

# REGIMENTO GERAL

**AFYA FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS DE GUANAMBI**

**CONSELHO SUPERIOR**

**RESOLUÇÃO CONSUP Nº01, DE 08 DE JULHO DE 2026**

*Aprova a atualização do Regimento Geral da Afya Faculdade de Ciências Médicas de Guanambi, com vigência a partir do segundo semestre letivo de 2026.*

O **CONSELHO SUPERIOR - CONSUP** da Afya Faculdade de Ciências Médicas de Guanambi, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Regimento Geral da Instituição,

**CONSIDERANDO** a necessidade de atualização do Regimento Geral para adequação às diretrizes institucionais e regulatórias vigentes;

**CONSIDERANDO** a deliberação ocorrida na Reunião Ordinária do Conselho Superior, realizada em 08 de julho de 2026;

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Aprovar a atualização do **Regimento Geral da Afya Faculdade de Ciências Médicas de Guanambi**, cuja vigência terá início no segundo semestre letivo de 2026 (2026.2).

**Art. 2º** A atualização contempla, entre outras, as seguintes alterações:

- I - adequação de nomenclaturas e redações institucionais;
- II - atualização das disposições referentes ao Trabalho de Conclusão de Curso (TCC);
- III - revisão das atribuições docentes;
- IV - adequação das regras relativas às avaliações em componentes

curriculares ofertados em formato de Educação a Distância (EaD);  
V – inclusão de disposições sobre a presença de crianças, adolescentes ou terceiros nas dependências da Instituição;  
VI – revisão do sumário, da numeração dos dispositivos, das remissões internas e ajustes de técnica legislativa;  
VII – substituição da expressão "modalidade" por "formato" nos dispositivos referentes à oferta de cursos e componentes curriculares em Educação a Distância (EaD) e híbridos;  
VIII – inclusão de regra específica para o trancamento de matrícula no curso de Medicina, permitindo uma única solicitação durante todo o curso, pelo prazo máximo de um semestre letivo, sem possibilidade de renovação;  
IX – atualização dos dispositivos referentes às avaliações externas obrigatórias, passando a contemplar o Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE), o Exame Nacional de Avaliação da Formação Médica (ENAMED), quando aplicável, e demais avaliações, exames e indicadores oficiais definidos pelo Ministério da Educação (MEC), pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep) ou por outros órgãos competentes.

**Art. 3º** Fica autorizada a publicação da versão consolidada do Regimento Geral, bem como sua divulgação à comunidade acadêmica e adoção em todos os atos institucionais a partir da vigência estabelecida nesta Resolução.

**Art. 4º** Os casos omissos serão resolvidos pelos órgãos competentes da Instituição, observadas a legislação educacional vigente e as normas institucionais aplicáveis.

**Art. 5º** Esta Resolução entra em vigor na data de sua aprovação, produzindo efeitos acadêmicos e administrativos a partir do segundo semestre letivo de 2026.

Guanambi – BA, 08 de julho de 2026.

**Nilton Meira Correia Neto**

Diretor Geral

Presidente CONSUP

SOCIEDADE PADRÃO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR LTDA

AFYA GUANAMBI

AFYA FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS DE GUANAMBI

## **REGIMENTO GERAL**

2026

## Sumário

|                                                                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>TÍTULO I – DA INSTITUIÇÃO E SEUS OBJETIVOS.....</b>                                                    | <b>8</b>  |
| <b>TÍTULO II – DAS RELAÇÕES COM A MANTENEDORA.....</b>                                                    | <b>10</b> |
| CAPÍTULO I - ADMINISTRAÇÃO GERAL.....                                                                     | 10        |
| <b>TÍTULO III – DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....</b>                                                      | <b>11</b> |
| CAPÍTULO I – DA COMPOSIÇÃO DA INSTITUIÇÃO.....                                                            | 11        |
| CAPÍTULO II – Dos órgãos consultivos, normativos e deliberativos superiores:.....                         | 12        |
| SEÇÃO I - DO CONSELHO SUPERIOR (CONSUP).....                                                              | 12        |
| SEÇÃO II - DO CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO (CONSEPE).....                                      | 14        |
| CAPÍTULO III – DOS ÓRGÃOS AUTÔNOMOS SUPERIORES.....                                                       | 16        |
| SEÇÃO I – DA OUVIDORIA.....                                                                               | 16        |
| SEÇÃO II – DA CPA.....                                                                                    | 17        |
| CAPÍTULO IV – DA DIRETORIA.....                                                                           | 18        |
| SEÇÃO I – DA PROCURADORIA INSTITUCIONAL (PI).....                                                         | 20        |
| CAPÍTULO V – DA COORDENAÇÃO ACADÊMICA.....                                                                | 21        |
| SEÇÃO I – DAS COORDENAÇÕES DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO.....                                                   | 22        |
| SEÇÃO II – DO NÚCLEO DE EXPERIÊNCIA DISCENTE (NED).....                                                   | 24        |
| SEÇÃO III – DO NÚCLEO DE APOIO PEDAGÓGICO E EXPERIÊNCIA DOCENTE (NAPED).....                              | 27        |
| SEÇÃO IV - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (NEaD).....                                                     | 28        |
| CAPÍTULO VI – DA COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA, EXTENSÃO,<br>INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO..... | 29        |
| SEÇÃO I – DA COORDENAÇÃO DE PESQUISA.....                                                                 | 30        |
| SEÇÃO II – DA COORDENAÇÃO DE EXTENSÃO.....                                                                | 31        |
| SEÇÃO III – DO NÚCLEO DE MOBILIDADE ACADÊMICA E INTERNACIONALIZAÇÃO.....                                  | 32        |
| SEÇÃO IV – DO NÚCLEO DE INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO.....                                                  | 33        |
| SEÇÃO V – DA COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU.....                                                 | 34        |
| SEÇÃO VI – DO NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE.....                                                              | 34        |
| CAPÍTULO VII – DA COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA.....                                              | 35        |
| SEÇÃO I – DA SECRETARIA ACADÊMICA.....                                                                    | 36        |
| SEÇÃO II – DA BIBLIOTECA.....                                                                             | 36        |
| SEÇÃO III – DOS DEMAIS SETORES ADMINISTRATIVO-FINANCEIROS.....                                            | 37        |
| SEÇÃO IV – DOS LABORATÓRIOS, CLÍNICAS E AMBULATÓRIOS.....                                                 | 38        |
| <b>TÍTULO IV – DO REGIME ACADÊMICO.....</b>                                                               | <b>38</b> |
| CAPÍTULO I – DO ENSINO:.....                                                                              | 38        |
| CAPÍTULO II - DOS CURSOS E SUA ESTRUTURA.....                                                             | 39        |
| SEÇÃO I - DO COLEGIADO DE CURSO:.....                                                                     | 40        |
| SEÇÃO II - DO NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE:.....                                                           | 41        |
| CAPÍTULO III – DO PERÍODO LETIVO E DO CALENDÁRIO ACADÊMICO.....                                           | 41        |
| CAPÍTULO IV – DA ADMISSÃO AOS CURSOS/PROGRAMAS.....                                                       | 42        |
| CAPÍTULO V – DA MATRÍCULA E DA REMATRÍCULA.....                                                           | 42        |
| CAPÍTULO VI – DO APROVEITAMENTO DE DISCIPLINAS.....                                                       | 44        |
| CAPÍTULO VII – DO SISTEMA DE AVALIAÇÃO.....                                                               | 45        |

|                                                                                                                                                                              |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>CAPÍTULO VIII – DO ESTÁGIO CURRICULAR SUPERVISIONADO, DO TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO E/OU TRABALHO CIENTÍFICO DE CURSO (TCC) E DAS ATIVIDADES COMPLEMENTARES .....</b> | <b>49</b>        |
| <b>CAPÍTULO IX – DO TRANCAMENTO DA MATRÍCULA .....</b>                                                                                                                       | <b>50</b>        |
| <b>CAPÍTULO X – DO CANCELAMENTO DA MATRÍCULA.....</b>                                                                                                                        | <b>51</b>        |
| <b>CAPÍTULO XI - DO REINGRESSO .....</b>                                                                                                                                     | <b>52</b>        |
| <b>CAPÍTULO XII – DA TRANSFERÊNCIA.....</b>                                                                                                                                  | <b>52</b>        |
| <b>CAPÍTULO XIII DO INGRESSO POR TRANSFERÊNCIA .....</b>                                                                                                                     | <b>53</b>        |
| <b>CAPÍTULO XIV – DO REGIME DOMICILAR .....</b>                                                                                                                              | <b>54</b>        |
| <b>CAPÍTULO XV – DA COLAÇÃO DE GRAU .....</b>                                                                                                                                | <b>56</b>        |
| <b>CAPÍTULO XVI – DA DESVINCULAÇÃO OU DESLIGAMENTO.....</b>                                                                                                                  | <b>57</b>        |
| <b><i>TÍTULO V - DA COMUNIDADE ACADÊMICA .....</i></b>                                                                                                                       | <b><i>58</i></b> |
| <b>CAPÍTULO I - DO CORPO DOCENTE .....</b>                                                                                                                                   | <b>58</b>        |
| <b>CAPÍTULO II - DO CORPO DISCENTE.....</b>                                                                                                                                  | <b>60</b>        |
| <b>CAPÍTULO III- DO CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO .....</b>                                                                                                                   | <b>61</b>        |
| <b><i>TÍTULO VI – DO REGIME ADMINISTRATIVO .....</i></b>                                                                                                                     | <b><i>62</i></b> |
| <b>CAPÍTULO I – DAS PARCELAS, TAXAS, CONTRIBUIÇÕES E EMOLUMENTOS.....</b>                                                                                                    | <b>62</b>        |
| <b>CAPÍTULO II – DO REGIME DISCIPLINAR .....</b>                                                                                                                             | <b>63</b>        |
| SEÇÃO I – DAS CONDUTAS INFRACIONAIS GERAIS AO REGIME DISCIPLINAR .....                                                                                                       | 65               |
| SEÇÃO II – DOS PROCEDIMENTOS DE APURAÇÃO DE INFRAÇÕES ÉTICAS E DISCIPLINARES .....                                                                                           | 68               |
| SEÇÃO III – DO REGIME DISCIPLINAR DO CORPO DOCENTE .....                                                                                                                     | 69               |
| SEÇÃO IV – DO REGIME DISCIPLINAR DO CORPO DISCENTE .....                                                                                                                     | 70               |
| SEÇÃO V – DO REGIME DISCIPLINAR DO CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO .....                                                                                                        | 71               |
| <b>CAPÍTULO III – DOS RECURSOS.....</b>                                                                                                                                      | <b>71</b>        |
| <b>CAPÍTULO IV – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS.....</b>                                                                                                              | <b>72</b>        |

## **TÍTULO I – DA INSTITUIÇÃO E SEUS OBJETIVOS**

Art. 1º. A AFYA FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS DE GUANAMBI – Afya Guanambi, com sede na Av. Prisco Viana, nº215, Bairro Santa Catarina, na cidade de Guanambi BA, é uma Instituição de ensino superior, privada, particular em sentido estrito, mantida pela SOCIEDADE PADRÃO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR LTDA., pessoa jurídica de direito privado, com sede e foro em Montes Claros – MG e com Contrato Social registrado sob nº 3.893.470, em 29 de fevereiro de 2008, na JUCEMG –Junta Comercial do Estado de Minas Gerais.

Art. 2º. A Afya Guanambi rege-se pela legislação federal aplicável, por este Regimento, pelos seus regulamentos internos e pelas disposições específicas de seus órgãos de deliberação.

Parágrafo único: A Afya Faculdade de Ciências Médicas de Guanambi- Afya Guanambi, está credenciada para funcionar no Município de Guanambi, nos termos da Portaria MEC nº 744 de 02 de agosto de 2018, publicada no Diário Oficial da União - DOU em 03 de agosto de 2018.

Art. 3º. A Instituição tem como MISSÃO formar profissionais éticos, solidários, criativos e capacitados para ingressarem no mercado de trabalho. Sua VISÃO: ser reconhecida como uma instituição que busca a vanguarda das transformações educacionais assegurando a qualidade do processo ensino-aprendizagem e das relações entre as pessoas.

Art. 4º. A Instituição, para a concretização de sua missão e visão, apresenta os seguintes VALORES:

- I. Gente é o Melhor da Gente: O respeito dita todas as nossas relações. Valorizamos e cuidamos de quem está com a gente. Nutrimos um ambiente de desenvolvimento e alto desempenho. Assumimos o nosso protagonismo.
- II. Confiança nos Conecta: Nossa credibilidade e reputação são construídas a cada passo que damos. Nosso caminho é sempre o da integridade e ética. Construímos pontes duradouras com a sociedade, agindo com honestidade e responsabilidade.
- III. Diversidade nos Fortalece: Temos orgulho de nossa pluralidade. Incluimos e promovemos oportunidades para as pessoas de diferentes sotaques, crenças e origens. Acreditamos que as diferenças potencializam nossa capacidade de inovação em negócios diversos e fortalecem nossas conexões.
- IV. Inquietude nos Move: Somos questionadores, ousados, inquietos. Chegamos para resolver e nos colocamos como parte da solução. Buscamos soluções ágeis e flexíveis. Valorizamos o intraempreendedorismo e inovamos em um ambiente em constante transformação. Temos garra, coragem e brilho nos olhos.

V. Excelência em toda jornada: Buscamos conhecer de perto e entender profundamente o que é mais importante para nossos estudantes e clientes. Temos compromisso com a satisfação e o sucesso de quem está com a gente. Somos apaixonados por entregar produtos e serviços com excelência.

VI. Resultados Constroem o Futuro: Somos guiados pela busca de resultados consistentes com crescimento sustentável. Temos a ambição de ser a maior referência em educação e em soluções digitais para a saúde. Geramos valor para clientes, estudantes, parceiros, acionistas e sociedade.

Art. 5º. São objetivos e finalidades fundamentais da Instituição:

- I. Fornecer educação de alta qualidade, com ênfase no aprimoramento do aluno, no reconhecimento dos colaboradores, no comprometimento e na responsabilidade;
- II. Fomentar a compreensão dos contextos socioculturais em constante evolução, especialmente os de âmbito nacional e regional, com o propósito de oferecer serviços especializados à comunidade, estabelecendo uma relação de reciprocidade significativa;
- III. Incentivar e apoiar o constante desenvolvimento profissional dos membros do corpo docente e administrativo da Instituição, contribuindo para o desenvolvimento de suas competências, promovendo a satisfação pessoal e fortalecendo as relações interpessoais na equipe;
- IV. Estimular a criação artística, o avanço do pensamento científico e a reflexão crítica;
- V. Preparar indivíduos capacitados para ingressar em campos profissionais dentro das áreas de conhecimento abordadas nos cursos da Instituição e contribuir para o progresso da sociedade brasileira;
- VI. Fomentar a pesquisa e a investigação científica, com o intuito de avançar o conhecimento em ciência e tecnologia, bem como promover a criação e disseminação da cultura para melhor compreensão do ser humano e de seu ambiente;
- VII. Divulgar conhecimentos culturais, científicos e técnicos que representam um patrimônio da humanidade, por meio do ensino, publicações e outras formas de comunicação;
- VIII. Estimular a busca contínua por aprimoramento cultural e profissional;
- IX. Promover a conscientização sobre os desafios do mundo contemporâneo, oferecendo serviços profissionais de alta qualidade à comunidade;

- X. Expandir o alcance por meio de programas de extensão abertos à participação da comunidade externa, visando compartilhar as realizações e benefícios decorrentes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica desenvolvidas na Instituição;
- XI. Cultivar intercâmbio de conhecimento científico e cultural com outras instituições de ensino superior e colaborar com organizações que compartilhem interesses e objetivos comuns no campo das atividades acadêmicas.

Art. 6º. A Afya Guanambi desenvolve atividades acadêmicas para que o perfil do egresso/profissional seja de formação generalista, humanista, crítica e reflexiva, capacitado a atuar, eticamente, de forma resolutiva, no mercado de trabalho, com foco nos indivíduos, na família e na comunidade, na perspectiva da integralidade e com senso de responsabilidade social, justiça e cidadania.

Art. 7º. A Afya Guanambi goza de autonomia de modo a exercer suas atividades oferecendo serviços educacionais voltados essencialmente para a formação de nível superior, incluindo a pós-graduação lato sensu e stricto sensu e cursos de extensão, visando a promover o desenvolvimento regional, observado o que estabelece este Regimento e demais dispositivos legais aplicáveis, com aprovação pela Entidade Mantenedora.

## **TÍTULO II – DAS RELAÇÕES COM A MANTENEDORA**

### ***CAPÍTULO I - ADMINISTRAÇÃO GERAL***

Art. 8º. A Entidade Mantenedora assume a responsabilidade perante o público, a comunidade e as autoridades públicas em geral, em relação à Instituição de Ensino Superior (IES) e é encarregada de adotar todas as medidas necessárias para garantir o seu adequado funcionamento. Isso deve ser feito de acordo com os limites estabelecidos pela legislação vigente e as disposições deste Regimento. Além disso, deve ser respeitada a liberdade acadêmica dos corpos docente e discente, bem como a autoridade inerente aos órgãos deliberativos e executivos da IES.

Art. 9º. Compete à Mantenedora promover os recursos necessários para a realização das atividades da IES. É responsabilidade da Mantenedora assegurar os recursos financeiros adequados para o custeio das operações.

Parágrafo 1º. A administração orçamentária da Faculdade é de competência da Mantenedora, podendo, no entanto, ser delegada, total ou parcialmente, ao Diretor-Geral da Faculdade.

Parágrafo 2º. Qualquer decisão dos cursos e órgãos colegiados que resulte em aumento de despesas está sujeita à aprovação da Mantenedora.

Parágrafo 3º. A Mantenedora tem a prerrogativa de estabelecer acordos de cooperação técnica, pedagógica ou administrativa entre as instituições que mantém ou com outras Mantenedoras pertencentes ao mesmo grupo econômico.

Art. 10. A Entidade Mantenedora é regida pelo seu próprio Estatuto ou Contrato Social.

Art. 11. A relação entre a Faculdade e a Entidade Mantenedora é intermediada pelo Diretor-Geral.

Parágrafo 01º - À Entidade Mantenedora reserva-se o acompanhamento da administração orçamentária e financeira da Instituição.

Parágrafo 02º - As decisões dos órgãos da Instituição que importem aumento de despesas deverão ser levadas ao conhecimento da Entidade Mantenedora, para análise e aprovação.

### **TÍTULO III – DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL**

#### ***CAPÍTULO I – DA COMPOSIÇÃO DA INSTITUIÇÃO***

Art. 12. Compõem a Instituição os seguintes órgãos:

I – Os órgãos consultivos, normativos e deliberativos superiores:

- a) Conselho Superior (CONSUP)
- b) Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE)

II – Os órgãos autônomos superiores:

- a) Ouvidoria
- b) Comissão Própria de Avaliação (CPA)

III – Os órgãos da administração superior:

- a) Diretoria
- b) Coordenação Acadêmica
- c) Coordenação de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização
- d) Coordenação de Administrativo-Financeira

IV – O órgão regulatório superior:

- a) Procuradoria Institucional (PI)

V – Os órgãos executivos:

- a) Coordenações dos Cursos de Graduação
- b) Coordenação de Pós-graduação

- c) Coordenação de Pesquisa
- d) Coordenação de Extensão
- e) Núcleo de Inovação e Empreendedorismo
- f) Núcleo de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização
- g) Núcleo de Empregabilidade

VI – Os órgãos deliberativos dos cursos/programas acadêmicos:

- a) Colegiados dos Cursos de Graduação
- b) Colegiados dos Cursos de Pós-graduação

VII - Os órgãos suplementares:

- a) Núcleo de Experiência Discente (NED)
- b) Núcleo de Apoio Pedagógico e Experiência Docente (NAPED)
- c) O Núcleo de Educação a Distância (NEaD),
- d) Secretaria Acadêmica
- e) Biblioteca
- f) Setores administrativos
- g) Laboratórios de Ensino

Parágrafo único – Compõem ainda a estrutura acadêmico-administrativa da Instituição os Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs) de cada curso de graduação e de pós-graduação e as comissões internas criadas para fins específicos pela Diretoria de caráter temporário ou permanente.

## ***CAPÍTULO II – Dos órgãos consultivos, normativos e deliberativos superiores:***

### **SEÇÃO I - DO CONSELHO SUPERIOR (CONSUP)**

Art. 13. O Conselho Superior (CONSUP) é órgão superior de natureza consultiva, jurisdicional, deliberativa, recursal, normativa e instância final para todos os assuntos acadêmico-administrativos, nos limites estabelecidos por este Regimento Geral, garantindo o caráter participativo da gestão institucional.

