

CASE STUDY

Die Public Agile Coach Ausbildung: Agilität verstehen, leben und weitergeben

Wie die Agile Coach Ausbildung bei borisgloger Menschen in unterschiedlichen Rollen stärkt



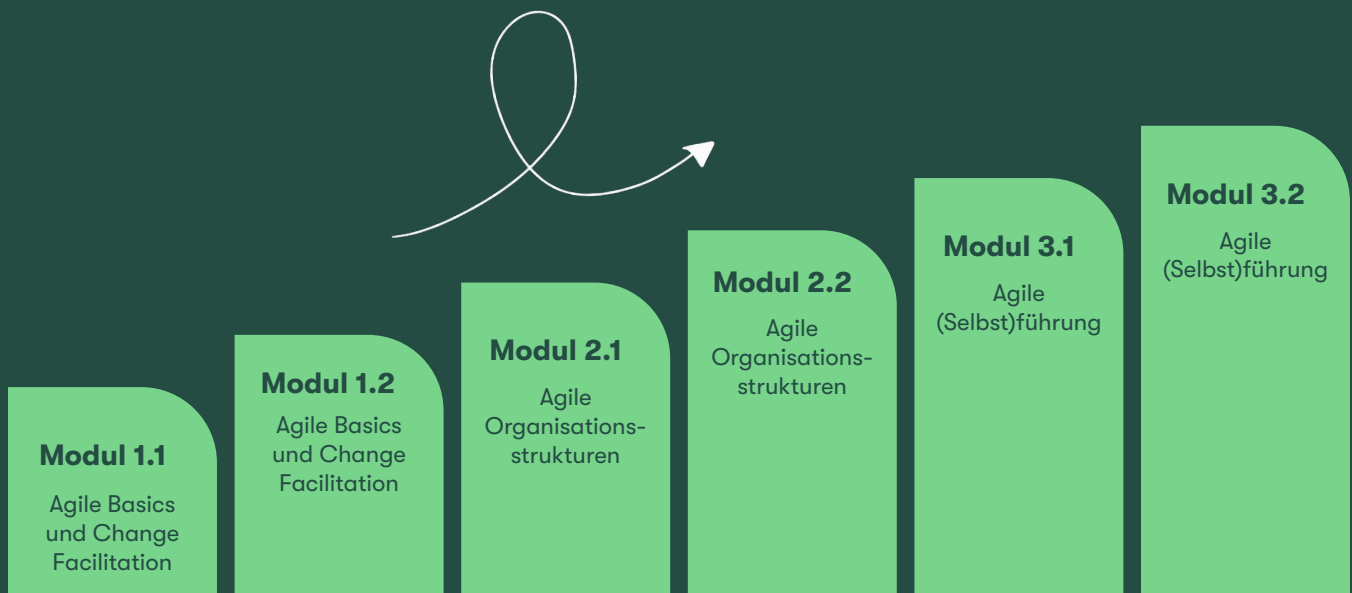
EINFÜHRUNG

Agilität ist längst mehr als ein Trend – sie ist eine grundlegende Fähigkeit, um in einer komplexen und sich stetig wandelnden Arbeitswelt erfolgreich zu sein. Doch echte Agilität entsteht nicht durch Methoden allein, sondern durch Menschen, die sie verstehen, leben und weitergeben.

Genau dafür wurde die Agile Coach Ausbildung von borisgloger consulting entwickelt. Sie richtet sich an Menschen, die Veränderung aktiv gestalten wollen, ob als Agile Coach, Führungskraft oder Teil eines Organisationsteams. In drei aufeinander aufbauenden Modulen verbinden die Teilnehmenden praktische Arbeit, Selbstreflexion und fundierte Theorie.

Die Agile Coach Ausbildung: Agilität verstehen, leben und weitergeben:

Der modulare Aufbau führt von den Grundlagen agilen Arbeitens bis hin zur Selbstführung und Organisationsentwicklung:



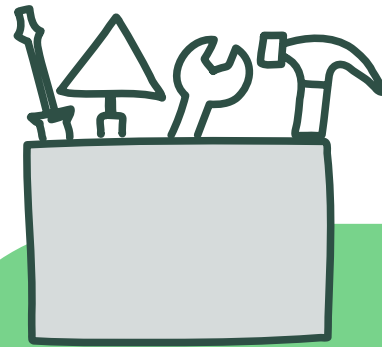
Dabei geht es nicht nur um Tools und Frameworks, sondern darum, eine Haltung zu entwickeln, die Agilität langfristig ermöglicht. Ob in großen Konzernen, kleinen Teams oder im eigenen Arbeitsumfeld: Die Agile Coach Ausbildung zeigt, wie sich Menschen und Organisationen verändern können, wenn sie den Mut haben, Neues auszuprobieren, Vertrauen zu geben und offen zu lernen.

