

# **CHECKLISTE – Kritische Lohnarten & Zuschläge (Zeitarbeit)**

## **Grundlohn / Stundenlohn**

**Kritisch**, weil Basis für alles Weitere

- Mindestens **gesetzlicher Zeitarbeits-Mindestlohn** (§ 3a AÜG)
- Tariflohn iGZ/BAP korrekt nach Entgeltgruppe
- Equal Pay spätestens **ab Monat 10** (9 volle Monate)

Fehlerfolge: Mindestlohnverstoß, Equal-Pay-Nachzahlung, Bußgeld

## **Equal-Pay-relevante Entgeltbestandteile**

**Hochkritisch**, Einzubeziehen sind u. a.:

Grundlohn Stammebelegschaft

- Leistungszulagen
- Schichtzulagen
- Regelmäßige Prämien
- Sachbezüge

Nicht automatisch ausgeschlossen:

- Anwesenheitsprämien, Funktionszulagen, Fehlerfolge: **komplette Lohnnachzahlung + SV + Säumniszuschläge**

## **Mehrarbeits- / Überstundenzuschläge**

**Tarifabhängig**

- Nur zuschlagspflichtig, **wenn Tarifvertrag es vorsieht**
- iGZ/BAP: Zuschläge meist **erst über tarifliche Wochenarbeitszeit**
- Keine automatische Zuschlagspflicht wie im Stamm

Typischer Fehler: Überstunden wie im Kundenbetrieb abrechnen

## **Nachtarbeitszuschläge**

**Besonders prüfungsrelevant**

- Nachtarbeit i. d. R. **23–6 Uhr**
- Zuschlagspflichtig **tariflich oder gesetzlich**
- Höhe: meist **15–25 %**
- Steuerfrei nur **bis 25 %**, sonst steuerpflichtig

Fehler: falsche Zeitfenster oder falsche Steuerfreiheit

## **Sonntags-, Feiertags-, Feiertagsnachtszuschläge**

## **Klassiker bei Zollprüfungen**

- Zuschlag nur bei **tatsächlicher Arbeitsleistung**
- Steuerfreiheit nur bis:
  - Sonntag: **50 %**
  - Feiertag: **125 %**
  - 24./25./31.12. teilweise Sonderregeln
- Feiertag = **Arbeitsort maßgeblich**, nicht Firmensitz!

Fehlerfolge: Steuer- & SV-Nachzahlung

## **Schicht- & Wechselschichtzulagen**

### **Equal-Pay-relevant**

- Gehören regelmäßig zum Vergleichsentgelt
- Steuerpflichtig, wenn pauschal oder nicht zeitbezogen

Fehler: als „freiwillig“ behandeln → Equal-Pay-Verstoß

## **Branchenzuschläge**

### **Extrem kritisch**

- Metall/Elektro, Chemie, Kunststoff, Holz, Druck, Textil etc.
- Stufenmodell (z. B. nach 6, 9, 15 Monaten)
- Unterbrechungen korrekt rechnen

Fehlerfolge: **massive Nachzahlungen**, oft 5-stellig

## **Urlaubsentgelt & Urlaubsabgeltung**

### **Oft falsch**

- Durchschnittsverdienst der letzten **13 Wochen**
- Zuschläge (Nacht/Feiertag) **einzubeziehen**
- Urlaubsabgeltung nur bei Beendigung

Fehler: nur Grundlohn → Nachzahlungspflicht

## **Entgeltfortzahlung (Krankheit / Feiertag)**

### **Prüfungsrelevant**

- Durchschnittsverdienst, inkl. Zuschläge
- Feiertagsentgelt = geplante Arbeitszeit

Fehler: Zuschläge rausrechnen

## **Verpflegungsmehraufwand / Auslöse**

## **Steuerlich sensibel**

- Nur bei **Auswärtstätigkeit**
- 14 €/28 €-Regel beachten
- Kein Ersatz für Lohn!

Fehler: verdeckter Lohn → SV-pflichtig

## **Prämien & Boni**

### **Equal-Pay-relevant**

- Regelmäßig gezahlt = Entgelt
- Anwesenheits- & Leistungsprämien meist einzubeziehen

Fehler: als „freiwillig“ deklarieren

## **Sachbezüge**

### **Oft vergessen**

- Unterkunft, Fahrkarten, Tankgutscheine
- Sachbezugswerte beachten
- Equal-Pay-relevant

## **Prüfsicherer Mindest-Kontrollsatz**

### **Jede Lohnart prüfen auf:**

- Tarifkonform,
- Equal-Pay-relevant,
- Steuerfrei oder steuerpflichtig,
- SV-pflichtig,
- Einsatzort maßgeblich?