

Themacoördinator Academie Transformatieplan ‘Versterken Zelf- en Samenredzaamheid in de ZHE-BAR’

- Regio ZHE-BAR
- Start: 1 januari 2026
- Locatie: hybride
- Uren per week: 16
- Aanstelling: looptijd van het transformatieplan 2026-2027

In de regio ZHE-BAR is het Transformatieplan Versterken Zelf- en Samenredzaamheid opgesteld en goedgekeurd. Dit plan is tot stand gekomen in samenwerking met 40 betrokken organisaties uit de regio: gemeenten, VVT-organisaties, welzijnsorganisaties, huisartsen, ziekenhuizen en inwoners.

De basis van Het Transformatieplan ligt in het versterken van de zelf- en samenredzaamheid van de inwoners zodat zij meer eigen regie ervaren in hun leven, zij zich prettiger voelen en minder (formeel) zorg en ondersteuning nodig hebben. Dit alles draagt bij aan toegankelijke zorg en ondersteuning in een krimpende arbeidsmarkt.

De 40 betrokken Partijen zetten nu de volgende stap in de uitvoering van het Transformatieplan waarbij ingezet wordt op de verdere implementatie en opschaling van de 8 initiatieven uit het plan die samen een brede beweging vormen gebaseerd op de drie pijlers van het plan (bewustwording & Cirkel van Vijf, Scholing & Ondersteuning en Zelfredzaamheidsoplossingen).

Functieomschrijving

De themacoördinator is verantwoordelijk voor de inhoudelijke, regionale uitwerking en verdere doorontwikkeling van de initiatieven behorend aan zijn/haar thema. De Academie biedt leermiddelen aan waarmee professionals, mantelzorgers en inwoners worden ondersteund in het gebruik van hulpmiddelen en digitale technologieën, ter bevordering van zelf- en samenredzaamheid. De themacoördinator Academie is verantwoordelijk voor het ontsluiten en opschalen van leermiddelen binnen de Academie, evenals voor het monitoren, evalueren en continu verbeteren ervan. Goede communicatie is essentieel in deze rol, zodat scholing voor zelfzorgactiviteiten in alle subregio's kan worden ingezet, lokale leerhubs worden versterkt en regionale kennisdeling wordt bevorderd.

Positionering

- Maakt onderdeel uit van het Transformatieteam, bestaande uit transformatiedirecteur, regisseurs, secretaris, controllers van kassiers en communicatieadviseur
- Voorzitter van het regieteam Academie, waarvan de regisseurs uit de regio mede deel uitmaken
- Werkt samen met projectleiders aan die verbonden zijn aan het thema
- De themacoördinator legt verantwoording af aan de transformatiedirecteur

Verantwoordelijkheden

- Het vertalen van het beschreven thema in het transformatieplan naar de daadwerkelijke uitvoering van de in het plan beoogde transformatie. Dit is een continu proces en omvat

het concretiseren van doelen, het meetbaar maken van doelstellingen, het prioriteren van acties en het evalueren van resultaten. Dit in nauwe samenwerking met het regieteam en de lokale projectleiders.

- Het opstellen van een implementatieplan, inclusief een communicatieplan, in samenwerking met de regisseurs.
- Verantwoordelijk voor het voorzitten en organiseren van het regieteam Academie.
- Inhoudelijke, regionale uitwerking en doorontwikkeling van de initiatieven, zoals beschreven in het transformatieplan, o.a. het creëren van een regionaal portfolio aan digitale ondersteuningsactiviteiten en het opzetten van een platform met onder andere fysieke trainingen, e-learning en filmpjes. Hierin wordt aangesloten op de lopende initiatieven en (samenwerkings)structuren in de (sub)regio.
- Een verbindende rol ten aanzien van de lopende initiatieven in de regio, met als vertrekpunt wat er al is en in aansluiting op de behoeften in de subregio's.
- Cyclus opzetten voor het monitoren, evalueren en continue verbeteren van de Academie en het creëren van inzichten in de resultaten van de academie.
- De themacoördinator legt verantwoording af aan de Transformatiedirecteur, waarbij de themacoördinator als lid van het Transformatieteam medeverantwoordelijk is voor:
 - Het opstellen van de voortgangsrapportages aan de Ondertekenaarstafel.
 - Het voorbereiden van voorstellen en adviezen voor besluitvorming door de Ondertekenaarstafel.

Gewenst profiel

- Hbo- of wo-denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in zorg, welzijn, gezondheidswetenschappen, marketing, verandermanagement of projectmanagement.
- Een ervaren programma- of projectmanager, met bewezen ervaring met de uitvoeringspraktijk binnen het gemeentelijke domein en zorg domein. Affiniteit met marketing is een pré.
- Affiniteit met het ontwikkelen, coördineren en implementeren van regionaal scholingsaanbod en bijbehorende platforms, gericht op kennisdeling, professionalisering en het versterken van competenties binnen zorg- en welzijnsdomein.
- Bij voorkeur kennis van de regio ZHE-BAR, de lopende trajecten en relevante samenwerkingsstructuren, en beschikt over een actief netwerk binnen de regio, waaronder gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties.
- Aantoonbare ervaring met het opzetten, begeleiden en versterken van regionale samenwerkingsverbanden en netwerken, waarbij sprake is van afstemming tussen meerdere organisaties en disciplines. Hierbij is het belangrijk dat de persoon politiek en organisatie sensitief is, invloed kan uitoefenen en draagvlak kan creëren.
- Een sterke organisator met verbindend vermogen in staat om mensen mee te krijgen.
- Communicatief sterk zowel mondeling als schriftelijk en heeft overtuigingskracht en beïnvloedingsvermogen.
- Stressbestendig, integer, onafhankelijk en sensitief voor belangen van alle stakeholders en andere belanghebbenden.
- Organisatiesensitief, verbinder en in staat om partijen vanuit verschillende disciplines bij elkaar te brengen
- Creativiteit, flexibel en ondernemend; beweegt mee met dynamiek en benut creativiteit om slimme, haalbare oplossingen te realiseren om resultaten te behalen