



行为准则

正确行事，始于你我

公平诚信经营

共建美好社区



彼此尊重相待

保护公司资产

我们的寄语



D.G. Macpherson

致所有团队成员：

我们的目标是“助世界运转®”，这个目标每天都在提醒我们，应该如何与客户、社区和彼此相处。

做什么固然重要，但怎样做同样重要。正确行事长期以来一直是 Grainger 的核心特质。它体现在我们对待他人的方式、所做的决策以及我们要求自己坚守的标准之中。

我们的客户、供应商和股东相信我们能够公平公正、信守承诺、诚信经营。而我们的团队成员，也理应在一个被尊重、被包容、能够成就美好事业的职场环境中工作。

我们每个人都有责任维护 Grainger 的声誉，践行我们的原则。这意味着要遵守法律，恪守道德规范，并在发现不妥之处时主动提出疑虑。我们每个人都应该发挥作用，让 Grainger 成为合乎道德、安全可靠的工作场所，让每个人都能做真实的自己，并能毫无顾虑地畅所欲言。

我们的《行为准则》旨在提供帮助，但它无法涵盖所有情况。当你不确定时，请运用良好的判断力并寻求指导——你的领导、人力资源部、法务部以及我们的举报渠道都会为你提供支持。

每年，每个人都需要承诺阅读、理解并恪守 Grainger 的《行为准则》。这是我们为巩固企业文化和公司实力所能做的最重要的事情之一。

感谢你对 Grainger 的付出，感谢你践行那些塑造我们品格的高标准。

D.G. Macpherson
董事会主席兼首席执行官

“正确行事长期以来一直是 Grainger 的核心特质。它体现在我们对待他人的方式、所做的决策以及我们要求自己坚守的标准之中。”

Grainger 《行为准则》



在 Grainger，我们通过创新技术和深厚的客户关系交付产品，为全球数百万客户提供服务，以此实现“助世界运转®”的目标。我们的使命，体现在定义企业文化与价值观的 Grainger Edge® 中，也体现在 Grainger 《行为准则》（简称“本准则”或“准则”）中。

Grainger 秉持最高的道德与诚信标准开展业务。本准则列出了我们共同的期望：如何通力合作，为客户、商业伙伴、股东、社区和彼此提供服务。本准则适用于所有团队成员、承包商、高管以及我们的董事会成员，无论其位于何地

We Keep The World Working®

内容

首席执行官致函	1
GRAINGER 《行为准则》	1
正确行事，始于你我	2
- 对团队成员和领导者的期望	
- 如何寻求指导或报告疑虑	
- 报告疑虑后会怎样	
彼此尊重相待	3
- 打造包容、专业的职场环境	
- 反对骚扰和歧视	
- 遵守安全与安保规则	
公平诚信经营	4
- 避免利益冲突	
- 遵守适用法律	
- 公平竞争	
- 遵守政府合同与采购指南	
保护公司资产	6
- 保护知识产权和机密信息	
- 保护数据	
- 维护准确记录	
- 不得利用内幕信息交易	
- 负责任地沟通	
共建美好社区	7
- 支持可持续发展工作	
- 负责任地采购	
- 遵守我们的政治捐赠与活动规范	
- 投资我们的社区	
资源	8

正确行事，始于你我

对团队成员的期望

您有责任理解并在日常活动中遵守《行为准则》。您可以通过以下明确一致的行动，为维护我们的道德文化提供支持：

- 阅读、理解并遵守《行为准则》以及相关政策和法律。
- 完成年度认证，确认您理解并将遵守本准则。
- 如有疑问，主动寻求指导。
- 如果发现或怀疑有违反本准则的行为，主动提出。
- 全力配合公司的任何调查。
- 为公司和彼此正确行事



对领导者的期望

除了作为团队成员应尽的职责外，领导者还有责任以身作则，展现什么是合乎道德的行为。他们的行动有助于建立信任，并帮助团队成员理解如何遵守本准则。为此，领导者必须：

- 在日常工作中践行 Grainger 的原则。
- 营造安全的环境，让团队成员能够放心提出疑虑。
- 向团队成员宣导本准则，并为他们解答疑问或处理顾虑。
- 对于可能违反本准则、公司政策或法律的行为，迅速采取行动并酌情上报。
- 防止打击报复提出疑虑的人员。



