



## OFFRE FORMATIONS 2026

### **Sensibilisations et formations** **Accessibilité numérique & Inclusion**



Faire de **l'accessibilité numérique et de l'inclusion** un atout pour votre organisation. **Transformer la contrainte en opportunité.**



**Sensibilisez vos équipes aux enjeux du handicap et boostez leur expertise en accessibilité numérique.**

**Construisez votre parcours de formation en fonction de votre métier et de vos besoins.**

# Sommaire



## Avancer ensemble pour un monde plus inclusif

---

### Agir pour et par le handicap

- Nos sensibilisations et formations 2026
- Nos engagements en formation

Page 7  
Page 8



## Accessibilité

---

### Sensibilisation

- A l'accessibilité
- Webinaire : cap sur l'accessibilité numérique

Page 11  
Page 12

### Formations

- Accessibilité numérique pour les référents
- Accessibilité numérique pour les chefs de projet
- Accessibilité numérique pour les auditeurs RGAA
- Accessibilité numérique pour les développeurs web
- Accessibilité numérique pour UX /UI
- Tester l'accessibilité numérique
- Accessibilité numérique pour les développeurs mobile (IOS ou Android)
- Accessibilité numérique pour les rédacteurs et contributeurs - Web
- Concevoir des documents Word accessibles

Page 14  
Page 15  
Page 16

Page 18

Page 19

Page 20  
Page 21

Page 23  
Page 24



## Inclusion

---

### Sensibilisations

- au handicap
- pour les recruteurs

Page 26  
Page 27

### Formation

- Comprendre les troubles neuro-atypiques

Page 29



# Agir **POUR** et **PAR** le handicap

## ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE

En rendant vos services et produits accessibles, vous améliorez l'expérience utilisateur pour tous. Vous élargissez également votre marché potentiel en vous offrant des opportunités de croissance.

Faites de l'accessibilité votre priorité et un atout concurrentiel majeur.

## NOTRE EXPERTISE À VOTRE SERVICE

Nous intervenons auprès de nombreuses entreprises de toute taille et de tout secteur d'activité. Grâce à notre approche pédagogique personnalisée et à une équipe d'experts engagés, nous faisons de l'accessibilité et de l'inclusion numérique une réalité pour votre organisation.

Ensemble, ouvrons vos services à tous les publics.

## INCLUSION

En valorisant les talents en situation de handicap, vous faites de l'inclusion un véritable levier de performance, de qualité et d'équité.

Agissez concrètement pour une organisation plus forte et plus engagée.

### Ils nous font confiance

boulangier



DECATHLON



france.tv

Nord  
le Département est là

orano

### Notre expertise reconnue

Co-rédacteur du **Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité (RGAA)**

Développeur du **Référentiel d'Accessibilité pour les Applications Mobiles (RAAM)**

Partenaire de la **Direction du Numérique du Gouvernement** pour les évolutions législatives liées à l'accessibilité



**Plus de 8 milliards de pages web accessibles grâce à notre action !**



## Mathieu FROIDURE

### Président

Chez Urbilog Compéthance EA, nous croyons que l'accessibilité est un droit fondamental.

Nous travaillons avec des partenaires pour promouvoir l'inclusion numérique et développer des technologies qui rendent le Web utilisable par tous, quelles que soient leurs capacités.

"L'accessibilité numérique ne se limite pas à un enjeu technique, mais constitue un véritable levier de performance et d'inclusion pour les personnes en situation de handicap et pour les entreprises".

**Notre mission :** agir pour tous, par le handicap. Promouvoir avec nos partenaires l'inclusion numérique.

**Notre objectif :** transformer les pépins en pépites !

Engagez-vous dans le numérique responsable en rendant le web accessible pour tous. Faites du web un puissant levier d'inclusion !

Nos sensibilisations permettent d'éveiller les consciences et d'ouvrir les esprits. Une première découverte de **l'accessibilité numérique**, un moment pour échanger sans tabou sur le handicap et partager des cas concrets vécus. C'est l'occasion idéale pour initier vos équipes à l'accessibilité numérique ou leur fournir les clés pour détecter et développer le potentiel des talents en situation de handicap.

Pour celles et ceux qui souhaitent approfondir leurs compétences en accessibilité numérique ou instaurer de bonnes pratiques au sein de leurs équipes, nous proposons des formations spécifiquement pensées pour **répondre aux besoins de chaque métier** : développement accessible web et mobile, test, rédaction contribution, design UX/UI, auditeur, chef de projet, développeur; gestion de projets, audit en accessibilité et politique en matière d'accessibilité numérique.

