

Vous souhaitez ré-ouvrir votre formulaire dans la même année ? Ecrivez-nous sur impactscore@impactfrance.eco

Félicitations, vous avez franchi une belle première étape en réalisant votre Impact Score. Vous êtes sur la bonne voie pour progresser. Pour information, le score moyen est de 54/100.

La prochaine étape ? Mettre en place des actions grâce à la boîte à outils [Impact Score Wiki](#), et repasser votre Score dans un an pour mesurer votre progression !

Mon score

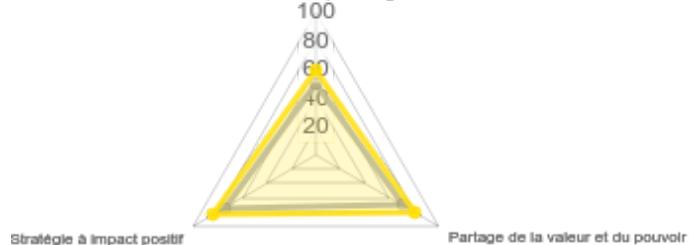
74,65 / 100

+9.6 points par rapport à 2024

Évalué le 10/03/2025

[Télécharger mes réponses](#) ▾

Limitation des impacts négatifs



Score 2025

Score 2024

3 meilleurs principes d'action

| Principe | # d'action | Note |
|--|------------|------|
| 1 Impact du cœur d'activité | 11.5/10 | |
| 2 Inclusion de travailleurs éloignés de l'emploi | 4/4 | |
| 3 Statuts, agréments, labels, certifications et scores | 10/10 | |

3 principes d'action à améliorer

| Principe | # d'action | Note |
|---|------------|------|
| 1 Mesure de l'empreinte carbone | 0.5/4 | |
| 2 Biodiversité et utilisation des ressources naturelles | 1.6/4 | |
| 3 Egalité femmes-hommes | 2/4 | |

Et par rapport aux autres organisations ?

Vous êtes dans le...

Top 13% de tous les Impact Score

Top 16% de la région

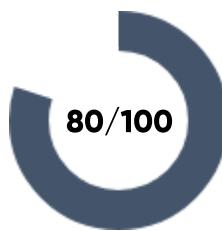
Top 15% sur le secteur

Top 6% sur la taille **50-249 salariés**

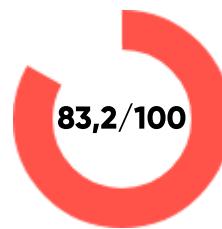
Limitation des impacts négatifs



Partage de la valeur et du pouvoir



Stratégie à impact positif



Impact social

73.8/100

+9.4 points

1. Inclusion de travailleurs éloignés de l'emploi 4/4

2. Soutien de publics fragiles 2.1/4

3. Egalité femmes-hommes 2/4

4. Intégration des jeunes et des seniors 3.7/4

Impact écologique

45.6/100

+9.1 points

5. Mesure de l'empreinte carbone 0.5/4

6. Réduction de l'empreinte carbone 3/4

7. Biodiversité et utilisation des ressources nature 1.6/4

8. Economie locale et circulaire 2.2/4

Partage du pouvoir

78.1/100

+4.1 points

9. Parties prenantes dans la gouve 3.5/4

10. Place des salariés dans la décision 2.5/4

11. Progression des salariés 3.25/4

12. Stabilité et bien-être au travail 3.25/4

Partage de la valeur

81.9/100

+16.3 points

13. Partage de la valeur entre les parties prenantes 3/4

14. Ecarts de rémunération 4/4

15. Placements financiers responsables 3/4

16. Mécénat 3.1/4

Stratégie à impact positif

83.2/100

+9.4 points

17. Engagement pour les Objectifs de Développement Durables 5.4/10

18. Impact du cœur d'activité 11.5/10

19. Statuts, agréments, labels, certifications et scores 10/10

20. Ecosystème à Impact 3.05/6

Limitation des impacts négatifs

Les commentaires et pièces jointes ne sont pas obligatoires, ne sont pas pris en compte dans la notation et ne seront pas publics (y compris si vous choisissez l'option de rendre public votre Impact Score). Libre à vous de les utiliser comme suivi en interne !

100% Complété

33 questions sur 33

Impact social **11.8/16**

INCLUSION DE TRAVAILLEURS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI **4/4**

1. Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs en situation de handicap ?* i

- 0%
- 0,1 à 1%
- 1 à 1,9%
- 2 à 2,9%
- 3 à 3,9%
- 4 à 4,9%
- 5 à 5,9%
- Plus de 6%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

2. Dans tous vos recrutements de l'année dernière, quelle part représentaient les personnes en situation d'insertion ?* i

- 0%
- 0,1 à 2%
- 2 à 3,9%
- 4 à 5,9%
- 6 à 7,9%
- 8 à 9,9%
- 10 à 11,9%
- 12 à 13,9%
- 14 à 15,9%
- Plus de 16%
- Mon organisation n'a pas eu de recrutement l'année dernière
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

SOUTIEN DE PUBLICS FRAGILES **2.1/4**

3. Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs résidant en QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville) ?*

- i
- Moins de 1%
 - 1 à 1,9%
 - 2 à 2,9%
 - 3 à 3,9%
 - 4 à 4,9%
 - 5 à 5,9%
 - 6 à 6,9%
 - 7 à 7,9%
 - Plus de 8%
 - Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information
 - Mon organisation est située en zone rurale

4. Quelle est la part de vos sites français qui sont implantés dans des zones ayant au moins un des caractères suivants ? QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville), ZFU (Zone Franche Urbaine), BER (Bassins d'Emplois à Redynamiser), ZMM (Zones de Massif et de Montagne), ZRD* i

QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville), ZFU (Zone Franche Urbaine), BER (Bassins d'Emplois à Redynamiser), ZMM (Zones de Massif et de Montagne), ZRD