我该如何寻求指导或报告疑虑？

您可以联系以下渠道：

- 您的主管或经理。
- 您的人力资源业务合作伙伴或顾问。
- **道德与合规团队。**
- 访问 www.GraingeriCareLine.com 获取免费电话或网络热线，该热线由外部专业机构运营，支持匿名报告。

不确定该怎么做？

本准则无法涵盖所有主题或情况。如果您不确定应采取何种行动，请联系**道德与合规团队**。

报告疑虑后会怎样？

发声需要勇气，Grainger 将严肃对待所有关于不当行为的报告。公司会及时、适当且客观地审查每一项疑虑。

Grainger 不会对任何进行询问、提出疑虑、提交投诉或参与调查的人员施加报复，也绝不容忍报复行为。如果您认为自己面临报复，请向经理、人力资源业务合作伙伴或**道德与合规团队**报告。

调查不当行为

- 收到报告后，调查人员将及时、全面地审查相关疑虑，可能包括与相关方交谈以收集更多信息。
- 调查人员将根据调查结果提出后续处理建议。处理方式可能包括辅导或培训、纪律处分（最严重可至解雇），或适时采取进一步行动。
- 调查结束后，调查人员会通知报告者。为保密起见，调查的具体结果通常不予分享。

通过 Grainger iCareLine 报告疑虑后，会经历什么？

当您通过公司的免费电话和网络热线电话 (www.GraingeriCareLine.com) 联系 GraingeriCareLine.com 时，通常会出现以下情况：



1) 相关代表将询问有关该事件或问题的信息，包括当事方、地点和其他重要细节。请提供足够的信息，以便您的顾虑能得到彻底调查。您可以提供您的姓名或保持匿名。



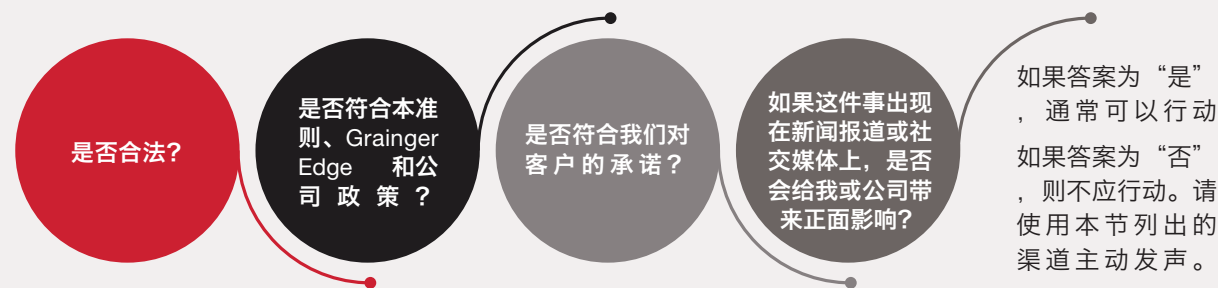
2) 相关代表将向 Grainger 调查小组提交报告，您将收到该报告的 ID 号，您可以使用它来查询报告的状态。如果您决定保持匿名，则只能通过该报告的 ID 号来接收信息。

如果您提供您的姓名或其他身份信息，我们将尽最大努力保密，但无法保证匿名。在某些情况下，Grainger 可能需要依法向调查人员（包括政府官员）提供这些信息。



3) Grainger 调查小组将审查报告，并安排指定人员来采取后续措施。此人可能需要其他信息。如果您匿名提交报告，请记得回头查看是否需要补充更多信息。

道德决策指南：采取行动前，请先思考以下问题



我的报告会得到保密处理吗？

Grainger 会尽最大可能对报告内容保密。我们也希望团队成员不要与同事讨论相关事项，以帮助维护保密性。

各国家/地区的
免费电话号码请访问
www.GraingeriCareLine.com

彼此尊重相待

打造包容、专业的职场环境

在 Grainger，我们相信彼此的差异让我们变得更强大。为了服务不同行业和地区各种规模的客户，我们需要具有不同经验、观点和技能的团队成员。包容的职场环境有助于我们团结一致，共创佳绩。我们致力于营造让每个人都感到安全、受尊重，并乐于表达意见的环境。

