

Inhoudsopgave

MISSIE	3
VOORWOORD	4
MEDAIR INTERNATIONAL	5
MEDAIR IN NEDERLAND	7
WAT WE DEDEDEN IN 2025	14
BESTUURSVERSLAG	18
FINANCIËN	20
Balans per 31 december 2025	21
Staat van baten en lasten over 2025	22
Kasstroomoverzicht 2025	24
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	25
Toelichting op de balans	28
Toelichting op de staat van baten en lasten	32
Toelichting op totale lasten	34
Toelichting lastenverdeling	40
Accountantsverklaring	41
VISIE 2026 EN DE TOEKOMST	44
BEGROTING 2026	46

Missie

Medair International is een christelijke noodhulporganisatie, die in actie komt bij rampen en geweld. We helpen de meest kwetsbare mensen in de moeilijkste gebieden ter wereld. We redden levens en geven noodhulp en herstel.

Medair International bestaat sinds 1989 en heeft inmiddels aan meer dan 50 miljoen mensen in 43 landen noodhulp gegeven. Stichting Medair Nederland is een stichting, die in Nederland voorlichting geeft over en steun werft voor het werk van Medair International.



Voorwoord

Medair International (hierna: Medair) is een christelijke noodhulporganisatie die werkzaam is in landen waar de omstandigheden zeer moeilijk zijn. Veelal betreft dit gebieden die slecht toegankelijk zijn en waar de geboden hulp van Medair in voorkomende gevallen van levensbelang is.

Dit brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Stichting Medair Nederland (hierna: Medair Nederland) zet zich in om het werk van Medair in de verschillende landen waar hulpprogramma's worden uitgevoerd of opgestart, mogelijk te maken. Ook in 2025 hebben wij ons hierin gesteund en gezegend geweten.

Het verslagjaar 2025 kenmerkte zich door uitdagende omstandigheden. In de loop van het jaar hebben meerdere grote internationale fondsen hun financiële bijdragen beëindigd. Dit heeft impact gehad op de beschikbare

middelen en vergde aanpassing en inzet van de organisatie.

Tegelijkertijd bleef de humanitaire nood wereldwijd onverminderd hoog. Diverse conflicten en crises vroegen om hulp, maar kregen in vergelijking met voorgaande jaren minder publieke en mediabelangstelling. Grootschalige publieksacties bleven daardoor grotendeels uit. Dat maakte het moeilijker om deze noodsituaties onder de aandacht te brengen.

Desondanks zijn wij dankbaar voor de blijvende betrokkenheid van onze achterban. Particuliere donateurs, kerken, bedrijven en fondsen hebben het werk van Medair Nederland ook in 2025 ondersteund. Daarbij is zichtbaar dat velen bereid waren om hun bijdrage te intensiveren. Dit heeft ertoe geleid dat de totale baten licht zijn gestegen ten opzichte van 2024.

Met een beperkte kantoorbezetting, lage kosten en een hoge mate van betrokkenheid en inzet is het ook in 2025 mogelijk geweest om een betekenisvolle bijdrage te leveren aan de hulpverlening van Medair. In dit jaarverslag wordt nader ingegaan op de gerealiseerde activiteiten en resultaten.

Namens het bestuur van Medair Nederland spreken wij onze dank uit aan alle donateurs, bidders, vrijwilligers en medewerkers voor hun betrokkenheid en steun.

Hanneke Zijtveld

Voorzitter Stichting Medair Nederland

Medair Internationaal

Medair is een christelijke noodhulporganisatie, die hulp geeft aan mensen in nood op verschillende van de meest afgelegen en door nood getroffen plaatsen ter wereld.

Gesteund door onze donateurs geven we hoop en hulp aan miljoenen mensen wereldwijd, door te voorzien in hun meest essentiële levensbehoeften. Dit doen we al sinds 1989. Het hoofdkantoor van Medair staat in Zwitserland.

We helpen mensen in nood, ongeacht afkomst, overtuiging of nationaliteit, om rampen of geweld te overleven en weer op eigen benen te staan. Medair is in elk conflict onpartijdig.

Medair gelooft dat iedereen die in nood is, hulp moet krijgen. We vinden ook dat onze hulp niet gebruikt mag worden voor het uitdragen van bepaalde politieke, maatschappelijke of religieuze opvattingen. De nood van de meest kwetsbare mensen, die we helpen, staat voor ons voorop. We werken zoveel mogelijk samen met de plaatselijke bevolking om zo aan een blijvend resultaat te bouwen. We bieden verschillende soorten noodhulp en herstel: medische zorg en voeding, schoon water, sanitair en hygiëne, onderdak en infrastructuur en geld en hulpgoederen.



In ons werk streven we naar de hoogst haalbare kwaliteit, duurzaamheid en blijvende impact. Onze teams luisteren naar de behoeften van mensen in nood, helpen hen om de basisvoorzieningen te verbeteren en geven training voor de toekomst.

We leggen verantwoording af aan mensen die ons ondersteunen en aan de mensen die we helpen. We overleggen met de lokale bevolking en lokale organisaties, betrekken hen bij de besluitvorming, laten hen meedenken over de opzet, implementatie en voortgang van projecten en vragen hen ook om gedurende het proces met voorstellen te komen.

Ieder jaar laten we de vereiste interne en externe onderzoeken uitvoeren en publiceren we onze financiële verslagen. Donateurs kunnen erop vertrouwen dat bijdragen worden besteed aan het doel waarvoor ze gegeven zijn.

Medair schakelt in de programma's experts in op het gebied van medische zorg en voeding, onderdak en infrastructuur, water, sanitair

en hygiëne. Als de situatie zich daarvoor leent helpen we ook met financiële steun, waardoor gezinnen tijdens rampen snel en zelf in hun basisbehoeften kunnen voorzien. We herstellen basisvoorzieningen en helpen mensen om hun normale leven weer op te pakken. Medair helpt vervolgens ook om nieuwe noodsituaties te voorkomen of te beperken en om de bevolking op nieuwe rampen voor te bereiden. We doen dit door voorlichting en aanpassingen/verbetering van voorzieningen.

Wanneer er een ramp gebeurt, staan we met ons noodhulpteam klaar om binnen 24 uur in actie te komen. In 2024 gebeurde dat bijvoorbeeld in de DR Congo. Na een uitbraak van MPOX (pokken) was het noodhulpteam van Medair Congo als eerste internationale organisatie actief in het bestrijden van deze medische ramp.

Medair blijft zolang dat nodig en mogelijk is aanwezig en draagt projecten over aan lokale organisaties. We zijn alert op onbedoelde neveneffecten van onze aanwezigheid en nemen daarop alle mogelijke maatregelen.



