

Gedragcode D.E.R.M. 2025-2026

Introductie

De gedragscode van D.E.R.M. is samengesteld om een overzicht te bieden van welk gedrag binnen de vereniging wordt verwacht. De gedragscode is gebaseerd op de waarden die binnen de vereniging centraal staan. Deze waarden zijn hieronder toegelicht. De gedragscode helpt leden zich te gedragen naar behoren binnen de vereniging en anderen verantwoordelijk te houden. De gedragscode geldt voor alle D.E.R.M.-leden en hun introducees op D.E.R.M.-evenementen, -locaties en haar online platforms. Voor andere reglementen word je doorverwezen naar de Statuten en Huishoudelijk Reglement.

De centrale waarden van D.E.R.M.

Gelijkheid

In het Engels wordt er in de vertaling van gelijkheid een onderscheid gemaakt tussen equality en equity. Bij equality krijgt iedereen een gelijke kans, en hoewel dit een mooi idee is, creëert een volledig gelijke kans in de praktijk vaak juist méér ongelijkheid. Omdat iedereen vanuit een andere positie begint en andere dingen heeft meegemaakt, werkt één oplossing vaak niet op dezelfde manier voor iedereen. Bij equity wordt er gekeken naar de krachten en behoeften van ieder individu zodat er op een passende manier voor een gelijke kans kan worden gezorgd. Dit is hoe wij gelijkheid zien.

Acceptatie en begrip

Waarschijnlijk heb je deze zin weleens gehoord: “Ik accepteer helemaal hoor, ik hoef ze gewoon niet te zien”. Vaak duidt dit er op dat iemand juist vrij weinig acceptatie of begrip heeft voor een ander en gelukkiger af zou zijn zonder. Voor acceptatie binnen D.E.R.M. mikken wij op een compleet andere instelling tegenover mensen die eventueel anders doen/zijn/denken dan jij. We willen acceptatie verbinden aan begrip, want wanneer je iemand begrijpt, is het een stuk gemakkelijker om onderlinge verschillen te accepteren en bewonderen. Dit werkt ook andersom: als je een open en accepterende houding hebt tegenover anderen, gaat het begrijpen van hun beweegredenen bijna vanzelf.

Inclusiviteit

Inclusiviteit gaat over de insluiting van alle mensen. Wij zien inclusiviteit als een fundamenteel recht op erbij horen en verbondenheid. Iedereen moet zich bij D.E.R.M. tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen en kunnen sporten, chillen en zijn, onafhankelijk van culturele achtergrond, beperking, seksuele oriëntatie, genderidentiteit of sociaal-economische positie. D.E.R.M. moet voor iedereen een inclusieve plek zijn, zowel online als fysiek.

Autonomie

Het is binnen D.E.R.M. erg belangrijk dat elk lid een gevoel van autonomie ervaart. Dit houdt in dat je je bewust bent van het recht dat je hebt om zelf te kiezen wat je doet en dat je zelfstandig en onafhankelijk kan handelen zowel in lichaam als geest. Dit betekent persoonlijke keuzevrijheid, zolang je hiermee een ander niet schaadt.

Verantwoordelijkheid

Wij verwachten dat ieder lid zich verantwoordelijk voelt om deze gedragsregels na te leven. Dit geldt voor de leden, dispuuten, commissies, teams en het bestuur. Iedereen wordt aangespoord om elkaar verantwoordelijk te houden en actief bij te dragen aan een gezond en veilig D.E.R.M.

Verbinding

D.E.R.M. is een plek van verbinding, waar mensen samen kunnen komen, van elkaar kunnen leren en waar de nadruk ligt op gezamenlijk plezier. Alle organen en evenementen van D.E.R.M. moeten erop worden ingericht dit te kunnen bewerkstelligen.

Transparantie

We streven ernaar om transparant te zijn over de werkwijze van alle organen binnen D.E.R.M. Alle leden hebben er recht op om op de hoogte te zijn van zowel de successen, als groeipunten van de vereniging en inzicht te hebben in de werkwijze van D.E.R.M. Het bestuur, de Raad van Toezicht en de andere organen moeten aangesproken kunnen worden op hun handelen.

Veiligheid

Wij als vereniging en gemeenschap zijn toegewijd aan het creëren van een veilige omgeving voor alle leden en iedereen die betrokken is bij D.E.R.M. Deze veiligheid is essentieel om ieder op diens gemak te laten voelen en daardoor ieder in diens eigen waarde te laten. Hieronder vind je alles wat tegen het waarborgen van deze veiligheid ingaat.

Gedrag dat niet geaccepteerd wordt

Binnen de vereniging is er ook gedrag dat niet wordt getolereerd. Wanneer dit toch plaatsvindt, wordt dit zeer serieus genomen door het bestuur en wordt er passende actie ondernomen. Hierin zijn de ervaringen van de gedupeerde(n) leidend. Wanneer een van de volgende zaken wordt ervaren of waargenomen, kan er contact worden gezocht met een van de personen of organisaties toegelicht in “*Protocol melding maken*”. Uitgebreidere toelichting en consequenties zijn te vinden in de Statuten en Huishoudelijke Reglementen. Gedrag dat niet geaccepteerd wordt betreft, maar beperkt zich niet tot:

- **Racisme, homofobie, transfobie, validisme of andere vormen van intolerantie**
- **Lichamelijk/seksueel of emotioneel intimiderend en/of overschrijdend gedrag**
- **Lichamelijke/seksuele of emotionele vernedering**
- **Geweld en agressie**
- **Pesten of buitensluiten**
- **Drugsgebruik**
- **Risicant alcoholgebruik***

** Onder Risicant alcoholgebruik wordt het volgende verstaan; een drankpatroon waarbij er zoveel wordt gedronken dat iemand herhaaldelijk problemen ervaart door het drinkgedrag. Iemand kan bijvoorbeeld verplichtingen niet nakomen, heeft spijt van het alcoholgebruik of krijgt van anderen het advies om minder te drinken.*