我们重视所有人——不限性别、种族、肤色、宗教、国籍、年龄、残疾、退伍军人身份、性取向、性别表达或经历——并致力于确保公平的待遇、机会和职位晋升流程。我们希望所有团队成员都能自在地展现真实的自我，从而发挥出最佳状态。

我们努力在工作中保持专业风范，始终做到尊重彼此、礼貌、有担当、负责任、诚实守信。



反对骚扰和歧视

我们每个人都有责任打造并维护相互尊重、没有骚扰、歧视和欺凌的职场环境。

Grainger 绝不容忍任何形式的骚扰、歧视或欺凌，包括言语、肢体、性方面或视觉方面的骚扰（例如展示或发送具有冒犯性的图片、照片或其他印刷或电子材料）。根据适用法律，这些行为可能导致纪律处分，最严重可至解雇。



《行为准则》

实践

问：在面试某个候选人时，Nina 向其人力资源业务合作伙伴 Anita 透露，尽管她认为 Gregory 拥有所需的技能和经验，但因为他的口音，她没有雇用他。Anita 应该报告此事吗？

答：是的。雇佣决定必须基于任职资格，而非口音等个人特征。Anita 应该向 Nina 强调这一点，并引用相关政策 and 我们的《行为准则》。



《行为准则》

实践

问：Yuri 想提拔一名团队成员来接替一位退休的同事。他更倾向于选择 Elena，因为她更年轻，可能会在公司待更久，而 David 年龄较大，可能会更快退休。这是个很好的决定吗？

答：不是。基于年龄做出人事决定属于歧视，这是非法行为，也违背我们的价值观。

晋升决定必须基于技能和任职资格，而非年龄。Yuri 应该与他的上级或人力资源部门合作，确保流程公平合规。



《行为准则》

实践

问：Jake 是配送中心的助理，他向主管报告了安全问题。之后，他发现经理对他百般挑剔，还把他调到了一个明知他没法去的班次。Jake 能做什么？

答：Jake 报告安全问题的做法是正确的。这有助于维护工作场所的安全。如果 Jake 认为自己遭到报复，则应该立即联系人力资源部、道德与合规团队、配送中心负责人或 [Grainger iCareLine](#)。公司将针对该问题展开调查，我们不会容忍对任何寻求建议、提出问题或善意报告疑似不当行为的团队成员施加报复。

遵守安全与安保规则

我们致力于营造安全可靠的职场环境。我们希望您遵守旨在保障职场安全的健康与安全法律法规和公司政策。

- 履行工作职责时，不应饮酒和吸毒。饮酒或吸毒，或持有非法药物，会带来安全风险，并影响判断力和工作表现。
- 不得在工作场所内外实施或威胁实施暴力行为。此外，禁止在任何公司场所、公司设施内、公司赞助的任何活动中或任何客户或供应商设施内携带或持有任何类型的武器。
- 保持对周围环境的警觉，遵守适当的安全规范。如果您发现任何可能构成安全风险或导致伤害、疾病和/或财产损失的情况或行为，请立即向您的经理、安全与安保团队报告，必要时请向当地执法部门报告。



问：如果在公司赞助的活动中或在外出聚餐期间提供酒水，该怎么办？

答：在公司赞助的活动中或商务聚餐期间，有时可能提供酒水。要确保饮酒不会损害您的表现和判断力。



[工作场所行为和反骚扰政策](#)

公平诚信经营

无论在哪里经营，我们都会诚实、公平地对待客户、供应商、竞争对手、社区以及彼此。我们的行为应该体现 Grainger Edge® 所蕴含的原则，并符合公司的道德和诚信标准。

避免利益冲突

在 Grainger，我们应该确保个人利益不会影响我们作为 Grainger 团队成员所做的业务决策。如果您的个人或外部利益影响（或看似影响）您为公司所做的决策，即构成利益冲突。利益冲突包括：