Art. 14. O CONSUP é integrado por:

- I –Diretor(a), seu presidente;
- II – Coordenador(a) Acadêmico, seu presidente na ausência do Diretor(a);
- III – Coordenador(a) de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização;
- IV – Coordenador(a) Administrativo-Financeiro;
- V – Um representante dos coordenadores dos cursos de graduação, escolhido pelos seus pares;
- VI – Um representante dos coordenadores dos cursos de pós-graduação lato sensu, escolhido pelos seus pares;
- VII – Um representante do corpo docente dos cursos de graduação, escolhido pelos seus pares;

VIII – Um representante do corpo docente dos cursos de pós-graduação lato sensu, escolhido pelos seus pares;

IX – Um representante do corpo discente dos cursos de graduação, escolhido pelos seus pares;

X – Quando a IES oferecer essa formato, um representante do corpo discente dos cursos de graduação EAD, escolhido pelos seus pares, deverá ser incluído.

XI – Um representante do corpo técnico-administrativo, escolhido pelos seus pares;

XII – Um representante da comunidade externa, indicado pelo(a) Diretor(a).

Parágrafo 1º – Salvo Diretoria, Coordenação Acadêmica e Representantes dos Coordenadores de Cursos, que são membros permanentes do CONSUP, o mandato dos demais integrantes apresentados nas alíneas VII a VIII acima é de 1 (um) ano(s), permitindo-se sua recondução por mais 1 (um) ano.

Parágrafo 2º – O mandato dos integrantes apresentados nas alíneas IX a XII acima é de 1 (um) ano, podendo ser reconduzidos, desde que os representantes discentes conservem sua condição regular de vínculo com a Instituição, para manter sua condição de representação.

Parágrafo 3º – Em caso de desligamento institucional, renúncia, impedimento ou afastamento temporário dos membros que possuam mandatos, os cargos serão ocupados por seus substitutos ou será repetido o processo de sua escolha, conforme o caso.

Parágrafo 4º – O CONSUP reúne-se ordinariamente 1 (uma) vez por semestre e extraordinariamente sempre que necessário, nos termos deste Regimento Geral.

Parágrafo 5º – Na ausência do Diretor(a), o CONSUP reúne-se sob a presidência do Coordenador(a) Acadêmico, e, na ausência deste, a presidência caberá ao Coordenador(a) Administrativo-Financeiro.

Parágrafo 6º – As decisões do CONSUP assumem a forma de Resoluções.

Parágrafo 7º – A vacância de algum cargo de integrantes do CONSUP ou a ausência destes não invalida ou deslegitima a reunião.

Art. 15. O CONSUP deliberará para o exercício das competências que lhe são pertinentes, pelo voto da maioria absoluta de seus membros.

Parágrafo único – Ao presidente do CONSUP cabe apenas o voto de qualidade nas matérias de sua competência.

Art. 16. Compete ao CONSUP:

I – Zelar pelo cumprimento das finalidades da Instituição;

- II – Aprovar este Regimento e as alterações que lhe forem propostas para encaminhamento e aprovação da Entidade Mantenedora e dos órgãos competentes do sistema nacional de ensino;
- III – Propor alterações na estrutura da Instituição e em quaisquer aspectos de seu funcionamento, com encaminhamento da proposta à Entidade Mantenedora;
- IV – Funcionar como órgão superior de recurso, em quaisquer assuntos de natureza acadêmica e administrativa;
- V – Aprovar o orçamento anual e os planos de aplicação dos recursos vinculados, para encaminhamento e aprovação da Entidade Mantenedora;
- VI – Apreçar e deliberar a outorga de títulos honoríficos ou de benemerência;
- VII – Aprovar os regulamentos dos órgãos internos;
- VIII – Deliberar sobre providências destinadas a prevenir ou corrigir atos de indisciplina coletiva;
- IX – Aprovar o plano anual de atividades da Instituição, bem como o calendário acadêmico;
- X – Decretar o recesso parcial ou total das atividades escolares de cada curso, ou institucional;
- XI – Aprovar acordos, contratos ou convênios com organizações públicas ou privadas, nacionais ou estrangeiras, para a consecução de seus objetivos institucionais;
- XII – Intervir, esgotadas as vias ordinárias, nos demais órgãos internos da Instituição, avocando a si as atribuições a eles conferidas;
- XIII – Interpretar o presente Regimento e resolver os casos omissos, ouvindo o órgão interessado;
- XIV – Propor solução para os casos não previstos neste Regimento e para as dúvidas que surgirem da aplicação dos ordenamentos básicos da Instituição;
- XV – Exercer as demais atribuições que se enquadrem no âmbito de suas competências;
- XVI – Incumbir-se de outras atribuições emanadas pela Entidade Mantenedora.

Parágrafo único – É destituído da função de representante estudantil junto a órgãos colegiados o aluno que deixe de comparecer a 3 (três) reuniões consecutivas ou a 5 (cinco) intercaladas, ressalvados os casos de ausência por motivo de força maior, devidamente comprovado a juízo do Colegiado respectivo.

## **SEÇÃO II - DO CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO (CONSEPE)**

Art. 17. O Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE) é o órgão colegiado de deliberação superior e recursal nos campos técnico-científico e didático-pedagógico, bem como de questões administrativas diretamente relacionadas à operacionalização interna de tais campos, estabelecendo-se como órgão de gestão participativa e de consulta preliminar nos demais aspectos institucionais.

Art. 18. O CONSEPE é integrado por:

- I –Diretor(a), seu presidente;

- II – Coordenador(a) Acadêmico, seu presidente na ausência do Diretor(a);
- III – Coordenador(a) de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização;
- IV – Coordenador(a) Administrativo-Financeiro;
- V – Coordenador Acadêmico, caso o cargo exista na IES e esteja ocupado
- VI – Coordenadores dos cursos de graduação;
- VII – Supervisor da Secretaria acadêmica
- VIII – Um representante docente dos cursos de graduação, escolhido entre os seus pares;
- IX – Um representante docente dos cursos de pós-graduação lato sensu, escolhido entre os seus pares;
- X – Um componente do corpo técnico-administrativo, escolhido entre os seus pares;
- XI – Um representante do corpo discente dos cursos de graduação, devidamente matriculado, escolhido entre os seus pares;
- XII - Um representante do corpo discente dos cursos de graduação EAD, eleito pelos seus pares, quando a IES contar com essa formato;
- XIII – Um representante da sociedade civil organizada, indicado pelo(a) Diretor(a).

Art. 19. Os representantes do corpo docente, discente e técnico-administrativo cumprirão mandato de 1 (um) anos, permitindo-se sua recondução por mais 1 (um) ano.

Art. 20. O CONSEPE se reúne, ordinariamente, uma vez a cada semestre letivo e, extraordinariamente, sempre que convocado pelo seu Presidente ou por, no mínimo, 1/3 (um terço) de seus membros.

Parágrafo único – Todas as discussões e decisões das reuniões devem ser lavradas em livro de atas próprio, assinadas por todos os presentes nas mesmas.

Art. 21. Na ausência do Diretor(a) e Coordenador(a) Acadêmico da Instituição, o CONSEPE se reúne sob a presidência do Coordenador(a) de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização; e, na ausência deste, sob a presidência do Coordenador(a) Administrativo-Financeiro.

Art. 22. O CONSEPE se reúne com a presença de, no mínimo, 1/3 (um terço) de seus membros, deliberando por maioria simples de votos dos presentes, e, no caso de empate, tendo o Presidente da reunião o voto de qualidade.

Art. 23. Compete ao CONSEPE, sempre respeitando os limites da legislação e as disposições e orientações emanadas das normas gerais institucionais:

- I – Manifestar-se sobre processos de criação, desmembramento, fusão ou extinção de cursos e outros órgãos relacionados com ensino, pesquisa, extensão e serviços; acordos e convênios, em matéria de sua competência; normas e relatórios de avaliação institucional;

II – Deliberar sobre regulamentação de cursos de graduação, pós-graduação, extensão e outros; projetos pedagógicos de cursos de graduação, pós-graduação e outros; normas complementares ao Regimento Geral, currículos e programas, matrículas, transferências, trancamentos, cancelamentos, avaliação de rendimento escolar, aproveitamento de estudos, regime de pesquisa; qualquer matéria de sua competência em primeira instância, ou em grau de recurso;

III – Estabelecer normas para avaliação da produção científica dos docentes; avaliação e promoção dos alunos; expedição de diplomas e certificados; atribuição das diretrizes dos encargos de ensino, pesquisa, extensão e serviços; desenvolvimento de atividades de pesquisa, extensão e serviços;

IV – Propor normas para ingresso de pessoal docente, a ser submetida ao CONSUP;

V – Constituir comissões para analisar assuntos de sua área de competência;

VI – Superintender, em instância superior, as atividades de ensino, pesquisa e extensão;

VII – Emitir parecer, quando consultado, sobre reformas do presente Regimento;

VIII – Exercer quaisquer outras atribuições decorrentes de leis, do Regimento Geral e em matéria de sua competência.

Parágrafo único – É destituído da função de representante estudantil junto a órgãos colegiados o aluno que deixe de comparecer a 3 (três) reuniões consecutivas ou a 5 (cinco) intercaladas, ressalvados os casos de ausência por motivo de força maior, devidamente comprovado a juízo do Colegiado respectivo.

### ***CAPÍTULO III – DOS ÓRGÃOS AUTÔNOMOS SUPERIORES***

Art. 24. Constituem-se órgãos autônomos superiores da Instituição: a Ouvidoria, a Comissão Própria de Avaliação (CPA).

Art. 25. Os órgãos autônomos superiores são independentes entre si e suas decisões são acompanhadas pelo CONSEPE.

Parágrafo único – Pela natureza de seus trabalhos, os órgãos autônomos superiores podem realizar ações conjuntas com o objetivo de promover melhorias na Instituição, desde que não entrem em conflito com as decisões tomadas no âmbito dos órgãos da administração superior, órgãos executivos e órgãos deliberativos dos cursos/programas acadêmicos.

### ***SEÇÃO I – DA OUVIDORIA***

Art. 26. A Ouvidoria é órgão de caráter essencialmente administrativo e visa a contribuir para a realização dos direitos de estudantes, docentes, colaboradores técnico-administrativos e comunidade externa no âmbito das ações e relacionamentos da Instituição, em todas as instâncias envolvidas. Tem como objetivo a defesa dos direitos dos discentes, docentes, colaboradores e comunidade externa em suas relações com a Instituição.

Parágrafo único – A Ouvidoria é coordenada por um Ouvidor, nomeado pelo Diretor(a) para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Art. 27. À Ouvidoria compete essencialmente, além de outras atribuições decorrentes de sua atuação, sempre pautada pela autonomia e pela ética:

I – Ouvir reclamações, críticas, elogios e quaisquer outras manifestações dos membros do corpo discente, do corpo docente, do corpo técnico-administrativo e da sociedade em referência à atuação de qualquer servidor ou órgão da Instituição, dando-lhes o devido encaminhamento;

II – Receber denúncias quanto a quaisquer efetivas ou potenciais violações de direitos, ilegalidades e faltas éticas associadas a colaboradores que possam ser vinculadas direta ou indiretamente à Instituição;

III – Apurar a pertinência e a veracidade de quaisquer manifestações junto aos órgãos competentes, e, no caso de procedência quanto a críticas negativas, faltas éticas, reclamações, irregularidades e/ou ilegalidades, requerer aos órgãos envolvidos e/ou colaboradores as providências necessárias ao seu deslinde;

IV – Atuar visando à realização dos direitos de todos os membros da comunidade acadêmica e da sociedade em referência à atuação da Instituição;

V – Analisar o conteúdo das manifestações recebidas, e, em sendo o caso, identificando irregularidades, recomendar aos órgãos responsáveis pela área em que ocorram a adoção de providências visando ao aprimoramento das atividades institucionais.

Parágrafo único – A Ouvidoria se estrutura e atua em conformidade com seu Regulamento.

## **SEÇÃO II – DA CPA**

Art. 28. A Comissão Própria de Avaliação (CPA) possui a finalidade de elaborar e desenvolver a contínua autoavaliação em nível interno, dentro dos princípios e diretrizes indicados pelo Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES). Rege-se pelo presente Regimento, pelo seu Regulamento e pela legislação em vigor e pelo órgão federal competente, e normas vigentes no Sistema Federal de Ensino, possuindo as atribuições de elaborar, implementar, aplicar e monitorar o processo de autoavaliação institucional.

Art. 29. A CPA tem como objetivo auxiliar na gestão institucional acadêmica e administrativa, de forma a contribuir com a qualificação permanente das atividades desenvolvidas pela Instituição.

Art. 30. Os integrantes da CPA devem ser designados, em números equitativos, entre aqueles que constituem a comunidade acadêmica (discentes, docentes e técnicos-administrativos) e a sociedade civil organizada, para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Parágrafo 1º – O mandato de 2 (dois) anos se aplica aos integrantes da CPA com exceção do coordenador de CPA.

Parágrafo 2º – O Coordenador da CPA deverá ser um dos representantes da comunidade acadêmica da Instituição, entre docentes e técnicos-administrativos, a ser nomeado pelo Diretor(a).

Art. 31. A CPA tem as seguintes atribuições:

- I – Estabelecer diretrizes e indicadores e conduzir a organização dos processos internos do Projeto de Avaliação Institucional;
- II – Elaborar, consolidar e executar os instrumentos avaliativos;
- III – Elaborar relatórios de resultados dos processos de Autoavaliação Institucional e encaminhá-los aos setores e/ou aos sujeitos avaliados;
- IV – Solicitar devolutiva dos setores avaliados, objetivando o acompanhamento da apreensão dos resultados dos processos avaliativos bem como o encaminhamento de ações a partir desses resultados;
- V – Elaborar o Relatório Anual de Autoavaliação Institucional e apresentar recomendações às Diretorias e da Instituição;
- VI – Arquivar, por pelo menos 5 (cinco) anos, os documentos gerados durante as avaliações;
- VII – Apoiar e subsidiar o processo de Planejamento Institucional, bem como acompanhar o seu desenvolvimento;
- VIII – Assegurar a continuidade do processo avaliativo e de uma cultura de avaliação;
- IX – Auxiliar a gestão acadêmica, caracterizando-se como ferramenta para a implantação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e demais projetos que se desenvolvam no âmbito da Instituição;
- X – Atuar em colaboração com as coordenações dos cursos, a fim de atender aos processos de regulação governamentais, no que diz respeito à autoavaliação dos cursos de graduação e de pós-graduação;
- XI – Exercer as demais atribuições inerentes à natureza de sua competência.

Parágrafo único – Para o cumprimento de suas atribuições, a CPA pode contar com o apoio operacional e logístico de integrantes do corpo docente e técnico-administrativo, designados pela Diretoria e com possibilidade de atribuição de carga horária específica para o exercício de suas funções.

#### **CAPÍTULO IV – DA DIRETORIA**

Art. 32. O ocupante do cargo de Diretor(a) é indicado e nomeado pela Entidade Mantenedora através de portaria, para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Art. 33. São atribuições do Diretor(a):

I – Representar a Instituição administrativamente, ativa, passiva, judicial e extrajudicialmente, ficando com essa atribuição, em sua ausência, o Coordenador(a) Administrativo-Financeiro ou outro indicado por aquele;

II – Assinar acordos, contratos, convênios e/ou ajustes com entidades públicas, privadas ou outras de interesse da Instituição;

III – Representar a Instituição junto às empresas bancárias locais ou em outras localidades, ouvido o representante da Mantenedora;

IV – Elaborar e executar programa de atividades;

V – Elaborar e apresentar relatório anual de receitas e despesas;

VI – Contratar e demitir funcionários;

VII – Cumprir e fazer cumprir este Regimento;

VIII – Convocar e presidir reuniões dos órgãos e setores de sua subordinação;

IX – Prestar contas à Mantenedora, observados os princípios fundamentais de contabilidade e as normas brasileiras de contabilidade;

X – Dar publicidade, por qualquer meio eficaz, ao encerramento do exercício fiscal;

XI – Apresentar relatório de atividades e das demonstrações financeiras da entidade, incluindo as certidões negativas de débitos, colocando-o à disposição da Mantenedora;

XII – Realizar auditoria, inclusive por auditores externos independentes, se for o caso, da aplicação dos eventuais recursos objetos de termo de parceria, de acordo com o regulamento;

XIII – Prestar contas de todos os recursos e bens da Instituição;

XIV – Emitir portarias e ordens de serviço necessárias à administração da Instituição;

XV – Conferir graus e dignidades acadêmicas;

XVI – Assinar históricos escolares, diplomas e certificados no âmbito do ensino dos cursos de graduação e pós-graduação;

XVII – Superintender a execução do regime escolar e didático, zelando pela observância dos horários de funcionamento das atividades acadêmicas;

XVIII – Cumprir e fazer cumprir determinações emanadas pelo representante legal da Mantenedora;

XIX – Realizar outras funções determinadas pela Entidade Mantenedora.

XX - Resolver os casos omissos neste Regimento e aprovar normas complementares ad referendum aos Conselhos em situações de urgência e apenas na impossibilidade de convocação de reunião ordinária ou extraordinária.

Art. 34. O Diretor(a) estão autorizados a fazer pronunciamentos em nome da Instituição.

Parágrafo único – Nenhum membro da comunidade acadêmica poderá fazer pronunciamento público que envolva responsabilidade da Instituição sem a prévia e formal autorização da Diretoria.

Art. 35. São órgãos subordinados à Diretoria:

a) Procuradoria Institucional;

- b) Coordenação Acadêmica e órgãos subordinadas a esta;
- c) Coordenação de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização e órgãos subordinados a esta;
- d) Coordenação Administrativo-Financeira e órgãos subordinados a esta.

## **SEÇÃO I – DA PROCURADORIA INSTITUCIONAL (PI)**

Art. 36. O Procurador Institucional (PI) é o elo entre a Instituição e o Ministério da Educação, responsável direto pelos processos de regulação e supervisão, devendo ser nomeado pelo Diretor(a) para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Art. 37. O PI deve ser escolhido entre os membros da comunidade acadêmica (docente ou técnico-administrativo) que possua perfil que contemple formação acadêmica aliada à experiência em processos de regulação e supervisão da educação superior brasileira.

Art. 38. São atribuições do PI:

- I – Estar sempre inteirado dos processos de regulação e supervisão no âmbito dos cursos e da Instituição;
- II – Acompanhar os indicadores de cursos e institucionais, mantendo a administração superior sempre informada dos fluxos e processos relativos à Instituição;
- III – Estabelecer diretrizes de ação em consonância com as ações da Mantenedora;
- IV – Manter atualizados os dados do sistema eletrônico E-MEC;
- V – Acompanhar todo o processo de inserção de informações relativas ao Censo anual e ao ENADE;
- VI – Manter arquivo de todos os documentos de cursos e institucionais relativos aos processos de regulação e supervisão;
- VII – Coordenar a organização documental dos cursos e da Instituição com o fim específico de obtenção dos melhores resultados nos indicadores de avaliação externa pelo Ministério da Educação (MEC);
- VIII – Participar de cursos de atualização e capacitação com frequência, tanto os oferecidos pela Mantenedora, quanto pelo grupo educacional ou externos;
- IX – Orientar toda a comunidade acadêmica com relação aos indicadores dos instrumentos de avaliação vigentes, com vistas à organização documental e elaboração de políticas e regulamentos específicos dos setores;
- X – Prestar à realização de auditorias internas do grupo educacional em unidades de ensino para as quais for designado;
- XI – Auxiliar outros PIs das unidades de ensino que pertencem ao grupo educacional no que se refere a processos de regulação e supervisão, com vistas aos melhores resultados em avaliações externas pelo MEC;
- XII – Auxiliar a gestão acadêmica da Instituição com vistas à obtenção dos melhores resultados em avaliações externas;

XIII – Atuar em colaboração com as coordenações dos cursos, a fim de atender aos processos de regulação e supervisão;

XIV – Exercer as demais atribuições inerentes à natureza de sua competência.

