

44 frågor att ställa i en intervju

I en rekryteringsprocess är det givetvis viktigt att inte bara bedöma kandidaters CV-mässiga färdigheter utan också förstå värderingar, arbetsstil och hur de navigerar i olika professionella situationer.

Nedan finns 44 frågor som sträcker sig över olika aspekter av arbetslivet, syftande till att ge en mer holistisk bild av den potentiella medarbetaren. Dessa frågor belyser inte bara arbetsrelaterade prestationer utan också personliga egenskaper, ledarskapsstil och förmågan att hantera utmaningar. Genom att ställa dessa frågor kan du som arbetsgivare få en djupare förståelse för kandidatens erfarenheter och värderingar, och på så vis underlätta beslutet om det är en bra passform för företaget.

1. Vad ger dig energi på jobbet?
2. Vad dränerar dig på jobbet?
3. Vad entusiasmerar dig mest med rollen?
4. Hur ser en "idealisk" arbetsvecka ut för dig?
5. Vad är ditt bästa sätt att koppla av på efter en hektisk dag?
6. Berätta om en stor framgång som du verkligen är stolt över.
7. Kan du nämna något du ser som ett misslyckande på jobbet och berätta vad du har lärt dig av det?
8. Berätta om en förebild som har påverkat din karriär och varför/hur?
9. Vad vill du lära dig här, hur tror du att du kan utvecklas i denna roll och på denna arbetsplats?
10. Berätta om när du gått utanför din bekvämlighetszon i ett jobbsammanhang – och utmanat dig själv utöver det vanliga?
11. Berätta om den bästa chefen du någonsin har arbetat för och varför?
12. Berätta om den chefen du haft svårast att jobba med och varför?
13. Vilka beteenden värdesätter du i ett team?
14. Vilka beteenden irriterar dig i ett team?
15. Berätta om den tid då du gav konstruktiv feedback till en kollega.
16. Berätta om den tuffaste feedback du själv har fått.
17. När har du behövt leverera ett fantastiskt resultat på kort tid?
18. Kan du dela ett exempel på när du verkligen kände att dina värderingar stämde överens med ett team du var en del av?
19. Berätta om ett team där du kände dig mest produktiv och mådde bra i konstellationen.
20. Vilken typ av företagskultur trivs du i och varför?
21. När kände du dig helt "i zonen" på jobbet? Vad höll du på med?
22. Vad har du för tips och knep för att bibehålla din produktivitet under dagen?
23. Vilka uppgifter tycker du är mest utmanande i ditt nuvarande jobb?
24. Vad är dina bästa knep för att ge dig själv vila och ro?
25. Vilka saker begränsar eller påverkar din produktivitet negativt på jobbet?
26. Hur gör du för att söka perspektiv som skiljer sig från dina egna?
27. Berätta om en tid då du gjorde en kund riktigt nöjd.
28. Berätta om när du behövde reparera en kundrelation.

29. Berätta om en stor motgång på jobbet – vad lärde du dig av den?
30. Vilka är dina långsiktiga karriärs mål?
31. Vilka är de mest avgörande faktorerna för dig när du väljer var du ska arbeta?
32. Hur hanterar du konflikter i jobbsammanhang?
33. Berätta om en situation där du behövde anpassa dig till snabba förändringar på arbetsplatsen.
34. Hur håller du dig uppdaterad om branschtrender och utvecklingar?
35. Vilken metod använder du för att sätta och följa upp mål?
36. Hur hanterar du arbetsbelastning och prioriteringar när det finns många uppgifter att slutföra?
37. Vad är din största styrka som du tror kommer att bidra mest till teamet?
38. Hur hanterar du stressiga situationer och pressade deadlines?
39. Har du någon favoritapp eller verktyg för att organisera ditt arbete?
40. Hur reagerar du på kritik och hur använder du dig av den?
41. Vilken är din bästa strategi för att hantera tidsbrist?
42. Har du någon metod att behålla hög motivation i långvariga projekt?
43. Hur skulle du hantera en situation där du inte håller med om företagets riktning eller större övergripande beslut?
44. I tidigare jobb, vad har gjort att du bestämt dig då för att ta steget och byta jobb?