- 雇佣和管理家庭成员、恋人或密友，直接或间接向其汇报工作，或者有能力影响该人的就业机会或薪酬。
- 利用 Grainger 的商业机会、财产、信息或资源谋取私利。
- 在 Grainger 的客户、供应商、业务伙伴或竞争对手处持有重大财务利益。
- 从事与 Grainger 有竞争关系的第二份工作或业务，或影响您为 Grainger 工作的能力。
- 未经事先批准，在上市公司或私营公司的董事会中担任董事、受托人、高管或顾问。
- 与政府客户有个人友谊或交情。
- 交换价值过高的礼品或招待，或以其他方式违反我们的《商业礼品和招待政策》。

您应该避免可能导致实际或潜在利益冲突的情况，并必须立即向 [道德与合规团队](#) 披露任何利益冲突。



问答

问：我们合作的一家供应商送给我一个节日礼品篮。我可以收下吗？

答：这取决于礼品篮的内容和价值。

- 礼品必须符合商务礼仪和文化习俗。
- 如果符合，且估计价值低于 50 美元，您可以收下。
- 如果价值在 50 至 100 美元之间，您可以收下，但必须登记。
- 如果价值在 100 美元或以上，您必须退回并登记。

如果不确定价值，请先上网查询并询问清楚，再决定是否接受。

《行为准则》

实践

问：Lauren 非常佩服她的领导 Dave 始终能够实现其销售目标。有一天，她看到他针对某款产品做出了价格承诺，但她知道，其实际价格超过了 Dave 所说的两倍多。她问 Dave 这件事，他的回答是：“每个人都这样做。有些客户从我们这里订购了太多的产品，公司根本不会注意到我们降低了其中一件产品的价格。” Lauren 应该怎么做？

答：Lauren 应该与她的人力资源代表、[道德与合规团队](#) 分享她的担忧，或者使用 [Grainger iCareLine](#)。

不当行为往往源于对行为的合理化。常见的警示性用语包括：

- 这是我应得的。
- 这是我实现目标的唯一途径。
- 其他人都在这样做。
- 这并不违法。
- 我没有伤害任何人。
- 这是“交易的诀窍”。
- 我们在这里就是这样做事的。
- 其他公司就是这样做的。
- 就这一次，下不为例。



披露利益冲突

如果您发现存在利益冲突，必须立即向 [道德与合规团队](#) 报告。如果没有报告利益冲突（在入职时，和/或在雇佣期间冲突出现时），可能会导致不利的人事后果，最严重可至解雇。

在确定是否存在利益冲突时，您需要问自己以下若干问题：

- 它会干扰我为 Grainger 所做的工作吗？
- 我是否在使用 Grainger 的资源、人脉或资产来谋取私利？
- 这在他人看来是否可能构成利益冲突？
- 这是否以任何方式与 Grainger 的利益产生冲突？

如果上述任何问题的答案为“是”，则很可能存在利益冲突，应予以报告。

《行为准则》

实践

问：Jessie 正在与间接采购团队合作，她要挑选一家新的服务提供商，并将选择范围缩小至三家潜在供应商。其中一家供应商请 Jessie 去一家高档餐厅用餐，另一家则在会议上带来了咖啡和甜甜圈。Jessie 选择了请她去高档餐厅的那家供应商。Jessie 这么做对吗？

答：不对。即使 Jessie 选择的那家供应商资质更好，也仍然存在偏袒的嫌疑。供应商的遴选必须做到公平公正。此外，由于 Jessie 当时正参与招标，她本应将晚餐邀请告知其经理，仅在获得批准后才能参加，并将其记录在 [礼品和招待登记簿](#) 中。



了解更多！

[商务礼品和招待政策](#)

公平诚信经营 (续)

遵守适用法律

Grainger 遵守所有适用的反腐败和贸易法律，并希望您也做到这一点。禁止贿赂——即提供、给予、收受或接受任何有价之物，以影响决策或规避规则。Grainger 对任何形式的贿赂都持零容忍态度。

我们遵守所有与腐败、贿赂、洗钱或支持恐怖主义相关的适用法律法规，包括但不限于美国《反海外腐败法》(FCPA)、加拿大《外国公职人员腐败法》以及我们业务所在司法辖区的类似反腐败法。

如果您的职责涉及国际交易，您必须遵守贸易合规政策，以获取有关所有进出口法律的正确指导。这包括在开展业务前，遵守各国禁令、抵制和禁运规定、受限方筛查要求以及适用的产品管制规定。