## **CAPÍTULO V – DA COORDENAÇÃO ACADÊMICA**

Art. 39. O ocupante do cargo de Coordenador(a) Acadêmico é indicado e nomeado pela Diretoria através de portaria, para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Art. 40. São atribuições do Coordenador(a) Acadêmico:

- I – Elaborar o planejamento acadêmico da Instituição;
- II – Superintender as atividades de ensino da Instituição no âmbito da graduação;
- III – Coordenar, organizar, controlar e avaliar os trabalhos pedagógicos e educacionais desenvolvidos no âmbito da Instituição;
- IV – Divulgar as atividades e decisões do CONSUP e do CONSEPE;
- V – Planejar, acompanhar e avaliar as atividades acadêmicas desenvolvidas pela Instituição no nível da graduação;
- VI – Elaborar o plano anual e o relatório anual de atividades da Instituição, submetendo-os à apreciação da Diretoria e aprovação do CONSUP;
- VII – Recomendar ao CONSEPE a capacitação de funcionários docentes e administrativos vinculados às funções acadêmicas;
- VIII – Propor à Diretoria a dispensa de funcionários;
- IX – Exercer o poder disciplinar, na forma da lei e deste Regimento, na área de sua competência;
- X – Propor ao CONSEPE o estabelecimento das diretrizes da Instituição para a formulação de uma política pedagógica;
- XI – Propor ao CONSEPE os planos de avaliação discente e docente;
- XII – Coordenar o processo de avaliação de funcionário docente;
- XIII – Propor ao CONSEPE planos de capacitação de funcionários docentes;
- XIV – Propor à Diretoria normas para concessão, fixação e alteração do regime de trabalho dos funcionários docentes;
- XV – Encaminhar o plano e o relatório anual de atividades acadêmicas à Diretoria, que os consolidará;
- XVI – Encaminhar ao coordenador de curso os resultados das avaliações internas e externas que dizem respeito à atuação deste e dos professores do curso;
- XVII – Representar a Instituição em assuntos de natureza acadêmica;
- XVIII – Aplicar as sanções em sua área de atuação, de acordo com a legislação;
- XIX – Solicitar ao órgão competente a contratação de funcionários para os cargos de docência e técnico-administrativos vinculados às atividades acadêmicas da Instituição;
- XX – Exigir e acompanhar a elaboração e os lançamentos relativos a planos de ensino, resultados parciais e finais e diários de classe dos cursos de graduação;
- XXI – Exigir e acompanhar o lançamento de dados no portal acadêmico;
- XXII – Consolidar os horários de aula dos cursos de graduação;
- XXIII – Elaborar o quadro de distribuição de aulas de cada semestre letivo;

- XXIV – Acompanhar os trabalhos da Ouvidoria e da CPA;
- XXV – Acompanhar os trabalhos do atendimento psicopedagógico e dos apoios ao discente e docente;
- XXVI – Acompanhar e supervisionar os trabalhos relacionados às avaliações internas e externas, como os empreendidos pela CPA e aqueles voltados ao ENADE, ao ENAMED, quando aplicável, e às demais avaliações, exames e indicadores oficiais definidos pelo Ministério da Educação, pelo Inep ou por outros órgãos competentes;
- XXVII – Supervisionar, dar parecer e auxiliar na contratação de docentes e pesquisadores, que irão atuar nos cursos e atividades de ensino, pesquisa e extensão da Instituição, bem como opinar no processo de promoção de docentes;
- XXVIII – Coordenar todo o processo de elaboração, complementação e alteração dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação oferecidos pela Instituição;
- XXIX – Implementar mecanismos de articulação com a Coordenação de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização e coordenações de cursos;
- XXX – Executar outras competências que lhe forem conferidas pelo(a) Diretor(a).

Art. 41. Cabe ao Coordenador(a) Acadêmico, em conjunto com os demais dirigentes da Instituição, tomar as medidas para implementação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Art. 42. São órgãos subordinados à Coordenação Acadêmica:

- a) Coordenações dos cursos de graduação;
- b) Núcleo de Experiência Discente (NED);
- c) Núcleo de Apoio Pedagógico e Experiência Docente (NAPED);
- d) Núcleo de Educação a Distância, (NEaD)

Parágrafo 1º – Além desses órgãos, subordinam-se à Coordenador(a) Acadêmica as comissões internas criadas para fins pedagógicos específicos pela Diretoria, de caráter temporário ou permanente.

Parágrafo 2º – A Coordenador(a) Acadêmica poderá contar também com o auxílio de Coordenadores Pedagógicos e/ou Acadêmicos para o desempenho de suas atribuições.

## **SEÇÃO I – DAS COORDENAÇÕES DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO**

Art. 43. As coordenações dos cursos de graduação são órgãos executivos das deliberações oriundas do CONSEPE, da Diretoria e da Coordenação Acadêmica referentes às atividades de ensino na Instituição.

Art. 44. Cada coordenação de curso é exercida por um coordenador de curso com o apoio de um auxiliar administrativo.

Parágrafo único – O coordenador de curso é nomeado pelo Diretor(a), para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Art. 45. Compete à coordenação de curso de graduação:

- I – Presidir o NDE e o Colegiado de Curso;
- II – Propor ao CONSEPE ações relativas às atividades de graduação no âmbito do ensino, da pesquisa e da extensão;
- III – Propor e acompanhar as atividades de ensino, pesquisa e extensão relativas aos cursos;
- IV – Acompanhar a elaboração do calendário dos cursos em consonância com o calendário acadêmico da Instituição;
- V – Orientar os discentes quanto aos aspectos acadêmicos e pedagógicos, por ocasião da matrícula e da renovação de matrícula, em articulação com a Secretaria Acadêmica;
- VI – Divulgar as atividades e decisões do Colegiado de Curso;
- VII – Orientar e acompanhar a vida acadêmica dos discentes e dos docentes do curso;
- VIII – Avaliar o desempenho dos docentes vinculados ao curso;
- IX – Manter permanente articulação com todos os núcleos e órgãos de caráter acadêmico, de pesquisa e extensão e administrativo-financeiros da Instituição;
- X – Manter permanente articulação com os demais coordenadores de curso, visando a alcançar o provimento eficaz dos recursos humanos e materiais requeridos para funcionamento dos cursos e o desenvolvimento de ações interdisciplinares e multiprofissionais;
- XI – Elaborar o relatório anual de atividades de sua coordenação;
- XII – Exercer o poder disciplinar no âmbito de sua competência;
- XIII – Encaminhar consultas ao CONSEPE, visando a elevar a satisfação dos clientes internos e externos pelo padrão de qualidade dos serviços educacionais prestados pela Instituição;
- XIV – Cumprir e fazer cumprir as deliberações do CONSEPE, do Diretor(a) e dos Coordenadores Acadêmicos;
- XV – Acompanhar os trabalhos empreendidos em nível de avaliação institucional, cursos de nivelamento e atividades relacionadas ao ENADE, ao ENAMED, quando aplicável, e às demais avaliações externas obrigatórias definidas pelo Ministério da Educação, pelo Inep ou por outros órgãos competentes;
- XVI – Articular-se com o meio externo nacional e internacional, no âmbito de sua competência, visando a manter o curso atualizado nas suas respectivas áreas de atuação;
- XVII – Atuar nas ações de captação de novos alunos e divulgação das atividades realizadas no âmbito do curso sob sua responsabilidade;
- XVIII - Feedback individual dos resultados da avaliação institucional, aos docentes;
- XIX- Elaboração do horário de aulas;
- XX - Preenchimento de instrumento específico de distribuição das cargas horárias docentes, e envio para aprovação da direção acadêmica (documento preenchido mensalmente e subsidia o pagamento dos professores);

XXI - Emissão de parecer em requerimentos acadêmicos

XXII – Desenvolver ações de acompanhamento e orientação dos egressos do curso, mantendo relacionamento dos mesmos com a Instituição;

XXIII – Participar, em articulação com a Coordenação Acadêmica, o NAPED e os setores institucionais competentes, dos processos de seleção e indicação de docentes que atuarão no curso, contribuindo para a análise do alinhamento entre o perfil do profissional, as necessidades acadêmicas do curso, o Projeto Pedagógico de Curso e as diretrizes institucionais.

XXIV – Executar outras competências que lhe forem conferidas pelo CONSEPE, pelo Diretor(a) e pelo Coordenador(a) Acadêmico.

Parágrafo 1º - As reuniões ordinárias do NDE, sob presidência do Coordenador de Curso, devem acontecer, no mínimo, bimestralmente, podendo ocorrer reuniões extraordinárias sempre que necessário, e devem ser lavradas em ata e arquivadas em livro próprio, além do registro digital.

Parágrafo 2º- As reuniões do Colegiado de Curso, sob presidência do Coordenador de Curso, devem acontecer, ao menos, 1 (uma) vez por semestre, e de forma extraordinária quando necessário, e devem ser lavradas em ata e arquivadas em livro próprio, além do registro digital.

## **SEÇÃO II – DO NÚCLEO DE EXPERIÊNCIA DISCENTE (NED)**

Art. 46. O Núcleo de Experiência Discente (NED), é o espaço destinado a fomentar, orientar, assessorar e acompanhar ações pedagógicas, psicopedagógica e/ou psicológica com a finalidade de possibilitar a promoção do processo ensino-aprendizagem, no que tange, principalmente à superação de dificuldades no processo de aprendizagem, no campo do relacionamento interpessoal e distúrbios comportamentais e emocionais que afetem o desempenho acadêmico e o clima saudável institucional.

Parágrafo 1º - O NED irá desenvolver políticas, promover ações e prestar serviços que contribuem para a consolidação do vínculo discente e docente, permanência discente e facilitação de seu percurso formativo, considerando também as questões de inclusão e acessibilidade.

Parágrafo 2º - O NED irá conduzir/coordenar/administrar e auxiliar as coordenações de curso e direção acadêmica no que diz respeito ao Nivelamento Acadêmico, Monitorias Acadêmicas e benefícios.

Parágrafo 3º - O Núcleo de Experiência Discente desenvolverá ações de forma a colaborar com a manutenção do clima saudável de trabalho institucional, o atendimento pelo NED deve possibilitar aos usuários refletirem sobre sua condição social e emocional, compreendendo a dinâmica do processo de ensino e aprendizagem, especialmente seu papel como protagonista e/ou facilitador desse processo.

Parágrafo 4º - O NED é constituído por uma equipe multidisciplinar responsável por acolher, ouvir, orientar e conduzir o usuário em seu processo de formação acadêmica, profissional e pessoal, prestando atendimento humanizado, assegurando a equidade de condições para o exercício da vida/atividade acadêmica.

Art. 47. Visando a contribuir para a manutenção do clima saudável institucional, a melhoria do desempenho acadêmico, a humanização da IES e a diminuição da evasão acadêmica, o NED tem como finalidades:

- I – Desenvolver ações e programas de orientação e acompanhamento psicopedagógicos aos acadêmicos com dificuldades de aprendizagem e problemas de relacionamento no ambiente acadêmico, envolvendo, quando necessário, o corpo docente, discente e técnico-administrativo da Instituição, objetivando o pleno desenvolvimento do estudante;
- II – Desenvolver ações e programas de acolhimento e orientação psicológica de discentes e docentes, objetivando promoção em saúde e o pleno desenvolvimento dos mesmos, realizando, quando necessário, encaminhamento para rede de saúde local;
- III – Desenvolver ações e programas que visam possibilitar a acessibilidade e a inclusão dos(as) estudantes com deficiência ou mobilidade reduzida e com transtorno do espectro autista apoiando os(as) coordenadores e docentes no planejamento das atividades de ensino e na prática educacional voltada à inclusão para melhoria da qualidade do ensino.
- IV – O NED também será o responsável por administrar e auxiliar as coordenações de curso no que diz respeito a atividades de melhoria de desempenho, Nivelamento e Monitoria Acadêmica, tais atividades irão fornecer dados para constituir o processo ou política de retenção da IES.
- V – O Núcleo irá colaborar com, e acompanhar os programas de bolsas estudantis, programas de incentivo e descontos, se aproximando do Núcleo de mobilidade e internacionalização, assim como o de inovação e empreendedorismo e empregabilidade. Sendo estas ferramentas importantes para evitar a evasão estudantil.
- VI - Contribuir para prevenir possíveis dificuldades que venham interferir no bom andamento das relações pessoal e interpessoal dos(as) docentes, discentes e do corpo técnico-administrativos.

Parágrafo único – Para atingir as suas finalidades, o NED propõe um atendimento humanizado às necessidades dos discentes e docentes, através do desenvolvimento de política, programas e ações pedagógicas, psicopedagógica e do acolhimento psicológico.

Art. 48. O NED desenvolve o trabalho de apoio aos discentes e colaboradores, considerando os seguintes objetivos:

- I – Assegurar a todos a igualdade de condições para o exercício da atividade acadêmica;

II – Favorecer a acessibilidade a mecanismos e estratégias institucionais capazes de assegurar a permanência e integração na Instituição;

III – Propiciar formação integral, estimulando a participação em atividades acadêmicas, científicas, culturais, artísticas, de saúde, esportivas e lazer;

IV – Atuar na perspectiva psicopedagógica para orientar o processo de ensino-aprendizagem, identificando demandas e propondo ações estratégicas preventivas, bem como ações para a superação das dificuldades diagnosticadas.

V – Oferecer atendimento aos discentes, envolvendo: a escuta da situação-problema; a identificação da área de dificuldade profissional, pedagógica, relações interpessoais, entre outros, possibilitando reflexão para um posicionamento pessoal mais adequado, na superação dos problemas e realizando encaminhamentos para profissionais e serviços especializados, caso necessário

VI - Sistematizar as informações coletadas ao longo do semestre, os atendimentos, tanto qualitativos, quanto quantitativos, relacionados à tipologia das dificuldades apresentadas pelos(as) discentes e docentes, a fim de elaborar relatórios para o desenvolvimento de estratégias de intervenção institucional.

VII. Colaborar, na sua área de especificidade, com órgãos da gestão acadêmica e administrativa.

Art. 49. O NED, em se tratando do apoio psicológico e psicopedagógico a alunos em situação de crise, vulnerabilidade, baixo desempenho ou frequência acadêmica, deve trabalhar, a partir das seguintes modalidades:

I – Acolhimento individual com o fim de orientação acadêmica;

II – Atendimento em grupos de apoio, com o fim de contribuir para o desenvolvimento de aspectos afetivo-emocionais, psicossociais e pedagógicos que incidam sobre o processo de aprendizagem, por meio de encontros e oficinas;

III – Encaminhamento, caso necessário, para a rede de saúde mental da região/município.

Art. 50. A participação nos serviços oferecidos pelo NED é exclusiva para alunos e colaboradores conforme os seguintes critérios:

I – Estar devidamente matriculado em curso da Instituição e/ou estar devidamente registrado como colaborador da IES;

II – Apresentar encaminhamento da coordenação de curso ou direção / coordenação acadêmica relatando a necessidade e a prioridade do atendimento; em se tratando de colaboradores, apresentar encaminhamento de seu gestor,

Parágrafo 1º – A Instituição assegurará aos estudantes com deficiência, transtornos de aprendizagem, transtornos do neurodesenvolvimento, gestantes e demais discentes com necessidades educacionais específicas o acesso às adaptações acadêmicas, tecnologias assistivas e apoio pedagógico, por meio do Atendimento Educacional

Especializado (AEE), observada a legislação vigente. O NED coordenará os encaminhamentos institucionais necessários, em conjunto com a coordenação de curso e setores administrativos, garantindo registro, orientação e acompanhamento dos casos.

Parágrafo 2º - No que concerne aos colaboradores, NED desempenhará papel crucial na capacitação, orientação e difusão de informações. Com enfoque prioritário em temas como saúde mental, inclusão e acessibilidade dos alunos, o NED poderá utilizar de orientações individuais, palestras, capacitações grupais com o propósito de oferecer suporte, promover o conhecimento e estimular discussões relevantes.

Parágrafo 3º – O Núcleo de Experiência Discente (NED) poderá coordenar a Comissão de Inclusão e Acessibilidade (CIA), cuja composição, funcionamento, competências e diretrizes serão disciplinados em regulamento próprio aprovado pela Instituição, assegurando suporte técnico e administrativo às suas atividades e promovendo ações integradas voltadas ao atendimento inclusivo dos estudantes, em conformidade com a legislação vigente.

Parágrafo 4º - O NED possui resolução específica, aprovada pelos órgãos colegiados e executivos da IES, onde será detalhado informações sobre equipe, funcionamento e outros.

Parágrafo 5º– Os membros do NED devem ser nomeados através de portaria da Diretoria para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

### **SEÇÃO III – DO NÚCLEO DE APOIO PEDAGÓGICO E EXPERIÊNCIA DOCENTE (NAPED)**

Art. 51. O Núcleo de Apoio Pedagógico e Experiência Docente (NAPED) caracteriza-se como um órgão de apoio didático-pedagógico ao trabalho docente, responsável pelo acompanhamento, orientação, supervisão e avaliação das práticas pedagógicas dos cursos da Instituição.

Art. 52. São objetivos do NAPED:

- I – Qualificar, sistematicamente, os processos educativos do sistema de ensino da Instituição, em conformidade com o PDI, os Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) e as Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs);
- II – Orientar e acompanhar, em conformidade com as propostas da Instituição, os professores sobre questões de caráter didático-pedagógico;
- III – Promover a permanente qualificação do corpo docente a partir de projetos e demandas específicos;
- IV – Contribuir com os NDEs no processo de elaboração, desenvolvimento e reestruturação do PPC, visando a sua permanente melhoria, objetivando a efetivação da missão institucional;

V – Auxiliar as atividades funcionais dos órgãos de apoio e prestação de serviços para o corpo discente;

VI – Orientar e supervisionar, em conjunto com as coordenações dos cursos, os docentes na elaboração de documentos didático-pedagógicos dos componentes curriculares, como planos de ensino e aprendizagem e instrumentos de avaliação da aprendizagem;

VII – Orientar o corpo docente na identificação, registro e análise de comportamentos formadores do perfil profissional e ético proposto nos documentos institucionais;

VIII – Desempenhar as demais atividades que recaiam no âmbito de suas competências e aquelas delegadas ou definidas pela Coordenação Acadêmica.

Art. 53. O NAPED é constituído por:

I – Um Coordenador com formação e experiência docentes;

II – Demais membros com formação e/ou experiência docente, contemplando preferencialmente as áreas de formação dos cursos de graduação existentes na Instituição.

Parágrafo único – Os membros do NAPED devem ser nomeados através de portaria da Diretoria, para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo

#### **SEÇÃO IV - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (NEaD)**

Art. 54. O Núcleo de Educação a Distância (NEaD), é o órgão da IES responsável pela coordenação de ações administrativas, didático-pedagógicas e tecnológicas dos cursos e atividades de educação a distância na Instituição, em extensão, graduação e pós-graduação. Subordinado a Diretoria e à Coordenação Acadêmica, tem como objetivos desenvolver ações que reflitam a abrangência de sua área de trabalho, a fim de garantir a implantação, implementação, desenvolvimento e aperfeiçoamento do processo educativo em todas os formatos de ensino, bem como dar suporte às soluções/ferramentas tecnológicas voltadas ao ensino, dentro da IES.

Art. 55. O Núcleo de Educação a Distância - NEaD tem como finalidades:

- a) Realizar a gestão acadêmico-operacional da formato de educação a distância, em parceria com os demais setores da IES;
- b) Desenvolver uma cultura institucional favorável à incorporação da aprendizagem à distância comprometida com a formação do educando em múltiplas linguagens, com a ampliação dos espaços educacionais e dos domínios do conhecimento;
- c) Contribuir, por meio da disseminação de programas, conhecimentos e tecnologia aplicada à Educação a Distância, para a melhoria da qualidade e ampliação das possibilidades de acesso ao Ensino Superior;
- d) Contribuir para o aprimoramento do ensino, incorporando a este, recursos pedagógicos e tecnológicos no ambiente virtual de aprendizagem;

- e) Capacitar alunos, professores e colaboradores, em ação junto ao NED e/ou NAPED, no que diz respeito ao uso das soluções/ferramentas tecnológicas voltadas ao ensino-aprendizagem
- f) Implantar e acompanhar cursos no formato de educação a distância em diversos níveis, utilizando metodologias adequadas a essa modalidade, conforme a legislação em vigor:
  - I. Cursos de Nivelamento;
  - II. Cursos de Especialização;
  - III. Cursos de Aperfeiçoamento;
  - IV. Cursos de Extensão;
  - V. Cursos Profissionalizantes;
  - VI. Cursos de graduação no formato EaD em IES que possuem credenciamento junto ao MEC;
  - VII. Cursos de graduação presenciais com oferta de carga horária EaD, em conformidade com a legislação vigente;
  - VIII. Ambientes online de repositório de conteúdo de disciplinas presenciais;
  - IX. Outros que se fizerem necessários e que estiverem de acordo com os objetivos da educação a distância, da IES e desse núcleo;
- g) Viabilizar o acesso à educação universitária oferecendo alternativas de formação e capacitação profissional;

Art. 56. O NEaD possui resolução específica, aprovada pelos órgãos colegiados e executivos da IES, onde será detalhado informações sobre equipe, funcionamento e outros.

Parágrafo único – Os membros do NEaD devem ser nomeados através de portaria da Diretoria, para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

## ***CAPÍTULO VI – DA COORDENAÇÃO PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA, EXTENSÃO, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO***

Art. 57. O ocupante do cargo de Coordenador(a) Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização é indicado e nomeado pelo Diretor(a) através de portaria, para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Art. 58. O Coordenador(a) de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização, em suas faltas e impedimentos quanto a suas atribuições representativas político-institucionais, será substituído por alguém nomeado pelo Diretor(a).