- Moins de 5%
- 5 à 9,9%
- 10 à 14,9%
- 15 à 19,9%
- 20 à 24,9%
- 25 à 29,9%
- 30 à 34,9%
- 35 à 39,9%
- 40 à 44,9%
- 45 à 49,9%
- Plus de 50%
- Mon organisation ne mesure/contrôle par cette information

5. Avez-vous une politique de tarification inclusive ?* i

- Oui, pour plus de 50% de nos produits/ services
- Oui, entre 25 et 49,9% de nos produits/ services
- Oui, entre 0,1 et 24,9% de nos produits/ services
- Non, aucun de nos produits /services n'a une politique de tarification inclusive

6. Combien de salariés en ETP (Equivalent Temps Plein) votre organisation avait elle l'an dernier ?*

- Moins de 50 salariés
- Entre 50 et 249 salariés

7. Est-ce que vous avez un ou une référent(e) diversité et inclusion dans l'organisation et formé(e) aux suivi des enjeux suivants ? Ethnicité, LGBT+, violences et harcèlement sexistes et sexuels (VHSS), Pratiques religieuses*

- Oui
- Non
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

6.2. Quelle part des sièges de votre organe de gouvernance principal étaient occupés par des femmes l'année dernière ? i

- 0%
- Moins de 20%
- Entre 20 et 30%
- Entre 30 et 40%
- Entre 40 et 50%
- Plus de 50%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

6.3. A poste équivalent, quel était le pourcentage d'écart de rémunération entre les hommes et les femmes dans votre structure l'année dernière ? i

- Les femmes ont un salaire moyen égal ou supérieur aux hommes dans mon organisation
- Les hommes ont un salaire moyen 0 à 4,9% plus élevé que celui des femmes
- Les hommes ont un salaire moyen 5 à 9,9% plus élevé que celui des femmes
- Les hommes ont un salaire moyen 10 à 14,9% plus élevé que celui des femmes
- Les hommes ont un salaire moyen 15 à 19,9% plus élevé que celui des femmes
- Les hommes ont un salaire moyen plus de 20% plus élevé que celui des femmes
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information
- Non applicable (nous ne sommes que des hommes ou que des femmes dans l'organisation)

6.4. Quel est le pourcentage des salariés de votre organisation qui ont connu une augmentation de salaire supérieure à l'inflation l'année dernière ? i

- Les femmes ont obtenu plus d'augmentation de salaire que les hommes dans mon organisation l'année dernière
- Par rapport aux femmes, les hommes ont connu entre 0 et 4,9% plus d'augmentation l'année dernière
- Par rapport aux femmes, les hommes ont connu entre 5 et 9,9% plus d'augmentation l'année dernière
- Par rapport aux femmes, les hommes ont connu entre 10 et 14,9% plus d'augmentation l'année dernière
- Par rapport aux femmes, les hommes ont connu plus de 15% plus d'augmentation l'année dernière
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

8. Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs de moins de 25 ans ?* 

- Moins de 1%
- 1 à 1,9%
- 2 à 2,9%
- 3 à 3,9%
- 4 à 4,9%
- 5 à 5,9%
- 6 à 6,9%
- 7 à 7,9%
- 8 à 8,9%
- 9 à 9,9%
- Plus de 10%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

9. Quelle est la part des postes occupés par des alternants / apprentis ?* 

- Moins de 1%
- 1 à 1,4%
- 1,5 à 1,9%
- 2 à 2,4%
- 2,5 à 2,9%
- Plus de 3%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

10. Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs de plus de 55 ans ?*

- Moins de 1%
- 1 à 2,9%
- 3 à 4,9%
- 5 à 6,9%
- 7 à 8,9%
- 9 à 10,9%
- 11 à 12,9%
- 13 à 14,9%
- 15 à 16,9%
- 17 à 18,9%
- 19 à 19,9%
- Plus de 20%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

11. Quelles mesures vous engagez-vous à prendre dans les 3 prochaines années sur cette partie "Impact Social" de l'Impact Score ? i

Nous comptons réaliser un recrutement d'une personne en situation de handicap sur l'équipe ménage, ce qui représente un challenge pour nous, et en même temps une piste sérieuse de recrutement, pour augmenter notre part de personnel en situation de handicap qui pourrait très bien convenir au poste.

Impact écologique 7.3/16

MESURE DE L'EMPREINTE CARBONE 0.5/4

12. Mesurez-vous votre bilan carbone ?* i

- Oui, mon organisation mesure son Scope 1 et 2
- Oui, mon organisation mesure son scope 1, 2 et 3
- Mon organisation ne mesure pas son bilan carbone

13. Votre organisation a-t-elle réalisé une analyse de cycle de vie pour ses produits / services ?* i

- Oui, pour tous les produits / services de mon organisation
- Oui, pour une partie des produits / services de mon organisation
- Oui, pour seulement un produit / service de mon organisation
- Non, mon organisation n'a pas réalisé d'analyse de cycle de vie des ses produits / services

RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE 3/4

12.5. Pour quel pourcentage de vos produits / services avez-vous mis en place une démarche d'éco-conception ? i

- Aucun
- Moins de 20%
- De 20 à 49,9%
- De 50 à 79,9%
- Plus de 80%
- Mon organisation n'intervient pas sur la phase de conception des produits / services
- Mon organisation ne mesure / contrôle pas cette information

12.6. Mettez-vous en place des mesures pour réduire votre consommation énergétique ?

- Sensibilisation des salariés à la consommation énergétique
- Réduction de la consommation d'énergie liée au chauffage : l'isolation du bâtiment, l'installation de VMC double flux ou l'achat de nouveaux appareils économies en énergie ...
- Réduction de la consommation d'énergie liée aux appareils électriques : multiprises à interrupteur, extinction complète de nuit, diminution du nombre, maintenance, ...
- Réduction de la consommation d'énergie liée à l'éclairage : ampoules à basse consommation, extinction complète de nuit, équipements de basse consommation, détecteur de présence, maintenance, ...
- Aucune de ces réponses

12.7. Quelle part de votre effectif utilise la mobilité douce (transports en commun, marche, vélo, trottinette, véhicule électrique, covoiturage, autopartage, télétravail) pour se rendre au travail ? i

- Moins de 20%
- 20 à 39,9%
- 40 à 59,9%
- 60 à 79,9%
- 80 à 100%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

12.8. Quelles sont les actions mises en place par l'organisation pour favoriser la mobilité douce et limiter l'émission de GES liée aux déplacements professionnels ?

