

ESP COLOUR 如何为未来保驾护航

概览

 **行业：**
商业印刷与制造

 **加入 ESCP：**
2025

挑战

- 满足全球品牌投标所需的高道德标准
- 为 ESG 与合规做好未来规划

解决方案

- 社会影响力评估
- 量身定制的改进计划
- 专家指导

亮点

- 提升在现有与潜在客户中的声誉
- 优化内部政策
- 建立支持健康监测与 ESG 战略的新流程

“进行 ESCP 的社会影响力评估是证明我们道德合规、可持续发展的一种极佳方式，也满足了现有客户的需求。”

Sam Purchase
董事
ESP Colour

与 ESP Colour 的董事 Sam Purchase 对话，你会发现这是一家对未来方向有着清晰认知的企业。公司历史可追溯至 19 世纪，如今不断发展创新，“过去五到十年间，我们年增长率保持在 20%。”

除了投资人工智能来加快报价流程，ESP Colour 还开发了内部流程追踪工具，并与技术创新企业合作，提升质量、自动化和 SLA 合规性。

Sam 表示：“我们的战略是成为全球最高效的科技驱动型印刷制造商。这听起来很有野心，但在英国乃至全球，能够像我们这样具备能力、动力与愿景的企业并不多。我们进取、创新，并为能够与 供应链责任规范 (ESCP) 合作而感到自豪。”



提升道德与合规标准

ESP Colour 专注于高质量、快速交付的商业印刷业务，从宣传册和目录到包装、标识及个性化产品，客户涵盖全球品牌、零售商和电商平台。

最近，公司迎来了一次重大机遇：为全球最大的一家玩具与游戏品牌竞标。然而，条件明确——必须获得 ESCP 认证。

Sam 回忆道：“我们毫不犹豫地报名。参与 ESCP 的社会影响力评估不仅证明了我们的道德与可持续性，也帮助我们满足了现有客户的需求。”

深度评估与可行改进

社会影响力评估是一种实用、经济的工具，帮助供应商、制造商和销售商识别在社会合规、员工福利、治理与风险管理方面的优势与改进点，涵盖工作条件、工资、健康与安全、申诉机制和人权尽职调查等关键领域。

ESP Colour 的高级管理团队全员参与了线上自评，随后通过视频会议接受了独立专家的评估。数周后，公司获得了认证，并收到了量身定制的改进计划，指出了优化内部流程的关键机会。

Sam 评价说：“整个过程非常顺畅，从开始到完成只用了几周时间。ESCP 团队反应迅速、支持到位，而且沟通清晰。”

其中一项重要改进是更新 96 页的员工手册，这份文件涵盖了公司三大生产基地所有新员工的政策、培训与流程。新版手册增加了关于员工福利、申诉程序和合规的更清晰指导，确保各级员工获得一致、易于理解的信息。

此外，公司还引入了新的健康监测计划，聘请第三方为工厂工人进行听力和血压检测，尤其是操作机器的员工。这不仅有助于员工健康，也支持合规和保险风险管理。

评估不仅指出了改进方向，还肯定了 ESP Colour 的优势。Sam 表示：“我们在一些方面得分 100%，例如员工参与度和与外部供应商的沟通。这是对我们所建立的开放、协作、重视正确做事的文化的一种肯定。”

认证之外的战略价值

起初，这只是单一客户的要求，但如今带来了更广泛的商业价值和机遇。

Sam 说：“获得 ESCP 认证的好处有四个：节省资金、节省时间、确保遵循企业标准，并带来投资回报。与其价值相比，费用微不足道。”

“ESCP 网络中有许多全球大品牌正在寻找道德合规的供应商。参与该项目让我们在行业中脱颖而出，为潜在客户提供保障，增强我们的信誉，并节省采购沟通的时间。”

“更重要的是，如果法规变化或客户提出我们不熟悉的要求，我们知道可以随时向 ESCP 咨询。他们远不只是审计员，更像合作伙伴，而且他们真心希望帮助我们。”

展望未来

走在科技驱动与责任制造前沿不仅需要雄心，还需要结构、持续性与责任感。ESP 承诺将保持认证并不断提升，目前已将 ESCP 认证与其 ISO 9001、ISO 14001 和 FSC 等资质并列。下一步目标是 B Corp 认证。

Sam 总结说：“在繁忙的业务环境中，很容易让一些流程被忽视。ESCP 的存在确保我们在流程、制度、政策和员工福利方面得到持续监督，这对我们持续、可持续和合乎道德地成长非常重要。”



灵活且具成本效益的解决方案



ESCP 的社会影响力评估适用于全球各行各业、各种规模的供应商，远程交付、多语种支持，既灵活又可扩展。费用固定、无隐藏成本，为企业提供了一种清晰、经济的方式来评估实践、增强客户信任，并迈向更强大、更可持续的运营。

对于像 ESP Colour 这样面临 ESG 要求日益提高但资源有限的制造商来说，社会影响力评估提供了一个现实且可行的起点。

[了解更多](#)

社会影响力评估涵盖了什么？

我们的社会影响力评估是一项全面工具，旨在评估供应商在劳动标准与社会责任方面的管理绩效。评估内容覆盖工作条件、工资待遇、职业健康与安全、申诉机制以及人权尽职调查等核心领域。通过验证现有管理体系、识别风险漏洞，并提供清晰评分、对标分析及定制化建议，该评估帮助企业推动持续改进，满足法规要求，提升整个价值链的社会表现。



投诉管理与处理



纠正措施与预防措施



超越一级供应商和承包商的管理



内部参与与信息传递



外部审核与利益相关方沟通



政策、程序及实施团队建设



风险评估与持续监控



培训