



MACH DEN TRANSFORMATION SELF-CHECK – GANZHEITLICH GEDACHT

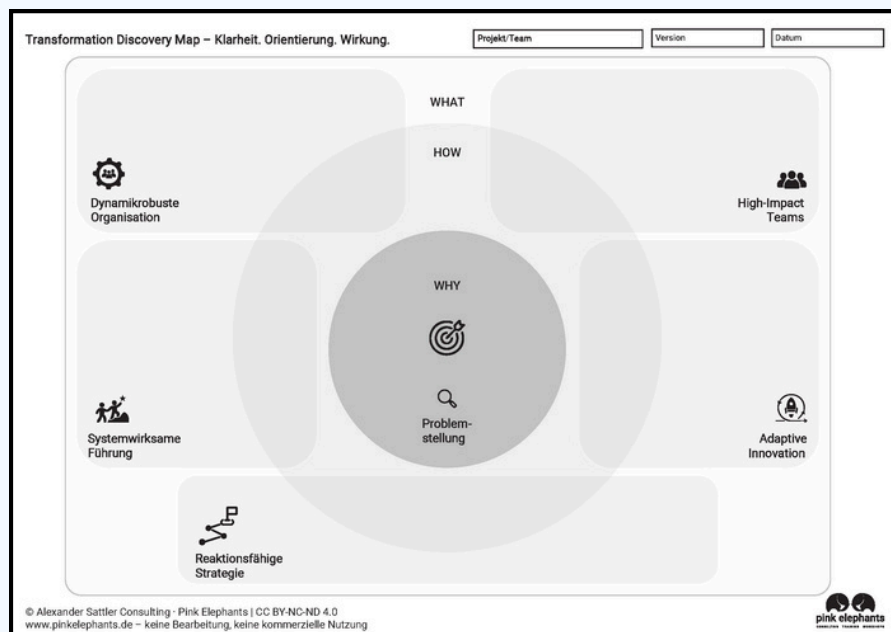
Prüfe die Transformationsfähigkeit und den Reifegrad deiner Organisation – mit einer systemtheoretischen und agilen Perspektive, die Muster, Abhängigkeiten und Widersprüche sichtbar macht.

Dieser Self-Check gibt dir in wenigen Minuten einen klaren Überblick:

- Transformationsfähigkeit – Wie gut seid ihr in der Lage, Wandel wirksam zu gestalten?
- Reifegrad – Wo steht ihr heute in zentralen Dimensionen erfolgreicher Transformation?
- Ganzheitliche Sichtweise – Welche Muster, Widersprüche oder verdeckten Abhängigkeiten beeinflussen euer Handeln?

Kurze Anleitung:

Markiere für jede Frage auf der Skala von 1 (trifft gar nicht zu) bis 10 (trifft voll zu), wo ihr aktuell steht. Ziel: Ein klares Lagebild, um eure Stärken zu erkennen – und gezielt an den wirksamsten Hebeln anzusetzen.



Die 6 Dimensionen unserer Map bilden den Rahmen für deine Standortbestimmung:

1. WHY
2. Dynamikrobuste Organisation
3. Systemwirksame Führung
4. Reaktionsfähige Strategie
5. High-Impact Teams
6. Adaptive Innovation

Ideal für:

- Geschäftsführung & Bereichsleitung
- Transformationsteams
- Kollegiale Reflexionsrunden

- Kostenlos
- direkt anwendbar

TRANSFORMATION SELF-CHECK

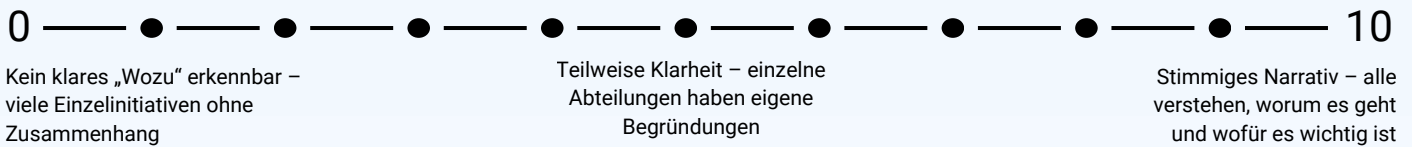
Bevor Organisationen neue Tools, Trainings oder Programme starten, lohnt sich eine einfache Frage: Wozu eigentlich?