- Mise en place du forfait mobilités durables / soutien financier à l'utilisation des mobilités douces
- Formalisation d'une hiérarchie des modes de transports en fonction de la distance à parcourir (avion, train, voiture, etc.)
- Au moins 50% de la flotte des véhicules de l'entreprises sont moins émetteurs en GES (hybrides, électriques, etc.)
- Mise à disposition de véhicules partagés utilisables par les collaborateurs hors temps de travail
- Présence de système / salle dédié à la visioconférence
- Formation des salarié.e.s à l'éco-conduite
- Mon organisation se situe en zone rurale
- Aucune de ces réponses

12.9. Concernant les déchets liés à la gestion de votre organisation, quelles sont les actions mises en place ? i

- Tri sélectif des déchets
- Limitation de la quantité de déchets dans les achats
- Limitation de la production de déchets (démarche zéro déchet)
- Système de revalorisation des déchets
- Aucune de ces réponses

12.10. Quelles actions sont mises en place par l'organisation pour limiter l'impact du numérique ? i

- Optimiser son stockage des données, messageries comprises (trier sa boîte mail, transmettre des fichiers volumineux de manière responsable, ...)
- Eco-concevoir son site web
- Former ses équipes à l'éco-conception de services numériques (RGESN)
- Mesurer régulièrement l'empreinte écologique de mes services numériques
- Définir une feuille de route sur le numérique responsable
- Allonger la durée de vie de ses équipements informatiques (notamment via une politique d'achat, de renouvellement ou de location responsable)
- Mon organisation met en place aucune de ces actions
- Nous n'avons pas l'usage du numérique

14. Quelle part de votre chiffre d'affaires ou de votre budget est consacrée à la compensation et à la séquestration carbone ?* i

- 0%
- Moins de 0,5%
- Entre 0,5% et 1%
- Plus de 1%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

BIODIVERSITÉ ET UTILISATION DES RESSOURCES NATURELLES 1.6/4

15. Quel est l'état d'avancement de votre organisation dans sa démarche biodiversité ?* i

Plusieurs réponses possibles

- Mon organisation a déjà réalisé un état des lieux de ses impacts et dépendances à la biodiversité
- Mon organisation a déjà défini un plan d'action visant à promouvoir la biodiversité
- Mon organisation a déjà mis en œuvre des actions en faveur de la biodiversité
- Mon organisation a sensibilisé ses collaborateurs aux enjeux de l'entreprise liés à la biodiversité
- Mon organisation a intégré des critères liés à la biodiversité dans ses décisions stratégiques
- Aucune de ces réponses

16. Comment a évolué la consommation totale d'eau de votre organisation / (ETP ou CA ou Tonnage Produit ou Actifs sous Gestion) sur l'année dernière ?* i

Pour le dénominateur, vous pouvez choisir l'indicateur qui vous paraît le plus pertinent : ETP (Equivalent Temps Plein), CA (Chiffre d'Affaires), Tonnage Produits ou encore Actifs sous gestion.

Vous pouvez utiliser ce [template](#) pour simplifier vos calculs !

- Le rapport a augmenté au cours de l'année dernière
- Le rapport a diminué de moins de 1%
- Le rapport a diminué entre 1 et 2%
- Le rapport a diminué entre 2 et 3%
- Le rapport a diminué entre 3 et 4%
- Le rapport a diminué entre 4 et 5%
- Le rapport a diminué de plus de 5%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

17. Comment a évolué la production de déchets de votre organisation / (ETP ou CA ou Tonnage Produit ou Actifs sous Gestion) sur l'année dernière ?* i

Pour le dénominateur, vous pouvez choisir l'indicateur qui vous paraît le plus pertinent : ETP (Equivalent Temps Plein), CA (Chiffre d'Affaires), Tonnage Produits ou encore Actifs sous gestion.

Vous pouvez utiliser ce template pour simplifier vos calculs !

- Le rapport a augmenté au cours de l'année dernière
- Le rapport a diminué de moins de 1%
- Le rapport a diminué entre 1 et 2%
- Le rapport a diminué entre 2 et 3%
- Le rapport a diminué entre 3 et 4%
- Le rapport a diminué entre 4 et 5%
- Le rapport a diminué de plus de 5%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

18. Faites-vous appel à des énergies renouvelables dans votre mix énergétique ?* i

- Oui, mon organisation dispose d'une installation photovoltaïque ou renouvelable en autoconsommation
- Oui, mon organisation est reliée à un réseau de chaleur renouvelable local pour mon eau chaude sanitaire et/ou mon chauffage
- Oui, mon organisation a souscrit un contrat avec un fournisseur d'énergie verte (voir la liste en information, sur le "i")
- Non, mon organisation n'a mis en place aucune de ces démarches
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

ECONOMIE LOCALE ET CIRCULAIRE 2.2/4

19. Quel était le pourcentage des achats réalisés auprès de fournisseurs et prestataires à moins de 300km l'année dernière ?* i

Vous pouvez utiliser ce template pour simplifier vos calculs !

- 0%
- 0,1 à 4,9%
- 5 à 9,9%
- 10 à 14,9%
- 15 à 19,9%
- Plus de 20%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

20. Quel était le pourcentage des achats réalisés auprès de fournisseurs et prestataires situés en France l'année dernière ?*

Vous pouvez utiliser ce template pour simplifier vos calculs !

