

Selbstbewertungsbogen für die Reflexion und zur Weiterentwicklung der Qualität der Verantwortungsebene Geschäftsführung (GF) in gemeindeübergreifenden Trägerschaften (GÜT)

Hinweise: Wir empfehlen nach der eigenen Bearbeitung des Bewertungsbogens auch die letzten Ergebnisse der Selbstevaluation der GÜT zur Auswertung dazu zu nehmen.

Führung, Politik und Strategie

- 1. In meinem täglichen Handeln ist erkennbar, dass ich im Sinne der Leitlinien der EKHN handel.**
 trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

- 2. In meiner Rolle als Führungskraft gestalte ich die Arbeitsbeziehungen professionell.**
 trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

- 3. In meinem täglichen Handeln ist die Umsetzung der Prinzipien von Dialog, Transparenz und Partizipation erkennbar.**
 trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

- 4. Alle vertraglichen Grundlagen (Kooperationsvertrag, Betreibervertrag, Konzeption, Satzung), die die Zusammenarbeit in GÜT regeln, liegen vor.**
 ja nein keine Bewertung möglich

- 5. Ich kenne und beachte die staatlichen und kirchenrechtlichen Rahmenbedingungen (z.B. Personalbemessung, Angebotsformen, Erziehungs- und Bildungspläne, Vorgaben zum Kinderschutz, Datenschutz) für den Bereich Kindertagesstätten.**
 trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

- 6. Ich sichere ein ordnungsgemäßes Stellenbesetzungsverfahren.**
 ja nein keine Bewertung möglich

- 7. Neu eingestelltem Personal werden die Leitlinien der EKHN als Grundlage des Beschäftigungsverhältnisses von der Geschäftsstelle ausgehändigt.**

ja nein keine Bewertung möglich

8. Es finden regelmäßige Gespräche zwischen mir und meiner/meinem Dienstvorgesetzten statt.

ja nein keine Bewertung möglich

9. Ich bin im regelmäßigen Kontakt mit:

9.1 dem Rechtsträger ja nein keine Bewertung möglich

9.2 den inh. verantw. Kirchengemeinden ja nein keine Bewertung möglich

9.3 den Leitungen ja nein keine Bewertung möglich

9.4 mit der regionalen Fachberatung ja nein keine Bewertung möglich

9.5 dem Fachbereich Kindertagesstätten ja nein keine Bewertung möglich

9.6 den Teams ja nein keine Bewertung möglich

9.7 den Kindertagesstättenausschüssen ja nein keine Bewertung möglich

10. Ich spreche Konflikte zeitnah an.

trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

11. Mir sind Formen des Konfliktmanagements bekannt. Bei Bedarf wende ich diese in meiner Arbeit mit allen Beteiligten an.

ja nein keine Bewertung möglich

12. Ich stelle sicher, dass allen Beteiligten die Wege, Verantwortlichkeiten und notwendigen Dokumentationen zur Konfliktbearbeitung bekannt sind.

ja nein keine Bewertung möglich

13. Ich erarbeite bei Bedarf Vorschläge zur Weiterentwicklung der GüT im Dialog mit dem Rechtsträger, den Leitungen und dem Fachbereich Kindertagesstätten im Zentrum Bildung.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

14. Ich beteilige mich im Rahmen der kirchlichen Strukturen und Gremien an der Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen der GüT in der EKHN.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

15. Ich nutze für Haushaltsplanung und Führung die Haushaltssystematik für die Kindertagesstätten in der EKHN

- ja nein keine Bewertung möglich

16. Ich stelle den Einsatz vorhandener Haushaltsmittel entsprechend der Bedarfe der Kindertagesstätten der GüT sicher.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

17. Ich stelle sicher, dass die Einnahmen und Ausgaben im Sinne der Haushaltssystematik korrekt verbucht werden.

- ja nein keine Bewertung möglich

18. Ich überprüfe kontinuierlich die Nutzung von Ressourcen im Hinblick auf Wirtschaftlichkeit, Sparsamkeit und Nachhaltigkeit im Rahmen der Beschaffungsverordnung der EKHN.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

