

# 走著瞧股份有限公司 114 年度年報

查詢網址：<https://mops.twse.com.tw>  
<https://gogolook.com>

中華民國115年3月31日刊印



### 一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡管道

	發言人	代理發言人
姓名/職稱	郭建甫/執行長	黃鈺文/財務副總經理
聯絡電話	(02) 2365-8099	
電子郵件信箱	ir@gogolook.com	

### 二、總公司、分公司、工廠之地址及電話

公司名稱	地址	電話
走著瞧股份有限公司	臺北市大安區敦化南路二段 319 號 6 樓	(02)2365-8099
(香港分公司)	Unit 501, 5/F., Belgian Bank Building No. 721- 725 Nathan Road, Mong Kok, Kowloon, Hong Kong	+852 2528-9899
(菲律賓分公司)	Level 6, Ayala Triangle Gardens Tower 2, Paseo de Roxas cor. Makati Ave., Makati City, Metro Manila, Philippines	-

### 三、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話

機構名稱	元大證券股份有限公司 股務代理部	電話	(02)2586-5859
網址	www.yuanta.com.tw	地址	臺北市大安區敦化南路二段 67 號 B1

### 四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話

會計師 名稱	吳尚燉、郭柏如	電話	(02)2729-6666
事務所 名稱	資誠聯合會計師事務所	地址	臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
網址	https://www.pwc.tw		

### 五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：

不適用。

### 六、公司網址

<https://gogolook.com>

## 目錄

<b>壹、致股東報告書</b>	<b>1</b>
<b>貳、公司治理報告</b>	<b>3</b>
一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料	3
二、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金	11
三、公司治理運作情形	18
四、會計師公費資訊	42
五、更換會計師資訊	42
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業情形	42
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形	43
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊	44
九、公司、董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例	44
<b>參、募資情形</b>	<b>45</b>
一、資本及股份	45
二、公司債辦理情形	47
三、特別股辦理情形	47
四、海外存託憑證辦理情形	47
五、員工認股權憑證辦理情形	48
六、限制員工權利新股辦理情形	49
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形	49
八、資金運用計畫執行情形	49
<b>肆、營運概況</b>	<b>50</b>
一、業務內容	50
二、市場及產銷概況	64
三、從業員工	70
四、環保支出資訊	70
五、勞資關係	70
六、資通安全管理	73
七、重要契約	75
<b>伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項</b>	<b>76</b>
一、財務狀況	76
二、財務績效	77
三、現金流量	78
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	78

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫	78
六、風險事項	80
七、其他重要事項	83
<b>陸、特別記載事項</b>	<b>84</b>
一、關係企業相關資料	84
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	86
三、其他必要補充說明事項	86
四、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項	86

# 壹、致股東報告書

致各位股東：

114 年是 Gogolook 展現強大韌性與成長動能的關鍵一年。在全球生成式 AI 技術重塑產業競爭環境的浪潮中，軟體產業正經歷前所未有的技術典範轉移。面對這場變革，Gogolook 不僅鞏固了全球防詐領導地位，更將 AI 帶來的挑戰轉化為成長動能，成功實現營收結構轉型與營運效率的跳躍式提升。在全體同仁的努力下，114 年度營運績效再創歷史新高。合併營收達到新台幣 10.48 億元，年增 21%，本期淨利 0.54 億元，每股盈餘 1.58 元，由於營運達成關鍵規模，營業利潤率從去年的 -6% 大幅翻轉至 6%，實現了獲利結構的根本性改善。以下是 114 年度之經營成果與未來展望。

## 一、前一年度營業結果

在過去的一年，Gogolook 財務表現穩健，營收增長與獲利結構調整並進，展現了高成長軟體公司的營運槓桿效益。我們不僅在創新板轉列一般上市後交出亮眼成績，更在多個業務指標達成歷史性的突破：

### （一）訂閱收入首度超越廣告

114 年消費防詐服務 Whoscall 訂閱收入年增率達 29%，訂閱收入首度正式超越廣告收入。這象徵著我們擁有更穩定、可預測的經常性營收，有效降低了廣告市場波動的影響。

### （二）跨國營收佔比持續擴大

我們積極佈局全球防詐市場，Gogolook 數位防詐的海外市場營收佔比已超過六成。Whoscall 在以泰國為首的東南亞市場展現強勁成長動能，結合荷蘭子公司 ScamAdviser 在歐美市場的品牌影響力，使 Gogolook 成為真正的全球化軟體公司。

### （三）金融科技營收爆發

金融科技事業在 114 年營收成長高達 55%，其中「袋鼠金融 (Roo.Cash)」已成為台灣市場領先的第三方金融媒合平台。詐騙受害者最常遇到貸款詐騙，進而變成車手、人頭戶或接觸到暴力高利貸，故團隊開發「JUJI 招財麻吉」致力於提供救急救難的小額資金，解決傳統銀行體系較難覆蓋的資金需求。憑藉卓越的用戶體驗（iOS App 4.8 分的高評分、最快 30 分鐘撥款），JUJI 迅速獲得消費者的認可。114 年 JUJI 展現驚人的成長爆發力，營收年增 167%，成為 Gogolook 成長動能之一。儘管業務快速擴張，我們利用專有的防詐數據與風控模型，將違約率維持在低水平，實現「高成長、低風險」的永續成長模式。透過 AI 風控技術的賦能以及卓越的數位體驗，金融科技事業在 114 年實現大幅增長，不僅成為集團營收的第二成長引擎，更證明了數據變現的多樣可能性。

## 二、本年度營業計畫概要

我們在 115 年聚焦於三大核心事業體，並透過 AI 全面賦能內部營運：

### （一）全面擁抱 AI

對外將推出更多基於 AI 的防詐服務，擴展防護覆蓋面，強化用戶黏著度。對內持續推動「AI First」政策，將 AI 導入開發、行銷、客戶服務與行政流程中，提升員工生產力，這直接反映在營業費用的有效控管上。我們已初步證明了在不擴張人力規模的前提下，仍能支撐業務的高速成長。這種「營收增長快於費用增長」的營運槓桿結構，是我們利潤率能持續擴張的保障。

## (二) 企業防詐加速變現

114 年是企業端服務紮根轉收割的關鍵。我們成功爭取到臺灣證券交易所、新加坡電信商 StarHub 等海內外指標性客戶。此外，荷蘭子公司 ScamAdviser 在併購後的首個完整會計年度即實現獲利成長，其全球網域數據與 Gogolook 的電信數據整合，使我們具備了跨領域的防詐能力。隨著企業數位轉型對防詐需求的增加，我們將擴大與全球公部門、電信商與金融機構的聯防，預期 115 年將是企業端防詐業務收割的一年，為公司開始貢獻顯著獲利。

## (三) 深化金融科技版圖

以普惠金融為目標，袋鼠金融 (Roo.Cash) 將持續深化金融知識普及以及開拓創新的金融商品媒合模式。JUJI 將持續擴張小額消費融資市佔率，並計畫將此成功的風控模型探索海外市場的可能性。

## 三、外部競爭、法規及總體經營環境之影響

面對瞬息萬變的全球環境，Gogolook 保持高度警覺並積極應對：

### (一) AI 帶來的嚴峻挑戰與機遇：

AI 降低了詐騙者的犯罪成本，但這也反向刺激了市場對「精準防詐數據」的剛性需求。Gogolook 的自有防詐數據是 AI 無法生成與取代的，這使我們在 AI 時代中成為不可或缺的數位安全基石。

### (二) 法規環境趨嚴：

全球政府對詐騙防制與個資保護的法令趨嚴，對 Gogolook 而言是競爭門檻的提升。Gogolook 累積的信任技術與政府合作經驗，使我們在合規性與公私協作上，具備競爭對手難以跨越的門檻。

### (三) 總體經濟環境波動

在全球利率與地緣政治變數下，我們透過全球佈局、高黏著度的訂閱服務與嚴謹的風控技術，確保了公司在不同經濟週期下的營運韌性。

## 四、未來公司發展策略

Gogolook 的願景是成為全球信任科技領導者。展望 115 年，我們將持續累積全球最完整的詐騙情資數據，並加大投資 AI 研發，確保防詐準確率領先全球，使 Gogolook 成為 AI 時代「數位信任」的基礎設施供應商。我們也將複製在台灣的 success 模式，將數位信任服務推廣至更多東南亞及歐美國家，拉高海外營收佔比，分散區域市場風險。從個人防詐到企業防詐，再到金融科技，我們將持續深化數據與技術的護城河，建構一個完整的全球性數位信任網絡。

Gogolook 不僅是一家防詐公司，更是數位時代中最重要的「信任基礎建設」提供者。我們將持續落實「Build for Trust」的願景，為社會創造安全價值。感謝各位股東對 Gogolook 成長過程中的支持，我們將以持續性的創新與獲利成長，為股東創造最大的長期價值。

共同創辦人暨董事長

鄭勝丰



## 貳、公司治理報告

### 一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

#### (一) 董事資料 (附表一)

#### 董事資料 (一)

115年3月31日；單位：股；%

職稱 (註1)	國籍/ 註冊地	姓名	性別 年齡 (註2)	選(就)任 日期	任期	初次選任 日期 (註3)	選任時持有 股份		現在持有股數		配偶、未成年子 女現在持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷 (註4)	目前兼 任本公 司及其 他公司 之職務
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率		
董事長	中華民國	豐鈿投資 有限公司	-	112.6.29	3年	112.6.29	2,380,532	7.70	2,543,532	7.19	-	-	-	-	-	-
	中華民國	鄭勝丰	男 41~50歲	112.6.29	3年	101.4.12	412,132	1.33	412,132	1.17	-	-	2,543,532	7.19	國立清華大學科技管理學系碩士 元智大學國際企業學系學士 走著瞧(股)公司董事長 兼永續長	註5
董事	中華民國	信科投資 有限公司	-	112.6.29	3年	112.6.29	2,380,532	7.70	2,476,532	7.00	-	-	-	-	-	-
	中華民國	郭建甫	男 41~50歲	112.6.29	3年	103.1.13	362,273	1.17	362,273	1.04	-	-	2,476,532	7.00	國立清華大學工業工程與工程管理學系博士 國立成功大學工業設計系學士 走著瞧(股)公司執行長	註6
董事	中華民國	穩懋半導體股 份有限公司	-	112.6.29	3年	109.9.11	3,549,638	11.49	3,549,638	10.04	-	-	-	-	-	-
	中華民國	代表人： 陳舜平	男 51~60歲	112.6.29	3年	109.9.11	-	-	-	-	-	-	-	-	美國羅格斯大學企業管理所碩士 華碩電腦(股)公司代理發言人 昌碩科技(上海)有限公司經理 穩懋半導體(股)公司董事暨總管理服務處總經理 味全食品工業(股)公司獨立董事	註7
董事	中華民國	楊應超	男 51~60歲	112.6.29	3年	112.6.29	-	-	-	-	-	-	-	-	普渡大學電機工程學士、碩士 哥倫比亞大學電機工程博士班 芝加哥大學 MBA、紐約大學 MBA 巴克萊銀行、花旗環球董事總經理及亞洲首席科技股 票分析師 高盛、瑞士信貸與法國巴黎銀行亞洲硬體股票分析師 大洋集團(HK)和陸商聯創科技(US)財務長與董事 Kearney 和 Accenture 策略管理顧問、IBM/AT&T 工程 師	註8

職稱 (註1)	國籍/ 註冊地	姓名	性別 年齡 (註2)	選(就)任 日期	任期	初次選任 日期 (註3)	選任時持有 股份		現在持有股數		配偶、未成年子 女現在持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷 (註4)	目前兼 任本公 司及其 他公司 之職務
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率		
獨立 董事	中華 民國	歐久菁	男 61~70歲	112.6.29	3年	112.6.29	-	-	-	-	-	-	-	-	美國賓州州立大學工業工程與管理系碩士 台大EMBA 凱基商業銀行數位金融處處長 中國信託商業銀行資深副總經理 花旗(台灣)商業銀行處長	註9
獨立 董事	中華 民國	詹婷怡	女 51~60歲	112.6.29	3年	112.6.29	-	-	-	-	-	-	-	-	國立政治大學商學院EMBA科技管理組碩士 英國倫敦大學智慧產權法碩士 國立台灣大學法律系法學組學士 國家通訊傳播委員會主任委員 資策會科技法律研究所所長	註10
獨立 董事	中華 民國	陶韻智	男 41~50歲	113.5.27 (註11)	3年	113.5.27	-	-	-	-	-	-	-	-	國立台灣大學環境工程學研究所碩士 台灣連線股份有限公司總經理 香港上市富智康集團(鴻海集團)獨立非執行董事 未來市(股)公司(XRSPACE)總經理 口袋證券股份有限公司董事長 昕奇雲端科技(股)公司獨立董事	註12

附註：

- 具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人：無。
  - 公司董事長與總經理或相當職務者（最高經理人）為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。：無
- 註1 法人股東應將法人股東名稱及代表人分別列示（屬法人股東代表者，應註明法人股東名稱），並應填列下表一。
- 註2 請列示實際年齡，並得採區間方式表達，如41~50歲或51~60歲。
- 註3 填列首次擔任公司董事或監察人之時間，如有中斷情事，應附註說明。
- 註4 與擔任目前職位相關之經歷，如於前揭期間曾於查核簽證會計師事務所或關係企業任職，應敘明其擔任之職稱及負責之職務。
- 註5 走著瞧(股)公司董事長兼永續長、豐鈿投資有限公司董事長、走著瞧金融科技(股)公司法人董事長代表人、袋鼠金融科技(股)公司法人董事代表人、清華天使(股)公司董事、騰勢(股)公司董事、糖話國際(股)公司董事、與人環境(股)公司監察人、基石數位(股)公司監察人、森中(股)公司監察人、車勢(股)公司監察人、Whoscall株式會社(Japan)法人董事代表人、Gogolook(Thailand) Co., Ltd.董事、立方行動資訊坊負責人。
- 註6 走著瞧(股)公司執行長、信科投資有限公司董事長、Whoscall株式會社(Japan)法人董事長代表人、走著瞧金融科技(股)公司法人董事代表人、Gogolook(Thailand) Co., Ltd.董事、袋鼠金融科技(股)公司法人董事長代表人及執行長、Ecommerce Operations B.V. 法人董事代表人。
- 註7 穩懋半導體(股)公司董事暨總管理服務處總經理、豐新創業投資(股)公司董事、味全食品工業(股)公司獨立董事、豐新一陽光能源(股)公司監察人。
- 註8 科克蘭資本有限公司董事長、異康集團及青興資本首席資深顧問、久鼎資本(股)公司董事。
- 註9 酷彼科技(股)公司董事
- 註10 心盛資本有限公司董事長、好好證券(股)公司董事、匯創資本暨管理顧問(股)公司董事、捷邁智醫科技(股)公司董事長、捷大智醫科技(股)公司監察人、偕林智醫科技(股)公司董事長、心盛管理顧問(股)公司董事長、媽祖興食品(股)公司董事、灣美國際貿易(股)公司監察人、富晟國際開發股份有限公司董事長、中臺流行影音中心股份有限公司法人董事長代表人。
- 註11 於民國113年5月27日股東常會補選就任
- 註12 環球購物中心股份有限公司法人董事代表人、口袋證券股份有限公司法人董事長代表人、威靈頓管理顧問有限公司董事長、無為教育科技股份有限公司法人董事之代表人、優付智慧科技股份有限公司監察人、檸檬知識創新股份有限公司監察人、昕奇雲端科技(股)公司獨立董事。

表一：法人股東之主要股東

115年03月31日

法人股東名稱 (註 1)	法人股東之主要股東及持股比例 (%) (註 2)
豐鈿投資有限公司	鄭勝丰 (100)
信科投資有限公司	郭建甫 (100)
穩懋半導體股份有限公司	天合興業股份有限公司 (4.21)、陳進財 (3.01)、花旗 (台灣) 商業銀行受託保管挪威中央銀行—外部經理人員萊德投資管理 (台灣) 公司投資專戶 Norges Bank-fund mgr Blackrock Investment Management(Taiwan) Limited (2.64)、周步壺 Chou,Pu-Yao (2.15)、匯豐 (台灣) 商業銀行股份有限公司受託保管摩根士丹利國際有限公司投資專戶 Morgan Stanley & Co. International Plc (1.93)、葉國一 (1.90)、葉力銓 (1.81)、葉力誠 (1.81)、中國信託商銀受穩懋半導體股份有限公司員工持股會信託財產專戶 (1.80)、莊琇斐 Chuang, Hsiu-Fei (1.74)

註 1 董事、監察人屬法人股東代表者，應填寫該法人股東名稱。

註 2 填寫該法人股東之主要股東名稱 (其持股比率占前十名) 及其持股比率。若其主要股東為法人者，應再填列下表二。

註 3 法人股東非屬公司組織者，前開應揭露之股東名稱及持股比率，即為出資者或捐助人 (可參考司法院公告查詢) 名稱及其出資或捐助比率，捐助人已過世者，並加註「已歿」。

表二：表一主要股東屬法人者其主要股東

115年03月31日

法人名稱 (註 1)	法人之主要及股東持股比例 (%) (註 2)
天合興業股份有限公司	英屬維京群島安格利有限公司 (63.52)、陳舜平 (18.11)、陳舜鼎 (18.11)、陳郁雯 (0.11)、陳思愷 (0.05)、林志清 (0.05)、林淑琦 (0.05)

註 1 董事、監察人屬法人股東代表者，應填寫該法人股東名稱。

註 2 填寫該法人股東之主要股東名稱 (其持股比率占前十名) 及其持股比率。若其主要股東為法人者，應再填列下表二。

註 3 法人股東非屬公司組織者，前開應揭露之股東名稱及持股比率，即為出資者或捐助人 (可參考司法院公告查詢) 名稱及其出資或捐助比率，捐助人已過世者，並加註「已歿」。

董事資料 (二)

董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

姓名	條件	專業資格與經驗 (註 1)	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數 (註 3)
豐鈿投資有限公司 代表人：鄭勝丰 (註 4)		國立清華大學科技管理學系碩士 元智大學國際企業學系學士 走著瞧(股)公司董事長兼永續長	不適用	0 家
信科投資有限公司 代表人：郭建甫 (註 4)		國立清華大學工業工程與工程管理學系博士 國立成功大學工業設計系學士 走著瞧(股)公司執行長		0 家
穩懋半導體股份有限公司 代表人：陳舜平		美國羅格斯大學企業管理所碩士 華碩電腦(股)公司代理發言人 昌碩科技(上海)有限公司經理 穩懋半導體(股)公司董事暨管理總處總經理 味全食品工業(股)公司獨立董事		1 家
楊應超 (註 5)		普渡大學電機工程學士、碩士 哥倫比亞大學電機工程博士班 芝加哥大學 MBA、紐約大學 MBA 班 IBM/AT&T 工程師 巴克萊銀行、花旗環球董事總經理 亞洲首席科技股票分析師 高盛、瑞士信貸與法國巴黎銀行亞洲硬體股票分析師 大洋集團(HK)和陸商聯創科技(US)財務長與董事 Kearney 和 Accenture 策略管理顧問		0 家
歐久菁 (註 5)		美國賓州州立大學工業工程與管理系碩士 台大 EMBA 凱基商業銀行數位金融處處長 中國信託商業銀行資深副總經理 花旗(台灣)商業銀行處長	註 2	0 家
詹婷怡 (註 5)		國立政治大學商學院 EMBA 科技管理組碩士 英國倫敦大學智慧產權法碩士 國立台灣大學法律系法學組學士 國家通訊傳播委員會主任委員 資策會科技法律研究所所長	註 2	0 家
陶韻智 (註 6)		國立台灣大學環境工程學研究所碩士 台灣連線股份有限公司總經理 香港上市富智康集團(鴻海集團)獨立非執行董事 未來市(股)公司(XRSPACE)總經理 口袋證券股份有限公司董事長 昕奇雲端科技(股)公司獨立董事	註 2	1 家

註 1 本公司董事會全體成員均無公司法第 30 條各款情事。

註 2 本公司之獨立董事，均符合獨立性相關規定：其本人、配偶及二親等以內親屬，未擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人，且未持有本公司股份(包括以他人名義持有者)；其本人亦未擔任與本公司具有特定關係之公司之董事、監察人或受僱人；並於最近二年間，其本人、配偶及二親等以內親屬，均未向本公司或其關係企業提供商務、法務、財務或會計等專業服務而取得報酬。

註 3 依公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 4 條第 2 項規定計算之。

註 4 民國 112 年 6 月 29 日股東臨時會全面改選後以法人代表人身分續任。

註 5 民國 112 年 6 月 29 日股東臨時會全面改選就任。

註 6 民國 113 年 5 月 27 日股東常會補選就任。

## (二) 董事多元化及獨立性

### 1. 董事會多元化

本公司董事會之組成係依據多元化原則，並考量公司營運型態、發展策略及治理需求，訂定董事會多元化政策。董事之遴選除重視基本條件與價值外，並綜合考量其專業背景、專業技能及產業經歷等因素，專業領域涵蓋法律、會計、財務、行銷及科技等，確保董事會整體具備執行職務所需之知識、能力與經驗。相關多元化原則亦已納入本公司「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」中加以規範。

就董事會成員結構而言，本公司具員工身分之董事占比為 29%，獨立董事占比為 43%，女性董事占比為 14%；年齡分布方面，51 歲以下董事 3 名，51 歲至 60 歲董事 3 名，61 歲至 70 歲董事 1 名。整體而言，董事會成員於專業背景、年齡及身分等面向已具有一定程度之多元性。

在性別多元化方面，本公司已設定至少一名女性董事之目標，並以女性董事席次達三分之一以上為中長期目標。目前女性董事占比尚未達三分之一，惟已達成現階段設定之最低目標。未來將持續於董事遴選過程中納入性別多元化考量，優先評估具備專業能力之女性人選，以逐步提升女性董事比例。

綜上，本公司董事會整體組成已符合既定多元化政策之方向，並將持續精進各項多元化指標之落實情形。

### 2. 董事會獨立性

本公司現任董事會成員共 7 人，其中獨立董事 3 人，占全體董事席次比例為 42.9%。本公司已設置足額之獨立董事，並符合董事會成員組成之相關法令要求。

全體獨立董事均符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」所定之資格條件，並具備執行職務所需之專業知識與獨立性，足以發揮監督功能，確保董事會決策之客觀性與公正性。

另經檢視，本公司董事間、監察人間（如適用）或董事與監察人間，均無證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項所定之情形，亦無配偶或二親等以內親屬關係之情事，董事會整體運作具備獨立性。

走著瞧股份有限公司董事會多元化政策之落實情形

姓名	多元化核心項目		基本組成					具備之能力							
	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡				營運判斷	會計及財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
				51歲以下	51-60歲	61-70歲	71歲以上								
豐鈿投資有限公司 代表人：鄭勝丰	中華民國	男	✓	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
信科投資有限公司 代表人：郭建甫	中華民國	男	✓	✓				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
穩懋半導體股份有限公司 代表人：陳舜平	中華民國	男			✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
楊應超	中華民國	男			✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
歐久菁	中華民國	男				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
詹婷怡	中華民國	女			✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
陶韻智	中華民國	男		✓				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓

(三) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管 (附表一之一)