- 0%
- 0,1 à 9,9%
- 10 à 19,9%
- 20 à 29,9%
- 30 à 39,9%
- 40 à 49,9%
- 50 à 59,9%
- Plus de 60%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

21. Quel était le pourcentage des achats réalisés auprès de fournisseurs et prestataires situés en Europe l'année dernière ?* i

Vous pouvez utiliser ce template pour simplifier vos calculs !

- Moins de 50%
- 50 à 59,9%
- 60 à 69,9%
- 70 à 79,9%
- 80 à 89,9%
- Plus de 90%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

22. Quel pourcentage des matériaux utilisés pour le processus de production des biens et/ou services proposés par votre organisation étaient d'origine recyclée, reconditionnée ou de seconde main l'année dernière ?* i

- 0%
- 0,1 à 19,9%
- 20 à 39,9%
- 40 à 59,9%
- 60 à 79,9%
- 80 à 100%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

23. Quelle part des déchets produits par votre organisation sont recyclés ou ré-employés ?*

- 0%
- 0,1 à 19,9%
- 40 à 59,9%
- 60 à 79,9%
- 80 à 100%
- Mon organisation ne mesure/ contrôle pas cette information

24. Quelles mesures vous engagez-vous à prendre dans les 3 prochaines années sur cette partie "Impact Ecologique" de l'Impact Score ? i

Nous allons étudier un changement de fournisseur d'énergie pour l'électricité, pour changer de fournisseur et aller vers energcoop.

Partage de la valeur et du pouvoir

Les commentaires et pièces jointes ne sont pas obligatoires, ne sont pas pris en compte dans la notation et ne seront pas publics (y compris si vous choisissez l'option de rendre public votre Impact Score). Libre à vous de les utiliser comme suivi en interne !

100% Complété

25 questions sur 25

Partage du pouvoir 12.5/16

PARTIES PRENANTES DANS LA GOUVERNANCE 3.5/4

25. Combien de catégories de parties prenantes sont représentées dans l'organe de gouvernance principal de votre organisation ?* i

- 1
- 2
- 3
- Plus de 4
- Ma structure juridique ne me le permet pas

26. Quels rôles jouent les parties prenantes dans le processus de décision ?* i

- Les parties prenantes sont associées à la prise de décision stratégique et prennent part aux votes
- Les parties prenantes sont consultées et formulent des avis
- Les parties prenantes sont uniquement informées des décisions stratégiques
- Les parties prenantes ne sont ni informées, ni consultées, ni associées aux prises de décision

27. Quelle est la place du suivi de la performance extra-financière dans les résultats présentés à la gouvernance et la direction ?*

- Occurrence systématique de la mise à l'agenda de sujets RSE / Impact au COMEX / CA
- Présentation et vote sur la stratégie climat lors des AG (Say on Climate)
- Présence d'un comité RSE / à mission / stratégie à impact
- Présence d'un administrateur chargé de l'impact/ RSE
- Aucune de ces options de réponse

PLACE DES SALARIÉS DANS LA DÉCISION 2.5/4

28. Quelle part des sièges de votre organe de gouvernance principal est occupée par des représentants de salariés (hors exécutif) ?* i

- 0%
- 0,1 à 4,9%
- 5 à 9,9%
- 10 à 14,9%
- 15 à 19,9%
- 20 à 24,9%
- 25 à 29,9%
- 30 à 34,9%
- 35 à 39,9%
- 40 à 44,9%
- Plus de 45%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information
- Le statut juridique de mon organisation ne le permet pas
- Mon organisation n'a pas de conseil d'administration

29. Les salariés sont-ils consultés régulièrement dans la prise de décision de l'organisation ?* i

- Les salariés sont consultés pour chaque prise de décision par les dirigeants, qu'elle soit importante ou pas
- Les salariés sont consultés pour toutes les décisions majeures par les dirigeants
- Les salariés sont consultés pour certaines décisions importantes par les dirigeants
- Les salariés sont très rarement consultés par les dirigeants pour prendre des décisions

30. Votre organisation met-elle en place des pratiques pour promouvoir l'éthique dans la prise de décisions ainsi que la prévention de la corruption auprès de ses salariés ?*

- Formation des salariés et autres parties prenantes (collaborateurs, fournisseurs)
- Sensibilisation régulière par des intervenants extérieurs (associations, expert·es, ...)
- Présence d'une Charte (de valeurs et engagements) publique
- Présence d'un(e) référent(e)
- Procédure définie et communiquée auprès des parties prenantes en cas de report d'un cas de violation des valeurs et engagements de l'organisation
- Procédure définie et communiquée auprès des parties prenantes en cas de violation des valeurs et engagements de l'organisation
- Evaluation des risques axée sur l'éthique régulière (1x tous les 2 ans)
- Politique écrite concernant les lanceurs d'alertes
- Contrôles financiers internes
- Non, nous ne sommes pas engagés dans une démarche de promotion de l'éthique et de la prévention de la corruption.