19. Ich halte die Vorgaben zur Erlangung öffentlicher Zuschüsse und kirchlicher Zuweisungen ein.

- ja nein keine Bewertung möglich

Qualitätsentwicklung

20. Mir ist der Qualitätsstandard Geschäftsführung aus den Qualitätsfacetten der EKHN bekannt.

- ja nein keine Bewertung möglich

21. Meine Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten als Geschäftsführung

21.1 sind geklärt ja nein keine Bewertung möglich

21.2 sind dokumentiert ja nein keine Bewertung möglich

21.3 werden gelebt ja nein keine Bewertung möglich

21.4 bei Bedarf weiterentwickelt ja nein keine Bewertung möglich

22. Ich stelle im Rahmen meiner Zuständigkeiten sicher, dass die Qualitätsfacetten für Kitas in der EKHN im System* der GüT eingeführt sind und fortgeschrieben werden.

trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

23. Ich stelle sicher, dass in den Kindertagesstätten der GüT ein einrichtungsspezifisches Qualitätshandbuch vorliegt.

trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

24. Ich stelle in Zusammenarbeit mit der inhaltlich verantwortlichen Kirchengemeinde die Umsetzung der QE-Standards für Kitas in der EKHN sicher.

trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

25. Mir liegt von jeder Einrichtung der GüT das Kinderschutzkonzept vor.

ja nein keine Bewertung möglich

26. Ein gesetzlich gefordertes Beschwerdemanagement liegt vor

26.1 für Eltern** ja nein keine Bewertung möglich

26.2 für Mitarbeitende ja nein keine Bewertung möglich

26.3 auf Ebene Geschäftsstelle der GüT ja nein keine Bewertung möglich

* System aus Kita und Kirchengemeinde, mit allen, die beteiligt werden: Kitaausschuss, Eltern, Elternvertretungen, Dekanat, DSV, Trägerausschuss
 ** Es wird fortlaufend von Eltern gesprochen gemeint sind damit Mütter, Väter, Erziehungsberechtigte, Pflegeeltern, Personensorgeberechtigte

27. Ich stelle sicher, dass ein Beschwerdemanagement für Kinder* in jeder Kita vorliegt.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

28. Das jeweilige Beschwerdemanagement wird bei Bedarf angewendet.

- ja nein keine Bewertung möglich

29. Für die strategischen Planungen zur Situation und Zukunft der Kindertagesstätten der GÜT nutze ich Ergebnisse aus Gesprächen und der Zusammenarbeit mit...

- 29.1 ... den inh. verantw. Kirchengemeinden** ja nein keine Bewertung möglich
29.2 ... dem Rechtsträger ja nein keine Bewertung möglich
29.3 ... den Leitungen ja nein keine Bewertung möglich
29.4 ... der regionalen Fachberatung ja nein keine Bewertung möglich
29.5 ... den Kommunen ja nein keine Bewertung möglich
29.6 ... den Kreisen ja nein keine Bewertung möglich
29.7 ... der zuständigen Regionalverwaltung ja nein keine Bewertung möglich
29.8 ... der MAV ja nein keine Bewertung möglich

30. Für die strategischen Planungen zur Situation und Zukunft der Kindertagesstätten der GÜT nutze ich Ergebnisse aus Zufriedenheitsabfragen

- 30.1 ... der Mitarbeitenden** ja nein keine Bewertung möglich
30.2 ... der Kinder* ja nein keine Bewertung möglich
30.3 ... der Eltern** ja nein keine Bewertung möglich

*Wir sind uns der Debatte über die Vielfalt von Geschlechtsidentität bewusst und wählen daher diese möglichst neutrale Formulierung
** Es wird fortlaufend von Eltern gesprochen gemeint sind damit Mütter, Väter, Erziehungsberechtigte, Pflegeeltern, Personensorgeberechtigte

31. Für die strategischen Planungen zur Situation und Zukunft der Kindertagesstätten der GÜT nutze ich Ergebnisse aus dem Beschwerdemanagement (Kinder/Eltern/Mitarbeitende)

ja nein keine Bewertung möglich

32. Für die strategischen Planungen zur Situation und Zukunft der Kindertagesstätten der GÜT nutze ich Ergebnisse aus...

32.1 ... den Entwicklungen im Sozialraum ja nein keine Bewertung möglich

32.2 ... der Bedarfsplanung des örtlichen Trägers der öffentlichen Jugendhilfe ja nein keine Bewertung möglich

