ÅPENHETSRAPPORT – AKTSOMHETSVURDERINGER
BRATSETH AS

Denne redegjørelsen gjelder for perioden januar 2025 – desember 2025.

Prosess for aktsomhetsvurderinger gjelder for Bratseth AS med avdelingene i Sunndalsøra og Molde.

Nøkkelinformasjon om selskapet

Bratseth AS er et selskap etablert innen elektrobransjen. Virksomheten har røtter tilbake til 1953, og dagens selskap ble etablert i 2012. Selskapet er lokalt eid gjennom Bratseth Holding AS. Vi er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon via NHO Elektro. Vi er lokalisert i Møre og Romsdal med hovedkontor på Sunndalsøra og avdeling i Molde. Selskapet har til sammen 31 ansatte. Vi er en del av innkjøpsalliansen Elnett Gruppen, som inngår innkjøpsavtaler med grossister og enkeltstående leverandører.

Vårt driftsområde er tilknyttet bygg- og anleggsbransjen og industrien, og vi jobber spesifikt med elektrotekniske fag innen sterk- og svakstrøm. Vi tilbyr flere tjenester som omfatter blant annet elektroinstallasjon, service og vedlikehold, prosjektering og tavlebygging, til industri, næring og privatkunder. Vi er ansett for å være en ledende aktør innen elektro i vårt lokale nedslagsfelt, og har sentral godkjenning for ansvarsrett. Vi ønsker at alle våre kunder skal oppleve at vi tar ansvar for prosjektet deres – «Ditt prosjekt. Vårt ansvar.» – og her er ivaretagelse av åpenhetsloven sentral.

Bratseth AS har etiske retningslinjer nedfelt i vårt internkontrollsystem, som beskriver hvordan vi forplikter oss og våre leverandører til handel i samsvar med konvensjoner vedtatt av FN og ILO for etisk handel. Vi jobber også aktivt for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av blant annet kjønn, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse og seksuell orientering. Dette skal kartlegges og følges opp jevnlig. Vi er StartBANK-registrert, Miljøfyrtårn-sertifisert og sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001.

Om leverandørkjeden

Bratseth AS hadde rundt 275 eksterne leverandører i 2025, hvor våre største vareleverandører er tilknyttet oss via Elnett Gruppen. Våre 4 største eksterne leverandører står for ca. 47 % av de eksterne leverandørpostene i regnskapet for 2025, og de fire grossistene i Elnett-avtalene alene for ca. 36 %. Den største av de øvrige er Sunndal Industribygg AS, som er huseier for avdelingen på Sunndalsøra. I tillegg kjøper vi tjenester fra interne selskaper i konsernet, som utgjør ca. 27 % av de totale leverandørpostene: daglig leder, økonomiansvarlig og administrasjonsleder leveres fra konsernets toppselskap RM Prosjektutvikling AS, personell leies inn fra søsterselskapet Bratseth Energy AS, og biler, lifter og annet kostbart utstyr leies fra det interne utleieselskapet Wikon Services AS. Vi har ellers en del andre store leverandører, både lokale og landsomfattende, som leverer betydelige mengder produkter og tjenester til selskapet. Med de lokale leverandørene forsøker vi å opprettholde langvarige forretningsrelasjoner.

Vi benytter oss som hovedregel av faste ansettelser. Ved behov for ekstern kompetanse eller ekstra kapasitet på større prosjekter leier vi inn arbeidskraft, i hovedsak fra søsterselskapet Bratseth Energy AS, og bruker etablerte elektro- og byggfirmaer i regionen som underentreprenører, hvor vi kjenner selskapene godt. I 2025 har vi i tillegg benyttet bemanningsbyrået Oda Connect AS, som utgjorde ca. 5 % av de eksterne leverandørpostene. Vi kontrollerer at bemanningsforetak er registrert i Arbeidstilsynets bemanningsforetaksregister, og stiller krav om at innleide skal ha lønns- og arbeidsvilkår minst på nivå med våre egne ansatte. Vi opererer i en bransje underlagt strenge krav og restriksjoner, og ved stort sett å

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/46785518-7020-45bb-9395-871d9975111a
visma sign
www.vismasign.com

benytte oss av etablerte leverandører gjennom Elnett Gruppen og kjente lokale underleverandører, bidrar vi til å redusere risikoen i vår leverandørkjede.

