



Moderationskarte

Erwartungen im Team gestalten

7

Mehr zum Thema finden Sie im Ressourcencenter Koala

Darum geht es!

Klarheit über die Erwartungen im Team stärkt die Zusammenarbeit. Jedes Teammitglied kann seine Fähigkeiten einbringen und wird als wertvoller Teil des Teams wahrgenommen. Neue Mitarbeitende können ihre Expertise gezielt einbringen und sich schneller einarbeiten.

Deswegen ist es wichtig!

- Jede*r bringt unterschiedliche Erfahrungen und Erwartungen mit – um Missverständnisse zu vermeiden, sollten diese offen angesprochen werden.
- Wenn Teammitglieder ihre Aufgaben und Verantwortungen entsprechend ihrer Expertise und Erfahrungen übernehmen, wird die Zusammenarbeit gestärkt.

Das wollen wir erreichen!

- Jede*r Mitarbeitende fühlt sich als wertvoller Teil des Teams und ist in die Teamkultur eingebunden.
- Durch eine starke emotionale Bindung im Team wird ein positives Arbeitsklima geschaffen, das im gut gelebten Alltag spürbar ist.
- Ein Onboarding-Konzept unterstützt neue Mitarbeitende dabei, sich schnell zurechtzufinden und das Team zu bereichern.

Fragen zum Nachdenken und Reflektieren für Kita-Teams:

- Was erwartet jede*r im Team von den anderen? Woran erkennen wir, dass alle die Erwartungen der Anderen kennen?
- Wie leben wir gegenseitige Wertschätzung und Anerkennung im Alltag?
- Sind die Aufgaben im Team klar verteilt, die Stellenbeschreibungen bekannt und passend?
- Wo könnten wir uns als Team weiterentwickeln oder verbessern? Welche Formen der Weiterbildung nutzen wir, um unser Wissen zu erweitern?
- Wie binden wir neue Kolleg*innen ein und fördern ihre individuellen Stärken?