31. Le CSE (Comité Social et Economique) est-il consulté régulièrement sur les 3 piliers suivants : 1/Limitation des impacts négatifs 2/Partage de la valeur et du pouvoir 3/Stratégie à impact positif*

- Oui, très régulièrement
- Oui, assez souvent
- Assez rarement
- Jamais
- Nous n'avons pas de réunions de CSE organisées

PROGRESSION DES SALARIÉS 3.25/4

32. Quelle est la part des salariés ayant bénéficié d'une formation hors CPF durant les trois dernières années ?*

- 0%
- 0,1 à 9,9%
- 10 à 19,9%
- 20 à 29,9%
- 30 à 39,9%
- 40 à 49,9%
- 50 à 59,9%
- 60 à 69,9%
- 70 à 79,9%
- 80 à 89,9%
- Plus de 90%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

33. Quelle part de vos salariées ont bénéficié d'une formation liée aux enjeux sociaux, climatiques et environnementaux sur les 3 dernières années ?*

Enjeux climatiques et environnementaux (Fresque du climat, Atelier 2 tonnes), Transition énergétique Enjeux et prise d'action liés à l'éthique et la corruption Enjeux et prise d'action liés à la diversité et l'inclusion (Fresque de la diversité) Enjeux et prise d'action liés aux VHSS (Intervention extérieure, Fresque du sexisme) Enjeux de gouvernance collective et participation à la décision et la CNV (Intervention extérieure, Université du nous, LICA, Fert'îles)

- 0%
- Moins de 20 %
- Entre 20 et 39,9%
- Entre 40% et 59,9%
- Entre 60% et 79,9%
- Plus de 80%
- Notre organisation a des salariés depuis moins d'un an

STABILITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL 3.25/4

34. Quelle est la part des postes de votre organisation occupés par des travailleurs en CDI (contrat à durée indéterminée) ?*

- Moins de 50%
- 50 à 54,9%
- 55 à 59,9%
- 60 à 64,9%
- 65 à 69,9%
- 70 à 74,9%
- 75 à 79,9%
- 80 à 84,9%
- 85 à 89,9%
- 90 à 94,9%
- 95 à 100%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information
- L'activité saisonnière de mon entreprise ne permet pas le recours majoritaire aux CDI
- Mon organisation est une Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) qui a recours à des CDDI
- Mon organisation a pour cœur d'activité le travail temporaire

35. Quel a été le taux de rétention des salariés de votre organisation l'année dernière ?* i

Vous pouvez utiliser ce [template](#) pour simplifier vos calculs !

- Moins de 70%
- 70 à 74,5%
- 75 à 79,9%
- 80 à 84,9%
- 85 à 89,9%
- 90 à 94,9%
- 95 à 100%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

36. Quel est le nombre de condamnations aux Prud'hommes / nombre de salariés sur les 3 dernières années ?*

Vous pouvez utiliser ce [template](#) pour simplifier vos calculs !

- Moins de 1%
- Entre 1,1 et 1,49%
- Entre 1,5 et 2%
- Plus de 2%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

37. Quelles actions avez-vous mis en place en matière de QVT (qualité de vie au travail) ?* i

- L'optimisation et l'ergonomie des postes de travail (posture ou assise, éclairage, ...)
- Solutions permettant aux collaborateurs de prendre soin de leur corps au travail (espaces de repos bien aménagés, salle de sport, ...)
- Politique d'encadrement des horaires de réunion / Règles fixées en matière de connexion et déconnexion
- Accès à une plateforme de soutien (rdv médicaux, santé mentale, conciergerie...)
- Accord de télétravail ou de travail à distance de façon concertée
- Aucune de ces actions

38. Comment votre organisation accompagne les salariées dans leur vie de famille ?* i

- Places en crèche réservées
- Aide au financement des modes de garde (hors crèche)
- Référent parentalité identifié
- Semaine de 4 jours
- Congé maternité prolongé
- Congé menstruel
- Congé 2nd parent prolongé
- Congés payés enfant malade ou proches aidants
- Absences rémunérées pour les rdv pré adoption
- Absences rémunérées 2nd parent pour PMA
- Salle d'allaitement équipée
- Reprise progressive du travail post congé maternité
- Aucune de ces actions

39. Les salariés ont-ils le droit d'exprimer leur conviction religieuse au travail (notamment par le port d'un signe religieux) ?*

- Nous sommes un établissement public et ne pouvons pas accepter
- Nous sommes un établissement privé et nous l'interdisons
- Nous sommes un établissement privé et n'avons rien formalisé
- Nous sommes un établissement privé et nous autorisons le port d'un signe religieux

40. Quelles mesures vous engagez-vous à prendre dans les 3 prochaines années sur cette partie "Partage du Pouvoir" de l'Impact Score ? i

Nous allons étudier un projet de faire évoluer notre prise en charge mutuelle salarié. par ailleurs, nous menons une réflexion au sujet d'un éventuel comité d'entreprise en ligne, type wiismile.

Partage de la valeur 13.1/16

PARTAGE DE LA VALEUR ENTRE LES PARTIES PRENANTES 3/4

41. Votre organisation reverse-t-elle des dividendes à ses actionnaires ?*

- Oui
- Non

41.6. Quelle part de vos salariés à temps plein bénéficient d'au moins un des dispositifs suivants de partage de la valeur ?

Epargne salariale (intéressement ou participation), prime partage de la valeur (PPV)

- Moins de 40%
- 40 à 49,9%
- 50 à 59,9%
- 60 à 69,9%
- 70 à 79,9%
- 80 à 89,9%
- 90 à 100%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

41.7. Quelle part de l'épargne salariale de vos collaborateurs a au moins un des labels suivants ? - Finansol - ISR (Investissement Socialement Responsable) - CIES (Comité Intersyndical de l'Epargne Salariale) - Greenfin



- 0%
- 0,1 à 9,9%
- 10 à 19,9%
- 20 à 29,9%
- 30 à 39,9%
- 40 à 49,9%
- 50 à 59,9%
- 60 à 69,9%
- 70 à 79,9%
- 80 à 89,9%
- 90 à 100%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

ECARTS DE RÉMUNÉRATION 4/4

42. Quel est l'écart de rémunération entre le plus haut revenu (fixe + variable + dividendes) de l'organisation et le plus bas (temps plein) l'année dernière ? Ex : de 1 à X* [i](#)

Vous pouvez utiliser ce template pour simplifier vos calculs !