32.3 ... der Belegungszahlen ja nein keine Bewertung möglich

32.4 ... der Anmeldungssituation ja nein keine Bewertung möglich

32.5 ... der Gesellschaftliche Entwicklung

trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

33. Für die strategischen Planungen zur Situation und Zukunft der Kindertagesstätten der GÜT nutze ich Ergebnisse aus...

33.1 ... der Personalsituation ja nein keine Bewertung möglich

33.2 ... der Haushaltssituation ja nein keine Bewertung möglich

33.3 ... notwendigen Bau- bzw. Investitionsmaßnahmen in Kooperation mit der Kirchengemeinde und der Kommune ja nein keine Bewertung möglich

33.4 ... den Gesetzen und Verordnungen ja nein keine Bewertung möglich

34.1 ... dem Austausch mit anderen GF* ja nein keine Bewertung möglich

34.2 ... Fortbildungen und Schulungen** ja nein keine Bewertung möglich

34.2 ... Ergebnisse aus der Evaluation GÜT* ja nein keine Bewertung möglich

*in der EKHN

** z.B. des Zentrums Bildung der EKHN

35. Ich nutze die schriftlichen Informationen der EKHN und des Fachbereichs Kita, z.B. Positionspapiere sowie die Homepage des Fachbereichs.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

36. Es liegen Prozessbeschreibungen zu den wesentlichen Geschäftsvorgängen vor, um die Verwaltungsstrukturen weiter zu entwickeln.

- ja und überprüft ja in Arbeit keine Bewertung möglich

37. Ich zeige dem Rechtsträger an, wenn die Verwaltungsarbeiten aus betrieblichen Gründen nicht ordnungsgemäß erledigt werden können.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

38. Ich sorge für den Einsatz aktueller EDV-Ausstattung und Software in der Geschäftsstelle und in den Kindertagesstätten der GüT.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

39. Ich stelle die Professionalität meines Handelns sicher durch...

39.1 ... Reflexion meiner Rolle als Führungskraft

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

39.2 ... regelmäßige individuelle Fort- und Weiterbildung

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

39.3 ... bei Bedarf bzw. anlassbezogener Teilnahme an Supervision und Coaching

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

39.4 ... Teilnahme an Fachtagen und speziellen Angeboten zur Qualifizierung für Aufgaben in der Funktion als Geschäftsführung.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

39.5 ... Teilnahme an verpflichtenden Schulungen (z.B. Verwaltungsprogrammen).

- ja und überprüft ja in Arbeit keine Bewertung möglich

39.6 ... Gespräche mit dem Rechtsträger.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

39.7 ... Gespräche mit der Fachberatung.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

40. Ich bin nach den Vorgaben in der EKHN im Führen der Mitarbeitendengespräche geschult.

- ja nein keine Bewertung möglich

Personal- Einsatz und Entwicklung

41. Im Rahmen meiner Funktion als Vorgesetzte*(r) komme ich der Fürsorgepflicht für die Mitarbeiter*innen in der Geschäftsstelle und in den Kindertagesstätten der GÜT nach.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

**42. Die professionelle Beziehungsgestaltung zu den Leitungen hat für mich eine hohe Priorität.
Daher...**

42.1 ... finden regelmäßige Dienstbesprechungen zwischen mir und den Leitungen statt.

- ja nein keine Bewertung möglich

42.2 ... stelle ich für die Leitungen sicher, dass Sachverhalte aus der Arbeit gemeinsam reflektiert werden können

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

42.3 ... fördere ich die Zusammenarbeit der Leitungen in der GüT in unterschiedlicher Form, z.B. gesamtes Leitungsteam, regionale oder projektorientierte Zusammenarbeit.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

42.4 ... führe ich einmal jährlich nach Vorgaben der EKHN Mitarbeitendengespräche mit den Leitungen.

- ja nein keine Bewertung möglich

43. Ich sorge für eine kontinuierliche Fort- und Weiterbildung der Leitungen und treffe mit ihnen entsprechende Vereinbarungen.

