

Kaip Bitė Lietuva suteikia darbuotojams lankstumo renkantis naudas su MELP



SUSIPAŽINKITE SU BITĖ LIETUVA

ĮKURTA

1995

DARBUOTOJAI

950+

TRUMPAI

Bitė Lietuva – viena didžiausių telekomunikacijų bendrovių Lietuvoje, teikianti mobiliojo ryšio, 4G/5G, namų interneto ir TV paslaugas visoje šalyje.

LANKSTUMAS IR PERSONALIZACIJA DARBUOTOJŲ NAUDOSE

„Bitė Lietuva“ siekė suteikti savo darbuotojams daugiau lankstumo, renkantis jiems teikiamas naudas. Pagrindinis tikslas buvo rasti patikimą partnerį, kuris padėtų užtikrinti sklandų ir personalizuotą naudų pasirinkimo procesą, pritaikytą prie skirtingų darbuotojų poreikių.

Įmonė ieškojo partnerio, galinčio pasiūlyti ne tik aukštos kokybės ir plataus pasirinkimo naudų sprendimą, bet ir pakankamai lankstumo bei atvirumo, integruojant „Bitės“ sukurtą ir sėkmingai veikiančią pripažinimo programą „Super Bitė“. Tokiu būdu siekta sukurti vientisą, motyvuojančią ir „Bitės“ kultūrą atspindinčią darbuotojų patirtį.



MELP išsiskiria lankstumu, padedant įmonėms įgyvendinti personalizuotus naudų sprendimus. „Bitės“ komanda, bendradarbiaudama su MELP, įgyvendino išskirtinį pasiūlymą darbuotojams – nuolaidą veterinarinėms paslaugoms „Dr. Vet“ klinikose. Partnerystės procesas vyko itin sklandžiai, o darbuotojų pasiūlymai buvo greitai realizuoti – net tokios detalės kaip dovanų čekių sugeneravimo laikas buvo pritaikytos pagal poreikius.

Ugnė Beinoravičiūtė
Vyresnioji personalo operacijų specialistė



KAI PRIPAŽINIMAS SUSITINKA SU NAUDOMIS

MELP sukūrė MELP Shop – skaitmeninę naudų parduotuvę, visiškai integruotą su Bitės vidine „Super Bitė“ sistema, kurioje darbuotojai gali vieni kitus apdovanoti už profesionalumą, pagalbą ir iniciatyvą.

Gauti taškai akimirksniu atsiranda MELP platformoje ir gali būti panaudoti norimoms prekėms, paslaugoms ar dovanų čekiams įsigyti.

Bitės personalo komanda aktyviai bendradarbiauja su MELP, nuolat tobulindama platformą pagal darbuotojų atsiliepimus.

Po vidinių apklausų buvo įdiegtos naujos funkcijos ir ataskaitos, suteikiančios HR ir finansų skyriams aiškesnį vaizdą apie naudų panaudojimą ir darbuotojų įsitraukimą.

REZULTATAS

PER 15 MĖNESIŲ:



33K+
iškeistų
deimantų

Bitės darbuotojai aktyviai naudojami vidine pripažinimo sistema, vertindami kolegas už komandinius pasiekimus, iniciatyvą ir profesionalumą. Tokia kultūra stiprina įsitraukimą ir kuria palaikančią darbo aplinką.



98%
darbuotojų yra aktyvūs
programėlės naudotojai

Darbuotojai lengvai pasiekia informaciją apie savo naudas, seka sukauptus taškus ir išsiperka prizus MELP parduotuvėje. Programėlė jungia visus – nepriklausomai nuo pareigų ar darbo vietos.



4800+
unikalių
pirkimų

Platus prekių, paslaugų ir dovanų čekių pasirinkimas skatina darbuotojus aktyviai naudotis naudomis. Personalizuota patirtis didina pasitenkinimą ir įsitraukimą.