Art. 59. À Coordenação de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização compete:

- I – Planejar, acompanhar, avaliar e integrar as atividades de pesquisa e de extensão desenvolvidas pela Instituição no nível da graduação e da pós-graduação;
- II – Representar a Instituição em assuntos de natureza acadêmica e perante os órgãos do Sistema Federal de Ensino Superior, bem como perante os órgãos que tratam da pós-graduação, da pesquisa e da extensão universitária;
- III – Exigir e acompanhar toda a documentação dos cursos de pós-graduação;
- IV – Exigir e acompanhar os preenchimentos de diários dos cursos de pós-graduação, bem como o lançamento de dados no portal acadêmico, sugerindo adequações deste, quando necessário;
- V – Consolidar os horários de aula dos cursos de pós-graduação;
- VI – Acompanhar os trabalhos relacionados aos processos seletivos dos cursos de pós-graduação;
- VII – Acompanhar os trabalhos relacionados a todo tipo de publicação, seja de caráter promocional da Instituição, seja de caráter técnico-científico, incentivando a crescente produtividade científica no âmbito docente e discente;
- VIII – Trabalhar na captação de recursos de fomento às atividades de pesquisa e de extensão, no âmbito interno do grupo educacional e no âmbito externo junto às agências de fomento;
- IX – Coordenar as ações relacionadas à mobilidade acadêmica, internacionalização, inovação e empreendedorismo, incentivando a sua prática;
- X – Propor aos colegiados de curso ações relativas a Trabalho de Conclusão de Curso e/ou Trabalho Científico de Curso, monitoria, iniciação científica, além de outras relacionadas ao ensino, pesquisa e extensão;
- XI – Atender às solicitações das coordenações de curso quanto à seleção e contratação de monitores;
- XII – Executar outras competências que lhe forem conferidas pelo CONSEPE e pelo Diretor(a).

Art. 60. Cabe ao Diretor(a) de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização implementar, em conjunto com a Coordenação Acadêmica e a Coordenação Administrativa, o PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional.

Art. 61. São órgãos subordinados à Coordenação de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização:

- a) Coordenação de Pesquisa
- b) Coordenação de Extensão
- c) Núcleo de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização
- d) Núcleo de Inovação e Empreendedorismo
- e) Coordenação de Pós-graduação Lato Sensu
- f) Núcleo de Empregabilidade

## **SEÇÃO I – DA COORDENAÇÃO DE PESQUISA**

Art. 62. A Coordenação de Pesquisa é órgão executivo das deliberações oriundas do CONSEPE, no que se refere a atividades de pesquisa e iniciação científica.

Art. 63. A Coordenação de Pesquisa é dirigida pelo Coordenador de Pesquisa, com o apoio de um auxiliar administrativo.

Parágrafo único – O Coordenador de Pesquisa é indicado e nomeado pelo Diretor(a) através de portaria, para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Art. 64. Compete à Coordenação de Pesquisa:

- I – Propor ao CONSEPE ações relativas às atividades de pesquisa e iniciação científica na Instituição;
- II – Acompanhar e avaliar a execução dos planos, programas e projetos de pesquisa desenvolvidos na Instituição;
- III – Captar bolsas de órgãos de fomento para a qualificação dos recursos humanos docentes, discentes e técnicos vinculados à Instituição;
- IV – Propor ao CONSEPE normas para a concessão de bolsas para qualificação dos recursos humanos envolvidos em programas de pesquisa;
- V – Assessorar as coordenações de curso na elaboração de programas de pesquisa;
- VI – Promover e coordenar eventos de natureza técnico-científica;
- VII – Executar outras competências que lhe forem conferidas pelo CONSEPE, pelo Diretor(a) e pelo Coordenador(a) de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização.

Parágrafo único – A coordenação de pesquisa possui resolução específica, aprovada pelos órgãos colegiados e executivos da IES, onde será detalhado informações sobre equipe, funcionamento e outros

## **SEÇÃO II – DA COORDENAÇÃO DE EXTENSÃO**

Art. 65. A Coordenação de Extensão é órgão executivo das deliberações oriundas do CONSEPE, no que se refere a atividades de extensão realizadas pela Instituição.

Art. 66. A Coordenação de Extensão é dirigida pelo Coordenador de Extensão, com o apoio de um auxiliar administrativo.

Parágrafo único – O Coordenador de Extensão é nomeado pelo Diretor(a), com mandato por tempo indeterminado.

Art. 67. Compete à Coordenação de Extensão:

- I – Propor ao CONSEPE ações relativas às atividades de extensão a serem promovidas pela Instituição;
- II – Acompanhar e avaliar a execução dos planos, programas e projetos de extensão desenvolvidos pela Instituição;

- III – Captar bolsas de órgãos de fomento para a qualificação dos recursos humanos docentes, discentes e técnicos vinculados à Instituição;
- IV – Propor ao CONSEPE normas para a concessão de bolsas para qualificação dos recursos humanos envolvidos em programas de extensão;
- V – Assessorar as coordenações de curso na elaboração de programas de extensão;
- VI – Propor, coordenar e executar a política institucional de acompanhamento dos alunos egressos, em nível de graduação e de pós-graduação, mantendo constante atualização de informações aos órgãos superiores e à coordenação do curso, podendo contar com servidores da Instituição para auxiliar na execução dessa política;
- VII – Executar outras competências que lhe forem conferidas pelo CONSEPE, pelo Diretor(a) e pelo Coordenador(a) de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização.

Parágrafo único – A coordenação de extensão possui resolução específica, aprovada pelos órgãos colegiados e executivos da IES, onde será detalhado informações sobre equipe, funcionamento e outros.

### **SEÇÃO III – DO NÚCLEO DE MOBILIDADE ACADÊMICA E INTERNACIONALIZAÇÃO**

Art. 68. O Núcleo de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização é responsável por coordenar e executar as ações da Instituição voltadas para a prática do intercâmbio e das atividades de cunho nacional e internacional, no âmbito dos discentes e docentes.

Art. 68. O Núcleo de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização deve ficar sob a responsabilidade de um coordenador nomeado pelo Diretor(a), para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo, podendo ser assessorado por uma equipe de docentes e/ou técnicos-administrativos.

Art. 70. São atividades que devem ficar sob a responsabilidade do Núcleo de Internacionalização:

- I – Intercâmbio nacional e internacional de alunos, professores, palestrantes e outros;
- II – Mobilidade acadêmica interna e externa, realizada sob a firmação de contratos ou termos de parceria entre instituições e profissionais;
- III – Eventos mobilizadores sobre a importância da internacionalização no contexto do atual cenário educacional;
- IV – Cursos, palestras, programas e afins envolvendo profissionais e instituições estrangeiras ou de dentro do próprio país, mas de caráter internacional;
- V – Cursos e capacitações de línguas estrangeiras e de temáticas variadas ministrados em línguas estrangeiras, com o objetivo de aprimoramento dos corpos discente e docente;
- VI – Convênios com instituições nacionais e estrangeiras para a promoção de atividades relacionadas à prática da internacionalização em amplo sentido.

Parágrafo único – O Núcleo de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização possui resolução específica, aprovada pelos órgãos colegiados e executivos da IES, onde será detalhado informações sobre equipe, funcionamento e outros.

#### **SEÇÃO IV – DO NÚCLEO DE INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO**

Art. 71. O Núcleo de Inovação e Empreendedorismo é responsável por coordenar e executar as ações da Instituição voltadas para a prática da inovação empreendedora no âmbito dos discentes e docentes.

Art. 72. O Núcleo de Inovação e Empreendedorismo deve ficar sob a responsabilidade de um coordenador nomeado pelo Diretor(a), para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo, o, podendo ser assessorado por uma equipe de docentes e/ou técnicos-administrativos.

Art. 73. São objetivos do Núcleo de Inovação e Empreendedorismo:

- I – Incentivar o surgimento e o desenvolvimento de empreendimentos de base tecnológica e colaborar para a sua expansão no mercado;
- II – Apoiar iniciativas que estimulem a visão empreendedora nos ambientes acadêmico, social e empresarial;
- III – Proporcionar oportunidades de desenvolvimento profissional aos alunos da Instituição, bem como facilitar sua inserção no mundo do trabalho;
- IV – Apoiar o desenvolvimento e a gestão dos empreendimentos vinculados à Instituição;
- V – Atrair empresas de base tecnológica, em regime de cooperação, para elaborar projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação em produtos e processos;
- VI – Promover e acompanhar o relacionamento da Instituição com empresas de variados portes da região, em especial para as atividades que fomentam a inovação;
- VII – Atrair a cooperação entre a Instituição e empresas da região, com benefícios recíprocos;
- VIII – Estimular a produção de conhecimentos científicos e tecnológicos, que valorizem o desenvolvimento sustentável, em todas suas dimensões;
- IX – Apoiar e estimular ações inovadoras da Instituição em projetos de empresas incubadoras, parque tecnológicos, polos de inovação regionais, startups, spin off e outros segmentos equivalentes.
- X – Disseminar a política institucional de propriedade intelectual, incluindo normas, regulamentos e procedimentos, a fim de promover o estímulo à proteção das criações, licenciamento, inovação e outras formas de transferência de tecnologia;
- XI – Realizar outras atribuições conferidas pelo CONSEPE, pela Diretoria e pela Coordenação de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização.

Parágrafo único – O Núcleo de Inovação e Empreendedorismo possui resolução específica, aprovada pelos órgãos colegiados e executivos da IES, onde será detalhado informações sobre equipe, funcionamento e outros.

## **SEÇÃO V – DA COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU**

Art. 74. A Coordenação de Pós-graduação Lato Sensu é órgão executivo das deliberações oriundas do CONSEPE, referente a atividades de pós-graduação lato sensu na Instituição em todos os formatos, dirigida pelo Coordenador de Pós-graduação Lato Sensu, com o apoio de um auxiliar administrativo.

Parágrafo único – O Coordenador de Pós-graduação Lato Sensu é nomeado pelo Diretor(a), para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Art. 75. Compete à Coordenação de Pós-graduação Lato Sensu:

- I – Propor ao CONSEPE ações relativas às atividades de pós-graduação lato sensu na Instituição;
- II – Acompanhar a elaboração e execução dos projetos pedagógicos junto à Coordenação específica de cada curso de pós-graduação lato sensu;
- III – Propor e acompanhar as atividades de ensino, pesquisa e extensão relativas aos cursos de pós-graduação lato sensu;
- IV – Elaborar o calendário dos cursos em consonância com o calendário de atividades da Instituição;
- V – Zelar pela consonância dos trabalhos dos cursos de pós-graduação lato sensu com as diretrizes e trabalhos da Coordenação de Pesquisa;
- VI – Executar outras competências que lhe forem conferidas pelo CONSEPE, pelo Diretor(a) e pela Coordenação de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão, Inovação e Internacionalização.

## **SEÇÃO VI – DO NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE**

Art. 76. O Núcleo de Empregabilidade visa capacitar profissionalmente os discentes regularmente matriculados para o Mercado de Trabalho, a partir da divulgação de oportunidades profissionais e de estágio, e o desenvolvimento de habilidades e competências comportamentais a partir de treinamentos estratégicos.

Art. 77. O Núcleo de Empregabilidade deve ficar sob a responsabilidade de um coordenador nomeado pelo Diretor(a), para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo, podendo ser assessorado por uma equipe de docentes e/ou técnicos-administrativos.

Art. 78. São objetivos do Núcleo de Empregabilidade:

- I. Promover oficinas e treinamentos comportamentais estratégicos;
- II. Divulgar oportunidades profissionais e de estágios;

- III. Desenvolver competências profissionais;
- IV. Estimular as habilidades pessoais;
- V. Fortalecer a autoconfiança e a autonomia para o autodesenvolvimento;
- VI. Facilitar rede de contatos, networks.

## **CAPÍTULO VII – DA COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA**

Art. 79. O ocupante do cargo de Coordenador(a) Administrativo-Financeiro é indicado e nomeado pelo Diretor(a) através de portaria, para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Art. 80. São atribuições do Coordenador(a) Administrativo-Financeiro:

- I – Representar a Instituição administrativamente, ativa, passiva, judicial e extrajudicialmente, ficando com essa atribuição, em sua ausência, o Coordenador(a) Acadêmico ou outro indicado pelo Diretor(a);
- II – Assinar acordos, contratos, convênios e/ou ajustes com entidades públicas, privadas ou outras de interesse da Instituição, desde que tenha autorização do Diretor(a)
- III – Representar a Instituição junto às empresas bancárias locais ou em outras localidades, ouvido o Diretor(a)
- IV – Acompanhar a rotina financeira da Instituição;
- V – Elaborar e apresentar relatório anual de receitas e despesas;
- VI – Cumprir e fazer cumprir este Regimento;
- VII – Convocar e presidir reuniões dos órgãos e setores de sua subordinação;
- VIII – Prestar contas à Diretoria, observados os princípios fundamentais de contabilidade e as normas brasileiras de contabilidade;
- IX – Prestar contas de todos os recursos e bens da Instituição ao Diretor(a);
- X – Planejar e supervisionar a ocupação do espaço físico do campus, sua utilização e manutenção adequadas;
- XI – Planejar e supervisionar os serviços necessários ao adequado funcionamento da Instituição;
- XII – Realizar outras funções determinadas pela Diretoria

Art. 81. O Coordenador(a) Administrativo-Financeiro está autorizado a fazer pronunciamentos em nome da Instituição.

Art. 82. São órgãos subordinados à Coordenação Administrativo-Financeira:

- a) Secretaria Acadêmica
- b) Biblioteca
- c) Comercial, Marketing e Comunicação
- d) Reprografia
- e) Almoxarifado
- f) Gestão e Planejamento
- g) Tecnologia da Informação
- h) Recursos Humanos

- i) Suprimentos
- j) Posto Avançado
- k) Serviços Operacionais (Controle de Patrimônio / Portaria e Vigilância / Manutenção Predial / Serviços Gerais)
- l) Laboratórios / Clínicas / Ambulatórios

## **SEÇÃO I – DA SECRETARIA ACADÊMICA**

Art. 83. A Secretaria Acadêmica é o órgão de desempenho das atividades administrativas e de Relacionamento com o aluno da IES. Este setor, obedece a regulamento e resoluções próprios aprovados pelo CONSEPE.

Parágrafo 1º - A Secretaria Acadêmica é dirigida por profissional designado pelo Diretor(a) e terá representatividade legal da Secretária Nacional.

Parágrafo 2º - As atribuições e normas de funcionamento da Secretaria Acadêmica, juntamente com o Centro de Serviços Acadêmicos estão descritas em normativa própria, complementar a este Regimento.

Art. 84. Os processos não centralizados, dispostos para este setor, são de atendimento direto ao aluno e de manutenção do acervo digital a partir dos processos de digitalização de documentos descritos no Manual da Secretaria Digital.

Parágrafo único. Todos os processos centralizados e não centralizados e atribuições estão devidamente descritos no Manual da Secretaria Acadêmica e Digital.

## **SEÇÃO II – DA BIBLIOTECA**

Art. 85. A Biblioteca é um órgão suplementar, regido por regulamento próprio, que tem a finalidade de fornecer os elementos necessários à realização e enriquecimento dos trabalhos pedagógicos, consultas e pesquisas.

Art. 86. A organização e o funcionamento da Biblioteca são estabelecidos em normas próprias baixadas pelo CONSEPE, pelo Diretor(a) e pelo Coordenador(a) Administrativo-Financeiro.

Art. 87. A Biblioteca é dirigida pelo Bibliotecário, nomeado pelo Diretor(a) para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Parágrafo único – O Bibliotecário deverá ter registro no Conselho Regional de Biblioteconomia.

Art. 88. Os recursos didáticos de ensino, além de proporcionarem os meios necessários ao eficiente exercício das atividades docentes, devem ser atualizados em consonância com os novos instrumentos da tecnologia educacional.

Art. 89. Ao Bibliotecário compete:

- I – Dirigir, coordenar, executar e supervisionar as atividades de tecnologia educacional voltadas para a Biblioteca;
- II – Requisitar à Diretor(a) a aquisição de livros e tecnologias de consulta bibliográfica para o acervo;
- III – Requisitar à Diretor(a) a aquisição de equipamentos e recursos audiovisuais para o acervo da Biblioteca, ouvidas as coordenações de curso e os corpos docente e discente da Instituição;
- IV – Fazer a previsão orçamentária anual para aquisição, atualização e conservação do acervo bibliográfico;
- V – Conservar, produzir e utilizar materiais de aquisição do conhecimento;
- VI – Estabelecer uma política de organização, conservação, atualização, descarte e expansão do acervo bibliográfico;
- VII – Elaborar as fichas catalográficas e organizar os catálogos;
- VIII – Informatizar o acervo da Biblioteca, facilitando a organização e o empréstimo de material;
- IX – Estar ligado às redes de informações da Internet;
- X – Divulgar os serviços da Biblioteca para a comunidade acadêmica;
- XI – Elaborar projetos e programas de incentivo à leitura, à pesquisa, à cultura e às artes em geral;
- XII – Avaliar, por intermédio de observações e instrumentos adequados, as atividades da Biblioteca;
- XIII – Organizar, cuidar, atualizar e manter um intercâmbio de empréstimo dos recursos didáticos;
- XIV – Zelar pelos livros e periódicos do acervo da Biblioteca;
- XV – Instalar métodos e sistemas de controle de livros e periódicos a fim de se impedirem os extravios e as perdas por furto;
- XVI – Elaborar as estatísticas sobre a utilização, retiradas de exemplares e frequência dos usuários na Biblioteca, nos termos solicitados pelo Coordenador(a) Acadêmico;
- XVII – Executar outras competências que lhe forem conferidas pelo CONSEPE, pelo Diretor(a) e pelo Coordenador(a) Administrativo-Financeiro.

### **SEÇÃO III – DOS DEMAIS SETORES ADMINISTRATIVO-FINANCEIROS**

Art. 90. Os demais setores administrativo-financeiros serão coordenados por servidores técnico-administrativos contratados pela Instituição na forma estabelecida por lei, de acordo com as particularidades da função e por indicação da Diretoria e encaminhamento da Coordenação Administrativo-Financeira.

Art. 91. Aos coordenadores dos demais setores administrativo-financeiros compete:

- I – Realizar as atividades do setor e mobilizar o pessoal do mesmo para a realização de tais, quando for o caso, em estrita observância às orientações emanadas pela Diretoria e pela Coordenação Administrativo-Financeira;
- II – Manter atualizados e organizados os dados do setor;

- III – Proceder às anotações relativas a qualquer rotina ou alteração de informações relativas ao setor;
- IV – Observar e controlar o horário de trabalho e o ponto de todos os funcionários do setor;
- V – Controlar e elaborar escala de férias;
- VI – Proceder ao levantamento de horas-extras, quando for o caso;
- VII – Executar outras competências que lhe forem conferidas pelo CONSUP, pelo Diretor(a) e pelo Coordenador(a) Administrativo-Financeiro.

#### **SEÇÃO IV – DOS LABORATÓRIOS, CLÍNICAS E AMBULATÓRIOS**

Art. 92. Os Laboratórios, Clínicas e Ambulatórios são de responsabilidade de um ou mais técnicos, nomeados pelo Diretor(a), com formação e experiência compatíveis à sua função, para mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzido ao cargo.

Parágrafo único: Os Laboratórios, Clínicas e Ambulatórios da Instituição devem atender às demandas específicas dos corpos discente e docente, nos aspectos de: quantidade, qualidade, manutenção, conservação e atualização.

Art. 93. A existência dos Laboratórios, Clínicas e Ambulatórios está condicionada às DCNs do curso de graduação e dos cursos de pós-graduação da Instituição, ficando sob a responsabilidade de técnicos especializados nas áreas em questão, sob o acompanhamento do Coordenador(a) Administrativo-Financeiro.

Art. 94. Todos os Laboratórios possuem normas e protocolos próprios, devidamente elaborados e assinados por técnicos e/ou comitês específicos, de acordo com as suas particularidades.

### **TÍTULO IV – DO REGIME ACADÊMICO**

#### **CAPÍTULO I – DO ENSINO:**

Art. 95. A IES oferta os seguintes formatos de cursos:

- I - Cursos de graduação, abertos a candidatos que tenham concluído o ensino médio ou equivalente e tenham sido classificados em processo seletivo:
  - a) bacharelado, para formação de profissionais nas áreas de conhecimento do curso;
  - b) cursos superiores de tecnologia - tecnólogos;
  - c) cursos de licenciatura.
- II – Cursos de pós-graduação, compreendendo cursos de especialização, aperfeiçoamento, MBA, mestrado e doutorado, abertos a candidatos diplomados em cursos de graduação e que atendam às exigências prescritas em cada caso;
- III – Cursos de extensão, abertos a candidatos que atendam aos requisitos estabelecidos em cada caso.