Diese Schnell-Reflexion hilft dir oder euch dabei, erste blinde Flecken, Muster oder Hebel zu entdecken.

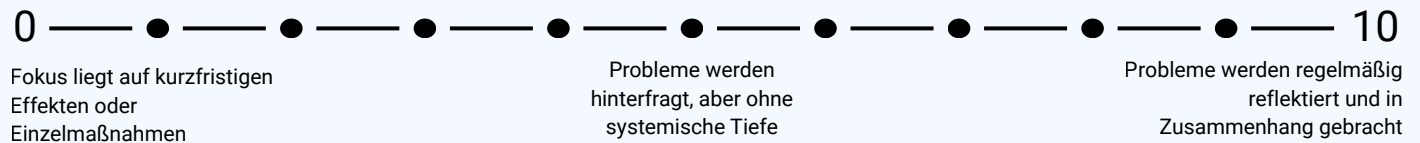
Markiere für jede Frage auf der Skala von 1 (trifft gar nicht zu) bis 10 (trifft voll zu), wo ihr aktuell steht.
Das Ziel: ein klares Lagebild, das euch hilft, Stärken zu erkennen und gezielt an den größten Hebeln zu arbeiten.

Why

1 - Haben wir ein gemeinsames Verständnis davon, wozu unsere Organisation überhaupt transformieren sollte?

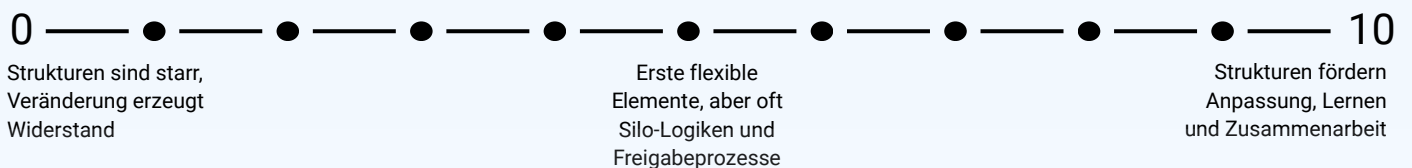


2 - Arbeiten wir an den richtigen Problemen – oder eher an deren Symptomen?

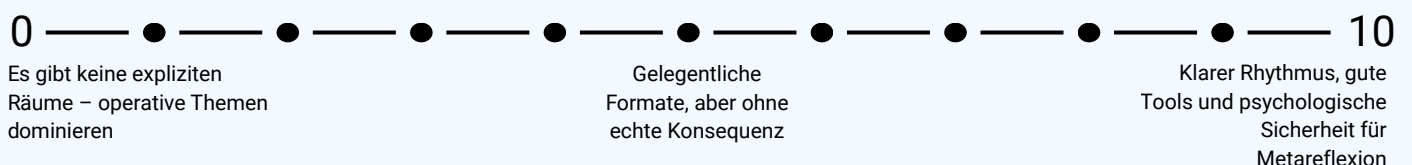


Dynamikrobuste Organisation

3 - Unterstützen unsere Strukturen die notwendige Veränderungsgeschwindigkeit – oder bremsen sie diese eher?



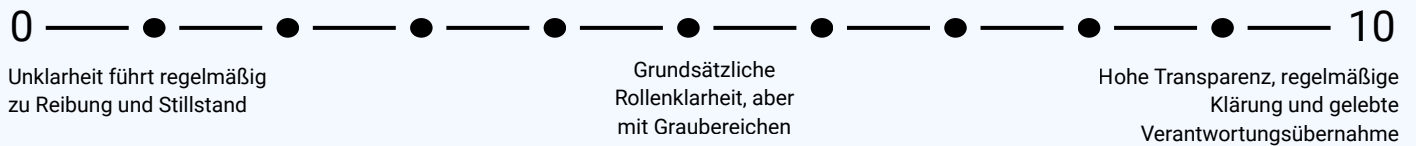
4 - Gibt es ausreichend Räume und Mechanismen, um gemeinsam an Struktur und Kultur unserer Organisation zu arbeiten?



