



Bild entnommen von drw.de

Kollege Roboter im Betrieb

KI und Robotics im Maler- und Lackier-Handwerk

Susanne Kremeier, PEOPLE & RESULTS

Die Herausforderungen im Maler- und Lackier-Handwerk



Bild von dashandwerk.de

Rückgang der Betriebe:

- Viele traditionelle Handwerksbetriebe müssen schließen, weil sie keinen Nachfolger finden

Fachkräftemangel:

- Der Nachwuchs bleibt aus - junge Menschen interessieren sich seltener für den Maler- und Lackier-Beruf

Alterststruktur:

- Ein großer Teil der erfahrenen Mitarbeitenden nähert sich dem Rentenalter, ohne dass ausreichend junge Fachkräfte nachrücken

Zunehmender Wettbewerb:

- Betriebe stehen unter Druck, innovativer und effizienter zu arbeiten, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

Wie positioniert sich ein innovatives Handwerk? Durch das ‚Wie‘ mit KI

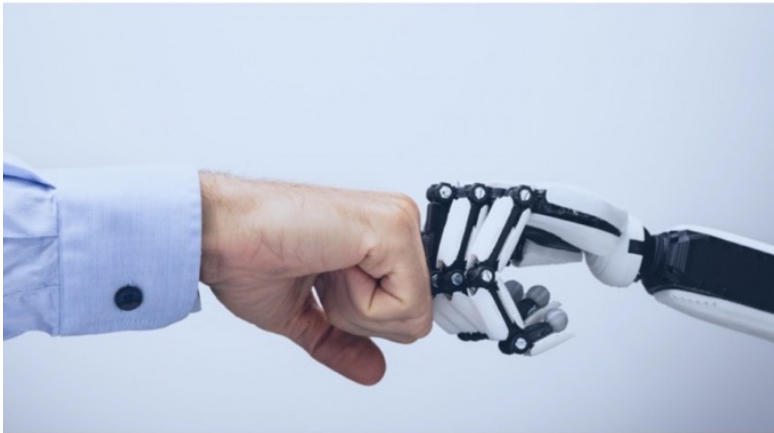


Bild von wissenschaft-x.com

Vorteile für Ihren Betrieb:

- Mehr Produktivität durch zB schnelleres Arbeiten
- Nachhaltigkeit durch zB punktgenauen Materialeinsatz

Ihren Ruf und Ihre Bekanntheit verbessern:

- Innovation durch KI als Anziehung für Kunde und Mitarbeitende
- Vorreiterrolle im Handwerk

Vorteile von Mensch und Roboter als Team



Bild von medizin-und-
technik.industrie.de

Attraktivität für Kunden:

- Ihre Kunden schätzen Ihr modernes Arbeiten
- Ihre Kunden schätzen Ihr Bestreben nach Nachhaltigkeit, mit dem Sie einen Beitrag für die Umwelt leisten

Attraktivität für (neue) Mitarbeitende:

- Talente schätzen den Einsatz neue Technologien
- Talente schätzen gute Arbeitsbedingungen durch die Übernahme von körperlich belastenden Arbeiten durch den Roboter