Medair Nederland

Medair Nederland is een onafhankelijke stichting opgericht op 3 juni 1998 en is gevestigd in Wezep. Medair Nederland is verbonden met het hoofdkantoor van Medair International in Zwitserland. De verbintenis staat beschreven in het Affiliate Agreement en Medair Brand Agreement. Hierin staan afspraken over het gebruik van de naam, logo en andere materialen van Medair Internationaal. Ook is afgesproken dat Medair Nederland steun werft voor het werk van Medair International.

DOELSTELLINGEN

Medair Nederland heeft als doel het ondersteunen van slachtoffers van rampen en andere noodsituaties. Dat doen we door:

- Communicatie en bewustwording
- Werving van gebed en giften voor het werk van Medair
- Werving van medewerkers voor de internationale programma's van Medair

Het bestuur van Medair Nederland is verantwoordelijk voor het toezicht op de strategie, de activiteiten, het werven van donaties en de inzet van fondsen.

Medair Nederland heeft de ANBI-status van de Nederlandse belastingdienst en we zijn door het CBF als Erkend Goed Doel aangewezen. Dat betekent dat Medair Nederland aan strenge kwaliteitseisen voldoet. Dit geeft de donateurs de garantie dat hun giften worden besteed aan het doel waarvoor ze gegeven zijn, dat Medair Nederland bijdraagt aan een betere wereld, verantwoording afdelt en zich laat controleren. Donateurs van Medair Nederland kunnen hun giften onder voorwaarden aftrekken van hun belastbaar inkomen.

Medair Nederland onderschrijft de kernwaarden van Medair International. Die kernwaarden zijn: integriteit, hoop, medeleven, vreugde, verantwoording, waardigheid, geloof.



Lees hier wat dat betekent:
[Internationale hulporganisatie \(link\)](#)

Medair Nederland

GEDRAGSCODE EN INTEGRITEIT

Bij Medair hechten we veel waarde aan integriteit, eerlijkheid en respect. Daarom hebben we een gedragscode opgesteld waaraan alle medewerkers en vrijwilligers zich moeten houden. Deze gedragscode behandelt belangrijke onderwerpen zoals:

- het voorkomen van fraude en corruptie
- bescherming van kinderen en kwetsbare groepen
- het voorkomen van belangenverstrengeling
- respect voor privacy

Alle medewerkers en bestuursleden van Medair Nederland hebben deze gedragscode ondertekend.

Meer informatie over de gedragscode en ons beleid tegen fraude, misbruik en privacyschendingen is te vinden op [onze website](#).

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN (MVO)

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is verankerd in onze gedragscodes en richtlijnen en de manier waarop wij handelen. Een van de belangrijkste aspecten van ons MVO-beleid is accountability. In alles wat we doen, staat verantwoording voorop. We leggen verantwoording af aan mensen, die ons ondersteunen én aan de mensen die we helpen.



Medair Nederland

RESERVES

Om de continuïteit van Medair Nederland bij het wegvallen van (grote) inkomstenbronnen voor een bepaalde tijd te garanderen, houden we een bestemmings- en continuïteitsreserve aan. Hiermee kunnen de activiteiten enige tijd worden voortgezet. De reserves zullen bij het wegvallen van (grote) inkomensbronnen worden gebruikt om zo mogelijk een doorstart van de organisatie te maken en in het uiterste geval de activiteiten op een beheersbare manier te beëindigen. Voor de continuïteitsreserve houdt Medair Nederland de richtlijn aan van 150% van de uitvoeringskosten van de organisatie. Dat betekent dat voor 2025 de gewenste continuïteitsreserve is vastgesteld op € 380.000.

AVG EN PRIVACY

Ook in 2025 volgden wij de richtlijnen en wetgeving voor privacyregels. Met organisaties, die voor ons persoonsgegevens verwerken, sluiten wij een verwerkersovereenkomst.

Lees hier ons [privacy beleid](#).

In 2025 zijn geen klachten binnengekomen over het schenden van de privacy door Medair Nederland. Ook zijn geen datalekken vermoed of geconstateerd.

KLACHTEN

Medair Nederland registreert alle klachten die binnenkomen en handelt ze af. We zien klachten als een waardevolle vorm van feedback en we vinden het belangrijk dat we onze donateurs en belanghebbenden heel serieus nemen.

In 2025 zijn geen klachten van donateurs binnengekomen.



Personeel en bestuur

TEAM

In 2025 had Medair Nederland drie betaalde medewerkers (in totaal 1,2 fte) in dienst. De volgende mutaties vonden plaats in het personeelsbestand:

- Vanaf 1 oktober tot en met 31 december is een fondsenwerver aan het team toegevoegd voor 24 uur per week
- In 2025 zijn twee medewerkers minder gaan werken: van 22 naar 14 uren per week minder in totaal.

Gemiddeld bestond het team van Medair Nederland 1,21 fte. Begin 2025 was dat 1,18 fte en per 31 december 2025 1,55 fte.

Naast de vier vaste medewerkers bestaat het team uit twee kantoorvrijwilligers en vijf tot tien vrijwilligers die op afroep voor evenementen en bijeenkomsten beschikbaar zijn. De beide vaste vrijwilligers zijn betrokken bij het verwerken van giften, het invoeren van gegevens en verschillende uitvoerende werkzaamheden.

Tenslotte werkt Medair Nederland met enkele externe professionals, bijvoorbeeld voor online marketing, campagnes, vormgeving, communicatie, IT, websitebeheer en crm-support.

Voor het CRM-support en websiteondersteuning werkt Medair Nederland samen met Medair International. De onderliggende systemen zijn geharmoniseerd en het support wordt nu geregeld binnen de Medair groep.

Salarissen

De salarissen van de medewerkers zijn vastgesteld op grond van de inschaling van de functie. Medair Nederland volgt de salarisschalen van de CAO Welzijn, maar gaat daarbij uit van een 40-urige werkweek (in plaats van de 36 uur waar de CAO van uitgaat).

Voor 2025 is het salaris van de Manager vergeleken met de 'Regeling Beloning directeurs van goede doelenorganisaties' van

VFI en de Code Wijffels (zie vfi.nl).

Op basis van de BSD (Basis Score voor directiefuncties) is de BSD-score voor Medair Nederland vastgesteld op 255 punten. Door lagere inkomsten dan begroot viel Medair Nederland in 2025 binnen een lagere BSD-categorie. Als gevolg daarvan ligt de voor Medair geldende BSD-norm lager, waardoor het directiesalaris net boven deze norm uitkomt. Het jaarsalaris van de directeur ligt daarmee net boven het bijbehorende maximum op basis van deze BSD-score. Het bestuur is voornemens om in 2026 te sturen op een salarisaanpassing die in lijn is met dit maximum.

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon.

