

REALITY ACADEMY

Livre Blanc

Immersive Learning



L'Immersive Learning c'est

Un apprentissage **durable** , **émotionnel** ,
ludique , et sans **danger**

par la **pratique** , grâce à la **Réalité Virtuelle**



Introduction



La formation : un levier clé pour 93% des DRH

Dans un environnement professionnel en pleine mutation, les employés ont besoin de se former à de nombreuses compétences allant des **soft skills** aux **compétences techniques** les plus complexes.

Lorsque que l'on regarde l'efficacité des différentes modalités de formation, **l'apprentissage par la pratique est de loin la plus efficace**. Comment expliquer que tant de sujets soient encore enseignés dans une salle de formation sans avoir la possibilité de s'entraîner sur le terrain ?

Accessibilité, risques, coûts : La formation par la pratique évolue

Les freins à la formation par la pratique étaient nombreux avant l'arrivée de la **Réalité Virtuelle**. En effet, **très complexe de confronter vos employés à un incendie** pour tester leurs réflexes, et très coûteux de **créer des situations de crise** pour vos managers.

Avec la **Réalité Virtuelle (VR)**, l'apprenant est plongé **dans un apprentissage à 360°**. Comme dans un jeu vidéo, il va pouvoir interagir avec son environnement et **apprendre par l'action**, grâce à des modules interactifs. D'une façon ludique et engageante, il devient **acteur de sa formation**. Il apprend de ses erreurs et vit en temps réel **les conséquences de ses décisions**.

L'Immersive Learning est une révolution dans le monde de la formation. Ce livre blanc détaille les avantages de la VR en formation et les façons de l'intégrer à vos parcours de formation

Sommaire



PARTIE 1 : L'Immersive Learning



- Qu'est-ce que l'Immersive Learning ?
- Les formats immersifs pour engager vos apprenants
- VR, AR, MR, XR : quelles différences ?
- Comprendre la Taxonomie de Bloom
- Ils sont déjà convaincus

PARTIE 2 : Les Avantages de l'immersive Learning



Pourquoi intégrer la VR dans mon parcours pédagogique ?

- Engagement et attention
- Rétention des connaissances
- Ancrage par la pratique
- Mesurer l'Impact des Formations : Le Modèle de Kirkpatrick
- Retour sur Investissement (ROI)

PARTIE 3 : Comment intégrer l'Immersive Learning



- Intégration au parcours de formation
- Quels supports pour une formation VR réussie ?
- L'intégration aux outils existants

PARTIE 4 : Cas d'usage



- Les domaines d'application de l'Immersive Learning
- Cas d'usage : SAFRAN
- Cas d'usage : EDF
- Cas d'usage : BANQUE POPULAIRE
- Cas d'usage : MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE ET DES FINANCES

PARTIE 5 : Reality Academy votre partenaire Immersive Learning



- Offres de formation
- Solutions

PARTIE 1

L'IMMERSIVE LEARNING



L'immersive Learning, **Késako** ?



Une nouvelle modalité pédagogique

Immersive Learning signifie **"Apprentissage en immersion"** et désigne tout environnement dans lequel un individu est immergé à l'aide d'un **casque de Réalité Virtuelle** dans le but d'acquérir un nouveau savoir ou connaissance.

À la façon d'une simulation, l'immersion dans un environnement virtuel permet de se retrouver dans une situation professionnelle en quelques secondes. Via la mise en pratique, l'apprenant **acquiert des connaissances en contexte et développe ses compétences**.



En immersion dans
plusieurs situations



Entraînement par la pratique,
comme sur le terrain



Apprentissage
ludique et gamifié



Confrontation au danger et
test des limites sans risques

Une pédagogie active et durable

Avec la Réalité Virtuelle, on acquiert de **l'expérience en pratiquant** !

Le fait de pouvoir pratiquer et faire plusieurs répétitions en confrontant son cerveau face à des défis ou des risques est essentiel pour acquérir des compétences et les retranscrire dans la vie réelle.

L'immersive Learning offre une solution efficace : Acquérir savoirs et compétences pratiques au sein d'un environnement virtuel sécurisé et fidèle à la réalité.