Retningslinjer og rutiner for egen virksomhet og leverandørkjeden

Vi jobber aktivt for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og for at de ansatte skal ha anstendige arbeidsforhold, gode arbeidsvilkår og et godt arbeidsmiljø. Målet er etter beste evne å unngå negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Interne retningslinjer og rutiner skal sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innad i selskapet blir fulgt. Dette er nedfelt i selskapets internkontrollsystem i Integrator og SharePoint, som jevnlig oppdateres.

Krav fra myndigheter, arbeidsreglement, etiske retningslinjer, varslingsrutiner, strategi og sertifiseringer står sentralt i denne sammenheng. Fokusområder på operasjonelt nivå er vårt internkontrollsystem, tett dialog med tillitsvalgte og verneombud, og HMS-ansvarlig sine jevnlige oppdateringer og informasjon til ansatte. Vi har også fokus på innmelding av skader som oppstår i arbeidssituasjonen. Retningslinjer, regler og rutiner er kjent hos alle våre ansatte.

Varslingskanaler skal bidra til å avdekke negative konsekvenser, og vi har jevnlige møter for å ta stilling til eventuelle avvik, for eksempel ved sikkerhetsutstyr. Vi benytter oss av internkontrollsystemet Integrator, med egen modul for innrapportering av skader og avvik, hvor hver enkelt kan melde inn saker selv. Rutiner og dokumentasjon er tilgjengelig for alle ansatte i SharePoint. Selskapet har også egen bedriftshelsetjeneste som står til disposisjon for de ansatte. Vi følger også tett opp langtidssykemeldte med oppfølgingssamtaler, og er i de tilfellene også i dialog med NAV.

I tillegg til egne retningslinjer og rutiner følger vi det som er pålagt oss via vår deltagelse i Elnett Gruppen AS, som har jobbet aktivt med åpenhetsloven. Dette kommuniserer Elnett Gruppen om vårt felles arbeid:

> Arbeidet med åpenhetsloven er utført ut fra bransjearbeidet gjennom NHO Byggenæringen og arbeidsmetodikk fra Etisk Handel Norge. Arbeidet som utføres sentralt gjennom NHO Elektro, er også et fundament for vårt arbeid.
>
> Code of Conduct og Etisk Handel Norge sine arbeidsprinsipper har vært fundamentet i våre samarbeidsavtaler siden 2019. Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er derfor noe vi har jobbet strategisk og systematisk med fra tidligere. Da åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, satte vi i gang en prosess basert på OECDs veileder.
>
> Elnett Gruppen har leverandørrevisjon som vi arbeider etter, der aktsomhetsvurdering rundt leverandører er ett av punktene. Det foretas årlig revidering av våre samarbeidspartnere der vi følger opp leverandører vi opplever usikkerhet rundt. De mottar et digitalt kartleggingsskjema, der vi sammen finner en tiltaksplan for bevisst jobbing rundt områdene.

Aktsomhetsvurderinger

Vi i Bratseth AS har gjennom mange år opparbeidet gode rutiner for aktsomhetsvurderinger når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel. Dette gjelder internt i bedriften, men vi forventer også at våre leverandører skal handle i overensstemmelse med regelverk og etiske retningslinjer. Vi har alltid foretatt grundige vurderinger av våre leverandører, samarbeidspartnere og øvrige aktører vi jobber med. Dette har basert seg på egen innhenting av informasjon, men også på vår nære kjennskap til lokalmarkedet og god kommunikasjon i bransjen. Slik har vi kunnet foreta selvstendige vurderinger av hver enkelt aktør ut fra om de tilfredsstiller våre krav eller ikke.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/46785518-7020-45bb-9395-871d9975111a
visma sign
www.vismasign.com

I forbindelse med åpenhetsloven har vi, som en del av innkjøpssamarbeidet Elnett Gruppen AS, valgt å benytte oss av portalen til Ignite Procurement, som er utarbeidet for å håndtere kravene i loven. Dette er en database som omfatter alle de sentrale samarbeidsavtalene som er inngått av Elnett Gruppen, og som utgjør en høy andel av våre hovedleverandører. Elnett Gruppen har kartlagt de store sentrale samarbeidspartnerne, men systemet kan også produsere spørreskjema for leverandører som ikke er omfattet av den sentrale kartleggingen. Basert på svarene gir systemet en risikoscore – lav, medium eller høy – ut fra leverandørens risikobilde, for eksempel geografisk risiko.

