

Sensibilisation

au handicap pour les recruteurs

Comment recruter, intégrer et collaborer avec un collègue en situation de handicap en toute sérénité ? Manque d'information, d'assurance ou crainte de mal faire ?

Cette sensibilisation vous donne les clés pour interagir avec bienveillance et efficacité, réussir un recrutement sans biais et faciliter un management inclusif.

L'objectif de cette sensibilisation est de vous donner les clés pour réussir un recrutement avec un candidat en situation de handicap de A à Z : de la rédaction de l'annonce jusqu'à l'intégration en passant par l'entretien et l'échange avec le futur manager.

✓ Prérequis

- Parties prenantes du recrutement (RH et/ou métier).
- Privilégier le présentiel.
- Disposer d'un ordinateur si la session se déroule à distance.
- Maximum 20 participants.

✓ Objectifs

- Échanger librement autour du sujet du handicap.
- Gagner en assurance pour mieux collaborer avec une Personne en Situation de Handicap (PSH) et réussir un recrutement inclusif.
- Identifier les principales familles de handicap et en comprendre les enjeux du handicap en milieu professionnel.
- Valoriser le potentiel de chaque collaborateur.
- Comprendre les enjeux de l'inclusion dans le recrutement.
- Identifier et déconstruire les idées reçues liées au handicap en entreprise.
- Connaître le cadre légal et les bonnes pratiques en matière de recrutement inclusif.

✓ Contenus de formation

- Handicap : données clés et cadre légal.
- L'inclusion au prisme du besoin plutôt que du handicap.
- Les principales familles de handicap (psychique, moteur, visuel, auditif, cognitif, maladies invalidantes) et leurs impacts potentiels en contexte professionnel.
- 3 infos à retenir.
- Questions/réponses aux besoins spécifiques des participants.
- Le rôle du recruteur dans une démarche inclusive.
- Les bénéfices du recrutement d'une PSH.
- Identifier les freins à l'inclusion dans ses pratiques.
- Les leviers et bonnes pratiques d'un processus de recrutement inclusif : du brief de besoin au suivi de candidature.
- L'intégration d'une PSH.
- La préparation d'un manager à un recrutement inclusif.

✓ Durée

- 3 heures