## Quelques chiffres clés en 2025

**287** personnes sensibilisées

**498** personnes formées

**71** sessions de formation

**16** sessions de sensibilisation

**91,7 %** de taux de satisfaction global



# Nos sensibilisations et formations 2026

Des programmes de formation à l'accessibilité numérique et à l'inclusion spécifiquement pensés pour chaque métier.



## Accessibilité

Sensibilisation à l'Accessibilité numérique

Formation Pilotage de projets d'accessibilité numérique

Formation Développement et design accessible

Formation Bureautique et Rédaction accessible



## Inclusion

Sensibilisations à l'Inclusion

Formation Pour comprendre les troubles neuroatypiques



# Nos engagements en formation

**Chaque session est une occasion d'agir concrètement : déconstruire les stéréotypes sur l'accessibilité numérique et l'inclusion pour les transformer en véritables leviers de performance et d'impact.**

Riche de 30 ans d'expérience et d'expertise, nos formations sont construites et se nourrissent de la diversité de nos talents.

**Sensibiliser et former vos équipes avec Urbilog Compéthance EA, c'est répondre aux défis de l'inclusion et de l'accessibilité numérique en :**

- Leur garantissant une offre de formation reconnue de qualité et engagée dans une démarche constante d'amélioration continue certifiée
- Leur proposant une pédagogie active et adaptée, structurée autour de l'expertise métier et des réalités vécues par les professionnels.
- Leur permettant d'approfondir leurs compétences entre outils de l'accessibilité numérique et développement des talents en situation de handicap.



## Expertise technique

Chefs de projet, consultants en accessibilité...  
Nos formations sont animées par des experts du numérique accessible, qui partagent leur expérience terrain, issue de l'accompagnement de nos clients, pour nourrir votre montée en compétences.

## Une pédagogie progressive et adaptée

Analyse des besoins via un test de positionnement  
Suivi de la progression des participants : mise en situation, QCM, etc.  
Evaluation des compétences acquises à l'issue de la formation



### Interactivité

Déroulement autour de cas concrets et de retours d'expérience.



### Démarche qualité

Urbilog est certifiée Qualiopi par l'organisme ICPF.



### Adaptabilité

Sessions en présentiel ou distanciel.  
Visioconférence sur l'outil de votre choix : Zoom, Teams, Google Meet.  
Nous consulter afin d'optimiser la formation à vos besoins spécifiques (Outils, planifications, etc.)



### Accessibilité Handicap

Formation ouverte à tout type de handicap. Chaque situation est étudiée au cas par cas afin de mettre en place les dispositions nécessaires.



# Sensibilisation

- **Sensibilisation à l'accessibilité**
  - **Webinaire : cap sur l'accessibilité numérique**
-

# Sensibilisation

## à l'accessibilité

**L'accessibilité numérique n'est pas qu'une obligation légale, c'est un levier d'inclusion et d'innovation.**

**Vous êtes impliqué dans un projet numérique ?** Au-delà du cadre réglementaire, cette sensibilisation vous plonge dans des cas concrets de situation de handicap et vous offre une expérience immersive pour mieux appréhender les défis et bénéfices de l'accessibilité numérique. Changez de perspective et faites de l'accessibilité un atout pour vos projets !

### ✓ Prérequis

Tout public impliqué dans un projet numérique : décideurs, managers, chefs de projets, rédacteurs, développeurs, maîtrise d'œuvre...

### ✓ Objectifs

- Découvrir l'accessibilité numérique et défricher son cadre légal et ses populations cibles.
- Se mettre en situation de handicap et se confronter aux enjeux et opportunités de l'accessibilité.
- Mettre en exergue les difficultés rencontrées et l'intérêt pour tous de l'accessibilité numérique.
- Appréhender le parcours de navigation d'une personne en situation de déficience visuelle sur un site internet ou une application mobile, via les outils d'assistance.

### ✓ Durée

- 3 heures

### ✓ Contenus de formation

- Immersion en situation de Handicap.
- Définition de l'accessibilité numérique.
- Le cadre légal : référentiels, législations et réglementations en vigueur.
- Les chiffres clés sur le handicap en France.
- Démonstration de la navigation web et mobile par un déficient visuel et mise en situation avec les outils d'assistance.

# Sensibilisation

## Webinaire : cap sur l'accessibilité numérique

**L'accessibilité numérique n'est pas qu'une obligation légale, c'est un levier d'inclusion et d'innovation.**

Vous souhaitez sensibiliser l'ensemble de vos équipes ? Au-delà du cadre réglementaire, ce webinaire vous invite à découvrir et partager l'expérience de l'accessibilité numérique au prisme de la déficience visuelle pour mieux appréhender les défis et bénéfices de l'accessibilité numérique.

### ✓ Prérequis

Tout public impliqué dans les usages ou projets numériques : décideurs, managers, chefs de projets, rédacteurs, développeurs, maîtrise d'œuvre...