Exemple d'un casque de
Réalité Virtuelle **"Pico"**

Des formats **immersifs** pour engager vos apprenants

La Réalité Virtuelle 3D



Modélisation
d'environnements et
de scènes en 3D



Vous plongez dans
un univers 100%
virtuel



Simulation de
situations rares
ou dangereuses



Interaction avec
les objets et
déplacements

La vidéo 360°



Film en prise de
vue réelle avec des
caméras à 360°



Création d'interactions :
quizz, déplacement, choix
dans l'espace ...



Émotions de la réalité des
personnes et de
l'environnement



Sentiment d'empathie
et embodiment réaliste

VR, AR, MR, XR : quelles différences ?



La Réalité Virtuelle (VR)



La **VR** plonge l'utilisateur dans un univers numérique. Avec un **casque VR**, il évolue en **3D ou en vidéo 360°**, manipule des objets et vit des expériences immersives.

Caractéristiques :

- Environnement 100 % virtuel, sans lien avec le réel.
- Déplacement et interaction avec des objets.
- Nécessite un casque et des contrôleurs.

La Réalité Augmentée (AR)



La **AR** ajoute des éléments virtuels au monde réel, visibles via un **smartphone**, **une tablette ou des lunettes AR**.

Caractéristiques :

- Le réel est enrichi, mais reste visible.
- Interaction avec des éléments virtuels.
- Utilisable sur des appareils légers (smartphone, lunettes).

La Réalité Mixte (MR)



La **MR** fusionne réel et virtuel. Les objets numériques se **superposent et interagissent** avec l'environnement et réagissent aux actions de l'utilisateur.

Caractéristiques :

- Mélange du virtuel et du réel.
- Objets numériques interactifs et réactifs.
- Nécessite des casques avancés (ex. HoloLens).

La Réalité Étendue (XR)

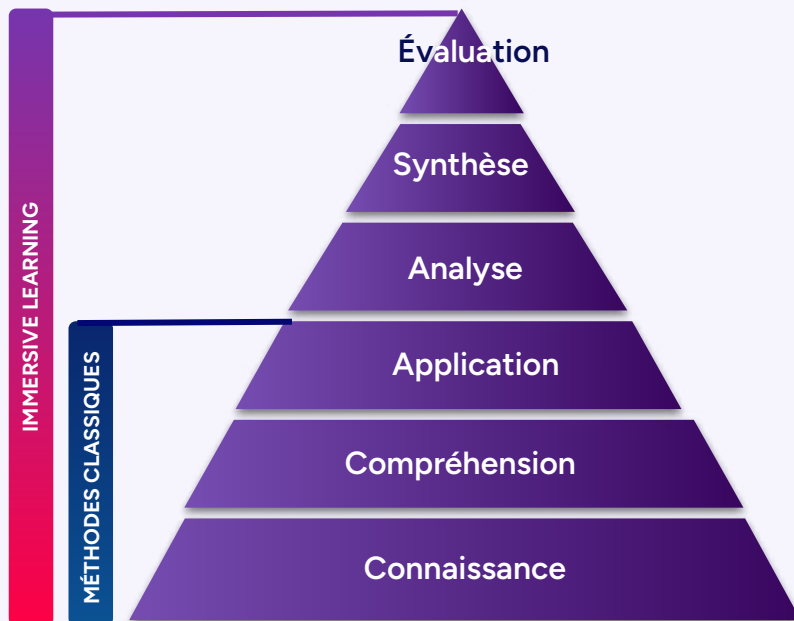


La **XR** regroupe **VR, AR et MR**. Elle ne désigne pas une technologie spécifique, mais un **continuum d'expériences immersives** combinant le réel et le virtuel.

Caractéristiques :

- Intègre toutes les formes d'immersion.
- Flexible et adaptable aux besoins.
- Évolue avec les avancées technologiques.

Comprendre la **Taxonomie de Bloom** avec l'Immersive Learning



La Taxonomie de Bloom et l'Immersive Learning

La **taxonomie de Bloom** définit 6 niveaux d'apprentissage, de la simple mémorisation à la capacité de créer de nouvelles solutions.

L'**Immersive Learning** permet d'atteindre des niveaux supérieurs en rendant l'apprenant acteur de sa formation.

Pourquoi l'Immersive Learning est un levier puissant ?