115年03月31日；單位：股；%

職稱 (註1)	國籍	姓名	性別	選(就)任 日期	持有股份		配偶、未成年 子女持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任 其他公司 之職務	具配偶或二親等以 內關係之經理人			備註
					股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率			職稱	姓名	關係	
永續長	中華民國	鄭勝丰	男	112.04.17	412,132	1.17			2,543,532	7.19	國立清華大學科技管理學系碩士 元智大學國際企業學系學士	註1	-	-	-	
執行長	中華民國	郭建甫	男	111.06.08 (註2)	362,273	1.04	-	-	2,476,532	7.00	國立清華大學工業工程與工程管理學系博士 國立成功大學工業設計系學士	註2	-	-	-	-
技術長兼 人資長兼 資安長	中華民國	宋政桓	男	111.06.08 112.11.2 (註3)	352,249	1.02	-	-	2,542,532	7.19	國立清華大學科技管理學系碩士 國立高雄第一科技大學資訊系統學士	註3	-	-	-	-
營運長	韓國	朱滿宇	男	111.06.08 (註4)	782,707	2.21	-	-	-	-	阿爾托大學經濟學院 韓國外國語大學 韓國 eBay 資深經理 NAVER Business Platform 總經理	註4	-	-	-	-
財務副總經理	中華民國	黃鈺文	男	111.10.27	10,000	0.03	-	-	-	-	UCLA Anderson MBA 國立台灣大學國際企業學系學士 AWS 台灣 聯合創新中心經理 資鼎中小企業開發 總經理	註5	-	-	-	-
工程副總經理 兼人工智慧長	新加坡	鄭竹青	男	112.08.01 114.03.19 115.03.03 (註6)	-	-	-	-	-	-	南洋理工大學人工智慧博士 新加坡國立大學 MBA SWAT Mobility 資深工程副總 iVideoSmart 技術長 Appier 工程副總	-	-	-	-	-
產品營運 副總經理	中華民國	朱劍銘	男	110.08.01 (註7)	-	-	-	-	-	-	國立臺北大學企業管理系 獵豹移動產品經理	-	-	-	-	-
金融科技 事業副總經理	中華民國	柯志強	男	115.01.01							國立台灣大學國際企業學系碩士 凱基銀行數位創新部協理 走著瞧股份有限公司風險管理部總監	註8				

職稱 (註1)	國籍	姓名	性別	選(就)任 日期	持有股份		配偶、未成年 子女持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任 其他公司 之職務	具配偶或二親等以 內關係之經理人			備註
					股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率			職稱	姓名	關係	
會計主管	中華民國	何雪意	女	111.06.08 (註9)	28,718	0.08	-	-	-	-	東吳大學會計系 安侯建業聯合會計師事務所高級審計員	-	-	-	-	-
稽核主管	中華民國	張雅雯	女	110.12.23	4,755	0.01	-	-	-	-	國立台灣大學會計學系 安侯建業聯合會計師事務所高級審計員 網路家庭國際資訊股份有限公司稽核副理	-	-	-	-	-
公司治理主管	中華民國	劉岡靈	女	114.01.01 (註10)	1,000	0.00	-	-	-	-	國立台灣大學國際企業學系碩士 中租迪和股份有限公司企劃部策略規劃經理 玉山銀行財富管理處襄理	-	-	-	-	-
前商務長	中華民國	林伯翰	男								於114年11月12日辭任。					

註1 豐鈿投資有限公司董事長、走著瞧金融科技(股)公司董事長、袋鼠金融科技(股)公司董事長、清華天使(股)公司董事、騰勢(股)公司董事、糖話國際(股)公司董事、與人環境(股)公司監察人、基石數位(股)公司監察人、森中(股)公司監察人、車勢(股)公司監察人、Whoscall 株式會社 (Japan) 法人董事代表人、Gogolook (Thailand) Co., Ltd. 董事、立方行動資訊坊負責人。

註2 於101年4月12日擔任執行長職務，並於111年6月8日經董事會通過任命，另兼任信科投資有限公司董事長、Whoscall 株式會社 (Japan) 法人董事長代表人、走著瞧金融科技(股)公司公司法人董事代表人、Gogolook (Thailand) Co., Ltd. 董事、袋鼠金融科技(股)公司法人董事長代表人及執行長、Ecommerce Operations B.V. 法人董事代表人。

註3 於101年擔任技術長職務，於111年6月8日經董事會通過任命技術長暨資安長，112年11月2日起兼任人資長職務，112年11月2日經董事會通過任命。另兼任走著瞧金融科技股份有限公司法人董事代表人、袋鼠金融科技(股)公司法人董事代表人、Whoscall 株式會社 (Japan) 法人董事代表人、和科投資有限公司董事長、騰勢股份有限公司董事。

註4 於106年5月1日起擔任營運長職務，並於111年6月8日經董事會通過任命，另兼任 Gogolook (Thailand) Co., Ltd. 法人董事代表人、Ecommerce Operations B.V. 法人董事代表人。

註5 兩我創業投資管理顧問有限公司董事長、凱鈿行動科技股份有限公司獨立董事、臺灣通用紡織科技股份有限公司監察人。

註6 於112年8月1日起擔任工程副總經理職務並於115年3月3日起經董事會通過任命為人工智慧長 (CAIO)。

註7 於105年12月6日擔任產品經理職務，並於110年8月1日接任產品營運副總經理。

註8 於114年12月23日經董事會通過任命自115年1月1日起擔任金融科技事業副總經理，兼任袋鼠金融科技(股)公司總經理及走著瞧金融科技(股)公司總經理。

註9 於107年3月5日起擔任會計主管職務，並於111年6月8日經董事會通過任命。

註10 於113年12月23日經董事會通過任命，自114年1月1日生效。

## 二、最近年度給付董事（含獨立董事）、總經理及副總經理之酬金

### （一）一般董事及獨立董事之酬金（附表一之二）（彙總配合級距揭露姓名方式）

114年12月31日；單位：新臺幣仟元；%

職稱	姓名	董事酬金								A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		兼任員工領取相關酬金						A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例(%)				領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金		
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)		業務執行費用(D)		薪資、獎金及特支費等(E)		退職退休金(F)		員工酬勞(G) (註)				本公司		財務報告內所有公司				
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司		財務報告內所有公司				
														現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	金額	比例	金額	比例			
董事長	豐鈿投資有限公司 代表人：鄭勝丰	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,174	6,174	0	0	0	0	0	0	6,174	11.47	6,174	11.47	無
董事	信科投資有限公司 代表人：郭建甫	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4,766	6,958	0	0	0	0	0	0	4,766	8.85	6,958	12.92	無
董事	穩懋半導體(股)公司 代表人：陳舜平	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	無
董事	楊應超	600	600	0	0	0	0	0	0	1.11	1.11	0	0	0	0	0	0	0	0	600	1.11	600	1.11	無
獨立董事	歐久菁	360	360	0	0	0	0	0	0	0.67	0.67	0	0	0	0	0	0	0	0	360	0.67	360	0.67	無
獨立董事	詹婷怡	360	360	0	0	0	0	0	0	0.67	0.67	0	0	0	0	0	0	0	0	360	0.67	360	0.67	無
獨立董事	陶韻智	360	360	0	0	0	0	0	0	0.67	0.67	0	0	0	0	0	0	0	0	360	0.67	360	0.67	無

1.請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：

(1) 本公司獨立董事薪資報酬的給付除參考市場同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、本公司經營績效及未來風險之關連合理性，且公司不應引導董事為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。

(2) 本公司獨立董事每月給付固定報酬；同時公司將視實際經營狀況及相關法令檢視酬金制度，並追求公司永續經營與風險控管之平衡。

2.除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

註1：該名董事於112年6月29日股東臨時會進行董事全面改選後卸任，113年3月8日辭任。

註2：該名董事於113年5月27日股東會進行董事全面改選後就任。

一般董事及獨立董事之酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內 所有公司 (I)	本公司	財務報告內 所有公司 (J)
低於 1,000,000 元	陳舜平、楊應超 歐久菁 詹婷怡、陶韻智	陳舜平、楊應超 歐久菁 詹婷怡、陶韻智	陳舜平、楊應超 歐久菁 詹婷怡、陶韻智	陳舜平、楊應超 歐久菁 詹婷怡、陶韻智
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	-	-	-	-
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	-	-	鄭勝丰、郭建甫	鄭勝丰、郭建甫
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
100,000,000 元 (含) 以上	-	-	-	-
總計	共 5 人	共 5 人	共 7 人	共 7 人

(二) 總經理及副總經理之酬金 (個別揭露姓名及酬金方式)

114年12月31日；單位：新臺幣仟元；%

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)				領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司		財務報告內所有公司		
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	金額	比例	金額	比例	
執行長	郭建甫	4,766	6,958	0	0	0	0	0	0	0	0	4,766	8.85	6,958	12.92	無
永續長	鄭勝丰	6,174	6,174	0	0	0	0	0	0	0	0	6,174	11.47	6,174	11.47	無
技術長兼人資長兼資安長	宋政桓	6,174	6,174	0	0	0	0	0	0	0	0	6,174	11.47	6,174	11.47	無
營運長	朱滿宇	3,500	7,791	0	0	0	0	0	0	0	0	3,500	6.50	7,791	14.47	無
財務副總經理	黃鈺文	3,991	3,991	0	0	0	0	0	0	0	0	3,991	7.41	3,991	7.41	無
工程副總經理兼人工智慧長	鄭竹青	7,777	7,777	0	0	0	0	0	0	0	0	7,777	14.44	7,777	14.44	無
產品營運副總經理	朱劍銘	3,973	3,973	0	0	0	0	0	0	0	0	3,973	7.38	3,973	7.38	無
前商務長(註2)	林伯翰	1,960	3,821	1,415	0	0	0	0	0	0	0	3,375	6.27	5,236	9.72	無
前設計副總經理(註3)	林貫文	279	279	0	0	0	0	0	0	0	0	279	0.52	279	0.52	無

註1 於112年8月1日擔任工程副總經理並於115年3月3日起經董事會通過任命為人工智慧長(CAIO)。

註2 前商務長林伯翰於民國114年11月12日辭任。

註3 前設計副總經理林貫文於民國114年01月24日辭任。

附註：

1.不論職稱：凡職位相當於總經理、副總經理者(例如：總裁、執行長、總監...等)，均應予揭露。

(三) 上市上櫃公司前五位酬金最高主管之酬金 (個別揭露姓名及酬金方式) (註1)

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及 特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額 及占稅後純益之比例(%)				領取來自 子公司以 外轉投資 事業或母 公司酬金
		本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司		財務報告內 所有公司		本公司		財務報告內 所有公司		
								現金 金額	股票 金額	現金 金額	股票 金額	金額	比例	金額	比例	
執行長	郭建甫	4,766	6,958	0	0	0	0	0	0	0	0	4,766	8.85	6,958	12.92	無
永續長	鄭勝丰	6,174	6,174	0	0	0	0	0	0	0	0	6,174	11.47	6,174	11.47	無
技術長兼 人資長兼 資安長	宋政桓	6,174	6,174	0	0	0	0	0	0	0	0	6,174	11.47	6,174	11.47	無
營運長	朱滿宇	3,500	7,791	0	0	0	0	0	0	0	0	3,500	6.50	7,791	14.47	無
工程副總經理兼 人工智慧長	鄭竹青	7,777	7,777	0	0	0	0	0	0	0	0	7,777	14.44	7,777	14.44	無

註1 所稱「前五位酬金最高主管」，該主管係指公司經理人，至有關經理人之認定標準，依據前財政部證券暨期貨管理委員會92年3月27日台財證三字第0920001301號函令規定「經理人」之適用範圍辦理。至於「前五位酬金最高」計算認定原則，係以公司經理人領取來自合併財務報告內所有公司之薪資、退職退休金、獎金及特支費等，以及員工酬勞金額之合計數(亦即A+B+C+D四項總額)，並予以排序後之前五位酬金最高者認定之。若董事兼任前開主管者應填列表及上表(1-1)。

註2 係填列最近年度前五位酬金最高主管之薪資、職務加給、離職金。

註3 係填列最近年度前五位酬金最高主管之各種獎金、獎勵金、車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供及其他報酬金額。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價設算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。另依IFRS 2「股份基礎給付」認列之薪資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購股份等，亦應計入酬金。

註4 係填列最近年度經董事會通過分派前五位酬金最高主管之員工酬勞金額(含股票及現金)，若無法預估者則按去年實際分派金額比例計算今年擬議分派金額，並另應填列附表一之三。

註5 應揭露合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司前五位酬金最高主管之各項酬金總額。

註6 稅後純益係指最近年度個體或個別財務報告之稅後純益。

註7 a.本欄應明確填列公司前五位酬金最高主管領取來自子公司以外轉投資事業或母公司相關酬金金額(若無者，則請填「無」)。b.酬金係指本公司前五位酬金最高主管擔任子公司以外轉投資事業或母公司之董事、監察人或經理人等身分所領取之報酬、酬勞(包括員工、董事及監察人酬勞)及業務執行費用等相關酬金。

\*本表所揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表目的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用。

總經理及副總經理等之酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理 酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	林貫文	林貫文-
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	-	-
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	林伯翰	-
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	郭建甫、朱滿宇、朱劍銘、黃鈺文	朱劍銘、黃鈺文
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	鄭勝丰、宋政桓、鄭竹青	郭建甫、鄭勝丰、宋政桓 朱滿宇、林伯翰、鄭竹青
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	-	-
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	-	-
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	-	-
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	-	-
100,000,000 元以上	-	-
總計	共 9 人	共 9 人

(四) 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形 (附表一之三)

115年3月31日 單位：新臺幣仟元

	職稱 (註1)	姓名 (註1)	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例 (%)
經理人	執行長	郭建甫				
	永續長	鄭勝丰				
	技術長兼人資長 兼資安長	宋政桓				
	營運長	朱滿宇				
	產品營運 副總經理	朱劍銘				
	財務副總經理	黃鈺文	-	-	-	-
	工程副總經理 兼人工智慧長	鄭竹青				
	會計主管	何雪意				
	公司治理主管	劉岡靈				
	前商務長	林伯翰 (註5)				
	前設計副總經理	林貫文 (註6)				

註1 應揭露個別姓名及職稱，但得以彙總方式揭露獲利分派情形。

註2 係填列最近年度經董事會通過分派經理人之員工酬勞金額 (含股票及現金)，若無法預估者則按去年實際分派金額比例計算今年擬議分派金額。稅後純益係指最近年度之稅後純益；已採用國際財務報導準則者，稅後純益係指最近年度個體或個別財務報告之稅後純益。

註3 經理人之適用範圍，依據本會92年3月27日台財證三字第0920001301號函令規定，其範圍如下：

- (1) 總經理及相當等級者
- (2) 副總經理及相當等級者
- (3) 協理及相當等級者
- (4) 財務部門主管
- (5) 會計部門主管
- (6) 其他有為公司管理事務及簽名權利之人

註4 若董事、總經理及副總經理有領取員工酬勞 (含股票及現金) 者，除填列附表一之二外，另應再填列本表。

註5 於114年11月12日辭任。

註6 於114年01月24日辭任。

(五) 本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性：

1. 最近二年度給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占稅後純益比例

單位：%

項目	113 年度		114 年度	
	本公司	合併報表 所有公司	本公司	合併報表 所有公司
董事酬金總額占稅後純益比例	(4)	(4)	3	3
監察人酬金總額占稅後純益比例	-	-	-	-
總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例	(102)	(117)	74	89

說明：114 年度轉虧為盈，故酬金占比由負轉正。114 年度總經理及副總經理酬金較 113 年增加，係因 114 年外派津貼增加及經理人退職費用所致。

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性

本公司董事之酬勞依公司章程規定，公司年度如有獲利（所謂獲利係指稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益），應提撥不高於百分之三為董事酬勞。本公司依據「董事會及功能性委員會績效評估辦法」，每年至少進行一次內部績效評估，並每三年委託外部專業獨立機構或專家學者團隊執行一次外部評估，惟本公司為 112 年上市相關評估制度建立後尚未達到三年，故未有三年外部評估的相關資料。董事報酬參考公司營運成果及董事績效評估結果（如個人貢獻、出席率、發言頻次）與同業薪酬水平確定，確保合理性。

總經理及副總經理之酬金含固定薪資及變動獎酬（績效獎金、員工認股權證等），並依據企業規模、經營成果及經理人業務表現訂定。本薪調整比例及獎金由人資部制定薪酬辦法與評核程序，依核決權限簽核後，提報薪資報酬委員會審議並經董事會通過後發放。薪資調整與獎金發放參考經理人年度績效評估（涵蓋財務績效、營運策略、人才發展及永續治理等指標），並考量公司整體經營績效及未來經營風險，確保薪資結構與績效及風險管理相連結。

綜上所述，本公司董事及總經理、副總經理薪資報酬考量公司營運情形、未來可能面臨之營運風險及其承擔之責任，提供具競爭力的薪酬，以謀求公司風險控管與永續經營之平衡。

### 三、公司治理運作情形

#### (一) 董事會運作情形資訊

最近年度董事會開會 5 次 (A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【B/A】(註 2)	備註
董事長	豐鈿投資有限公司 代表人：鄭勝丰	5	0	100%	應出席 5 次。
董事	信科投資有限公司 代表人：郭建甫	4	1	80%	應出席 5 次。
董事	法人董事穩懋半導體股份有限公司 代表人：陳舜平	3	2	60%	應出席 5 次。
董事	楊應超	4	1	80%	應出席 5 次。
獨立董事	歐久菁	5	0	100%	應出席 5 次。
獨立董事	詹婷怡	4	1	80%	應出席 5 次。
獨立董事	陶韻智	5	0	100%	應出席 5 次。

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一) 證券交易法第 14 條之 3 所列事項：本公司已於 112 年 6 月 29 日設置審計委員會，故不適用證券交易法第 14 條之 3 規定，適用證券交易法第 14 條之 5 所列事項，請參閱審計委員會運作情形。

(二) 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

董事會日期	議案內容	董事姓名	利益迴避原因	參與表決情形
114/2/27 第六屆 第十五次	本公司經理人之改列上市前現金增資發行新股員工認股案	董事長鄭勝丰及董事郭建甫	本案相關人員董事長鄭勝丰及董事郭建甫為利害關係人，故進行利益迴避暫時離席。	依法未參與討論及決議，經代理主席徵詢出席董事無異議照案通過。
114/2/27 第六屆 第十五次	解除董事競業禁止限制案	董事長鄭勝丰、董事郭建甫、董事陳舜平、獨立董事詹婷怡及獨立董事陶韻智	本案相關人員董事長鄭勝丰、董事郭建甫、董事陳舜平、獨立董事詹婷怡及獨立董事陶韻智為利害關係人，故進行利益迴避暫時離席。	依法未參與討論及決議，經代理主席徵詢出席董事無異議照案通過。
114/8/12 第六屆 第十七次	本公司一一四年限制型股票(RSU)分配案	董事長鄭勝丰及董事郭建甫	本案相關人員董事長鄭勝丰及董事郭建甫為利害關係人，故進行利益迴避暫時離席。	依法未參與討論及決議，經代理主席徵詢出席董事無異議照案通過。

董事會日期	議案內容	董事姓名	利益迴避原因	參與表決情形
114/8/12 第六屆 第十七次	資深經理人薪資調整與績效獎金案	董事長鄭勝丰及董事郭建甫	本案相關人員董事長鄭勝丰、董事郭建甫為利害關係人，故進行利益迴避暫時離席。	依法未參與討論及決議，經代理主席徵詢出席董事無異議照案通過。
114/12/23 第六屆 第十九次	擬訂本公司 115 年度經理人薪資案	董事長鄭勝丰及董事郭建甫	本案相關人員董事長鄭勝丰、董事郭建甫為利害關係人，故進行利益迴避暫時離席。	依法未參與討論及決議，經代理主席徵詢出席董事無異議照案通過。

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我（或同儕）評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日	董事會、個別董事成員及功能性委員會（薪酬及審計委員會）之績效評估	董事會內部自評、董事成員自評	<p><b>董事會績效評估：</b> 包括對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制、整體評估。</p> <p><b>個別董事成員績效評估：</b> 包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制、整體評估。</p> <p><b>功能性委員會績效評估：</b> 對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制、整體評估。</p>

本公司已訂定「董事會績效評估辦法」，評估之範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估；評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估；依據該辦法每年定期進行績效評估，並於次一年度第一季結束前完成績效評估，以作為遴選或提名董事、委員時之參考依據；並將個別董事及功能性委員績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。另本公司每三年委託外部專業獨立機構或專家學者團隊執行一次外部評估，惟本公司為 2023 年上市相關評估制度建立後尚未達到三年，故未有三年外部評估相關資料。

本公司已完成民國一百一十四年度董事會及各委員會績效自評，評估結果並提送民國一百一十五年第一季董事會及各委員會報告，作為檢討及改進之依據。董事會績效自評整體平均分數為 4.80 分（滿分 5 分），個別董事成員績效自評整體平均分數為 4.91（滿分 5 分），顯示整體董事會運作良好；審計委員會及薪資報酬委員會績效自評結果均為 5 分（滿分 5 分），顯示各功能性委員會運作良好。

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：本公司設置薪資報酬委員會及審計委員會，分別協助董事會履行其監督職責，相關執行情形已揭露於本公司官網（公司治理 > 運作概況）。

(二) 審計委員會運作情形：

最近年度審計委員會開會 5 次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數 B	委託出席 次數	實際出席率(%) 【B/A】(註 1、註 2)	備註
召集人	歐久菁	5	0	100%	於 112.06.29 就任。 應出席 5 次。
委員	詹婷怡	4	1	80%	於 112.06.29 就任。 應出席 5 次。
委員	陶韻智	5	0	100%	於 113.05.27 補任獨立 董事，應出席 5 次。

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

(一) 證券交易法第 14 條之 5 所列事項：

審計委員會日期/ 期別	議案內容	獨立董事反對 意見、保留意見 或重大建議 項目內容	未經審計委員會 通過，而經全體 董事 2/3 以上同 意之議決事項
114/02/27 第一屆 第十二次	1.本公司內部稽核業務報告案	-	-
	2.子公司 113 年第四季風險管理報告案	-	-
	3.本公司民國 113 年度財務報表及營業報告書案	-	-
	4.本公司民國 113 年度虧損撥補案	-	-
	5.本公司 113 年度內部控制制度有效性之考核及內控制度聲明書案	-	-
	6.本公司擬背書保證子公司案	-	-
	7.本公司擬設立泰國子公司案	-	-
	8.擬訂定本公司 114 年第一季員工認股權憑證行使認購普通股之增資	-	-
	9.本公司擬發行 114 年度限制員工權利新股案	-	-
	10.修訂本公司章程案	-	-
	11.修訂本公司「內部控制制度」、「內部稽核制度」案	-	-
	12.解除董事競業禁止限制案	-	-
審計委員會決議結果：審計委員會全體出席獨立董事同意通過。 公司對審計委員會意見之處理：第 6 屆第 15 次董事會(114/02/27)全體出席董事同意通過。			
114/05/14 第一屆 第十三次	1.本公司內部稽核業務報告	-	-
	2.子公司 114 年第一季風險管理報告案	-	-
	3.本公司民國 114 年第一季財務報告案	-	-
	4.本公司擬增資子公司案	-	-
	5.擬修訂走著瞧金融科技股份有限公司「風險性資產管理辦法」所訂定之限額規範案	-	-
	6.菲律賓分公司投資公債面額 50 萬比索作法定保證金	-	-
審計委員會決議結果：審計委員會全體出席獨立董事同意通過。 公司對審計委員會意見之處理：第 6 屆第 16 次董事會(114/05/14)全體出席董事同意通過。			

審計委員會日期/期別	議案內容	獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容	未經審計委員會通過，而經全體董事 2/3 以上同意之議決事項
114/08/12 第一屆 第十四次	1.本公司內部稽核業務報告案	-	-
	2.子公司 114 年第二季風險管理報告案	-	-
	3.本公司民國 114 年第二季財務報告案	-	-
	4.子公司投資款項支付案	-	-
	5.本公司擬為子公司「走著瞧金融科技(股)公司」背書保證案	-	-
	6.擬訂定本公司 114 年第二季員工認股權憑證行使認購普通股之增資基準日	-	-
	7.修訂本公司「關係人、特定公司及集團企業交易及關係企業財務業務往來作業辦法」案	-	-
審計委員會決議結果：審計委員會全體出席獨立董事同意通過。 公司對審計委員會意見之處理：第 6 屆第 17 次董事會(114/08/12)全體出席董事同意通過。			
114/11/12 第一屆 第十五次	1.本公司內部稽核業務報告案	-	-
	2.子公司 114 年第三季風險管理報告案	-	-
	3.本公司民國 114 年第三季財務報告案	-	-
	4.本公司擬資金貸與子公司案	-	-
	5.擬辦理本公司「袋鼠金融」業務分割讓與案	-	-
	6.擬現金增資子公司艾思艾股份有限公司	-	-
審計委員會決議結果：審計委員會全體出席獨立董事同意通過。 公司對審計委員會意見之處理：第 6 屆第 18 次董事會(114/11/12)全體出席董事同意通過。			
114/12/23 第一屆 第十六次	1.本公司風險管理執行情形報告	-	-
	2.本公司 115 年度簽證會計師委任及其獨立性與適任性評估案	-	-
	3.本公司 115 年度稽核計畫案	-	-
審計委員會決議結果：審計委員會全體出席獨立董事同意通過。 公司對審計委員會意見之處理：第 6 屆第 19 次董事會(114/12/23)全體出席董事同意通過。			