Parágrafo 1º - Cabe a Coordenação Acadêmica, com aprovação pelo Conselho Superior (CONSUP), expedir normas quanto à organização curricular e demais aspectos relativos ao funcionamento dos cursos de graduação previstos neste artigo, atendida a legislação vigente e este Regimento.

Parágrafo 2º- Cabe a Coordenação de pós-graduação, pesquisa, extensão, inovação e internacionalização com aprovação pelo Conselho Superior (CONSUP) expedir normas quanto a organização curricular e demais aspectos relativos ao funcionamento dos cursos de pós-graduação e extensão previstos neste artigo, atendida a legislação vigente e este Regimento.

Parágrafo 3º- Os cursos mencionados neste artigo poderão ser organizados nos formatos de oferta presencial, semipresencial e a distância, nos níveis e termos permitidos pela legislação vigente.

## ***CAPITULO II - DOS CURSOS E SUA ESTRUTURA***

Art. 96. Os cursos oferecidos pela IES, seja os de graduação, pós-graduação ou de extensão, abertos a portadores de certificados ou diplomas de conclusão de estudos de grau médio ou equivalente, classificados em processo seletivo, destinam-se à formação acadêmica e profissional e se apresentarão nas seguintes modalidades:

- I. de graduação, abertos a candidatos que tenham concluído o ensino médio ou equivalente e tenham sido classificados em processo seletivo;
- II. de pós-graduação, compreendendo programas de mestrado e doutorado, cursos de especialização, aperfeiçoamento e outros, abertos a candidatos diplomados em cursos de graduação e que atendam às exigências das instituições de ensino;
- III. de extensão, abertos a candidatos que atendam aos requisitos estabelecidos em cada caso pelas instituições de ensino.

Art. 97. Os cursos estão estruturados em disciplinas, áreas, atividades ou estudos básicos gerais, específicos ou profissionais, podendo haver alterações na periodicidade, carga horária e localização na grade curricular, de matérias ou disciplinas, após aprovação pelo Conselho Superior e pelos outros órgãos previstos na legislação pertinente.

Parágrafo 1º - Quando da autorização da IES para oferta de cursos de graduação ou de pós-graduação no formato a distância (EaD), seus cursos serão estruturados em módulos semestrais que conterão número determinado de disciplinas.

Parágrafo 02º - O ano letivo regular, independente do ano civil, deve ter no mínimo duzentos (200) dias de atividades acadêmicas efetivas, excluindo-se o período reservado para os exames finais, quando aplicáveis, e deve ser dividido em dois semestres letivos. As aulas e atividades acadêmicas serão programadas de acordo com a legislação vigente.

Parágrafo 3º - A IES publicará, antes do início de cada período letivo, o Manual do aluno, informando o programa do curso e demais componentes curriculares, sua duração, requisitos, qualificação dos professores, recursos disponíveis e critérios de avaliação.

Parágrafo 04º - Nos cursos presenciais a frequência docente é obrigatória.

Art. 98. Os Cursos são integrados pelos Colegiados de Curso, para as funções deliberativas, pelos Núcleos Docentes Estruturantes – NDE's, para as funções consultivas e pela Coordenação de Curso, para as tarefas executivas.

## **SEÇÃO I - DO COLEGIADO DE CURSO:**

Art. 99. O Colegiado de Curso é integrado, por, no mínimo, os seguintes membros:

- I - O Coordenador de Curso, que o preside;
- II – Dois (02) representantes do corpo docente do curso, escolhidos por seus pares, com mandato de dois anos, podendo ser reconduzido; e,
- III - Um (01) representante do corpo discente, sendo a representação eleita diretamente pelos pares discentes, com mandato de um ano, sem direito à recondução.

Parágrafo 1º – Caso haja formato do curso a distância, deverá haver, obrigatoriamente, um representante discente do formato no colegiado de curso, desta forma o colegiado de curso terá, no mínimo, dois (02) representantes do corpo discente e não apenas um (01).

Parágrafo 2º - O coordenador de curso poderá optar por convidar mais representantes discentes para o colegiado de curso, esta estratégia deverá constar em resolução/portaria específica do curso ou da IES.

Parágrafo 3º - A representação estudantil deverá ser igual ou superior a 10% dos membros do colegiado, sendo essa representação eleita diretamente pelos pares discentes.

Art. 100. São atribuições do Colegiado de Curso:

- I - Distribuir encargos de ensino, pesquisa e extensão entre seus professores e tutores, respeitadas as especialidades;
- II - Deliberar sobre os programas e planos de ensino das disciplinas;
- III - Emitir parecer sobre os projetos de ensino, pesquisa e de extensão que lhe forem apresentados, para decisão final do CONSEPE;
- IV - Pronunciar-se sobre aproveitamento de estudos e adaptações de alunos;
- V - Opinar sobre admissão, promoção e afastamento de docentes e tutores;
- VI - Aprovar o plano e o calendário anual de atividades do Curso, elaborado pelo Coordenador;

VII - Exercer as demais competências que lhe sejam previstas em lei e neste Regimento.

Parágrafo único – É destituído da função de representante estudantil junto a órgãos colegiados o aluno que deixe de comparecer a 3 (três) reuniões consecutivas ou a 5 (cinco) intercaladas, ressalvados os casos de ausência por motivo de força maior, devidamente comprovado a juízo do Colegiado respectivo devendo haver, imediatamente, a eleição de um novo representante.

## **SEÇÃO II - DO NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE:**

Art. 101. O Núcleo Docente Estruturante – NDE, é constituído, no mínimo, por um grupo de 5 (cinco) docentes, incluindo o Coordenador de Curso que o presidirá. O NDE será homologado através de Portaria específica, pelo Diretor e possui regulamento próprio.

Art. 102. São atribuições do Núcleo Docente Estruturante – NDE:

- I - Elaborar o PPC, definindo sua concepção e fundamentos, bem como acompanhar sua implantação e consolidação;
- II - Avaliar continuamente o PPC, encaminhando proposições de atualização ao Colegiado de Curso.
- III - Contribuir para a consolidação do perfil profissional do egresso do curso;
- IV - Zelar pela integração curricular interdisciplinar entre as diferentes atividades de ensino constantes no currículo;
- V- Indicar formas de incentivo a linhas de pesquisa e extensão, vinculadas as necessidades da graduação, do mercado de trabalho e afinadas com as políticas públicas relativas à área de conhecimento do curso e Plano de desenvolvimento Institucional (PDI);

## **CAPÍTULO III – DO PERÍODO LETIVO E DO CALENDÁRIO ACADÊMICO**

Art. 103. O calendário acadêmico tem por finalidade a previsão dos dias e períodos destinados à realização de atividades acadêmicas curriculares nos estabelecimentos da Instituição, aplicando-se às atividades docentes e discentes, com o suporte do segmento técnico-administrativo.

Art. 104. Na elaboração do calendário acadêmico são observadas as determinações legais e as decisões emanadas dos órgãos colegiados da Instituição.

Art. 105. Considera-se como dia letivo aquele em que são oficialmente ministradas aulas ou atividades integrantes do currículo, em que se registre a presença dos discentes e docentes.

Parágrafo único – Os dias letivos previstos no calendário acadêmico podem ser suspensos somente em decorrência de situações imprevisíveis que justifiquem tal medida, ficando sujeitos à compensação em carga horária correspondente.

Art. 106. O calendário acadêmico é elaborado pela Coordenação Acadêmica, em alinhamento com a Diretoria de Ensino AFYA, e aprovado pelos colegiados máximos da IES.

Art. 107. O ano letivo regular, independente do ano civil, deve ter no mínimo duzentos (200) dias de atividades acadêmicas efetivas, excluindo-se o período reservado para os exames finais, quando aplicáveis, e deve ser dividido em dois semestres letivos. As aulas e atividades acadêmicas serão programadas de acordo com a legislação vigente.

#### ***CAPÍTULO IV – DA ADMISSÃO AOS CURSOS/PROGRAMAS***

Art. 108. A admissão aos cursos da Instituição, será destinada a candidatos que tenham concluído o ensino médio ou equivalente, é feita realizando-se uma ou mais dentre as seguintes modalidades, de acordo com a decisão do CONSEPE para cada período letivo, divulgada em edital:

- I – Processo seletivo (vestibular), com exigência de, pelo menos, redação elaborada em língua nacional, de acordo com a legislação em vigor, com nível de conteúdo constante da base nacional comum do Ensino Médio;
- II – Aproveitamento dos resultados do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM);
- III – Obtenção de novo título para portador de diploma de curso superior, desde que haja vaga remanescente no curso em questão, obedecendo-se a edital específico para tal. É vedado o ingresso de aluno nessa situação cujo curso superior tenha sido realizado em instituição estrangeira ou não autorizado/reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC);
- IV – Ingresso por meio de programas do Governo Federal, tais como Programa Universidade para Todos (ProUni) e Financiamento Estudantil (FIES), de acordo com a adesão realizada pela Instituição dentro do calendário oficial do Governo Federal;
- V – Transferência externa de outra instituição, desde que haja vaga remanescente no curso, obedecendo-se a edital específico para tal. É vedado o ingresso de aluno nessa situação cujo curso de origem seja de instituição estrangeira ou não autorizado/reconhecido pelo MEC;
- VI – Aproveitamento de resultado obtido em processo seletivo de outra instituição do grupo educacional ou fora do mesmo.
- VII - Ingresso por meio da análise do histórico do ensino médio, conforme estipulado em edital específico.

#### ***CAPÍTULO V – DA MATRÍCULA E DA REMATRÍCULA***

Art. 109. É terminantemente vedada a recusa de matrícula por motivo de discriminação de raça, sexo, condição social, convicção política ou crença religiosa.

Art. 110. A matrícula é o vínculo do discente com o curso, com a Instituição e com a Entidade Mantenedora. A oferta de qualquer tipo de serviço acadêmico ao discente somente poderá ocorrer para alunos regularmente matriculados.

Art. 111. A matrícula nos cursos é feita pela Instituição com a participação do aluno no processo.

Art. 112. Para efetivação da matrícula, o interessado, após aprovação em processo seletivo, deverá apresentar os seguintes documentos (original e cópia):

- I - Documento de identificação - RG, do aprovado em processo seletivo;
- II – Cadastro de Pessoa Física (CPF), do aprovado em processo seletivo;
- III - Histórico do ensino médio e certificado de conclusão de ensino médio, do aprovado em processo seletivo;
- IV- Caso CPF do responsável legal;
- V – Caso o candidato seja menor de 18 anos, RG do responsável legal;
- VI - Certidão de nascimento e, quando houver, certidão de casamento;
- VII - Comprovante de residência atual.

Parágrafo 1º – Em casos onde o interessado em efetivar a matrícula, ainda não tenha o certificado de conclusão, o mesmo poderá apresentar uma declaração de conclusão do Ensino Médio, o interessado deverá assinar um termo de ciência e terá até trinta (30) dias para apresentar o documento original, caso não apresente o mesmo no tempo determinado, poderá ter sua matrícula cancelada.

Parágrafo 2º - Caso o edital de processo seletivo determine documentos extras aos aqui determinados, os mesmos deverão ser entregues no momento da matrícula.

Art. 113. Para a efetivação da matrícula, a IES poderá solicitar que o aprovado apresente fiador, desta forma, os seguintes documentos, referentes ao fiador, deverão ser apresentados:

- I- Documento de identificação - RG;
- II - Comprovantes de renda;
- III - Comprovante de residência atual;
- IV - Cadastro de Pessoa Física - CPF;
- V - Procuração, na ausência do fiador;
- VI - Certidão de nascimento e, quando houver, casamento;
- VII – RG do cônjuge;
- VIII – Cadastro de Pessoa Física, CPF, do cônjuge.

Parágrafo 1º – Nos termos do caput deste artigo, o discente pode efetuar sua própria matrícula desde que seja maior de idade ou tenha sido emancipado; caso contrário, somente o pai, a mãe ou outro responsável legal pode efetuar a matrícula.

Parágrafo 2º – Antecedendo o período escolar, em data fixada no calendário acadêmico e/ou em editais de divulgação, o discente deve fazer sua renovação de matrícula nas disciplinas que queira cursar ou que esteja apto a cursar, quando não impedido por determinação do Colegiado de Curso ou do CONSEPE.

Parágrafo 3º – Uma vez efetivada a matrícula ou rematrícula, a alteração, inclusão e/ou exclusão de disciplinas ou trancamento de curso, ocorrerão em períodos especificados no calendário acadêmico e/ou através de aviso à comunidade acadêmica pela Coordenação Acadêmica.

Art. 114. Os horários das aulas são estabelecidos pela coordenação do curso, aprovados pelo respectivo Colegiado e consolidados pela Coordenação Acadêmica.

Art. 115. É recusada a renovação de matrícula na Instituição ao discente:

- I – Que perder os prazos estipulados no calendário acadêmico;
- II – Desvinculado, na forma deste Regimento;
- III – Que for inadimplente.

Art. 116. A matrícula pode ser cancelada a qualquer tempo pelo CONSEPE se:

- I – Ficarem comprovadas, por meio de laudo médico ou de parecer de comissão específica para tal, condições totalmente impróprias ou inadequadas para a permanência do aluno na Instituição;
- II – Tiver sido obtida mediante a apresentação de documentos falsos;
- III – For decorrente de comprovada má-fé.

Parágrafo único – Responde civil, administrativa e penalmente o discente, quando maior de idade, ou, quando menor, o seu responsável, por qualquer dano ou consequência advinda de matrícula com documento falso, adulterado ou irregular.

## **CAPÍTULO VI – DO APROVEITAMENTO DE DISCIPLINAS**

Art. 117. O aproveitamento de disciplinas da própria Instituição ou de outras ocorre através de estudos de casos solicitados à Secretaria Acadêmica, em período previsto no calendário acadêmico, e analisados pela coordenação de curso com auxílio dos docentes das disciplinas.

Art. 118. A solicitação de aproveitamento de disciplinas para um determinado curso da Instituição será deferida se:

- I – A disciplina cursada contiver, pelo menos, 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária da disciplina da qual o aluno pleiteia dispensa; e
- II – Se houver, pelo menos, 75% (setenta e cinco por cento) de equivalência entre os conteúdos ministrados entre as disciplinas.

Parágrafo 1º - O aproveitamento de disciplina deverá seguir, resolução específica do curso, uma vez que a mesma tenha sido aprovada pelo NDE e colegiado do curso.

Parágrafo 2º - Na ausência de uma resolução específica, estabelece-se que o prazo máximo para a análise de aproveitamento de disciplinas cursadas, tanto dentro quanto fora da Instituição, é o seguinte:

- I - 10 (dez) anos, aplicável tanto a conteúdo específico quanto a conhecimentos gerais para cursos que não sejam de Medicina;
- II - 6 (seis) anos para cursos de Medicina.

Parágrafo 3º – Casos especiais serão analisados pelo coordenador de curso que poderá se reunir com o Colegiado de Curso para deliberação conjunta, seguindo resolução específica para tal.

Parágrafo 4º – Disciplinas que integram matrizes curriculares idênticas entre unidades do grupo educacional a que pertence a Instituição podem ser normalmente aproveitadas em caso de transferência, desde que resguardado o período estabelecido acima.

Art. 119. No caso de reprovação em disciplinas da matriz curricular que passem por alteração de carga horária, deve-se proceder ao seguinte:

- I – Realizar análise documental com base nos percentuais estabelecidos no artigo acima, estabelecendo novos conteúdos que possam ser cursados pelo aluno, presencialmente ou a distância;
- II – Na inexistência de conteúdos para equivalência na nova matriz curricular, em se tratando de disciplinas consideradas de conteúdo básico, não específico do Curso, pode-se realizar a equivalência considerando somente a carga horária mínima de 60% (sessenta por cento) para aproveitamento.
- III – Em última instância, oferecer a disciplina em que o aluno tiver sido reprovado na forma de estudos independentes ou turma especial, exceto para conteúdo do eixo profissional.

Parágrafo único: O procedimento em situação de reprovação em disciplina deverá seguir, caso haja, resolução específica do curso, uma vez que a mesma tenha sido aprovada pelo NDE e colegiado do curso.

## **CAPÍTULO VII – DO SISTEMA DE AVALIAÇÃO**

Art. 120. O sistema de avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação, tanto para o formato presencial quanto no formato a distância, é regido por regulamento próprio, definido/detalhado em resolução específica e aprovada pelos órgãos colegiados e executivos da IES. O regulamento/manual deverá ser divulgado aos alunos regularmente matriculados no início do período letivo.

Parágrafo primeiro – Em qualquer caso de reprovação, a Instituição poderá oferecer disciplinas em horário especial, inclusive fora do calendário acadêmico regular, a fim de oferecer oportunidade de regularização de situação acadêmica para os discentes, desde que seja viável seu oferecimento, o regulamento sobre disciplinas em horário especial estará determinado em resolução específica de curso.

**Parágrafo segundo** — A Instituição oferece condições de inclusão, acessibilidade e permanência acadêmica aos estudantes com necessidades educacionais específicas, garantido o Atendimento Educacional Especializado (AEE), adaptações razoáveis e o uso de tecnologias assistivas, em conformidade com a legislação vigente. O AEE é regulamentado por diretriz institucional própria, que estabelece procedimentos, fluxos, responsabilidades e prazos para sua implementação.

Art. 121. Ao final do semestre, será aprovado o aluno que perfizer a nota mínima determinada em resolução, além de apresentar o mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) de frequência às aulas;

Parágrafo 1º – Na educação superior não há abono de faltas, exceto nos seguintes casos, expressamente previstos em lei:

- a) Alunos reservistas. A lei não ampara o militar de carreira. Suas faltas, mesmo que independentes de sua vontade, não terão direito a abono, por força de lei;
- b) Aluno com representação na Conaes;

Parágrafo 2º - Em relação às exceções mencionadas anteriormente, o estudante terá um prazo de três (3) dias úteis após o retorno às atividades para apresentar documentação que justifique a falta, desconsiderando sábados, domingos e feriados, conforme o calendário acadêmico da Instituição. No entanto, não serão considerados como justificativa de faltas os casos que não se enquadrem nesse critério ou os atestados/laudos médicos de duração igual ou inferior a 15 dias, uma vez que essas ausências já estão contempladas no limite de faltas de até 25% estabelecido como direito adquirido pelo aluno.

Parágrafo 3º - A legislação vigente no Brasil permite tratamento excepcional para os estudantes que não possam frequentar as aulas, por tempo determinado. Não se trata de abono de faltas, mas do cumprimento do “trabalho acadêmico efetivo em regime domiciliar”. O estudante não frequentará as atividades acadêmicas na IES, mas terá que executar os trabalhos acadêmicos, sob supervisão docente, a distância.

Art. 122. Para os cursos de humanas, exatas e saúde, exceto Medicina, após a aplicação das atividades avaliativas, os professores têm o prazo de 7 (sete) dias para devolver aos discentes as atividades corrigidas.

Parágrafo único - Para os cursos de Medicina, após a aplicação das atividades avaliativas, os professores têm o prazo de 7 (sete) dias para realizar, em sala de aula,

devolutiva/correção das atividades apresentando o gabarito e justificativa das questões, aos discentes.

Art. 123. Em caso de discordância com a correção realizada pelo professor, o aluno dispõe de até dois (2) dias úteis para requerer a revisão da prova ou recurso de questão (gabarito) na Secretaria de Curso ou Secretaria Acadêmica, desconsiderando sábados, domingos e feriados, conforme o calendário acadêmico da Instituição.

Parágrafo 1º: No caso de avaliações realizadas no ciclo do Internato em Medicina, o prazo para solicitação de revisão de questão ou recurso será de vinte e quatro (24) horas. As solicitações deverão ser feitas em formulário próprio, seguindo as orientações nacionais e/ou locais.

Parágrafo 2º: Após o término do período ou semestre letivo e a divulgação das notas finais, é responsabilidade do aluno verificar suas notas. Caso considere necessário, o aluno deve solicitar uma revisão devidamente justificada. O prazo máximo para qualquer alteração é de trinta (30) dias após o fechamento das notas.

Art. 124. O aluno que perder alguma avaliação por motivo justificado terá que solicitar o serviço de segunda chamada, junto à Secretaria Acadêmica ou através do portal do aluno (online), pagando taxa correspondente. Tal requerimento será encaminhado a coordenação do curso, analisado e, caso apresente motivo justificado em lei, o aluno terá direito à reavaliação.

