

Themacoördinator Bewustwordingscampagne & Cirkel van Vijf Transformatieplan 'Versterken Zelf- en Samenredzaamheid in de ZHE-BAR'

- Regio ZHE-BAR
- Start: 1 januari 2026
- Locatie: hybride
- Uren per week: 16
- Aanstelling: looptijd van het transformatieplan 2026-2027

In de regio ZHE-BAR is het Transformatieplan Versterken Zelf- en Samenredzaamheid opgesteld en goedgekeurd. Dit plan is tot stand gekomen in samenwerking met 40 betrokken organisaties uit de regio: gemeenten, VVT-organisaties, welzijnsorganisaties, huisartsen, ziekenhuizen en inwoners.

De basis van Het Transformatieplan ligt in het versterken van de zelf- en samenredzaamheid van de inwoners zodat zij meer eigen regie ervaren in hun leven, zij zich prettiger voelen en minder (formele) zorg en ondersteuning nodig hebben. Dit alles draagt bij aan toegankelijke zorg en ondersteuning in een krimpende arbeidsmarkt.

De 40 betrokken Partijen zetten nu de volgende stap in de uitvoering van het Transformatieplan waarbij ingezet wordt op de verdere implementatie en opschaling van de 8 initiatieven uit het plan die samen een brede beweging vormen gebaseerd op de drie pijlers van het plan (bewustwording & Cirkel van Vijf, Scholing & Ondersteuning en Zelfredzaamheidsoplossingen).

Functieomschrijving

De themacoördinator is verantwoordelijk voor de inhoudelijke, regionale uitwerking en verdere doorontwikkeling van de initiatieven behorend bij zijn/haar thema. Er lopen al lokale campagnes in de regio omtrent bewustwording die onderlinge afstemming vragen. Voor de bewustwordingscampagne worden 3 regionale campagne momenten opgezet gericht op de inwoners, mantelzorgers en professionals op de onderwerpen wonen, welzijn en zorg als onderdeel van het transformatieplan. De cirkel van vijf is een initiatief dat verder opgeschaald moet worden in de regio, onderdeel hiervan is het ontwikkelen van een regionaal scholingsaanbod voor inwoners en professionals, in samenwerking met de themacoördinator Academie, en coördinatie van inzet van de theatervoorstelling Cirkel van 5.

Positionering

- Maakt onderdeel uit van het Transformatieteam, bestaande uit transformatiedirecteur, regisseurs, secretaris, controllers van kassiers en communicatieadviseur
- Voorzitter van het regieteam Bewustwordingscampagne & Cirkel van Vijf, waarvan de regisseurs uit de regio mede deel uitmaken
- Werkt samen met projectleiders die verbonden zijn aan het thema
- Werkt samen met een campagne-expert
- De themacoördinator legt verantwoording af aan de transformatiedirecteur

Verantwoordelijkheden

- Het vertalen van het beschreven thema in het transformatieplan naar de daadwerkelijke realisatie van de in het plan beoogde transformatie middels het implementatieplan. Dit is een continu proces en omvat het concretiseren van doelen, het meetbaar maken van doelstellingen, het prioriteren van acties en het evalueren van resultaten. Dit in nauwe samenwerking met het regieteam en de projectleiders op de 2 initiatieven
- Het opstellen van een implementatieplan, inclusief een communicatieplan, in samenwerking met de regisseurs
- Verantwoordelijk voor het voorzitten en organiseren van het regieteam Bewustwordingscampagne & Cirkel van Vijf
- Inhoudelijke, regionale uitwerking en doorontwikkeling van de initiatieven, zoals beschreven in het transformatieplan, o.a. het ontwikkelen van domeinoverstijgend scholingsaanbod voor de Cirkel van Vijf en het verder uitrollen van de regionale campagne. Hierin wordt aangesloten op de lopende initiatieven en (samenwerkings)structuren in de (sub)regio.
- Een verbindende rol ten aanzien van de lopende initiatieven in de regio, met als vertrekpunt wat er al is en in aansluiting op de behoeften in de subregio's.
- Monitoren en evalueren van de campagnes en verantwoording afleggen aan het transformatieteam
- De themacoördinator legt verantwoording af aan de Transformatiedirecteur, waarbij de themacoördinator als lid van het Transformatieteam medeverantwoordelijk is voor:
 - Het opstellen van de voortgangsrapportages aan de Ondertekenaarstafel.
 - Het voorbereiden van voorstellen en adviezen voor besluitvorming door de Ondertekenaarstafel.

Gewenst profiel

- Hbo- of wo-denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in communicatie.
- Ervaring in het opzetten van campagnes, ervaring in het ontwikkelen van scholing is een pre.
- Een ervaren programma- of projectmanager, met bewezen affiniteit met de uitvoeringspraktijk binnen het gemeentelijke domein en zorg domein.
- Een sterke organisator met verbindend vermogen in staat om mensen mee te krijgen.
- Communicatief sterk zowel mondeling als schriftelijk en heeft overtuigingskracht en beïnvloedingsvermogen.
- Stressbestendig, integer, onafhankelijk en sensitief voor belangen van alle stakeholders en andere belanghebbenden.
- Ervaring met het faciliteren van samenwerkingen of soortgelijke netwerken.
- Kennis over de al lopende initiatieven en een breed netwerk in de hele regio, waaronder gemeenten en zorgorganisaties.
- Organisatiesensitief, verbinder en in staat om partijen vanuit verschillende disciplines bij elkaar te brengen.
- Creativiteit, flexibel en ondernemend; beweegt mee met dynamiek en benut creativiteit om slimme, haalbare oplossingen te realiseren om resultaten te behalen.