(二) 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

(三) 審計委員會於 114 年度舉行 5 次會議，審議的事項主要包括：

- (1) 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- (2) 內部控制制度有效性之考核。
- (3) 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- (4) 涉及董事自身利害關係之事項。
- (5) 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- (6) 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- (7) 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之季財務報告。
- (8) 其他公司或主管機關規定之重大事項。

(四) 審閱財務報告：  
董事會造具本公司 114 年度營業報告書、財務報表及虧損撥補議案等，其中財務報表業經委託資誠聯合會計師事務所查核完竣，並出具查核報告。上述營業報告書、財務報表及虧損撥補議案經本審計委員會查核，認為尚無不合。

(五) 評估內部控制系統之有效性：  
審計委員會評估公司內部控制系統的政策和程序(包括財務、營運、風險管理、法令遵循等控制措施)的有效性，並審查了公司稽核部門和簽證會計師，以及管理層的定期報告。審計委員會認為公司的風險管理和內部控制系統是有效的，公司已採用必要的控制機制來監督並糾正違規行為。

(六) 委任簽證會計師：  
審計委員會被賦予監督簽證會計師事務所獨立性之職責，以確保財務報表的公正性。一般而言，除稅務相關服務或特別核准的項目外，簽證會計師事務所不得提供本公司其他服務。簽證會計師事務所提供的所有服務必須得到審計委員會的核准。  
依本公司「公司治理實務守則」規定，應選擇專業、具獨立性之簽證會計師，並定期評估簽證會計師之獨立性、專業性及適任性。就會計師之獨立性、專業性及適任性評估，評估是否與本公司互為關係人、互有業務或財務利益關係等項目。114 年 12 月 23 日第一屆第十六次審計委員會及第六屆第十九次董事會審議並通過資誠聯合會計師事務所之吳尚燉、王昱欣會計師，均符合獨立性評估標準，足堪擔任本公司財務簽證會計師。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：詹婷怡獨董與陶韻智獨董因利害關係迴避114/02/27 討論之解除董事競業禁止限制案，經主席個別徵詢其餘全體出席委員無異議照案通過。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）。

(一) 本公司稽核於稽核項目完成後皆依法向獨立董事提報稽核報告，獨立董事並無反對之意見。

(二) 本公司稽核列席每次審計委員會及於定期性董事會作成稽核報告，獨立董事就報告事項並無反對意見。

(三) 本公司獨立董事與簽證會計師以面對面或書面方式進行財務報告內容等事項之溝通及了解。

審計委員會日期/期別	與內部稽核主管溝通事項	與簽證會計師溝通事項
114/02/27 第一屆 第十二次	<ul style="list-style-type: none"> <li>●內部稽核業務報告(單獨會議)</li> <li>●民國113年度內部控制制度有效性之考核及內控制度聲明書</li> <li>●修訂本公司「內部控制制度」、「內部稽核制度」</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●簽證會計師資歷、績效及獨立性(單獨會議)</li> <li>●民國113年度財務報告之查核範圍及結果(單獨會議)</li> <li>●年度查核計畫(單獨會議)</li> </ul>
114/05/14 第一屆 第十三次	<ul style="list-style-type: none"> <li>●內部稽核業務報告(單獨會議)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●報告民國114年第一季財務報告之核閱範圍及結果(單獨會議)</li> </ul>
114/08/12 第一屆 第十四次	<ul style="list-style-type: none"> <li>●內部稽核業務報告(單獨會議)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●報告民國114年第二季財務報告之核閱範圍及結果(單獨會議)</li> </ul>
114/11/12 第一屆 第十五次	<ul style="list-style-type: none"> <li>●內部稽核業務報告(單獨會議)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●報告民國114年第三季財務報告之核閱範圍及結果(單獨會議)</li> </ul>
114/12/23 第一屆 第十六次	<ul style="list-style-type: none"> <li>●民國115年度稽核計畫</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●簽證會計師資歷、績效及獨立性等審計品質指標(單獨會議)</li> <li>●年度查核計畫(單獨會議)</li> </ul>
結果：上述事項皆經委員會審閱獲核准通過，獨立董事並無反對意見。		

(三) 公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因 (附表二之二)

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則？	V		本公司已訂定「公司治理實務守則」，並揭露於本公司網站。 (本公司官網>選單>投資人專區>公司治理>規章制度)	無重大差異
二、公司股權結構及股東權益 (一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	V		本公司依「公司治理實務守則」訂定相關規範，並設置發言人及代理發言人制度，並由投資人關係專責人員負責股東及投資人之日常溝通與意見回饋之彙整與處理；涉及法律事項者，則由本公司法務單位協助處理，以確保相關回應之妥適性及合法性。	無重大差異
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		本公司設有股務單位，並委託股務代理機構辦理股東相關事務，另由投資人關係(IR)單位負責與股東及投資人之溝通，使本公司得定期掌握主要股東名單，並依法辦理相關公告及申報。	無重大差異
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		本公司已建立健全之財務、業務及會計管理制度，並依內部控制制度運作，以強化風險管控機制。	無重大差異
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V		本公司已訂定「防範內線交易之管理」及「內部重大資訊處理作業程序」等內部控制制度與作業辦法，規範內部人員不得利用尚未公開之重大資訊買賣有價證券。	無重大差異
三、董事會之組成及職責 (一) 董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	V		本公司「公司治理實務守則」及「董事選舉辦法」已訂有董事會多元化政策，具體落實情形於揭露於公司網站及本年報(貳、公司治理報告：走著瞧股份有限公司董事會多元化政策之落實情形)。	無重大差異
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	V		本公司已依法設置薪資報酬委員會及審計委員會，並依相關規定運作。另考量公司治理發展需求，未來將視實際需要評估設置其他功能性委員會，以持續強化公司治理機制。	無重大差異
(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事	V		本公司已訂定「董事會、功能性委員會及經理人績效評估辦法」，並於每年度終了後辦理董事會、個別董事及各功能性委員會之績效評估，評估結果提報薪資報酬委員會及董事會，並作為後續提名續任之參考，以持續提升公司治理效能。最近年度	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	
會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？			之績效評估結果整體運作情形尚屬良好，並已依程序提報薪資報酬委員會及董事會。
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		本公司依「公司治理實務守則」第二十九條規定，定期參考審計品質指標(AQIs)，評估簽證會計師之獨立性及適任性。經評估，現任簽證會計師之獨立性均符合相關法令規定及專業標準，相關評估結果並依程序提報審計委員會及董事會審議通過。
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		本公司為強化董事會職能並落實公司治理，已設置公司治理主管，負責統籌公司治理相關事務。公司治理主管主要職責包括建置及完善公司治理制度、依法辦理股東會、董事會及各功能性委員會之會議相關事宜、維護及更新公司中英文網站資訊、協助董事就任及進修安排、提供董事執行職務所需資訊及法令遵循協助，並定期檢視獨立董事資格及辦理董事異動相關事宜。最近年度已依職權辦理董事會、審計委員會及薪資報酬委員會之召開、股東會相關作業、董事進修課程安排及獨立董事資格檢視，並依程序將相關執行情形提報董事會。
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		本公司已建立完整之利害關係人溝通機制，並於公司網站設置利害關係人專區，作為揭露相關資訊及溝通之平台，以回應股東、員工、客戶及供應商等利害關係人所關切之重要議題。對外部分，設有投資人關係(IR)聯繫信箱及誠信檢舉信箱，提供股東及外部利害關係人反映意見及申訴之管道；對內則建置員工申訴機制，由專責單位負責受理及處理相關案件。
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司已委任元大證券股務代理部為股務代辦機構辦理股東會事務。
七、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		本公司已架設中英文網站揭露財務業務及公司治理資訊之規定。
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及	V		本公司已採行多元資訊揭露機制，包括設置中英文公司網站、指定專責人員負責公司資訊之蒐集及揭露，並落實發言人制度，以確保對外資訊溝通之即時性與一致性。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	
揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？			
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	V		本公司年度財務報告、各季財務報告及各月份營運情形均依法令規定期限內辦理公告申報。
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	V		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 員工權益及僱員關懷：敬請參閱本年報「各項員工福利措施、退休制度及員工權益維護措施」之相關說明。</li> <li>2. 投資人關係：敬請參閱本表有關股東及投資人關係相關事項之相關說明。</li> <li>3. 利害關係人之權利及溝通機制：敬請參閱本表利害關係人溝通機制之相關說明。</li> <li>4. 董事進修情形：敬請參閱本年報有關董事進修情形：。</li> <li>5. 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：敬請參閱本年報「風險管理相關事項」之相關說明。</li> <li>6. 客戶政策之執行情形：本公司於業務推動過程中，均遵循相關法令及內部規範辦理，並透過資訊安全及個人資料保護相關制度，確保客戶資料之安全與使用之適法性。</li> <li>7. 董事及重要管理階層責任保險之辦理情形：本公司已為董事及重要管理階層投保責任保險，以分散其執行職務可能面臨之風險。已於114年12月23日提報董事會最近期之投保內容。</li> <li>8. 其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊：敬請參閱本年報其他相關章節之揭露。</li> </ol>

九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：

編號	評鑑指標	已改善情形/優先加強事項與措施之說明
1.1	公司是否於股東常會報告董事領取之酬金，包含酬金政策、個別酬金內容及數額？	本公司因 113 年度仍有累積虧損，故 114 年度暫不擬發放董事酬金，將視未來公司營運轉盈後再行評估辦理。爰本項指標於本年度不適用。
2.14	公司是否設置提名委員會，其人數不少於三人，半數以上成員為獨立董事，且由獨立董事擔任召集人及會議主席，並揭露其組成、職責及運作情形？	本公司後續將視辦理情形評估是否設立提名委員會。
2.23	公司訂定之董事會績效評估辦法是否經董事會通過，明定至少每三年執行外部評估一次，並已於受評年度或過去兩年度執行評估、將執行情形及評估結果揭露於公司網站或年報？	因尚未屆滿三年辦理外部評估之期間，故目前尚未執行外部評估，預計於 115 年度依規定辦理。
2.27	公司是否制訂與營運目標連結之智慧財產管理計畫，並於公司網站或年報揭露執行情形，且至少一年一次向董事會報告？	本公司目前尚在規劃智慧財產管理計畫，預計於 115 年度完成建置，並將依規定提報董事會報告，後續亦將視實施情形於公司網站或年報揭露相關執行情形。
3.13	公司年報是否自願揭露董事之個別酬金？	本公司因最近三年個體財務報告曾有虧損，依相關規定屬非自願揭露董事個別酬金之情形；惟自 113 年度起，已於年報中揭露董事個別酬金資訊。
4.1	公司是否設置推動永續發展專（兼）職單位，依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略，且由董事會督導永續發展推動情形，並揭露於公司網站及年報？	相關事項已完成改善，並已於本年報中更新說明。
4.4	公司永續報告書是否參考 SASB 準則揭露相關 ESG 資訊？	預計於 115 年度參考 SASB 準則編製永續報告書。
4.5	公司編製之永續報告書是否取得第三方驗證？	預計於 115 年度規劃導入相關驗證機制。
4.11	公司是否揭露過去兩年用水量及廢棄物總重量？	相關事項已完成改善，並已於本年報中更新說明。
4.19	公司是否投資於節能或綠色能源相關環保永續之機器設備，或投資於我國綠能產業（如：再生能源電廠）等，或有發行或投資永續發展債券，並揭露其投資情形及具體效益？	本公司目前尚未投資於節能或綠色能源相關設備、我國綠能產業或永續發展債券，未來將視公司營運發展及資源配置情形，評估相關投資機會。
4.22	公司是否投入資源支持國內文化發展，並將支持方式與成果揭露於公司網站、年報或永續報告書？	本公司目前尚未投入資源支持國內文化發展，未來將視公司營運狀況及資源配置情形，評估參與相關活動或投入資源之可行性，並適時揭露相關執行情形。
4.25	公司是否揭露過去兩年溫室氣體範疇一及範疇二年排放量？	相關事項已完成改善，並已於本年報中更新說明。
4.27	公司是否揭露過去一年溫室氣體範疇三類別及年排放量？	本公司將依照金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」於 118 年揭露（適用當年得暫緩一年）。
4.29	公司是否導入內部碳定價，以估算氣候變遷對公司財務業務之影響？	本公司目前尚未導入內部碳定價機制，未來將視氣候變遷風險管理需求及公司營運發展情形，評估導入內部碳定價之可行性，以作為財務及營運決策之參考。
4.34	公司是否設置董事會層級之永續發展委員會，其人數不少於三人，成員資格應具備企業永續專業知識與能力，且至少一名董事參與督導，並揭露其組成、職責及運作情形？	規劃於 115 年度成立，後續並將揭露其組成、職責及運作情形。

(四) 114年董事及監察人進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	鄭勝丰	114/10/31	財團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3
		114/10/31	台北金融研究發展基金會	守住核心價值:董事必懂的智慧財產與營業秘密風險	3
董事	郭建甫	114/12/08	台北金融研究發展基金會	生成式 AI 的商業價值與數位風險	3
		114/12/19	台北金融研究發展基金會	展望 2026：國際政經情勢重點指標與趨勢解析	3
董事	陳舜平	114/09/03	中華民國公司經營暨永續發展協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3
		114/09/25	中華民國公司經營暨永續發展協會	公司治理與證券法規-公司治理及法遵案例實務	3
董事	楊應超	114/08/13	台北金融研究發展基金會	超級金融講堂-財富傳承與保險稅務策略	3
		114/09/24	台北金融研究發展基金會	超級金融講堂-全方位不動產稅務規劃與節稅策略實務	3
獨立董事	歐久菁	114/09/05	台北金融研究發展基金會	從穩定幣看金融科技：區塊鏈的實務與未來	3
		114/12/08	台北金融研究發展基金會	生成式 AI 的商業價值與數位風險	3
獨立董事	詹婷怡	114/12/09	財團法人中華公司治理協會	企業財務資訊之解析及決策運用	3
		114/12/24	社團法人台灣專案管理學會	生成式 AI 與 ChatGPT 的應用	3
獨立董事	陶韻智	114/10/03	社團法人台灣專案管理學會	企業數位轉型案例分析	3
		114/10/07	社團法人台灣專案管理學會	生成式 AI 整合應用	3

(五) 薪資報酬委員會之組成及運作情形

1. 薪資報酬委員會成員資料 (附表二之二之一 (1))

身分別	條件 姓名	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公司薪資報酬委員會成員數	其公開發行薪資委員會成員數	備註
召集人及獨立董事	歐久菁	相關學經歷請參閱二、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料(四)董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露相關內容；具有商務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗	(1) 非公司或其關係企業之受僱人。 (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人。 (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1%以上或持股前十名之自然人股東。	無	-	-
獨立董事	詹婷怡	相關學經歷請參閱二、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料(四)董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露相關內容；具有律師證照及商務或公司業務所需之工作經驗	(4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。 (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5%以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人。	無	-	-
獨立董事	陶韻智	-現職、經歷 環球購物中心股份有限公司 法人董事之代表人(2021/07~迄今) 昕奇雲端科技股份有限公司 獨立董事(2024/07~迄今) 檸檬知識創新股份有限公司 監察人(2021/01~迄今) 威靈頓管理顧問有限公司 董事(2018/12~迄今) 無為教育科技股份有限公司 法人董事之代表人(2022/02~迄今) 優付智慧科技股份有限公司 監察人(2024/01~迄今) 悠遊卡股份有限公司 董事(2021~2023/03) 關中股份有限公司 獨立董事(2020/06~2023/06) 台灣連線股份有限公司 總經理(2013/08~2016/01) (香港)富智康集團有限公司 獨立非執行董事(2017/03~2023/02) 未來市股份有限公司 總經理(2020/04~2021/04) 錄創科技股份有限公司 獨立董事(2023/06~2024/06) 口袋證券股份有限公司 董事長(2022/10~2026/01)  -學歷 台灣大學 環境工程學系碩士、物理學系學士	(6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人。 (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人。 (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5%以上股東。 (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。 (10) 未有公司法第 30 條各款情事之一。	1 家	註 1	註 1

註1 113 年 4 月 12 日委任陶韻智擔任薪資報酬委員會委員，並於 113 年 5 月 27 日補任獨立董事。

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊（附表二之二之一（2））

(1) 本公司之薪資報酬委員會委員計三人。

(2) 本屆委員任期：112年6月29日至115年6月28日。最近年度（114年度）薪資報酬委員會開會4次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數 B	委託出席 次數	實際出席率(%) 【B/A】	備註
召集人	歐久菁	4	0	100%	應出席4次。
委員	詹婷怡	3	1	75%	應出席4次。
委員	陶韻智	4	0	100%	應出席4次。

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。

三、薪酬委員會職責

本公司薪資報酬委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

(一) 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。

(二) 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。

(三) 定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形。

四、薪資報酬委員會開會資訊

本公司薪資報酬委員會最近一年開會、檢討與評估本公司薪資報酬資訊如下：

薪酬委員會 開會日期/期別	議案內容	決議結果	公司對薪酬委員會 意見之處理
114/2/27 第一屆第七次	本公司經理人之改列上市前現金增資發行新股員工認股案，提請討論。	經主席徵詢全體出席委員同意通過。	提董事會經全體出席董事同意通過。
114/8/12 第一屆第八次	1.本公司一一四年限制型股票(RSU)分配案，提請討論。 2.資深高階經理人薪資調整與績效獎金案，提請討論	經主席徵詢全體出席委員同意通過。	提董事會經全體出席董事同意通過。
114/11/12 第一屆第九次	1.修訂經理人薪酬管理辦法案，提請討論。 2.本公司商務長離職給付方案，提請討論。	經主席徵詢全體出席委員同意通過。	提董事會經全體出席董事同意通過。
114/12/23 第一屆第十次	1.本公司經理人晉升暨任命案，提請討論。 2.本公司114年限制型股票(RSU)分配案更新，提請討論。 3.擬訂本公司115年度經理人薪資案，提請討論。 4.擬訂本公司115年度高階經理人薪資和ESG績效連結案，提請討論。	經主席徵詢全體出席委員同意通過。	提董事會經全體出席董事同意通過。

3. 提名委員會成員資料及運作情形（附表二之二之一（2））：不適用

(六) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 (附表二之二之二)

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	V	<p>本公司已建立永續發展之治理架構，並設置專責推動機制，由董事會督導永續發展相關事務。公司設有永續長，由董事長兼任，負責統籌永續策略之規劃與推動，並成立跨部門之永續推動小組，由各部門依其職掌負責相關永續議題之執行與管理，並由公司治理主管協助整合相關資料與推動進度。</p> <p>永續推動小組已向董事會報告永續發展相關事項，自 114 年 1 月至 115 年 3 月止，共參與 3 次董事會，報告內容包括 113 年度永續報告書、114 年度永續發展執行情形、115 年度永續發展推動計畫及 IFRS 永續揭露準則 (S1、S2) 導入進度等。董事會並就永續策略、執行進度及目標達成情形進行檢視與討論，並適時提供指導意見，以落實對永續發展之督導。</p> <p>另本公司預計設置「永續發展委員會」，作為跨部門整合及溝通平台，未來將持續強化永續治理機制，並由董事會定期監督其運作情形。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	V	<p>本公司依重大性原則，透過永續推動機制辨識與營運相關之環境、社會及公司治理 (ESG) 議題，並就相關議題進行風險評估，作為永續發展推動及管理之參考依據。另已訂定「永續發展實務守則」等相關內部規範，作為推動永續發展之依循基礎；未來將視實際管理需求，持續完善相關風險管理政策及策略，以強化整體風險管理機制。</p>	無重大差異
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V	<p>本公司屬網際網路軟體產業，主要營運模式為提供數位服務，未涉及製造流程，對環境之直接污染影響相對有限。惟本公司仍依產業特性推動環境管理相關作為，以落實綠色經營與永續發展之理念。於實務執行上，透過採用雲端架構及線上服務模式，降低紙本使用及資源耗用，並持續優化營運流程，以減少對環境之間接影響。</p>	無重大差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	<p>本公司致力於提升資源及能源使用效率，並降低營運過程對環境之影響。於實務執行上，透過採用雲端架構及數位化作業流程，降低實體設備及紙張使用，以減少能源與資源耗用；另持續推動電子化公文及線上簽核機制，並落實紙張雙面列印及回收再利用等措施，以提升資源使用效率並降低環境負荷。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否		摘要說明																			
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>本公司持續關注氣候變遷對營運之潛在影響，並依產業特性就相關風險與機會進行評估，包括營運持續性、能源使用及資訊基礎設施穩定性等面向，作為經營管理之參考依據。於因應措施方面，本公司透過優化資源使用效率、推動數位化作業及採用雲端服務架構，以降低能源與資源耗用，並減少對環境之衝擊；未來亦將持續關注氣候相關風險趨勢，適時調整營運策略，以強化公司整體韌性。</p>	無重大差異																			
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>1. 本公司已就溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產生情形進行統計與管理，統計範圍以本公司位於台北市之辦公空間為邊界，並依產業特性評估相關環境影響。</p> <p>2. 電力是營運中最主要的能源消耗，114 年總用電量為 <u>125,581 度</u>，換算成溫室氣體 CO2e 排放量 <u>53,246 KG</u>；公司產業特性無製成直接排放也無公務車故範疇一無數據。</p> <p>3. 溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公斤 CO2e</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">年度</th> <th>113 年</th> <th>114 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">範疇一</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">範疇二</td> <td>度數</td> <td style="text-align: center;">141,537</td> <td style="text-align: center;">125,581</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體</td> <td style="text-align: center;">67,089</td> <td style="text-align: center;">53,246</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td style="text-align: center;"><b>67,089</b></td> <td style="text-align: center;"><b>53,246</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>註：114 年能源署碳排係數 0.424 公斤 CO2e/度</p> <p>(1) 減碳目標：以 113 年合計排放量為基準，至 2030 年減少 5%。</p> <p>(2) 措施與成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 在節能減碳措施方面，本公司持續推動節電宣導及電子化作業流程，包含定期提醒員工關閉不必要之電源設備，並透過電子簽核系統減少紙張使用，以降低整體能源消耗。</li> <li>➢ 114 年度範疇二（能源間接排放）為 53.246 公噸 CO2e，較前一年度減少 20.63%；排放強度為每百萬元營收 0.051 公噸 CO2e，亦較前一年度下降 33.8%，顯示相關節能措施已具成效。</li> </ul> <p>4. 用水量</p> <p>本公司未涉及高耗水製程，用水主要為員工日常辦公所需。因採行遠端辦公模式，實體到班人數占比約為 114 年度 16%、113 年度 17%，平均每日實體辦公人數約為 30 人，故整體用水量維持於穩定水準。</p>	年度		113 年	114 年	範疇一		-	-	範疇二	度數	141,537	125,581	溫室氣體	67,089	53,246	合計		<b>67,089</b>	<b>53,246</b>	無重大差異
年度		113 年	114 年																				
範疇一		-	-																				
範疇二	度數	141,537	125,581																				
	溫室氣體	67,089	53,246																				
合計		<b>67,089</b>	<b>53,246</b>																				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否																			
			<p style="text-align: center;">單位：立方米；立方米/人</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>113 年</th> <th>114 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量</td> <td>722</td> <td>738</td> </tr> <tr> <td>人均水量</td> <td>24.06</td> <td>24.6</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) 節水目標：以 113 年用水量為基準，至 2030 年減少 5%。</p> <p>(2) 措施與成果：在用水管理方面，本公司透過宣導節約用水、鼓勵使用可重複使用之容器，並於辦公區域設置飲水設備，以降低不必要之用水需求，另定期檢查用水設備，以避免漏水情形發生。114 年度人均用水量較前一年度增加約 2.2%，主要係因當年度舉辦大型活動及提高實體會議參與度，致辦公室使用情形增加所致，整體用水變動尚屬合理範圍。</p> <p>5. 廢棄物重量</p> <p>本公司未產生製程廢水或事業廢棄物，廢棄物主要為員工日常辦公所產生之一般生活廢棄物。依估算，辦公室員工平均每日約產生 0.43 公斤廢棄物，以每年約 250 個工作天計算，整體廢棄物產生量維持於穩定水準。</p> <p style="text-align: center;">單位：公斤；公斤/人</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>113 年</th> <th>114 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般生活廢棄物量</td> <td>3,375</td> <td>3,225</td> </tr> <tr> <td>人均一般生活廢棄物量</td> <td>0.45</td> <td>0.43</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) 廢棄物減量目標：本公司以 114 年人均一般生活廢棄物產生量為基準，訂定於 2030 年前減少 5% 之目標。</p> <p>(2) 在減量措施方面，持續於辦公區域推動廢棄物分類回收，並鼓勵員工使用環保餐具及重複使用容器，以降低一次性用品使用。114 年度一般生活廢棄物總量較前一年度減少約 4.4%，顯示相關減量措施已逐步發揮成效。</p>	年度	113 年	114 年	用水量	722	738	人均水量	24.06	24.6	年度	113 年	114 年	一般生活廢棄物量	3,375	3,225	人均一般生活廢棄物量	0.45	0.43
年度	113 年	114 年																			
用水量	722	738																			
人均水量	24.06	24.6																			
年度	113 年	114 年																			
一般生活廢棄物量	3,375	3,225																			
人均一般生活廢棄物量	0.45	0.43																			
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V	<p>本公司重視人權保障，承諾遵循《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及相關國際準則，並依各營運據點適用之法令規範，落實平等對待及禁止歧視與不人道待遇。相關政策適用於全體員工、關係企業及供應鏈合作夥伴，致力於從營運各環節降低人權侵害風險。</p> <p>另本公司依循國際盡職調查原則，建立人權風險辨識、評估、改善及追蹤之管理機制，將人權議題納入營運風險管理，並持續強化相關措施，並預計於 115 年度完成永續發展委員會制設立，以更有效降低潛在不利影響並促進企業永續發展。</p>	無重大差異																		