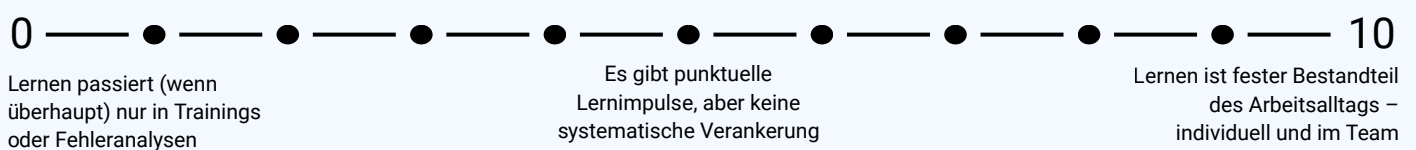
TRANSFORMATION SELF-CHECK

High-Impact Teams

5 - Wie klar sind Rollen, Verantwortlichkeiten und Erwartungen in unseren Teams definiert – und gelebt?

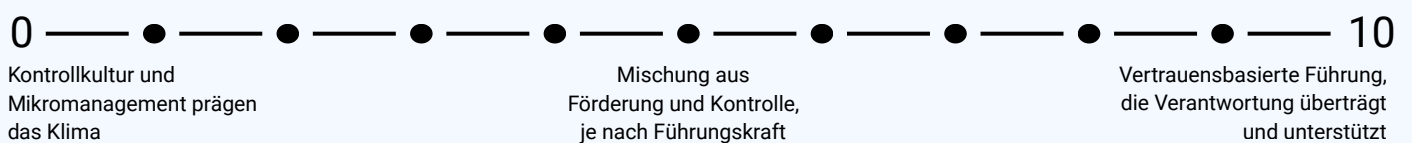


6 - Wie gut gelingt es uns, Lernen und Entwicklung als festen Bestandteil des Arbeitsalltags zu leben?



Systemwirksame Führung

7 - Fördern unsere Führungskräfte Vertrauen, Klarheit und Entwicklung – oder sorgen sie eher für Kontrolle und Unsicherheit?

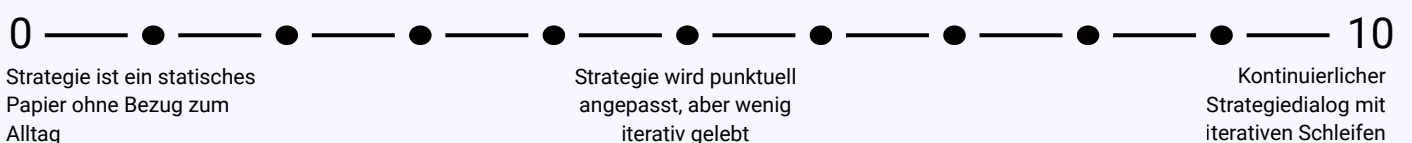


8 - Wie gut gelingt es uns, Entscheidungen effektiv, nachvollziehbar und passend zur Situation zu treffen?



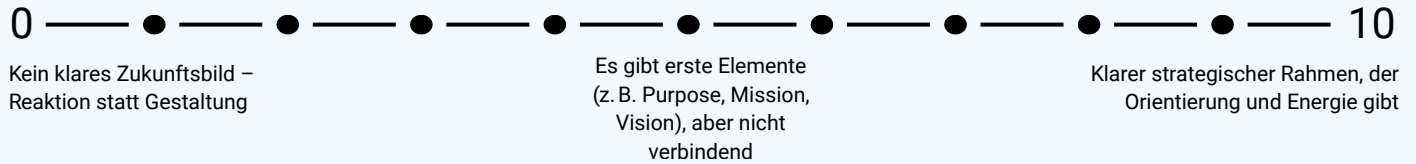
Reaktionsfähige Strategie

9 - Wie gut gelingt es uns, unsere Strategie regelmäßig an neue Erkenntnisse und Umweltveränderungen anzupassen?