- Plus de 20
- 18 à 19,9
- 16 à 17,9
- 14 à 15,9
- 12 à 13,9
- 10 à 11,9
- 8 à 9,9
- 6 à 7,9
- Moins de 6
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

43. Quel est le pourcentage des salariés de votre organisation qui ont connu une augmentation de salaire l'année dernière ?* [i](#)

- 0 à 4,9%
- 5 à 9,9%
- 10 à 14,9%
- 15 à 19,9%
- 20 à 24,9%
- 25 à 29,9%
- Plus de 30%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

PLACEMENTS FINANCIERS RESPONSABLES 3/4

44. Votre organisation investit-elle tout ou partie de sa trésorerie dans des supports financiers (fonds, livrets...) ?

- Oui
- Non

44.4. Dans quelle banque avez-vous votre compte principal ? i

- Banque Populaire
- Blank
- BNP Paribas
- Caisse d'Epargne
- Crédit Agricole / LCL
- Crédit Coopératif
- Crédit Mutuel Arkea
- Crédit Mutuel
- GreenGot
- Helios
- HSBC
- La Banque Postale
- La NEF
- Memo Bank
- Qonto
- Revolut
- Shine
- Société Générale
- La banque de mon organisation ne figure pas dans cette liste

MÉCÉNAT 3.1/4

45. Quelle part de la marge brute ou du bénéfices avant impôts de votre organisation (hors défiscalisation) de l'année dernière a été consacrée au mécénat, financier, de compétence ou en nature ?* i

Vous pouvez utiliser ce [template](#) pour simplifier vos calculs !

- Moins de 0,1%
- 0,1 à 0,19%
- 0,2 à 0,29%
- 0,3 à 0,39%
- 0,4 à 0,49%
- 0,5 à 0,59%
- 0,6 à 0,69%
- 0,7 à 0,79%
- 0,8 à 0,89%
- 0,9 à 0,99%
- Plus de 1%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

46. Quelles mesures vous engagez-vous à prendre dans les 3 prochaines années sur cette partie "Partage de la Valeur" de l'Impact Score ? i

Nous avons plusieurs projets: mise en place d'un CE pour les tpe, PEE pour la participation, révision de la participation entreprise au niveau de la mutuelle entreprise

Stratégie à impact positif

Les commentaires et pièces jointes ne sont pas obligatoires, ne sont pas pris en compte dans la notation et ne seront pas publics (y compris si vous choisissez l'option de rendre public votre Impact Score). Libre à vous de les utiliser comme suivi en interne !

100% Complété

22 questions sur 22

Stratégie à impact positif 29.95/36

ENGAGEMENT POUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 5.4/10

47. Quel(s) objectif(s) de développement durable l'activité de votre organisation poursuit en priorité ?*

- 1) Pas de pauvreté
- 2) Faim "zéro"
- 3) Bonne santé et bien-être
- 4) Education de qualité
- 5) Egalité entre les sexes
- 6) Eau propre et assainissement
- 7) Energie propre et d'un coût abordable
- 8) Travail décent et croissance économique
- 9) Industrie, innovation et infrastructure
- 10) Inégalités réduites
- 11) Villes et communautés durables
- 12) Consommation et production responsables
- 13) Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- 14) Vie aquatique
- 15) Vie terrestre
- 16) Paix, justice et institutions efficaces
- 17) Partenariats pour la réalisation des objectifs
- Aucun de ces 17 Objectifs de Développement Durable

48. Comment votre organisation intègre-t-elle la réponse aux Objectifs de Développement Durable dans sa stratégie ?* i

- Niveau 1 : Le but principal de mon organisation est de répondre à un des 17 ODD, avant même la performance financière
- Niveau 2 : Dans l'échelle des priorités, la performance financière et la réponse à un des ODD sont au même niveau : l'entreprise intègre dans son objet social et sa stratégie la contribution positive aux ODD
- Niveau 3 : La performance financière de mon organisation est la priorité, mais mon organisation contribue activement à résoudre un des ODD grâce à son cœur d'activité
- Niveau 4 : La performance financière est la priorité, et mon organisation répond à un des ODD en marge de son activité
- Niveau 5 : Mon organisation ne répond à aucun ODD

49. Quelle part de votre chiffre d'affaires / budget est consacré à une mission d'utilité sociale et/ou écologique ?*

i

Merci de distinguer ici les activités de votre organisation qui ont un impact négatif ou neutre de celles qui ont un impact social et/ou écologique positif.

Par exemple, pour une entreprise dans l'énergie qui réalise 80% de son chiffre d'affaires dans les énergies fossiles, et 20% dans des activités d'énergies renouvelables, elle pourra répondre que 20% de son chiffre d'affaires est consacré à une mission d'utilité sociale ou écologique.

- 0%
- 0,1 à 24,9%
- 25 à 49,9%
- 50 à 59,9%
- 60 à 69,5%
- 70 à 79,5%
- 80 à 89,9%
- 90 à 100%

50. A horizon 5 ans, quelle sera d'après vos prédictions la part de votre chiffre d'affaires / budget est consacré à une mission d'utilité sociale et/ou écologique ?*

- 0%
- 0,1 à 24,9%
- 25 à 49,9%
- 50 à 59,9%
- 60 à 69,5%
- 70 à 79,5%
- 80 à 89,9%
- 90 à 100%

48.1. Comment votre cœur d'activité agit-il pour la transition écologique et sociale ?

- Impact positif direct : j'ai un impact positif direct sur des bénéficiaires ou l'environnement
- Impact positif indirect / Impact enabler : j'accompagne des personnes physiques ou morales à générer elles-mêmes un impact positif
- Aucune de ces options de réponse

51. Quel pourcentage du budget Innovation, R&D et investissements est dédié à la recherche d'une utilité sociale et écologique ?* i

- 0%
- 0,1 à 9,9%
- 10 à 19,9%
- 20 à 29,9%
- 30 à 39,9%
- 40 à 49,9%
- Plus de 50%
- Mon organisation ne réalise pas d'investissements, et n'a pas de budget Innovation et R&D