### ✓ Objectifs

- Découvrir l'accessibilité numérique et défricher son cadre légal et ses populations cibles.
- Appréhender le handicap et se confronter aux enjeux et opportunités de l'accessibilité.
- Mettre en exergue les difficultés rencontrées et l'intérêt pour tous de l'accessibilité numérique.

### ✓ Durée

- 1 heure 30

### ✓ Contenus de formation

- Sensibilisation aux enjeux du handicap, ses chiffres clés.
- Définition de l'accessibilité numérique.
- Panorama et cadre légal de l'accessibilité : référentiels, législations et réglementations en vigueur.

### Retours et témoignage d'expérience

- La navigation web et mobile par un déficient visuel.
- Découverte des outils d'assistance.
- Echange et déconstruction des préconçus sur l'accessibilité numérique.



# Pilotage de projets d'accessibilité numérique

- Référent Accessibilité numérique
  - Chef de projet Accessibilité numérique
  - Accessibilité numérique pour les auditeurs RGAA
-

**Vous êtes en première ligne pour garantir l'accessibilité numérique, mais manquez parfois d'appuis, de méthodes ou d'arguments pour convaincre et agir efficacement ?**

Notre formation vous donne les clés pour structurer votre mission, engager les équipes, répondre aux obligations légales et assurer une accessibilité durable à vos projets numériques.

### ✓ Prérequis

- Avoir un poste de référent accessibilité ou être amené à le devenir.
- Disposer d'un ordinateur pour le déroulé de la formation.

### ✓ Objectifs

- S'approprier les enjeux et opportunités de l'accessibilité numérique : déficience, handicap, réglementations, lois, cibles.
- Identifier clairement les interlocuteurs et les moyens à mettre en œuvre pour garantir l'accessibilité d'un projet digital (création, refonte, progiciel, app mobile...).
- Cadrer les missions du Référent.
- Apprendre à traiter les résultats d'audits d'outils numériques.
- Savoir répondre aux obligations légales et rédiger les documents à fournir.

### ✓ Durée

- 21 heures

### ✓ Contenus de formation

#### Introduction / Rappels essentiels

- Rappel du cadre légal et des référentiels d'accessibilité (RGAA, WCAG).
- Enjeux : population concernée et impacts du handicap numérique.
- Principales technologies d'assistance utilisées par les personnes en situation de handicap.

#### Le rôle du référent Accessibilité Numérique

- La définition et les fonctions du Référent.
- Les interlocuteurs du Référent.
- Sensibiliser et communiquer sur l'accessibilité.
- Engager la direction.
- Maintenir l'accessibilité numérique.

#### Les missions du Référent Accessibilité Numérique

- Formation des collaborateurs.
- Audits des outils numériques.
- Déclarations de conformité.
- Schéma pluriannuel d'accessibilité numérique.

**Vous jonglez entre contraintes techniques, réglementations et équipes à aligner ? Garantir l'accessibilité d'un projet numérique, c'est un défi permanent.**

Notre formation vous apporte une méthode claire pour structurer votre approche projet, piloter efficacement la conformité, intégrer l'accessibilité à chaque étape de la vie du projet et assurer sa pérennité dans le temps.

### ✓ Prérequis

- Avoir un poste de chef de projet MOA, MOE, PO, PM ou Scrum Master.
- Disposer d'un ordinateur pour le déroulé de la formation.

### ✓ Objectifs

- S'approprier les enjeux et opportunités de l'accessibilité numérique (déficience, handicap, réglementations, lois, cibles).
- Définir une stratégie pour structurer la démarche d'accessibilité dans les projets numériques (Web et applications métiers, application mobile, ...).
- Identifier clairement les interlocuteurs pour répartir les rôles et responsabilités.
- Comprendre les grands principes de l'accessibilité pour être en mesure de prioriser et d'échanger avec des experts techniques.
- Comprendre et interpréter les résultats d'un audit d'accessibilité.
- Devenir autonome dans la gestion de la mise en conformité d'un projet (suivi, KPI, processus...).

### ✓ Durée

- 14 heures

### ✓ Contenus de formation

#### Enjeux et définition de l'accessibilité

- Sensibilisation aux enjeux du handicap et de l'accessibilité.
- Comprendre les différents usages et les technologies d'assistance.
- Comprendre le cadre légal.

#### Phase de cadrage

- Analyser la structure de son projet.
- Évaluer les ressources et besoins (compétences, acteurs clés, etc.)
- Mettre en place des outils de pilotage adaptés.

#### Structurer la démarche d'accessibilité

- Les principes fondamentaux de l'accessibilité numérique.
- Planifier et prioriser le projet selon ces enjeux.

