

Regisseur Transformatieplan ‘Versterken Zelf- en Samenredzaamheid in de ZHE-BAR’

- Regio HW of Regio VPGO of Regio BAR
- Start: 1 januari 2026
- Locatie: hybride
- Uren per week: 24 uur per week, flexibel in te delen
- Aanstelling: looptijd van het transformatieplan 2026-2027

In de regio ZHE-BAR is het Transformatieplan Versterken Zelf- en Samenredzaamheid opgesteld en goedgekeurd. Dit plan is tot stand gekomen in samenwerking met 40 betrokken organisaties uit de regio: gemeenten, VVT-organisaties, welzijnsorganisaties, huisartsen, ziekenhuizen en inwoners.

De basis van Het Transformatieplan ligt in het versterken van de zelf- en samenredzaamheid van de inwoners zodat zij meer eigen regie ervaren in hun leven, zij zich prettiger voelen en minder (formeel) zorg en ondersteuning nodig hebben. Dit alles draagt bij aan toegankelijke zorg en ondersteuning in een krimpende arbeidsmarkt.

De 40 betrokken Partijen zetten nu de volgende stap in de uitvoering van het Transformatieplan waarbij ingezet wordt op de verdere implementatie en uitvoering van de 8 initiatieven uit het plan die samen een brede beweging vormen gebaseerd op de drie pijlers van het plan (bewustwording & Cirkel van Vijf, Scholing & Ondersteuning en Zelfredzaamheidsoplossingen).

Functieomschrijving

De regisseur is een spin in het web binnen zijn/haar subregio. Hij/zij is op de hoogte van de lopende projecten en initiatieven en weet waar aansluiting gezocht kan worden vanuit het Transformatieplan. In samenwerking met de themacoördinatoren stelt de regisseur een implementatieplan op om de initiatieven uit het transformatieplan in de subregio te starten en te implementeren of op te schalen. De regisseur is verantwoordelijk voor de uitvoering en operationalisering van dit plan en het behalen van de resultaat- en inspannings KPI's in zijn of haar subregio. Daarnaast geeft de regisseur samen met het Transformatieteam – onder leiding van de transformatiedirecteur - vorm aan de regionale beweging, kennisdeling en het realiseren van de regionale doelstellingen.

Positionering

- Maakt onderdeel uit van het Transformatieteam, bestaande uit transformatiedirecteur, themacoördinatoren, secretaris, controllers van kassiers en communicatieadviseur
- Maakt onderdeel uit van 3 regieteam, bestaande uit regisseurs en de themacoördinator van het betreffende thema; Bewustwordingcampagne & cirkel van vijf, Academie en Zelfredzaamheidsoplossingen.
- Stuurt projectleiders aan in zijn/haar regio
- De regisseur legt verantwoording af aan de transformatiedirecteur

Verantwoordelijkheden

- Verantwoordelijk voor de realisatie van de projectfasen per initiatief zoals opgenomen in het transformatieplan.
- Opstellen van een implementatieplan in samenwerking met de themacoördinatoren, met kennis van de lopende initiatieven en (samenwerkings)structuren in de subregio.
- Coördineren van de subregionale en/of lokale start en/of opschaling van de initiatieven uit het implementatieplan.

- Tactisch inzetten van de begrote uren voor de projectleiders per thema, inclusief het opstellen van een voortgangsrapportage aan het Transformatieteam in afstemming met de themacoördinatoren.
- Aansturen van lokale en subregionale projectleiders
- Verantwoordelijk voor het monitoren en realiseren van de toegewezen KPI's en zorgdragen voor het behalen van de doelstellingen en mijlpalen in de subregio.
- Verantwoordelijk voor de verbinding met andere transformatieplannen, programma's en IZA-thema's die al in de subregio spelen en die invloed hebben op (de voortgang van) het Transformatieplan.
- Verantwoordelijk voor het uitwisselen van kennis, informatie en good practices en het stimuleren van opschaling van de initiatieven en de samenwerking om de regio te versterken en gezamenlijk de mijlpalen en doelstellingen te behalen.
- De regisseur legt verantwoording af aan de Transformatiedirecteur, waarbij de regisseur als lid van het Transformatieteam medeverantwoordelijk is voor:
 - Het opstellen van de voortgangsrapportages aan de Ondertekenaarstafel.
 - Het voorbereiden van voorstellen en adviezen voor besluitvorming door de Ondertekenaarstafel

Gewenst profiel

- Hbo- of wo-denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in zorg, welzijn, gezondheidswetenschappen, verandermanagement of projectmanagement.
- Affiniteit met en kennis van de subregio en inzicht in de kansen en uitdagingen binnen de (sub)regio, en het vermogen om deze te benutten.
- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Ruime ervaring in programma- en projectmanagement en het uitvoeren van initiatieven/projecten in de zorg- en welzijnssector, gericht op verandering en transformatie.
- Een breed netwerk in de subregio en het vermogen om dit netwerk verder uit te breiden.
- Wendbaar kunnen schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau. Kan soepel bewegen tussen beleid en uitvoering en weet op elk niveau de juiste interventies te doen.
- Sensitief voor belangen en dynamiek binnen de samenwerking in het Transformatieplan en de subregio's. Hanteert meerzijdige partijdigheid, overziet de systeem- en subregiodynamiek en houdt de diverse belangen en perspectieven van alle stakeholders in het oog.
- Resultaatgericht en sterk in programmasturing. Behoudt focus op de gezamenlijke doelen ("eye on the ball"), werkt programmatisch en beschikt over sterke executiekracht om afspraken om te zetten in tastbare resultaten.
- Sturing geven aan verandering en collectief leren. Weet beweging te creëren binnen alle lagen van de samenwerking en faciliteert continu leren, reflectie en verbetering. Samenwerkingsgericht, verbinder en netwerker, een 'deler'.
- Creativiteit, flexibel en ondernemend; beweegt mee met dynamiek en benut creativiteit om slimme, haalbare oplossingen te realiseren.
- Vasthoudend en optimistisch. Brengt positief, oplossingsgericht perspectief en toont doorzettingsvermogen, ook wanneer processen complex of weerbarstig zijn.