

## Politique de confidentialité

Votre confidentialité est une priorité pour Fulll, une société basée en France dont le siège social est situé au 14 RUE RHIN ET DANUBE, 69009 et le numéro de TVA est le FR91443516877 (ci-après dénommée la « Société »). La Société est le contrôleur des données personnelles des candidats (les « Candidats ») et s'engage à les respecter, à les traiter avec le plus grand soin et à leur assurer le meilleur niveau de protection conformément au Règlement 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (ci-après dénommé le « RGPD ») et aux règles nationales applicables.

Cet avis de confidentialité fournit des informations sur les données personnelles que nous collectons et les objectifs de leur traitement, ainsi que sur vos droits et les moyens de les exercer. Veuillez lire attentivement ce qui suit pour comprendre notre point de vue et nos pratiques concernant vos données personnelles et la manière dont nous les traiterons. Toute question relative au traitement de vos données personnelles peut être envoyée à l'adresse e-mail suivante : [dpo@fulll.fr](mailto:dpo@fulll.fr).

### 1. Objectifs du traitement et base juridique

La Société collecte et utilise vos données personnelles dans le cadre de votre candidature à un emploi actuel ou futur au sein de la Société.

Les traitements de vos données personnelles reposent sur différents fondements juridiques selon les finalités poursuivies et détaillées ci-après :

- La mise en place du dépôt de candidature via Factorial (spontanée ou en réponse à une offre d'emploi) : ce traitement repose sur notre intérêt légitime à recueillir les offres de poste à pourvoir au sein de notre Société (article 6.1 f) RGPD).
- Prise en compte et classement de votre candidature : ce traitement repose sur l'exécution d'une mesure précontractuelle (article 6.1. b) RGPD). Ce processus inclut

- Gestion du recrutement : ce traitement repose sur notre intérêt légitime (article 6.1 f) RGPD) à :
  - Examiner les candidatures reçues. Ce processus inclut la réception des candidatures, leur analyse approfondie et une première prise de contact avec les candidats;
  - Organiser et gérer les entretiens avec les candidats;
  - Maintenir une communication en interne et avec les candidats sur l'évolution et les différentes étapes du processus de recrutement (incluant la demande de documents complémentaires, l'envoi de réponses négatives et/ou la validation de la candidature).
- Gestion des demandes d'exercice de droits : ce traitement repose sur notre obligation légale de répondre aux demandes d'exercice de droits des personnes concernées sur les traitements effectués sur leurs données personnelles (Art. 6.1. c) RGPD).
- Contrôle relatif à toute infraction susceptible de compromettre la nature sensible de nos missions : ce traitement repose sur notre intérêt légitime visant à vérifier l'adéquation du profil du candidat avec les exigences spécifiques du poste (article 6.1 f) RGPD).

Certaines informations (par exemple, le statut de visa, les permis de travail, etc.) seront collectées et traitées aux fins du respect d'une obligation légale (Art. 6.1. c) RGPD).

## 2. Données personnelles traitées

La Société traite les données personnelles suivantes dans le cadre d'un recrutement :

- Données d'identification personnelle ;
- Adresse et adresse e-mail ;
- Numéro de téléphone ;
- Vidéo (si les entretiens sont réalisés de cette façon) ;
- Caractéristiques démographiques ;
- Nationalité et, si nécessaire, preuve d'identité, permis de travail et document de résidence (contrôle obligatoire par la loi sur l'emploi des salariés étrangers) ;
- Curriculum vitae, lettre de motivation, informations sur les formations/les diplômes et l'expérience professionnelle ;
- Les informations que vous partagez lors des entretiens, dans les CV ou par l'échange de messages ;
- Photographies ;
- Données psychologiques ;
- Passe-temps et centres d'intérêt ;
- Informations vous concernant accessibles au public sur internet ;
- Extrait de casier judiciaire si besoin ;
- Références (uniquement avec votre consentement).

