

Hiring made smooth.

Mall för kompetensbaserad kravprofil



01	Kort om oss
02	Innan du börjar skriva
03	Mallen



Flexible
~~Expensive.~~
Effective.
Smooth.

Först lite kort om oss på TB-Group. Vi startade TB-Group 2017. Som ett svar på kundernas önskemål om full flexibilitet och snälla priser under pandemins oroliga start 2020 lanserade vi vår sk "Netflix-modell". Med Netflix-modellen startade även vår tillväxtresa. Nu är vi 50 kollegor i Norge och Sverige och jobbar med såväl stora som små företag, samt med engångsbehov och löpande rekryteringsbehov.



Innan du börjar använda mallen

Att tänka igenom.

Prata med teamet: Vad tycker teamet är viktiga kompetenser hos deras nya kollega? Detta ger engagemang från teamet och även eventuella viktiga aspekter som du själv inte skulle ha kommit på.

Företagskultur: Har ni en definierad företagskultur och hur tar den sig uttryck i vardagen? Vilka egenskaper hos en ny kollega är viktiga för att bli en bra matchning?

Must-have vs. Nice-to-have: Tänk igenom vad i din "önskelista" som är ett krav och vad som är meriterande.

Arbetsbeskrivning: Denna är en del av vår mall, du kan med fördel ladda ner den separat också från vår sajt.

Glöm inte att enligt diskrimineringslagen så är det förbjudet att neka en arbetssökande pga kön/ könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.



Kompetensbaserad kravprofil.

Mall

Allmänt om tjänsten.

TJÄNST:	
REKRYTERINGSANSVARIG:	
AVDELNING:	
NÄRMSTA CHEF:	
PERSONALANSVAR JA/NEJ:	
HELTID/DELTID:	
ANSTÄLLNINGSFORM:	
LÖNENIVÅ:	
ÖNSKAT STARTDATUM:	
BEHÖVS BAKGRUNDSKONTROLL?	
BEHÖVS PERSONLIGHETSTEST:	

Arbetsbeskrivning.

Uppdrag/Mission:

Försök att hålla dig till de fem viktigaste uppdragen.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Interna stakeholders och samarbeten

Vilka interna samarbeten och kravställare finns för denna roll?

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Leveranser och arbetsuppgifter

Summera arbetsuppgifterna som ingår i tjänsten. Vid behov använd extra utrymme för mer text och beskrivningar.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.

Resultat och KPI'er

Summera kvantitativa och kvalitativa mål för rollen. Du kan även ha med kulturella mål och mjukare värden.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.

Kunskap & Utbildning.

[illegible]

Erfarenhet.

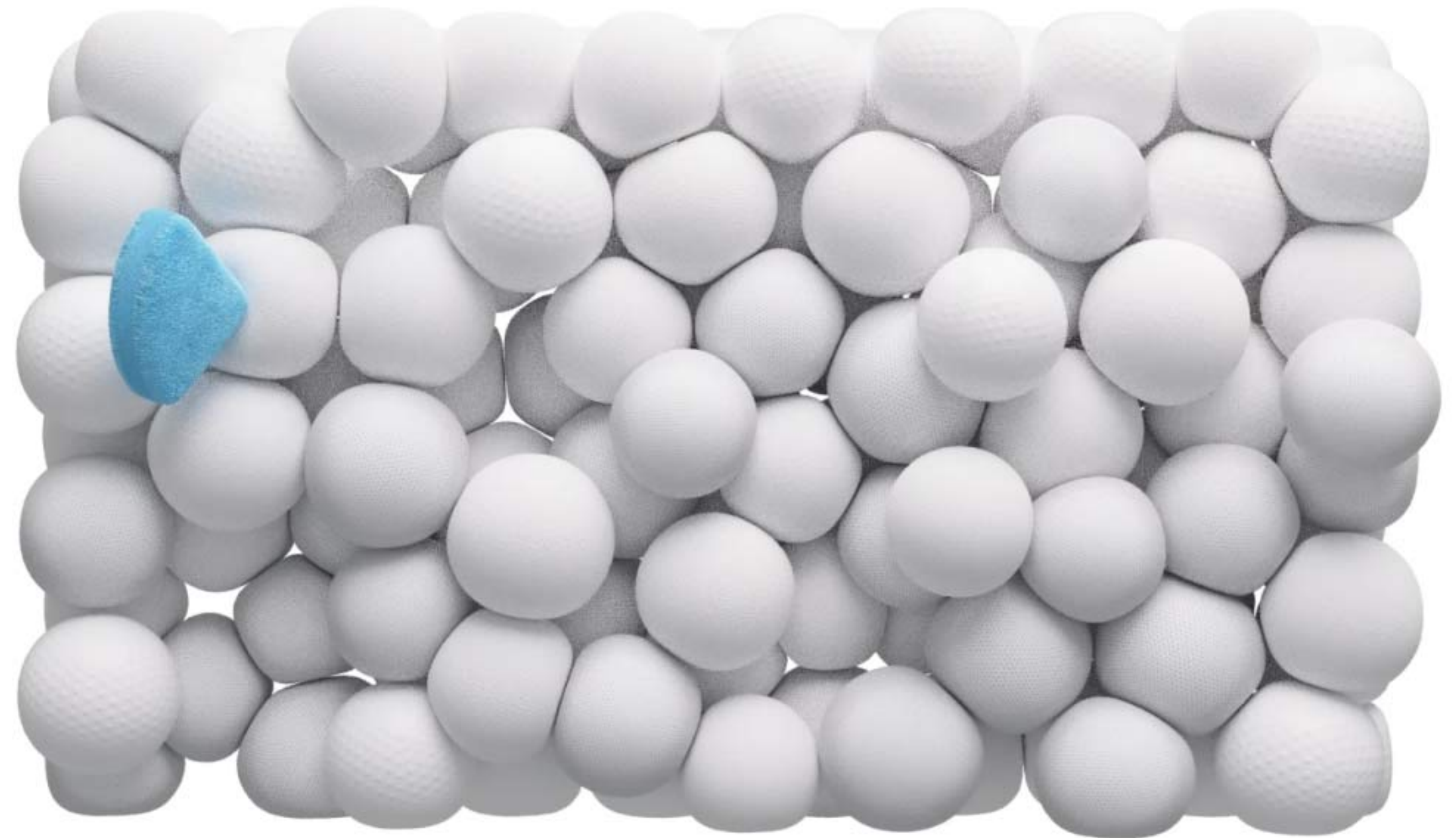
[illegible]

Personliga egenskaper.

[illegible]

Searching every corner.

Lycka till och kontakta oss om du vill ha hjälp med din nästa rekrytering! Vi erbjuder Search- och Headhuntingtjänster som du kan starta och pausa när du vill. Vi har inga uppsägnings- eller bindningstider.



Tack!

WEBSITE

tb-group.se

LINKEDIN

tb-groupab

ADDRESS

Norra Stationsgatan 67
113 64 Stockholm