Ausgangssituation: Lernen, was Agilität wirklich bedeutet

Bei borisgloger consulting ist Agilität nicht nur Beratungsansatz, sondern gelebte Praxis. Um dieses Mindset kontinuierlich zu stärken, bietet das Unternehmen auch Mitarbeitenden regelmäßig die Möglichkeit, an der Agile Coach Ausbildung teilzunehmen.

Die Ausbildung schafft Raum für Reflexion, persönliches Wachstum und ein tieferes Verständnis von Zusammenarbeit.

Zwei interne Teilnehmerinnen zeigen, wie unterschiedlich und zugleich verbindend diese Erfahrung sein kann:



- ✓ Agile Frameworks
- ✓ Shadow Work
- ✓ World Café
- ✓ Transformationsteam-Modell
- ✓ Schulungsformate & Coaching



Sophie Busch

Agile Coach bei borisgloger consulting, begleitet Kund:innen in agilen Transformationsprojekten und wollte ihr Coaching-Wirken reflektieren und professionalisieren.



Selina Göbel

Projektmanagerin im Bereich Marketing und Training, entschied sich für die Teilnahme, um das Produkt und die dahinterliegende Philosophie nicht nur zu vermitteln, sondern selbst zu leben.

Lösungsansatz: Lernen, begleiten, transformieren

In der Ausbildung lernte Sophie, Veränderung auf individueller, Team- und Organisationsebene ganzheitlich zu gestalten. Die Kombination aus fundierter Theorie, Praxisbeispielen und gezielter Selbstreflexion ermöglichte es ihr, Coaching- und Beratungssituationen präziser zu analysieren und wirkungsvoller zu gestalten.

Besonders hilfreich war für sie die Vertiefung systemischer Denkansätze und Coaching-Tools wie Stakeholder-Mapping, Systemische Fragetechniken und Change Canvas. Sie erkannte, wie wichtig es ist, nicht nur das Verhalten einzelner Personen zu betrachten, sondern die Wechselwirkungen innerhalb des gesamten Systems. Diese Perspektive half ihr, Konflikte in Teams schneller zu verstehen und nachhaltiger zu lösen.

Ein weiterer zentraler Nutzen lag in der Arbeit mit Führungsverantwortlichen. Mithilfe von Methoden wie Team Canvas, Delegation Poker und Feedback-Retrospektiven lernte sie, wie sie Manager:innen gezielter dabei unterstützt, agile Prinzipien in ihre tägliche Führungspraxis zu integrieren – und damit den Übergang von Kontrolle hin zu Vertrauen aktiv zu begleiten.

Durch die praxisnahen Lernphasen und Reflexionen konnte sie das Erlernte direkt in ihre Kundenprojekte einbringen. Das führte zu messbar besseren Ergebnissen: klarere Teamrollen, effizientere Entscheidungsprozesse und eine spürbar offenere Feedbackkultur.

Ergebnisse: Vom Methodenwissen zur inneren Haltung

Die Ausbildung veränderte Sophies Blick auf Agilität grundlegend. Sie sieht ihre Rolle heute stärker als Wegbereiterin für Veränderung statt als methodische Expertin. Dieses Bewusstsein hat ihren Coaching-Stil spürbar verändert: weg vom reinen Vermitteln hin zum Ermöglichen.

Für Kund:innen bedeutet das mehr Nachhaltigkeit in der Transformation. Teams, die sie begleitet, arbeiten eigenständiger, treffen Entscheidungen mutiger und schaffen es, Konflikte selbstständig zu lösen. Die Ausbildung hat Sophies Wirkung im Kundenkontext nicht nur vertieft, sondern auch verbreitert – sie ist heute in der Lage, Veränderungsprozesse strategischer zu steuern und gleichzeitig die menschliche Dimension im Blick zu behalten.