问：如果贿赂或付款似乎是唯一的出路，怎么办？

答：无论在哪个国家/地区或涉及哪种业务，Grainger 都绝不会考虑贿赂。如果有人向您施压要求您行贿，或者您觉得行贿似乎不可避免，请立即提出，以便公司采取相应措施。Grainger 不会争取或维持任何涉及贿赂的业务机会。

规则很简单：

无论何时何地，无论对方是谁，都不得提供、支付、接收或收受贿赂。

公平竞争

在 Grainger，我们公平竞争，并遵守旨在保护公开、诚实竞争的法律，例如反垄断法。这些法律旨在禁止某些行为，例如与竞争对手达成定价协议、固定团队成员工资或薪酬的安排，或者对我们或竞争对手的产品或服务做出虚假或误导性陈述。

如果您打算与竞争对手会面或参加行业协会会议，请联系 [法务团队](#)。



《行为准则》

实践

问：在合同谈判期间，一位客户向 Priya 透露了竞争对手的报价。她可以在自己的方案中使用这些信息吗？

答：这取决于分享的是哪种类型的竞争对手定价信息。

可以。如果满足以下条件，Priya 可以使用这些信息：

- 该信息属于概括性的、典型的市场比较信息。
示例：“竞争对手给我的报价是 XX 美元。”
- 该信息不包含详细、内部或专有内容。

不可以。如果满足以下条件，Priya 不能使用该信息，必须停止查看，向其经理和法务团队上报，并告知客户该信息已被删除：

- 该信息似乎属于保密、专有或非公开信息。
示例：详细的定价细目、合同或其他非公开的竞争对手文件。
- 任何理性人士都会认为这些信息不适宜被分享或使用。



遵守政府合同与采购指南

Grainger 的政府、医疗保健和教育领域的客户遍布全球，他们是我们业务的重要组成部分，维护这些关系时，我们需要履行严格的法律、合同和道德义务。

为这些客户提供服务的团队成员，应了解并遵守所在国家/地区及其所服务客户的所有采购和道德法律法规。Grainger 的承包商、顾问和供应商也需要理解并遵守这些法律。

了解所有规则

Grainger [《与政府客户开展业务的道德与行为准则》](#)，对从事政府、医疗保健及教育领域客户业务的团队成员提出了更严格的要求。

这些要求包括但不限于与礼品、捐赠、合同、采购、雇佣及审计相关的规则。

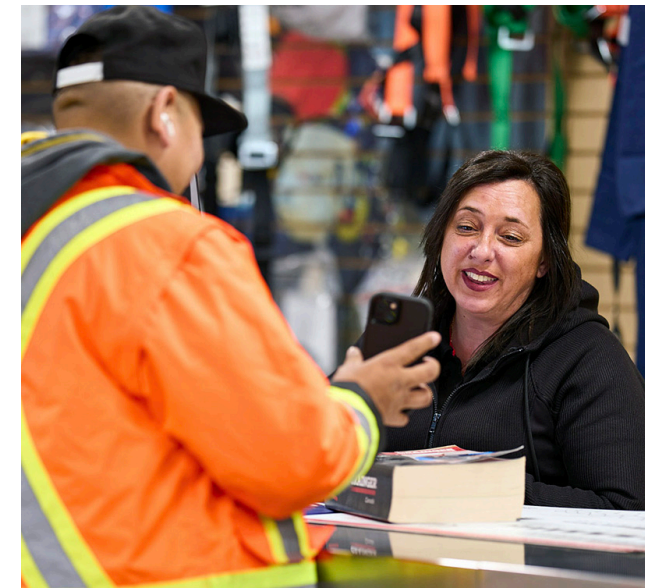


《行为准则》

实践

问：Sheila 是一名政府客户经理，她得知自己的客户即将搬家，并且对新的工作机会持开放态度。Sheila 主动提出帮他联系 Grainger 的招聘团队。Sheila 错了吗？

答：是的。某些法令禁止招聘和雇用现任政府人员。对于 Sheila 来说，正确的做法是建议客户在线查看 Grainger 的职位空缺，并像任何其他候选人那样，利用在线申请流程申请任何合适的职位。