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>本公司秉持人才為企業核心資產之理念，建立結合經營績效、員工薪酬及股東利益之整體性績效管理與獎酬制度。透過定期辦理員工績效考核，就個人能力、工作表現及貢獻度進行評估，使員工績效與公司整體經營目標維持一致，並據以作為薪酬調整及獎酬分配之重要依據。董事及高階主管之薪酬制度，則綜合考量公司經營成果、獲利狀況及其職責與貢獻度，並適度連結股東權益，以反映其治理責任及經營績效。為維持薪酬之市場競爭力，本公司定期參考外部薪酬調查資料，作為薪資調整之依據，並透過制度化之薪酬管理機制吸引及留任優秀人才；同時依公司章程規定，於年度獲利時提撥一定比例作為員工酬勞，並於達成營運目標時，依員工績效表現及服務年資辦理獎金分配。整體而言，本公司透過結合固定薪資與績效獎酬之制度設計，建立公平合理之激勵機制，促進員工與公司共同成長，並形塑獲利共享之企業文化。有關員工福利措施已於本年報肆、營運概況中五、勞資關係一節詳予說明。</p>	無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司重視員工之職業安全與健康，並持續建構安全、健康之工作環境，有關職業安全管理制度及執行情形，已於本年報肆、營運概況中五、勞資關係一節詳予說明。</p>	無重大差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>為配合公司永續經營，並提高從業人員職能素養，本公司依職能及專業之要求規劃員工相關培訓課程，每年支出教育訓練經費，安排各相關人員參與教育訓練講習活動，以提升員工整體之素質，提升經營績效。有關員工職涯能力發展培訓已於本年報肆、營運概況中五、勞資關係一節詳予說明。</p>	無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>本公司就產品與服務涉及之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等事項，均依相關法規及國際準則辦理，並已訂定相關管理政策及內控制度。</p> <p>各項產品已訂有隱私權政策及服務條款，並設置客戶申訴及權利行使機制，由相關權責單位負責受理及處理，以維護客戶權益。</p>	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>本公司透過合約明確規範相關權利義務，包括誠信守則、檢舉機制及委外管理等事項，以確保供應商履行社會責任並遵循相關法令。</p> <p>於實務執行層面，本公司透過供應商遴選及成效評估等機制，強化供應商法令遵循，並降低本公司營運及法遵風險。</p>	未來如有管理實務需求，本公司將訂定相關管理規範。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司已於 114 年 8 月發布首本永續報告書，內容依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）準則編製，揭露與利害關係人相關之 ESG 資訊。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」，並據以推動相關管理機制與執行作業，其運作情形與「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規範尚無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 本公司秉持誠信經營與永續發展理念，運用自身技術能力協助防範詐騙，並與相關單位合作，持續提升資訊安全與社會信任。				

註1 執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2 重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3 揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

(七) 上市上櫃公司氣候相關資訊 (附表二之二之三)

氣候相關資訊執行情形

項次	項目	執行情形																																			
一、	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>董事會為本公司氣候相關風險與機會之最高監督單位，負責監督管理階層辨識、評估及管理氣候相關議題，並將永續發展目標納入公司整體經營策略。管理階層則負責氣候相關風險與機會之執行與管理，包含相關措施之規劃與推動。</p> <p>本公司由董事長兼任永續長，並由公司治理主管定期向董事長報告執行情形，相關氣候變遷議題、風險評估及永續目標達成情形，並於董事會中進行報告，使董事會得以定期檢視並提供指導與監督。</p>																																			
二、	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<p>本公司研擬解決方案期望降低氣候變遷帶來的衝擊訂定短期為3年內，中期為3-5年，長期為5年以上。評估氣候風險與機會對公司潛在營運與財務影響，以規劃各項氣候相關的風險與機會。</p> <table border="1" data-bbox="833 630 2042 1088"> <thead> <tr> <th data-bbox="833 630 896 699"></th> <th data-bbox="896 630 1019 699">風險類別與機會</th> <th data-bbox="1019 630 1361 699">短期</th> <th data-bbox="1361 630 1704 699">中期</th> <th data-bbox="1704 630 2042 699">長期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="833 699 896 957">風險</td> <td data-bbox="896 699 1019 821">轉型風險</td> <td data-bbox="1019 699 1361 821">台灣《氣候變遷因應法》2025年實施，AWS/Google Cloud因碳稅調漲服務費用，影響Gogolook成本。</td> <td data-bbox="1361 699 1704 821">客戶要求低碳產品，Gogolook需優化Whoscall能耗，否則可能失去市場份額。</td> <td data-bbox="1704 699 2042 821">全球淨零趨勢要求範疇3排放透明化，未達標可能面臨投資撤離。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="833 821 896 957">風險</td> <td data-bbox="896 821 1019 957">實體風險</td> <td data-bbox="1019 821 1361 957">颱風或洪水可能影響AWS數據中心（如新加坡或美國），導致Whoscall服務短暫中斷，損害客戶信任。</td> <td data-bbox="1361 821 1704 957">氣候災害頻率上升，AWS可能調整服務地點，影響亞太用戶體驗</td> <td data-bbox="1704 821 2042 957">海平面上升威脅沿海數據中心（如AWS東京節點），可能導致服務長期不穩定。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="833 957 896 1088">機會</td> <td data-bbox="896 957 1019 1088">機會</td> <td data-bbox="1019 957 1361 1088">採多元供應商策略，不僅降低成本，還可提升服務韌性，應對極端氣候的數據中心停擺。</td> <td data-bbox="1361 957 1704 1088">廣告量下降可推動Gogolook轉向高價值廣告（如原生廣告、企業贊助），或與永續品牌合作（如綠能公司）。</td> <td data-bbox="1704 957 2042 1088">極端氣候與碳稅將推動市場青睞低碳企業，Gogolook若成為資安領域的永續先驅，可搶占競爭優勢。</td> </tr> </tbody> </table> <p>公司針對上述風險進行評估，提出可能造成重大財務影響之相關風險與機會以及因應策略如下：</p> <table border="1" data-bbox="833 1125 2042 1364"> <thead> <tr> <th colspan="3" data-bbox="833 1125 2042 1161">轉型風險/氣候機會</th> </tr> <tr> <th data-bbox="833 1161 1227 1198">風險/機會</th> <th data-bbox="1227 1161 1621 1198">財務影響</th> <th data-bbox="1621 1161 2042 1198">因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="833 1198 1227 1294">採多元供應商策略，不僅降低成本，還可提升服務韌性，應對極端氣候的數據中心停擺。</td> <td data-bbox="1227 1198 1621 1294">AWS因碳稅使雲端服務成本增加。</td> <td data-bbox="1621 1198 2042 1294">引進其他供應商(Google Cloud或Microsoft Azure)，可分散依賴AWS的風險。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="833 1294 1227 1364">極端氣候使數據中心停擺，影響亞太用戶的體驗。</td> <td data-bbox="1227 1294 1621 1364">訂閱用戶減少，廣告投放量下滑使收入減少。</td> <td data-bbox="1621 1294 2042 1364">分散數據中心及與AWS、Azure簽訂雲端備援協議。</td> </tr> </tbody> </table>					風險類別與機會	短期	中期	長期	風險	轉型風險	台灣《氣候變遷因應法》2025年實施，AWS/Google Cloud因碳稅調漲服務費用，影響Gogolook成本。	客戶要求低碳產品，Gogolook需優化Whoscall能耗，否則可能失去市場份額。	全球淨零趨勢要求範疇3排放透明化，未達標可能面臨投資撤離。	風險	實體風險	颱風或洪水可能影響AWS數據中心（如新加坡或美國），導致Whoscall服務短暫中斷，損害客戶信任。	氣候災害頻率上升，AWS可能調整服務地點，影響亞太用戶體驗	海平面上升威脅沿海數據中心（如AWS東京節點），可能導致服務長期不穩定。	機會	機會	採多元供應商策略，不僅降低成本，還可提升服務韌性，應對極端氣候的數據中心停擺。	廣告量下降可推動Gogolook轉向高價值廣告（如原生廣告、企業贊助），或與永續品牌合作（如綠能公司）。	極端氣候與碳稅將推動市場青睞低碳企業，Gogolook若成為資安領域的永續先驅，可搶占競爭優勢。	轉型風險/氣候機會			風險/機會	財務影響	因應策略	採多元供應商策略，不僅降低成本，還可提升服務韌性，應對極端氣候的數據中心停擺。	AWS因碳稅使雲端服務成本增加。	引進其他供應商(Google Cloud或Microsoft Azure)，可分散依賴AWS的風險。	極端氣候使數據中心停擺，影響亞太用戶的體驗。	訂閱用戶減少，廣告投放量下滑使收入減少。	分散數據中心及與AWS、Azure簽訂雲端備援協議。
	風險類別與機會	短期	中期	長期																																	
風險	轉型風險	台灣《氣候變遷因應法》2025年實施，AWS/Google Cloud因碳稅調漲服務費用，影響Gogolook成本。	客戶要求低碳產品，Gogolook需優化Whoscall能耗，否則可能失去市場份額。	全球淨零趨勢要求範疇3排放透明化，未達標可能面臨投資撤離。																																	
風險	實體風險	颱風或洪水可能影響AWS數據中心（如新加坡或美國），導致Whoscall服務短暫中斷，損害客戶信任。	氣候災害頻率上升，AWS可能調整服務地點，影響亞太用戶體驗	海平面上升威脅沿海數據中心（如AWS東京節點），可能導致服務長期不穩定。																																	
機會	機會	採多元供應商策略，不僅降低成本，還可提升服務韌性，應對極端氣候的數據中心停擺。	廣告量下降可推動Gogolook轉向高價值廣告（如原生廣告、企業贊助），或與永續品牌合作（如綠能公司）。	極端氣候與碳稅將推動市場青睞低碳企業，Gogolook若成為資安領域的永續先驅，可搶占競爭優勢。																																	
轉型風險/氣候機會																																					
風險/機會	財務影響	因應策略																																			
採多元供應商策略，不僅降低成本，還可提升服務韌性，應對極端氣候的數據中心停擺。	AWS因碳稅使雲端服務成本增加。	引進其他供應商(Google Cloud或Microsoft Azure)，可分散依賴AWS的風險。																																			
極端氣候使數據中心停擺，影響亞太用戶的體驗。	訂閱用戶減少，廣告投放量下滑使收入減少。	分散數據中心及與AWS、Azure簽訂雲端備援協議。																																			

項次	項目	執行情形
三、	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>在氣候變遷相關風險方面，本公司評估極端氣候（如洪災、乾旱及氣候模式變動）可能對營運產生影響，包括資料處理設施運作中斷、能源供應不穩及基礎設施運作效率下降等情形，進而增加營運成本並影響服務穩定性與客戶體驗。</p> <p>在轉型風險方面，隨低碳政策及相關法規趨嚴，本公司可能面臨碳費、能源成本上升及供應鏈調整等影響，進而增加雲端服務及營運相關成本。整體而言，上述氣候相關風險目前對本公司營收影響尚屬有限，惟可能對成本結構產生一定程度之影響。</p> <p>為因應相關風險，本公司持續推動節能減碳措施，優化系統運作效率及資源使用，並強化基礎設施之備援機制，以提升營運韌性；同時，亦持續關注氣候相關市場需求之變化，適時調整產品與服務發展方向。相關措施短期可能增加部分成本支出，惟預期有助於強化長期競爭力及營運穩定性。</p>
四、	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>本公司已將氣候相關風險納入「風險管理政策與程序」之管理範疇，並逐步將氣候相關財務揭露（TCFD）架構整合至企業整體風險管理（ERM）體系中，將氣候因子由個別辨識轉為制度化管理。透過建立一致之風險評估指標與管理流程，使氣候風險得以納入財務規劃及營運決策之考量，以提升整體風險管理之完整性與一致性。</p> <p>另考量本公司數位雲端產業特性，已建立氣候風險之評估機制，透過辨識氣候相關事件對基礎設施及系統運作之潛在影響，進一步評估其對營運穩定性及成本結構之可能衝擊，以確保相關風險能有效反映於日常營運管理及決策過程中。</p>
五、	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司截至年報刊印日止，尚未進行情境分析，故不適用。
六、	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司預計自115年起評估氣候變遷風險對財務及業務之影響，並逐步規劃相關執行措施。
七、	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	不適用。
八、	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	不適用。
九、	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	見1-1 & 1-2。

## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

本公司溫室氣體盤查資料涵蓋範圍為走著瞧股份有限公司，最近二年度溫室氣體排放量及排放密集度如下：

	113年	114年
排放量(公噸CO <sub>2</sub> e)	67.089	53.246
密集度(公噸CO <sub>2</sub> e/營收百萬元)	0.077	0.051

註1 直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2 直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3 溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standard-ization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註4 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：

完整確信資訊將於本公司永續報告書中揭露。

註1 應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註2 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註3 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

## 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司以113年溫室氣體排放量為基準，訂定於2030年前減少5%之減碳目標。考量本公司屬數位雲端產業，未涉及製造行為，主要環境影響來自辦公場所用電及雲端資源使用，故減碳策略聚焦於能源管理及低碳營運。

在能源管理方面，本公司透過優化系統資源配置，降低不必要之運算與能源消耗，並持續推動節能措施，包括評估導入智慧照明與空調控制機制、採購節能設備及落實辦公室用電管理，以提升能源使用效率。在營運管理方面，透過推動無紙化作業、電子簽核及雲端文件管理，減少紙張使用，並加強員工節能減碳宣導，培養良好使用習慣，同時透過辦公環境優化及遠端工作機制，降低整體碳足跡。

114年度溫室氣體排放情形方面，範疇一（直接排放）為0公噸CO<sub>2</sub>e；範疇二（能源間接排放）為53.246公噸CO<sub>2</sub>e，較前一年度減少20.63%；排放強度為每百萬元營收0.051公噸CO<sub>2</sub>e，較前一年度下降33.8%，顯示相關減碳措施已逐步發揮成效。

註1 應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註2 基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註3 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

(八) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<b>一、訂定誠信經營政策及方案</b>				
(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		本公司已建置誠信經營相關內部控制制度，包括「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並經董事會決議通過。	無重大差異
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		本公司已訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，明確規範禁止提供或收受不正當利益、利益迴避等事項，並涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施，以落實誠信經營之管理。	無重大差異
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		本公司已於「誠信經營作業程序及行為指南」中明定防範不誠信行為之作業程序、行為規範、違規懲戒及申訴制度，並定期檢討及適時修正，以確保其有效性並符合相關法令及實務運作需求。	無重大差異
<b>二、落實誠信經營</b>				
(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？	V		本公司於與往來對象建立合作關係前，已評估其誠信紀錄及商譽情形，並於契約中明訂誠信經營相關條款，要求交易對象不得從事不誠信行為。如有違反，得依契約約定採取相應處置，以確保合作關係符合誠信經營原則。	無重大差異
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		<p>本公司有設置專責單位統籌推動相關事務，114年度執行情形業已提報114年12月23日第六屆第十九次董事會。誠信經營運作及執行情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.定期辦理誠信經營宣導，強化同仁法遵意識。</li> <li>2.全體高階經理人均已簽署誠信經營聲明書。</li> <li>3.辦理教育訓練，114年度防範內線交易課程共計180名員工完訓，並提供董事相關宣導資料。</li> <li>4.設置檢舉管道，供內外部人員通報不誠信行為。</li> <li>5.落實利益迴避：董事會及各功能性委員會於審議議案時，如董事或其代表人具利害關係且有損公司利益之虞，均依規定於討論及表決時迴避，並載明於議事錄。</li> </ol>	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
			6.對外簽訂之合約均納入誠信經營條款，約定交易相對人如涉不誠信行為時，本公司得依約終止或解除契約。
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		本公司已建立內部控制制度及相關管理辦法，以防範利益衝突情形之發生。對於可能涉及利益衝突之情形，內部員工應即時向其主管報告；董事於董事會審議議案涉及自身利害關係時，應依法迴避，不得參與討論及表決。
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		本公司已建立會計及內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險評估結果擬訂稽核計畫，查核相關制度之遵循情形並提報董事會。
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		本公司定期辦理誠信經營相關之內、外部教育訓練，提升董事、經理人及員工之法遵意識。辦理情形： (1) 114 年度辦理誠信經營及防範內線交易相關課程，共計 180 名員工完成訓練並通過測驗，課程內容涵蓋企業誠信、資訊揭露、行為準則、不誠信行為檢舉機制及利害關係人管理等。 (2) 114 年 12 月提供全體董事防範內線交易宣導資料，內容包括內線交易法規解析、監理實務及內部控制與防範機制等。
<b>三、公司檢舉制度之運作情形</b>			
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		本公司已訂定檢舉及相關處理機制，並建立多元且便利之檢舉管道，供內外部人員反映不誠信行為，並視情形設有相關獎勵措施。對於檢舉案件，係由本公司法務暨法令遵循主管負責受理及處理，並採取保密及保護措施，以確保檢舉人之權益。
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		本公司已訂定「誠信經營檢舉辦法」，建立具體之檢舉、受理及調查處理機制，並設置多元且便利之檢舉管道，供內外部人員反映不誠信行為，並視情形設有相關獎勵措施。 權責單位依前揭辦法所定之調查標準作業程序辦理後續調查及處理，並就調查結果採取適當之懲戒或改善措施，並建置保密及保護機制，以確保檢舉人之權益及案件之機密性。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		本公司已建立檢舉人保護機制，對於檢舉人身分及相關資料均予以保密，並禁止任何形式之不當處置或報復行為。	無重大差異
四、加強資訊揭露				
公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	V		本公司已訂定「誠信經營守則」，並揭露於公司網站及公開資訊觀測站，另相關推動情形亦適時於公司網站揭露。	無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）：為提升企業社會責任之實踐程度，落實誠信經營，已於供應商合約增列誠信經營條文。				

1. 其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊，得一併揭露：無。
2. 內部控制制度執行狀況
  - (1) 內部控制聲明書：敬請參閱公開資訊觀測站  
公開資訊觀測站>單一公司>公司治理>公司規章/內部控制>內控聲明書公告  
(<https://mopsov.twse.com.tw/nas/cont06/c6902114011150303.pdf>)
  - (2) 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：不適用。

(九) 最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議

1. 股東會重要決議事項及執行情形

日期	重要決議事項	
114/05/27 股東常會	報告事項	1. 本公司民國一一三年度營業報告。 2. 審計委員會審查本公司民國一一三年度決算表冊報告。
	承認事項	1. 本公司民國一一三年度財務報表及營業報告書。 決議：經主席徵詢全體出席股東無異議照案承認。 2. 本公司民國一一三年度虧損撥補議案。 決議：經主席徵詢全體出席股東無異議照案承認。
	討論事項	1. 本公司擬發行限制員工權利新股案。 決議：經主席徵詢全體出席股東無異議照案通過。 2. 修訂本公司章程案。 決議：經主席徵詢全體出席股東無異議照案通過。 3. 解除董事競業禁止限制案。 決議：經主席徵詢全體出席股東無異議照案通過。

2. 董事會重要決議事項

日期	重要決議事項
114/02/27	1. 本公司民國 113 年度財務報表及營業報告書案。 2. 本公司民國 113 年度虧損撥補案。 3. 本公司 113 年度內部控制制度有效性之考核及內控制度聲明書案。 4. 本公司擬背書保證子公司案。 5. 本公司擬設立泰國子公司案。

日期	重要決議事項
	6. 擬訂定本公司 114 年第一季員工認股權憑證行使認購普通股之增資基準日。 7. 本公司擬發行 114 年度限制員工權利新股案。 8. 本公司經理人之改列上市前現金增資發行新股員工認股案。 9. 修訂本公司章程案。 10. 修訂本公司「內部控制制度」、「內部稽核制度」案。 11. 本公司基層員工定義案。 12. 解除董事競業禁止限制案。 13. 召開本公司民國 114 年股東常會及相關事宜案。
114/05/14	1. 本公司民國一一四年第一季財務報告案。 2. 本公司擬增資子公司案。 3. 擬修訂走著瞧金融科技股份有限公司「風險性資產管理辦法」所訂定之限額規範案。 4. 菲律賓分公司投資公債面額 50 萬比索作法定保證金。 5. Bank of the Philippine Islands 合約簽署暨指派授權代表人案。 6. 擬解除經理人競業禁止限制案。
114/08/12	1. 本公司民國一一四年第二季財務報告案。 2. 子公司投資款項支付案。 3. 本公司擬為子公司「走著瞧金融科技(股)公司」背書保證案。 4. 本公司擬向金融機構申請授信額度案。 5. 本公司一一四年限制型股票(RSU)分配案。 6. 資深經理人薪資調整與績效獎金案。 7. 本公司一一三年度永續報告書。 8. 擬訂定本公司一一四年第二季員工認股權憑證行使認購普通股之增資基準日。 9. 修訂本公司「關係人、特定公司及集團企業交易及關係企業財務業務往來作業辦法」案。
114/11/12	1. 本公司民國一一四年第三季財務報告案。 2. 本公司擬資金貸與子公司案。 3. 擬辦理本公司「袋鼠金融」業務分割讓與案。 4. 擬現金增資子公司艾思艾股份有限公司。 5. 修訂經理人薪酬管理辦法案。 6. 本公司商務長離職給付案。
114/12/23	1. 本公司一一五年度簽證會計師委任及其獨立性與適任性評估案。 2. 本公司經理人晉升暨任命案。 3. 本公司一一四年限制型股票(RSU)分配案更新。 4. 擬訂本公司一一五年度經理人薪資案。 5. 擬訂本公司一一五年度高階經理人薪資和 ESG 績效連結案。 6. 本公司一一五年度預算案。 7. 本公司一一五年度稽核計畫案。 8. 本公司一一五年度永續發展推動計畫案。
115/03/03	1. 本公司民國 114 年度財務報表及營業報告書案。 2. 本公司民國 114 年度虧損撥補案。 3. 本公司 114 年度內部控制制度有效性之考核及內控制度聲明書案。 4. 本公司擬背書保證子公司案。 5. 擬對走著瞧金融科技股份有限公司與其往來金融機構之額度出具承諾函案。 6. 本公司基層員工定義案。 7. 本公司經理人任命案。

日期	重要決議事項
	8. 本公司擬發行 115 年度限制員工權利新股案。 9. 修訂本公司「取得或處分資產處理程序」案。 10. 修訂本公司「永續發展實務守則」案。 11. 本公司董事全面改選及擬受理董事候選人及獨立董事候選人提名相關事宜案。 12. 解除本公司新任董事（含獨立董事）競業禁止限制案。 13. 召開本公司民國 115 年股東常會及相關事宜案。