#### Développer et tester l'accessibilité

- Rédiger des user stories accessibles.
- Réaliser des tests pour identifier les points de blocage.

#### Évaluer l'accessibilité

- Comprendre l'audit d'accessibilité.
- Interpréter et prioriser les résultats d'un audit.

#### Maintenir l'accessibilité dans le temps

- Traiter et éviter la dette d'accessibilité.
- Mettre en œuvre l'accessibilité au quotidien.

# Formation

## Accessibilité numérique pour les auditeurs RGAA

En lien étroit avec les exigences croissantes de mise en conformité des interfaces numériques, cette formation prépare les auditeurs à maîtriser les outils et les méthodologies d'audit et à produire des rapports précis et exploitables pour améliorer l'accessibilité numérique des produits évalués.

### ✓ Prérequis

- Connaissance des langages HTML/CSS et de Javascript.
- Maîtrise de logiciels ou outils de développement web (inspecteurs de navigateur, éditeurs de texte/code, etc.).
- Disposer d'un ordinateur pour le déroulé de la formation.

### ✓ Objectifs

- S'approprier les enjeux de l'accessibilité numérique.
- Maîtriser des principes et des méthodologies d'audit d'accessibilité.
- Utiliser des technologies d'assistance et des outils d'audit d'accessibilité.
- Produire un rapport d'audit détaillé et exploitable.
- Accompagner des équipes dans la mise en conformité.

### ✓ Durée

- 28 heures

### ✓ Contenus de formation

#### Introduction / Rappels essentiels

- Rappel du cadre légal et des référentiels d'accessibilité (RGAA, WCAG).
- Enjeux : population concernée et impacts du handicap numérique.
- Principales technologies d'assistance utilisées par les personnes en situation de handicap.

#### Maîtriser des principes et des méthodologies d'audit d'accessibilité

- Définir un échantillon représentatif pour l'audit (pages obligatoires, secondaires, etc.).
- Découvrir les critères et méthodes d'évaluation du RGAA et savoir appliquer les tests de conformité requis.
- Calculer le taux de conformité pour évaluer l'accessibilité globale d'un site ou d'une application.

#### Utiliser des technologies d'assistance et des outils d'accessibilité

- Les principales technologies d'assistance (NVDA, VoiceOver, JAWS, etc.).
- Les outils d'évaluation de l'accessibilité (Color Contrasts, Analyzer, Axe, WAVE, etc.).
- Configurer un environnement de test, en respectant les combinaisons. système/navigateur/technologie d'assistance.

#### Production et suivi d'un rapport d'audit détaillé

- Documenter les anomalies d'accessibilité.
- Décrire chaque défaut, sa localisation et les préconisations de correction pour les équipes Techniques.
- Structurer un rapport compréhensible par toutes les parties prenantes (modèle de rapport grille d'audit, etc.).
- Accompagner les équipes dans l'appropriation et la mise en œuvre des recommandations.



# Développement et design accessible

- Intégrer l'accessibilité pour les Développeurs Web
  - Concevoir des interfaces accessibles (UX/UI)
  - Assurer l'accessibilité en tant que testeur/recetteur
  - Intégrer l'accessibilité pour les Développeurs Mobile (IOS/Android)
-

## Intégrer l'accessibilité pour les Développeurs Web

**Le travail des développeurs est primordial pour garantir une utilisation optimale aux utilisateurs, y compris les personnes en situation de handicap.**

Ils doivent être sensibilisés aux enjeux et opportunités de l'accessibilité numérique et savoir développer en conformité avec le RGAA.

### ✓ Prérequis

- Connaissances des langages HTML / CSS / JavaScript.
- Disposer d'un ordinateur pour le déroulé de la formation.

### ✓ Objectifs

- S'approprier les enjeux et opportunités de l'accessibilité numérique : déficience, handicap, réglementations, lois, cibles.
- Appréhender le référentiel RGAA.
- Savoir développer et intégrer dans le respect du référentiel, sur les technologies HTML/ CSS/ Javascript et ARIA.
- Être autonome pour débloquer des situations plus complexes en restant pragmatique.
- Savoir utiliser les technologies d'assistance, outils de test, toolbars (ex : lecteur d'écran, Color Contrast Analyzer...).

### ✓ Durée

- 14 heures

### ✓ Contenus de formation

#### Introduction / Rappels essentiels

- Rappel du cadre légal et des référentiels d'accessibilité (RGAA, WCAG).
- Enjeux : population concernée et impacts du handicap numérique.
- Principales technologies d'assistance utilisées par les personnes en situation de handicap.

