total anual					



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo GRI	Informações para sumário	Localização (Página)	OMISSÕES		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		3 e 4			
	2-23 Compromissos de política		31			
	2-24 Incorporação de compromissos de política		33			
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		71			
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		31			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	No período de relato de 2024, não houve multas aplicadas decorrentes de casos de não conformidade com leis e regulamentos.				
	2-28 Participação em associações		71			
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders		7			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	98% dos colaboradores(as) estão cobertos por acordos coletivos, exceto estagiários(as) que obedecem legislação própria	40			



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo GRI	Informações para sumário	Localização (Página)	OMISSÕES		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
PROCESSO DE MATERIALIDADE						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais		8			
	3-2 Lista de temas materiais		8			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais		26, 46, 47			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico gerado e distribuído		18			
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		47			
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	A organização não mantém planos de benefício definido. A organização não oferece planos de aposentadoria do tipo benefício definido (plano antigo). Portanto, não há obrigações atuariais a serem determinadas relacionadas a benefícios pós-emprego				
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo		23			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		32			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus empregados durante o período de relato				



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo GRI	Informações para sumário	Localização (Página)	OMISSÕES		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus empregados durante o período de relato				
	GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização		50		
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Não há relatos de consumo de energia fora da organização.				
	302-3 Intensidade energética			10		
	302-4 Redução do consumo de energia			10		
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Não há relatos de requisitos energéticos nos serviços prestados.				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado			50 e 76		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água			50		
	303-3 Captação de água			72		
	303-4 Descarte de água			76		



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024



83



Norma GRI	Conteúdo GRI	Informações para sumário	Localização (Página)	OMISSÕES		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
	303-5 Consumo de água		76			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados		39			
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		41			
	401-3 Licença maternidade / paternidade		58			
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais		53			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		12			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		55			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho		56			
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		57			
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		56			



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Norma GRI	Conteúdo GRI	Informações para sumário	Localização (Página)	OMISSÕES		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador		57			
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		57			
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		56			
	403-9 Acidentes de trabalho		59			
	403-10 Doenças profissionais		60			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado		47, 49, 50, 51			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira					
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira					
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados		31			



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de **Sustentabilidade 2024**

Norma GRI	Conteúdo GRI	Informações para sumário	Localização (Página)	OMISSÕES		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		38			
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		11			
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco		25			
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos		33			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		45			
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais		9			
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		12			
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não há relatos de não conformidade em relação aos impactos.				



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Norma GRI	Conteúdo GRI	Informações para sumário	Localização (Página)	OMISSÕES		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos gerais						
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Não se aplica de forma sistemática. Como o código gerado se torna propriedade do cliente, não há exigência formal de rotulagem sobre a origem dos componentes para o cliente final. Internamente, pode haver menções ao Venturus em pipelines ou repositórios, mas isso não é exposto externamente				
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não há casos de não conformidade em relação a rotulagem de produtos.				
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não há casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing				
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não há relatos de violação da privacidade				



Carta do Diretor Geral

Sobre este relatório

Nossos temas materiais

Quem somos

Governança Corporativa

Pessoas

Impacto na Comunidade

Planeta

Anexos

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Créditos

Coordenação Venturus:

Área de Desenvolvimento Humano e Sustentável
Comitê ESG

Consultoria:

Great People ESG

Fotos e ilustrações:

 Envato e acervo digital do Venturus.

O presente Relatório de Sustentabilidade contribui com o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.

12.6: Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

Saiba mais em

Acesse





Relatório de
Sustentabilidade
2024

