

Uno dei fattori chiave della reputazione del *Gruppo SG Company SB S.p.A.* è la capacità di svolgere il proprio ruolo con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, e nel rispetto di leggi, regolamenti, analoghe normative obbligatorie, standard e linee guida, sia nazionali sia straniere, che si applicano al business di tutte le Società del *Gruppo*. La presente Policy di Gruppo è adottata nella sua completezza da **SINERGIE Srl** allo scopo di fornire un quadro sistematico di riferimento degli strumenti in materia di prevenzione della corruzione progettato e attuato nel tempo, in ottemperanza anche ai principi e valori del Codice Etico di *Gruppo*.

Il presente documento di Politica costituisce la base sulla quale la Direzione definisce i propri impegni ed identifica i propri obiettivi di miglioramento e viene aggiornato in relazione ai cambiamenti organizzativi e legislativi che si rendono necessari nel contesto socio-economico in cui opera.

Destinatari.

La presente Policy si applica:

- ai membri degli Organi Societari;
- ai dipendenti, agli stagisti ed ai collaboratori occasionali;
- ai fornitori, ai Clienti ed in generale alle controparti contrattuali.

Diffusione dei principi e degli standard di prevenzione della corruzione

SINERGIE Srl è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche. In tal senso, **SINERGIE Srl** vieta la corruzione e avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

SINERGIE Srl ha implementato un framework organizzativo finalizzato a perseguire la propria missione, assicurando una trasparenza gestionale e contabile. Di fatto ha adottato:

- un Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001 e un proprio Codice Etico, garantendone la costante applicazione;
- un Organigramma aziendale;
- un sistema strutturato di procure e deleghe di poteri coerente con le responsabilità organizzative assegnate;
- un sistema di controlli interni permanenti ed indipendenti;
- un sistema di tracciabilità e di verificabilità ex post delle attività rilevanti che sottendono le operazioni aziendali;
- un processo per la segnalazione e denuncia per i comportamenti illeciti.

SINERGIE Srl, qualora questa modalità di organizzazione non sia sufficiente, provvede ad adeguare ed integrare, ove necessario, il suddetto framework, con ulteriori misure per la mitigazione del rischio di corruzione.

Per corruzione si intende la condotta di chiunque che, svolgendo direttamente o indirettamente attività per conto o nell'interesse di Società del *Gruppo*, offre, promette, riceve o dà utilità e/o compensi indebiti a terzi, direttamente o indirettamente (e quindi anche tramite interposta persona), per un vantaggio personale, o di Società del *Gruppo* o di terzi. In generale la corruzione può assumere la forma dei seguenti punti, o essere facilitata attraverso i seguenti punti:

- pagamenti di denaro;
- regali e intrattenimenti;
- sconti, prestiti e/o finanziamenti concessi a condizioni non commerciali;
- sconti o tangenti in relazione ai servizi forniti;
- pagamenti troppo generosi a partner commerciali;
- uso di beni con sconti o a titolo gratuito;
- sponsorizzazioni, contributi di beneficenza e investimenti nella comunità;
- contributi politici;
- impiego o tirocinio;
- informazioni o assistenza.

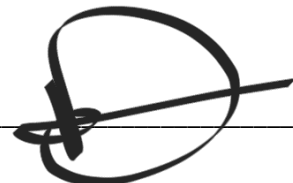
In applicazione di tale impegno, la Direzione ha determinato che la Politica per la prevenzione della corruzione sia basata su:

- ➔ Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove **SINERGIE Srl** si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il proprio controllo;
- ➔ Il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- ➔ L'identificazione, nell'ambito delle attività svolte, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- ➔ La messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- ➔ L'impegno a programmare ed attuare le proprie Politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- ➔ Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del Sistema di Gestione per la Prevenzione della corruzione;
- ➔ L'attività di sensibilizzazione presso i partner/soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, Politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi di **SINERGIE Srl**;
- ➔ La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti sulle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- ➔ L'adozione di canali sicuri di segnalazione, che consentano di comunicare sospetti o irregolarità in buona fede, o sulla base di ragionevoli motivazioni, senza timore di ritorsioni. In tal senso:
 - È auspicata la segnalazione immediata - ferma la facoltà di rivolgersi anche all'Autorità giudiziaria o ad altra Autorità che abbia l'obbligo di riferire alla prima - di atti e comportamenti sospetti. Le segnalazioni saranno trattate secondo la già prevista procedura di Whistleblowing;
 - È fatto divieto di adottare atti ritorsivi in danno del segnalante secondo quanto stabilito anche dal Modello Organizzativo 231 analogamente alle segnalazioni circa la violazione del Modello medesimo;
 - Non deve costituire deterrente l'ipotesi che all'esito della segnalazione il sospetto risulti infondato. Per la segnalazione è sufficiente la buona fede soggettiva o una ragionevole convinzione, anche confidenziale, che il sospetto possa essere fondato;
- ➔ Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla Politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio di **SINERGIE Srl**, sempre ispirato a criteri di proporzionalità e adeguatezza;
- ➔ La presenza di una Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- ➔ L'impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione;
- ➔ L'utilizzo della presente Politica come quadro di riferimento per la definizione, il riesame e l'aggiornamento degli obiettivi per la prevenzione della corruzione;
- ➔ La comunicazione della presente Politica ai soci in affari che presentano un rischio di corruzione superiore al livello basso.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di Riesame del Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione, in conformità alla Norma **UNI ISO 37001:2025**.

Data, 09/06/2026

Firma _____



Davide Ferruccio Verdesca