

Checkliste: Mitarbeitende

Welche Kompetenzen benötige ich in Zukunft?

Wer hat die bereits?

Wer hat das Potenzial hierzu?

Wie realisiere ich das Potenzial?

Gibt es Kompetenzen, die ich intern nicht vorhanden habe?

Wo bekomme ich die her?

Bin ich für diese Mitarbeitenden ein attraktiver Arbeitgeber?

Gibt es Kompetenzen, die ich in Zukunft nicht mehr benötige?

Kann ich diese Mitarbeiter an einer anderen Stelle einsetzen?

Wenn nein, was mache ich dann mit diesen Mitarbeitenden?

Wer hat die richtige Kompetenz das Change-Management zu leiten?