48.2. Votre organisation mesure-t-elle l'impact positif direct de son cœur d'activité sur la société et l'environnement grâce à l'un des indicateurs suivants ? i

- Nombre de tonnes de déchets évitées grâce à l'activité de l'organisation
- Emissions de GES/CO2 évitées grâce à l'action de l'organisation
- Nombre de tonnes d'eau évitées grâce à l'activité de l'organisation
- Nombre de personnes (avec un handicap, jeunes de moins de 25 ans, seniors de plus de 50 ans, personnes en insertion, habitants de QPV, femmes) ayant trouvé un emploi grâce à l'activité de l'organisation
- Nombre de bénéficiaires (avec un handicap, jeunes de moins de 25 ans, seniors de plus de 50 ans, personnes en insertion, habitants de QPV, femmes, associations) ayant été accompagnés/aidés/formés grâce à l'activité de l'organisation dans le cadre de sa mission sociale
- Coûts évités pour la société
- Autre indicateur de mesure d'impact positif
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas son impact positif

52. Comment avez-vous réalisé votre mesure d'impact ?*

- En interne, et sans validation par un organisme tiers indépendant
- En interne, et avec la validation d'un organisme tiers indépendant
- En externe, par un acteur expert de la mesure d'impact social ou environnemental

48.2.2. Comment a évolué l'indicateur d'impact coché au cours de l'année dernière ?

Vous pouvez utiliser ce template pour simplifier vos calculs !

- 0% ou baisse
- Hausse de 0 à 4,9%
- Hausse de 5 à 9,9%
- Hausse de 10 à 14,9%
- Hausse de 15 à 19,9%
- Hausse supérieure à 20%
- C'est la première année que mon organisation mesure cet indicateur d'impact positif

53. Pour quel pourcentage de vos produits/services avez-vous mis en place une démarche de conception universelle ?* i

- Moins de 20%
- 20 à 39,9%
- 40 à 59,9%
- 60 à 79,9%
- Plus de 80%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

54. Quel est votre secteur d'activité principal ?*

- Agroalimentaire
- Agriculture
- Activités minières (Aluminium, cuivre, pierres précieuses, exploitation minière générale...)
- Aéronautique
- Alcool
- Armes (défense...)
- Arts, Spectacles, Loisirs & Culture
- Banque, Assurance & Finance
- Bois, Papier, Carton & Imprimerie
- BTP & Matériaux de Construction
- Chimie, Science et Technique
- Commerce, Négoce & Distribution
- Eau & Déchets
- Edition, Communication & Multimédia
- Electronique & Electricité
- Energies fossiles (Distribution & production, équipements et services pétroliers, forages, pipelines, raffinage...)
- Exposition au gaz et au charbon
- Energies renouvelables
- Enseignement, Education & Formation
- Etudes & Conseils
- Hébergement & Restauration
- Immobilier
- Industrie Pharmaceutique & Hygiène
- Informatique & Télécoms
- Jeux d'argent et casinos
- Machines & Equipements
- Métallurgie, Travail du Métal
- Plastique & Caoutchouc
- Pornographie
- Producteur, exploitant et distributeur d'électricité
- Santé & Social
- Services aux Entreprises
- Tabac
- Textile, Habillement & Chaussures
- Transports & Logistique
- Autre

54.1. Merci de préciser

Services à la personne



55. Avez-vous aussi des activités dans d'autres secteurs ?

- Agroalimentaire
- Agriculture
- Activités minières (Aluminium, cuivre, pierres précieuses, exploitation minière générale...)
- Aéronautique
- Alcool
- Armes (défense...)
- Arts, Spectacles, Loisirs & Culture
- Banque, Assurance & Finance
- Bois, Papier, Carton & Imprimerie
- BTP & Matériaux de Construction
- Chimie, Science et Technique
- Commerce, Négoce & Distribution
- Eau & Déchets
- Édition, Communication & Multimédia
- Electronique & Electricité
- Energies fossiles (Distribution & production, équipements et services pétroliers, forages, pipelines, raffinage...)
- Exposition au gaz et au charbon
- Energies renouvelables
- Enseignement, Education & Formation
- Etudes & Conseils
- Hébergement & Restauration
- Immobilier
- Industrie Pharmaceutique & Hygiène
- Informatique & Télécoms
- Jeux d'argent et casinos
- Machines & Equipements
- Métallurgie, Travail du Métal
- Plastique & Caoutchouc
- Pornographie
- Producteur, exploitant et distributeur d'électricité
- Santé & Social
- Services aux Entreprises
- Tabac
- Textile, Habillement & Chaussures
- Transports & Logistique
- Autre
- Aucune autre activité que mon secteur d'activité principal

56. Faites-vous partie de l'économie sociale et solidaire ?* i

- Association loi 1901
- Association reconnue d'intérêt général
- Association reconnue d'utilité publique
- Entreprise adaptée
- ESAT
- Fondation
- Mutuelle, Union et Fédération
- SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif)
- Société coopérative (SCOP...)
- SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique) : entreprises d'insertion, entreprise de travail temporaire d'insertion, atelier et chantier d'insertion, association intermédiaire)
- Société commerciale de l'ESS
- Aucune de ces réponses

57. Avez-vous un de ces engagements statutaires ?*

- Agrément ESUS
- Statut d'entreprise à mission
- Raison d'être clairement formulée dans les statuts
- Aucun de ces engagements statutaires

57.1. Pouvez-vous formuler ici votre raison d'être / utilité sociale / mission ?

Notre mission est d'apporter une aide à tout particulier qui nous contacte pour lui rendre son quotidien plus facile, que ce soit pour son ménage, la garde de ses enfants, son jardin ou pour du bricolage dans la maison. Il y a un gain de temps, un confort de vie pour nos clients, et éventuellement le fait que certains clients qui font appel à nous, ne pourraient pas effectuer eux-mêmes physiquement le service en question.

