

79037, м. Львів, вул. Мідна, 10, кв. 40  
info@slt.org.ua

---

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішенням правління ГО УТ ТМІМ  
від «11» жовтня 2025 р.

Протокол № 5

Голова Правління ГО УТ ТМІМ

Оксана ЛЯЛЬКА



**Положення про оцінку заходів безперервного  
професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності  
та дотримання принципів практичної  
медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності,  
заснованої на доказах**

Львів 2025

## **1. Загальні положення**

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах (далі - Положення; доказова медицина) визначає основні засади здійснення та контролю заходів безперервного професійного розвитку фахівців з реабілітації й працівників з освітою в галузі знань 22 Охорона здоров'я, що організовуються та проводяться Громадською організацією «Українське товариство терапії мови і мовлення» (далі - ГО УТ ТМІМ).

1.2. Положення базується на принципах, передбачених Конституцією України, Цивільним кодексом України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про видавничу справу», «Про запобігання корупції», «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я», Постановою КМУ «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», Статутом ГО УТ ТМІМ, іншими нормативно-правовими актами, відповідно до чинного законодавства України.

1.3. Терміни у Положенні вживаються у значеннях викладених в Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я» та підзаконних актах до нього, Постанові КМУ «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я».

1.4. Метою проведення безперервного професійного розвитку (далі - БПР) працівників сфери охорони здоров'я є навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників після здобуття ними вищої освіти у сфері охорони здоров'я, або іншого освітнього рівня, підтримання або поліпшення рівня професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я та впродовж усього періоду професійної діяльності.

1.5. Вимоги цього Положення поширюються на діяльність усіх учасників освітнього процесу організованого ГО УТ ТМІМ, що проходять навчання за принципами безперервного професійного розвитку та на організаторів і викладачів заходу безперервного професійного розвитку (далі- Заходи).

1.6. Заходи проводяться за рахунок коштів фізичних, юридичних осіб, інших передбачених та не заборонених законодавством джерел фінансування.

1.7. Заходи проводяться ГО УТ ТМІМ відповідно до постанови КМУ від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказів МОЗ України та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я.

1.8. Правила оцінки заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, а також основні положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг є відкритими та доступними для ознайомлення на сайті: [Українське товариство терапії мови і мовлення \(slt.org.ua\)](http://slt.org.ua)

1.9 ГО УТ ТМІМ вимагає, щоб усі діагностичні, клінічні, управлінські та ін. рекомендації (у межах компетентності фахівців з реабілітації), які надаються в ході освітньої діяльності, базувалися на здобутках сучасної науки, наукових доказах та клінічному обґрунтуванні, а також надавали справедливе та збалансоване уявлення про діагностичні (зокрема, в межах реабілітаційного обстеження) та терапевтичні підходи.

1.10. ГО УТ ТМІМ рекомендує викладачам надавати цитування та рівень доказовості публікацій та дослідницької інформації у своїх презентаціях.

1.11. Контент має відповідати стандартам щодо інтервенцій відповідних станів, адаптованих до актуальних міжнародних настанов, рекомендацій профільних Асоціацій, уніфікованих вітчизняних протоколів (за наявності).

1.12. Дотримання принципів доказової медицини – використання в безперервному професійному розвитку працівників сфери охорони здоров'я сукупності ефективних принципів, методик діагностики, профілактики та терапії, які отриманні під час клінічних досліджень та можуть використовуватися в повсякденній роботі фахівців з терапії мови і мовлення.

## **2. Порядок виявлення і встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини**

2.1. Дотримання академічної доброчесності організаторами, викладачами та учасниками безперервного професійного розвитку передбачає:

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
  - надання достовірної інформації про методи і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково педагогічну, творчу) діяльність;
  - контроль за дотриманням академічної доброчесності учасниками заходів;
  - формування нульової толерантності до проявів академічного шахрайства;
  - об'єктивне оцінювання результатів навчання;
  - самостійне виконання навчальних завдань поточного та підсумкового

контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

## 2.2. Основними формами порушення академічної доброчесності

є: - академічний плагіат (свідомий або випадковий);

- самоплагіат;
- фабрикація;
- фальсифікація;
- списування;
- обман;
- хабарництво;
- необ'єктивне оцінювання.

2.3. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається комітетом з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (далі - Комітет), який створюється за участі членів ГО УТ ТМІМ та інших фахівців з урахуванням вимог Закону України «Про освіту» та спеціальних законів.

2.4. У своїй діяльності Комітет керується Конституцією України, Цивільним Кодексом України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції», нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, постановою КМУ від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» та **Статутом ГО УТ ТМІМ.**

2.5. До складу Комітету входять члени Правління та дійсні члени ГО УТ ТМІМ у кількості мінімум 3 осіб. Члени Комітету контролюють

дотримання вимог щодо заборони промоції торгових назв лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації під час проведення заходів безперервного професійного розвитку; забезпечують контроль за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу.

Доповідач чи викладач зобов'язаний за 7 робочих днів до початку заходу подати всі матеріали, з якими планує проводити захід, на розгляд уповноваженій особі Комітету. Члени Комітету здійснюють діяльність відкрито, прозоро і на основі академічної доброчесності.

2.6. До проведення Заходів залучаються особи, які не мають конфлікту інтересів.