#### Présentation des 13 thématiques et des 106 critères du référentiel RGAA

- Présentation des différents référentiels d'accessibilité (WCAG, RGAA...) et des modes de calcul d'accessibilité.
- Images, cadres, couleurs, multimédia, tableaux, liens, scripts, éléments obligatoires, structuration de l'information, présentation de l'information, formulaires, navigation, consultation.
- Décrypter les termes de dérogations, de la charge disproportionnée et l'aménagement.

#### Mise en pratique sur le plan technique

- Présentation des technologies associées à l'accessibilité (CSS, JavaScript, ARIA...).
- Présentation d'outils : toolbars, Color Contrast Analyzer...
- Mise en œuvre de l'accessibilité : études de sites, mise en évidence des problèmes techniques rencontrés, présentation de solutions techniques.
- Procédures de tests et de validation des composants complexes (formulaires, tableaux, modales, éléments multimédias...).
- Réalisation de composants techniques accessibles : repérer et réparer les non-conformités.

# Formation

## Concevoir des interfaces accessibles (UX/UI)

Le travail des designers UX/UI, entre conception des parcours utilisateurs et réalisation des maquettes, est primordial pour garantir une expérience optimale pour tous les utilisateurs, y compris les personnes en situation de handicap.

### ✓ Prérequis

- Web designer, designer d'interface, directeur artistique, ergonomiste, UX designer ou chef de projet.
- Connaissances en webdesign, ainsi que des outils et logiciels de prototypage.
- Disposer d'un ordinateur pour le déroulé de la formation.

### ✓ Objectifs

- S'approprier les enjeux et opportunités de l'accessibilité numérique.
- Appréhender le référentiel sur les aspects conception et graphisme.
- Inclure le handicap dans les réflexions autour de l'expérience utilisateur.
- Utiliser le handicap pour appréhender de nouvelles opportunités de conception.
- Savoir faire des choix de design en fonction de critères d'accessibilité.
- Être capable de détecter les défauts d'accessibilité d'une maquette et les corriger.

### ✓ Durée

- 10 heures 30

### ✓ Contenus de formation

#### Introduction / Rappels essentiels

- Rappel du cadre légal et des référentiels d'accessibilité (RGAA, WCAG).
- Enjeux : population concernée et impacts du handicap numérique.
- Principales technologies d'assistance utilisées par les personnes en situation de handicap.

#### Accessibilité et expérience utilisateur

- Tester l'usage avec des utilisateurs en situation de handicap.
- Les personas.

#### Le design accessible

- Le RGAA et ses critères conception et graphisme.
- La navigation.
- Les couleurs et les contrastes.
- La présentation de l'information.
- Le texte.
- Les images et éléments graphiques et leurs alternatives.
- Les composants d'interface spécifiques : formulaires, modales, tableaux.

Le travail du testeur/recetteur est primordial pour garantir une utilisation optimale pour tous les utilisateurs, y compris les personnes en situation de handicap.

### ✓ Prérequis

- Connaissances en HTML, CSS, et JavaScript.
- Avoir un poste de développeur, chef de projet, testeur et recetteur.
- Disposer d'un ordinateur pour le déroulé de la formation.

- S'approprier les enjeux et opportunités de l'accessibilité numérique : déficience, handicap, réglementations, lois, cible.
- Appréhender la logique référentielle.
- Inclure le handicap dans les réflexions autour de l'expérience utilisateur.
- Utiliser les technologies d'assistance  
Utiliser les outils de tests.
- Être capable de détecter les défauts d'accessibilité et proposer des solutions.

### ✓ Durée

- 7 heures

### ✓ Contenus de formation

#### Introduction / Rappels essentiels

- Rappel du cadre légal et des référentiels d'accessibilité (RGAA, WCAG).
- Enjeux : population concernée et impacts du handicap numérique.
- Principales technologies d'assistance utilisées par les personnes en situation de handicap.

#### Les outils de tests

- Panoramas et usages des outils de tests (installation et paramétrage).
- Analyses des contrastes, titres, espacement de textes (NVDA, VoiceOver, WCAG colour contrast checker, Stylus, etc.).
- Les outils de développement (Web developer TOOLBAR).

#### Approche Thématique du RGAA

- Typologie des images et méthodes de vérification.
- Règles de vérification des cadres.
- Transmettre l'information par les couleurs et en vérifier la conformité.
- Multimédia : vidéo, son et sous-titres.
- Les tableaux : accessibilité des titres et cellules.
- Liens, scripts et formulaires.
- Les commandes supplémentaires: utilisation des synthèses vocales (NVDA et VoiceOver).

# Formation

## Intégrer l'accessibilité pour les Développeurs Mobile (IOS/Android)

**Baser sur un format atelier, la formation vise à inscrire l'accessibilité dans les pratiques d'intégration des développeurs mobile.**

En ce sens, cette dernière vise à les sensibiliser aux enjeux et opportunités de l'accessibilité numérique, entre conformité et dépassement du cadre du RGAA

### ✓ Prérequis

- Compétences en développement mobile.
- Disposer d'un ordinateur pour le déroulé de la formation.