Parágrafo 1º – O prazo para dar entrada no requerimento de segunda chamada é de, no máximo, quarenta e oito (48) horas úteis após a aplicação da avaliação, desconsiderando sábados, domingos e feriados, deve ser realizada junto à Secretaria Acadêmica ou através do portal do aluno (online), e ser acompanhado de atestado médico ou outro que justifique sua ausência no dia da avaliação.

Parágrafo 2º – Os alunos dos cursos de graduação no formato EaD, bem como aqueles matriculados em disciplinas com oferta online, tipificações ON.A, ON.S, ON.AAPP e HB.S, terão direito à segunda chamada exclusivamente para as avaliações presenciais de Avaliação Final e Exame Final, desde que tenham realizado previamente o agendamento da avaliação no período regular definido pela Instituição e comprovem, mediante documentação válida, a impossibilidade de comparecimento na data originalmente agendada.

I – O requerimento de segunda chamada deverá ser protocolado no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas letivas após a data para a qual a avaliação foi originalmente agendada, junto à Secretaria Acadêmica ou por meio do portal do aluno, acompanhado do comprovante de agendamento e da documentação comprobatória da ausência.

II – O deferimento do pedido ficará condicionado à análise da Coordenação de Curso ou do setor acadêmico competente, conforme fluxo institucional, e a nova avaliação será agendada pela Instituição, observados o calendário acadêmico, os prazos de fechamento do semestre letivo e as normas previstas em regulamento próprio.

III – Não será concedida segunda chamada aos alunos que não tenham realizado o agendamento prévio da avaliação no período regular definido pela Instituição.

IV – Não será concedida nova oportunidade de avaliação ao aluno que se ausentar da prova de segunda chamada, independentemente de nova solicitação ou apresentação de documentação comprobatória.

Parágrafo 3º – O aluno que ingressar na Instituição por outra forma que não a de matrícula inicial pela via do processo seletivo ficará sujeito ao mesmo sistema de avaliação e desempenho escolar apontado neste Regimento.

Art. 125. A IES possibilitará ao discente obter dispensa de cursar uma ou mais disciplinas dentre as que compõem o currículo do curso superior que esteja regularmente matriculado, tendo computados a seu favor os créditos respectivos, mediante comprovação de extraordinário aproveitamento de estudos, demonstrado por meio de processos avaliativos específicos e aplicados por banca examinadora especial.

Parágrafo 1º - Será considerado de extraordinário aproveitamento o estudante que comprove deter as competências/habilidades exigidas no Projeto Pedagógico do respectivo curso para o(s) componente(s) curricular(es) que se pretende(m) abreviar, seja pelas experiências acumuladas, seja pelo desempenho intelectual acima da média que a disciplina de estudo requer.

Parágrafo 2º - Não serão considerados objetos de solicitação de extraordinário aproveitamento de estudos: Trabalho de Conclusão de Curso e/ou Trabalho Científico de Curso, disciplinas eletivas extracurriculares, estágio curricular obrigatório e atividades acadêmicas complementares.

Parágrafo 3º - O aproveitamento ou dispensa de componentes curriculares não implica, em nenhuma hipótese, a abreviação do tempo mínimo de integralização do curso, que deverá ser obrigatoriamente cumprido, nos termos da legislação vigente, salvo nos casos expressamente autorizados por norma legal.

Art. 126. Os estudantes que comprovem extraordinário aproveitamento nos estudos, demonstrado por meio de provas e outros instrumentos de avaliação específicos, aplicados por banca examinadora especial, podem ter abreviada a duração dos cursos nos quais estiverem matriculados.

Parágrafo 1º. O requerimento do interessado será examinado pelo CONSEPE, após manifestação do Colegiado de Curso.

Parágrafo 2º. Se deferido o pedido, o CONSEPE editará Resolução estabelecendo critérios de avaliação e limites para abreviação do curso.

Parágrafo 3º. A banca examinadora será constituída e nomeada pelo CONSEPE, ouvido o Coordenador do curso.

***CAPÍTULO VIII – DO ESTÁGIO CURRICULAR SUPERVISIONADO, DO TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO E/OU TRABALHO CIENTÍFICO DE CURSO (TCC) E DAS ATIVIDADES COMPLEMENTARES***

Art. 127. O estágio curricular supervisionado, o Trabalho de conclusão de curso e/ou Trabalho científico de curso (TCC) e as atividades complementares, desde que previstos em sua respectiva DCN e em seu respectivo projeto pedagógico de curso, compõem a matriz curricular dos cursos de graduação da Instituição, sendo a aprovação nos mesmos obrigatória para que o discente conclua o curso superior em que se encontra matriculado.

Parágrafo 1º - Os estudantes têm direito à prorrogação dos prazos para entrega e defesa do Trabalho de conclusão de curso e/ou Trabalho científico de curso (TCC) em casos de parto, nascimento de filho, adoção ou guarda judicial para fins de adoção. A prorrogação será concedida pelo período mínimo de 180 dias, mediante apresentação de documentos comprobatórios, como certidão de nascimento ou termo de guarda judicial.

Parágrafo 2º - Quando um estudante for responsável por criança ou adolescente que necessite de internação hospitalar por período superior a 30 dias, será assegurada a prorrogação dos prazos relacionados ao TCC, correspondendo, no mínimo, ao período de internação. A solicitação deverá ser formalizada com atestado médico ou laudo hospitalar.

Parágrafo 3º - Nos casos de parentalidade atípica, como nascimento ou adoção de criança com deficiência, o prazo de prorrogação para entrega e defesa do TCC será equivalente ao dobro do período regular estabelecido. A solicitação deve ser acompanhada de documentos comprobatórios emitidos por profissionais habilitados.

Parágrafo 4º - Para solicitar a prorrogação dos prazos, o estudante deve protocolar um requerimento junto à Coordenação do Curso, apresentando a documentação necessária, no prazo de até 15 dias úteis após a ocorrência do evento, desconsiderando sábados, domingos e feriados, conforme o calendário acadêmico da Instituição. O deferimento será comunicado oficialmente ao estudante, com as novas datas para cumprimento das etapas do TCC.

Art. 128. Quando for o caso, o Projeto Pedagógico de Curso (PPC) apresentará os regulamentos e os formatos do estágio curricular supervisionado, do TCC e das atividades complementares, ficando a cargo do NDE estabelecer os itens que os compõem e do Colegiado de Curso analisar e aprovar, quando for o caso, sempre de acordo com a legislação vigente.

Art. 129. Para as orientações docentes no desenvolvimento dos TCCs, a Instituição pode adotar a figura do professor-orientador da modalidade a ser definida pelo curso

em questão, ou um professor-apoio por turma para auxiliar os alunos em questões técnicas e de conhecimento específico da área.

Parágrafo único: Uma vez apresentado e aprovado o Trabalho de conclusão de curso e/ou Trabalho científico de curso (TCC), o(s) discente(s) terá(ão) o prazo de 30 (trinta) dias para realizar a entrega final do trabalho, conforme as orientações específicas de sua unidade. A forma de entrega será definida pela unidade responsável, em conjunto com a Biblioteca ou setor competente.

Art. 130. Além do estágio curricular supervisionado obrigatório, os cursos podem instituir estágios não obrigatórios, remunerados ou não, de acordo com as oportunidades e demandas da comunidade local.

Parágrafo 1º - O estágio supervisionado, quando integrante do currículo do curso, consta de atividades de prática pré-profissional, exercidas em situações reais de trabalho, sem vínculo empregatício.

Parágrafo 2º - Os estágios não estabelecem vínculo empregatício, podendo o estagiário receber bolsa de estágio. O estagiário deve estar segurado contra acidentes e ter a cobertura previdenciária prevista na legislação específica.

## ***CAPÍTULO IX – DO TRANCAMENTO DA MATRÍCULA***

Art. 131. O trancamento da matrícula é expediente válido para o discente interromper seus estudos sem perder o vínculo com a Instituição, e pode ser requerido pelo próprio discente ou por seu responsável, no caso de menor de idade.

Art. 132. O trancamento de matrícula em curso da Instituição observará as seguintes regras:

**I – Para o Curso de Medicina, o trancamento de matrícula será permitido uma única vez ao longo do curso, pelo prazo máximo de 1 (um) semestre letivo, não sendo passível de renovação;**

II – Para os demais cursos ofertados pela Instituição, o trancamento de matrícula será limitado a 2 (dois) semestres letivos, consecutivos ou não, mediante renovação semestral, não sendo admitida prorrogação além desse limite;

III – É vedado o trancamento aos alunos que se encontram no seu 1º (primeiro) semestre em curso na Instituição, com exceção de casos aprovados pelo CONSEPE;

IV – Ao realizar seu retorno ao curso, o aluno fica condicionado a assumir a matriz curricular vigente;

V – O período de solicitação de trancamento de matrícula deverá seguir os prazos estabelecidos no Calendário Acadêmico.

**Parágrafo 1º.** Trancamentos de matrícula solicitados e/ou indicados fora do período previsto no Calendário Acadêmico serão autorizados somente após análise e deferimento pelo Colegiado de Curso, mediante apresentação de justificativa formal.

**Parágrafo 2º.** O discente que não oficializar o processo de trancamento será considerado evadido, de acordo com as disposições deste Regimento.

**Art. 133.** O discente em situação de trancamento deverá requerer o destrancamento de sua matrícula e realizar a renovação dentro do prazo previsto no Calendário Acadêmico, observadas as condições acadêmicas, curriculares e financeiras aplicáveis ao seu retorno.

**Parágrafo 1º.** O discente que, após o término do prazo máximo de trancamento permitido para seu curso, não requerer o destrancamento e/ou não efetivar sua matrícula no período regular será considerado desistente, com consequente desvinculação da Instituição, nos termos deste Regimento.

**Parágrafo 2º.** Nos casos em que o discente, após o período de trancamento, solicitar o destrancamento e não houver turma formada ou possibilidade acadêmica imediata para seu reingresso, caberá ao Conselho Superior deliberar sobre a possibilidade excepcional de prorrogação do vínculo acadêmico, sem prejuízo da análise curricular e financeira aplicável.

## **CAPÍTULO X – DO CANCELAMENTO DA MATRÍCULA**

**Art. 134.** O aluno poderá ter sua matrícula cancelada, com o consequente desligamento do quadro discente da Instituição, nas seguintes situações:

- I - A pedido do interessado;
- II – Para alunos calouros quando não houver formação de turmas por quantidade de alunos abaixo do mínimo para abertura de turmas, em cumprimento ao Edital de processo seletivo.

**Parágrafo 1º -** O cancelamento da matrícula implicará no desligamento do aluno do quadro discente da Instituição.

**Parágrafo 2º -** Documentos de comprovação de estudos realizados poderão ser devidamente requeridos, posteriormente ao ato de cancelamento.

**Parágrafo 3º -** Se assim o desejar, o aluno, então desligado, poderá retornar ao quadro discente da Instituição, ao mesmo curso do qual foi desligado ou outro de sua

preferência, desde que se submeta a novo processo seletivo, devendo o mesmo, caso aprovado, solicitar o aproveitamento dos estudos realizados.

## **CAPÍTULO XI - DO REINGRESSO**

Art. 135. Para alunos que estão na condição de desistência, será permitida a solicitação para reingresso no curso. O retorno ao curso acontecerá mediante disponibilidade de vaga e inserção do aluno na matriz atual vigente.

Parágrafo 1º - As análises para possibilidades de reativação da matrícula do aluno desistente estão condicionadas à solicitação através de requerimento, nos prazos previstos pela Instituição. No caso de deferimento da solicitação, o reingresso será na matriz curricular que estiver em vigência.

Parágrafo 2º - Admitido o reingresso, o aluno deverá cumprir todas as adaptações necessárias à integralização do currículo vigente de acordo com a proposta de disciplinas/módulo definida pela Coordenação de Curso.

## **CAPÍTULO XII – DA TRANSFERÊNCIA**

Art. 136. O discente, seu responsável ou seu representante legal pode requerer a documentação exigida no processo de transferência para outra Instituição de Ensino.

Parágrafo único: O aluno da IES, regularmente matriculado, pode efetuar transferência para outra instituição de ensino superior a qualquer época, independentemente do seu período curricular, da sua situação de adimplência ou de eventual processo disciplinar em trâmite.

Art. 137. A Instituição pode aceitar transferência de discentes provenientes de outras Instituições de ensino, nos períodos estabelecidos no calendário acadêmico, desde que haja vagas remanescentes, de acordo com edital a ser publicado no site.

Parágrafo 1º – A transferência pode ocorrer quando o discente provém do mesmo curso mantido por instituição nacional, autorizado ou reconhecido pelo MEC, feitas as necessárias adaptações curriculares na forma de estudo de caso, de acordo com a legislação vigente e as normas do presente Regimento.

Parágrafo 2º – É vedada a transferência de curso de instituição estrangeira.

Parágrafo 3º – É automaticamente deferido o pedido de transferência ex officio, amparada pela legislação em vigor, independentemente do curso, da existência de vaga e da Instituição de origem do aluno.

Parágrafo 4º – No caso de aprovação/deferimento do processo de transferência o aluno fica condicionado a assumir a matriz curricular atual vigente.

Art. 138. Qualquer situação considerada especial, relativa a necessidades funcionais diferenciadas, será tratada em todas as suas particularidades pela Instituição, através dos órgãos competentes para tal, de acordo com as políticas estabelecidas para cada grupo de casos, devendo ser oferecidas todas as condições necessárias ao pleno desenvolvimento das atividades acadêmicas, de acordo com a legislação nacional em vigor.

Parágrafo único – Não são consideradas necessidades funcionais diferenciadas: gestação, maternidade e horários de trabalho do discente.

### ***CAPÍTULO XIII DO INGRESSO POR TRANSFERÊNCIA***

Art. 139. Havendo vagas, poderão ser aceitas transferências de estudantes regulares provenientes de instituição congênere nacional para prosseguimento de estudos em área afim, em conformidade com a legislação vigente e com o que vier a dispor edital específico.

Parágrafo 1º. É vedada, em qualquer caso e para qualquer curso, a transferência de estudantes matriculados em instituições de ensino superior do exterior.

Parágrafo 2º. Para o Curso de Medicina, somente serão admitidas transferências de estudantes proveniente de mesmo curso mantido por instituição nacional, autorizado ou reconhecido pelo MEC, desde que viável, e mediante concordância dos interessados, com a implementação de adaptações, quando necessárias, em razão das especificidades dos métodos e estratégias de ensino adotados pela Nome da IES.

Parágrafo 3º. Existindo maior número de interessados do que vagas disponíveis, o ingresso por transferência será precedido de processo seletivo.

Art. 140. Os requerimentos de ingresso por transferência externa estão sujeitos a análise do Coordenador de Curso respectivo, o qual indicará as eventuais adaptações necessárias e o enquadramento acadêmico.

Parágrafo 1º. Não estão isentos de adaptação os estudantes beneficiados por lei especial que lhes assegure a transferência em qualquer época, independente de existência de vaga.

Parágrafo 2º. Requerimentos de transferência e/ou aproveitamento de estudos realizados no exterior serão analisados de acordo com a legislação brasileira aplicável.

Art. 141. As adaptações de estudos deverão ser realizadas durante o período máximo previsto para a integralização do curso, observada as exigências de pré-requisitos, quando existentes.

Parágrafo único. A transferência ex officio, observado o disposto, será admitida independentemente de época e disponibilidade de vaga, sendo assegurada aos servidores públicos federais e seus dependentes, transferidos no interesse da Administração, na forma da legislação específica.

Art. 142. Poderão ser aproveitados estudos anteriores, com as adaptações determinadas pelo Coordenador do respectivo curso, quando necessário, devendo o estudante arcar com os custos a elas relacionados.

Parágrafo único. O aproveitamento de estudos anteriores deverá observar os aspectos essenciais de equivalência de conteúdo, metodologias e estratégias de ensino, carga horária, além da observância das diretrizes curriculares relativas ao curso no qual o estudante está sendo admitido.

#### ***CAPÍTULO XIV – DO REGIME DOMICILAR***

Art. 143. O Regime Domiciliar é uma modalidade de compensação de ausência às aulas, aplicável exclusivamente a disciplinas teóricas, por meio da realização de atividades acadêmicas supervisionadas a distância. Não se trata de abono de faltas, mas do cumprimento de “trabalho acadêmico efetivo em regime domiciliar”, conforme previsto na legislação vigente. Durante o período de afastamento, o estudante não frequentará presencialmente a Instituição de Ensino Superior (IES), mas deverá realizar as atividades previstas em plano de estudos elaborado e acompanhado pelos docentes responsáveis.

##### **Parágrafo 1º – Condições para Concessão**

- I – O Regime Domiciliar será concedido a partir do 16º (décimo sexto) dia de afastamento, mediante apresentação de laudo médico que comprove a necessidade.
- II – Afastamentos de até 15 (quinze) dias não se enquadram neste regime, sendo as faltas contabilizadas dentro do limite de 25% permitido por disciplina.

Parágrafo 2º – Documentação Necessária: O requerimento deve ser protocolado com laudo médico original e sem rasuras, contendo obrigatoriamente:

- a) Período de afastamento (data de início e término);
- b) Data provável do parto, no caso de gestantes;
- c) Justificativa médica da impossibilidade de comparecimento às aulas;
- d) Local e data de emissão do documento;
- e) Assinatura, nome completo e número de registro do profissional responsável.

Parágrafo 3º – O Pedidos protocolados fora do prazo estabelecido não terão efeito retroativo, sendo o benefício concedido apenas a partir da data do protocolo, conforme avaliação da IES.

Parágrafo 4º - A concessão do Regime Domiciliar será formalizada por meio de um plano de atividades acadêmicas, compatível com o estado de saúde do estudante e com as possibilidades pedagógicas da Instituição. A duração máxima do regime será definida em regulamento específico, conforme avaliação do CONSEPE, exceto nos casos de gestantes, que seguem legislação própria.

Art. 144. As atividades práticas realizadas em laboratórios ou em campo, bem como os estágios curriculares e extracurriculares desenvolvidos em ambientes externos à Instituição, não são passíveis de substituição por Regime Domiciliar, por se tratar de experiências essenciais e insubstituíveis para o desenvolvimento das competências práticas do estudante.

Parágrafo único: A concessão do Regime Domiciliar está condicionada às regras estabelecidas em regulamento próprio. Antes do deferimento da solicitação, deve-se verificar a possibilidade de atendimento conforme os critérios previstos nesse regulamento.

Art. 145. Para solicitar o Regime Domiciliar, o estudante ou seu representante legal deverá protocolar o pedido na Secretaria Acadêmica da Instituição no prazo de até 5 (cinco) dias, contados a partir da data do impedimento, desconsiderando sábados, domingos e feriados, conforme o calendário acadêmico da Instituição.

Art. 146. No caso de alunas gestantes, o início e o término do período de afastamento poderão ser definidos por **atestado médico**, a ser apresentado à Secretaria Acadêmica da Instituição.

Parágrafo único – Em situações excepcionais, devidamente comprovadas por atestado médico, o período de afastamento poderá ser ampliado, tanto antes quanto após o parto.

Art. 147. O Regime Domiciliar será concedido a partir do 16º (décimo sexto) dia de afastamento, com duração máxima correspondente a 50% da carga horária da disciplina, conforme avaliação da necessidade apresentada (CID), e decisão do CONSEPE.

Art. 148. Após o deferimento do pedido pela Secretaria Acadêmica, a Coordenação do Curso será comunicada e, por sua vez, informará os docentes responsáveis pelas disciplinas envolvidas.

Art. 149. Cabe ao docente registrar normalmente, em seu diário de classe, a frequência e o desempenho acadêmico do estudante, independentemente da justificativa apresentada ou da concessão do Regime Domiciliar. Compete ao professor da disciplina:

- I – Avaliar, com urgência, o plano de estudo individual domiciliar;
- II – Disponibilizar o plano ao aluno ou seu representante, via Coordenação de Curso ou portal acadêmico;
- III – Estabelecer o período de contato com o estudante, direto ou indireto;
- IV – Indicar o conteúdo programático correspondente ao período de afastamento;
- V – Definir a forma de acompanhamento e orientação.

Parágrafo único – A concessão do Regime Domiciliar não isenta o aluno da realização das avaliações previstas no plano de ensino, incluindo prova suplementar e exame final, os quais deverão ser realizados presencialmente, após o término do afastamento.

## ***CAPÍTULO XV – DA COLAÇÃO DE GRAU***

Art. 150. Para obter o título referente à conclusão de curso, o aluno deverá ter cumprido todas as atividades previstas na matriz curricular, incluindo disciplinas, trabalho de conclusão de curso e/ou trabalho científico de curso, atividades complementares, estágios e quaisquer outras exigências acadêmicas, curriculares, regulatórias ou legais aplicáveis. Além disso, conforme determinações do Ministério da Educação, do Inep e da legislação vigente, o aluno deverá estar regular junto ao Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE), ao Exame Nacional de Avaliação da Formação Médica (ENAMED), quando aplicável ao curso de Medicina, e a outras avaliações externas obrigatórias para as quais tenha sido habilitado, inscrito ou convocado.