- **Apprentissage actif** → L'apprenant exécute et manipule, dépassant la simple mémorisation.
- **Prise de décision en temps réel** → Expérimentation et analyse en situation immersive.
- **Rétention des connaissances** → La pratique ancre durablement les réflexes.
- **Montée en compétences accélérée** → De l'application à la création de solutions concrètes.

Avec l'**Immersive Learning**, la formation passe de la **théorie** à l'**action**, garantissant un impact réel sur le terrain.



1. L'IMMERSIVE LEARNING

Ils sont déjà convaincus par l'Immersive Learning



AIRBUS

Forme jusqu'à **10 000 stagiaires par an** avec des simulateurs et la VR dans son centre de Toulouse-Blagnac.

COLOSSE AUX PIEDS D'ARGILE

avec Reality Academy, lance un dispositif de formation en VR pour **sensibiliser à la prostitution des mineurs**.



MAIF PRÉVENTION

Utilise la VR pour sensibiliser aux **risques routiers** liés à divers modes de déplacement (vélo, trottinette, moto, auto, piétons).



ALLIANZ

utilise la VR depuis 2024 pour aider les victimes d'accidents à conduire à nouveau, avec + de **100 patients** traités en Australie.



PARTIE 2

LES AVANTAGES DE L'IMMERSIVE LEARNING





Pourquoi choisir l'Immersive Learning ?

Une révolution par rapport aux méthodes traditionnelles

Les méthodes classiques d'apprentissage, qu'il s'agisse des cours magistraux, de l'e-learning ou de formations en présentiel, montrent des **limites en matière d'engagement, de rétention des connaissances et d'application sur le terrain.**

L'**Immersive Learning**, en revanche, repose sur une **approche expérientielle et interactive**, permettant aux apprenants de s'immerger dans des situations concrètes et de pratiquer activement. Il combine le meilleur des différentes modalités pédagogiques tout en **supprimant les contraintes de logistique, d'accessibilité et d'engagement rencontrées avec les autres méthodes.**

L'apprenant **devient acteur de sa formation**, ce qui renforce l'impact pédagogique et la mémorisation à long terme. L'apprentissage se fait par **l'action, l'erreur et l'expérimentation** dans un environnement sécurisé, favorisant ainsi une meilleure transposition des acquis sur le terrain professionnel.

Modalité pédagogique	 Interaction	 Engagement	 Rétention des connaissances	 Application terrain
Cours magistraux	Faible	Faible	5-10%	Théorique
E-Learning Classique	Moyenne	Variable	20-30%	Théorique
Immersive Learning	Élevée	Très Élevée	75-90%	Forte

L'Immersive Learning offre une formation plus efficace, plus engageante et plus pertinente





Pourquoi choisir **l'Immersive Learning** ?

Une approche qui répond aux **enjeux modernes de la formation**

Face à des environnements de travail en constante évolution, les méthodes traditionnelles atteignent leurs limites. **l'Immersive Learning permet ainsi de :**



Accroître l'engagement des apprenants

En rendant la formation interactive et immersive, il capte l'attention et stimule la motivation.



Renforcer la rétention des connaissances

La pratique en environnement immersif améliore la mémorisation et réduit la courbe de l'oubli.



Faciliter l'application des compétences en situation réelle

Les mises en situation permettent un passage rapide de la théorie à l'action.



Fournir une évaluation plus précise des acquis

Grâce aux données analytiques et au suivi des performances, il est possible de mesurer l'impact de la formation.



Optimiser les coûts et la logistique :

En réduisant les déplacements et en supprimant la nécessité de reproduire des environnements complexes, l'Immersive Learning est une solution rentable et scalable.

2. LES AVANTAGES

Engagement et attention

Engager grâce à la pédagogie active

Selon la courbe de l'attention de Gibbs, l'attention et la concentration diminuent fortement après **10-15 min** chez l'adulte, ce qui impacte négativement la mémorisation.