### ✓ Objectifs

- Appréhender les bonnes pratiques de l'accessibilité, ses enjeux et ses opportunités.
- Acquérir les bases du développement mobile accessible pour les intégrer dans ses activités.
- Connaître les bases de l'accessibilité numérique dans le cadre de développement d'application mobile.
- Maîtriser le développement d'applications et de contenus accessibles, dans le respect du RGAA et de la norme EN 301 549.
- Être autonome pour débloquer des situations complexes.
- Savoir utiliser les technologies d'assistance, outils de tests (ex : lecteur d'écran, outil d'analyse de contraste...).

### ✓ Durée

- 14 heures

### ✓ Contenus de formation

#### Introduction / Rappels essentiels

- Rappel du cadre légal et des référentiels d'accessibilité (RGAA, WCAG).
- Enjeux : population concernée et impacts du handicap numérique.
- Principales technologies d'assistance utilisées par les personnes en situation de handicap.

#### Découverte des principales règles de conception UI

- Couleurs et contrastes textes et composants d'interface.
- Couleurs porteuses d'information.
- Taille et espacement des zones interactives.

#### Règles d'accessibilité sur le développement mobile

- Principaux enjeux de l'accessibilité sur mobile.
- Principales règles techniques : nature des éléments (sémantique), alternatives textuelles, ordre de lecture et navigation, gestion du focus et de la taille des textes.
- Composants d'interfaces spécifiques : menus de navigation, régions dynamiques, fenêtres modales.
- Adaptation en fonction des options d'accessibilité de l'utilisateur : détection d'options d'affichage, de lecteurs d'écran...

#### Mise en pratique sur le plan technique

- Technologies associées à l'accessibilité (natives IOS et ANDROID ...).
- Études d'apps, problèmes techniques rencontrés, solutions techniques.
- Procédures de tests et de validation des composants complexes (formulaires, tableaux, modales, éléments multimédia...) et manipulation de VoiceOver / TalkBack.



# Bureautique + rédactions accessibles

- **Accessibilité numérique pour les rédacteurs et contributeurs – Web**
  - **Concevoir des documents Word accessibles**
-

# Formation

## Accessibilité numérique pour les rédacteurs et contributeurs - Web

**En vous formant, vous acquerez les compétences essentielles pour rendre vos contenus numériques inclusifs et faciliter l'accès à l'information pour tous les utilisateurs.**

Ne laissez personne de côté, formez-vous à l'accessibilité numérique et créez des contenus qui font la différence !

### ✓ Prérequis

- Avoir déjà publié des contenus sur des outils digitaux.
- Avoir un poste de rédacteur, contributeur, chargé de communication, responsable éditorial, ou toute personne amenée à produire des contenus numériques.
- Disposer d'un ordinateur pour le déroulé de la formation.

### ✓ Objectifs

- S'approprier les enjeux et opportunités de l'accessibilité numérique (défiance, handicap, réglementations, lois, cibles).
- Acquérir les bases pour contribuer et alimenter sites et applications Web accessibles.
- Savoir produire des contenus en prenant en compte les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap.
- Pouvoir évaluer l'accessibilité des contenus web et apporter les corrections nécessaires.

### ✓ Durée

- 7 heures

### ✓ Contenus de formation

#### Introduction / Rappels essentiels

- Rappel du cadre légal et des référentiels d'accessibilité (RGAA, WCAG)
- Enjeux : population concernée et impacts du handicap numérique
- Principales technologies d'assistance utilisées par les personnes en situation de handicap desktop et mobile, navigation clavier...)

#### Les règles d'accessibilité sur le plan technique pour les contributeurs

- Orientation des utilisateurs : liens, changement de langue, de direction, indications nouvelles fenêtres, format, poids des documents en téléchargement.
- Structuration des contenus : titres, listes, tableaux, abréviations et citations.
- Rédaction accessible : expressions inhabituelles, jargon, longueur des phrases...

#### Les erreurs à ne pas commettre

- Images.
- Alternatives.
- Structuration.
- Libellés de liens.

#### Mise en application pratique

- Avant / Après : corriger une contribution pour en améliorer l'accessibilité.
- Travail des couleurs, choix des polices.
- Disposition éléments, structuration des contenus.
- Mise en évidence des problèmes de design et d'ergonomie rencontrés.
- Exemples concrets de tableaux.
- Formulaire accessibles et non accessibles.
- Listes.
- Audit rapide de l'accessibilité des contenus et synthèse des corrections à apporter.