Personeel en bestuur

TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN BESTUUR

Het bestuur van Medair Nederland is verantwoordelijk voor alle activiteiten van Medair Nederland. Binnen het bestuur is een taakverdeling gemaakt voor het uitvoeren van de werkzaamheden: een voorzitter, een penningmeester en een secretaris zijn aangesteld, terwijl de overige bestuursleden een meer algemene bestuurstaak hebben en zich richten op advisering van de bestuursleden en het management.

Het bestuur van Medair Nederland komt in het algemeen vier tot zes keer per jaar bij elkaar. Een goede samenwerking met Medair International is gegarandeerd doordat een afgevaardigde van het managementteam van Medair International bestuurslid is van Medair Nederland.

SAMENSTELLING BESTUUR EN TEAM MEDAIR NEDERLAND

Het bestuur van Medair Nederland bestaat volgens ons reglement uit minimaal drie leden met minstens de volgende verantwoordelijkheden: voorzitter, secretaris en penningmeester. De bestuursleden zijn onbetaalde vrijwilligers.

Op 31 december 2025 had het bestuur de volgende leden:

Voorzitter: Hanneke Zijtveld, *Zelfstandig adviseur/programmamanager*

Penningmeester: Remko Veenstra, *Financieel Directeur / Bestuurder bij Stichting Kinderen Kankervrij (KiKa)*

Secretaris: Helene Voogdt, *Strategisch adviseur bij INF Hospitals in Nepal*

Bestuurslid: Riët Kroeze, *Zorgmanager GGZ bij Kwintes en (vrijwillig) programmamanager internationale projecten bij MetaStory*

Bestuurslid vanuit Medair International: Anne Reitsma, *CEO van Manager bij Medair International*

In de zomer van 2025 heeft Anne Reitsma, CEO van Medair Internationaal, het bestuurslidmaatschap van Pierre Lukaszewski overgenomen.

Het bestuur heeft vastgesteld dat de (neven)functies van de bestuursleden op geen enkele manier strijdig zijn met het bestuurslidmaatschap voor Medair Nederland.

Personeel en bestuur

SELECTIEPROCEDURE BESTUUR

Bij een vacature in het bestuur neemt het bestuur de volgende besluiten en stappen:

- besluit om de vacature wel of niet in te vullen;
- opstellen profiel van de kandidaat;
- starten wervingsprocedure;
- selectieprocedure;
- aanstelling.

Bestuursleden hebben een algemene zittingstermijn van drie jaar, die met nog eens drie jaar kan worden verlengd.

BESTUURSVERGADERINGEN EN RAPPORTAGES

Ieder kwartaal heeft het bestuur een vergadering gehouden. Bij deze vergaderingen is ook de manager van Medair Nederland aanwezig. Bespreekpunten van het bestuur waren de voortgang van communicatie, fondsenwerving en personeelswerving voor de programma's.

Daarnaast werd het bestuur geïnformeerd over de bedrijfsvoering en de financiële ontwikkelingen. De voorzitter van het bestuur en de Manager van Medair Nederland hebben het hele jaar door regelmatig contact met elkaar gehad.

In de zomer vergaderde het bestuur met een delegatie van het internationale bestuur over de strategische koers en toekomst van Medair.

Bestuur en directie werken volgens het in 2023 vastgestelde bestuurs- en directiestatuut.



Personeel en bestuur

KOSTEN BESTUUR

De bestuursleden ontvangen geen salaris of andere beloning. Wel kunnen onkosten worden vergoed. Kosten die vergoed kunnen worden zijn verblijfskosten, kilometerkosten, kantoorkosten en telefoonkosten. In 2025 hebben de bestuursleden geen kosten gedeclareerd.



Wat we deden in 2025

Hulp aan de wereldwijde programma's van Medair

Medair Nederland heeft steun geworven voor het werk van Medair in 11 landen in de wereld. Daarbij hebben we in het bijzonder fondsen geworven voor de slachtoffers van hongers, voor de slachtoffers van geweld in Libanon.

Medair Nederland droeg met € 143.759 financieel bij aan deze programma's.

Meer informatie over het wereldwijde werk van Medair in 2025 staat in het internationale jaarverslag 2025 van Medair.



86%

of Medair's expenditure in 2025 (USD \$91.6M) was directed towards humanitarian activities

PEOPLE HELPED BY COUNTRY


Afghanistan	577,044
Chad	9,694
DR Congo	922,809
Jordan	73,746
Kenya	1,197
Lebanon	359,615
Madagascar	81,065
Myanmar	18,317
Somalia	365,507
South Sudan	671,904
Sudan	222,567
Syria	163,269
Ukraine	176,521

HUMANITARIAN TEAM

GSO support team: 121
Affiliate office staff: 29
GSO and affiliate office volunteers: 28

COUNTRY PROGRAMMES

National staff: 884
International staff: 85
Country programme volunteers: 6,347

 COUNTRIES OF OPERATION (2025)

 PAST AREAS OF OPERATION*

 GLOBAL SUPPORT OFFICE (GSO)
Switzerland

 AFFILIATE OFFICES
France, Germany, Netherlands, South Korea,
United Kingdom, USA (not shown)

Wat we deden in 2025

Een belangrijk doel voor 2025 was het doorzetten en versnellen van de groei. Daarmee zetten we onze strategie uit eerdere jaren voort. We streefden naar meer donaties en meer donateurs en hielden onze primaire focus op particuliere donateurs en kerken. We gebruikten offline en online kanalen, maar de online werving kreeg meer nadruk. In onderstaande tabel onze doelstellingen en de realisatie daarvan:

Doel 2025	Realisatie 2025
Werving van 100 nieuwe maandelijkse donateurs.	De leadsactie in 2025 leverde 267 nieuwe maandelijkse donateurs op.
Groei van 2.087 donateurs naar 2.250 donateurs.	Krimp van 2.087 donateurs naar 1.781 particuliere donateurs.
Aantal ontvangers van de e-mailnieuwsbrief van 3.219 naar 3.500.	Aantal ontvangers van de e-mailnieuwsbrief van 3.289 naar 3.502.
50 mensen geïnteresseerd voor werken in een van de programma's wat resulteert in vier Nederlandse werkers.	Geen recruitmentbijeenkomst gehouden door krimp van internationale vacatures.
€ 535.000 aan inkomsten, waarvan <ul style="list-style-type: none">• € 340.000 van particuliere gevers• € 160.000 van kerken, scholen en particuliere stichtingen• € 35.000 van bedrijven	€ 469.125 aan inkomsten, waarvan <ul style="list-style-type: none">• € 361.285 van particuliere gevers• € 93.684 van kerken en stichtingen• € 14.157 van bedrijven

We zijn heel dankbaar voor de giften die zijn binnengekomen. Vooral de maandelijkse giften zijn sterk gestegen door een goed uitgevoerde leadsactie.

