

Redegjørelse for Fire Fighting Systems AS
Gjelder perioden 01.01.2024 – 31.12.2024

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder.

Fire Fighting Systems AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Fire Fighting Systems (FFS) er en ledende designer, produsent og leverandør av komplette systemer for ekstern brannslukking. Selskapet har kontorer i Norge, Sverige og Singapore. FFS har et sterkt engasjement for kvalitet, helse- og miljø sikkerhet (HMS), og bærekraftige løsninger innen vår sektor. Denne redegjørelsen skisserer vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel i henhold til kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

FFS sitt arbeid med åpenhetsloven er forankret i styret og i ledelsen. Ansvar for gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger og analyse av resultatene har blitt fordelt til ansatte fra ulike avdelinger i selskapet. FFS er ISO9001 sertifisert og vi har etablert et styrende dokument SP1-1D3 - Supplier Code of Conduct, hvor vi stiller tydelige forventinger til våre leverandører og samarbeidspartnere knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Internt benytter vi SP1-1D5 - Human Rights Policy, i tillegg til HMS håndbok og Personallhåndbok. Virksomheten har egne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen og har et dedikert verneombud. Alternativt kan også bedriftshelsetjenesten ved Volvat bistå.

3. Aktsomhetsvurderinger og løpende risikovarsling

Våre aktsomhetsvurderinger er en kritisk del av vår tilnærming til åpenhetsloven. I tråd med lovens krav gjennomfører vi grundige vurderinger tilpasset virksomhetens natur og omfang, med særlig fokus på leverandører som genererer størst omsetning og på bransjer og regioner med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

For å styrke dette arbeidet har vi et tett samarbeid med eksterne konsulenter fra ProTenCon AS. ProTenCon benyttes som et sentralt verktøy for løpende risikovarsling i hele vår leverandørkjede. Gjennom deres digitale plattform overvåkes og vurderes risiko kontinuerlig, og vi mottar varsler om mulige brudd på arbeidsrettigheter, lovbrudd, samt finansielle og omdømmemessige risikoer. Dette samarbeidet sikrer at vi har full oversikt og kontroll over risikobildet i hele verdikjeden til enhver tid.

Denne løpende overvåkningen gir oss verdifull innsikt og gjør det mulig å iverksette raske og effektive tiltak der det er nødvendig.

4. Metode og gjennomføring

Vår metodologi for risikohåndtering involverer:

- Informasjonsinnhenting: Vi samler inn og vurderer dokumentasjon fra leverandører, som sertifiseringer og revisjonsrapporter, for å sikre at de oppfyller våre etiske og juridiske krav. Rapportering må fremlegges regelmessig fra alle prioriterte leverandører.
- Undersøkelse og dialog: Ved høy risiko følger vi opp leverandører med grundige verifikasjoner. Leverandører fra risikoområder eller -bransjer blir bedt om å levere mer omfattende dokumentasjon og delta i oppfølgingsmøter ved behov.
- Underleverandører: Vi pålegger våre leverandører å overvåke sine underleverandører for risiko og å rapportere og rette opp eventuelle avvik.

5. Vesentlig risiko

Basert på våre vurderinger, er de mest relevante risikoene knyttet til geografiske aspekter for leverandører i regioner med historisk høyere arbeidssikkerhetsrisiko. Videre er det en potensiell risiko for brudd på arbeidsrettigheter knyttet til komplekse underleverandørkjeder i enkelte bransjer.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

Vi har ikke identifisert noen tilfeller av alvorlige risiko i verdikjeden vår. Vi fortsetter arbeidet vårt med løpende aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger.

6.2 Intern risiko

Internt i organisasjonen har vi ikke identifisert noen alvorlige tilfeller som indikerer brudd på våre etiske retningslinjer eller praksis. Vår kontinuerlige overvåkning og fokus på HMS har sikret en trygg arbeidsplass uten rapporterte hendelser av betydning i perioden.

7. Tiltak for å redusere risiko

Når risikoer avdekkes, setter vi umiddelbart i gang med egnede tiltak i samarbeid med berørte leverandører. Disse tiltakene kan inkludere:

- Sende ut og forplikte leverandører til å signere utvidede etiske retningslinjer som tydeliggjør våre krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Krav om hyppigere rapportering og gjennomføring av tredjepartsrevisjoner for å forsikre etterlevelse.
- Vurdere justering eller oppsigelse av kontrakter i ekstreme tilfeller av manglende etterlevelse.
- Oppdatering av interne rutiner for å sikre at de er tilpasset nye funn og fremtidige utfordringer.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til FFS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til FFS@fifisystems.com. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, men forbeholder oss retten til å bruke lengre tid dersom henvendelsen krever omfattende undersøkelse eller dokumentasjon.

FFS forplikter seg til å kontinuerlig forbedre og oppdatere sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risikoer tidlig, forhindre brudd og beskytte rettighetene til alle arbeidstakere, både hos oss og gjennom hele vår leverandørkjede. Dette arbeidet er avgjørende for å opprettholde våre høye etiske standarder og sikre en bærekraftig fremtid for alle parter involvert.

Sted og dato: Moss 14/7-25
For styret i Fire Fighting Systems AS:



Christian Bernert
Styreformann



Trond Sørli
Daglig leder