

Redegjørelse for Fire Fighting Systems AS *Gjelder perioden 01.01.2025 – 31.12.2025*

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder.

Fire Fighting Systems AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Fire Fighting Systems (FFS) er en ledende designer, produsent og leverandør av komplette systemer for ekstern brannslukking. Selskapet har kontorer i Norge, Sverige og Singapore. FFS har et sterkt fokus på kvalitet, helse- og miljø sikkerhet (HMS), samt bærekraftige løsninger innen vår sektor. Denne redegjørelsen beskriver vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel i henhold til kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

FFS sitt arbeid med åpenhetsloven er forankret i både styret og i ledelsen. Ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og analyse av funn er fordelt på ansatte fra flere avdelinger. FFS er ISO9001 sertifisert og vi har etablert et styrende dokument SP1-1D3 - Supplier Code of Conduct, hvor vi stiller tydelige forventinger til våre leverandører og samarbeidspartnere knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Internt benytter vi SP1-1D5 - Human Rights Policy, i tillegg til HMS håndbok og Personelhåndbok. Virksomheten har egne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen og har et dedikert verneombud. Ansatte kan også benytte bedriftshelsetjenesten ved Volvat for bistand.

3. Aktsomhetsvurderinger og løpende risikovarsling

Aktsomhetsvurderinger er en sentral del av vår tilnærming til ansvarlig leverandørstyring. I tråd med lovens krav gjennomfører vi grundige vurderinger tilpasset virksomhetens natur og omfang, med særlig fokus bransjer og regioner med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

FFS samarbeider tett med eksterne konsulenter fra ProTenCon AS, som leverer et digitalt verktøy for løpende risikovarsling i leverandørkjeden. Plattformen overvåker risiko knyttet til arbeidsrettigheter, lovbrudd, økonomiske forhold og omdømme, og gir oss varsler ved potensielle avvik. Dette gir oss god oversikt og gjør det mulig å iverksette tiltak raskt og effektivt.

4. Metode og gjennomføring

Vår metodologi for risikohåndtering involverer:

- Informasjonsinnhenting: Vi samler inn og vurderer dokumentasjon fra leverandører, som sertifiseringer og revisjonsrapporter, for å sikre at de oppfyller våre etiske og juridiske krav.
- Undersøkelse og dialog: Leverandører i risikoutsatte bransjer eller regioner følges opp med ytterligere dokumentasjon og dialogmøter ved behov.
- Underleverandører: Vi forventer at våre leverandører overvåker sine egne underleverandører og rapporterer eventuelle avvik.

5. Vesentlig risiko

Basert på våre vurderinger, er de mest vesentlige risikoene knyttet til geografiske forhold, særlig hos leverandører i regioner med historisk høyere risiko for brudd på arbeidsrettigheter og sikkerhet. I tillegg ser vi en mulig risiko for brudd på arbeidsrettigheter knyttet til komplekse underleverandørkjeder i enkelte bransjer.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

Vi har ikke identifisert noen tilfeller av alvorlige risiko i verdikjeden vår. Vi fortsetter arbeidet vårt med løpende aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger.

6.2 Intern risiko

Internt i organisasjonen har vi ikke identifisert noen alvorlige tilfeller som indikerer brudd på våre etiske retningslinjer eller praksis. Vår kontinuerlige overvåkning og fokus på HMS har sikret en trygg arbeidsplass uten rapporterte hendelser av betydning i perioden.

7. Tiltak for å redusere risiko

Når risikoer avdekkes, setter vi umiddelbart i gang med egnede tiltak i samarbeid med berørte leverandører. Disse tiltakene kan inkludere:

- Sende ut og forplikte leverandører til å signere utvidede etiske retningslinjer som tydeliggjør våre krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Krav om hyppigere rapportering og gjennomføring av tredjepartsrevisjoner for å forsikre etterlevelse.
- Vurdere justering eller oppsigelse av kontrakter i ekstreme tilfeller av manglende etterlevelse.
- Oppdatering av interne rutiner for å sikre at de er tilpasset nye funn og fremtidige utfordringer.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til FFS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til FFS@fifisystems.com. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, men forbeholder oss retten til å bruke lengre tid dersom henvendelsen krever omfattende undersøkelse eller dokumentasjon.

FFS forplikter seg til å kontinuerlig forbedre og oppdatere sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd og sikre at rettighetene til alle arbeidstakere blir ivaretatt – både hos oss og gjennom hele leverandørkjeden. Dette arbeidet er avgjørende for å opprettholde våre etiske standarder og bidra til en bærekraftig og ansvarlig utvikling for alle involverte parter.

Sted og dato: 6/18/2026
For styret i Fire Fighting Systems AS:

DocuSigned by:
Christian Bernert
41950F8EF256496...
Christian Bernert
Styreformann

Signed by:
Trond Sørli
EA5F03342A31477...
Trond Sørli
Daglig leder