



LATIHAN TENAGA PENGAJAR

NCS-004:2017

Sistem Latihan Pusat Bertauliah (SLaPB)

5 HARI

Cyberjaya, Selangor
@
Dalam Talian (Online)

Kelebihan Sijil NCS

- Modul berpandukan Standard Kompetensi Kebangsaan (NCS)
- Syarat Kelayakan sebagai Tenaga Pengajar TVET di bawah Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia
- Layak bagi Permohonan Pengecualian Sijil TTT dari HRD Corp

Kompetensi Yang Dinilai

- Determine Training Requirements
- Design Training Course
- Conduct Training
- Conduct Training Evaluation

RM 2,288

*Termasuk Bayaran Yuran Kelas
Persediaan & Penilaian Akhir

*Sijil Dianugerahkan oleh
Jabatan Pembangunan
Kemahiran (JPK)*

APA ITU NCS LATIHAN TENAGA PENGAJAR ?

National Competency Standard (NCS) – Latihan Tenaga Pengajar ialah pensijilan kebangsaan yang dibangunkan oleh Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) untuk melahirkan jurulatih yang kompeten dan profesional. Program ini membekalkan kemahiran untuk merancang, melaksanakan dan menilai latihan secara sistematik, selaras dengan keperluan industri dan piawaian negara. Pendekatan berasaskan kompetensi memastikan jurulatih bukan sahaja mahir dalam kandungan, tetapi juga cekap menyampaikan latihan berpusatkan peserta dewasa. Peserta akan dilatih untuk mengenal pasti keperluan latihan, membina pelan kursus, memilih kaedah pengajaran dan menilai keberkesanan latihan. Sama ada di organisasi korporat, pusat latihan atau sektor kerajaan, pensijilan ini membantu anda memenuhi piawaian latihan kebangsaan.

OBJEKTIF KURSUS

- 1 Menunjukkan ciri-ciri seorang jurulatih dan tenaga pengajar yang kompeten
- 2 Menghuraikan dan melaksanakan proses Analisis Keperluan Latihan (TNA)
- 3 mengaplikasikan prinsip pembelajaran dewasa dalam mereka bentuk dan membangunkan program latihan
- 4 Menyusun dan menyediakan program latihan menggunakan kaedah, alat bantu dan peralatan yang sesuai
- 5 Mengaplikasikan teknik yang berkesan untuk menarik perhatian peserta
- 6 Mengaplikasikan elemen-elemen yang menyumbang kepada kejayaan program latihan berasaskan kompetensi
- 7 Melaksanakan penilaian terhadap hasil pembelajaran

Tenaga Pengajar



Wan Hairul Azzuan
Fasilitator



Nik Azfar
Tenaga Pengajar



Marsyazalina
Fasilitator

Kandungan Kursus

LATIHAN TENAGA PENGAJAR

NCS-004:2017

Determine Training Requirement

- Define Training Needs
- Obtain Information on Participants' Background
- Ascertain Information regarding Standard, Policy and Legal Act Requirement

Hari 1

Design Training Course- Part 1

- Formulate Learning Outcomes
- Develop Training Course Outlines

Design Training Course- Part 2

- Select Training Methods
- Organise Training Resources

Hari 2 & 3

Conduct Training

- Prepare Session Plan
- Set the Learning Stage
- Deliver Training Contents
- Facilitate Training Session

Conduct Training Evaluation

- Specify Assessment Requirements
- Develop Assessment Tools
- Assess Participants' Competence
- Evaluate training effectiveness

Hari 4

JPK Final Assessment

Hari 5

- Knowledge Assessment
- Performance Assessment
- Quiz, Work Sheet & Case Study Evaluation



**DEPARTMENT OF SKILLS DEVELOPMENT
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES, MALAYSIA**

STATEMENT OF ACHIEVEMENT

TRAIN THE TRAINER

This is to certify that

MUHAMMAD BIN SUHAIMI

*having attained the level of competency set out
in the National Occupational Skills Standard (NOSS)*

ASSESSMENT HAS BEEN CARRIED OUT AT THE ACCREDITED CENTRE OF

**MALAYSIAN INSTITUTE OF TVET EDUCATORS
SELANGOR**



L02814-NCS-004:2017-2025(MTB3)FT-062025

S103772672



CONTOH



**JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

PENYATA PENCAPAIAN

LATIHAN TENAGA PENGAJAR

Dengan ini disahkan bahawa

MUHAMMAD BIN SUHAIMI

*telah mencapai tahap prestasi yang ditetapkan
dalam Standard Keterampilan Kebangsaan (SKK)*

PENILAIAN TELAH DILAKSANAKAN DI PUSAT BERTAULIAH

**MALAYSIAN INSTITUTE OF TVET EDUCATORS
SELANGOR**



L02814-NCS-004:2017-2025(MTB3)FT-062025

S103772672