3. 最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無。

#### 四、會計師公費資訊（附表二之四）

單位：新臺幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費	合計	備註
資誠聯合 會計師事務所	吳尚燉	114 年度	3,340	-	3,340	無
	郭柏如					

附註：

1. 本年度本公司若有更換會計師或會計師事務所者，應請分別列示查核期間，及於備註欄說明更換原因，並依序揭露所支付之審計與非審計公費等資訊。非審計公費並應附註說明其服務內容。

（一）更換會計師事務所且更換年度所支付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無

（二）審計公費較前一年度減少達百分之十五以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無。

#### 五、更換會計師資訊（附表二之五）：無

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業情形：無

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形（附表三）

董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	113 年度		114 年度		115 年截至 3 月 27 日止	
		持有股 數增(減)	質押股 數增(減)	持有股 數增(減)	質押股 數增(減)	持有股 數增(減)	質押股 數增(減)
董事長	豐鈿投資有限公司	-	-	159,000	100,000	4,000	-
	代表人兼任永續長：鄭勝丰	-	-	-	-	-	-
董事	信科投資有限公司	-	-	96,000	100,000	-	-
	代表人兼執行長：郭建甫	-	-	7,000	-	-	-
技術長兼人資 長兼資安長	宋政桓	-	-	7,000	-	-	-
營運長	朱滿宇	-	-	62,000	120,000	-	30,000
5%大股東	國泰永續私募股權基金有限合夥	-	-	-	-	-	-
董事 暨 5%大股東	穩懋半導體股份有限公司	-	-	-	-	-	-
	代表人：陳舜平	-	-	-	-	-	-
董事	楊應超	-	-	-	-	-	-
獨立董事	歐久菁	-	-	-	-	-	-
獨立董事	葉奇鑫(註 5)	註 5	註 5	註 5	註 5	註 5	註 5
獨立董事	詹婷怡	-	-	-	-	-	-
獨立董事	陶韻智	註 1	註 1	-	-	-	-
5%大股東	和科投資有限公司	-	-	117,000	100,000	45,000	-
商務長	林伯翰(註 6)	-	-	註 6	註 6	註 6	註 6
產品營運 副總經理	朱劍銘	-	-	-	-	-	-
財務副總經理	黃鈺文	3,300	-	3,400	-	-	-
會計主管	何雪意	7,666	-	9,368	-	-	-
公司治理主管	孫鶴珊(註 2)	-	-	註 2	註 2	註 2	註 2
公司治理主管	洪煥舒(註 3)	-	-	註 3	註 3	註 3	註 3
公司治理主管	劉岡靈	註 4	註 4	1,000	-	-	-
金融科技事業 副總經理	柯志強(註 7)	-	-	9,811	-	-	-
工程副總經理 兼人工智慧長	鄭竹青(註 8)	-	-	-	-	-	-

註 1 於民國 113 年 5 月 27 日股東常會補選就任。

註 2 於民國 112 年 7 月 3 日到職，113 年 6 月 21 日離職。

註 3 於民國 113 年 6 月 17 日到職，另於 113 年 12 月 31 日進行職務調整。

註 4 於民國 114 年 1 月 1 日進行職務調整而任職公司治理主管。

註 5 於民國 113 年 3 月 8 日辭任。

註 6 於民國 114 年 11 月 12 日離職。

註 7 於民國 115 年 1 月 1 日晉升金融科技事業副總經理。

註 8 於民國 115 年 3 月 3 日任命人工智慧長。

(一) 董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十股東股權移轉之相對人為關係人者：無。

(二) 董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十股東股權質押之相對人為關係人者：無。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊（附表三之一）

持股比例占前十名之股東，其相互間之關係資料

115年3月27日；單位：股；%

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱	關係	
國泰永續私募股權基金有限合夥	8,816,787	24.94	-	-	-	-	-	-	-
穩懋半導體股份有限公司	3,549,638	10.04	-	-	-	-	-	-	-
豐鈿投資有限公司	2,543,532	7.19	-	-	-	-	-	-	-
和科投資有限公司	2,542,532	7.19	-	-	-	-	-	-	-
信科投資有限公司	2,476,532	7.00	-	-	-	-	-	-	-
連宇股份有限公司	1,200,212	3.39	-	-	-	-	-	-	-
陳文鋒	975,839	2.76	-	-	-	-	-	-	-
朱滿宇	782,707	2.21	-	-	-	-	-	-	-
陳秀芳	554,171	1.57	-	-	-	-	-	-	-
數位經濟有限合夥	513,466	1.45	-	-	-	-	-	-	-

九、公司、董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

114年12月31日單位：仟股；%

轉投資事業 (註1)	本公司投資		董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之投資		綜合投資	
	股數	股權比例	股數	股權比例	股數	股權比例
Whoscall 株式会社	7	100	-	-	7	100
走著瞧金融科技股份有限公司	20,000	100	-	-	20,000	100
艾思艾股份有限公司	6,200	100	-	-	6,200	100
Gogolook (Thailand) Co., Ltd.	4,000	100	-	-	4,000	100
Ecommerce Operations B.V.	3	100	-	-	3	100
Gogolook TH Co., LTD	400	100	-	-	400	100
Gogolook Malaysia SDN. BHD.	65	100	-	-	65	100

註1 係公司採用權益法之投資。

## 參、募資情形

### 一、資本及股份

#### (一) 股本來源

115年3月31日；單位：股；新臺幣元

年月	發行價格(元)	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款者	其他
106.04	465	1,700,000	17,000,000	1,231,531	12,315,310	增加核定股本 5,000,000 元，現金增資 1,354,680 元。	-	註 1
106.12	975	1,700,000	17,000,000	1,554,700	15,547,000	現金增資 3,231,690 元。	-	註 2
107.01	975	1,700,000	17,000,000	1,585,478	15,854,780	現金增資 307,780 元。	-	註 3
107.05	10	30,000,000	300,000,000	15,000,000	150,000,000	增加核定股本 283,000,000 元，資本公積轉增資 134,145,220 元。	-	註 4
109.08	149	30,000,000	300,000,000	17,013,000	170,130,000	現金增資 20,130,000 元。	-	註 5
111.07	10	50,000,000	500,000,000	17,013,000	170,130,000	增加核定股本 200,000,000 元。	-	註 6
111.10	10	50,000,000	500,000,000	30,000,000	300,000,000	資本公積轉增資 129,870,000 元。	-	註 7
111.11	23	50,000,000	500,000,000	30,898,785	308,987,850	員工認股權發行新股，增加實收股本 8,987,850 元。	-	註 8
112.07	215	50,000,000	500,000,000	31,964,785	319,647,850	現金增資 229,290,000 元。	-	註 9
113.01	10	50,000,000	500,000,000	31,968,279	319,682,790	員工認股權發行新股，增加實收股本 34,940 元	-	註 10
113.03	50/10	50,000,000	500,000,000	31,993,936	319,939,360	員工認股權發行新股，增加實收股本 256,570 元	-	註 11
113.09	50	50,000,000	500,000,000	32,009,848	320,098,480	員工認股權轉換，發行新股 15,912 股	-	註 12
114.03	50/10	50,000,000	500,000,000	32,031,638	320,316,380	員工認股權轉換，發行新股 21,790 股	-	註 13
114.06	65	50,000,000	500,000,000	35,356,638	353,566,380	現金增資 33,250,000 元	-	註 14
114.09	10	50,000,000	500,000,000	35,358,948	353,589,480	員工認股權轉換，發行新股 2,310 股	-	註 15

註 1 變更登記日期文號：106 年 04 月 24 日府產業商字第 10652879010 號。  
 註 2 變更登記日期文號：106 年 12 月 18 日府產業商字第 10661561900 號。  
 註 3 變更登記日期文號：107 年 01 月 23 日府產業商字第 10745439700 號。  
 註 4 變更登記日期文號：107 年 05 月 17 日府產業商字第 10749220100 號。  
 註 5 變更登記日期文號：109 年 08 月 27 日府產業商字第 10953238900 號。  
 註 6 變更登記日期文號：111 年 07 月 15 日府產業商字第 11150977800 號。  
 註 7 變更登記日期文號：111 年 09 月 28 日府產業商字第 11152994610 號。  
 註 8 變更登記日期文號：111 年 11 月 15 日府產業商字第 11154730800 號。  
 註 9 變更登記日期文號：112 年 07 月 27 日府產業商字第 11251504800 號。  
 註 10 變更登記日期文號：113 年 01 月 17 日府產業商字第 11256791820 號。  
 註 11 變更登記日期文號：113 年 03 月 27 日府產業商字第 11347431010 號。  
 註 12 變更登記日期文號：113 年 09 月 24 日府產業商字第 11353591600 號。  
 註 13 變更登記日期文號：114 年 03 月 20 日府產業商字第 11446903210 號。  
 註 14 變更登記日期文號：114 年 06 月 02 日府產業商字第 11449545000 號。  
 註 15 變更登記日期文號：114 年 09 月 04 日府產業商字第 11452344610 號。

股份種類	核定股本			備註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
記名普通股	35,358,948	14,641,052	50,000,000	上市股票公司

## (二) 主要股東名單

115 年 3 月 27 日；單位：股；%

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
國泰永續私募股權基金有限合夥		8,816,787	24.94
穩懋半導體股份有限公司		3,549,638	10.04
豐鈿投資有限公司		2,543,532	7.19
和科投資有限公司		2,542,532	7.19
信科投資有限公司		2,476,532	7.00
連宇股份有限公司		1,200,212	3.39
陳文鋒		975,839	2.76
朱滿宇		782,707	2.21
陳秀芳		554,171	1.57
數位經濟有限合夥		513,466	1.45

## (三) 公司股利政策及執行狀況

### 1. 公司章程所定之股利政策：

本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款、彌補累積虧損，次提 10% 為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時不在此限，再依法令或主管機關規定提撥特別盈餘公積；如尚有盈餘併同期初未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配案提請股東會決議分派股東紅利。

本公司股利政策係配合公司獲利情況、資本結構、及未來營運需求等因素，每年就可分配盈餘提撥不低於 10% 分配股東股息紅利；股東股息分派得以現金或股票方式發放，股東現金紅利分派之比例以不低於股東紅利總額之 10% 為原則。

### 2. 本年度擬議股利分配之情形：無。

(四) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：無。

## (五) 員工、董事及監察人酬勞

### 1. 公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數或範圍：

本公司年度如有獲利，應提撥不低於 1% 為員工酬勞、不高於 3% 為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。前項員工酬勞數額中，應提撥不低於 3% 為基層員工分派酬勞。

2. 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：無。

(六) 董事會通過分派酬勞情形

1. 以現金或股票分派之員工酬勞及董事、監察人酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異，應揭露差異數、原因及處理情形：無。
2. 以股票分派之員工酬勞金額占本期稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無。

(七) 前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：無。

(八) 公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

## 五、員工認股權憑證辦理情形（附表十四）

### （一）公司尚未屆期之員工認股權憑證

115年3月31日

員工認股權憑證種類	109年第一次員工認股權憑證	110年第一次員工認股權憑證	111年第一次員工認股權憑證	
申報生效日期及總單位數	不適用(註1)	不適用(註1)	不適用(註1)	
發行日期	108.12.24	110.05.01	111.03.30	
已發行單位數	790,000 單位	514,450 單位	463,400 單位	
尚可發行單位數	-	-	-	
發行得認購股數占已發行股份總數比率	2.23%	1.45%	1.31%	
認股存續期間	認股權人認股權之執行應根據認股權契約約定之具體內容為之，並須於員工認股權憑證屆滿前行使。	認股權人認股權之執行應根據認股權契約約定之具體內容為之，並須於員工認股權憑證屆滿前行使。	認股權人認股權之執行應根據認股權契約約定之具體內容為之，並須於員工認股權憑證屆滿前行使。	
履約方式	發行新股交付	發行新股交付	發行新股交付	
限制認股期間及比率(%)	認股權人自被授予員工認股權憑證後，可按下列時程行使認股權利。		認股權人自被授予員工認股權憑證後，可按下列時程行使認股權利。	
	認股權憑證授予期間	可行使認股權比例上限	認股權憑證授予期間	可行使認股權比例上限
	屆滿1年	33%	屆滿1年	33%
	屆滿2年	66%	屆滿2年	66%
	屆滿3年	100%	屆滿3年	100%
	認股權人對本公司有特殊貢獻者，本公司得同意被授予員工認股權憑證可提前行使認購權。		認股權人對本公司有特殊貢獻者，本公司得同意被授予員工認股權憑證可提前行使認購權。	
已執行取得股數	216,919	339,328	411,701	
已執行認股金額	2,169,190	16,966,400	4,117,010	
已失效認股數量	573,081	114,954	20,099	
未執行認股數量	0	60,168	31,600	
未執行認股者其每股認購價格	10元	50元	10元	
未執行認股數量占已發行股份總數比率	-	0.17%	0.09%	
對股東權益影響	無影響。	未執行認股數量占已發行股份總數比率0.17%，對股權之稀釋影響有限。	未執行認股數量占已發行股份總數比率0.09%，對股權之稀釋影響有限。	

註1 本公司發行員工認股權憑證時，尚未公開發行，依公司法第167條之2規定，經董事會決議發行；公開發行後，112年5月9日臺證上一字第1121802042號申報生效員工認股權憑證242,900股，公發時員工認股權憑證未執行單位數109年為3,300單位/110年為171,450單位/111年為68,150單位。

註2 每一單位之員工認股權可認購本公司普通股1股。

(二) 累積至年報刊印日止取得員工認股權憑證之經理人及取得認股權憑證可認股數前十大員工之姓名、取得及認購情形

截至 115 年 3 月 31 日止 單位：新臺幣元；股：%

	職稱	姓名	取得認股數量	取得認股數量占已發行股份總數比率	已執行				未執行			
					認股數量	認股價格	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率	認股數量	認股價格	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率
經理人	永續長	鄭勝丰	487,500	1.38	203,000/ 215,000	10/ 50/ 10	12,300,000	1.18	54,500/ 15,000	10/ 50/ 10	2,875,000	0.20
	執行長	郭建甫										
	技術長	宋政桓										
	營運長	朱滿宇										
	財務副總經理	黃鈺文										
	產品營運副總經理	朱劍銘										
	工程副總經理兼人工智慧長	鄭竹青										
	會計主管	何雪意										
	公司治理主管	劉岡靈										
	前商務長(註1)	林伯翰										
員工	技術開發部總監	李彥儒(註2)	288,500	0.82	52,500/ 162,832/ 64,950	10/ 50/ 10	9,316,100	0.79	0/ 5,668/ 2,550	10/ 50/ 10	308,900	0.02
	雲端工程開發部經理	尤俊凱										
	技術開發部經理	吳東毅										
	軟體品質部經理	陶怡婷										
	人資部經理	莊惠婷										
	技術開發部經理	楊雲鈞										
	雲端工程開發部經理	吳慈安										
	金融服務經理	劉睿哲(註3)										
	風險管理部總監	柯志強										
	企業解決方案事業群總監	邱翊倫										

註1 於民國 114 年 11 月 12 日辭任。

註2 於民國 112 年 4 月 21 日離職。

註3 於民國 113 年 01 月 05 日離職。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計畫執行情形：無此情形。

## 肆、營運概況

### 一、業務內容

#### (一) 業務範圍

##### ■ 走著瞧股份有限公司

1. 本公司為資訊服務業，所營業務主要內容：

- (1) 資訊軟體服務業
- (2) 資料處理服務業
- (3) 電子資訊供應服務業
- (4) 網路廣告平台業
- (5) 一般廣告服務業
- (6) 產品設計業
- (7) 投資顧問業
- (8) 管理顧問業
- (9) 其他設計業
- (10) 電信業務門號代辦業
- (11) 研究發展服務業
- (12) 翻譯業
- (13) 管理系統驗證業
- (14) 網路認證服務業
- (15) 市場研究及民意調查業
- (16) 文教、樂器、育樂用品批發業
- (17) 電器批發業
- (18) 精密儀器批發業
- (19) 電腦及事務性機器設備批發業
- (20) 電信器材批發業
- (21) 資訊軟體批發業
- (22) 其他批發業
- (23) 文教、樂器、育樂用品零售業
- (24) 電器零售業
- (25) 電腦及事務性機器設備零售業
- (26) 精密儀器零售業
- (27) 電信器材零售業
- (28) 資訊軟體零售業
- (29) 其他零售業
- (30) 無店面零售業
- (31) 國際貿易業
- (32) 智慧財產權業
- (33) 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務

## (二) 營業比重：

單位：新臺幣仟元

產品別	112 年度		113 年度		114 年度	
	營業收入 金額	比重 (%)	營業收入 金額	比重 (%)	營業收入 金額	比重 (%)
數位廣告收入	417,740	53.95	316,621	36.53	332,259	31.70
信任雲服務收入	245,885	31.75	368,674	42.53	435,651	41.56
商業服務收入	110,718	14.30	181,555	20.94	280,273	26.74
合計	774,343	100.00	866,850	100.00	1,048,183	100.00

## (三) 目前之商品（服務）項目

Gogolook 為信任科技 (TrustTech) 產業領導企業之一。主要透過人工智慧 (AI) 與資料分析技術，提供通訊與網域防詐、數位風險辨識以及金融科技相關服務，協助降低詐騙與資訊不對稱，並提升通訊與交易過程中的安全性及可信度。公司致力於運用科技能力，促進陌生人之間以及企業與消費者間的信任基礎，提升數位互動與交易環境安全性。公司秉持「Build for Trust」的理念，累計逾十年於通訊防詐與金融防詐領域之技術與資料分析經驗，以數據為核心持續研發 AI 軟體服務。Gogolook 旗下主要服務可區分為「數位防詐」與「金融科技」兩大領域，包括數位防詐領域的個人防詐應用程式「Whoscall」、企業防詐解決方案品牌「ScamAdviser」、金融科技領域的金融商品媒合平台「Roo.Cash 袋鼠金融」與手機/機車融資應用程式「JUJI 招財麻吉」。

Gogolook 之 AI 技術研發奠基於大規模通訊與數位詐騙資料庫，資料類型涵蓋電話號碼、網址、虛擬貨幣錢包地址等多元資料來源，並於通訊、金融、電商、支付與 Web3 等多元應用場景中協助企業與消費者辨識潛在風險，降低詐騙發生之可能性。公司亦持續透過資料整合與技術創新，擴展服務應用場景，以科技能力協助各產業建立更具信任基礎的數位環境。

Gogolook 亦積極參與全球防詐合作機制，為全球防詐聯盟 (Global Anti-Scam Alliance, GASA) 之基石會員 (Foundation Member) 並與 Meta、Amazon、Google、Microsoft 等國際企業共同推動提升全球對詐騙風險的意識以及推動跨界防詐合作產業發展。此外，公司亦與中華民國內政部警政署、泰國皇家警察與國家網路安全局、菲律賓網路犯罪調查中心、馬來西亞皇家警察、日本地方政府等多國公部門機關合作，共同推動跨國防詐合作與資訊共享，更進一步降低詐騙對社會與數位經濟之影響。

Gogolook 從消費者端到企業端所提供之服務如下：

### 1. 數位防詐 - 個人防詐App「Whoscall」：

Whoscall 是一個營運在 Apple 與 Android 手機平台上的應用程式，消費者可以免費下載使用，或付費使用進階版功能。Whoscall 專為用戶阻擋

詐騙與惡意通訊騷擾，涵蓋電話、簡訊、網址連結與個資外洩等場景，在全球累積超過 1 億次下載量。具有東亞與東南亞最齊全、數十億筆的電話號碼資料庫，同時結合 ScamAdviser 等合作夥伴資料，共同組成數千萬量級的網址資料庫。

#### 114 年度重要里程碑：

- Google Play Best App 2025：Whoscall 榮獲 Google Play 年度最佳 App，並入圍 App Store 2025 Best App Finalist，展現了 Gogolook 產品在世界上的影響力。
- 泰國年度防詐報告記者會：在曼谷成功舉辦第二屆年度報告發表會，泰國皇家警察與泰國電信監理單位應邀出席發表演說，進一步鞏固 Whoscall 作為泰國全國防詐標準的地位。
- Whoscall Scam Quiz（台灣）：推出互動式防詐測驗工具，提升用戶參與、分享與品牌溫度，詐騙識別教育成為品牌差異化的新亮點。
- 日本 Live Caller ID 上線：Whoscall 成為日本首家提供 Apple Live Caller ID 功能的服務商，獲得日本媒體廣泛報導與市場關注。

#### 品牌再造：全面進化的防詐身分

114 年 9 月，Whoscall 啟動品牌再造計畫，從「電話辨識工具」進化為「個人全方位 AI 防詐夥伴」，強調在 AI 時代守護每位用戶的數位安全。新品牌識別反映 Whoscall 從單一通訊防護延伸至多模態、多場景的防詐能量。

#### 社群共創：防詐知識的集體力量

Whoscall 積極與用戶共同建立社群協作機制，從防詐教育、跨界協力到產品創新，扮演具有社會影響力的數位創新服務。

- 社群詐騙回報站：用戶可即時回報可疑號碼、網址及詐騙樣式，形成即時更新的協作資料庫。
- Whoscall 任務牆：以任務型互動機制鼓勵用戶積極參與防詐行動，透過遊戲化設計提升參與率。
- 防詐快訊教育頻道：定期推送最新詐騙手法解析、真實案例警示與防詐技巧。

#### 一鍵查：多模態整合輸入的防詐核心功能

「一鍵查」功能整合多種輸入模態，讓用戶無論面對何種可疑內容，都能一鍵快速查驗安全性，大幅降低防詐的認知門檻。

- 號碼查驗：輸入或自動辨識電話號碼，即時比對資料庫回傳風險等級與標記紀錄。
- 網址安全檢查：貼入或截取可疑 URL，結合 ScamAdviser 網域分析與 AI 模型回傳即時判讀結果。
- 截圖分析：上傳社群廣告、訊息截圖，Whoscall AI 自動辨識圖片中的號碼、網址與文本內容，綜合歸類出詐騙風險等級。

### Whoscall Lens：AI 時代的防詐新利器

114 年 11 月，Gogolook 正式推出 TrustLens，一款能分析疑似詐騙截圖並輸出風險判斷的 AI 工具。進入 115 年，TrustLens 正式改名為 Whoscall Lens，計畫整合至 Whoscall App，並於 115 年 4 月進入 ChatGPT 開放測試（Beta）階段。

- 支援地區：台灣、泰國、日本、馬來西亞、菲律賓、香港、巴西、韓國、新加坡、美國共 10 個地區
- 使用方式：上傳可疑截圖 → 輸入 @Whoscall Lens 詢問 → AI 分析圖中號碼/URL/文字，提供詳細風險報告
- 未來規劃：將 Whoscall Lens 正式嵌入 Whoscall App。

### Whoscall 進階版功能

- 自動封鎖騷擾電話：每週最新、最高頻被回報的詐騙號碼清單，開啟後自動阻擋高頻騷擾電話。
- 自動更新號碼資料庫：因應詐騙和推銷騷擾號碼不斷變動，定期即時更新資料庫，提升詐騙辨識率。
- 智慧簡訊管家：透過 AI 技術辨識陌生簡訊內文與連結，自動分類為一般訊息、垃圾訊息、交易訊息、促銷訊息。

## 2. 數位防詐 - 企業防詐解決方案品牌「ScamAdviser」：

面對全球企業、公部門等組織迫在眉睫的防詐需求，Gogolook 以 ScamAdviser 為品牌加速拓展全球企業防詐市場，透過詐騙數據資料庫、AI 演算法以及工程研發團隊三大優勢，開發獨家 Anti-Scam Intelligence 防詐情資技術。

### 114 年度重要里程碑：

- 網域風險判斷模型完成開發：於 114 年底完成針對網域風險判斷的機器學習模型。該模型可對網域產生「詐騙機率分數」及判斷原因，是防詐情資技術的重要里程碑
- Scam University 上線：建置防詐線上課程，支援多語言（英文、繁中、泰文、日文等），能降低成本且具備國際複製潛力
- ScamAdviser 美國市場擴展：導入 Caller API 數據源整合，強化美國市場號碼辨識能力。