Kollege Roboter

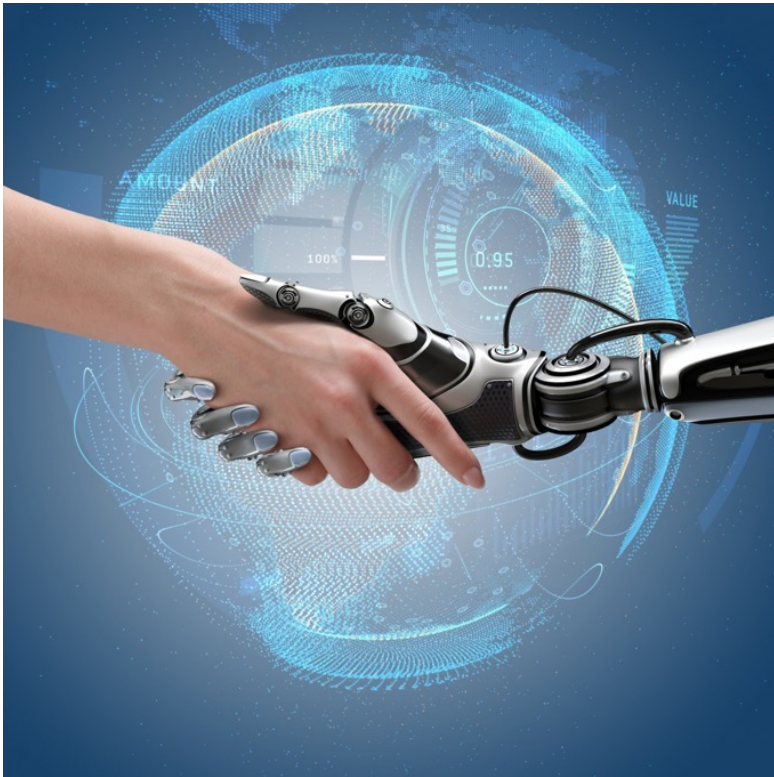


Bild von ixtenso.de

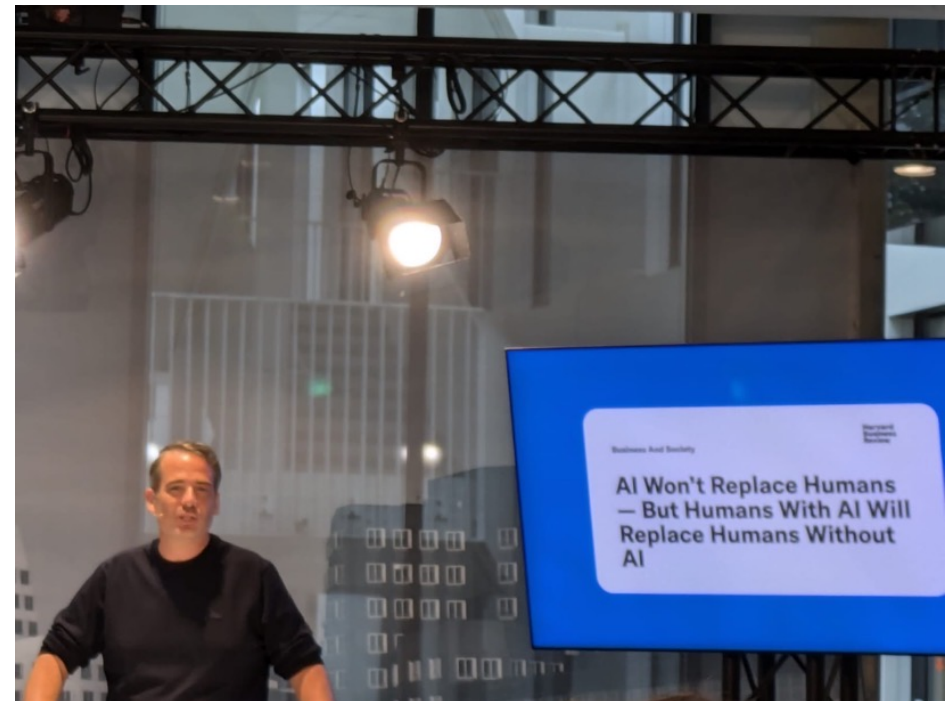
Gemeinsame Wertschöpfung:

- Weniger schwere Arbeit führt zu zufriedenen Mitarbeitenden

Weiterentwicklung der Belegschaft:

- Mitarbeitende lernen neue Dinge und entwickeln sich weiter

**KI wird den
Menschen nicht
ersetzen —
Menschen mit KI
werden Menschen
ohne KI ersetzen**



Dr. Christian Michel, Chief AI Technology Evangelist bei SAP auf der Handelsblatt-Konferenz ‚Zukunft digitaler Geschäftsmodelle‘

Team-Dynamik

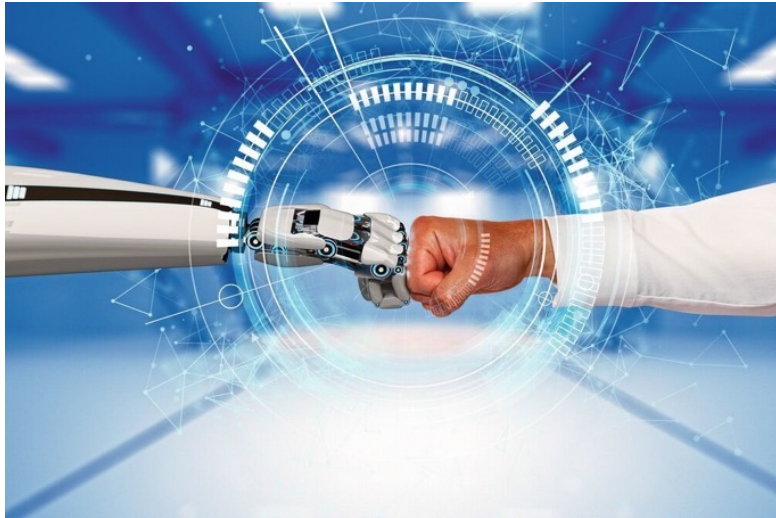


Bild von bigdata-insider.com

Team-Bildung

- Das Miteinander zwischen Mensch und Maschine benötigt neue Abläufe im Team

Unterschiedliche Rollen

- Nicht jeder wird den Roboter bedienen (wollen)

Toleranz

- Mitarbeitende, die gerne mit Robotern und KI arbeiten, sollten den Mitarbeitenden gegenüber, die lieber ohne diese ‚Kollegen‘ arbeiten, offen bleiben, und umgekehrt



Mein Angebot an Sie

- **Ist-Analyse:** Wie zukunftssicher sind Sie?
- **Plan für Ihre Schritte in die Zukunft:** Wie werden Sie so zukunftsfähig, wie Sie es wünschen?
- **Umsetzungsplan:** Durch mich, mit mir oder ohne mich

Ihr **Team** ist **zufrieden, motiviert und professionell** und Ihre **Kunden** sind **begeistert, kommen immer wieder und zahlen gut**



Bild KI generiert

KANTAKTIEREN SIE MICH



Ich freue mich darauf,
gemeinsam mit Ihnen Ihre
Zukunft zu gestalten.

☎ +49 (0) 1575 77 252 17

🌐 www.people-and-results.com

✉ susanne-kremeier@people-and-results.com

📍 Greifweg 18,
40549 Düsseldorf