- ja nein keine Bewertung möglich

44. Ich biete den Leitungen die Möglichkeit der Teilnahme an Supervision und Coachings.

- ja nein keine Bewertung möglich

45. Ich kontrolliere die Dienstplanung, die für die Leitungspersonen festgelegt ist.

- ja nein keine Bewertung möglich

46. Ich fördere und erstelle in Zusammenarbeit mit den Leitungen die Personalplanung in den Kindertagesstätten der GüT.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

47. In den Kindertagesstätten der GüT sind, im Rahmen der kirchenrechtlichen und gesetzlichen Vorgaben, Zeitdeputate mindestens im Umfang der Empfehlungen der EKHN für die Leistungstätigkeit vorhanden.

- ja nein keine Bewertung möglich

48. In den Kindertagesstätten der GüT sind für die Leitungstätigkeit in den Kindertagesstätten Leitungskonzepte entwickelt.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

49. Die Leitungskonzepte beinhalten...

- 49.1 ... eine Aufgabenbeschreibung für die Leitung** ja nein keine Bewertung möglich
- 49.2 ... eine Aufgabenbeschreibung für die stellvertretende Leitung** ja nein keine Bewertung möglich
- 49.3 ... sowie bei Teamleitung eine Aufgabenbeschreibung für ein Leitungsteam** ja nein keine Bewertung möglich

50. Ich stelle für die Mitarbeitenden in der Geschäftsstelle sicher, dass Sachverhalte aus der Arbeit gemeinsam reflektiert werden können.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

51. Ich führe einmal jährlich nach Vorgaben der EKHN Mitarbeitendengespräche mit den Mitarbeitenden der Geschäftsstelle.

- ja nein keine Bewertung möglich

52. Ich fördere die Teilnahme der Mitarbeitenden der Geschäftsstelle...

- 52.1 ... an Fort- und Weiterbildungen** ja nein keine Bewertung möglich

- 52.2 ... an Angeboten zu kollegialem Austausch** ja nein keine Bewertung möglich

53. Ich stelle sicher, dass in den Kindertagesstätten eine Jahresplanung für Fort- und Weiterbildung gemäß den individuellen Bedarfen vor Ort erstellt wird.

- ja nein keine Bewertung möglich

54. Ich stelle sicher, dass die Vorgaben für Fort- und Weiterbildungen zur Erlangung von öffentlichen Zuschüssen (z.B. nach dem HBEP) eingehalten werden

- ja nein keine Bewertung möglich

55. Ich sorge für die Bereitstellung von finanziellen und zeitlichen Ressourcen für Supervision, Coaching und Fort- und Weiterbildung im Rahmen der haushälterischen Möglichkeiten, mindestens im Rahmen des Personalförderungsgesetzes der EKHN.

ja nein keine Bewertung möglich

56. Dafür stelle ich sicher, dass die notwendigen Anträge gestellt werden.

ja nein keine Bewertung möglich

57. Ich fördere die Personalgewinnung und -bindung durch unterschiedliche Maßnahmen.

trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

58. Ich sorge für die Einhaltung, Achtung und Wahrung von gesetzlichen und tariflichen Rahmenbedingungen in Bezug auf Personal (z.B. MAVG, KDO §4 (3), KSchG).

ja nein keine Bewertung möglich

59. Ich sorge für die Einführung, Einhaltung und Weiterentwicklung von Betriebsvereinbarungen...

59.1 ... zur Personalentwicklung ja nein keine Bewertung möglich

59.2 ... zur Gesundheitsfürsorge (z.B. BEM) ja nein keine Bewertung möglich

59.3 ... der Präventionsmaßnahmen ja nein keine Bewertung möglich

59.4 ... zum Arbeitsschutz ja nein keine Bewertung möglich

60. Für alle Mitarbeitende in der Geschäftsstelle und in den Kindertagesstätten der GüT liegen Stellenbeschreibungen vor.

ja nein keine Bewertung möglich

61. Die Stellenbeschreibungen sind von den Mitarbeitenden und Rechtsträger unterschrieben.

ja nein keine Bewertung möglich

62. Die Stellenbeschreibungen werden regelmäßig überprüft und bei Veränderungen aktualisiert.

ja nein keine Bewertung möglich

Bildungs- Erziehungs- und Betreuungsauftrag

63. Gemeinsam mit der inhaltlich verantwortlichen Kirchengemeinde im Sozialraum sorge ich dafür, dass die Konzeptionen der Kindertagesstätten der GÜT regelmäßig überprüft und fortgeschrieben werden.