### 三大解決方案

- 防詐情資整合方案：將 AI 防詐技術及全球防詐數據資料庫導入企業客戶營運流程，支援 API 或 SDK 串接
- Watchmen 商譽保護服務：偵測冒名詐騙並啟動因應措施，應用範圍橫跨電商平台、金融機構、政府單位
- 數位身分驗證方案：透過大數據偵測詐騙與人頭戶，協助企業機構確認往來客戶合規性

### 3. 金融科技 - 金融商品媒合平台「Roo.Cash 袋鼠金融」：

Roo.Cash ( 袋鼠金融 ) 係本公司提供之金融資訊比較與媒合平台，透過與多家金融機構合作，提供多元金融商品之資訊揭露、比較及申請導引服務。

本服務運用數據分析及 AI 技術，發展金融風險辨識及防詐應用，並提供智能問答及相關試算工具，協助使用者理解金融商品內容及評估自身需求，以提升資訊透明度及使用便利性。

本公司持續優化平台功能與服務流程，結合既有之防詐技術與資料分析能力，強化使用者體驗並拓展金融科技服務之應用場景。



### 4. 金融科技 - 手機/機車融資 App「JUJI 招財麻吉」：

JUJI 係本公司透過子公司所推出之小額融資服務平台，主要提供個人新台幣 1 至 10 萬元之融資服務，以滿足短期小額資金需求。

同時以 Lending as a Service (LaaS) 商業模式，透過平台機制串接資金提供方與需求方，並提供申請流程、風險評估、資訊流及金流等模組化服務，讓使用者得於單一平台完成融資申請與比較。

本公司透過子公司推動相關業務發展，並結合既有之數位身分識別及防詐技術，強化風險管理能力及服務效率。

#### 簡易申辦 4 步驟



## 5. 計畫開發之新商品(服務)

### (1) 短期(1~3年)計畫開發之新產品與服務：

- A. 個人資安防護(Personal Cybersecurity)：Gogolook 將擴大個人資安防護範圍，從電話、簡訊延伸至社群媒體、即時通訊等各式應用程式，辨識可疑電話號碼、簡訊、網址連結、社群帳戶與加密貨幣地址等，並提供身分竊取(Identity Theft)的示警服務。
- B. AI 時代各渠道防護：詐騙已全面滲透各類數位渠道。Gogolook 將持續擴展防護覆蓋面，確保無論詐騙透過何種管道接觸用戶，皆能有效攔阻。包含電話與 SMS 防詐、社群媒體與即時通訊詐騙偵測、電子郵件與釣魚網站即時警示，以及 AI 對話介面的可信度驗證。
- C. AI 個人代理安全(AI Agent Security)：AI 代理人的普及帶來新型態的安全風險。Gogolook 計畫開發 AI 代理安全框架，確保用戶部署的個人 AI 代理在執行任務時，能夠識別並抵禦針對代理人的詐騙攻擊。包含代理人發送訊息的真實性驗證、防範針對 AI 代理的提示注入(Prompt Injection)攻擊，以及代理人互動的信任評分機制。
- D. 企業防詐教育訓練(Enterprise Anti-Scam Training)：AI 生成的詐騙內容已讓傳統的員工安全培訓失效。Gogolook 將開發企業端 AI 詐騙教育訓練解決方案，包含情境模擬訓練模組、AI 詐騙識別能力評測工具、定期更新的詐騙快訊與警示機制，以及員工防詐能力儀表板。
- E. 數位身分手機錢包(Identity Wallet)：Gogolook 將開發數位身分手機錢包功能，管理用戶數位身分認證與識別。從防詐服務所累積的身分資料出發，進一步建構可信任的數位身分層。
- F. 金融商品媒合服務：本公司持續擴展金融商品媒合服務之應用場景，除既有之信貸及信用卡領域外，亦規劃延伸至人身保險及財產保險等多元金融商品，透過整合各類產品資訊與申請流程，提升平台服務之完整性與使用便利性。在服務深化方面，Roo.Cash(袋鼠金融)將由傳統金融商品媒合，進一步發展多元媒合機制，串接金融服務相關從業人員與使用者需求，強化資訊對接效率，並降低資訊不對稱情形，以優化使用者決策流程。此外，本公司持續發展以 AI 為基礎之輔助工具，包括智能問答及消費情境分析功能，協助使用者理解金融商品內容及進行比較分析，以提升整體服務體驗。
- G. 融資媒合服務：持續優化融資媒合服務，強化風險控管及審件流程自動化，以提升營運效率及服務品質；並推進 Lending As A

Service (LaaS) 平台發展，向合作業者提供模組化軟體服務，拓展輕資本之科技服務型收入來源。

(2) 長期 (3~5 年) 計畫開發之新產品與服務：

- A. 隨著 AI Agent 生態快速成形，Gogolook 正積極規劃將防詐情資服務從單純的 App 或 API，演進為 AI 原生的工具層 (Agent-Native Intelligence Platform)。資料是 Whoscall 最大的資產，進入 AI 時代的路徑是將首層 UI/UX 與底層數據分離，讓 Whoscall 的防詐資料層成為各大 LLM 平台的垂直 Agent / Skill。
- B. 以信任生態圈為核心，將 JUJI 發展為小額融資服務之整合平台，結合集團既有風險控管技術與流量資源，強化跨產品間之協同效益；並持續推動 Lending As A Service (LaaS) 平台之發展，透過與策略合作夥伴共同開發差異化服務模式，拓展市場應用情境並提升整體服務價值。
- C. Roo.Cash (袋鼠金融) 持續發展多元金融服務應用場景，透過平台流量與數據分析能力，提升金融商品資訊之觸及與媒合效率。使用者於平台上得進行金融商品之資訊比較及申請導引，並可依其需求選擇不同服務方案，包括由合作機構提供之金融商品或集團相關服務，以滿足多元資金與理財需求。本公司並持續優化平台服務整合能力，拓展相關應用情境，提升整體服務價值與使用體驗。

(四) 產業之現況與發展

1. 數位防詐與信任科技產業概況

近年全球詐騙活動已由單一通路擴展為跨通路、跨平台與跨境之「產業鏈型」犯罪。根據 Global Anti-Scam Alliance (GASA) 與 Feedzai 發布之全球調查顯示，詐騙活動不僅高度普及，亦呈現高頻接觸與心理衝擊等特性；以消費者觀點而言，購物詐騙與投資詐騙仍為常見類型，且受害經驗往往對個人財務與信任感產生長期影響。

從「詐騙生命週期」角度觀察，接近一半案件在首次接觸後 24 小時內即完成詐騙流程，顯示詐騙集團透過社交工程與話術，在短時間內促成受害者完成付款決策。此一趨勢亦顯示，防詐機制若未能嵌入於「接觸點」(如電話、簡訊、社群或數位廣告)與「金流點」(如轉帳、信用卡、電子支付或虛擬資產)之即時流程，即使事後通報與追索機制存在，仍可能因時間差而降低資金追回率。

就詐騙接觸管道而言，電話與簡訊仍為主要入口，但即時通訊軟體、社群媒體、電子郵件與數位廣告平台亦持續被利用。亞洲區域研究亦指出，簡訊、電話與通訊軟體仍為主要詐騙管道，且不同市場呈現不同通路組合與在地化話術特性。

在金融方面，詐騙犯罪仍高度依賴銀行轉帳與信用卡等支付工具。然而隨著虛擬資產服務與跨境支付的發展，詐騙金融亦逐漸呈現跨境化與匿名化特性，使金融科技服務提供者（包括媒合平台、電子支付機構、虛擬資產服務商及其合作夥伴）面臨更高的監理要求，例如身分驗證（KYC）、交易監控、可疑交易通報與資金圈存返還等合規機制。因此，金融科技產業的競爭重點除使用者體驗與獲客效率外，亦逐步納入反詐能力、資料治理與合規成熟度等信任要素，並與信任科技（TrustTech）形成互補的風險治理需求。

上述趨勢亦促使企業端（包括金融機構、電子商務平台、支付服務商及電信業者）對防詐系統的需求由「單點辨識」逐漸轉向「跨場景風險情資整合」，並強調即時阻攔、事後溯源與資料可稽核性（Auditability）等能力。台灣「打詐綱領 2.0」即將金融、電信、網路廣告平台及第三方支付等關鍵產業納入治理架構，反映防詐議題已由單一技術問題轉為跨部會與跨產業的制度性工程。在此背景下，數位經濟發展亦逐漸形成「數位信任（Digital Trust）」相關產業。透過資料分析、AI、身分驗證與詐欺偵測等技術，企業得以建立可被使用者、企業與監理機關共同信任的數位環境。

在台灣，政府與產業亦逐步將「數位信任」視為數位經濟的重要基礎。台灣數位信任協會於 114 年 8 月舉辦「2025 數位信任論壇」，並首次發布「數位信任產業地圖」，邀集數位發展部、金融監督管理委員會及產官學研代表共同參與，將防詐科技（Anti-Scam Technology）明確定位為數位信任生態系的重要組成。

該產業地圖參考世界經濟論壇（World Economic Forum）與國際資訊系統稽核協會（ISACA）提出之數位信任框架，將網路安全、隱私保護、透明性、公平性與可審計性等治理面向納入，並整合 AI、資訊安全、防詐技術與身分認證等技術領域，作為政府政策推動與產業合作之共同基礎架構。

在政策發展方面，各國政府亦逐步強化反詐與金融犯罪監理。以台灣為例，金融監督管理委員會已將防制詐騙、防制洗錢與資訊安全韌性列為金融檢查的重要重點領域。未來金融機構、電信業者與數位平台預期將持續增加對防詐情資系統與風險辨識技術之投資。

在此政策與產業趨勢下，市場亦逐漸出現跨產業合作模式，例如金融機構、電信業者、數位平台與防詐科技公司共同建立「防詐營運中心（Anti-Scam Operation Center, ASOC）」或跨機構資料共享聯盟，透過情資整合與即時風險辨識技術，加強詐騙預警與風險防制能力。

另一方面，生成式 AI（Generative AI）亦對詐騙型態產生結構性影響，主要包括內容生成、身分偽冒與流程自動化三個面向。全球調查顯示，AI 技術已可用於生成詐騙訊息、模擬對話、仿冒聲音或製作影像，使詐

騙情境更具真實性並降低辨識難度。國際刑警組織（INTERPOL）亦曾揭露企業遭 Deepfake 視訊會議詐騙案例，犯罪者透過合成影像模擬公司高階主管指示匯款，造成約 2,560 萬美元損失。此類案例凸顯企業在授權流程、付款確認機制與多重驗證制度上的重要性。此外，美國金融犯罪執法網絡（FinCEN）於 113 年發布警示指出，金融機構可疑活動通報中涉及 Deepfake 媒體的案例持續增加。犯罪者可能利用生成式 AI 偽造身分文件，以規避金融機構身分驗證與開戶審查，此亦與「合成身分（Synthetic Identity）」及洗錢帳戶風險相互連動。

整體而言，信任科技產業之核心價值，已由單純「識別詐騙訊號」逐漸延伸至「整合多源資料與 AI 模型」，並透過交易前與交易中的風險辨識機制降低誤信與財務損失。未來隨著金融科技、電子商務與數位平台持續發展，能夠整合資料分析、AI、防詐技術與法遵治理的信任科技企業，預期將在數位經濟體系中扮演愈來愈重要的角色。本公司將持續參與跨境與跨產業防詐合作機制，並以可驗證的量化指標揭露合作成果，以回應外部治理趨勢與利害關係人期待。

## 2. 金融科技產業概況

金融科技持續推動金融服務數位化、比價媒合與流程自動化，並在普惠金融與金融消費者保護（含反詐）議題下，形成新型態市場需求。主管機關將「防範金融詐騙」納入永續金融評鑑之新興永續議題，反映金融機構在公司治理與消費者保護面向中，防詐作為已逐步制度化並具外部評核需求。另一方面，金管會於 114、115 年度金融檢查重點均將「防制詐騙」列為特別關注領域，並納入對電子支付機構之檢查重點，顯示支付數位化與用戶規模成長下，交易監控與異常帳戶治理亦成監理關注焦點。

一方面，在數位支付普及情境下，詐騙集團可結合多種金流工具快速移轉資金；除傳統銀行轉帳與信用卡外，虛擬資產亦可能成為跨境移轉與洗錢之工具。主管機關已將 VASP 登記制與金融防詐子法制度化，要求通報、聯防、圈存與返還等作業機制，並於金融檢查中納入防詐與洗錢風險之特別關注。基於此趨勢，本公司在金融科技相關服務與合作中，將強化異常帳戶／交易偵測與跨機構情資交換能力，支持客戶於合規要求下提升阻詐效率。

為促進金融服務可近性與降低借貸資訊不對稱，金融科技平台除提供媒合與資訊服務外，亦需就防詐、資訊揭露與使用者保護建立可稽核的作業機制。主管機關已透過永續金融評鑑、金融檢查重點等方式，促使金融機構與相關業者將防詐納入治理架構。公司之金融科技服務將持續強化對可疑訊號的辨識與資訊告知，並與反詐治理趨勢接軌，以提升用戶安全與信任。

## 3. 產業上、中、下游之關聯性

本公司所處之信任科技 (TrustTech) 產業，其上游包含通訊與網路場景中衍生之詐騙訊號 (例如陌生來電與簡訊、通訊軟體訊息、釣魚網域與詐騙廣告投放)、以及金融端異常帳戶/交易訊號；中游則由具資料庫與模型能力之防詐解決方案供應商，結合聯防通報、下架與阻斷等工作流程進行風險治理；下游涵蓋消費者、企業、電信與平台業者，以及金融機構與虛擬資產服務商等。台灣近年已由主管機關以法制與檢查方式強化金融、防詐與數位經濟治理要求 (例如網路廣告平台涉詐廣告之處置期限，以及金融機構對疑似涉詐異常帳戶與交易之控管與通報)，使跨通路風險情資整合與即時防詐服務需求更趨制度化與常態化。

領域	上游	中游	下游	對本公司產品線的直接影響與商機
數位防詐	詐騙通訊 (電話、簡訊、通訊軟體)、詐騙網站/釣魚網域、社群/廣告投放、被害案例與執法通報、金融異常帳戶與交易訊號。	以資料庫+模型進行來電/簡訊/網址風險辨識；企業KYC/品牌保護/風險情資 API；跨機構照會與聯防通報工作流 (含下架、阻斷、圈存)。	消費者 (防詐)、企業 (品牌/風險治理)、電信營運商 (通訊安全)、金融機構與電子支付/VASP (合規防詐與AML)。	Whoscall 可對應「通訊入口」與短時間決策的防詐需求；ScamAdviser 可對應「網域/網站」與企業KYC工作流；B2B端可對應主管機關對金融、電信、數位經濟防詐義務與時效要求 (例：詐騙廣告處置期限)。
金融科技	銀行/金控/保險等金融機構商品資料、利率與費用資訊、消費者行為與需求、監理規範與消費者保護要求。	比價與導流平台、內容與互動式問答 (含生成式AI)、風控與反詐機制 (避免「假投資、假貸款」)。	金融機構 (行銷與獲客)、消費者 (金融選擇與教育)、資金需求者 (周轉/融資)	Roo.Cash 可放大「透明比較+金融教育」的市場需求；JUJI 與金融消費保護/防詐監理議題高度連動，可在年報中以「負責任金融 (Responsible Finance)」與「防詐設計」角度呈現

#### 4. 產品之各種發展趨勢

近年全球數位信任與防詐科技市場持續快速成長，市場成長主要來自詐騙活動增加、個資外洩事件頻繁，以及各國監理機關對於身分驗證、金融犯罪防制與資料治理要求持續提升。

在產品發展方向方面，數位信任與防詐科技產品正逐漸由單一功能工具，發展為整合 AI 與情資分析的風險管理平台。企業不僅需要辨識單一詐騙事件，更需透過多來源資料整合與即時分析能力，對用戶行為、交易活動及通訊內容進行風險評估與即時監控，以降低詐騙與金融犯罪風險。

此外，數位信任技術的應用場景亦由個人端服務逐漸延伸至企業與公共治理層面。例如金融機構、電信業者與電子商務平台逐步導入整合型防詐系統，以建立跨通路風險管理機制；部分城市與政府機關亦開始透過跨機構資料共享與情資整合，建立城市級或產業級防詐合作平台，以提升整體防詐能力。

在產業競爭方面，市場參與者涵蓋多種類型，包括大型資訊安全與雲端服務業者、專注於信任科技（TrustTech）的新創公司、電信業者以及提供身分驗證服務的國際科技公司。不同類型業者分別在資安技術、資料來源、電信網路資源或身分驗證技術等方面具有不同優勢，使數位信任產業呈現多元合作與競爭並存的發展格局。

整體而言，隨著數位服務持續擴展與詐騙型態日益複雜，企業與政府對於防詐科技與數位信任基礎設施的需求預期將持續增加。未來數位信任產業將朝向「AI 驅動」、「跨產業資料整合」及「平台化風險管理」等方向發展，並在金融服務、電信、電子商務與公共治理等領域扮演愈來愈重要的角色。

## 5. 競爭情形

本公司以「信任科技（TrustTech）」為核心定位，透過資料分析、AI 與防詐情資技術，建立涵蓋個人用戶、企業與金融服務場景之數位信任生態系。公司主要產品與服務包括個人防詐應用程式 Whoscall、企業防詐與信任科技平台服務、金融媒合商品平台 Roo.Cash（袋鼠金融）以及數位融資服務 JUJI 招財麻吉。四者在產品定位上形成由「防詐識別」至「信任建立」再到「金融應用」的服務鏈結。整體而言，本公司產品架構可分為四個主要層次：

- 個人端防詐入口；
- 企業與政府端信任科技平台；
- 金融知識與風險教育平台；
- 數位金融服務應用。

透過上述不同產品觸點，本公司將防詐資料庫與 AI 技術應用於多元場景，形成跨產品的數位信任生態系。

Whoscall：個人防詐服務入口

Whoscall 為本公司面向一般消費者之核心應用程式，主要提供來電辨識、詐騙號碼警示及網路風險查詢等功能。近年產品發展趨勢逐漸由單一來電辨識工具，轉型為結合 AI 與社群回報機制之防詐服務平台。

在產品功能方面，Whoscall 持續導入 AI 辨識技術，例如詐騙訊息檢查與圖片辨識功能，使使用者可透過上傳簡訊截圖或網頁畫面，即時判斷內容是否具詐騙風險。此外，產品亦逐步導入社群回報機制，使使用者可共同標註可疑號碼或訊息，以提升資料庫更新速度與防詐準確度。

在服務模式上，Whoscall 亦逐步發展多通路防詐入口。例如與第三方支付業者合作，將防詐查詢功能整合至其他數位服務平台，使使用者可於不同通訊或支付場景中即時查詢可疑資訊。此一發展方向使 Whoscall 從單一 App 工具，逐漸演進為多通路防詐入口服務。

在競爭環境方面，Whoscall 主要面臨三類型競爭者，包括智慧型手機作業系統內建來電過濾功能、其他陌生來電辨識應用程式，以及資安業者提供之防詐應用程式服務。相較於競爭產品，本公司在詐騙資料庫規模、使用者社群回報機制以及與政府與電信機構合作等方面具一定優勢。

### **防詐情資整合方案 (Anti-Scam Intelligence Solutions, ASI) | Watchmen 商譽保護服務：企業與政府端信任科技平台**

除消費者應用程式外，本公司亦透過信任科技平台提供企業與政府機構防詐解決方案。相關服務涵蓋網站風險評估、品牌信任驗證、防詐情資分析及風險偵測等應用。

本公司早期即與政府機關合作開發詐騙網域辨識系統，透過 AI 分析網站內容與網域特徵，以辨識潛在釣魚網站。此外，透過併購國際網站評級服務 ScamAdviser，本公司將全球網站風險評分能力納入信任科技平台，擴展國際市場應用場景。

在生態系合作方面，本公司亦持續與不同產業合作夥伴建立信任科技應用。例如透過智慧城市平台合作，將防詐模組導入公共服務系統；或與支付服務業者合作，發展品牌數位身分驗證與防詐查詢服務。透過上述合作模式，本公司逐步將防詐技術從單一應用服務擴展至城市級或產業級的數位信任基礎設施。

在競爭環境方面，本公司信任科技平台主要與資安廠商、金融科技業者及國際風險評分服務商形成競合關係。大型資安廠商在企業級資安服務與全球客戶基礎上具有優勢，而本公司則在詐騙情資資料庫、通訊與網域風險辨識能力以及信任科技品牌定位上具差異化。

### **Roo.Cash：金融商品媒合平台**

Roo.Cash (袋鼠金融)，主要提供金融商品比較、金融知識內容及數位金融工具服務。平台透過整理銀行信貸、信用卡與其他金融產品資訊，協助消費者降低資訊不對稱並做出金融決策。

近年 Roo.Cash 亦逐步將防詐教育與金融內容整合，例如針對貸款詐騙、投資詐騙及金融詐騙手法提供專題內容與風險提醒。此外，平台導入 AI 技術發展金融智能問答服務，使使用者可透過自然語言方式取得金融資訊。

在競爭環境方面，Roo.Cash 主要競爭者包括金融商品比較網站、金融媒體內容平台及銀行自有金融內容服務。相較於傳統金融內容平台，本公

司透過結合防詐情資資料庫與 AI 技術，使金融資訊服務具備風險辨識能力。

### JUJI 招財麻吉：數位金融服務應用

JUJI 招財麻吉主要提供小額貸款及數位融資相關服務。產品主打全線上申請流程與快速審核機制，使使用者可於短時間內完成貸款申請及撥款。

在風險管理方面，JUJI 導入 AI 風控模型，透過多元資料來源與行為分析進行信用評估，使不同財務背景之申請者皆可透過數位方式進行貸款申請。此外，產品亦強調貸款條款與費用透明揭露，以建立金融服務信任基礎。

在競爭環境方面，JUJI 主要與銀行小額信貸產品、租賃公司貸款服務以及其他線上貸款平台形成競爭。相較於傳統金融機構產品，JUJI 在申請流程數位化與審核效率方面具優勢，但亦需持續強化風險管理與品牌信任，以回應金融服務監理及市場對透明度的要求。

綜合上述，本公司透過不同產品與服務建立跨場景的信任科技生態系。Whoscall 提供個人端防詐入口並累積詐騙情資資料；Gogolook 信任科技平台將相關資料與 AI 能力應用於企業與政府服務；Roo.Cash 透過金融知識提升使用者金融決策能力；JUJI 則將相關技術應用於金融服務場景。

透過上述產品連結，本公司形成由「詐騙辨識」延伸至「信任建立」再到「金融應用」的服務模式，使信任科技能力可於不同產業場景中持續擴展。

## (五) 技術及研發概況

### 1. 最近年度及截至年報刊印日止，投入之研發費用

單位：新臺幣仟元

項 目	113 年度	114 年度
研發費用	100,191	109,278
營業收入淨額	866,850	1,048,183
研發費用占營業收入淨額比例(%)	11.56	10.43

### 2. 最近年度研究發展人員與其學經歷

單位：人數

學 歷	113 年度	114 年度
博士	2	1
碩士	30	27
大專/大學	24	22
高中(含)以下	0	0
合計	56	50
平均年資	2.23	2.95