Dat het totaal aantal donateurs is gedaald heeft te maken met de donateursfunnel van leadscampagnes in 2023 en 2024. De grote toename in die jaren werden later gecorrigeerd naar blijvende donateurs. In 2025 werkten we met een directe wervingsmethode en wierven we direct blijvende donateurs.

We zijn ook dankbaar voor de toename van de particuliere giften (€ 361.285 in 2025 versus € 346.202 in 2024). Tegelijkertijd moeten we constateren dat de inkomsten uit kerken, stichtingen en bedrijven achter zijn gebleven bij de begroting en bij de opbrengsten van 2024.

Bestuur en Management hebben de inkomstenontwikkeling nauwgezet gevolgd en daarop geacteerd. Dat heeft er bijvoorbeeld toe geleid dat we meer inzet hebben gepleegd op het benaderen van andere fondsen en daarbij ook extra capaciteit hiervoor hebben vrijgemaakt.

Wat we deden in 2025

WERVINGSMETHODEN

Voor 2025 maakten we de volgende keuzes bij het werven van steun voor de programma's van Medair:

- We maakten gebruik van het campagne- en communicatiemateriaal dat vanuit Zwitserland beschikbaar gesteld wordt. Omdat we zelf een kleine organisatie zijn met beperkte capaciteit, is dit een efficiënte manier van werken. Waar nodig passen we beeld, tekst en boodschap aan op de Nederlandse markt. Concreet konden we op deze manier onze noodhulpcampagne voor de aardbeving in Myanmar en het geweld in Libanon vormgeven en uitvoeren, en onze eindejaarscampagne voor het bestrijden van hongersnood. Uitdagingen daarbij waren capaciteitsissues op het hoofdkantoor in Zwitserland, het werken met een vernieuwde website en het tijdig beschikbaar hebben van de nodige teksten en materialen.
- Onze focus lag op de doelgroepen particulieren en kerken. Mensen in Nederland willen graag iets doen voor mensen in nood wereldwijd. Daarnaast richtten we ons op kerken, juist omdat kerken verzamelingen van mensen zijn. Van onze achterban is (zo blijkt uit onderzoek uit 2018) bijna 98% kerkelijk en/of christelijk. Daar sluit het werk van Medair goed op aan.
- In 2025 hebben we het sturen van periodieke nieuwsbrieven naar kerken en verder bij rampen een aparte kerken nieuwsbrief voortgezet, om zo met regelmaat het werk van Medair onder de aandacht van (met name) diaconieën te brengen. In het laatste kwartaal van 2025 hebben we hard gewerkt aan een omvangrijk subsidievoorstel voor Oekraïne, waarover we in 2026 uitsluitel verwachten.
- Het bestuur heeft besloten om te investeren in de fondsenwervernde capaciteit van Medair Nederland, om onze toekomstige ambities van groei en innovatie te kunnen uitvoeren.
- Bedrijven en scholen zijn niet actief benaderd in 2025.
- Met een speciale campagne hebben we actief nieuwe donateurs geworven. Deze leadcampagne was een vervolg op de leadcampagnes in eerdere jaren. In 2025 wierven we 267 nieuwe maandelijks donateurs met een leadactie.
- We blijven inzetten op een versterking van de online marketing. Adverteren via Google Grants is voortgezet en we hebben gewerkt aan professionalisering van onze social media accounts op Facebook, Instagram en LinkedIn.

Wat we deden in 2025

NAAMSBEKENDHEID EN DRAAGVLAK

Een van onze doelstellingen is het vergroten van de zichtbaarheid van het werk van Medair. Onze communicatiestrategie is gericht op het vergroten van naamsbekendheid, het communiceren van ons unieke karakter en het bewustmaken van de urgentie van het werk van Medair. We willen voortdurend de noodzaak en de impact van de noodhulp van Medair in het bijzonder blijven communiceren. Onze belangrijkste boodschap is dat Medair noodhulp geeft bij rampen en geweld. Een uniek onderscheid van Medair ten opzichte van andere christelijke hulporganisaties is dat Medair ook medische (nood)hulp geeft.

In 2025 werkten wij aan naamsbekendheid en draagvlak door gebruik van social media, versturen van nieuwsbrieven, informatie op de website, adverteren en free publicity. Daarnaast gaven we voor onze donateurs tweemaal het magazine Medair Nieuws uit.

KANTOOR EN ORGANISATIE

In 2025 heeft Medair Nederland de volgende stappen gezet in de groei en professionalisering van de organisatie:

- Verdere professionalisering van het CRM-systeem. Daarbij zijn belangrijke verbeteringen doorgevoerd voor de giftenverwerking en werd de support binnen Medair internationaal belegd.
- Vernieuwing van de website. Ook hier hebben we gekozen voor verdere integratie met Medair International. Uitdagingen liggen nog in een donateurvriendelijker geefformulier.



Medair Nederland - Bestuursverslag

RISICOANALYSE EN RISICOBEBEERSING

Medair Nederland loopt op een aantal manieren risico, zowel financieel als qua reputatie. Het management en bestuur van Medair Nederland heeft de belangrijkste risico's en onzekerheden in kaart gebracht met daarbij de bijhorende beheersingsmaatregelen om de geïdentificeerde risico's tot een acceptabel niveau te reduceren. Om deze risico's effectief te beheersen, monitoren we voortdurend mogelijke bedreigingen en bespreken we mogelijke beheersmaatregelen.

Welk risico of bedreiging zien we?	Hoe beheersen we dit risico?
Het wegvallen van grote fondsen waardoor inkomsten achterblijven. In 2025 was dit risico heel actueel: doordat er geen grote ramp met media-aandacht was waarvoor we in actie kwamen, waren er ook geen fondsen van onze twee grootste institutionele donoren beschikbaar. Internationaal gezien vielen hele grote donoren weg, wat een krimp van het hoofdkantoor tot gevolg had.	We streven naar een goede spreiding van verschillende (grote) inkomstenbronnen. Particuliere fondsenwerving blijft de belangrijkste bron van inkomsten voor Medair Nederland. Daarnaast investeren we in het contact met fondsen en we informeren hen over de resultaten van het werk van Medair, zodat zij zich betrokken blijven voelen. Dat doen we met kwalitatief goede rapportages en verantwoording.
Negatieve publiciteit over de sector of over het werk van Medair kan plotseling grote invloed hebben op de reputatie van de organisatie. Dat kan de geefbereidheid van donateurs negatief beïnvloeden.	We werken actief aan ons imago van betrouwbare en transparante organisatie en werken zoveel mogelijk samen met andere organisaties. We zijn aangesloten bij Goede Doelen Nederland die opkomt voor de belangen van de aangesloten brancheorganisatie en ons adviseert om dergelijke trends te onderkennen en risico's te beheersen. Ook zijn we als Goed Doel erkend door het CBF.