- ja nein keine Bewertung möglich

64. Ich begleite die inhaltliche Arbeit, indem ich die regelmäßige Überprüfung und evtl. Fortschreibung der Konzeptionen im Kontakt mit der Leitung in den Blick nehme.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

65. Ich beteilige die regionale Fachberatung gemäß KiTaVO der EKHN bei der konzeptionellen Weiterentwicklung der Kindertagesstätten der GÜT.

- ja nein keine Bewertung möglich

66. Ich führe mindestens einmal jährlich ein Gespräch mit den einzelnen Leitungen über die Situation der Familien im Sozialraum.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

67. Ich initiiere die Weiterentwicklung der Angebote der Einrichtungen in Kooperation mit den inhaltlich verantwortlichen Kirchengemeinden im Sozialraum unter Beteiligung der jeweiligen Ausschüsse und Beiräte.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

Erziehungs- und Bildungspartnerschaften

68. Die gesetzlichen Regelungen zur Beteiligung von Eltern in Hessen bzw. RLP sind mir bekannt.

- ja nein keine Bewertung möglich

69. Ich stelle in Kooperation mit den inhaltlich verantwortlichen Kirchengemeinden vor Ort sicher, dass die daraus resultierenden Anforderungen, z.B. Wahlen zum Elternbeirat bzw. Elternausschuss in den Einrichtungen umgesetzt werden.

- ja nein keine Bewertung möglich

Vernetzung in Kirchengemeinde und Gemeinwesen

70. Ich arbeite laufend zusammen mit...

- 70.1 ... der zuständigen Regionalverwaltungen** ja nein keine Bewertung möglich
- 70.2 ... dem zuständigen Jugendamt*** ja nein keine Bewertung möglich
- 70.3 ... den zuständigen Kommunen/Landkreisen** ja nein keine Bewertung möglich

71. Ich kenne die Dienstleistungen des Fachbereichs Kindertagesstätten der EKHN.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

72. Mir ist die zuständige regionale Fachberatung aus dem Fachbereich Kindertagesstätten bekannt.

- ja nein keine Bewertung möglich

73. Ich nehme an dem GüT-Fachdialog des Fachbereich Kindertagesstätten teil.

- ja nein keine Bewertung möglich

74. Ich nehme an der Konferenz für Geschäftsführenden in der EKHN teil.

- ja nein keine Bewertung möglich

Öffentlichkeitsarbeit

75. Ich nehme als Interessens- und Außenvertretung des Trägers teil an...

- 75.1 ... Verhandlungen** ja nein keine Bewertung möglich
- 75.2 ... Sitzungen** ja nein keine Bewertung möglich
- 75.3 ... Konferenzen** ja nein keine Bewertung möglich
- 75.4 ... runden Tischen** ja nein keine Bewertung möglich
- 75.5 ... Weiteren Gesprächen** ja nein keine Bewertung möglich

*z.B. bei der Erteilung bzw. Änderung der Betriebserlaubnis

76. Ich bin im Kontakt zu Vertreter*innen aus Politik und Verwaltung.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

77. Ich repräsentiere die GüT als Teil der EKHN in der Öffentlichkeit. Ich fördere die Öffentlichkeitsarbeit der GüT.

- trifft voll zu trifft überwiegend zu trifft weniger zu trifft nicht zu
 keine Bewertung möglich

78. Auf der Homepage des Rechtsträgers gibt es einen Hinweis auf die GüT und die ihr angeschlossenen Einrichtungen.

- ja nein keine Bewertung möglich

79. Ich arbeite in Bezug auf Öffentlichkeitsarbeit mit den Öffentlichkeitsbeauftragten in den Dekanaten zusammen.

- ja nein keine Bewertung möglich