保护公司资产

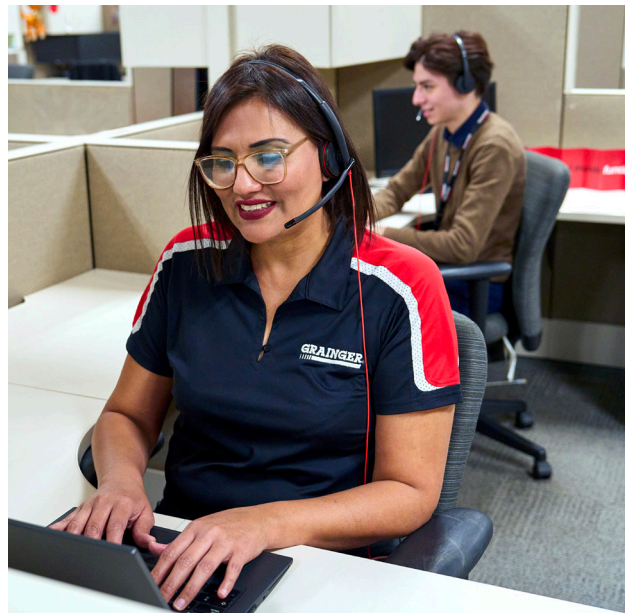
保护知识产权和机密信息

Grainger 的知识产权是公司的重要资产。它涵盖那些让我们与众不同、并有助于解决客户问题的理念、解决方案和专有流程。这包括专利、商业秘密、商标、版权、域名、商业战略以及其他机密商业或技术信息。

为了保护这些信息，我们会获取适当的法律保护，并采取保护措施，防止未经授权的访问、披露或滥用。团队成员应该保护这些资产，并尊重他人的知识产权。

机密信息仅可披露给因正当业务需求而需要了解该信息的其他 Grainger 团队成员或第三方。即使您离开公司，离职后仍需继续保护 Grainger 的机密信息。

为了保护公司所有信息和资产，您有责任遵守所有公司政策和标准，这些政策和标准为创建、使用或披露机密信息提供了指导。



为了帮助保护机密信息，请做到：

- 仅访问您获得授权的系统，并遵守公司流程。
- 不要向不需要了解机密信息或知识产权的其他团队成员提供这些信息。
- 避免在公共场所和可能被他人偷听的场所讨论公司业务。
- 妥善保管公司发放的电子设备，不要允许任何人访问这些设备。
- 使用强密码，经常更换，且不与他人分享。
- 不要将 Grainger 信息从受保护的公司系统传输到 USB、便携式硬盘、个人在线文件共享服务或云服务中。
- 不要将与工作相关的电子邮件转发到您的个人账户。
- 谨慎对待来自未知发件人的电子邮件或附件。
- 一旦发现公司系统或信息丢失或受损，立即报告。

如果您对信息披露有疑问或疑虑，请联系信息安全部门。

保护数据

在 Grainger，我们会妥善处理团队成员、客户和供应商的个人身份信息 (PII)。PII 包括姓名、地址、电子邮件、出生日期、社会安全号码和账户信息。Grainger 使用 PII 来帮助我们完成订单、服务客户，以及为团队成员提供福利（包括薪酬）。我们希望您按照公司政策保护 PII。



维护准确记录

作为一家上市公司，Grainger 需要维护准确的财务记录，以履行内外部报告义务。财务记录包括但不限于：财务报表、销售和采购记录、库存管理、业务指标、绩效数据、差旅和开销以及考勤报告。

您有责任遵守所有内部控制程序，以维护我们的财务记录。我们还必须维护准确的财务记录，以便为公司的业务决策提供相关、可靠、及时的信息。

不得利用内幕信息交易

如果您掌握有关 Grainger 或其他证券的“重大非公开信息”，则买卖 Grainger 股票或其他证券属于违法行为。您也不得将重大非公开信息分享给可能进行交易的其他人，包括家人、朋友、同事和邻居。内幕信息或重大非公开信息可能包括：

- 未公开的财务业绩或预测。
- 对收益大幅上升或下降的预期。
- 重要客户或供应商的收益或损失。
- 重大网络安全漏洞或事件。
- 政府或监管机构实际或可能进行的重大诉讼或调查。
- 新的商业模式、市场或战略。
- 拟定的业务收购、处置、合资或合并。
- 关键领导角色和职责的变化。