Medair Nederland - Bestuursverslag

Welk risico of bedreiging zien we?	Hoe beheersen we dit risico?
<p>Door toenemende digitalisering en cybercriminaliteit is er een kans op datalekken, datamisbruik en fraude van persoonlijke gegevens. Dit heeft mogelijk gevolgen voor de privacy van donateurs.</p>	<p>We houden ons aan werkafspraken en procedures. We werken met professionals en leveranciers. We hebben beleid op het beschermen van persoonsgegevens en vallen binnen het stelsel van checks-and-balances en beheersingskader van Medair International. We zijn verzekerd tegen cybercrime en cyberfraude.</p>
<p>Een lagere opbrengst dan verwacht bij het inzetten van nieuwe en bestaande fondsenwervende methodes en campagnes.</p>	<p>We investeren in groei van donateurs en investeren (beheerst) extra in naamsbekendheid en fondsenwerving. We testen waar dat kan, we evalueren voortdurend, monitoren de inkomsten op maandelijkse basis en stellen dat zo nodig bij. We gebruiken beproefde methodes, we innoveren en we werken binnen de kaders van begroting, jaarplannen en afspraken. Strategische investeringen worden altijd overlegd met het bestuur en zo nodig met Medair International.</p>
<p>Onethisch of grensoverschrijdend gedrag van onze medewerkers, vrijwilligers of bestuursleden wat leidt tot reputatieschade voor Medair en schade aan de betrokken personen.</p>	<p>Medewerkers, vrijwilligers en bestuurders ondertekenen een gedragscode. Medair Internationaal heeft een meldpunt om ongewenst gedrag te communiceren. Medair International heeft een klokkenluidersregeling waar melder van incidenten anoniem melding kunnen maken van wangedrag en beschermd worden tegen represailles. Medair Nederland beschikt over een extern vertrouwenspersoon.</p>
<p>Lage kwaliteit van projectimplementatie of onvoldoende inzicht in de voortgang van projectresultaten resulteert in het verlies van vertrouwen van donateurs en grote fondsen.</p>	<p>Medair International heeft een robuust monitoring- en evaluatiesysteem om de kwaliteit van projecten te bewaken en de voortgang van de beoogde resultaten te meten en te rapporteren naar belanghebbende en waar nodig bij te sturen. Medair Nederland werkt aan een document om de donor- en monitoringrol beter te borgen.</p>

Financiën

KOSTEN FONDSENWERVING MEDAIR NEDERLAND

Fondsen werven kost geld. Daarover zijn we transparant. Onze fondsenwervingskosten zijn onderverdeeld in indirecte en directe fondsenwervingskosten.

Directe kosten zijn de kosten die we maken voor bijvoorbeeld advertenties en campagnemateriaal. Indirecte kosten zijn kosten die we als Medair maken en die we kunnen doorrekenen als fondsenwervingskosten. Personeel van Medair houdt zich voor een deel van de tijd met fondsenwerving bezig, en dus rekenen we een deel van de personeelskosten mee als fondsenwervingskosten.

De inkomsten bestaan voornamelijk uit giften. De giften zijn vaak voor specifieke projecten. Als donateurs een gift geven voor een specifieke bestemming, worden de opbrengsten ook geboekt op en besteed

aan die specifieke bestemming. Dit noemen we geormerkte giften. Wanneer giften worden gegeven zonder een specifieke projectbestemming, noemen we dat ongeormerkte of onbestemde giften. De meeste giften zijn eenmalig. Er zijn ook donateurs die maandelijks (of jaarlijks) geven.

Ons doel is om meer en meer kwetsbare mensen te helpen. Dit streven we na door de kosten voor fondsenwerving, beheer en administratie laag te houden en tegelijkertijd beheerst te investeren in groei van aantal donateurs en giften.



Jaarrekening 2025

BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
VASTE ACTIVA		
(1) Materiële vaste activa	1.885	1.711
VLOTTENDE ACTIVA		
(2) Vorderingen en overlopende activa	11.520	19.382
(3) Liquide middelen	491.737	405.318
Totaal activa	505.142	426.411

PASSIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
(4) RESERVES EN FONDSSEN		
Reserves	387.100	351.103
Bestemmingsfondsen	73.732	33.118
KORTLOPENDE SCHULDEN		
(5) Overige schulden	44.310	42.191
Totaal passiva	505.142	426.411



STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
(6) BATEN			
Baten van particulieren	361.285	340.000	346.202
Baten van bedrijven	14.157	35.000	20.043
Baten van subsidies van overheden	-	-	-
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	93.684	160.000	101.382
Som der baten	469.125	535.000	467.627
LASTEN BESTEED AAN DOELSTELLINGEN			
(7) Aan derden verstrekte (project)subsidies	164.738	285.947	273.724
(8) Werving van vrijwilligers	25.293	27.055	25.589
(9) Geven van voorlichting	94.995	103.030	99.453
	285.026	416.032	398.766
WERVING BATEN			
(10) Wervingskosten	80.192	86.723	83.361
BEHEER EN ADMINISTRATIE			
(11) Kosten beheer en administratie	31.468	32.246	28.494
Som van de lasten	396.686	535.000	510.621

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Saldo voor financiële baten en lasten	72.439	-	-42.995
Saldo financiële baten en lasten	4.174	-	2.044
Resultaat	76.613	-	-40.951
RESULTAATBESTEMMING			
Toevoeging continuïteitsreserve	35.997		-4.939
Mutatie bestemmingsfondsen	40.616		-36.011
	76.613		-40.951

KASSTROOMOVERZICHT 2025

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2025		2024	
	€	€	€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN				
Resultaat van het boekjaar	76.613		-40.951	
<i>Aanpassingen voor:</i>				
Afschrijvingen materiële vaste activa	695		651	
<i>Veranderingen in het werkkapitaal:</i>				
Mutatie vorderingen	7.862		42.814	
Mutatie kortlopende schulden	2.119		-7.763	
Kasstroom uit operationele activiteiten		87.288		-5.248
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN				
Investerings in materiële vaste activa		-869		-
		86.419		-5.248
SAMENSTELLING GELDMIDDELEN				
Liquide middelen per 31 december	491.737		405.318	
Liquide middelen per 1 januari	405.318		410.566	
Mutatie liquide middelen		86.419		-5.248

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

De jaarrekening 2025 is opgesteld overeenkomstig Richtlijn 650 "Fondsenwervende Organisaties" van de Raad voor de Jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten..

WAARDERINGSGRONDSLAGEN VOOR DE BALANS

Alle in de jaarrekening vermelde bedragen luiden in euro's. Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en (eventuele) bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen op materiële vaste activa vinden lineair plaats op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, op basis van verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde.