2.7. Комітетом в ході підготовки до Заходу проводиться моніторинг відповідності заявлених меті навчання, вимогам академічної доброчесності; вивчається зміст навчальних матеріалів та їх відповідність темі заходу, чи представлений матеріал є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань. Цей процес передбачає також залучення за необхідності зовнішніх експертів-рецензентів.

2.8. Будь-який учасник освітнього процесу, якому стали відомі обґрунтовані факти порушення академічної доброчесності чи наміри про можливість такого порушення, протягом 1 (одного) дня повинен звернутися до уповноваженої особи Комітету з письмовою заявою. У заяві обов'язково зазначаються особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи, посада, особистий підпис). Анонімні заяви чи заяви, викладені в некоректній формі, Комітетом не розглядаються. Уповноважена особа Комітету відповідає за дотримання конфіденційності інформації щодо персональних даних особи-заявника.

2.9. На засідання Комітету, на якому розглядаються факти порушення академічної доброчесності, обов'язково запрошуються заявник та особа,

відносно якої розглядається питання щодо порушення академічної доброчесності.

2.10. У випадку виявлення порушення академічної доброчесності під час проведення навчання на Заходах необхідно повідомити викладача / слухача / іншого учасника заходу про час, місце та процедуру встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення його до академічної відповідальності. Питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності розглядає Комітет.

2.11. Відсутність викладача/слухача/іншого учасника заходу, повідомленого про час та місце розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення його до академічної відповідальності, не є перешкодою у вирішенні цього питання.

Викладач/слухач/інший учасник заходу повідомляється про прийняте рішення.

2.12. Кожна особа, щодо якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, має такі права:

- ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження;
- особисто або через представника надавати усні та/або письмові пояснення або відмовитися від надання пояснень, брати участь у аналізі доказів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини;
- знати про дату, час, та місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення її до академічної відповідальності. Переписка відбувається з адреси

корпоративної електронної пошти ([info@slt.org.ua](mailto:info@slt.org.ua)) на адресу надану викладачем / слухачем / іншим учасником Заходу для офіційного листування. Особа вважається такою, що отримала повідомлення з моменту його відправлення;

- оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності та дотримання принципів доказової медицини.

### **3. Порядок прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини**

3.1. Комітет проводить перевірку матеріалів заходу БПР з метою виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини за 5 робочих днів до проведення Заходу.

Комітет забезпечує здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання; відповідності змісту навчальних матеріалів темі заходу та науковій обґрунтованості із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань.

Усі клінічні рекомендації та інформація про наукові дослідження, що використовуються в освітній діяльності, переглядаються представниками організаційного Комітету БПР ГО УТ ТМІМ, які задіяні в процесі планування, підготовки та реалізації освітнього заходу.

3.2. Засідання Комітету оформляється відповідним протоколом, де вказуються факти порушення академічної доброчесності.

3.3. За результатами проведеного засідання Комітет готує вмотивовані рішення у вигляді висновків щодо порушення чи не порушення академічної доброчесності. Зазначені висновки носять рекомендаційний характер, подаються Голові правління ГО УТ ТМІМ для подальшого вирішення щодо вибору відповідних заходів морального, дисциплінарного чи

адміністративного характеру.

3.4. Рішення Комітету надсилається/повідомляється особі, щодо якої було порушено розгляд питання про порушення академічної доброчесності та/або не дотримання принципів доказової медицини електронним листом.

3.5. Залучені особи, що порушили академічну доброчесність або не дотримувались принципів доказової медицини під час освітніх заходів безперервного професійного розвитку притягуються до академічної відповідальності.

3.6. Під час проведення заходу Комітет забезпечує контроль участі працівників сфери охорони здоров'я та оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок

#### **4. Притягнення учасників освітніх заходів безперервного професійного розвитку до академічної відповідальності**

4.1. Особи, що порушили академічну доброчесність можуть бути притягнені до відповідальності, шляхом відсторонення від участі в Заході БПР та бути позбавлені права брати участь в інших Заходах ГО УТ ТМІМ з підвищення рівня БПР.

4.2. Порушення академічної доброчесності можуть стати причиною відмови для подальшої співпраці щодо підготовки, плануванні та участі у Заході/дах ГО УТ ТМІМ з БПР.

4.3. За дії, та/або бездіяльність щодо порушення академічної доброчесності, особа може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених законодавством України.

#### **5. Порядок оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з безперервного професійного розвитку.**

5.1. Кожна особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності може оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності у судовому порядку.

5.2. Оскарження рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та/або принципів доказової медицини та притягнення до академічної відповідальності у судовому порядку може відбуватися відповідно до вимог чинного процесуального законодавства України протягом трьох робочих днів з моменту повідомлення про рішення Комітету щодо факту порушення академічної доброчесності та/або принципів доказової медицини та притягнення до академічної відповідальності.

5.3. Академічна відповідальність за порушення академічної доброчесності та/або принципів доказової медицини педагогічних та наукових працівників, що приймали участь у Заході, полягає у відмові від подальшої співпраці з ними у Заходах, що організовує ГО УТ ТМІМ. Нарахування освітніх балів за лекцію, доповідь, в якій було порушено академічну доброчесність або не було дотримано принципів доказової медицини, не проводиться.

## **6. Прикінцеві положення**

6.1. Це Положення затверджується на зборах і вводиться в дію рішенням Правління Громадської організації «Українське товариство терапії мови і мовлення».

6.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

6.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє положення втрачає юридичну силу.