



FINEFISH

Åpenhetsloven

Redegjørelse

Finefish AS er en leverandør av høykvalitets fisk og sjømat.

Finefish ble etablert 8.juni 1996 og jobber fra tre lokaliteter. Ett fiskemottak på Sandsøya og to salgs- og administrasjonskontor henholdsvis i Fosnavåg og Ålesund. Selskapet spesialiserer seg på foredling av fisk og sjømatprodukter til både nasjonale og internasjonale markeder. Fra 2023 og utover så har foredling av laks økt betydelig og står nå for en stor del av selskapets omsetning. Denne redegjørelsen dekker perioden 01/01/2025 - 31/12/2025

Vi er opptatt av menneskerettigheter og dette er grunnleggende verdier som ligger til grunn i selskapets strategi og daglige drift, herunder også valg av kunder og leverandører. Det er etablert rutiner for regelmessig vurdering og kontroll av egen virksomhet, leverandører og kunder med hensyn til å sikre at vår virksomhet ikke bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er ikke avdekket noen brudd på aktsomhetsreglementet i 2025. Risikoen for brudd er vurdert som lav, og det er ikke iverksatt tiltak som følge av brudd i perioden.

Leverandører

Alt mottak og kjøp av hvitfisk på Sandsøya skjer via fiskernes egen salgsorganisasjon «SUROFI – Sunnmøre og Romsdal Fiskesalgslag».

Alt annet kjøp av hvitfisk skjer fra fiskemottak langs hele kysten av Norge. All hvitfisk og fiskeprodukter som kjøpes, kjøpes fra et fiskemottak som igjen har anskaffet råstoffet via en salgsorganisasjon som representerer fiskerne i et salgslag.

Leverandører av oppdrettsfisk til beredskapsslakt og foredling er norske oppdrettere.

Så langt vi erfarer, opptrer våre leverandører på en anstendig og forretningsmessig god måte.

Kunder

Selskapet har en svært stabil kundebase, der mange har et langsiktig kundeforhold. Omsetningen fordeler seg med omtrent 30 % i Norge og 70 % eksport, hovedsakelig til Europa.

Aktsomhetsvurdering

Aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

Som en del av Finefish sitt arbeid med ansvarlig næringsliv og i tråd med åpenhetsloven, gjennomførte selskapet i 2025 en omfattende aktsomhetsvurdering av forretningspartnere og interne forhold knyttet til arbeidsmiljø, miljøpåvirkning og etisk forretningspraksis.

Vurdering av forretningspartnere

Finefish har gått gjennom kunde- og leverandørkjeden og sett over 150 kunder/leverandører.

Finefish har sendt ut spørreskjema om opplysninger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til 17 kunder/leverandører. Av de 17 som er sendt ut har 8 kunder/leverandører svart.

Arbeidsmiljø og sosiale forhold

Internt arbeider Finefish kontinuerlig for å sikre et godt arbeidsmiljø, lavt sykefravær og høy trivsel.

Tiltak inkluderer:

- Treningstilbud og fleksibel arbeidstid for administrasjonsansatte. Hjemmekontorordninger
- Betjent kantine og faste matpauser på fiskemottaket på Sandsøya
- Gode opplæringsordninger og mulighet for rullering av arbeidsoppgaver
- Tilgang til bedriftshelsetjeneste

Årlige medarbeidersamtaler og konstruktivt samarbeid med tillitsvalgte

Selskapet overholder arbeidsmiljøloven og betaler minst tarifflønn til ansatte i produksjonen. Øvrig lønn avtales individuelt. Finefish har et aktivt forhold til mangfold og likestilling, og aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller forskjellsbehandling. Varslingsrutiner er etablert for å håndtere eventuelle avvik.

Ytre miljø

Finefish forurenses ikke det ytre miljø utover det som anses som akseptabelt for denne typen virksomhet. Alt restråstoff etter hvitfiskproduksjon går til ensilering i eget anlegg, og det er derfor ikke avfall etter produksjon. Restråstoff fra oppdrettsfisk leveres til godkjent mottak, og avløpsvann behandles i henhold til offentlige krav. Selskapet benytter i hovedsak landeveistransport og søker samarbeid med seriøse transportselskaper.

Antikorrupsjon

Finefish har nulltoleranse for korrupsjon og andre straffbare handlinger.

Brudd på aktsomhetsreglementet

Det er ikke avdekket noen brudd på aktsomhetsreglementet i 2025. Risikoen for brudd er vurdert som lav, og det er ikke iverksatt tiltak som følge av brudd i perioden