RESERVES EN FONDSEN

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende bestemmingsdonaties.

VOORZIENINGEN

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin een 'akte van verdeling' of de 'rekening en verantwoording' is ontvangen. Ontvangen voorschotten worden opgenomen in het jaar van ontvangst.

GIFTEN

Geomerkte binnengekomen giften voor specifieke projecten worden doorbetaald aan Medair Internationaal in Zwitserland. Aan deze dontaties is voor de private fondsen een inhouding berekend van 15%. Giften zonder

projectbestemming zijn primair bestemd voor dekking van de kosten voor de eigen organisatie.

BATEN VAN ANDERE ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN

Baten van andere organisaties zonder winststreven waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de bate overeenkomstig de projectvoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de projectvoorwaarden. Baten zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

VERSTREKTE (PROJECT)SUBSIDIES EN (PROJECT)BIJDRAGEN

(Project)subsidies en (project)bijdragen komen ten laste van het jaar waarin het besluit tot onvoorwaardelijke toekenning schriftelijk aan de partners is meegedeeld.

PERSENEELSELONINGEN

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

PENSIOENEN

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen.

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn is sprake van de volgende kenmerken:

- collectief ouderdomspensioen en het partnerpensioen met ingang van de datum van pensioen van de werknemer;
- pensioenregeling voor het partnerpensioen en wezenpensioen als de werknemer eerder overlijdt dan de pensioendatum.
- deelname aan het plan is verplicht voor alle medewerkers
- pensioenleeftijd is de AOW-leeftijd;
- het pensioengevend salaris is gebaseerd op het brutoloon met een maximum van € 137.800 bruto
- aftrekbare franchise van € 16.655;
- de jaarlijkse werkgeversbijdrage is 23,5% van het pensioengevend salaris, werknemers betalen 50%
- van het pensioengevend salaris;
- pensioenaanspraken worden altijd volledig gefinancierd in het betreffende kalenderjaar;

Stichting Medair Nederland heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht. De dekkinggraad van Pensioenfonds Zorg en Welzijn was ultimo 2025 109,6%.

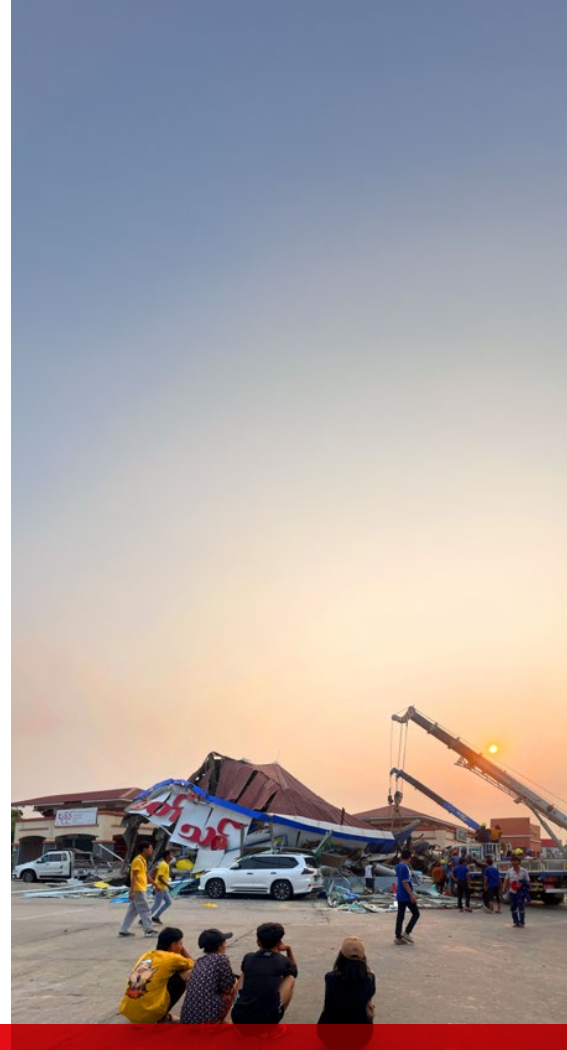
TOEREKENING LASTEN

De lasten worden toegeedeeld op basis van de aan activiteiten bestede tijd en budget. Dit heeft geleid tot de volgende toedeling:

Werving van vrijwilligers	10% van de totale lasten van de organisatie
Geven van voorlichting	29% personeelskosten en overige kosten, 50% promotiekosten
Aan derden verstrekte (project)subsidies	14% personeelskosten, en overige kosten
Wervingskosten	26% personeelskosten en overige kosten, 40% promotiekosten
Beheer en administratie	21% personeelskosten, en overige kosten

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

VASTE ACTIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
(1) MATERIËLE VASTE ACTIVA		
Afschrijvingspercentages inventaris: 20%		
Aanschaffingswaarde	3.256	3.256
Cumulatieve afschrijvingen	-1.545	-894
Boekwaarde per 1 januari	1.711	2.362
Mutaties:		
Investeringen	869	-
-/- Afschrijvingen	-695	-651
Boekwaarde per 31 december	1.885	1.711
VLOTTENDE ACTIVA		
(2) VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
Rente spaarrekening	4.174	-
Overige vooruitbetaalde bedragen	-	299
Nog te ontvangen giften	4.346	19.083
EO Metterdaad inz. Oekraïne	3.000	-
Totaal	11.520	19.382



TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

VLOTTENDE ACTIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
(3) LIQUIDE MIDDELEN		
Kas	-	-
ING Bank	33.444	183.253
ABN-AMRO bank, rekening courant	59.959	83.731
ABN-AMRO bank, spaarrekeningen	398.334	138.334
	491.737	405.318

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

RESERVES EN FONDSSEN

PASSIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
RESERVES EN FONDSSEN		
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	351.103	356.041
Mutatie conform resultaatbestemming	35.997	-4.938
	387.100	351.103

Voor de grootte van de continuïteitsreserve houdt het bestuur de richtlijn aan van 150% van de uitvoeringskosten van de organisatie, wat een gebruikelijke norm is in de sector. Dat betekent dat voor 2025 de gewenste continuïteitsreserve is vastgesteld op € 380.000. Per ultimo 2025 is de continuïteitsreserve iets hoger dan het bedrag dat maximaal wordt nagestreefd. Naar verwachting zullen we de reserve gedurende 2026 iets afbouwen.