买卖 Grainger 股票或衍生品，行使相关权利以及分享机密信息时，您必须遵守 Grainger 的《内幕交易政策》。如果您计划交易 Grainger 股票或衍生品并有疑问，请联系[法务团队](#)。

随着生成式人工智能 (AI) 工具变得越来越普遍，我们应如何保护我们的数据？

像人工智能这样的新技术，在带来便利的同时也伴随着风险。为保护公司，请不要将机密信息输入未经公司批准的人工智能工具。请务必使用 Grainger 的标准安全系统，并遵守我们的信息安全政策。



问：离职后，我保护 Grainger 知识产权和商业秘密的义务是否仍然有效？

答：是的。您创建或有权访问的所有工作成果和文件均归 Grainger 所有，不得带离公司或在其他雇主处使用。严禁带走这些资产，否则可能导致法律诉讼，包括取消雇用或奖励协议。



[可接受信息与资产使用政策](#)

[基础设施信息安全政策](#)

[运营信息安全政策](#)

[内幕交易政策](#)

保护公司资产 (续)

负责任地沟通

我们的声誉是最宝贵的资产之一，维护它需要我们每个人的努力。为确保我们以统一的声音支持公司使命，在代表公司发言之前，您必须获得**传播和公共事务部**的批准。这包括媒体采访、演讲或演示，以及撰写文章、创建视频或播客。



负责任沟通的实用建议

- 切勿在社交媒体、即时通讯平台或其他在线论坛上分享法律或人事事项、未公开的财务数据、战略业务计划或其他公司机密信息。
- 如果您不确定某个帖子是否合适，请与**传播和公共事务部**确认。如有疑问，请不要分享或发布。



尊重他人

- 切勿骚扰、恐吓或威胁其他团队成员、其家属、客户、承包商或供应商。
- 请勿发布任何违反公司政策、《行为准则》或 Grainger Edge® 原则的内容。



保护我们的品牌

- 针对与团队成员相关的话题，例如即将举行的志愿者或社区参与活动，或参与受《全国劳资关系法》或其他就业和劳动法保护的活动的，我们欢迎您进行富有成效的讨论，然而，帖子必须表达您的个人意见，不能将其解读为代表 Grainger 的看法。
- 不得使用或修改 Grainger 徽标、图像或商标，包括不得在网名或用户 ID 中使用“Grainger”。

如有疑问，请联系**传播和公共事务部**。如果您发现任何实际或潜在的违反我们原则或滥用品牌的行为，请通过我们的任一举报渠道进行举报。

问答

问：我可以**使用社交媒体来支持我们的公司**吗？

答：是的。我们支持您通过 Grainger 的社交媒体帐户 (Facebook, Instagram, LinkedIn) 与您自己的个人网络分享经过 Grainger 批准的信息 (通过转发或共享)。如果您有兴趣发帖，请确保它不违反 Grainger 的社交媒体准则。请记住，如果您上网，您的言行就会记录在案。您撰写的内容最终应由您承担责任。

共建美好社区

支持可持续发展工作

在从供应商到本公司业务再到客户的整个价值链中，我们都致力于改善环境绩效。每个人都应该努力保护环境，帮助我们消除浪费、减少碳足迹并提高效率。有关公司可持续发展工作的更多信息，请访问 www.invest.com/impact。



负责任地采购

Grainger 致力于负责任采购。我们希望所有供应商遵守与采购、制造和劳动力相关的所有适用法律和标准，包括国际劳工组织 (ILO) 公约及其有关强迫劳动的指标。我们希望我们的供应商负责任地采购，并禁止其在运营中使用强迫劳动和童工。

Grainger 的《行为准则》，通过我们的《供应商道德准则》，也同样约束着我们的供应商、供货商和第三方。

遵守我们的政治捐赠与活动规范

我们鼓励所有团队成员参与政治进程和其他公民活动。但是，所有政治活动都必须与工作职责分开。

您应该：

- 仅利用个人时间和个人资源参与政治活动。
- 应避免以任何形式让人认为您代表 Grainger，例如在政治活动中穿着带有公司标识的服装 (例如 Grainger 衬衫)。
- 不得使用公司资源 (包括员工工作时间、公司场地、设备或资金) 来支持候选人或政治活动。
- 避免要求同事支持任何政党或候选人。
- 发布政治相关社交媒体帖子时，应确保不暗示公司支持任何立场，不提及您在 Grainger 的职务，也不会让人觉得您在代表公司发言。