### 3. 最近年度開發成功之技術或產品

年度	開發成功之技術或產品及其成果
113 年	<p>於本年度陸續推出「個資外洩偵測」、「自動網站檢查」及「詐騙訊息檢查」等功能，分別協助使用者檢視其個人資料是否可能出現在公開或已知外洩資料來源中、評估網站之潛在風險，以及辨識可疑訊息內容，以提升使用者對數位環境中各類風險之辨識與防範能力。上述功能推出後，截至 113 年度止，「個資外洩偵測」功能之每月活躍使用人數約為 30 萬人，「自動網站檢查」功能之每月活躍使用人數約為 20 萬人；另「詐騙訊息檢查」功能之使用者滿意度約為 80%，係依據使用者回饋或內部統計機制計算。前述各項服務之使用情形及相關成效，可能因使用者行為、資料來源及外部環境變化而有所差異。</p>
114 年	<p>本公司於本年度推出 Watchmen 商譽保護服務，支援電話、簡訊及社群等多元通路之偽冒監測，並整合分析、示警、通報下架及報告等功能，提供企業一站式之品牌風險管理解決方案。另與新加坡電信業者合作推出 ScamSafe 防詐應用服務，透過整合本公司防詐資料庫與技術，提供用戶詐騙電話攔截、可疑簡訊過濾、號碼查詢及詐騙回報等功能；同時於歐美市場推出 ScamAdviser App，協助用戶查詢網站與網域之潛在風險，並透過資料分析技術辨識可疑網站，以拓展本公司於國際市場之防詐應用服務。</p> <p>於實際應用情形方面，部分企業客戶導入 Watchmen 商譽保護服務後，已可透過系統協助偵測潛在偽冒內容並進行後續通報與處理。以個案觀察，截至 114 年 8 月止，累積偵測約 1 萬 6 千筆可疑廣告及 3 千餘筆可疑社群帳號，並完成多次通報下架作業，相關處理時間亦較導入前有所縮短；另有企業客戶於導入後，透過偵測及通報機制處理偽冒內容，並結合企業號碼識別服務，提升品牌辨識度與用戶互動體驗。於海外市場方面，ScamSafe 服務已於新加坡市場提供用戶使用，而 ScamAdviser App 則持續累積歐美地區之使用者基礎。前述各項服務之實際成效，仍可能因客戶導入情境、資料來源及外部環境變化而有所差異。</p>

### 4. 業務發展計畫

#### (1) 短期業務發展計畫

本公司短期業務發展將以既有防詐技術與產品基礎為核心，持續優化消費者服務體驗並拓展企業應用場景。

於防詐事業體方面，在消費者端，Whoscall 將持續強化來電辨識、通話輔助及企業號碼驗證 (Verified Business Number, VBN) 等功能，提升用戶於通訊場景之風險辨識能力與使用黏著度；在企業端，透過 Anti-Scam Intelligence (ASI) 提供號碼、網址及內容風險查詢之 API 與 SDK 服務，並持續拓展企業及政府客戶，推動相關應用場景之導入與落地，同時透過合作夥伴及代理機制拓展海外市場。另於國際市場方面，將持續推動 ScamAdviser 於主要市場之用戶成長與商業應用發展。

於金融科技事業體方面，短期將以既有業務模式為基礎，持續優化風險控管相關技術與流程，並探索可模組化之解決方案；同時，透過與金融機構之合作，發展多元服務模式並提升營運效率。於流量媒合平台方面，將持續優化既有服務功能並拓展高頻應用場景，結合合作夥伴資源發展多元營收來源。相關業務之推動，將依各地法規要求及市場條件審慎進行。

## (2) 長期業務發展計畫

本公司長期發展將以防詐技術為核心，整合消費者服務、企業技術服務及資料分析能力，逐步建構跨場景之信任科技應用體系，並拓展亞洲及其他海外市場。

於技術發展方向上，將持續投入即時風險識別能力之提升、隱私保護與資料治理架構之強化，以及企業號碼驗證等相關應用之發展，以提升服務之穩定性與可擴充性。同時，因應AI技術之發展趨勢，本公司將評估相關技術之應用情境與整合機會，以提升服務效能與使用體驗。

於市場與產品布局方面，本公司將持續深化既有市場之服務滲透率，並評估拓展新興市場之可行性；同時，於金融科技領域將依據市場發展與監管要求，逐步建立相關服務能力，並審慎評估取得相關業務資格之可能性。

此外，本公司亦將視整體發展策略與市場機會，評估策略性合作、投資或併購之可能性，以強化技術能力與市場競爭力。前述長期發展計畫，可能因市場競爭、技術演進及法規變動等因素影響，實際推動情形仍具不確定性。

## 二、市場及產銷概況

### (一) 市場分析

#### 1. 主要產品(服務)之銷售(提供)地區

本公司致力於提供全方位的「信任科技(TrustTech)」解決方案，各項核心業務模式之銷售對象如下：

- 數位廣告：提供全球廣告主於 Whoscall app 及 ScamAdviser.com 進行精準投放。
- 信任雲服務(消費端防詐)：透過 Whoscall 應用程式訂閱模式，服務全球智慧型手機用戶。
- 信任雲服務(企業端防詐)：針對政府機關、金融機構、電信業者及各類品牌企業，提供防詐解決方案。

- 商業服務（金融科技）：包含向金融機構提供精準銷售線索（Leads），以及消費性小額融資服務。
- 本公司之數位防詐業務（廣告與信任雲）以海外市場為成長主力；（商業服務金融科技）則目前深耕台灣市場

公司最近二年度及最近期依地區別不同之營收及比重情形如下：

單位：新臺幣仟元；%

地區		112 年度		113 年度		114 年度	
		金額	比例	金額	比例	金額	比例
內 銷		368,786	47.63	475,883	54.90	570,211	54.40
外 銷	東亞及東南亞	350,272	45.23	303,433	35.00	379,049	36.16
	其他	55,285	7.14	87,534	10.10	98,923	9.44
	小計	405,557	52.37	390,967	45.10	477,972	45.60
合 計		774,343	100.00	866,850	100.00	1,048,183	100.00

## 2. 市場占有率

### 消費防詐

Whoscall 於台灣、泰國及香港市場之市佔率居顯著領導地位。在台灣的工作人口當中，每兩位智慧型手機用戶就有一人有安裝 Whoscall。泰國的 Whoscall 用戶集中在曼谷大都會區，在該地區的市場滲透率達三分之二，在整體泰國市場的滲透率則超過一成，香港市場的滲透率目前則約為兩成。此外，ScamAdviser.com 於 115 年 2 月之月不重複使用者（MAU）達 700 萬，顯著領先網域詐騙偵測網站同業。

計算截至 115 年 02 月

網域詐騙偵測網站	月不重覆使用者 (115 年 2 月)
ScamAdviser	700 萬
Scam-detector.com	170 萬
Scamdoc.com	80 萬
MyWOT (Web of Trust)	90 萬

資料來源：semrush.com

### 企業防詐

根據 MarketandMarkets 研究，114 年全球詐騙檢測與防護（FDP）市場規模達 320 億美元。本公司之企業服務目前處於高成長初期，具備極大之市佔擴張空間。

### 金融科技

「袋鼠金融（Roo.Cash）」已與競爭對手 Money101 於台灣市場形成雙佔（Duopoly）格局；「JUJI 招財麻吉」則深耕小額融資市場。先買後付（BNPL，Buy Now Pay Later）業者 AFTEE 推估台灣 BNPL 市場在 114 年規模約 418 億元，114 年甫正式推出的 JUJI 招財麻吉致力於提供救急救難的小額資金，市場規模大於僅針對消費需求的 BNPL 小額融資

市場，推估 JUJI 市佔率低於 0.3%，但憑藉產品差異化，成長動能強勁。

### 3. 市場未來供需狀況與成長性

#### 數位防詐

隨著 AI 技術引發詐騙手段升級，全球防詐騙與詐欺檢測（Fraud Detection and Prevention, FDP）市場持續擴張。MarketandMarkets 預估 114 年至 119 年間將以 15.5% 的複合增長率（CAGR）成長。此外，各國監管法規趨嚴（如英國支付監管修法及台灣金管會之聯防機制），加上 ESG 永續金融評鑑將防詐納入指標，均促使企業端對防詐技術的需求轉向剛性需求。

#### 金融科技

根據市場情報機構 Fortune Business Insights 預估，全球數位借貸平台市場從 115 年到 123 年的 CAGR 達 19.9%。數位借貸市場的成長受到多種因素推動，包括消費者對無縫體驗的需求增加以及數據驅動的決策和風險評估的應用。

金管會新聞稿指出，截至 114 年底，台灣數位存款帳戶總數已達 2,819.2 萬戶，平均每位成年人擁有約 1.4 個數位帳戶，114 年的年增率約為 15.2%，季增率則降至 2.9%，皆創下歷史新低。隨著數位帳戶普及率進入高原期，銀行業者之競爭策略已由「開戶獲客」轉向「信貸變現」，這將帶動第三方平台銷售線索與風險控管服務的需求。

### 4. 競爭利基

本公司核心競爭力源於「信任科技飛輪」，由以下四大要素構成：

#### 卓越用戶體驗

Whoscall 與 JUJI 於 iOS 與 Android 雙平台均獲得極高用戶評分（4.3 至 4.8 顆星），為數據累積奠定堅實基礎。

#### 全球領先之防詐資料庫

透過數據網絡效應（Data Network Effects），Whoscall 與 ScamAdviser 串聯全球最完整的電話與網域防詐資料庫。另一方面，Gogolook 也透過授權商業模式（Anti-scam intelligence），協助企業客戶開發面向消費端的防詐應用，擴大防詐數據的蒐集。

#### 自主研發 AI 演算法

以自有資料庫為基礎所開發的 AI 防詐技術，能即時精準偵測高風險通訊與網站，並延伸至金融風控，辨識人頭戶及詐貸風險。

#### 持續性產品創新

從通訊防詐辨識、詐騙網站自動偵測發展至「以圖搜詐」等創新功能，確保卓越用戶體驗與市場領先地位。

### 5. 發展遠景之有利、不利因素與因應對策

(1) 有利因素

**資安需求轉型：**在疫情的驅動之下，企業加速數位轉型，以滿足變化的客戶和員工需求。隨著個資外洩與詐騙手法的演進，詐騙的攻擊面不斷擴大，使個人與企業面臨更大的資安風險。根據上市資安公司 Gen Digital 的分析，詐騙與社交工程攻擊佔所有網路駭客攻擊的比重已經從 109 年的 30%，大幅成長到 114 年的 80%，防詐服務已轉化為資安基礎設施。

**政策與合規驅動：**全球詐騙氾濫導致民眾被詐騙造成的民怨，以及企業和政府單位被偽冒、詐騙的損失也愈來愈大，政府對於防詐監理的要求日益嚴苛，創造龐大 B2B 商機。

(2) 不利因素

A. 數位廣告價格波動

手機廣告與應用程式內購買是 Whoscall 的兩大商業模式。過去三年廣告價格受到景氣以及廣告平台定價政策變動的雙重影響，Whoscall 廣告營收波動大，影響營運掌握度。

因應對策：透過多元營收來源，降低廣告營收的不確定性。Whoscall 營收比重逐步由廣告轉到應用程式訂閱收入，114 年 Whoscall 應用程式訂閱收入已經超越廣告收入。此外，隨著非 Whoscall 營收的增長，Whoscall 廣告收入佔比已經從 112 年的超過五成降至 114 年的三成，有效提升營運掌握度。

B. 融資租賃監管變數

為加強保障消費者權益，114 年 4 月金管會將中租、裕融、和潤及日盛台駿 4 家上市集團旗下共 12 家融資租賃公司，從事以自然人為對象之應收帳款收買、分期付款買賣或具類似融資性質業務者，公告為金融消費者保護法（金保法）的適用對象，經濟部管轄的 6,000 多家租賃業者，包含提供 JUJI 招財麻吉服務的 Gogolook 子公司走著瞧金融科技，第一波先不列入監管。法規環境變化可能增加金融科技業務之合規成本。

因應對策：卓越用戶體驗是 JUJI 招財麻吉的競爭優勢之一，因此以公開、透明、秉持良好的待客原則保障消費者權益是 JUJI 招財麻吉的基本原則，已經超前部署積極落實「金融消費者保護法」精神，並透過自有風控模型精準控管呆帳率，維持高度透明運作。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程

本公司主要業務係自主開發系統與軟體並提供客戶信任科技解決方案，開發過程為持續性商業題目定義、應用程式設計、軟體開發與測試、系統上線驗證與維運優化，是一個持續進行發想、設計、開發到維運的過程。

(三) 主要原料之供應狀況：不適用。

(四) 最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明其增減變動原因。但因契約約定不得揭露客戶名稱或交易對象如為個人且非關係人者，得以代號為之。

#### 1. 進貨

單位：新臺幣仟元；%

113 年度				114 年度			
名稱	金額	占全年度 進貨淨額 比率	與發行人 之關係	名稱	金額	占全年度 進貨淨額 比率	與發行人 之關係
Apple Inc.	44,380	54.58	無	Apple Inc.	51,265	41.93	無
博弘公司	20,450	25.15	無	博弘公司	26,668	21.81	無
Google Pay- ment Corp.	12,007	14.77	無	Google Payment Corp.	13,948	11.41	無
				Rakuten Mobile, Inc.	12,283	10.05	無
其他	4,474	5.50	無	其他	18,102	14.80	無
進貨淨額	81,311	100.00		進貨淨額	122,266	100.00	

變動說明：本公司之營業成本主要係雲端服務成本及APP平台收取之平台手續費

#### 2. 銷貨

單位：新臺幣仟元；%

項目	113 年度				114 年度			
	名稱	金額	占全年度 銷貨淨額 比率	與發行人 之關係	名稱	金額	占全年度 銷貨淨額 比率	與發行人 之關係
1	Google Asia	242,350	27.96	無	Google Asia	266,986	25.47	無
2	Apple Inc.	174,417	20.12	無	Apple Inc.	201,935	19.27	無
3	其他	450,083	51.92	—	其他	579,262	55.26	—
	銷貨淨額	866,850	100.00	—	銷貨淨額	1,048,183	100.00	—

變動說明：本公司隨著營運成長，新客戶及既有客戶的銷售情形消長，使得主要客戶占比有所變動。

### 三、從業員工

#### 最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料、

年 度		113 年度	114 年	當年度截至 115 年 3 月 31 日
員工 人數	經 理 人	10	9	10
	一 般 人 員	163	142	132
	技術及研發人員	56	50	48
	合 計	229	201	190
平 均 年 歲		34.15	34.41	34.74
平 均 服 務 年 資		2.71	2.65	3.19
學歷 分布 比例 (%)	博 士	1.31	1.43	1.11
	碩 士	44.54	45.24	46.92
	大 專	54.15	55.33	51.95
	高 中	—	—	—
	高 中 以 下	—	—	—

附註：本表所揭露之員工人數，僅包含正職員工，不含約聘、派遣、實習及其他非正式僱用人員。

### 四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失（包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實。：無

### 五、勞資關係

（一）列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

#### 1. 福利措施

本公司及子公司除依法令規定為員工辦理勞工保險、全民健康保險及勞工退休金提撥外，並建置具市場競爭力之薪酬及福利制度，包括保障十四個月年薪、產品營收達標獎金及依績效表現辦理年度調薪，另提供員工認股及持股信託、團體保險等，以強化員工長期留任及共享公司經營成果之機制。

在福利制度方面，本公司提供每季娛樂費補助、健康檢查補助、生日禮金、婚喪喜慶補助、生育補助及各類社團活動與補助，並持續推動教育訓練及進修補助制度，以支持員工專業能力之發展。

另為促進員工身心健康及工作與生活之平衡，本公司提供員工協助方案（EAP）、臨場勞工健康服務，並設有自我實現假及身心休養帶薪假等措施，以營造健康及友善之工作環境。

為保障員工權益，本公司依相關法令訂定工作規則及人事管理制度，就薪資、工時、休假、請假、考勤、獎懲、調動、離職及退休等事項予以明確規範，並依法辦理公告或揭示；同時持續強化職場安全與健康管理措施，以維護員工之工作安全與職業健康。

## 2. 員工人身安全與工作環境之保護措施

本公司所屬辦公大樓環境良好且交通便利，並設有大樓管理委員會，每年定期辦理消防安全檢查及各項公共設備檢測，並不定期辦理消防安全宣導及講習；辦公場所設有保全系統及門禁管理機制，以確保工作環境安全及員工人身安全。

另為提供員工安全、衛生及舒適之工作環境，本公司採行下列措施：

- (1) 委託專業清潔人員定期維護辦公環境，並實施環境消毒（每月辦理大樓公共區域消毒，每季辦理辦公室區域消毒）。
- (2) 定期進行水質及二氧化碳濃度等環境品質檢測，以維持良好室內空氣品質。
- (3) 推動節能減碳措施，鼓勵廢棄物分類回收及使用環保用品，以落實環境保護。
- (4) 每年提供員工健康檢查補助，並聘請專業護理人員提供臨場健康服務及諮詢。
- (5) 訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並設置專責申訴管道（含電子郵件信箱），以維護員工工作權益及職場安全。

## 3. 勞資間之協議與各項員工權益維護措施

本公司高度重視員工意見之表達，並建置雙向且開放之溝通機制。為促進組織內部資訊透明及意見交流，本公司每季定期舉辦全公司員工問答會議（Ask Me Anything「AMA」），由高階主管直接回應員工提問；另每月於各部門辦理部門內部問答會議，由部門主管就相關議題進行說明與溝通，以強化內部交流並提升組織凝聚力。

此外，本公司亦持續透過多元溝通管道蒐集員工意見，並致力維持勞資雙方良好互動關係。公司並訂有相關人事及管理規範以保障員工權益，並定期檢討及優化各項福利措施，以確保員工權益之適當維護。

## 4. 進修、訓練制度

本公司為培育員工專業知識與技能，提升其職務執行能力及工作效率，並支援公司長期發展及永續經營目標，已編列專項預算推動教育訓練及人才發展計畫。

在教育訓練制度方面，本公司提供多元化之訓練課程，包括新進人員訓練、在職訓練、專業課程及與職務相關之外派訓練等，並透過系統化之培訓機制，持續提升員工專業能力及核心競爭力，同時完善員工訓練與進修管道，以促進個人發展與組織績效之提升。

## 5. 退休制度

為保障員工退休生活並促進勞資關係之穩定，本公司依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」相關規定，建立員工退休制度並據以辦理退休金提繳及給付事宜。

本公司員工適用勞工退休金條例（勞退新制）者，按月依其薪資提繳6%之退休金至勞保局設立之勞工個人退休金專戶；另屬勞動基準法退休金制度（勞退舊制）之年資，則依相關法令規定計算其退休金給付。在退休條件方面，員工符合相關法令規定之自願退休要件者，得申請退休，包括任職滿一定年資並達一定年齡或年資條件之情形；其退休金給與標準，依各該適用制度（勞退舊制或新制）及相關法令規定辦理。本公司就不同制度適用之年資，分別依其適用法令計算退休金，其中適用勞動基準法之部分，依該法相關規定辦理；適用勞工退休金條例之部分，則以雇主按月提繳之退休金作為員工退休金來源。

## 6. 執行情形：

最近二年度申請育嬰留停之情形

說 明	男性/人數	女性/人數	合 計
114 年實際申請	0	1	1
114 年預計復職	0	2	2
115 年實際申請	0	1	1
115 年預計復職	0	4	4

附註：當年度計算至 115 年 03 月 31 日止。

員工人身安全與工作環境之保護措施與其實施情形

項 目	件 數	傷亡人數
職業災害	0	0
火災	0	0

附註：114 年辦公區域內無職災及火災案件

退休金給付

退休金制度	舊 制	新 制
提撥金額	本公司依法提撥之勞工退休準備金累積餘額為新臺幣 469,819 元。	年度提撥為新臺幣 13,669,339 元。

附註：當年度計算至 114 年 12 月 31 日止。

員工教育訓練辦理情形

類別	訓練項目	對象	訓練內容	實施情形
共同訓練	新進人員訓練	全體新進同仁	協助新進同仁認識公司願景、組織架構及企業文化	每次訓練時數約 1.5 小時，協助新進同仁快速融入公司環境
	職場健康與心理支援	全體同仁	職場壓力調適、不法侵害預防及心理韌性建立	年度總時數約 3 小時，與 EAP 廠商合作辦理 2 場講座
	職業安全與緊急應變	全體同仁	職業安全衛生教育及緊急應變處理訓練	年度總時數約 3 小時，包含線上課程及實體演練
專業訓練	AWS 雲端與技術訓練	工程團隊	雲端技術、資安攻防及合規實務訓練	依課程實際安排辦理（含實作訓練）
	資訊安全與個資保護	全體同仁	個人資料保護及 AI 應用安全議題	依年度教育訓練計畫辦理（納入定期訓練時數）
	跨部門專業分享與自主學習	跨部門專業分享與自主學習	跨部門專業分享與自主學習	依各部門及個人學習計畫彈性辦理
主管教育訓練	高階主管 Workshop	高階主管	領導力、決策及跨部門協作	辦理為期 3 天之集中訓

(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實。

經勞動部「違反勞動法令事業單位(雇主)查詢系統」確認，114年度截至年報刊印日止，無處分與裁罰事實。

## 六、資通安全管理

(一) 敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等。

### 1. 資通安全風險管理架構

本公司設立資訊安全執行小組，由技術長、資安長、資料保護長、人工智慧長統籌資通安全、資料治理及人工智慧應用之整體管理架構，並由數據與人工智慧風險策略委員會（Data and AI Risk Strategy Committee, DAIRS）負責制定相關風險管理政策、控管機制及執行指引。

DAIRS 由跨部門主管（資訊、資安、法務暨法令遵循部）組成參與決策及監督機制，就資通安全、個人資料保護及人工智慧應用所涉之法令遵循、監理要求及風險控管事項進行審議與指導，確保各項制度設計及技

術應用符合相關法規、內部控制制度及公司治理要求；並視議題性質，將重大事項提報公司經營團隊。

本公司法遵單位並與資訊安全及資料治理單位建立常態性協作機制，針對新產品開發、資料處理及人工智慧應用場景，進行法規適用性評估、風險辨識及合規性審查，並透過 DAIRS 平台進行跨部門溝通與決策，以落實風險控管、內部控制及三道防線機制。

## 2. 資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等

為強化資通安全防護能力並因應新興科技及金融科技所衍生之風險，本公司持續參考主管機關政策方向及國際資安治理趨勢，精進整體資通安全管理機制，並就集團內各營運單位進行統籌規劃與監督，以確保資安水準之一致性，提升服務安全性、穩定性及營運持續能力。本公司資通安全管理措施如下：

- (1) 維持資訊系統之穩定運作與高可用性，確保服務不中斷並符合對客戶之服務承諾。
- (2) 定期辦理資通安全風險評鑑，識別關鍵資訊資產及其風險暴露情形，並採取相應控管措施，以維護資訊資產之機密性、完整性及可用性。
- (3) 每年執行資通安全相關內外部稽核作業，確保各項作業符合相關法令、監理要求及內部規範。
- (4) 建立並定期演練營運持續計畫 (Business Continuity Plan, BCP) 及相關應變機制，以確保關鍵業務於異常情況下仍可持續運作。
- (5) 委託第三方專業機構進行資安評估 (包括滲透測試及弱點掃描等)，並將評估結果納入持續改善機制，同時強化系統權限控管、資料加密及存取管理措施，以降低資料外洩風險。
- (6) 辦理全員資安及負責任且合規之人工智慧應用教育訓練，提升整體資安意識及風險辨識能力。
- (7) 建立安全軟體開發生命週期 (Secure Software Development Life Cycle, SSDLC) 流程，確保系統開發及維運過程符合資安規範。
- (8) 建置資通安全事件通報、應變及處理機制，落實事件分級管理及緊急應變措施，以降低事件衝擊並確保即時回應能力。
- (9) 本公司以「計畫—實施—查核—行動」(PDCA) 循環機制，持續精進資通安全管理制度：
  - 計畫 (Plan)：定期進行風險評鑑，識別關鍵資訊資產及潛在風險，並建立營運持續計畫 (BCP) 及相關應變策略。
  - 執行 (Do)：落實安全軟體開發生命週期 (SSDLC) 開發指引，強化端點設備及網路基礎設施防護機制，導入多因子驗證 (MFA) 及權限控管措施，並確保合作廠商符合資安及個資保護相關規範，落實委外管理與查核機制。
  - 查核 (Check)：透過內外部稽核、滲透測試及資安評估，檢視各項控制措施之有效性，並持續追蹤改善執行情形。

- 行動 (Act)：持續辦理資安及人工智慧風險管理教育訓練，優化資安事件通報與應變機制，並依評估結果滾動調整防護措施，以提升整體資安治理成熟度。

此外，本公司透過定期辦理資安演練（包括社交工程演練、紅隊演練及其他攻防測試等），持續檢視資訊系統控制措施之有效性，並強化整體資安防護能力。

#### 最近二年度投入資通安全管理之資源情形

項 目	113年度	114年度
資安保險投保金額	新臺幣30,000元	新臺幣30,000元
人員（註1）	7人	7人
資安相關會議召開次數（註2）	52場	52場