PASSIVA	Saldo op 1 jan.	Toegevoegd	Onttrokken	Saldo op 31 dec.
Bestemmingsfondsen	€	€	€	€
Project Afghanistan	-39	6.614	1.161	5.414
Project Syrië	653	3.206	2.699	1.159
Project Midden Oosten / MER	-	-	-	-
Project Irak	4	-	-	4
Project D.R. Congo	-5.945	30.591	24.646	-
Project Madagaskar	-47	340	238	55
Project Somalië	-2.967	3.404	438	-
Project Rohingya / BGD	-	-	-	-
Project Myanmar	-	14.173	14.045	127
Project Sudan	195	14.471	3.923	10.744
Project Zuid-Sudan	8.313	7.540	14.589	1.264
Project Libanon	-3.140	3.238	98	-
Project Yemen	653	625	1.064	214
Project Ukraine	6.496	40.712	27.687	19.521
Project Libië en Marokko	1.301	-	-	1.301
Project Chad	-75	75	-	-
Project 'IDN200'	149	-	-	149
Project 'Water'	4	102	77	30
Project 'Noodhulpfonds'	3.749	22.743	18.336	8.155
Project 'Vrouwen & Kinderen'	143	1.901	1.439	605
Project 'Hunger'	23.459	28.180	26.859	24.780
Project 'Health'	211	-	-	211
Project 'USAID funding gap'	-	6.460	6.460	-
Totaal	33.118	184.375	143.759	73.732

De uitbetaling van de resterende fondsen zal in 2026 plaatsvinden aan Medair Zwitserland.

KORTLOPENDE SCHULDEN	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
(5) Overige schulden		
Reservering vakantiegeld en -dagen	3.705	3.448
Belastingdienst	2.138	-
Accountantskosten	14.369	11.794
Crediteuren	19.098	22.913
Nog te betalen pensioen	4.541	3.528
Nog te betalen kosten	459	508
Totaal	44.310	42.191

Meerjarige financiële verplichtingen

Per 1 juni 2023 is een huurovereenkomst aangegaan voor een periode tot en met 31 mei 2028 voor een kantoorruimte in Wezep voor een jaarlijks huurbedrag van € 7.320, waarbij ieder jaar de huurverplichting geïndexeerd zal worden. Na het verstrijken van deze periode kan de overeenkomst voor een aansluitende periode van 3 jaar voortgezet. De huurkosten voor het jaar 2026 bedragen € 7.435 per jaar.



TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

BATEN	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
(6) BATEN			
Baten van particulieren	361.285	340.000	346.202
Baten van bedrijven	14.157	35.000	20.043
Baten van andere organisaties zonder winststreven	93.684	160.000	101.382
Som van de baten	469.125	535.000	467.627
BATEN VAN PARTICULIEREN			
Donaties en giften	361.285	340.000	346.202
	361.285	340.000	346.202
BATEN VAN ANDERE ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN			
EO Metterdaad	30.750	-	-
Overige / diverse	62.934	160.000	101.382
	93.684	160.000	101.382

Projecten

Een specificatie van de ontvangsten per project vindt u op pagina 30 (overzicht bestemmingsfondsen).

LASTEN	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
BESTEED AAN DOELSTELLINGEN			
(7) Aan derden verstrekte (project)subsidies			
Doorbetaald aan Medair Zwitserland t.b.v. projecten	143.759	264.450	254.728
Gealloceerde kosten vanuit lastenverdeelstaat	20.979	21.497	18.996
	164.738	285.947	273.724
(8) Werving van vrijwilligers	25.293	27.055	25.589
(9) Voorlichting	94.995	103.030	99.453
WERVING BATEN			
(10) Kosten eigen fondsenwerving			
Directe personeelskosten (29% van personeelskosten)	26.694	29.094	24.613
Directe fondsenwervingskosten (40% van promotiekosten)	41.231	46.800	48.084
Aandeel in overige kosten (26% van overige kosten)	12.266	10.829	10.665
	80.192	86.723	83.361
In % t.o.v. totale baten	17,1%	16,2%	17,8%
(11) Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	31.468	32.246	28.494

Het restant van de ontvangen bestemmingsfondsen zullen begin 2026 aan Medair Zwitserland uitgekeerd worden. Een specificatie van de ontvangsten per bestemmingsfonds vindt u op pagina 30 van deze jaarrekening.

De kosten die toerekenbaar zijn aan het werven van vrijwilligers zijn geschat op 10% van de totale kosten van de eigen organisatie

De kosten die toerekenbaar zijn aan het geven van voorlichting zijn geschat op 29% van de totale kosten van de eigen organisatie

TOELICHTING OP TOTALE LASTEN 2025

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
TOTALE KOSTEN EIGEN ORGANISATIE			
Personeelskosten	102.671	106.000	94.664
Promotiekosten	103.078	117.000	120.209
Reis- en verblijfkosten	3.118	4.900	3.494
Kantoorkosten	19.720	21.950	16.288
Algemene kosten	24.340	20.700	21.238
Totaal	252.927	270.550	255.893
Personeelskosten			
Brutolonen	79.078	80.500	73.528
Sociale lasten	14.136	15.500	12.936
Pensioenpremies werkgeversdeel	7.665	7.500	7.026
Reiskostenvergoeding woon/werk	1.278	1.000	900
Inhuur personeel	115	1.000	73
Overige personeelskosten	399	500	201
Totaal	102.671	106.000	94.664

Bij de stichting zijn in 2025 gemiddeld 1,2 FTE werkzaam (2024: 1,2)

TOELICHTING OP TOTALE LASTEN 2025

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Promotiekosten			
Advertenties	4.483	-	12.061
Lead campagnes	35.200	25.000	24.288
Mailings / Zegel- en portokosten	204	-	655
Drukwerk	610	-	1.053
Evenementskosten	-	-	211
Vertaalkosten	300	-	3.203
Campagnekosten	37.171	70.000	39.674
Social media	7.347	-	12.059
Overige communicatiekosten	16.059	22.000	24.430
Overige campagnekosten	1.704	-	2.575
Totaal	103.078	117.000	120.209
Reis en verblijfkosten			
Reis- en verblijfkosten medewerkers en vrijwilligers	2.940	3.650	2.746
Reis- en verblijfkosten bestuur	178	1.250	748
Totaal	3.118	4.900	3.494

De bestuursleden genieten geen bezoldiging, wel kunnen onkosten worden vergoed op basis van een door het bestuur vastgestelde declaratieinstructie. De vergoede onkosten betreffen reiskosten op basis van kilometerdeclaraties, alsmede een vaste jaarlijkse vergoeding voor overige kantoor- en telecommunicatiekosten.

TOELICHTING OP TOTALE LASTEN 2025

	€
Toelichting kosten directie	
Naam:	Mevr. A. van Bruggen
Functie:	Manager Medair Nederland
Dienstverband:	Onbepaald
Uren:	24
Periode:	Jan-Dec 2025
Bruto jaarsalaris:	45.916
Vakantiegeld:	3.673
Pensioenbijdrage:	5.105
Totaal bezoldiging 2025:	54.694
Totaal bezoldiging directie 2024:	53.189

Gezien de omvang van de organisatie werkt de directeur 60%.



