Titel	**Berater (m/w/d) – Auskunfts- und Beratungsstelle Aschaffenburg**
Kennziffer	**70_Berater_Aschaffenburg**
Bewerbungsfrist	**08.01.2027**
Arbeitsbeginn	zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Kurztext (Anleser)	Wir, die **Deutsche Rentenversicherung Nordbayern**, sind als Regionalträger der gesetzlichen Rentenversicherung ein moderner und zukunftssicherer Arbeitgeber. Zur Verstärkung unseres Außendienstes im Bereich Auskunft und Beratung am **Standort Aschaffenburg** suchen wir einen **Berater (m/w/d)**.
Tätigkeitsprofil	Wir, die **Deutsche Rentenversicherung Nordbayern**, sind als Regionalträger der gesetzlichen Rentenversicherung ein **moderner und zukunftssicherer Arbeitgeber. Hierbei ist Kundenorientiertheit sowohl nach innen als auch nach außen für uns selbstverständlich.** Werden Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Rahmen eines **unbefristeten Beschäftigungsverhältnisses** (in Voll- oder Teilzeit) als **Berater (m/w/d)** Teil des Teams unserer Abteilung Außendienst am **Standort Aschaffenburg**. **Tätigkeitsschwerpunkte:** • Erteilen von Auskünften und Durchführung von persönlichen Beratungen (telefonisch, schriftlich, per Video und in Präsenz) auf dem Rechtsgebiet der gesetzlichen Rentenversicherung und angrenzenden Rechtsgebieten • Aufnehmen von Anträgen auf Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung, auf Rentenauskunft und Kontenklärung sowie sonstiger Anträge • Durchführen von Sprechtagen in Städten, Gemeinden und Betrieben • Vorbereiten und Halten von Fachvorträgen aus dem Sozialversicherungsrecht
Anforderungsprofil	**Das bringen Sie mit:** • erfolgreicher Abschluss als Diplom-Verwaltungswirt (m/w/d) oder gleichwertiger Abschluss als Sozialversicherungsfachwirt (m/w/d) • fundierte Rechtskenntnisse auf dem Gebiet des Sozialrechts • gute kommunikative Fähigkeiten mit einem hohen Maß an Sozial- und Fachkompetenz • eine verantwortungsbewusste, selbständige sowie strukturierte Handlungs- und Arbeitsweise nebst sicherem und freundlichem Auftreten • ein hohes Maß Verhandlungs- und Organisationsgeschick sowie besondere Einsatz- und Entscheidungsfreude nebst Durchsetzungsvermögen, Diskretion, Belastbarkeit, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein • gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit • Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen • sicheren Umgang mit PC und MS-Office-Standardsoftware sowie die Bereitschaft, sich in neue EDV-Systeme einzuarbeiten • Befähigung und Bereitschaft zum Führen eines Dienst-Kfz

Arbeitgeberleistungen	**Freuen Sie sich auf:** • ein **unbefristetes Beschäftigungsverhältnis** • einen **krisensicheren, konjunkturunabhängigen und modernen Arbeitsplatz** mit zahlreichen **Vorteilen des öffentlichen Dienstes** • Möglichkeit zu verantwortungsvoller Mitarbeit in einem **Team erfahrener und engagierter Kollegen (m/w/d)** • ein vielseitiges und gemeinwohlorientiertes Aufgabengebiet bei **strukturierter Einarbeitung** • **Work-Life-Balance** durch ➢ **flexible und familienfreundliche Arbeitszeitregelungen** ➢ **arbeitsfrei am 24.12 und 31.12** • im Rahmen unseres **„Corporate Benefits“**-Programms Zugriff auf Angebote **zahlreicher Top-Markenanbieter** mit vielfältigen Preisnachlässen z. B. **aus den Bereichen Mode, Technik, Mobilfunk und Wohnen** • ein **etabliertes Gesundheitsmanagement** mit zahlreichen Angeboten zur Gesundheitsförderung, wie ➢ dem Zugang zum i-gb Gesundheitsangebot (Initiative gesunder Betrieb) ➢ Grippeschutzimpfungen und ➢ regelmäßigen Gesundheitstagen • persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch ein **umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot** • ein **tarifliches Entgelt nach Entgeltgruppe 10** des Tarifvertrages unserer Tarifgemeinschaft (vergleichbar dem TVöD) • eine **Jahressonderzahlung** sowie weitere **soziale Leistungen des öffentlichen Dienstes** nebst **betrieblicher Altersvorsorge** und **Arbeitgeberzuschuss zum Jobticket** • bei Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit zur Übernahme in ein Beamtenverhältnis; die Fortsetzung eines bestehenden Beamtenverhältnisses im Wege der Versetzung kann in Aussicht gestellt werden
Bewerbungsverfahren	Für Auskünfte und Rückfragen stehen Ihnen aus der Abteilung Außendienst Frau Ulrike Böttcher (Telefon 0931 802-3257), Herr Roland Brütting (Telefon 0911 23423-229) und Herr Michael Arnold (bitte über das *Kontaktformular* der Auskunfts- und Beratungsstelle Aschaffenburg einen Rückruf anfordern) gerne zur Verfügung. Zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden wir die von Ihnen in Ihrer Bewerbung mitgeteilten Daten verarbeiten und nach Abschluss des Verfahrens wieder löschen. Auf die auf unserer Karriereseite unter der Rubrik Datenschutz hinterlegten **Datenschutzhinweise** darf verwiesen werden. Sollten Sie mit der Verarbeitung Ihrer Daten einverstanden sein, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Hier geht es zu Ihrem neuen Job! Bitte beachten Sie, dass die **Bewerbungsfrist** am **08.01.2027** endet.

Besondere Hinweise	Wir fördern aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Schwerbehinderte Menschen haben das Recht, bei Vorstellungsgesprächen auf die Teilnahme der Schwerbehindertenvertretung zu verzichten. Sofern Sie als schwerbehinderter Mensch bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch von diesem Recht Gebrauch machen wollen, bitten wir um einen entsprechenden Hinweis im Bewerbungsschreiben. Gleichermaßen haben alle Bewerbenden das Recht auf die Teilnahme von Gleichstellungsbeauftragten bei Vorstellungsgesprächen. Sofern Sie bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch von diesem Recht Gebrauch machen wollen, bitten wir um einen entsprechenden Hinweis im Bewerbungsschreiben. Sie können in Ihr Bewerbungsschreiben zudem die ausdrückliche Erklärung aufnehmen, dass Sie einwilligen, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch zur Besetzung anderer innerhalb der Deutschen Rentenversicherung Nordbayern in Betracht kommender Stellen verwenden dürfen. Eine solche Erklärung würden wir als Einwilligung i. S. d. DSGVO werten und Ihre Bewerbungsunterlagen dann im Rahmen von Besetzungsentscheidungen über weitere in Betracht kommende Stellen hinzuziehen.