### 3. Destinataires

La Société peut accorder aux sous-traitants l'accès à vos données personnelles pour le traitement en notre nom et conformément à nos instructions. En fonction de votre situation particulière, une ou plusieurs des personnes suivantes pourraient être destinataires de vos données :

- Factorial HR, Plateforme RH, Espagne
- Sendgrid (Twilio), Service d'envoi d'e-mails, Irlande
- Amazon Web Services (AWS), Hébergement Web, Allemagne
- AssessFirst, Solution d'évaluation du potentiel et des soft skills, France
- Welcome to the jungle, ancien ATS pouvant stocker d'anciennes candidatures jusqu'à arrivée à terme des durées de conservation, France

### 4. Sécurité

La Société a pris des mesures appropriées pour garantir que toutes les données personnelles sont conservées en toute sécurité, y compris des mesures de sécurité pour empêcher que les données personnelles soient accidentellement perdues, ou utilisées ou consultées de manière non autorisée. Nous limitons l'accès à vos données personnelles aux personnes qui ont un véritable besoin professionnel de les connaître. Les personnes qui traitent vos informations le font uniquement de manière autorisée et sont soumises à un devoir de confidentialité.

La Société a également mis en place des procédures pour traiter toute violation présumée de la sécurité des données. Nous vous informerons, ainsi que tout organisme de réglementation applicable, d'une violation présumée de la sécurité des données lorsque nous sommes tenus de le faire.

### 5. Transferts internationaux de données

La Société héberge sa plateforme et vos données personnelles dans l'Espace économique européen, plus précisément dans la région EU-West1 d'Amazon Web Services, à Francfort, en Allemagne.

## 6. Durée de conservation

Si votre candidature est retenue, nous inclurons toutes les informations obtenues à votre sujet au cours du processus de sélection dans votre dossier de collaborateur.

Si votre candidature n'aboutit pas, nous conserverons vos données personnelles pendant 6 mois. En cas d'acceptation de votre part lors de votre candidature, nous conserverons vos données pendant 12 mois au sein d'un vivier de talents.

## 7. Vos droits

En vertu du RGPD, vous disposez de certains droits en ce qui concerne le traitement de vos données personnelles par nos soins :

- **Droit d'information** : Vous avez le droit de recevoir des informations claires, transparentes et facilement compréhensibles sur la façon dont nous utilisons vos données personnelles et sur vos droits.
- **Droit d'accès** : Vous avez le droit d'obtenir l'accès à vos données personnelles.
- **Droit de rectification** : Vous avez le droit de faire rectifier vos données personnelles si elles sont inexactes ou incomplètes.
- **Droit à l'effacement** : Ce droit vous permet de demander la suppression ou le retrait de vos données personnelles lorsque nous n'avons pas de raison impérieuse de continuer à les utiliser. Il ne s'agit pas d'un droit absolu à l'effacement et des exceptions s'appliquent.
- **Droit de restriction de traitement** : Vous avez le droit de « bloquer » ou de supprimer l'utilisation ultérieure de vos données personnelles. Lorsque le traitement est restreint, nous pouvons toujours stocker vos données personnelles, mais nous ne pouvons plus les utiliser.

- **Droit à la portabilité des données** : Vous avez le droit d'obtenir et de réutiliser vos données personnelles à vos propres fins à travers différents services.
- **Droit d'opposition au traitement** : Vous avez le droit de vous opposer à certains types de traitement.
- **Droit de dépôt de plainte** : Vous avez le droit de déposer une plainte sur notre façon de traiter ou d'utiliser vos données personnelles auprès de votre autorité nationale de protection des données.
- **Droit de retrait du consentement** : Si vous avez donné votre consentement à tout ce que nous faisons avec vos données personnelles, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment.
- **Droit de ne pas faire l'objet d'une décision automatisée** : Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée uniquement sur un traitement automatisé (y compris le profilage) qui produit des effets juridiques (ou d'une importance similaire) pour vous.

Vous pouvez adresser vos communications et exercer vos droits en envoyant un message écrit à l'adresse e-mail suivante : **dpo@fulll.fr**. Dans certains cas, la demande peut être refusée si vous demandez l'effacement de données nécessaires à l'exécution d'obligations légales.

Aux fins de gestion de vos demandes d'exercice de droits et, à des fins de justification de réponses à vos demandes, La Société conservera les données ayant permis le traitement de votre demande pendant 5 ans à compter de la clôture de son traitement par notre Société.

Après nous avoir contacté, si vous estimez que vos droits ne sont pas respectés, vous avez le droit de saisir la CNIL (Commission Nationale Informatique et Liberté) à l'adresse suivante :

Commission nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL),  
3 Place de Fontenoy – TSA 80715 – 75334 PARIS CEDEX 07.  
<https://www.cnil.fr/fr/vous-souhaitez-contacter-la-cnil>