Parágrafo 1º – Colará grau o discente que concluir com aproveitamento e frequência o curso da educação superior.

Parágrafo 2º – Não colará grau o discente que estiver pendente em qualquer disciplina da matriz curricular, em trabalho de conclusão de curso e/ou trabalho científico de curso, em atividades complementares, em estágio supervisionado, no ENADE, no ENAMED, quando aplicável, ou em qualquer outra exigência acadêmica, curricular, regulatória ou legal, devendo primeiramente regularizar sua situação.

**Parágrafo 3º.** Para os estudantes do Curso de Medicina, a regularidade junto ao ENAMED observará as regras, prazos, condições de habilitação, inscrição, participação e demais exigências estabelecidas pelo Ministério da Educação, pelo Inep e pela legislação vigente, constituindo obrigação acadêmica do estudante quando aplicável.

Art. 151. A colação de grau é ato legal, oficial, formal, público e solene, podendo ser realizada nas seguintes modalidades:

I – Colação de grau em sessão solene – Cerimônia organizada com datas definidas pelo CONSEPE;

II – Colação de grau em ato simples (em gabinete) – Requerida em caráter excepcional, outorga grau ao aluno que não tenha recebido em ato solene de que trata o inciso I, a mesma pode agregar alunos de diversos cursos da Instituição, sendo realizada na Instituição de acordo com local, procedimentos e cronograma estabelecidos pela Coordenação Acadêmica.

Parágrafo único – A Instituição não realiza colação de grau simbólica.

Art. 152. A participação na cerimônia de colação de grau é direito inalienável e subjetivo do aluno que tenha cumprido todas as exigências acadêmicas da Instituição e integralizado o currículo do seu curso.

Art. 153. A Instituição responsabiliza-se pela organização e condução da cerimônia oficial de colação de grau, incluindo a elaboração da pauta da cerimônia, a realizar-se em dia e horário estabelecidos pela Instituição, em suas próprias dependências ou fora dela, isentando-se da responsabilidade sobre quaisquer outras atividades relacionadas à conclusão de curso empreendidas pelas turmas em questão realizadas fora da Instituição por decisão unilateral dos formandos.

Art. 154. Em tempo hábil para tal, a Instituição disponibilizará para o aluno egresso de seus cursos o correspondente Diploma de Conclusão de Curso, em formato digital, conforme legislação vigente, através de um link Institucional.

Parágrafo 1º: O Diploma Digital será disponibilizado ao egresso em formato de arquivos XML e de uma Representação Visual (RVDD) em PDF com assinaturas digitais.

Parágrafo 2º: A representação visual não substitui o diploma digital no padrão XML.

Parágrafo 3º: A emissão e o registro do diploma digital estão incluídos nos serviços educacionais prestados pelas IES, não ensejando a cobrança de qualquer taxa aos graduados.

Parágrafo 4º: Será permitida a cobrança de taxa quando o discente solicitar da IES a impressão da representação visual do diploma digital para fins de apresentação decorativa, com a utilização de papel ou tratamento gráfico especiais.

## ***CAPÍTULO XVI – DA DESVINCULAÇÃO OU DESLIGAMENTO***

Art. 155. A desvinculação ou desligamento é o ato de retirar o discente matriculado de qualquer vínculo que ele mantenha com a Instituição.

Art. 156. Será considerado desistente e perderá o direito à vaga o discente que:

- I – Não renovar sua matrícula nos prazos estabelecidos no calendário acadêmico;
- II – Receber penalidade disciplinar pelo CONSEPE que resulte em sua desvinculação;
- III – Concluir o curso e colar grau;
- IV – Solicitar cancelamento por escrito, com deferimento do pedido pelo Coordenador Acadêmico;
- V – Ser transferido;
- VI – Apresentar abandono ou evasão;
- VII – For Jubilado.

Parágrafo 1º: Abandono escolar é caracterizado quando o discente não completa o semestre letivo, ou seja, deixa de comparecer à IES sem concluir as disciplinas em que estava matriculado e não apresenta justificativa adequada para a ausência; evasão escolar ocorre quando o discente finaliza o semestre letivo e não retorna à IES no semestre subsequente, ou seja, não efetua a matrícula para dar continuidade aos estudos.

Parágrafo 2º: Não se considera desvinculado o discente que, antes da colação de grau, solicita a inclusão em nova habilitação ou disciplina isolada, com deferimento do Coordenador de Graduação, desde que tal procedimento esteja previsto na legislação.

Parágrafo 3º: Jubilamento é o cancelamento da matrícula e o fim completo do vínculo do aluno com a IES. O prazo para o jubilamento será determinado para cada curso, conforme o tempo máximo de conclusão estipulado no Plano Pedagógico do Curso.

## **TÍTULO V - DA COMUNIDADE ACADÊMICA**

### **CAPÍTULO I - DO CORPO DOCENTE**

Art. 157. O corpo docente é constituído por todos os professores permanentes da IES.

Parágrafo Único. Os docentes da IES poderão ser admitidos para atuar como Professor-conteudista e/ou mediado pedagógico em curso de graduação, quando do credenciamento institucional e autorização de curso no formato de oferta EaD e semipresencial, e observado o limite de jornada do docente, bem como sua experiência prévia e capacitação para estas formas de atuação docente.

Art. 158. Os professores serão contratados pela IES, por indicação das Coordenações de Cursos, segundo o regime das leis trabalhistas e na forma prevista no Plano de Carreira Docente.

Parágrafo Único. A título eventual e por tempo estritamente determinado, a IES pode dispor do concurso de professores visitantes ou colaboradores, aos quais ficam resguardados os direitos e deveres da legislação trabalhista.

Art. 159. A admissão de professor é feita, mediante seleção, procedida pela Coordenação do Curso, a que pertença a disciplina, com a supervisão e acompanhamento do NAPED e homologada pelo Coordenador(a) Acadêmico da IES, observados os seguintes critérios:

- I - Além da idoneidade moral do candidato são considerados seus títulos acadêmicos, científicos, didáticos e profissionais, relacionados com a disciplina a ser por ele lecionada; e
- II - Constitui requisito básico o diploma de graduação ou pós-graduação, correspondente a curso que inclua, em nível não inferior de complexidade, matéria idêntica ou afim àquela a ser lecionada.
- III – para o exercício da docência, tutoria ou para atuar como professor-conteudista em cursos ofertados no formato a distância, o processo seletivo levará em conta a experiência prévia e a formação/ qualificação para atuar em cursos EaD.

Parágrafo Único. Os demais critérios são determinados constantes do Plano de Carreira Docente AFYA.

Art. 160. São atribuições do DOCENTE:

- I – Elaborar o Plano de Ensino da disciplina ou atividade sob sua responsabilidade, submetendo-o à aprovação do Colegiado de Curso, por intermédio da respectiva Coordenação de Curso, bem como elaborar os Planos de Aula ou instrumentos equivalentes de planejamento pedagógico, quando aplicável, observando os prazos, diretrizes e orientações estabelecidos pela Instituição para o exercício do semestre letivo;
- II - Orientar, dirigir e ministrar o ensino de sua disciplina, cumprindo integralmente o programa e a carga horária;
- III - registrar a matéria lecionada e controlar a frequência dos alunos;
- IV - Organizar e aplicar os instrumentos de avaliação do aproveitamento e julgar os resultados apresentados pelos alunos;
- V - Fornecer ao setor competente as notas correspondentes aos trabalhos, provas e exames, bem como a frequência dos alunos, dentro dos prazos fixados pela Diretoria;
- VI - Observar o regime disciplinar da IES;
- VII - participar das reuniões e trabalhos dos órgãos colegiados a que pertencer e de comissões para as quais for designado;
- VIII - recorrer das decisões dos órgãos deliberativos ou executivos;
- IX - Comparecer às reuniões e solenidades programadas pela Direção da IES e seus órgãos colegiados;
- X - Responder pela ordem na turma para a qual estiver lecionando, pelo uso do material e pela sua conservação;

- XI - orientar os trabalhos escolares e quaisquer atividades extracurriculares relacionadas com a disciplina;
- XII - planejar e orientar pesquisas, estudos e publicações;
- XIII - conservar, sob sua guarda, documentação que comprove seus processos de avaliação e desempenho acadêmico;
- XIV - não defender ideias ou princípios que conduzam a qualquer tipo de discriminação ou preconceito ou que contrariem este Regimento e as leis;
- XV - Comparecer ao serviço, mesmo no período de recesso letivo, sempre que necessário, por convocação da coordenadoria do curso ou da direção da IES;
- XVI - elaborar, quando convocado, questões para os processos seletivos e/ou avaliativos, aplicar as provas e fiscalizar a sua realização;
- XVII - participar da elaboração do projeto pedagógico e institucional da IES;
- XVIII – em cursos ofertados no formato a distância, o docente atuando como tutor, terá a função primordial de auxiliar o estudante no Ambiente Virtual de Aprendizagem.
- XIX - Em cursos ofertados no formato a distância o docente atuando como conteudista terá a função primordial de elaboração do material didático do curso;
- XX - Exercer as demais atribuições que lhe forem previstas em lei e neste Regimento.

Parágrafo Único. É obrigatória a frequência dos professores às aulas, atividades e programas aprovados pelos órgãos colegiados e executivos da IES.

## ***CAPITULO II - DO CORPO DISCENTE***

Art. 161. Constituem o corpo discente da IES os alunos regulares e os alunos não regulares, duas categorias que se distinguem pela natureza dos cursos a que estão vinculados.

Parágrafo 1º - Aluno regular é o matriculado em curso de graduação, mestrado ou doutorado.

Parágrafo 2º- Aluno não-regular é o inscrito em curso de especialização, aperfeiçoamento, enriquecimento curricular ou de extensão.

Art. 162. São direitos e deveres dos membros do corpo discente:

- I - Cumprir o calendário escolar;
- II - Frequentar as aulas e demais atividades curriculares, aplicando a máxima diligência no seu aproveitamento;
- III - utilizar os serviços da biblioteca, laboratório e outros serviços administrativos e técnicos oferecidos pela IES;
- IV - Votar e poder ser votado nas eleições dos órgãos de representação estudantil;
- V - Recorrer de decisões dos órgãos deliberativos ou executivos;
- VI - Observar o regime disciplinar e comportar-se, dentro e fora da IES, de acordo com princípios éticos condizentes;

VII - zelar pelo patrimônio da IES ou colocado à disposição desta pelo Mantenedor;

VIII - efetuar o pagamento, nos prazos fixados, dos encargos educacionais.

**Paragrafo 1º** – A permanência de crianças, adolescentes ou outros terceiros sob responsabilidade de estudantes nas dependências da Instituição somente será admitida em situações excepcionais e expressamente autorizadas pela IES, tais como eventos institucionais abertos à comunidade, situações de amamentação previamente orientadas pela Instituição ou outras hipóteses formalmente autorizadas pelos setores competentes, observadas as normas internas de segurança, os limites dos ambientes acadêmicos e a preservação do regular desenvolvimento das atividades educacionais.

**Paragrafo 2º** – A autorização excepcional para ingresso ou permanência de criança ou adolescente nas dependências da Instituição não configura direito permanente ou autorização contínua, devendo ser analisada caso a caso pelos setores competentes. O estudante responsável deverá permanecer responsável pela guarda, cuidado, segurança e acompanhamento da criança ou adolescente durante todo o período autorizado, comprometendo-se a observar as normas institucionais, as medidas de segurança e as restrições de acesso a salas de aula, laboratórios, clínicas, ambientes de prática, campos de estágio, avaliações e demais espaços de risco ou de acesso restrito.

Art. 163. O corpo discente tem como órgão de representação o Diretório Acadêmico, regido por estatuto próprio, por ele elaborado e aprovado de acordo com a legislação vigente.

Parágrafo Único. Os diretórios ou centros acadêmicos podem ser organizados por curso.

Art. 164. A IES pode instituir prêmios, como estímulo à produção intelectual de seus alunos, na forma regulada pelo CONSEPE/CONSUP e aprovada pela Direção Geral.

Art. 165. A IES pode estabelecer programas de Monitoria, nos quais os monitores são selecionados pelas coordenadorias de curso e designados pela Diretoria.

Parágrafo Único. No processo de seleção, devem ser considerados o desempenho satisfatório do candidato na disciplina ou área de monitoria, assim como sua aptidão para atividades auxiliares de ensino, pesquisa, extensão ou outros critérios estabelecidos em edital específico.

### **CAPÍTULO III- DO CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO**

Art. 166. O corpo técnico-administrativo, constituído por todos os servidores não docentes, tem a seu cargo os serviços administrativos e técnicos de apoio necessários ao normal funcionamento das atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Art. 167. A IES zela pela manutenção de padrões de recrutamento e condições de trabalho condizentes com sua natureza, bem como por oferecer oportunidades de aperfeiçoamento técnico-profissional a seus empregados.

Art. 168. Os servidores não docentes são contratados sob o regime da legislação trabalhista, estando sujeitos, ainda, ao disposto neste Regimento e nas demais normas expedidas pelos órgãos da administração superior da IES.

## **TÍTULO VI – DO REGIME ADMINISTRATIVO**

### ***CAPÍTULO I – DAS PARCELAS, TAXAS, CONTRIBUIÇÕES E EMOLUMENTOS***

Art. 169. O recebimento e o controle de parcelas, taxas, contribuições e emolumentos e a expedição de boletos de cobrança são de competência da Secretaria Acadêmica.

Art. 170. O discente ou seu responsável deve ficar ciente, no ato da matrícula ou renovação de matrícula, do valor do contrato do curso no qual se matriculou ou se inscreveu e do número de parcelas que deve pagar para quitar esse valor.

Parágrafo 1º – No ato da matrícula ou da renovação de matrícula, o discente ou seu responsável, deve pagar uma parcela, como sinal, arras e princípio de pagamento.

Parágrafo 2º – em caso de rescisão unilateral do contrato, requerido antes do início das aulas, por parte do contratante, constando em contrato, a contratada poderá fazer jus ao recebimento de multa sobre o valor da mensalidade. em caso de rescisão unilateral após o início do semestre letivo, constando em contrato, a contratada, poderá fazer jus a multa que incidirá sobre o saldo das prestações vincendas, sem restituição das prestações vencidas até a data da rescisão.

Art. 171. A Instituição deve manter em local visível tabela contendo a relação dos serviços disponibilizados aos discentes e suas respectivas taxas, contribuições ou emolumentos, aprovada pelo Diretor(a).

Parágrafo único – O pagamento das taxas, contribuições e emolumentos é a vista, no ato do protocolo do requerimento pelo discente ou seu responsável.

Art. 172. Ocorrendo atraso no pagamento das parcelas, a Instituição deve cobrar juros, multa e atualização monetária.

Art. 173. A Secretaria Acadêmica pode deferir desconto sobre o valor da parcela em casos deliberados pelo Diretor(a).

Art. 174. O discente menor de idade deverá apresentar responsável maior de idade que responderá por seus atos acadêmicos, administrativos e jurídicos.

## **CAPÍTULO II – DO REGIME DISCIPLINAR**

Art. 175. O regime disciplinar abrange o conjunto de normas de conduta estabelecidas na legislação, neste Regimento e em regulamentações institucionais, às quais toda a comunidade acadêmica da Instituição — incluindo docentes, tutores, preceptores, membros do corpo técnico-administrativo e discentes — deve obediência no exercício de suas atividades e funções. Esse conjunto visa assegurar o respeito aos princípios gerais que regem a Instituição e a manutenção da ordem, sendo aplicadas penalidades em caso de descumprimento dessas normas.

Parágrafo único – Os princípios gerais do regime disciplinar da Instituição são:

- I - Respeito à dignidade humana e à integridade física e moral de todas as pessoas vinculadas à Instituição ou às suas atividades;
- II - Respeito à seriedade e sobriedade no exercício das atividades didático-pedagógicas, técnico-científicas, administrativas, sociais, culturais e de extensão associadas à Instituição;
- III - Respeito e preservação do patrimônio material, moral, científico e cultural da Instituição, bem como de seus colaboradores e parceiros;
- IV - Obediência às disposições regimentais, regulamentares e às determinações das autoridades e órgãos institucionais competentes;
- V - Defesa do patrimônio material e moral da Instituição, assegurando o bom andamento da vida acadêmica em suas instalações.

Art. 176. Quaisquer registros de penalidades serão feitos em documento próprio, não constando do Histórico Escolar, no caso de membros do corpo discente, e em conformidade com a legislação, nos demais casos.

Parágrafo único – Os registros de penalidades poderão ser revisados mediante requerimento formal do interessado, desde que respeitados os princípios do contraditório e da ampla defesa, conforme regulamentação interna.

Art. 177. Todos os membros da comunidade acadêmica, no âmbito de suas competências, têm o dever de zelar pela fiel observância dos princípios gerais do regime disciplinar, promovendo a ordem, o respeito e a dignidade no ambiente acadêmico.

- I - Docentes: atuar com ética e respeito no exercício de suas funções didático-pedagógicas;
- II - Discentes: cumprir com as normas acadêmicas e manter conduta respeitosa no âmbito institucional;
- III - Técnicos-administrativos: assegurar a aplicação das normas e o bom funcionamento das atividades administrativas.

Art. 178. O ato de matrícula dos discentes e de investidura em cargo ou função docente ou técnico-administrativo importa em compromisso formal ao contrato firmado com a Instituição e de respeito aos princípios éticos e legais que a regem, à dignidade

acadêmica, às normas contidas na legislação do ensino, neste Regimento e, inclusive, às baixadas pelos órgãos competentes e autoridades respectivas.

Art. 179. Constitui infração disciplinar, punível na forma deste Regimento, o descumprimento ou a transgressão do compromisso a que se refere o artigo anterior.

Parágrafo 1º – Na aplicação das sanções disciplinares será considerada a gravidade da infração, à vista dos seguintes elementos:

- I - Primariedade do infrator;
- II - Dolo ou culpa;
- III - Valor do bem moral, cultural ou material atingido.

Parágrafo 2º – Ao acusado será sempre assegurado respeito à dignidade da pessoa humana, bem como o direito ao contraditório e à ampla defesa.

Parágrafo 3º – A aplicação de penalidade a discentes ou docentes que implique afastamento temporário ou definitivo das atividades acadêmicas será precedida obrigatoriamente de sindicância ou um Processo Administrativo Disciplinar (PAD) instaurado pelo Diretor(a). Durante o processo investigativo, o investigado poderá ser suspenso por até 10 (dez) dias, sem prejuízo de seus direitos salariais ou acadêmicos, visando garantir a imparcialidade e regularidade da apuração.

Parágrafo 4º – Em caso de dano material ao patrimônio da Instituição, além da sanção disciplinar cabível, o infrator deverá ressarcir o prejuízo causado.

Art. 180. Tratando-se da hipótese de infração disciplinar que enseje a instauração de sindicância ou Processo Administrativo Disciplinar (PAD) visando à sua apuração, será o mesmo deflagrado por meio de comunicação do ato à Diretoria, com indicação detalhada dos fatos e das circunstâncias em que ocorreram, bem como do(s) sujeito(s) ativo(s) da infração, quando conhecido(s).

Parágrafo único – A sindicância ou Processo Administrativo Disciplinar (PAD) deverá ser instaurado em até 5 (cinco) dias úteis a partir da data de comunicação do ato à Diretoria, desconsiderando sábados, domingos e feriados, conforme o calendário acadêmico da Instituição.

Art. 181. Recebida a comunicação de infração, o Diretor(a) poderá, em exame de admissibilidade:

- I - Determinar o arquivamento liminar quando não constatada a ocorrência de infração que se enquadre nas hipóteses previstas neste Regimento;
- II - Aplicar diretamente a sanção prevista para a infração cometida, quando não se tratar de hipótese que exija a instauração de inquérito administrativo; ou
- III - Determinar a instauração de sindicância ou um Processo Administrativo Disciplinar (PAD) visando à apuração dos fatos e a aplicação ou não das sanções cabíveis, em despacho que nomeará a comissão de sindicância e o prazo para conclusão do inquérito.

IV - A suspensão do investigado poderá ser aplicada nos casos em que seja necessário o afastamento temporário para a apuração de fatos, seja em decorrência de denúncia registrada no Canal de Ética da Instituição ou de situações reportadas diretamente ao Diretor(a). Essa medida será adotada para preservar a integridade da investigação ou evitar interferências no processo apuratório, com duração máxima de 10 (dez) dias, sem prejuízo de direitos salariais ou acadêmicos, conforme o caso, garantindo a regularidade do processo investigativo.

