

**RESOLUÇÃO CONSEPE Nº010, DE 12 DE SETEMBRO DE 2023**

Aprova a Política do Núcleo de Empregabilidade do Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná – São Lucas JPR.

A Presidente do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE e Reitora do Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná – São Lucas JPR, Prof.<sup>a</sup> Dr.<sup>a</sup>. Natalia Faria Romão Ferreira, no uso de suas atribuições legais,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Aprovar a Política do Núcleo de Empregabilidade do Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná – São Lucas JPR

**Art. 2º** Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Ji-Paraná, RO, 12 de setembro de 2023.

  
**Prof.<sup>a</sup>. Dra. Natália Faria Romão Ferreira**  
Reitora

Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná – São Lucas JPR

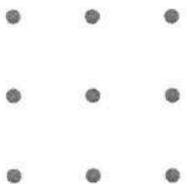
•  
•  
•  
•  
•

**SÃO LUCAS**  
JI-PARANÁ - RO

*Afya*

# **POLÍTICA DO NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE**

Ji-Paraná - Rondônia  
2023



**ESTRUTURA ORGANIZACIONAL**

**MANTENEDORA**

Centro de Ensino São Lucas Ltda

Centro de Ensino São Lucas Ltda

**REPRESENTANTE LEGAL**

Aníbal José Grifo de Souza

**MANTIDA**

**CENTRO UNIVERSITÁRIO SÃO LUCAS JI-PARANÁ – SÃO LUCAS JPR**

**Reitora**

Natália Faria Romão

**Pró-Reitora Acadêmica**

Renata Benício Neves Fuverki

**Pró-Reitora de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e  
Internacionalização (PROPPEXI)**

Renata Benício Neves Fuverki

**Coordenador Administrativo e Financeiro**

Pablo Henrique Gonçalves Nascimento

**Coordenadora do Núcleo de Empregabilidade**

Alisson Nunes da Silva

**Procurador Institucional**

Teófilo Lourenço de Lima

**Secretaria Acadêmica**

Elizangela Borges

**Coordenação de Pesquisa**

Francisco Carlos da Silva

**Coordenação de Extensão**

Genival Gomes da Silva Junior

**Bibliotecário**

Giordani Nunes da Silva

## **POLÍTICA DO NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE DO CENTRO UNIVERSITÁRIO SÃO LUCAS JI-PARANÁ – SÃO LUCAS JPR**

### **1. CONSIDERAÇÕES GERAIS**

A Política do núcleo de empregabilidade do Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná – São Lucas JPR se orienta pelo amplo relacionamento com alunos e comunidade externa, especialmente com o setor produtivo, bem como inserção e acompanhamento de alunos e egressos no mundo de trabalho.

No Núcleo, as empresas conveniadas com o Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná - São Lucas JPR cadastram as vagas de trabalho e estágio disponíveis (inclusive os não remunerados). Os alunos e egressos postam os seus currículos e o sistema facilita o gerenciamento das informações e o encaminhamento dos candidatos para o preenchimento das vagas disponíveis. A esse contexto está alinhado o acompanhamento dos egressos e o registro da percepção da comunidade externa sobre o Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná - São Lucas JPR. Isso porque, o sistema de informações do Núcleo está organizado para realizar ampla coleta de dados, a partir de instrumentos de pesquisa e avaliação elaborados pela CPA.

Tem suas atividades desenvolvidas sob a responsabilidade de um coordenador nomeado pelo Reitor(a), por tempo indeterminado, podendo ser assessorado por uma equipe de docentes e/ou técnicos-administrativos.

#### **1.1 OBJETIVOS DO NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE**

O Núcleo de Empregabilidade visa preparar os discentes regularmente matriculados nos cursos para o Mercado de Trabalho, a partir da divulgação de oportunidades profissionais e de estágio, e o desenvolvimento de habilidades e competências comportamentais a partir de treinamentos estratégicos.

