# Työhyvinvointikysely

1. Arvioi seuraavia väittämiä:

|  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | TÄYSIN ERI MIELTÄ | JOKSEENKIN ERI MIELTÄ | JOKSEENKIN SAMAA MIELTÄ | TÄYSIN SAMAA MIELTÄ |
| Minulla on selkeä työnkuva  |  |  |  |  |
| Työtehtäväni ovat mielekkäitä |  |  |  |  |
| Pystyn vaikuttamaan siihen, miten teen työni |  |  |  |  |
| Minulla on sopiva työmäärä |  |  |  |  |
| Pystyn hyödyntämään omaa osaamistani työssäni |  |  |  |  |
| Olen motivoitunut työhöni  |  |  |  |  |
| Työtilat ja työvälineet tukevat hyvin työskentelyäni |  |  |  |  |
| Työ ja muu elämäni ovat tasapainossa |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | TÄYSIN ERI MIELTÄ | JOKSEENKIN ERI MIELTÄ | JOKSEENKIN SAMAA MIELTÄ | TÄYSIN SAMAA MIELTÄ |
| Saan riittävästi palautetta esihenkilöltäni |  |  |  |  |
| Saan tarvittaessa tukea esihenkilöltäni |  |  |  |  |
| Saan tarvittaessa tukea työtovereiltani |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Työyhteisössämme on hyvä ilmapiiri |  |  |  |  |
| Työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti  |  |  |  |  |
| Työntekijöiden keskinäinen yhteistyö on toimivaa |  |  |  |  |
| Työntekijöiden työssä jaksamiseen on kiinnitetty riittävästi huomiota |  |  |  |  |

1. Kuinka todennäköisesti suosittelisit työpaikkaasi ystävillesi tai kollegoillesi?
0 = erittäin epätodennäköisesti – 10 = erittäin todennäköisesti

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

1. Mitkä tekijät nykyisessä työssäsi tukevat työhyvinvointiasi?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Mikä tekijät nykyisessä työssäsi vähentävät työhyvinvointiasi?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Mitä asioita pitäisi muuttaa, että työyhteisönne toimisi paremmin?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## Ohjeita lomakkeen käyttöön

Työhyvinvointikysely on tarkoitettu useamman työntekijän järjestöihin ja muihin organisaatioihin. Kyselyllä kartoitetaan organisaation työhyvinvointia, työyhteisön toimivuutta ja ilmapiiriä.

Kysely lähetetään kaikille työntekijöille ja siihen vastataan anonyymisti. Kyselyn tulokset kootaan yhteen. On toki hyvä huomioida, että jos työntekijöitä on vähän, anonymiteetti ei täysin toteudu.

Työhyvinvointikyselyn tuloksia on hyvä käydä läpi yhdessä koko työyhteisön kanssa ja samalla pohtia työyhteisönne keskeisiä työhyvinvoinnin kehittämiskohteita.