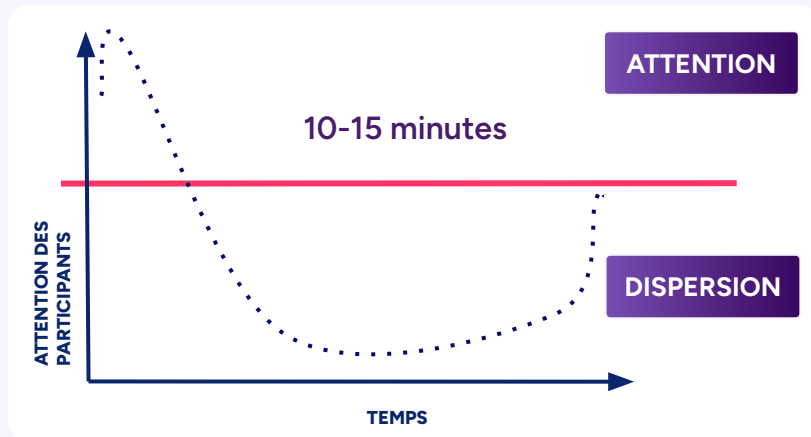
La Réalité Virtuelle est un format de **pédagogie active** qui demande beaucoup d'attention et engage fortement l'apprenant. En effet, elle **stimule de nombreux sens** et **nécessite une participation active** dans l'expérience.

Une immersion visuelle totale

Un casque VR permet une **immersion visuelle intégrale** de l'apprenant. Toute son attention est prise dans un univers à 360° et le déconnecte de toute distraction possible.

A l'ère des réseaux sociaux, il est difficile de garder l'attention de l'apprenant dans des modalités pédagogiques comme le présentiel ou le E-Learning. En apportant une **immersion gamifiée, visuelle et sonore**, l'attractivité de la formation est supérieure et permet **un taux de complétion plus élevé**.

L'apprenant est acteur d'un contenu pédagogique interactif qui **stimule ses sens** et laisse libre son attention et ses choix. Rompre la monotonie permet de lutter contre la perte d'attention naturelle des apprenants sur une session de formation.



79%

de ceux qui ont essayé la VR
veulent **réitérer l'expérience**

81%

en ont ensuite **parlé à leurs
collègues et leurs amis**

2. LES AVANTAGES

Rétention des connaissances

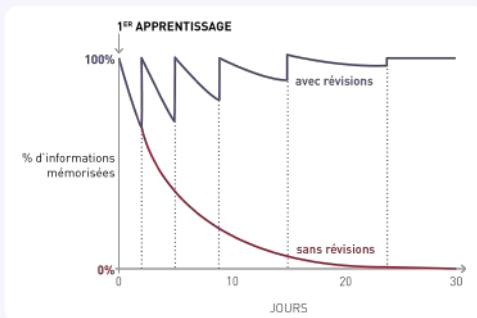
La courbe de l'oubli

Vous rappelez vous de la dernière présentation que vous avez eue ? Il y a peu de chance pour que vous en ayez retenu la totalité, sauf si elle a eu lieu il y a très peu de temps.

**En 1h on oublie 50% d'une nouvelle information.
Ce chiffre tombe à 90% en moins d'un mois !**

Ce n'est pas une défaillance de notre cerveau, mais un phénomène parfaitement normal décrit par Hermann Ebbinghaus en 1880 et appelé

“ La courbe de l'oubli ” :



Une émotion mémorable

L'apprenant est **acteur de sa formation** et interagit avec son environnement comme dans un film où vous êtes le héros. La rétention de l'information est plus importante car l'élève va **prendre des décisions et ainsi comprendre par la réussite ou l'échec**.

La Réalité Virtuelle donne la perception **d'avoir vécu la formation comme une expérience réelle**. C'est à dire que l'apprenant aura **l'impression d'avoir réellement vécu cette situation**, à cet endroit, avec cette personne comme **une image du passé**.

La zone du cerveau stimulée est ainsi **plus personnelle**, et **l'ancrage mémoriel de l'information est plus forte**. Une étude (Educational Psychology Review) révèle que la VR améliore la **rétention des connaissances de 76 %** et réduit le **temps d'apprentissage de 40 %**.



2. LES AVANTAGES

Ancrage par la pratique



L'efficacité de la mise en pratique

De toutes les modalités d'apprentissage, la mise en pratique est indéniablement le moyen le plus efficace d'apprendre, avec un taux de mémorisation de 75% à 90%.

Cependant, pour des raisons de logistique et de coût, la formation pratique peut être compliquée à mettre en place : locaux éloignés, machines coûteuses, déplacement de l'équipe, situations à risques, etc.

