



Cintalia

Emploi

Quand la mobilité
rend l'emploi possible



→ 1 français sur 3

a déjà renoncé à postuler faute de transport adapté

→ 74 %

des trajets domicile-travail se font en voiture

→ Les publics les plus fragiles

cumulent les contraintes (horaires, budget, garde d'enfants, absence de permis...).

Un emploi n'est pertinent que s'il est atteignable

Cintalia Emploi identifie les offres d'emploi selon les contraintes de mobilité et de vie des candidats.



Les conséquences

Un problème de mobilité devient un problème d'emploi

→ **Abandon de candidature**

→ **Ruptures de mission**

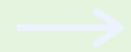
→ **Découragement et sortie du parcours**

→ **Perte de temps pour les conseillers et recruteurs**



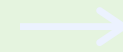


Aujourd'hui, emploi et mobilité fonctionnent séparément



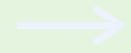
01

Les offres sont diffusées sans intégrer les contraintes de trajet



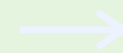
02

Les candidats ne postulent pas faute de moyen de transport



03

Les conseillers ne sont pas suffisamment outillés



04

Les contraintes personnelles sont peu objectivées

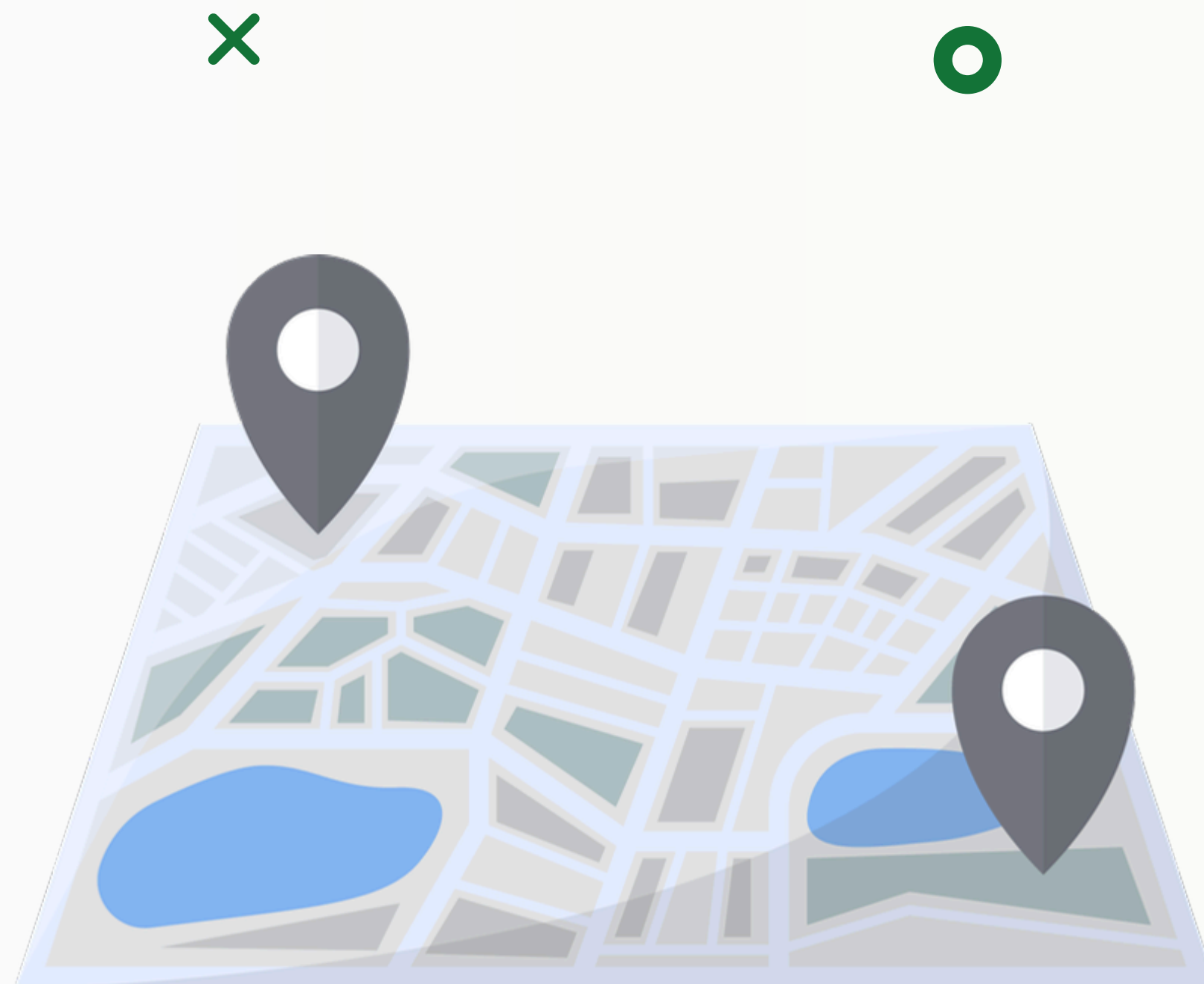


Et si la mobilité devenait un sujet central ?

Un emploi doit être compatible avec un quotidien réel

Cintalia Emploi permet de :

- Gagner du temps pour les conseillers
- Gagner en efficacité opérationnelle : levée des freins de la mobilité
- Améliorer l'accompagnement : prise en compte des contraintes et inquiétudes du bénéficiaire
- Augmenter la qualité du diagnostic mobilité



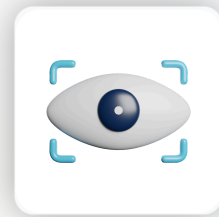
Cintalia

Emploi



Correspondance emploi / mobilité

Cintalia Emploi met en avant les offres d'emploi au regard des contraintes réelles du candidat : horaires de travail, modes de transport disponibles, distance et points d'ancrage du quotidien. Le matching ne repose également sur la faisabilité concrète du trajet.



Visualisation des opportunités compatibles

