CERTIFICATION
your sustainable revolution

CERTIFICATO N°/*CERTIFICATO N°*: 0107/2023

SI CERTIFICA CHE IL **SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE DI**
WE CERTIFIED THAT ***GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM*** *OF*

SINERGIE S.R.L.

Sede legale/Operativa: P.zza Guglielmo Oberdan 2/A- 20129 Milano (MI)
Sede Operativa: Via Gallarate- 20151, Milano (MI)

ha adottato **misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo a fronte della

UNI/PdR 125:2022

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE
FOR THE FOLLOWING SCOPE

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per le attività di : Attività di organizzazione di convegni e fiere
Measures to guarantee gender equality in the working context for : The activities of organization of conferences and fairs

PRIMA EMISSIONE
FIRST ISSUE
2023/12/20

EMISSIONE CORRENTE
CURRENT ISSUE
2023/12/20

DATA DI SCADENZA
EXPIRY DATE
2026/12/19

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body

Angelo Freni
(Presidente del C.d.A)

ACCREDIA
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

SGQ N°REG. 146A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

ORGANIZZAZIONI UNI

La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years.

ALLEGATO AL CERTIFICATO N° 0107/2023

ATTACHED TO THE CERTIFICATE N° 0107/2023

CERTIFICATION
your sustainable revolution

Aree di Valutazione individuate nella PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

Score Totale

64,3%

Cultura e Strategia 80%	Coerenza della visione, delle finalità e dei valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro con i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione dell'organizzazione alla gender diversity.
Governance 55%	Grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione nella definizione di adeguati presidi organizzativi, presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
Processi HR 100%	Grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto della diversità
Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda 65%	Grado di maturità dell' organizzazione in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione
Equità remunerativa per genere 70%	Grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being
Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro 35%	Grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età precedenti

ACCREDIA
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

SGQ N°REG. 146A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body

Angelo Freni
(Presidente del C.d.A)

ORGANIZZAZIONI UNI

La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years.

Sede Operativa: Via Giosuè Carducci n. 1 - 20851 Lissone (MB), Italia
www.certificationsrl.it