Art. 182. A comissão de inquérito será formada por no mínimo 3 (três) pessoas nomeadas pelo Diretor(a), sendo presidida por uma delas, conforme indicação do ato de nomeação.

Art. 183. Havendo indicação ou suspeita da autoria da infração, será o acusado notificado por escrito, durante a investigação, para apresentar sua defesa prévia no prazo de 5 (cinco) dias corridos, em peça de resposta que também deverá indicar as eventuais provas que pretenda produzir, inclusive o nome de eventuais testemunhas.

Parágrafo único – A IES observará os princípios da legalidade, razoabilidade, proporcionalidade, moralidade, ampla defesa, contraditório e eficiência em todos os procedimentos disciplinares.

Art. 184. Sendo o caso de se ouvirem testemunhas, será pela comissão de sindicância designada data e horário para realização do ato, podendo os depoimentos ser reduzidos a termo escrito ou gravados em audiovisual que fará parte dos autos de inquérito. Durante ou após essa oitiva, não será revelado o nome das pessoas envolvidas, em respeito à confidencialidade do processo. O denunciado terá oportunidade de tomar conhecimento das acusações e de apresentar sua versão dos fatos

Art. 185. Encerrada a instrução probatória, ou quando esta não for necessária, será emitido parecer conclusivo pela comissão de inquérito, sendo este encaminhado à Diretoria para sua homologação, dando-se ciência ao acusado do resultado proferido.

Art. 186. Da decisão homologatória do parecer conclusivo caberá recurso, no prazo de 5 (cinco) dias, à própria Diretoria, a quem caberá analisá-lo e decidir sobre seu provimento ou pela manutenção da decisão homologatória do parecer conclusivo da comissão.

Art. 187. Tratando-se de falta grave cometida por funcionário da Instituição, docente ou do corpo técnico-administrativo, que enseje sua demissão por justa causa, aplicar-se-ão as normas da legislação trabalhista e do contrato de trabalho, não sendo obrigatória a instauração de inquérito administrativo para que se proceda a rescisão.

## **SEÇÃO I – DAS CONDUTAS INFRACIONAIS GERAIS AO REGIME DISCIPLINAR**

Art. 188. São consideradas de MENOR gravidade as condutas praticadas em desconformidade com os deveres institucionais ou legais estabelecidos, desde que não apresentem desdobramentos que as tornem mais gravosas, tais como:

- I - Atitudes que perturbem o andamento regular das atividades acadêmicas, administrativas ou operacionais da Instituição;
- II - Omissões, negligência ou abuso no exercício de funções acadêmicas que não ofendam material ou moralmente pessoas ou instituições;
- III - Condutas que contrariem o decoro, a boa-fé, os costumes social e institucionalmente aceitos, desde que não envolvam obscenidade, preconceito, assédio ou danos à imagem da Instituição;
- IV - Práticas rotineiras que resultem em desperdício de material ou uso inadequado de instalações, espaços, equipamentos ou bens da Instituição;
- V - Desobediência a comandos rotineiros de autoridades institucionais legalmente competentes;
- VI - Ações que impliquem risco material ou moral à Instituição ou a pessoas relacionadas a ela, sem caracterizar dano direto;
- VII - Uso indevido de instalações para finalidades não autorizadas ou em desacordo com regulamentações aplicáveis;
- VIII - Prática de condutas que se enquadrem no âmbito da Lei Federal nº. 9.099/1995, relacionadas à ilicitude criminal.
- IX - Descumprimento das normas institucionais relativas ao acesso, circulação ou permanência de terceiros nas dependências da Instituição, incluindo crianças e adolescentes sob responsabilidade de estudantes, quando não houver autorização institucional específica ou quando a permanência contrariar medidas de segurança, normas internas ou orientações dos setores competentes.

Art. 189. São consideradas de MÉDIA gravidade as condutas que prejudiquem o desenvolvimento das atividades acadêmicas, administrativas ou o convívio da comunidade acadêmica, sem se enquadrarem como graves ou gravíssimas, tais como:

- I - Reincidência em condutas de menor gravidade;
- II - Condutas de menor gravidade que, por seus desdobramentos, se tornam mais gravosas para a Instituição ou membros da comunidade acadêmica;
- III - Ofensas pontuais ao patrimônio moral da Instituição, como seu nome, marca ou imagem, ou a colaboradores no exercício de suas funções;
- IV - Uso pontual de substâncias entorpecentes ou consumo não autorizado de bebidas alcoólicas nas dependências da Instituição;
- V - Uso de meios ilícitos ou práticas desonestas em atividades acadêmicas ou laborais, como cola, plágio ou uso indevido de credenciais, incluindo tentativa, incitação ou participação;
- VI - Divulgação de cartazes ou publicações ofensivas a autoridades, pessoas ou instituições nas dependências da Instituição.

Art. 190. São consideradas GRAVES as condutas que causem perturbação significativa ao desenvolvimento das atividades acadêmicas, administrativas ou ao convívio da comunidade acadêmica, sem se enquadrarem como gravíssimas, tais como:

- I - Reincidência em condutas de média gravidade;
- II - Condutas de média gravidade que, por seus desdobramentos, se tornam mais prejudiciais à Instituição ou membros da comunidade acadêmica;
- III - Ofensas leves à integridade física ou à saúde de pessoas no âmbito institucional ou envolvendo membros da comunidade acadêmica;
- IV - Ofensas reiteradas ao patrimônio moral da Instituição, como seu nome, marca ou imagem, ou a colaboradores no exercício de suas funções;
- V - Porte de arma branca ou de fogo nas dependências da Instituição, salvo quando autorizado ou em exercício de função pública;
- VI - Uso reiterado de substâncias entorpecentes ou consumo abusivo de bebidas alcoólicas nas dependências da Instituição;
- VII - Uso repetido de meios ilícitos ou práticas desonestas em atividades acadêmicas ou laborais, como cola, plágio ou falsificação de documentos;
- VIII - Descumprimento reiterado por docentes ou tutores de atribuições relacionadas ao plano de ensino ou atividades acadêmicas, sem justificativa aceita como válida;
- IX - Exposição de pessoas ou do patrimônio da Instituição a risco por condução temerária de veículos em suas dependências;
- X - Prática de atos desonestos ou delitos sujeitos a ação penal.

Art. 191. São consideradas de GRAVÍSSIMAS as condutas que causem prejuízo extremo às atividades acadêmicas, administrativas ou ao convívio da comunidade acadêmica, tais como:

- I - Reincidência em condutas graves;
- II - Condutas graves que, por seus desdobramentos, se tornam extremamente prejudiciais à Instituição ou membros da comunidade acadêmica;
- III - Ofensas graves à integridade física ou à saúde de pessoas, incluindo atos temerários dentro ou fora das dependências institucionais, direcionados a membros da comunidade acadêmica;
- IV - Ofensas graves e reiteradas ao patrimônio moral da Instituição, como seu nome, marca ou imagem, ou a colaboradores no exercício de suas funções;
- V - Desrespeito a ordens de autoridades institucionais com violência verbal ou física;
- VI - Lesão grave a pessoas ou ao patrimônio da Instituição por condução temerária de veículos em suas dependências.

Parágrafo 1º – A reincidência em condutas graves caracteriza falta gravíssima, podendo justificar a dispensa de colaboradores ou o desligamento de discentes, com todas as consequências cabíveis.

Parágrafo 2º – A dispensa, desligamento ou destituição não exime o infrator de responsabilidades civis, penais e administrativas

## **SEÇÃO II – DOS PROCEDIMENTOS DE APURAÇÃO DE INFRAÇÕES ÉTICAS E DISCIPLINARES**

Art. 192. As infrações disciplinares relacionadas a desvios éticos, previstas no Código de Ética e Conduta do Grupo Afya, incluem, entre outras: agressão física, agressão verbal, assédio moral, assédio sexual, calúnia, injúria, difamação, conflito de interesses, corrupção, suborno, descumprimento de políticas internas, discriminação, fraude, plágio, uso de ferramentas de inteligência artificial em avaliações individuais sem consulta, importunação sexual, roubo e furto. Essas infrações serão apuradas pelo time de Auditoria e Ética do Grupo Afya, conforme os procedimentos descritos a seguir.

Parágrafo 1º – As denúncias relacionadas a desvios éticos deverão ser realizadas por meio do Canal de Ética do Grupo Afya, que garante sigilo e confidencialidade, permitindo relatos anônimos ou identificados. O canal está acessível pelo link: <https://www.contatoseguro.com.br/afya>.

Parágrafo 2º – Nos casos de infrações flagrantes, a Instituição de Ensino Superior (IES) poderá instaurar diretamente um Processo Administrativo Disciplinar (PAD), sem necessidade de encaminhamento ao setor de auditoria interna. A IES terá autonomia para aplicar punições a discentes ou docentes, conforme disposto no Regimento Interno. Para colaboradores, serão observadas as normas da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e demais legislações vigentes.

Parágrafo 3º – A suspensão temporária do investigado poderá ser aplicada quando for necessário afastamento para a apuração de fatos que exijam investigação, seja em razão de denúncia recebida pelo Canal de Ética ou por situações reportadas ao Diretor(a). Essa medida visa preservar a integridade do processo investigativo e evitar interferências. A suspensão terá duração de até 10 (dez) dias, podendo ser prorrogada, sem prejuízo dos direitos salariais ou acadêmicos do investigado, conforme o caso. Para colaboradores, aplicar-se-ão as normas previstas na CLT e legislações correlatas.

Parágrafo 4º – As sanções decorrentes de infrações éticas serão aplicadas conforme as disposições previstas no Regimento Interno e nos artigos 193, 194 e 195, que estabelecem as penalidades de acordo com a gravidade da infração, respeitando os princípios da proporcionalidade, razoabilidade e devido processo legal. Infrações cometidas por alunos seguirão as normas do Regimento Interno, enquanto para colaboradores serão aplicadas as disposições previstas na CLT e legislações vigentes.

Art. 193. Além do disposto no Código de Ética e Conduta do Grupo Afya, a comunidade acadêmica deverá observar as normas institucionais aplicáveis e a legislação vigente relacionada à integridade acadêmica, direitos autorais, proteção de dados pessoais, uso ético de tecnologias digitais, conduta acadêmica e demais temas correlatos.

Parágrafo 1º – Configura-se como plágio, para os fins deste Regime Geral, a apropriação total ou parcial de ideias, textos, imagens, códigos, gráficos, dados ou qualquer produção intelectual de terceiros (humanos ou artificiais), sem a devida citação da fonte original, independentemente do meio ou suporte utilizado.

Parágrafo 2º – Considera-se uso inadequado de ferramentas baseadas em inteligência artificial (IA) a submissão, como sendo de autoria própria, de trabalhos, atividades, avaliações ou quaisquer produções acadêmicas geradas, total ou parcialmente, por sistemas de IA, sem a explícita autorização da coordenação do curso e sem a adequada identificação de seu uso, quando permitido.

Parágrafo 3º – É terminantemente proibido o uso de ferramentas de IA generativa (como ChatGPT, Bard, Copilot, entre outras) na execução de provas, testes ou avaliações presenciais e/ou online que exijam resposta individual, autoral e independente, salvo se expressamente autorizado para fins específicos e pedagógicos.

Parágrafo 4º – A nome da IES poderá, a seu critério, utilizar ferramentas de detecção de plágio e de rastreamento de uso de IA com o objetivo de verificar a autenticidade das produções acadêmicas dos discentes, preservando os princípios da ética, da justiça e da qualidade do processo avaliativo.

Parágrafo 5º – A infração a quaisquer dos dispositivos acima poderá ensejar sanções acadêmicas, incluindo, mas não se limitando a:

- I – atribuição de nota zero na atividade;
- II – reprovação por aproveitamento ou frequência;
- III – abertura de processo disciplinar, com aplicação de advertência, suspensão ou desligamento, conforme a gravidade da conduta e reincidência.

Parágrafo 6º – Os dispositivos deste artigo aplicam-se a todos os níveis de ensino e a todas as formas de avaliação ou entrega de atividade acadêmica, incluindo formatos presenciais, semipresenciais ou a distância.

### **SEÇÃO III – DO REGIME DISCIPLINAR DO CORPO DOCENTE**

Art. 194. Os membros do corpo docente estão sujeitos às seguintes penalidades disciplinares:

I – ADVERTÊNCIA, oral ou escrita e sigilosa, por:

- a) Transgressão dos prazos regimentais, atraso ou falta de comparecimento aos atos acadêmicos ainda que não resultem prejuízo ou transferência de responsabilidade a terceiros;
- b) Falta de urbanidade e respeito às pessoas e ao recinto escolar com atitudes discrepantes em relação aos membros da comunidade acadêmica.
- c) Falta de cumprimento de diligências solicitadas em nome da Coordenação acadêmica quanto à sua documentação pessoal, ou relativa à sua atuação docente;
- d) Não cumprimento de normas editadas pela coordenação de curso, Coordenação Acadêmica e Diretor(a) da Instituição.
- e) Descumprimento de qualquer um dos preceitos do Código de Ética e Conduta e deste regimento.

II – SUSPENSÃO, por:

- a) Reincidência nas faltas previstas no item I;
- b) Ofensa a qualquer membro do corpo administrativo, docente ou discente;

III – DISPENSA por justa causa nos casos previstos na legislação trabalhista.

Parágrafo 1º – A aplicação das penalidades previstas nos itens I e II é de competência do coordenador de curso e poderá ser feita em qualquer ordem nos itens previstos, dependendo da gravidade da falta ou transgressão, sendo obrigatório o registro em livro de ata especificamente aberto para este fim e a comunicação ao departamento de Recursos Humanos para fim de registro.

Parágrafo 2º – A aplicação da penalidade prevista no item III será encaminhada pelo coordenador de curso ao departamento de Recursos Humanos e a Diretoria, para as devidas providências.

#### **SEÇÃO IV – DO REGIME DISCIPLINAR DO CORPO DISCENTE**

Art. 195. Os alunos estão sujeitos às seguintes penalidades disciplinares:

I – ADVERTÊNCIA, por escrito, quando incorrer em qualquer das infrações de menor gravidade.

II – REPREENSÃO, por escrito, nos casos de:

- a) Reincidência nas faltas previstas no item I;
- b) Cometimento de qualquer infração de média gravidade, assim definida nos termos deste Regimento.

III – SUSPENSÃO, com perda das avaliações nesse período, por:

- a) Reincidência nas faltas previstas no item II;
- b) Cometimento de qualquer infração grave, assim definida nos termos deste Regimento.

IV – RESCISÃO DO CONTRATO, com expedição da transferência, por:

- a) Reincidência nas faltas previstas no item III;
- b) Cometimento de qualquer infração gravíssima, assim definida nos termos deste Regimento.

Parágrafo 1º – A determinação do período de suspensão ao qual o aluno será submetido ficará a critério do coordenador do curso, considerando a gravidade da infração, após consulta às Diretorias.

Parágrafo 2º – A aplicação da penalidade de desligamento é antecedida por instauração de sindicância ou inquérito, e é de competência da Diretor(a) da Instituição.

Parágrafo 3º – O registro das penalidades é feito em livro de ata próprio, não constando do histórico escolar do aluno.

## **SEÇÃO V – DO REGIME DISCIPLINAR DO CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO**

Art. 196. Os membros do corpo técnico-administrativo estão sujeitos às seguintes penalidades disciplinares:

I – ADVERTÊNCIA, oral ou escrita e sigilosa, por:

- a) Transgressão dos prazos regimentais, atraso ou falta de comparecimento aos atos administrativos inerentes à sua função, ainda que não resultem em prejuízo ou transferência de responsabilidade a terceiros;
- b) Falta de urbanidade e respeito às pessoas e ao recinto escolar com atitudes discrepantes em relação aos membros da comunidade acadêmica.
- c) Falta de cumprimento de diligências solicitadas em nome da Diretoria quanto à sua documentação pessoal, ou relativa à sua atuação profissional;
- d) Não cumprimento de normas editadas pela Coordenação Administrativo-Financeira.
- e) Descumprimento de qualquer um dos preceitos do Código de Ética e Conduta.

II – SUSPENSÃO, por:

- a) Reincidência nas faltas previstas no item I;
- b) Ofensa a qualquer membro do corpo administrativo, docente ou discente;

III – DISPENSA por justa causa nos casos previstos na legislação trabalhista.

Parágrafo 1º – A aplicação das penalidades previstas nos itens I e II é de competência do coordenador de setor e do departamento de Recursos Humanos e poderá ser feita em qualquer ordem nos itens previstos, dependendo da gravidade da falta ou transgressão, sendo obrigatório o registro e arquivamento na pasta individual de documentos do funcionário.

Parágrafo 2º – A aplicação da penalidade prevista no item III será encaminhada pelo coordenador de setor ao setor de Recursos Humanos e à Diretoria, para as devidas providências.

## **CAPÍTULO III – DOS RECURSOS**

Art. 197. Os recursos e pedidos de reconsideração de qualquer natureza, exceto os do regime disciplinar, têm validade apenas quando formulados por escrito e devidamente fundamentados e assinados.

Parágrafo único – Os órgãos competentes da Instituição devem se pronunciar sobre os recursos ou pedidos de reconsideração no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos, quando menor prazo não for fixado pelo CONSEPE em situações específicas.

Art. 198. Das decisões de autoridade unitária ou colegiada cabe pedido de reconsideração para a própria autoridade ou órgão e interposição de recurso para a instância imediatamente superior, da seguinte forma:

- I – De atos de professor, em matéria didático-científica, para o Colegiado de Curso;
- II – De atos de professor, em matéria disciplinar, para o Coordenador(a) Acadêmico;
- III – De decisões do coordenador de curso, para o Colegiado de Curso;
- IV – De decisões e atos do Coordenador(a) Acadêmico e Diretor(a), e de decisões do Colegiado do Curso, para o CONSEPE.

Art. 199. O pedido de reconsideração e o recurso devem ser interpostos no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados da data de ciência do interessado sobre o teor da decisão, desconsiderando sábados, domingos e feriados, conforme o calendário acadêmico da Instituição.

Art. 200. O recurso não tem efeito suspensivo, salvo se a execução imediata do ato ou decisão recorrida trazer notório prejuízo irreparável ao recorrente ou à Instituição.

Art. 201. Interposto o recurso, será aberta vista ao recorrido, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, concedendo-se 5 (cinco) dias úteis para apresentar as razões da decisão, desconsiderando sábados, domingos e feriados, conforme o calendário acadêmico da Instituição.

Art. 202. Apresentadas as razões, deve o recurso, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas úteis, subir à instância superior, que tomará a decisão final, justificando-se adequadamente, desconsiderando sábados, domingos e feriados, conforme o calendário acadêmico da Instituição.

Art. 203. Julgado o recurso, o processo será devolvido à autoridade ou órgão recorrido, para cumprimento da decisão proferida.

#### ***CAPÍTULO IV – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS***

Art. 204. Os casos omissos neste Regimento serão resolvidos pelo CONSEPE, ouvidos os órgãos diretamente relacionados à questão de interesse.

Art. 205. À Instituição são vedadas manifestações de caráter político-partidário e quaisquer atividades que revelem preconceitos ou discriminações vedadas em lei ou socialmente repudiadas.

Art. 206. À Instituição, através do CONSEPE e dos órgãos da administração superior, cabe fazer valer o Código de Ética do grupo educacional a que pertence, em todos os seus aspectos.

Art. 207. Nenhuma publicação que envolva responsabilidade da Instituição pode ser feita sem conhecimento e autorização prévia da Diretoria.

Art. 208. O disposto neste Regimento não concede ao corpo docente e ao pessoal técnico-administrativo qualquer direito trabalhista especial, sendo os respectivos contratos de trabalho regidos exclusivamente pela legislação trabalhista.

Parágrafo 1º – A forma de contrato de pessoal técnico-administrativo e docente levará em conta sempre a legislação trabalhista específica do setor.

Parágrafo 2º – A distribuição de aulas ao corpo docente levará em conta, além da legislação trabalhista e da demanda da Instituição, os resultados obtidos pelos servidores em avaliação de desempenho realizada periodicamente, como forma de prêmio àqueles que estiverem bem qualificados nos indicadores apresentados pela comunidade acadêmica, especialmente o corpo discente.

Parágrafo 3º – A Instituição conta com um Plano de Cargos e Salários Técnico-Administrativo e um Plano de Cargos e Salários Docente que tratam dos quesitos específicos de cada um desses segmentos em relação à sua carreira e valorização profissional.

Art. 209. Este regimento entrará em vigor na data de sua aprovação pelo Órgão Competente, aplicando-se as disposições que importarem em alteração da estrutura curricular e do regime escolar a partir do ano letivo subsequente ao ano da aprovação.

**Guanambi-Bahia, 08 de julho de 2026.**

**Nilton Meira Correia Neto**  
**Diretor Geral**  
**Presidente CONSUP**