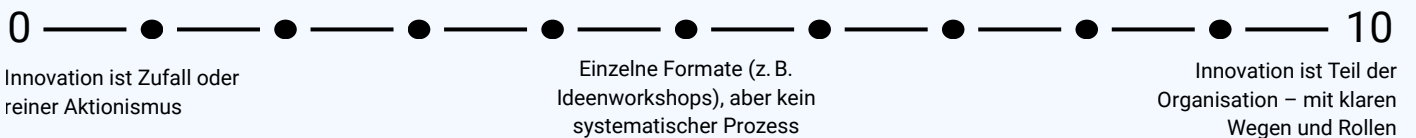
TRANSFORMATION SELF-CHECK

10 - Wie klar ist unser Bild davon, wie wir uns in Zukunft differenzieren und Wirkung erzeugen wollen?

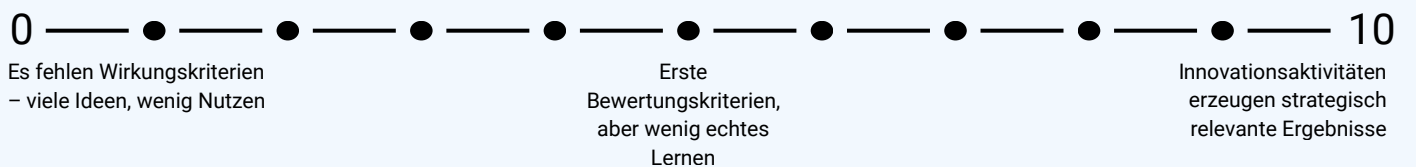


Adaptive Innovation

11 - Haben wir verlässliche Wege, neue Ideen zu generieren, zu testen und zur Wirkung zu bringen?



12 - Wie wirksam führt unsere Innovationspraxis zu echtem Nutzen – für Kunden, Zukunftsfähigkeit und Geschäft?



Reflexion & nächste Schritte

Nimm dir 10–15 Minuten Zeit, um deine Antworten zu betrachten – alleine oder gemeinsam mit Kollegen.

- **Muster erkennen** – Wiederholen sich Themen oder niedrige Bewertungen in mehreren Dimensionen?
- **Widersprüche sichtbar machen** – Wo gibt es z.B. hohe Bewertungen in einem Bereich, aber niedrige in einem anderen? Gibt es Verbindungen oder Widersprüche?
- **Abhängigkeiten sehen** – Welche Felder beeinflussen sich gegenseitig?
- **Stärkste Hebel finden** – Wo würde eine Veränderung die größte Wirkung entfalten?

💡 **Tipp:** Markiere die Fragen, bei denen du dir unsicher bist, oder die dich besonders beschäftigen. Das sind oft die besten Ansatzpunkte für vertiefende Gespräche.

💡 3 Tipps, wie du jetzt weitermachen kannst

- **Priorisiere mutig** – Wähle maximal zwei Themen aus, die euch im Moment den größten Fortschritt bringen würden, und lege den Rest bewusst zur Seite.
- **Hol dir andere Perspektiven** – Teile die Ergebnisse mit Kolleginnen und Kollegen oder externen Sparringspartnern und lass dir rückmelden, was diese darin sehen.
- **Mach den ersten kleinen Schritt** – und bring Bewegung ins System. Definiere eine konkrete Aktion, die ihr innerhalb der nächsten sieben Tage umsetzen könnt, um Bewegung ins System zu bringen.

💬 **Tipp:** Wenn du möchtest, können wir gemeinsam deine Erkenntnisse aus diesem Self-Check in konkrete Schritte überführen – im Rahmen eines kostenlosen 45-Minuten-Strategie-Calls.

✉️ **Schreib uns:** hello@pinkelephants.de

“Kürzlich haben wir mit der Transformation & Innovation Discovery Map gearbeitet, die Klarheit mit systemischer Tiefe verbindet. Die Kombination aus Canvas und Methodenkarten hat uns überraschende und hochrelevante Einblicke in unsere strategische Ausrichtung und den internen Transformationsbedarf geliefert.” – Christian Meyre · Managing Director bei Refratechnik Cement GmbH

**Klarheit.
Orientierung.
Wirkung.**