Les offres identifiées sont présentées de manière lisible pour permettre une compréhension immédiate des zones réellement accessibles. Le candidat et le conseiller disposent d'une vision claire des possibilités dans un périmètre réaliste.



Priorisation des opportunités

Les offres sont affichées selon leur niveau de compatibilité réelle avec le quotidien du candidat. Les décisions ne reposent plus sur une intuition, mais sur une évaluation objective de la faisabilité. Les freins à la mobilité sont ainsi rapidement levés.





**Aujourd'hui,
la mobilité est un
frein à l'emploi ...**

**Demain,
elle sera un levier**



Cintalia Emploi s'adresse aux acteurs qui accompagnent l'accès à l'emploi



Acteurs publics et territoriaux

Départements, régions et autres EPCI



Réseaux d'accompagnement et d'insertion

Missions locales, structures d'insertion, Cap emploi, organismes d'accompagnement



Recrutement et intérim

Agences, employeurs de métiers en tension ...



Faire de la mobilité un levier d'égalité des chances



Encourager des mobilités plus durables

Favoriser l'usage de transport alternatifs à l'autosolisme lorsque cela est possible.



Sécuriser l'équilibre vie personnelle / professionnelle

Prendre en compte les contraintes réelles pour éviter des choix intenable sur la durée.



Accélérer un retour à l'emploi durable

Des opportunités atteignables sont des opportunités plus stables.





Simplifier la mobilité pour tous, sur tous les territoires

Depuis 25 ans, Cityway conçoit des solutions digitales et des services qui facilitent l'accès et l'usage de la mobilité publique, durable et partagée.

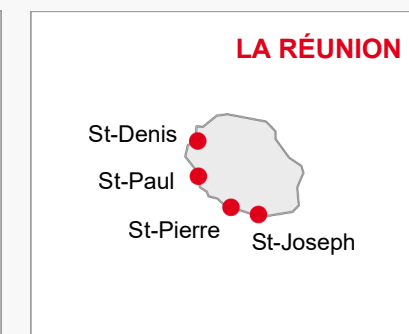
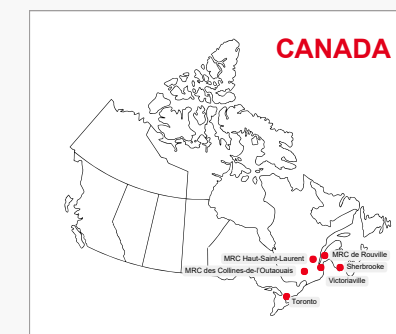
25
ans

75%
France couverte

140
Experts mobilité

1,8m
utilisateurs /jour

Filiale de



Allons plus loin ensemble

Besoin d'une démo, d'un échange ou d'un conseil ? Je suis à votre disposition.



Nelly Escoffier 

Responsable commerciale **Cintalia**
Emploi

 nescoffier@cityway.fr
 06 03 15 67 60