# Formation

## Concevoir des documents Word accessibles

**Les documents bureautiques doivent être conçus pour être utilisables par tous. Cette formation vous permettra de maîtriser les concepts de l'accessibilité numérique appliqués à Word et d'intégrer les règles de conception accessible dans vos documents.**

À travers un apprentissage combinant théorie et mise en pratique, vous apprendrez à produire des contenus Word perceptibles, lisibles et compréhensibles par tous. Ne laissez personne de côté : formez-vous pour créer des documents inclusifs qui respectent les principes de l'accessibilité numérique.

### ✓ Prérequis

- Disposer d'un ordinateur avec les logiciels bureautiques (Word 365) installés et fonctionnels
- Savoir utiliser Word.

### ✓ Objectifs

- S'approprier les enjeux et opportunités de l'accessibilité numérique (défiance, handicap, réglementations, lois, cibles).
- Comprendre les principes de l'accessibilité numérique adaptés aux documents bureautiques
- Appliquer les règles de fonctionnement de l'accessibilité numérique pour les documents bureautiques
- Appliquer les règles d'accessibilité numérique lors de la conception de documents

### ✓ Durée

- 7 heures

### ✓ Contenus de formation

#### Introduction / Rappels essentiels

- Rappel du cadre légal et des référentiels d'accessibilité (RGAA, WCAG)
- Enjeux : population concernée et impacts du handicap numérique
- Principales technologies d'assistance utilisées par les personnes en situation de handicap desktop et mobile, navigation clavier...)

#### Règles et principes d'accessibilité des documents bureautiques

- Appréhender les règles de l'accessibilité numérique
- Préparer la conception graphique de son document
- Connaître et appliquer les bonnes pratiques de rédaction
- Structurer les contenus de manière accessible
- Vérifier l'accessibilité de vos documents

#### Mise en application pratique

- Avant / après : corriger un document Word pour en améliorer l'accessibilité.
- Générer un PDF accessible depuis Word.

# Sensibilisations

- Sensibilisation au handicap
  - Sensibilisation handicap pour les recruteurs
-

# Sensibilisation

## au handicap

### Comment manager, intégrer et collaborer avec un collègue en situation de handicap en toute sérénité ?

Accueillir et collaborer avec un collègue en situation de handicap peut susciter des interrogations, un manque d'assurance ou la crainte de mal faire. Cette sensibilisation propose un cadre clair et bienveillant pour lever ces freins et donner aux équipes les clés d'une collaboration fluide et sereine. Concrète et opérationnelle, elle permet d'acquérir les bons réflexes pour instaurer un climat de confiance, communiquer avec justesse, respecter la confidentialité et aborder sereinement les questions liées aux besoins du collaborateur.

#### ✓ Prérequis

- Managers, collaborateurs qui souhaitent travailler ou travaillent avec une PSH.
- Privilégier le distanciel.
- Disposer d'un ordinateur si la session se déroule à distance.
- Maximum 20 participants.

#### ✓ Objectifs

- Échanger librement autour du sujet du handicap.
- Gagner en assurance pour mieux collaborer avec une personne en situation de handicap (PSH) et réussir un recrutement inclusif.
- Identifier les principales familles de handicap et en comprendre les enjeux du handicap en milieu professionnel.
- Être à l'aise pour travailler ou manager un collègue en situation de handicap.
- Gagner en assurance pour faire des feedbacks constructifs.
- Lever les peurs et les idées reçues.
- Découvrir le potentiel de l'inclusion.

#### ✓ Contenus de formation

- Handicap : données clés et cadre légal
- L'inclusion au prisme du besoin plutôt que du handicap.
- Les principales familles de handicap (psychique, moteur, visuel, auditif, cognitif, maladies invalidantes) et leurs impacts potentiels en contexte professionnel.
- Idées reçues les différents types de handicap.
- Exemples de points forts et de besoins spécifiques selon les types de handicap.
- Témoignages.
- 3 infos à retenir.
- Questions/réponses aux besoins spécifiques des participants.

#### ✓ Durée

- 2 heures

# Sensibilisation

## au handicap pour les recruteurs

### Comment recruter, intégrer et collaborer avec un collègue en situation de handicap en toute sérénité ? Manque d'information, d'assurance ou crainte de mal faire ?

Cette sensibilisation vous donne les clés pour interagir avec bienveillance et efficacité, réussir un recrutement sans biais et faciliter un management inclusif.

L'objectif de cette sensibilisation est de vous donner les clés pour réussir un recrutement avec un candidat en situation de handicap de A à Z : de la rédaction de l'annonce jusqu'à l'intégration en passant par l'entretien et l'échange avec le futur manager.

