Checkliste: Individuelle Kompetenz-Profile

Die persönliche Erfassung der individuellen Kompetenzen für Mitarbeitende und Führungskräfte hilft beim aktuellen Personaleinsatz sowie bei der Personal-Entwicklungsplanung.

MEIN KOMPETENZ-PORTFOLIO

Kompetenzen	Kompetenzbeschreibung	Selbsteinschätzung
Fachliche Kompetenzen	Angaben zum Erwerb der Kompetenzen:	Ich schätze meine Kompetenzen wie folgt ein: ☐ sehr ausgeprägt ☐ etwas ausgeprägt ☐ kaum ausgeprägt ☐ gar nicht ausgeprägt
Außerfachliche Kompetenzen	Angaben zum Erwerb der Kompetenzen:	Ich schätze meine Kompetenzen wie folgt ein: ☐ sehr ausgeprägt ☐ etwas ausgeprägt ☐ kaum ausgeprägt ☐ gar nicht ausgeprägt

PEOPLE & RESULTS
Mehr Gewinn für Alle

Dieses Dokument ist vertraulich und darf ohne die schriftliche Zustimmung von Susanne Kremeier nicht an Dritte weitergegeben oder repliziert werden.