São objetivos do Núcleo de Empregabilidade:

É vinculado à Pró-reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização - PROPPEXI, atuando conjuntamente com a Coordenação de Inovação e Empreendedorismo, sendo responsável por:

- I. Promover oficinas e treinamentos comportamentais estratégicos;
- II. Divulgar oportunidades profissionais e de estágios;
- III. Desenvolver competências profissionais;
- IV. Estimular as habilidades pessoais;
- V. Fortalecer a autoconfiança e a autonomia para o autodesenvolvimento;
- VI. Facilitar rede de contatos, networks.

- VII. Proporcionar apoio aos alunos ativos e egressos para o aproveitamento de experiências durante a vida acadêmica, potencializando sua formação profissional e, como consequência, facilitar o seu acesso ao mercado de trabalho, dentro ou fora das empresas;
- VIII. Oferecer, para as empresas parceiras, mecanismos para disponibilizar vagas de estágio não obrigatório e/ou oportunidade de emprego aos alunos ativos do Centro universitário São Lucas.

## 1.2 COMPETÊNCIAS DO NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE

- I. Auxiliar a Reitoria e seus órgãos subordinados nas atividades de integração entre empresas, alunos ativos, egressos e o Centro universitário São Lucas;
- II. Estabelecer contato e relacionamento com empresas para disponibilização de suas vagas de estágios, trainees e efetivos;
- III. Divulgar as vagas ofertadas pelas empresas aos alunos e egressos;
- IV. Estimular e auxiliar os alunos ativos e egressos para a inserção na base de dados do Núcleo de Empregabilidade de seus currículos e respectivos interesses em vagas;
- V. Examinar vagas de estágios, trainees e efetivos ofertadas pelas empresas e compará-las com os currículos e interesses dos alunos ativos e egressos cadastrados e disponibilizar os referidos contatos para as empresas;
- VI. Propor atividades que contribuam com o desenvolvimento dos estudantes preparando-os para as exigências do mercado de trabalho, de maneira integrada com empresas, as coordenações e docentes dos cursos;
- VII. Estimular o aprendizado e desenvolver a capacidade empreendedora de alunos e egressos.

Cabe destacar, ainda, que os Coordenadores de Curso têm ampla autonomia para, a partir do perfil de seus cursos, realizar processos independentes de acompanhamento dos egressos. Além disso, é prática histórica dos cursos de graduação do São Lucas JPR convidar egressos para que dialoguem com os atuais acadêmicos, seja por meio de palestras ou intervenções dirigidas em sala de aula, expondo sua percepção sobre a formação ofertada pelo Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná - São Lucas JPR e inserção no mundo do trabalho.

## 1.3 AÇÕES DO NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE

Os procedimentos para efetivação das ações do Núcleo de Empregabilidade consistem em:

- I. Contato com as empresas com potencial de parceria, através de visitas, correspondências e outros meios;

- II. Solicitação das empresas interessadas em coparticipação com o Núcleo de Empregabilidade;
- III. Cadastro das empresas parceiras, compondo um banco de dados que deverá ser atualizado frequentemente pelas partes;
- IV. Cadastro dos alunos ativos interessados nas oportunidades e capacitações ofertadas pelo Núcleo de Empregabilidade e empresas parceiras, para compor o banco de talentos e futura oportunidade de emprego;
- V. Os egressos interessados nas oportunidades e capacitações ofertados em parceria com o Núcleo de Empregabilidade, poderão solicitar cadastro através do E-mail, redes sociais ou visita física no Núcleo de Empregabilidade, compondo assim as ações de acompanhamento dos egressos.

A partir do conjunto de dados levantados pelo Núcleo de Empregabilidade e de forma autônoma pelas Coordenações de Curso, é possível direcionar a oferta de formação continuada, através da Pós-graduação e da Extensão, suprimindo as atuais necessidades dos egressos, além de instrumentalizar a revisão dos PPCs, o desenvolvimento de novos planos e programas para os cursos de graduação.

Ji-Paraná, RO, 12 de setembro de 2023.

  
**Profª. Dra. Natália Faria Romão Ferreira**  
Reitora

Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná – São Lucas JPR