For våre lokale avtaler som ikke er fremforhandlet av Elnett Gruppen, gjør vi i tråd med åpenhetsloven vår egen vurdering. Målet over tid er å etablere en konkret standard ved å formalisere våre overordnede krav og forventninger, slik at alle nye og eksisterende avtaler gjennomgår samme screeningprosess. Vi prioriterer ut fra omsetning, risikobilde og egen påvirkningskraft, og bruker Ignite-portalen med tilhørende spørreskjema. Ved at leverandørene plikter å svare på og bekrefte disse skjemaene, får vi en grundigere vurdering av leverandørene og sikrer at ansvaret er forankret hos leverandøren.

Resultatene fra spørreskjemaet er et essensielt grunnlag for videre kartlegging av negativ påvirkning eller brudd og for innføring av tiltak.

Resultat av aktsomhetsvurderinger

Basert på resultatene fra Ignite Procurement og våre egne vurderinger har vi vurdert risikoområdene, slik stegene i aktsomhetsvurderingen er beskrevet.

Elnett Gruppen har gjennomført kartlegging av de sentrale samarbeidsavtalene. Av 122 leverandører som mottok spørreskjema, hadde 69 svart per 25.06.2026. 66 av disse kom ut med lav risiko, mens 3 ble vurdert til medium risiko på grunn av manglende sertifiseringer eller produksjon i land med geografisk risiko. Ingen ble vurdert til høy risiko. For leverandørene med medium risiko er det aktuelt å undersøke nærmere og vurdere tiltak, og leverandører som ikke har svart, purres.

På lokalt nivå er det få risikoområder, på bakgrunn av de forhåndsvurderingene vi gjennomfører. Bratseth AS leverer ikke solcelleanlegg, og er dermed ikke eksponert for den kjente risikoen i solcellebransjen. De mest nevneverdige risikoområdene for oss er innleie av arbeidskraft og bruk av underentreprenører på prosjektene, der risikoen for sosial dumping er størst i vår bransje, og arbeidsklær og verneutstyr, som i stor grad produseres i land med høy risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter. Bruken av bemanningsbyrå i 2025 gjør dette området særlig viktig for oss. Innleid personell og underentreprenører følges opp med krav om lønns- og arbeidsvilkår etter allmenngjort tariff, likebehandling av innleide og kontroll av HMS-kort.

Tiltak og resultat av tiltak

Gjennom validering, reduksjon og evaluering jobber vi med resultatene fra aktsomhetsvurderingene. Dersom det blir oppdaget brudd, mangler eller negativ påvirkning, vil vi først validere informasjonen og deretter vurdere risikoreduserende tiltak. Her er aktiv dialog med aktuelle leverandører og samarbeidspartnere høyt prioritert.

Selskapets fokus er å lage tiltaksplaner som legger til rette for bevisst jobbing rundt risikoområdene. Ignite Procurement-plattformen har faste rutiner for oppfølging og tiltaksplaner. På lang sikt vil aktsomhetsvurderingene ikke bare hjelpe oss med å oppdage brudd og mangler, men også gjøre at vi kan bidra positivt i bransjen ved å innføre risikoreduserende tiltak. Det er derfor viktig å vurdere om, og i hvor stor grad, vi kan påvirke aktøren, og om vi eventuelt må trekke oss ut og bytte leverandør.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/46785518-7020-45bb-9395-871d9975111a
visma sign
www.vismasign.com

Sammen med de øvrige aktørene i Elnett Gruppen er vi bevisst på at fokus og krav knyttet til kartlegging av leverandørkjeder vil øke, og at vi er i en fase der vi utvikler oss og oppdager nye utfordringer. Vi tar utgangspunkt i at våre prosedyrer og arbeidsprosesser vil endres fortløpende basert på denne læringskurven. Vi vil i hovedsak oppdatere vår rutine i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra NHO Byggenæringen og NHO Elektro. Tiltakene forventes å bidra til økt bevissthet, gi mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er nødvendig.

Denne versjonen av aktsomhetsvurderingene er godkjent av styret i Bratseth AS i første styremøte etter at Elnett Gruppens kartlegging for 2025 forelå 26.06.2026.

Rune Midthaug
Styreleder og daglig leder

Ingar Bugge
Styremedlem

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/46785518-7020-45bb-9395-871d9975111a

visma sign
www.vismasign.com

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This document contains 4 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Rune Midthaug
c7a01b46-4e2e-4526-9647-41a9d7f34030 - 2026-10-27 10:03:59 UTC +02:00
BankID - 2f1f1041-a563-4bca-99c8-7b1fd5658539 - NO

Ingar Bugge
d14fab72-9d04-4e11-b411-59f397b9a2db - 2026-10-27 10:08:01 UTC +02:00
BankID - 5014b09a-3549-48cd-b74e-99f7f7bf84b4 - NO

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende