

Themacoördinator Zelfredzaamheidsooplossingen Transformatieplan ‘Versterken Zelf- en Samenredzaamheid in de ZHE-BAR’

- Regio ZHE-BAR
- Start: 1 januari 2026
- Locatie: hybride
- Uren per week: 20
- Aanstelling: looptijd van het transformatieplan 2026/2027

In de regio ZHE-BAR is het Transformatieplan Versterken Zelf- en Samenredzaamheid opgesteld en goedgekeurd. Dit plan is tot stand gekomen in samenwerking met 40 betrokken organisaties uit de regio: gemeenten, VVT-organisaties, welzijnsorganisaties, huisartsen, ziekenhuizen en inwoners.

De basis van Het Transformatieplan ligt in het versterken van de zelf- en samenredzaamheid van de inwoners zodat zij meer eigen regie ervaren in hun leven, zij zich prettiger voelen en minder (formele) zorg en ondersteuning nodig hebben. Dit alles draagt bij aan toegankelijke zorg en ondersteuning in een krimpende arbeidsmarkt.

De 40 betrokken Partijen zetten nu de volgende stap in de uitvoering van het Transformatieplan waarbij ingezet wordt op de verdere implementatie en opschaling van de 8 initiatieven uit het plan die samen een brede beweging vormen gebaseerd op de drie pijlers van het plan (bewustwording & Cirkel van Vijf, Scholing & Ondersteuning en Zelfredzaamheidsooplossingen). Hiervoor zijn ze op zoek naar een Transformatiedirecteur die zich inzet voor het algehele transformatiemanagement. Dit omvat de coördinatie, aansturing en bewaking van de onderdelen uit het Transformatieplan om zo de doelstellingen, KPI's en mijlpalen te behalen.

Functieomschrijving

De themacoördinator is verantwoordelijk voor de inhoudelijke, regionale uitwerking en verdere doorontwikkeling van de initiatieven behorend aan zijn/haar thema. De themacoördinator zelfredzaamheidsooplossingen is verantwoordelijk voor het implementeren en opschalen van tot nu toe vijf initiatieven: Actief toepassen reablement, Slim langer thuis (SLT), Welzijn op Recept, Medicijndispenser en de Oogdruppelbril.

Positionering

- Maakt onderdeel uit van het Transformatieteam, bestaande uit transformatiedirecteur, regisseurs, secretaris, controllers van kassiers en communicatieadviseur
- Voorzitter van het regieteam Zelfredzaamheidsooplossingen, waarvan de regisseurs uit de regio mede deel uitmaken
- Werkt samen met projectleiders aan die verbonden zijn aan het thema
- De themacoördinator legt verantwoording af aan de transformatiedirecteur

Verantwoordelijkheden

- Het vertalen van het beschreven thema in het transformatieplan naar de daadwerkelijke realisatie van de in het plan beoogde transformatie. Dit is een continu proces en omvat het concretiseren van doelen, het meetbaar maken van doelstellingen, het prioriteren van acties en het evalueren van resultaten. Dit in nauwe samenwerking met het regieteam en de projectleiders op de 5 initiatieven.

- Het opstellen van een implementatieplan, inclusief een communicatieplan, in samenwerking met de regisseurs.
- Verantwoordelijk voor het voorzitten en organiseren van het regieteam Zelfredzaamheidsoplossingen.
- Inhoudelijke, regionale uitwerking en doorontwikkeling van de initiatieven, zoals beschreven in het transformatieplan, inclusief het borgen van de werkprocessen en werkwijzen binnen de betrokken organisaties. Hierin wordt aangesloten op de lopende initiatieven en (samenwerkings)structuren in de (sub)regio.
- Opstellen van een plan en businesscase voor de implementatie van nieuwe hulpmiddelen in de regio.
- Een verbindende rol ten aanzien van de lopende initiatieven in de regio, met als vertrekpunt wat er al is en in aansluiting op de behoeften in de subregio's.
- Zorgdragen voor samenhang en consistentie tussen de vijf initiatieven, zodat ze elkaar versterken en bijdragen aan een integrale aanpak van zelfredzaamheid.
- Signaleren van knelpunten, risico's en leerpunten en het initiëren van verbeteracties.
- Borgen van kennisdeling, evaluatie en doorontwikkeling van de initiatieven, zodat succesvolle elementen structureel worden ingebed.
- De themacoördinator legt verantwoording af aan de Transformatiedirecteur, waarbij de themacoördinator als lid van het Transformatieteam medeverantwoordelijk is voor:
 - Het opstellen van de voortgangsrapportages aan de Ondertekenaarstafel.
 - Het voorbereiden van voorstellen en adviezen voor besluitvorming door de Ondertekenaarstafel.

Gewenst profiel

- hbo- of wo-denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in zorg, welzijn, gezondheidswetenschappen, verandermanagement of projectmanagement.
- Ervaring als programma- of projectmanager in het zorg- en/of sociaal domein, bij voorkeur met implementatie- en opschalingsvraagstukken.
- Aantoonbare affiniteit met zelfredzaamheid, preventie en innovatieve oplossingen binnen zorg en welzijn.
- Ervaring met of kennis van reablement, hulpmiddelen, welzijnsinterventies en domeinoverstijgende samenwerking is een pré.
- Kennis van de regio ZHE-BAR, de lopende trajecten en relevante samenwerkingsstructuren, en beschikt over een actief netwerk binnen de regio, waaronder gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties.
- Sterk organisatorisch en verbindend vermogen, met oog voor samenwerking tussen verschillende disciplines en organisaties.
- In staat om overzicht te behouden in complexe trajecten en duidelijke structuur te bieden aan uitvoerende partijen, zodat werkzaamheden planmatig en efficiënt worden uitgevoerd.
- Communicatief sterk, overtuigend en in staat om verschillende belanghebbenden mee te nemen in veranderprocessen.
- Organisatiesensitief, resultaatgericht en in staat om te schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Creatief, flexibel en ondernemend, met oog voor haalbare oplossingen binnen een dynamische omgeving.
- Stressbestendig, integer en sensitief voor belangen van stakeholders en inwoners.

