



SHIFT CAPITAL GESTÃO DE RECURSOS S.A.

POLITICA DE DIVERSIDADE

Setembro/2025

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO E OBJETIVOS	3
2	COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE	3
3	RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	3
3.1	Anúncio de Vagas	3
3.2	Processo Seletivo	3
4	DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E CAPACITAÇÃO	4
4.1	Treinamento de Sensibilização	4
4.2	Mentoria e Patrocínio	4
4.3	Oportunidades de Capacitação	4
5	MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	4
5.1	Coleta de Dados	4
5.2	Análise e Relatórios	4
6	RESPONSABILIDADE E PRESTAÇÃO DE CONTAS	5
6.1	Liderança	5
6.2	Comunicação e Transparência	5
6.3	Comunicação e Transparência	5

1 INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

A **SHIFT CAPITAL GESTÃO DE RECURSOS S.A.** (“Shift Capital”) está comprometida em promover uma cultura de diversidade, equidade e inclusão em todas as suas operações. Reconhecemos que a diversidade é um valor estratégico e fundamental para impulsionar a inovação, o desempenho e o sucesso de nossos investimentos. Esta política estabelece diretrizes e medidas para promover e manter a diversidade em todas as etapas do processo de investimento (“Política”).

2 COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE

A Shift Capital reconhece e valoriza a diversidade em suas formas mais amplas, incluindo, mas não se limitando a, diversidade de gênero, etnia, raça, orientação sexual, idade, origem socioeconômica, religião e habilidades. Nosso compromisso é criar um ambiente inclusivo, livre de discriminação e preconceito, onde todas as pessoas se sintam valorizadas e respeitadas.

3 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

3.1 Anúncio de Vagas

Ao anunciar vagas, a Shift Capital buscará utilizar canais diversos, incluindo sites especializados, organizações de diversidade e instituições de ensino, para maximizar o alcance a candidatos de diferentes origens e experiências.

3.2 Processo Seletivo

Durante o processo seletivo, serão considerados critérios objetivos e baseados no mérito para avaliar as competências dos candidatos. A Shift Capital incentiva a participação de mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência e outros grupos historicamente sub-representados, e tomará medidas para mitigar qualquer viés inconsciente.

4 DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E CAPACITAÇÃO

4.1 Treinamento de Sensibilização

Todos os funcionários da Shift Capital, incluindo sócios, gestores e colaboradores, participarão de treinamentos regulares sobre diversidade, equidade e inclusão, com o objetivo de aumentar a conscientização sobre essas questões e promover um ambiente de trabalho respeitoso.

4.2 Mentoria e Patrocínio

Serão estabelecidos programas de mentoria e patrocínio para apoiar o desenvolvimento e a progressão de carreira de indivíduos pertencentes a grupos sub-representados. Esses programas visam fornecer orientação, apoio e oportunidades de networking para ajudar a promover a diversidade em posições de liderança.

4.3 Oportunidades de Capacitação

A Shift Capital incentivará e apoiará a participação de seus funcionários em programas de capacitação, conferências e eventos relacionados à diversidade e inclusão, a fim de promover o aprendizado contínuo e a troca de conhecimentos.

5 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

5.1 Coleta de Dados

A Shift Capital implementará um sistema de coleta de dados voluntário, no qual os funcionários poderão fornecer informações sobre sua identidade e pertencimento a grupos sub-representados. Essas informações serão tratadas com confidencialidade e utilizadas para monitorar e avaliar a eficácia das ações de diversidade e inclusão.

5.2 Análise e Relatórios

A Shift Capital realizará análises periódicas para avaliar a representatividade de diferentes grupos em suas equipes e identificar oportunidades de melhoria. Relatórios de diversidade serão produzidos regularmente para compartilhar os resultados dessas análises com os stakeholders internos e externos.

6 RESPONSABILIDADE E PRESTAÇÃO DE CONTAS

6.1 Liderança

O Diretor de Risco e Compliance assumirá a responsabilidade pela implementação efetiva desta política de diversidade, estabelecendo metas mensuráveis e promovendo um ambiente inclusivo em todos os níveis da organização.

6.2 Comunicação e Transparência

A Shift Capital comunicará de forma transparente as ações tomadas em relação à diversidade e inclusão, tanto internamente quanto externamente. Isso incluirá a participação em iniciativas e programas que promovam a diversidade.

6.3 Avaliação Contínua

A Shift Capital revisará regularmente sua política de diversidade, garantindo que esteja alinhada com as melhores práticas e respondendo às necessidades e demandas em constante evolução.

Ao adotar esta política de diversidade, a Shift Capital busca criar um ambiente inclusivo que promova a igualdade de oportunidades para todos os seus funcionários e parceiros. A Shift Capital está empenhada em alcançar resultados superiores e sustentáveis para seus investidores e a sociedade como um todo.

7 CONTROLE DE VERSÕES

Versão	Data	Elaborado/Modificado Por	Descrição
1ª	Março/2023	Diretor de Risco e Compliance	Versão Original
2ª	Novembro/2023	Diretor de Risco e Compliance	Versão Antiga
3ª	Setembro/2023	Diretor de Risco e Compliance	Versão Atualizada