

Sensibilisation

au handicap

Comment manager, intégrer et collaborer avec un collègue en situation de handicap en toute sérénité ?

Accueillir et collaborer avec un collègue en situation de handicap peut susciter des interrogations, un manque d'assurance ou la crainte de mal faire. Cette sensibilisation propose un cadre clair et bienveillant pour lever ces freins et donner aux équipes les clés d'une collaboration fluide et sereine. Concrète et opérationnelle, elle permet d'acquérir les bons réflexes pour instaurer un climat de confiance, communiquer avec justesse, respecter la confidentialité et aborder sereinement les questions liées aux besoins du collaborateur.

✓ Prérequis

- Managers, collaborateurs qui souhaitent travailler ou travaillent avec une PSH.
- Privilégier le distanciel.
- Disposer d'un ordinateur si la session se déroule à distance.
- Maximum 20 participants.

✓ Objectifs

- Échanger librement autour du sujet du handicap.
- Gagner en assurance pour mieux collaborer avec une personne en situation de handicap (PSH) et réussir un recrutement inclusif.
- Identifier les principales familles de handicap et en comprendre les enjeux du handicap en milieu professionnel.
- Être à l'aise pour travailler ou manager un collègue en situation de handicap.
- Gagner en assurance pour faire des feedbacks constructifs.
- Lever les peurs et les idées reçues.
- Découvrir le potentiel de l'inclusion.

✓ Contenus de formation

- Handicap : données clés et cadre légal
- L'inclusion au prisme du besoin plutôt que du handicap.
- Les principales familles de handicap (psychique, moteur, visuel, auditif, cognitif, maladies invalidantes) et leurs impacts potentiels en contexte professionnel.
- Idées reçues les différents types de handicap.
- Exemples de points forts et de besoins spécifiques selon les types de handicap.
- Témoignages.
- 3 infos à retenir.
- Questions/réponses aux besoins spécifiques des participants.

✓ Durée

- 2 heures