即使法律允许，我们也不向政党或候选人捐款。这包括为政治活动提供资金、财产或服务。我们不为个人向政党或候选人提供的捐款配捐。

在向非联邦级别的政党候选人捐款、竞选任何公职，或者接受任何任命、志愿者或董事会职位之前，您必须咨询**道德与合规团队**。



《行为准则》

实践

问：George 的嫂子正在竞选市长，希望与选民见面。作为分公司经理的 George 邀请她在他的团队会议上发言。这样做合适吗？

答：不合适。根据 Grainger 的《行为准则》，不允许将公司设施和工作时间用于政治目的。



问：如果我在**工作之外穿着带有公司标识的服装，或者在社交媒体帖子中穿着该服装，我需要承担哪些责任？**

答：在从事个人活动 (包括在社交媒体上) 时穿着带有公司标识的服装，可能会让人觉得公司支持您的言论或观点。如果您不打算以工作中的行为标准来要求自己，就不要穿带有公司标识的服装。

了解更多!

[供应商道德准则](#)

[政治活动和捐款政策](#)

共建美好社区 (续)



投资和参与

我们致力于贡献自己的力量，让工作和生活所在的社区变得更加美好。我们投资于本地社区，通过共同的目标和志愿服务，将我们的团队成员与他们所服务的人群和组织连接起来。为支持这些工作，我们未雨绸缪，应对挑战，扩大获取机会的渠道并促进长期福祉。



这包括在需要时，利用我们的物流网络、供应商合作伙伴关系和团队成员的专业知识，来支持防灾和救灾工作。我们投资相关计划，帮助更多人获得经济机会，同时推动本地优先事项与倡议的落实。



我们的举措包括慈善捐款、实物捐赠，以及通过志愿服务和公益项目促进团队成员参与。这些举措旨在支持符合条件的非营利组织，符合 Grainger Edge® 以及我们的《行为准则》。

带来改变

2025 年，Grainger 在全球范围内向非营利组织捐赠了超过 6,700 万美元的现金和产品，Grainger 美国团队成员贡献了约 18,000 小时的志愿服务时间，用于支持我们生活和工作的社区。

资源

如有疑问

- 有关《行为准则》、全球强制性合规培训、公司政策或利益冲突的问题，请联系 [道德与合规团队](#)。
- 如需提交商业礼品、招待或差旅请求，[请在此处登记](#)。
- 如需向 Grainger 法务团队成员提问，请发送电子邮件至 legal@grainger.com。

W.W. Grainger, Inc.
100 Grainger Parkway
Lake Forest, IL 60045

© 2026 W.W. Grainger, Inc.

本《Grainger 行为准则》不得在任何其他媒体或出版物中转载

生效日期：2026 年 4 月 10 日

直言不讳

您可以联系以下渠道：

- 您的主管或经理。
- 您的人力资源业务合作伙伴或顾问。
- [道德与合规团队](#)。
- 访问 www.GraingerCareLine.com 获取免费电话或网络热线，该热线由外部专业机构运营，支持匿名报告。
- 根据您所在国家/地区拨打专用免费电话。在美国请拨打 1(888) 873-3731。
- 全球网络报告：
www.GraingerCareLine.com
- 扫描下方二维码。



Grainger 全球《行为准则》包含 Grainger 及其子公司拥有和/或使用的商标。所有商标均为其各自所有者的财产。图片和照片仅供说明之用，其中包括 Grainger 团队成员参与公司计划或举措的示例。然而，这些图片并非意在说明任何特定个人的行为、决策或对本准则所述政策的遵守情况。

感谢您对 Grainger 以及我们《行为准则》的承诺。我们的声誉，是由像您这样每天正确行事的敬业团队成员共同建立的。您所做的每一个决定，无论多么微小，都应该体现 Grainger Edge® 精神，以及我们对道德和诚信的承诺。

阅读本准则是第一步。现在，让我们将其付诸实践，让公司变得更好，无论是今天、明天，还是更远的未来。