#### ✓ Prérequis

- Parties prenantes du recrutement (RH et/ou métier).
- Privilégier le présentiel.
- Disposer d'un ordinateur si la session se déroule à distance.
- Maximum 20 participants.

#### ✓ Objectifs

- Échanger librement autour du sujet du handicap.
- Gagner en assurance pour mieux collaborer avec une Personne en Situation de Handicap (PSH) et réussir un recrutement inclusif.
- Identifier les principales familles de handicap et en comprendre les enjeux du handicap en milieu professionnel.
- Valoriser le potentiel de chaque collaborateur.
- Comprendre les enjeux de l'inclusion dans le recrutement.
- Identifier et déconstruire les idées reçues liées au handicap en entreprise.
- Connaître le cadre légal et les bonnes pratiques en matière de recrutement inclusif.

#### ✓ Contenus de formation

- Handicap : données clés et cadre légal.
- L'inclusion au prisme du besoin plutôt que du handicap.
- Les principales familles de handicap (psychique, moteur, visuel, auditif, cognitif, maladies invalidantes) et leurs impacts potentiels en contexte professionnel.
- 3 infos à retenir.
- Questions/réponses aux besoins spécifiques des participants.
- Le rôle du recruteur dans une démarche inclusive.
- Les bénéfices du recrutement d'une PSH.
- Identifier les freins à l'inclusion dans ses pratiques.
- Les leviers et bonnes pratiques d'un processus de recrutement inclusif : du brief de besoin au suivi de candidature.
- L'intégration d'une PSH.
- La préparation d'un manager à un recrutement inclusif.

#### ✓ Durée

- 3 heures

# Formation

- Comprendre les troubles neuroatypiques
-

# Formation

## Comprendre les troubles neuroatypiques : TDAH, TSA, DYS...

**Vous collaborez ou souhaitez collaborer avec des talents présentant des troubles neuroatypiques mais manquez parfois d'informations ou de ressources pour interagir avec bienveillance ?**

Notre formation, en partenariat avec [InnoMentis](#) vous donne les clés pour mieux comprendre les principaux troubles du neurodéveloppement et repérer les besoins spécifiques des personnes concernées.

### ✓ Prérequis

- Tout public collaborateur ou encadrant de personnes neuroatypiques.
- Disposer d'un ordinateur pour le déroulé de la formation.

### ✓ Objectifs

- Identifier les principaux signes indicateurs des troubles neurodéveloppementaux (TSA, TDAH, DYS, TDI).
- Reconnaître les stéréotypes pour mieux les déconstruire dans sa pratique professionnelle.
- Comprendre les répercussions concrètes de ces troubles sur la vie quotidienne et dans le champ professionnel.
- Se mettre en position d'empathie pour mieux percevoir le vécu des personnes concernées.
- Connaître les pistes d'accompagnement recommandées et savoir comment faciliter leur mise en œuvre dans son environnement professionnel.

### ✓ Durée

- 3 heures 30

### ✓ Contenus de formation

#### **Poser les bases : comprendre ce que sont les Troubles du Neurodéveloppement (TND)**

- Définitions claires et accessibles des TND.
- DSM-5 et concept de neuroatypie.
- Introduction aux notions de développement, différence, trouble et handicap invisible.

#### **Explorer les profils : TSA, TDAH, DYS, TD**

- Présentation des principales caractéristiques des TND :
  - TSA (Autisme) : difficultés en communication sociale, rigidités, particularités sensorielles.
  - TDAH : troubles de l'attention, impulsivité, hyperactivité.
  - DYS : troubles des apprentissages (langage, coordination...).
  - TDI (Déficience Intellectuelle) : limitations cognitives et besoins de soutien.

#### **Ce que vit la personne avec TND**

- Exploration du ressenti des personnes concernées : fatigue, surcharge sensorielle et cognitive, isolement, malentendus.

#### **Les répercussions au quotidien**

- Identifier les besoins spécifiques.
- Proposer des ajustements de l'environnement.

#### **Soutenir sans suradapter : quelle posture ?**

- Observer sans juger, coopérer, tolérer la différence.
- Concepts de compensation, inclusion, accessibilité.



**Vos envies, vos remarques, vos projets...**



## Transformer la contrainte en opportunité

**Agir pour tous, par le handicap.**

Entreprise adaptée, **Urbilog Compétance EA** veut intégrer durablement les personnes en situation de handicap dans les métiers du numérique et œuvrer pour un numérique accessible à tous dans une démarche d'engagement responsable.

URBILOG - COMPÉTANCE EA

37, rue Denis Papin - 59650 Villeneuve d'Ascq  
03 28 55 21 30 – [formation@urbilog.fr](mailto:formation@urbilog.fr) - [urbilog.com](http://urbilog.com)