註1 含資安專責主管1位、資安專責人員2位及機動支援人員1位。

註2 自112年12月起建立每週固定召開資安會議之機制，113年度及114年度均維持每週召開1次，另依產品線資安及資訊安全管理需求，不定期加開相關會議。

#### 資通安全管理系統導入及驗證情形

項 目	內 容
導入標準（註1）	ISO27001、ISO27701
有效起迄日	113年9月24日起至115年8月5日
適用範圍	本公司及所屬集團部分業務與資訊系統（依驗證範圍適用）

註1 ISO27001自民國109年起導入、ISO27701自民國110年起導入。

- (二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

## 七、重要契約

契約性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
授信契約	玉山銀行	113.09.11 ~	長期借款新臺幣10,000萬	授信用途：充實營運資金。
資訊系統服務契約	博弘雲端科技股份有限公司	108.10.01 ~ (註1)	租用雲端網路服務業務	有每年承諾最低費用條款，如每年實際費用低於最低承諾費用，應補足之。
辦公室租賃契約	兆豐國際商業銀行股份有限公司（即「國泰二號不動產投資信託基金」之受託機構）	113.02.01~118.04.30 (註2)	租賃標的：臺北市大安區敦化南路二段319號5樓、6樓	本合約經公證，約定有逕受強制執行之條款。
股權收購契約	Digop B.V.、E-commerce Consulting B.V.、Marc Robert	113.7.8 交割日	取得 Ecommerce Operations B.V. 100%股權	總價金包含盈利結算 (Earnout)，盈利結算待113年財務表現達標後於114年3月18日支付。

註1 契約期間屆滿，有自動延展條款，每次延展期間為一年

註2 113年8月29日簽訂增補契約，新增台灣數位信任協會為共同承租人。

## 伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

### 一、財務狀況-合併報表

最近二年度資產負債表

單位：新臺幣仟元

項目 \ 年度	114 年度	113 年度	增減金額	變動比例 (%)
流動資產	1,032,336	660,790	371,546	56.23
不動產、廠房及設備	36,151	43,439	(7,288)	(16.78)
無形資產	173,690	168,899	4,791	2.84
使用權資產	35,882	47,415	(11,533)	(24.32)
其他資產	11,346	10,213	1,133	11.09
<b>資產總額</b>	<b>1,289,405</b>	<b>930,756</b>	<b>358,649</b>	<b>38.53</b>
流動負債	473,997	436,866	37,131	8.50
非流動負債	115,734	85,983	29,751	34.60
<b>負債總額</b>	<b>589,731</b>	<b>552,849</b>	<b>36,882</b>	<b>6.67</b>
股本	353,589	320,098	33,491	10.46
資本公積	424,397	228,926	195,471	85.39
保留盈餘	(79,529)	(129,442)	49,913	(38.56)
其他權益	1,217	(11,675)	12,892	(110.42)
<b>權益總額</b>	<b>699,674</b>	<b>407,907</b>	<b>291,767</b>	<b>71.53</b>
<p>一、最近二年度增減變動比率達 20% 以上，且變動金額達新臺幣一千萬元以上者</p> <p>(一) 流動性資產：主係本期業績成長，導致應收帳款淨額大幅上升。</p> <p>(二) 使用權資產：主係本期折舊所致。</p> <p>(三) 資產總額：主係本期業績成長，導致應收帳款淨額大幅上升。</p> <p>(四) 非流動負債：主係本期新增長期借款所致。</p> <p>(五) 資本公積：主係改列一般版初次上市掛牌前辦理現金增資所致。</p> <p>(六) 保留盈餘：主係本期獲利所致。</p> <p>(七) 其他權益：主係國外營運機構換算之兌換差額所致。</p> <p>(八) 權益總額：主係資本公積及保留盈餘上升所致。</p> <p>二、對未來財務業務之可能影響：無。</p> <p>三、未來因應計畫：不適用。</p>				

## 二、財務績效－合併報表

### 最近二年度經營結果比較分析

單位：新臺幣仟元

項目 \ 年度	114 年度	113 年度	增減金額	變動比例 (%)
營業收入	1,048,183	866,850	181,333	20.92
營業成本	(122,266)	(81,311)	(40,955)	50.37
營業毛利	925,917	785,539	140,378	17.87
營業費用	(862,584)	(838,957)	(23,627)	2.82
營業淨利	63,333	(53,418)	116,751	(218.56)
營業外收入及支出	(6,298)	16,644	(22,942)	(137.84)
稅前淨利	57,035	(36,774)	93,809	(255.10)
本期淨利	53,846	(39,658)	93,504	(235.78)
<p>一、最近二年度增減變動比率達 20% 以上，且變動金額達新臺幣一千萬元以上者</p> <p>(一) 營業收入：主係信任雲服務以及商業服務業績上升所致。</p> <p>(二) 營業成本：主係信任雲服務業績上升，導致平台服務費增加所致。</p> <p>(三) 營業淨利：主係營業收入上升所致。</p> <p>(四) 營業外收入及支出：主係外幣兌換損失所致。</p> <p>(五) 稅前淨利：主係營業收入上升所致。</p> <p>(六) 本期淨利：主係營業收入上升所致。</p> <p>二、對未來財務業務之可能影響：無。</p> <p>三、未來因應計畫：不適用。</p>				

### 三、現金流量

#### (一) 最近年度現金流量變動之分析說明

單位：新臺幣仟元

項目	年度	114 年度	113 年度	增（減）變動	
		金額	金額	金額	增減比例(%)
營業活動		(157,325)	(211,435)	54,110	(25.59)
投資活動		(82,445)	(185,608)	103,163	(55.58)
籌資活動		304,349	173,342	131,007	75.58
一、現金流量變動情形分析：					
(一) 營業活動：淨現金流出減少，主要係因 114 年度獲利所致。					
(二) 投資活動：淨現金流出減少，主要係 114 年投資子公司金額下降所致。					
(三) 籌資活動：淨現金流入增加，主係 114 年度辦理現金增資。					

(二) 流動性不足之改善計畫：無。

(三) 未來一年現金流動性分析

單位：新臺幣仟元

期初現金 餘額	預計全年來 自營業活動 淨現金流量	預計全年來 自投資活動 淨現金流量	預計全年來 自籌資活動 淨現金流量	預計現金 剩餘(不 足)數額	預計現金不足額 之補救措施	
					投資計畫	理財計畫
309,992	(22,398)	(600)	54752	341,746	—	—
一、未來一年度現金流量變動情形分析						
(一) 營業活動：主要係金融科技業務成長，致應收分期款增加。						
(二) 投資活動：主要係辦公設備購置與汰換，致投資活動淨流出。						
(三) 籌資活動：主要係向銀行借款，致籌資活動淨流入增加。						
(四) 預計現金不足額之補救措施及流動性分析：無。						

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫

#### (一) 轉投資政策

本公司轉投資政策係以投資本業軟體之研究開發、製作、維護及技術諮詢顧問服務事業為核心，對轉投資事業之管理及控制目前訂有內部控制制度「投資循環」、「取得或處分資產處理程序」作為本公司進行轉投資事業之依據，以掌握相關之業務與財務狀況；另本公司為提升對轉投資公司之監督管理，於內部控制制度訂定「對子公司之監督與管理」辦法，針對其資訊揭露、財務及業務之管理制定相關規範。

(二) 最近年度轉投資獲利或虧損之主要原因及改善計畫：

單位:新臺幣仟元

轉投資事業名稱	114 年度 投資損益	獲利或虧損之 主要原因	改善計畫
Whoscall 株式会社	(2,247)	註 1	子公司仍在初期發展階段，本公司將持續輔導轉投資事業，以加速轉投資事業達到獲利目標
走著瞧金融科技股份有限公司	7,207	註 2	
Gogolook (Thailand) Co., Ltd.	2,505	註 3	
艾思艾股份有限公司	(6,977)	註 4	
Ecommerce Operations B.V.	425	註 5	
Gogolook TH Co., Ltd	-	註 6	
Gogolook Malaysia Sdn. Bhd.	(140)	註 7	

註 1 Whoscall 株式会社於民國 109 年 11 月 19 日成立，至民國 111 年始匯入資本款項，民國 114 年為當地推廣階段。

註 2 走著瞧金融科技股份有限公司於民國 111 年 5 月 2 日成立，民國 114 年為產品成長階段。

註 3 Gogolook 泰國於民國 110 年 10 月 29 日設立登記，至民國 112 年始匯入資本款項，民國 114 年為當地推廣階段。

註 4 本公司於民國 111 年 8 月 7 日經董事會決議通過收購治略資訊整合(股)公司(於 113 年 9 月 5 日變更為艾思艾(股)公司) 100% 股權，價款為 1,600 千元，並於民國 111 年 10 月 1 日完成股權移轉事宜，民國 114 年為公司轉型籌備階段。

註 5 Ecommerce Operations B.V.於民國 113 年 7 月 8 日方完成併購，民國 114 年為產品整合階段。

註 6 Gogolook TH Co., Ltd 於 114 年 6 月成立，於民國 114 年 7 月注資，故 114 年為當地推廣。

註 7 Gogolook Malaysia Sdn. Bhd.於民國 114 年 4 月成立，於民國 114 年 9 月注資，故 114 年為當地推廣階段。

(三) 未來一年投資計畫

本公司轉投資係基於整體策略布局，聚焦於強化核心業務並延伸服務應用，同時審慎評估具成長潛力之新業務機會，以支持整體營運發展。各項投資將依策略方向及實際業務需求進行評估與控管。

## 六、風險事項

### (一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

單位：新臺幣仟元；%

項目	年度	114 年度		113 年度	
		金額	占營業收入比率	金額	占營業收入比率
利息支出淨額		(10,088)	(0.96)	(4,799)	(0.55)
兌換損益淨額		(3,685)	(0.35)	18,132	2.09

資料來源：經會計師查核簽證之財務報告。

#### 1. 利率變動影響及未來因應措施

Gogolook 的利息支出係 IFRS 16「租賃」按有效利息法所產生利息費用及向金融機構借款產生利息費用，占營收比重低；為降低利率變動對公司的影響，公司除密切注意全球經濟發展情勢及利率變化，並與金融機構保持良好關係，以取得較佳之利費率條件，隨時採取變通措施。考量未來發展及資金需求，公司亦將評估各種資金來源之成本，選擇適當籌資方式來因應成長所需。綜上所述，利率變動對公司損益尚不致有重大影響。

#### 2. 匯率變動對公司損益之影響及未來因應措施

Gogolook 以外銷的商業模式為主，銷貨及收款主要係以美元為計價貨幣，進貨及付款則以新臺幣為計價貨幣，公司為降低匯率變動風險，係採取以下措施以減少匯率變動對其之營收與獲利之衝擊：

- (1) 公司財務部參酌匯率市場相關資訊及未來走勢，提供予業務作為報價時之參考依據，選擇有利時機提前結匯，並適度調整外幣帳戶之比重，以減少外幣匯率風險。
- (2) 與各銀行外匯部門保持密切聯繫，隨時注意外匯市場變化，以供相關主管人員對於匯兌波動進行適時調節，同時做為業務人員產品報價之考量依據。
- (3) 依匯率變化情形調整外幣存款部位，適度保持一定外幣資金部位，以降低外匯變動對獲利所造成之衝擊。

#### 3. 通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施

近年來受全球相關資源與物價上漲影響，整體經濟環境呈現微幅通貨膨脹之趨勢，Gogolook 隨時注意通貨膨脹情形，以適當調整各項收入之報價，並與客戶保持良好之互動關係。公司截至目前尚未因通貨膨脹而產生立即之重大影響。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施

**1. 從事高風險、高槓桿投資之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施**

本公司秉持穩健經營原則，專注本業發展，相關投資政策以財務健全及風險控管為前提，最近年度及截止本年報刊印日止，本公司未從事高風險或高槓桿投資。

**2. 從事資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施**

本公司已訂定「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」等相關規範，並經股東會通過。最近年度及截止本年報刊印日止，本公司及子公司未對集團外提供資金與或背書保證，亦未從事衍生性產品交易，故無相關損益情形。

(三) 未來研發計畫及預計投入之研發費用

本公司專注於運用數據及 AI 技術，發展以數位身分 (Digital Identity) 識別為核心之防詐及風險管理雲服務 (Risk Management as a Service)，提供消費者及企業端之整體風險管理解決方案。

在消費者端，本公司持續強化電話號碼、網址及姓名等「數位身分」之風險辨識能力，並投入於訊息對話、AI 詐騙與加密貨幣錢包等新興領域裡之風險識別技術研發，以因應詐騙手法之快速演變。在企業端則持續優化異常帳號及交易偵測技術，深化與企業及政府的合作，同時推動服務在地化與跨區域 SaaS 雲端防詐與風險管理服務的佈局。

隨著數位身分應用之重要性提升，本公司亦持續發展個人資料保護及身分識別相關技術，並強化隱私保護機制，將資料保護與資安能力納入產品設計之核心，以提升消費者對整體服務的信任度。

本公司持續投入研發資源，研發團隊佔整體員工比例較高，並維持穩定的研發投入，以支持技術創新及產品發展，強化長期競爭優勢。

(四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

本公司營運均依國內外相關法令辦理，並持續關注政策及法規變動，適時評估其對財務及業務之影響並採取因應措施。截至年報刊印日止，尚無重大政策或法律變動對本公司財務業務造成重大影響之情事。

(五) 科技改變（包括資通安全風險）及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施

本公司持續關注市場變化及科技發展趨勢，並透過與客戶及政府之合作，掌握資安與隱私科技、金融科技及監理科技等重要產業發展方向，據以調整研發策略及產品方向，以因應市場需求。

在資通安全管理方面，由技術長統籌資訊安全政策之規劃與執行，並持續強化員工資安意識，以降低相關風險。

截至年報刊印日止，科技發展及產業變化（包括資通安全風險）對本公司財務業務尚無重大影響。

**（六）企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施**

本公司重視企業形象及品牌信譽，透過強化內部管理、法令遵循及資訊揭露機制，降低聲譽風險並提升外部信任。於危機管理方面，已建立相關應變及通報機制，以即時因應可能影響公司形象之事件。

截至年報刊印日止，本公司尚未發生重大影響企業形象之事件，對財務業務亦無重大影響。

**（七）進行併購之預期效益、可能風險及因應措施**

本公司於113年7月8日取得Ecommerce Operations B.V. 100%股權並取得控制權。透過本次併購，預期有助於拓展歐美市場，提升國際營運能力，並加速本公司於企業防詐服務領域之發展。

在可能風險方面，併購後整合過程可能面臨文化差異、營運整合及市場適應等不確定性，亦可能對短期營運效率及成本結構產生影響。

為因應上述風險，本公司持續進行營運整合與管理優化，並透過強化內部控制及跨區域協作機制，降低整合風險，以確保併購效益之實現。

**（八）擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施**

本公司為以資料及AI研發為核心之軟體公司，主要採雲端化營運模式，無須設置或擴充生產性廠房。最近年度及截至年報刊印日止，本公司並無擴充廠房之計畫，故無相關預期效益、可能風險及因應措施。

**（九）進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施**

**1. 銷貨方面**

本公司主要提供風險管理雲服務、數位廣告及數位媒合服務，銷貨對象涵蓋消費者及企業客戶，整體客戶結構尚屬分散。最近年度及截至年報刊印日止，尚無因銷貨集中而影響公司營運之情事。

**2. 進貨方面**

本公司營業成本主要來自手機作業系統平台分潤及雲端服務相關費用，主要供應來源集中於特定雲端服務供應商。若該等服務發生中斷或價格調整，可能對營運成本及服務穩定性產生影響。

為降低進貨集中風險，本公司已建立備援機制及異常應變流程，並定期進行相關測試與演練；另透過多雲架構逐步導入其他雲端服務供應商，以分散供應來源並提升系統韌性。最近年度及截至年報刊印日止，尚未發生重大供應中斷情形。

(十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無董事、監察人或持股超過百分之十之大股東股權之大量移轉之情事。

(十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施

截至公開說明書刊印日止，本公司並無任何經營權改變的風險發生。

(十二) 訴訟或非訟事件

1. 公司最近年度及截至公開說明書刊印日止，已判決確定或目前尚在繫屬中之訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及目前處理情形：無。

2. 公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司，最近年度及截至公開說明書刊印日止已判決確定或目前尚在繫屬中之訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對公司股東權益或證券價格有重大影響者：無。

3. 公司董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之大股東，最近年度及截至公開說明書刊印日止發生證券交易法第一百五十七條規定情事及公司目前辦理情形：無。

4. 公司董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之大股東最近年度及截至公開說明書刊印日止，如有發生財務週轉困難或喪失債信情事，應列明其對公司財務狀況之影響：無。

(十三) 其他重要風險及因應措施：無。

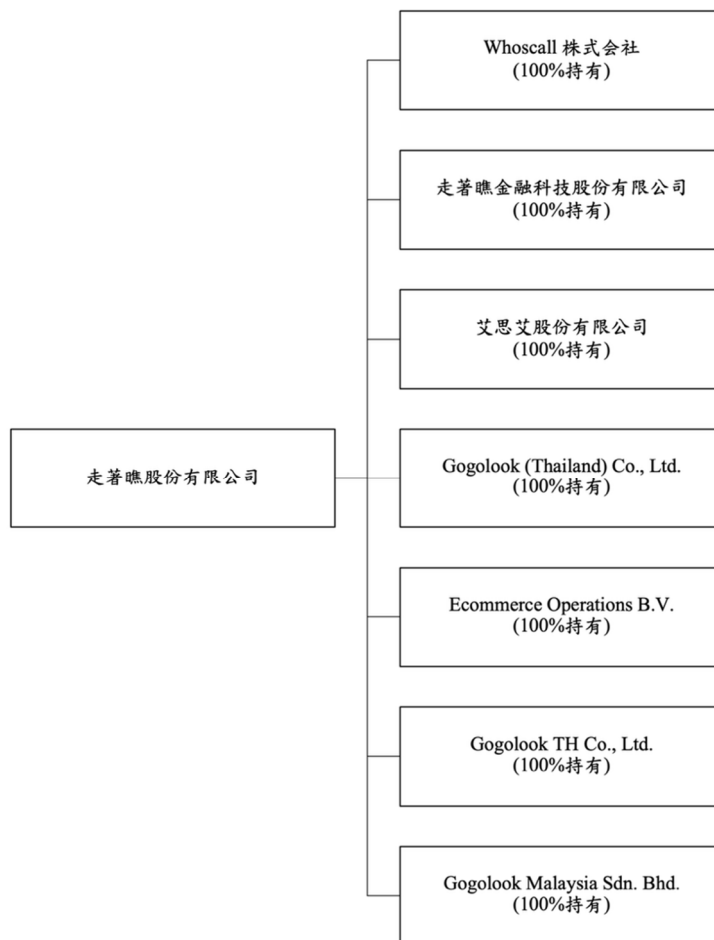
七、其他重要事項：無。

## 陸、特別記載事項

### 一、關係企業相關資料

#### (一) 關係企業組織圖

114年12月31日



#### (二) 本公司與關係企業間之關係、相互持股比例、股份及實際投資金額

114年12月31日；單位：股；新臺幣仟元

關係企業名稱	與公司之關係	本公司持有股份及比例			持有本公司股數及比例		
		股數	股權比例	實際投資金額	股數	股權比例	實際投資金額
Whoscall 株式会社	子公司	7,300	100	16,114	-	-	-
走著瞧金融科技股份有限公司	子公司	20,000,000	100	200,000	-	-	-
艾思艾股份有限公司	子公司	6,200,000	100	36,600	-	-	-
Gogolook (Thailand) Co., Ltd.	子公司	4,000,000	100	37,640	-	-	-
Ecommerce Operations B.V.	子公司	3,450	100	155,705	-	-	-
Gogolook TH Co., LTD	子公司	400,000	100	3,597	-	-	-
Gogolook Malaysia Sdn. Bhd.	子公司	65,000	100	470	-	-	-

(三) 關係企業基本資料

114年12月31日；單位：新臺幣仟元

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業項目
Whoscall 株式会社	109年11月19日	福岡市中央區大名二丁目6番11號	16,114	來電辨識應用程式服務
走著瞧金融科技股份有限公司	111年05月02日	臺北市大安區敦化南路2段319號6樓	200,000	金融科技產品開發與運營
艾思艾股份有限公司	104年10月22日	臺北市大安區敦化南路2段319號6樓	62,000	數位金融監理AI解決方案
Gogolook (Thailand) Co., Ltd.	110年10月29日	One Bangkok Tower 4, Room No. 804, 8th Floor, No. 195, Witthayu Road, Lumpini Sub-district, Pathum Wan District, Bangkok	37,640	泰國及東南亞市場推廣
Ecommerce Operations B.V.	105年08月26日	Keurenplein 41, UNIT A6311, 1069CD Amsterdam	121	網域防詐服務
Gogolook TH Co., Ltd	114年06月10日	116/85 SSP Tower 2, 22nd Floor, Na Ranong Road, Khlong Toei Sub-district, Khlong Toei District, Bangkok	3,597	泰國及東南亞市場推廣
Gogolook Malaysia Sdn. Bhd.	114年04月25日	Level 5, Tower 8, Avenue 5, Horizon 2, Bangsar South City, 59200 Kuala Lumpur W.P. Kuala Lumpur, Malaysia	470	馬來西亞市場推廣

(四) 關係企業合併營業報告書、關係企業合併財務報表及關係報告書：不適用。

(五) 推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無

(六) 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業：請詳(三)關係企業基本資料所示。

(七) 各關係企業董事、監察人及總經理資料：

114年12月31日；單位：股

企業名稱	職稱	姓名	代表人	持有股份	
				股數	持股比例
Whoscall 株式会社	董事長	郭建甫	走著瞧股份有限公司	7,300	100.00%
	董事	鄭勝丰			
	董事	宋政桓			
走著瞧金融科技股份有限公司	董事長	鄭勝丰	走著瞧股份有限公司	20,000,000	100.00%
	董事	郭建甫			
	董事	宋政桓			
艾思艾股份有限公司	董事長	鄭勝丰	走著瞧股份有限公司	6,200,000	100.00%
	董事	郭建甫			
	董事	宋政桓			
	董事	朱滿宇	走著瞧股份有限公司	3,999,997	100.00%

企業名稱	職稱	姓名	代表人	持有股份	
				股數	持股比例
Gogolook (Thailand) Co., Ltd.	董事	郭建甫		1	0.00%
	董事	鄭勝丰		1	0.00%
Ecommerce Operations B.V.	董事	郭建甫	走著瞧股份有限公司	3,450	100.00%
	董事	朱滿宇			
	董事	邱奕倫			
Gogolook TH Co., Ltd	董事	郭建甫	走著瞧股份有限公司	399,997	100.00%
	董事	鄭勝丰		1	0.00%
	董事	宋政桓		1	0.00%
Gogolook Malaysia Sdn. Bhd.	董事	鄭勝丰	走著瞧股份有限公司	65,000	100.00%
	董事	郭建甫			
	董事	朱滿宇			
	董事	Liew Voon Chang			

(八) 關係企業營運概況

114年12月31日；單位：新臺幣仟元；元

企業名稱	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益 (稅後)	每股盈餘 (虧損)(元) (稅後)
Whoscall 株式会社	16,114	5,644	254	5,390	1,635	(2,174)	(2,248)	(307.92)
走著瞧金融科技 股份有限公司	200,000	474,096	276,702	197,394	132,144	9,301	7,207	0.36
艾思艾股份有限 公司	62,000	3,771	2,594	1,177	400	(6,499)	(6,604)	(1.07)
Gogolook (Thailand) Co., Ltd.	37,640	37,721	7,226	30,495	52,686	2,595	2,550	0.64
Ecommerce Operations B.V.	121	58,783	17,191	41,592	41,320	4,799	4,856	1,407.51
Gogolook TH Co., Ltd	3,597	3,967	-	3,967	-	-	-	-
Gogolook Malaysia Sdn. Bhd.	470	375	18	357	-	(77)	(140)	(2.15)

(九) 最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。

(十) 其他必要補充說明事項：無。

(十一) 最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

走著瞧股份有限公司



董事長：鄭勝丰



# Gogolook

**Gogolook Co., Ltd.**

地址 | 106 台北市大安區敦化南路2段319號6樓

投資信箱 | [ir@gogolook.com](mailto:ir@gogolook.com)