TOELICHTING OP TOTALE LASTEN 2025

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Kantoorkosten			
Huur kantoor	7.435	8.500	7.330
Kantoorbenodigdheden	1.058	1.000	342
Telefoon- en internetkosten	503	950	852
Automatiseringskosten	10.029	11.000	7.113
Afschrijvingskosten	695	500	651
Overige huisvestingskosten	-	-	-
Totaal	19.720	21.950	16.288
Algemene kosten			
Audit	16.335	13.000	14.409
Juridische kosten	-	-	-
Loonadministratie	1.003	1.000	828
Lidmaatschappen organisaties	2.437	2.000	1.749
Verzekeringen	1.965	2.400	2.256
Bankkosten (incasso en Geef Gratis)	2.600	2.300	1.996
Overige algemene kosten	-	-	-
Totaal	24.340	20.700	21.238

TOELICHTING OP TOTALE LASTEN 2025

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Financiële baten en lasten			
Rentebaten en baten uit beleggingen	-	-	-
Overige financiële baten en lasten	4.174	-	2.044
Totaal	4.174	-	2.044

RESULTAATBESTEMMING

Het bestuur heeft besloten het resultaat over 2025 als volgt te bestemmen:

Toevoeging aan continuïteitsreserve	35.997
Mutatie bestemmingsfondsen	40.616
Totaal	76.613

CONTROLEVERKLARING

De controleverklaring is opgenomen op pagina 41.

AKKOORDVERKLARING BESTUUR

Vastgesteld te Wezep op 24 juni 2026.

Hanneke Zijtveld
Voorzitter

Riët Kroeze
Bestuurslid

Remko Veenstra
Penningmeester

Anne Reitsma
Vertegenwoordiger Medair International

Helene Voogdt
Secretaris

TOELICHTING LASTENVERDELING

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming.

Bestemming	Doelstelling			Werving baten	Beheer en administratie	Totaal 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
	€	€	€	€	€	€	€	€
Lasten	Aan derden verstrekte subsidies	Werving van vrijwilligers	Geven van voorlichting	Wervingskosten				
Subsidies en bijdragen	143.759	-	-	-	-	143.759	264.450	254.728
Publiciteit en communicatie	-	10.308	51.539	41.231	-	103.078	117.000	120.209
Personeelskosten	14.374	10.267	29.775	26.694	21.561	102.671	106.000	94.664
Kantoor- en algemene kosten	6.605	4.718	13.682	12.266	9.907	47.178	47.550	41.020
Totaal	164.738	25.293	94.995	80.192	31.468	396.686	535.000	510.621

Diverse ratio's

Bestemming	Totaal 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
Doelbestedingspercentage van de baten	60,8%	77,8%	85,3%
Doelbestedingspercentage van de lasten	71,9%	77,8%	78,1%
Fondsenwervingspercentage	17,1%	16,2%	17,8%
Percentage kosten Beheer en Administratie	7,9%	6,0%	5,6%

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Medair Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Medair Nederland te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Medair Nederland op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Medair Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amersfoort, 25 juni 2026

WITh Accountants B.V.

Drs. J. Snoei RA

Visie 2026 en de toekomst

STRATEGISCH MEERJARENPLAN

Het strategisch plan van Medair Nederland is ingebed in het internationale meerjarenplan van Medair International, Together for life and hope. De internationale doelstelling is het bieden van kwalitatieve en impactvolle hulp waar en wanneer dit nodig is, in lijn met de christelijke identiteit van de organisatie. Deze strategie rust op drie pijlers: het herstellen van levens door effectieve noodhulp (Life), het ontwikkelen van een gezonde en veerkrachtige organisatie (Hope) en het versterken van wereldwijde samenwerking (Generosity).

Medair Nederland opeert binnen deze kaders en levert een bijdrage aan een aantal specifieke strategische initiatieven, met name op het gebied van organisatiecultuur, fondsenwerving, financieel beheer, organisatorische effectiviteit, communicatie en strategische partnerschappen.

De strategische doelstellingen voor de beleidsperiode 2025–2029 sluiten hierop aan en richten zich op het vergroten van de bekendheid en betrokkenheid bij Medair, het realiseren van groei in inkomsten en achterban, het versterken van de organisatie en het verdiepen van de samenwerking binnen het internationale netwerk.

De ambities van Medair Nederland zijn uitgewerkt langs vier lijnen: zichtbaarheid, financiële steun, gebed en organisatieontwikkeling. Daarbij wordt ingezet op een structurele groei van het aantal donateurs en inkomsten, versterking van de positionering als christelijke noodhulporganisatie en verdere professionalisering van de organisatie. De concretisering van deze doelen vindt plaats in jaarlijkse plannen en begrotingen, waarin doelstellingen, personele inzet en activiteiten nader worden uitgewerkt.



Visie 2026 en de toekomst

JAARPLAN 2026

Het jaarplan 2026 is afgeleid van het meerjarenbeleidsplan 2025–2029 en vormt de concrete uitwerking daarvan voor het verslagjaar. Het plan sluit aan bij de door het bestuur goedgekeurde begroting voor 2026 en bevat per segment doelstellingen en bijbehorende activiteiten. De focus ligt op het behoud en de groei van de particuliere achterban, met als doel een toename van het aantal donateurs, het aantal giften en de gemiddelde gift.

Daarnaast wordt ingezet op verdere groei binnen de segmenten kerken, stichtingen en bedrijven, onder meer door intensivering van relatiebeheer, gerichte wervingsactiviteiten en het ontwikkelen van nieuwe proposities. Voor nieuwe doelgroepen, zoals scholen, wordt in 2026 een strategische aanpak ontwikkeld en waar mogelijk in pilotvorm toegepast.

Binnen de fondsenwerving wordt tevens ingezet op versterking van campagnes, zichtbaarheid en datagedreven werken, waaronder het verkennen van de inzet van AI. Parallel hieraan wordt gewerkt aan de verdere professionalisering van de organisatie en systemen, waaronder de invulling van de fondsenwerversfunctie, optimalisatie van het CRM-systeem, verbetering van donatieprocessen en borging van de financiële verantwoording. De uitvoering van het jaarplan wordt gedurende het jaar gemonitord en waar nodig bijgesteld.



Begroting 2026

Het budget 2026 (in Euro's):	
Baten van particulieren	350.000
Baten van bedrijven	40.000
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	170.000
Totaal donaties	560.000
Donaties aan derden (Medair International)	281.222
(Werving) vrijwilligers	30.430
Geven voorlichting	113.867
Kosten fondsenwerving	96.198
Kosten beheer en administratie	38.283
Totaal uitgaven	560.000
Resultaat	-



Contact

Medair Nederland
Rondweg 32
8091 XB

www.medair.org
IBAN NLO2 ABNA 0514 4086 93

