

Gogolook 致力於提供優越的工作環境，推動專業人才的成長與發展。本公司除依法為員工辦理勞保、健保及勞工退休金提撥外，並建置具市場競爭力之薪酬與福利制度，透過彈性工時與遠端工作安排、跨團隊協作之組織架構，協助同仁實現持續成長與全面發展，並確保員工工作環境與人身安全。

BENEFITS & WELFARE

01

員工福利措施

目前公司之各項福利事項如下：

01 保障 14 個月年薪

02 產品營收達標獎金

03 依績效表現年度調薪

04 員工認股及持股信託

05 勞保、健保、勞退金提撥

06 團體保險

07 每季娛樂費補助

08 健康檢查補助

09 生日禮金

10 社團活動及活動補助

11 婚喪喜慶補助金

12 教育訓練及進修補助

13 生育補助

14 員工協助方案 EAP

15 企業臨場服務

16 自我實現假與身心休養帶薪假

近期育嬰留職停薪申請及復職情形

說明	男性／人數	女性／人數	合計
2025 年實際申請	0	1	1
2025 年實際復職	0	2	2
2026 年實際申請	0	0	0
2026 年預計復職	0	4	4

RETIREMENT SYSTEM

02

退休制度

為照顧員工退休生活及促進勞資和諧，本公司依《勞動基準法》及《勞工退休金條例》辦理員工退休事宜；適用勞退新制者，每月按薪資 6% 提繳退休金至勞保局員工個人專戶。

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
提撥方式	按員工每月薪資總額 2% 提撥，以公司名義存入台灣銀行專戶。	依員工投保等級提撥 6% 至勞工保險局個人專戶。
提撥金額	勞工退休準備金累積提撥金額，截至 2025 年底新台幣 469,819 元。	年度提撥金額，截至 2025 年 12 月新台幣 12,907,084 元。

6%

勞退新制月提繳率

提繳至勞保局個人專戶

NT\$ 12,907,084

勞退新制年度提撥

截至 2025 年 12 月

NT\$ 469,819

勞退舊制準備金累積

截至 2025 年底

自願退休要件（符合其一即可申請）

- 任職滿十五年以上，年滿五十五歲者。
- 任職滿二十五年以上者。
- 任職滿十年以上，年滿六十歲者。

WORK ENVIRONMENT & TALENT

03

工作環境與人才發展

彈性工作地點政策

採遠距優先原則，部門主管依團隊需求決定實體互動頻率，並提供必要技術支持與設備，兼顧生產力與員工健康、工作生活平衡。

友善工作環境與支持制度

結合開放式辦公區與安靜工作區，提供多樣化工作空間；設有員工協助方案（EAP），持續優化設施與制度，支持員工身心健康。

跨團隊協作與創新

採橫向組織結構（Horizontal Organization），使決策更靈活高效，鼓勵員工跨專案協作，拓展技能與視野。

WORKPLACE SAFETY

04

工作環境與人身安全

辦公大樓設有大樓管理委員會，每年實施消防安全及各項公用設備檢查並辦理消防講習；辦公場所設有保全系統及門禁管理措施。2025 年辦公區域內無職業災害及火災案件。

項目（2025 年度）	件數	傷亡人數
職業災害	0	0
火災	0	0

環境衛生與健康促進措施

- 委託專人清潔辦公場所並定期消毒（大樓公區每月、辦公室區域每季），每月辦理水質及二氧化碳濃度測定。
- 推動節能減碳，鼓勵廢棄物分類回收及使用環保餐具。
- 每年提供員工健康檢查補助，並聘請專業護理師定期提供健康諮詢。
- 訂定工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒規範，並設置專責申訴管道（電子信箱）。

職業安全衛生教育訓練（2025 年 10 月 16 日）

141 人次 實體訓練

152 人次 線上訓練

293 人次 合計參訓