DIE 8 ROLLEN DES AGILE COACHES

Trainer:in

- Agile Methoden
- Workshops / Trainings geben

Mentor:in

- Sparringspartner und Vorbild sein
- Angebote machen

Coach

- Durch Fragen Lösung erarbeiten
- Selbstreflexion fördern

Berater:in

- Für Organisationsentwicklung
- Mit Management arbeiten

Servant Leader

- Dienende Haltung
- Laterale Führung

Change Agent

- Wandel gestalten
- Inspirieren
- Personen mitnehmen

Mediator:in

- Konflikte besprechbar machen
- Lösungen erarbeiten

Facilitator

- Gruppenprozesse gestalten
- Partizipative Prozesse gestalten

„Wir hatten Backlogs, Dailys und Sprints bei früheren Arbeitgeber:innen – aber die Haltung dahinter war oft nicht wirklich agil. Erst bei borisgloger habe ich verstanden, wie anders sich echte Agilität anfühlen kann.“

– Selina Göbel, Projektmanagerin Training & Marketing bei der borisgloger consulting GmbH

Agilität verstehen, nicht nur organisieren

Wie Sophie hat auch Selina, Projektmanagerin im Bereich Training & Marketing bei borisgloger consulting, die Ausbildung durchlaufen – jedoch mit einem anderen Ziel.

Sie wollte die Inhalte, die sie täglich kommuniziert und organisiert, selbst erleben und ein tieferes Verständnis für die Prinzipien agiler Zusammenarbeit entwickeln. Obwohl sie zuvor in agilen Umfeldern gearbeitet hatte, veränderte die ACA ihren Blick auf das Thema grundlegend.

Der Start in die ACA war für sie besonders prägend: Die Lernatmosphäre war persönlich und vertrauensvoll, das Miteinander auf Augenhöhe. Besonders Modul 3 zum Thema Kommunikation hat sie nachhaltig beeindruckt. Die Verbindung von Psychologie, Kommunikationsmodellen und praktischen Übungen machte das Gelernte direkt anwendbar und zeigte, wie stark Sprache, Haltung und Veränderung miteinander verknüpft sind. Der Austausch mit Teilnehmer:innen aus verschiedenen Rollen – von Trainer:innen bis zu Führungskräften – eröffnete ihr neue Perspektiven auf Kund:innen und interne Zusammenarbeit. Dadurch gewann sie ein tieferes Verständnis für die Zielgruppen, mit denen sie täglich arbeitet.

Vom Denken zum Handeln

Die Ausbildung hat Selinas Arbeitsweise und Haltung nachhaltig verändert. Heute denkt sie stärker in Bedürfnissen statt in Problemen, betrachtet Situationen systemischer und nutzt Modelle wie das Vier-Ohren-Modell oder das Eisbergmodell der Kommunikation, um Gespräche bewusster und klarer zu führen.

Aus ihrer Zeit im Change Management wusste sie bereits, dass Veränderung nie einfach, aber immer notwendig ist. Die Ausbildung hat ihr jedoch gezeigt, wie sehr der Erfolg solcher Prozesse davon abhängt, ob sie gemeinsam getragen werden. Inzwischen sieht sie Change als etwas, das man nicht nur begleitet, sondern aktiv gestalten und menschlich erlebbar machen kann. Für sie bedeutet Agilität heute, strukturiert mit Unsicherheit umzugehen, mutig zu experimentieren und offen zu kommunizieren, anstatt auf den perfekten Plan zu warten.





6D Assessment

Die Skalierungspyramide gliedert die Fähigkeit einer Organisation, Agilität zu fördern, in sechs Dimensionen. Dabei werden Stärken und Verbesserungspotenziale identifiziert. Das sogenannte 6D-Assessment unterstützt Transformationsteams, Handlungsbedarf zu benennen und eine erste Roadmap für die Transformation zu entwickeln.

FAZIT

Die Agile Coach Ausbildung von borisgloger consulting zeigt, dass Lernen und Weiterentwicklung nicht beim Kunden enden, sondern im eigenen Unternehmen beginnen.

Für Sophie war die Ausbildung eine Möglichkeit, ihre Coaching-Kompetenz gezielt zu vertiefen, ihre Wirksamkeit beim Kunden zu erhöhen und Transformationsprozesse strategischer zu begleiten.

Für Selina wurde sie zum Schlüssel, Agilität neu zu verstehen – nicht nur als Konzept, sondern als gelebte Haltung, die Zusammenarbeit und Kommunikation nachhaltig verändert.

Beide Perspektiven machen deutlich: Die ACA schafft Raum für persönliches Wachstum, gegenseitiges Lernen und nachhaltige Veränderung. Sie steht exemplarisch für das, was borisgloger consulting selbst lebt: Agilität als Haltung, die auf Vertrauen, Offenheit und kontinuierlichem Lernen basiert.

Bei Fragen gerne erreichbar:

Selina Göbel
training@borisgloger.com

borisgloger consulting GmbH
Georg-Baumgarten-Straße 3
60549 Frankfurt am Main

borisgloger.com



Die Public Agile Coach Ausbildung:
Agilität verstehen, leben und weitergeben