

55 intervju spørsmål du kan stille om kulturell match

Å finne riktig kandidat for en stilling handler ikke bare om å vurdere deres kompetanse og erfaring. Det er like viktig å sikre at de passer inn i bedriftens kultur. En kandidat som trives med bedriftens verdier og arbeidsmiljø vil sannsynligvis være mer engasjert, produktiv og lojal. Derfor anbefaler vi sterkt å stille spørsmål i rekrutteringsprosessen for å se om kandidaten vil være en god match for bedriftskulturen. Et komplement og grunnlag for diskusjon om dette kan også være personlighetstester, noe vi i TB-Group kan støtte din organisasjon med under rekrutteringen.

Arbeidsverdier og motivasjon

1. Hva motiverer deg til å gå på jobb hver dag?
2. Hvordan definerer du suksess i arbeidet ditt?
3. Kan du beskrive et arbeidsmiljø der du trives best?
4. Hvordan håndterer du stress og press på jobben?
5. Hva gjør du når du føler deg umotivert?

Teamarbeid og samarbeid

1. Hvordan beskriver du din ideelle arbeidsgruppe?
2. Hvordan håndterer du konflikter i et team?
3. Kan du gi et eksempel på når du måtte samarbeide med noen som hadde en helt annen arbeidsstil enn din egen?
4. Hvordan sikrer du at alle i teamet føler seg hørt?
5. Hvordan oppmuntrer og støtter du dine kolleger?

Kommunikasjon og tilbakemelding

1. Hvordan foretrekker du å kommunisere med dine kolleger og ledere?
2. Hvordan gir du konstruktiv tilbakemelding til en kollega?
3. Kan du gi et eksempel på når du fikk tilbakemelding du var uenig i? Hvordan håndterte du det?
4. Hvordan håndterer du misforståelser eller manglende kommunikasjon i et prosjekt?
5. Hvordan sikrer du at budskapet ditt når frem til de rette personene?

Tilpasningsevne og fleksibilitet

1. Hvordan reagerer du på endringer i arbeidsmiljøet eller arbeidsoppgaver?
2. Kan du beskrive en situasjon der du måtte tilpasse deg en stor forandring på jobben?
3. Hvordan balanserer du flere prosjekter med forskjellige tidsfrister?
4. Hvordan håndterer du usikkerhet eller mangel på informasjon i arbeidet ditt?
5. Hvordan prioriterer du arbeidsoppgavene dine når alt føles like viktig?

Lederskap og ansvar

1. Hvordan definerer du godt lederskap?
2. Kan du beskrive en tid da du tok lederrollen i et prosjekt?
3. Hvordan delegerer du oppgaver til teamet ditt?
4. Hvordan håndterer du ansvar og beslutningstaking?
5. Hva gjør du for å utvikle dine lederegenskaper?



Kundefokus og service

1. Hvordan håndterer du vanskelige kunder eller klienter?
2. Kan du beskrive en tid da du gikk utover dine arbeidsoppgaver for å hjelpe en kunde?
3. Hvordan sikrer du at kundenes behov alltid er i fokus?
4. Hvordan samler du inn og bruker kundetilbakemeldinger i arbeidet ditt?
5. Hvordan håndterer du situasjoner der du ikke kan tilfredsstille en kundes behov?

Innovasjon og kreativitet

1. Hvordan ser du på innovasjon innen ditt arbeidsområde?
2. Kan du gi et eksempel på en kreativ løsning du har kommet med for et arbeidsrelatert problem?
3. Hvordan oppmuntrer du kreativ tenkning i teamet ditt?
4. Hva gjør du for å holde deg oppdatert med de nyeste trendene og teknologiene innen ditt felt?
5. Hvordan håndterer du feil eller tilbakeslag i innovasjonsprosessen?



Etikk og integritet

1. Hvordan håndterer du etiske dilemmaer på arbeidsplassen?
2. Kan du beskrive en tid da du sto opp for noe du trodde på, selv om det ikke var populært?
3. Hvordan balanserer du selskapets beste interesser med dine personlige verdier?
4. Hvordan sikrer du at arbeidet ditt alltid oppfyller høyeste etiske standard?
5. Hvordan håndterer du situasjoner der du ser at en kollega handler uetisk?

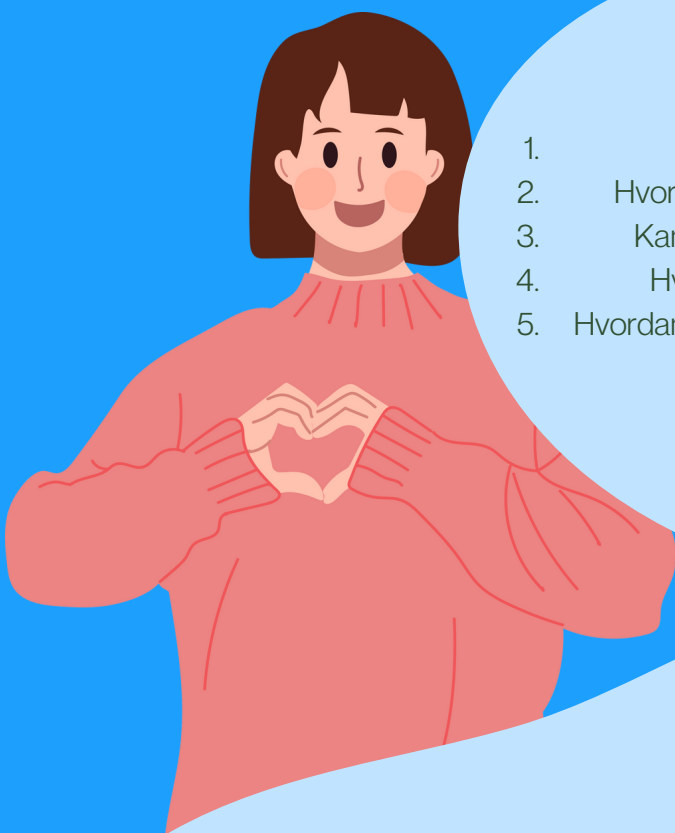


Personlig utvikling og læring

1. Hvordan ser du på videreutdanning og personlig utvikling?
2. Hva gjør du for å utvikle dine ferdigheter og kunnskaper?
3. Kan du beskrive en tid da du lærte noe nytt som hjalp deg i arbeidet ditt?
4. Hvordan sørger du for å holde deg motivert i din personlige utvikling?
5. Hvordan håndterer du tilbakemeldinger og bruker dem til å forbedre deg selv?

Bedriftskultur og verdier

1. Hva vet du om vår bedriftskultur og våre verdier?
2. Hvordan passer dine personlige verdier med våre bedriftsverdier?
3. Kan du beskrive et arbeidsmiljø der du ikke trivdes, og hvorfor?
4. Hva synes du er viktigst for å skape en positiv arbeidskultur?
5. Hvordan bidrar du til å skape et inkluderende og støttende arbeidsmiljø?



Arbeidslivsbalanse

1. Hvordan ser du på balansen mellom arbeid og privatliv?
2. Hva gjør du for å sikre at du har en sunn balanse mellom arbeid og fritid?
3. Hvordan håndterer du overtid eller arbeidsbelastning som påvirker din fritid?
4. Kan du gi eksempler på hvordan du har opprettholdt balanse mellom arbeid og privatliv i hektiske perioder?
5. Hvordan støtter du kolleger i å finne sin egen balanse mellom arbeid og privatliv?