

Equal *Stage.*

FRIBOURG · 09.09.2026 · 8H30 À 12H00
Diversité & management. Édition 2026.

LIEU Bluefactory · Fribourg

FORMAT Matinée · Ateliers · Échanges

PUBLIC Dirigeant · e · s, top management



Une matinée d'échanges entre *dirigeant · e · s*, sur la diversité dans le *top management*.

01

Pas un colloque.

Une matinée de travail entre pairs. Des décideurs · euses, des cas concrets, des leviers actionnables dès le lundi suivant.

02

Une approche constructive.

Un cadre d'échange professionnel, ancré dans la réalité des entreprises. La diversité se construit au quotidien : pratiques, recrutement, gouvernance.

03

Pas de monologue.

Interventions courtes, deux ateliers en parallèle, une restitution croisée. Un format qui favorise la conversation entre pairs.

“La diversité dans le management est un sujet de performance et de gouvernance, abordé ici entre pairs, à partir de pratiques concrètes.”

Mercredi 9 septembre 2026

UNE MATINÉE, QUATRE TEMPS. · Ein Vormittag, vier Etappen.

Die Veranstaltung findet auf Französisch statt. Teilnehmende können sich auf Deutsch ausdrücken.

08:30	☐ Accueil café & croissants <i>Empfang</i>
09:00	○ Introduction par B Lab et du SPC & présentations de la part des intervenant · e · s <i>Einführung durch B Lab und das SPC sowie Präsentationen der Referierenden</i>
10:00	☐ Ateliers interactifs (au choix) <i>Interaktive Workshops</i>
11:00	○ Pause <i>Pause</i>
11:15	○ Restitution croisée <i>Workshop-Synthese</i>
11:30	○ Synthèse et conclusion de la matinée par Eglantine Jamet <i>Zusammenfassung und Abschluss des Vormittags durch Eglantine Jamet</i>
12:00	☐ Déjeuner au Restaurant Mycélium <i>Mittagessen</i>

2

ATELIERS EN PARALLÈLE

6

INTERVENANT · E · S

3H00

DE PROGRAMME DENSE



LE LIEU · *Der Ort*

Bluefactory *Fribourg.*

ADRESSE Passage du Cardinal 1, 1700 Fribourg

SALLE Espace réservé · accueil 8h30

DÉJEUNER Restaurant Mycélium · sur place

ACCÈS 10 min à pied gare CFF



Industrie, institution, académie. Une matinée, *six points de vue.*



Carole Forestier-Kasapi

Movements Strategy & Haute Horlogerie
Director

TAG HEUER

Développement des carrières

Karriereentwicklung



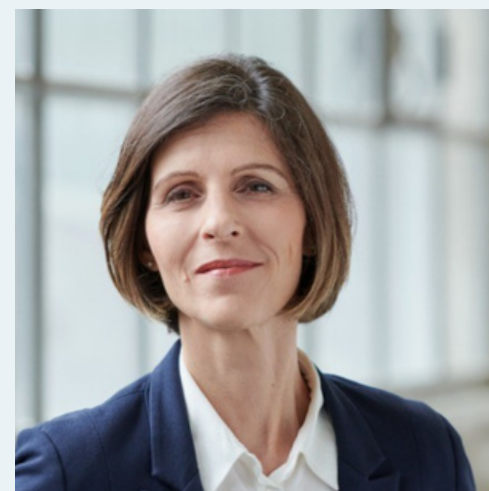
Cédric Bourquard

Dirigeant

PIBOR ISO SA

Culture d'entreprise égalitaire

Egalitäre Unternehmenskultur



Sophie Delessert

Responsable BEF - Bureau de l'égalité
hommes-femmes et de la famille

ÉTAT DE FRIBOURG

*Conciliation vie privée - vie
professionnelle*

Vereinbarkeit von Privat- und
Berufsleben



Victoria Tikhonova Graf

Responsable Égalité des chances

HEIA-FR

Égalité des chances en formation

Gemeinsame Präsentation



Jean-Nicolas Aebischer

Directeur

HEIA-FR

*Direction & impulsion du
changement*

Gemeinsame Präsentation



Eglantine Jamet

Co-fondatrice & Directrice

ARTEMIA EXECUTIVE

Synthèse et conclusion

Workshop-Synthese

Temps forts de networking entre pairs

Restitution croisée

ATELIER 1 · 10H00 À 11H00

Carrières & recrutement

Comment attirer et retenir les talents - féminins notamment - en favorisant le développement des compétences et les perspectives d'évolution au sein de l'entreprise ?

HEIA & Tag Heuer

ATELIER 2 · 10H00 À 11H00

Culture d'entreprise & conciliation des vies

Comment favoriser une culture d'entreprise égalitaire, inclusive et motivante, stimulant la confiance et soutenant la conciliation vie privée – vie professionnelle ?

Pibor & BEF

Trois leviers, un réseau

Des pratiques à partager

→ 01 Un cadre commun

Un état des lieux partagé sur la diversité dans le management de l'industrie et de la haute école technique en Suisse.

→ 03 Un protocole d'atelier

Le format de restitution croisée que vous pouvez rapatrier dans votre comité de direction la semaine suivante.

→ 02 Des pratiques testées

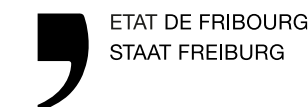
Cinq récits concrets : haute horlogerie, PME industrielle, haute école technique, fonction publique cantonale, et le regard d'une experte externe.

→ 04 Un cercle de pairs

Dirigeant · e · s qui parlent le même langage opérationnel. Pas des contacts, des interlocuteurs · trices.

Une alliance privée, publique et académique

Mercredi, 9 septembre 2026 Fribourg.



Swiss Polymers Cluster

INDUSTRIE · INNOVATION

Réseau de l'industrie suisse des polymères. Coordination, communication et identité visuelle de l'événement.

Raphaël Hatem

raphael.hatem@swisspolymerscluster.ch

Salomé Deléaval

salome.deleaval@swisspolymerscluster.ch

Swiss Triple Impact

B LAB SWITZERLAND

Programme phare qui a accompagné plus de 550 entreprises suisses dans l'intégration de la durabilité à leur modèle d'affaires.

Tania Kilic

tania@blab-switzerland.ch

HEIA-FR

HAUTE ÉCOLE D'INGÉNIERIE & D'ARCHITECTURE

Hôte académique. Direction et égalité des chances impliquées au plus haut niveau institutionnel.

Victoria Tikhonova Graf

victoria.graf@hefr.ch

BEF

BUREAU DE L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES ET DE LA FAMILLE

Observatoire et centre de compétences cantonal en matière d'égalité entre hommes et femmes offrant un appui stratégique.

Sophie Delessert

bef@fr.ch