58. Veuillez cocher les labels, certifications et scores dont votre organisation dispose i

- Certification "Relations Fournisseurs Durables et Achats Responsables" / Label Approvisionnement Responsable (UEBT)
- AOP (Appellation d'Origine Protégée) - AOC (Appellation d'Origine Contrôlée) / STG (Spécialité Traditionnelle Garantie) / IGP (Indication Géographique Protégée) / Label Rouge
- Certification B Corp
- Choose My Company
- CIES (Comité Intersyndical de l'Epargne Salariale)
- Clef Verte / Label Tourisme et Handicap / Label Gîtes Panda / Label Ecogîte / Ecotable / Fig
- Ecolabel Européen
- EcoVadis Bronze ou Silver
- EcoVadis Gold ou Platinum
- Finansol
- FSC (Forest Stewardship Council)
- Optic for Good / THQSE
- Greenfin
- HQE (Haute Qualité Environnementale) / Label BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) / Label LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) / TopSite / RGE
- Label Coopératives So Responsables
- Imprim'vert
- ISO 26 000
- Label Agriculture Biologique / Bio Europe / Bio ED / Demeter
- Label Alliance (Diversité + Egalité), par AFNOR
- Label Artisan Socialement Responsable
- Label Biodiversity Progress (par Agence Lucie)
- World's Most Ethical Companies, by Ethisphere
- Label Confiance Textile par Oeko-Tex / SloWeAre / France Terre Textile
- Label Coopératives So Responsables
- Label Cosmebio / Natrue / COSMOS Organic
- Label Cradle-to-Cradle
- Label Engagé RSE
- Label Enseigne Responsable / Artisan socialement responsable
- Label EnVol (par Agence LUCIE)
- Label ESS ADN
- Label Fairmined
- Label Fairtrade / Label Producteurs Paysans / Fair for Life / Label WFTO / Tourisme Equitable / Agriéthique France / Bio Equitable en France / Biopartenaire
- Label GOTS (Global Organic Textile Standards)
- Label Great Place to Work France
- Label Human for Client
- Label Initiative Remarquable
- Label ISR
- Label LUCIE
- Label Marine Stewardship Council (MSC)
- Label Mon coiffeur s'engage
- Label Numérique Responsable (par Agence Lucie)
- Label One Voice
- Label Origine France Garantie
- Label PME+
- Label Positive Company
- Label Prestadd

- Label Proprement Engagés
- Label R&S
- Label Développement Durable

59. Quelle part de vos achats totaux (en valeur, en €) a été réalisée auprès de fournisseurs et prestataires ayant au moins un des labels ou statuts présents ci-dessous l'année dernière ?* i

ESUS, association d'intérêt général ou d'utilité publique, entreprise adaptée, ESAT, SCIC, SIAE (entreprises d'insertion, entreprises de travail temporaire d'insertion, atelier et chantier d'insertion, association intermédiaire), commerce équitable, Agriculture Biologique, B Corp, Positive Company, FSC, Lucie, Greenfin, Finansol, EnVol, PME+, Impact Score supérieur à 55/100, Solar Impulse, Greentech Innovation, Coq Vert, EcoVadis Gold, EcoVadis Platinum, Cosmebio, GOTS, Origine France Garantie, RECQ, LongTime

Vous pouvez utiliser ce template pour simplifier vos calculs !

- 0%
- 0 à 4,9%
- 5 à 9,9%
- 10 à 14,9%
- 15 à 19,9%
- 20 à 24,9%
- 25 à 29,9%
- 30 à 34,9%
- 35 à 39,9%
- 40 à 44,9%
- 45 à 49,9%
- Plus de 50%
- Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

60. Quels critères sociaux et écologiques appliquez vous à la sélection de vos fournisseurs et prestataires ?*

- Mon organisation a une charte qui doit être signée par tous mes fournisseurs (Supplier Code of Conduct)
- Mon organisation demande à ses fournisseurs de répondre à un label / score / certification témoignant de leur engagement social et écologique
- Mon organisation a déjà refusé de travailler avec des fournisseurs car ils n'étaient pas assez engagés d'un point de vue social ou écologique
- Aucune de ces actions

61. Avez-vous déjà procédé à un des choix stratégiques suivants au cours de 3 dernières années pour préserver son engagement social et écologique ?*

- Mon organisation a choisi de ne pas se développer sur un marché, car un développement sur ce marché (produits, services ou zone géographique...) ne permettait pas à la structure d'être suffisamment responsable d'un point de vue social et écologique (réglementation social et environnemental trop éloigné du standards européen, externalité environnementale négative/ pollution)
- Mon organisation a choisi de ne pas accepter un financement car la structure qui souhaitait nous financer n'était pas assez engagée d'un point de vue social ou écologique
- Mon organisation a choisi de ne pas travailler avec un client car il n'était pas assez engagé pour la transition écologique et sociale
- Non, mon organisation n'a jamais procédé à aucun des choix précédents pour des raisons sociales et écologiques

62. Avez-vous mené des actions pour sensibiliser vos parties prenantes et clients à la transition écologique et sociale ?*

- Oui, dans toutes nos actions de communication
- Oui, dans la plupart de nos actions de communication
- Parfois, dans certaines de nos actions de communication
- Jamais, dans aucune de nos actions de communication
- Mon organisation ne mène pas d'actions de communication

63. Quelles mesures vous engagez-vous à prendre dans les 3 prochaines années sur cette partie "Stratégie à impact positif" de l'Impact Score ? i

Nous avons prévu de demander à notre cabinet comptable une compta carbone annuelle qui dans un premier temps sera basée sur l'impact CO2 générée par telle activité chez nous (activité administrative, activité ménage, activité jardin, activité garde d'enfant). Nous sommes en train de changer de fournisseur, où nous allons passé sur des produits éco-labellisés pour l'activité de ménage, qui sera le label cradle to cradle.