La Réalité Virtuelle crée un environnement virtuel fidèle à la réalité qui permet l'entraînement comme sur le terrain, mais sans les risques associés.

Le droit à l'erreur

Le stress est un facteur négatif pour l'apprentissage, notamment s'il y a un risque d'abîmer du matériel coûteux ou de mettre la vie de quelqu'un en danger.

Véritable outil de simulation, la Réalité Virtuelle vous donne le droit à l'erreur et fait vivre à vos apprenants les conséquences de celles-ci sans les mettre en danger. Pratiquez sans risque de vous blesser ou d'abîmer le matériel.

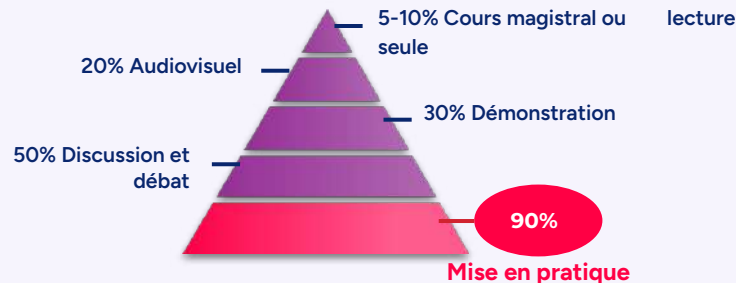
Entraînez vous encore et encore jusqu'à réussir la tâche demandée et la maîtriser complètement.

“ J'entends et j'oublie.
Je vois et je me souviens.
Je fais et je comprend ”

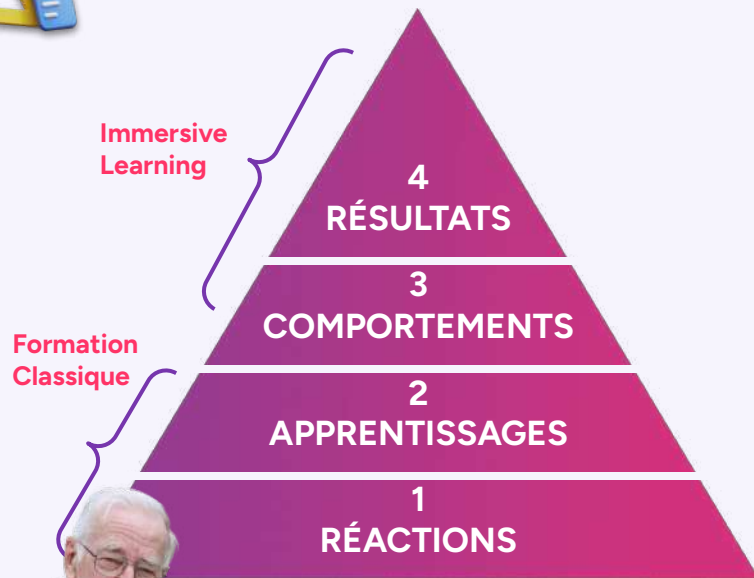
- Confucius.

La pyramide de l'apprentissage

% moyen de mémorisation



Mesurer l'Impact des Formations : Le **Modèle de Kirkpatrick**



Donald KIRKPATRICK

Professeur à l'université du Wisconsin et président de l'ASTD
(Association for Talent Development)

Le modèle de Kirkpatrick

Le modèle de Kirkpatrick est une méthode d'évaluation utilisée pour mesurer l'efficacité des formations en entreprise. Il repose sur 4 niveaux progressifs : **réactions**, **apprentissages**, **comportements**, et **résultats**.

Il permet d'aller au-delà de la simple satisfaction des participants en analysant comment la formation influence concrètement leurs **compétences** et **performance**.

Les limites des formations classiques

Les formations traditionnelles couvrent bien les **réactions** (questionnaires de satisfaction) et les **apprentissages** (tests théoriques), mais montrent des faiblesses dans l'**application sur le terrain** et la **mesure des résultats**. Sans mise en situation réaliste, il est difficile de garantir un transfert efficace des compétences et d'évaluer leur impact réel sur la performance de l'entreprise.

L'Immersive Learning, un game changer pour la formation

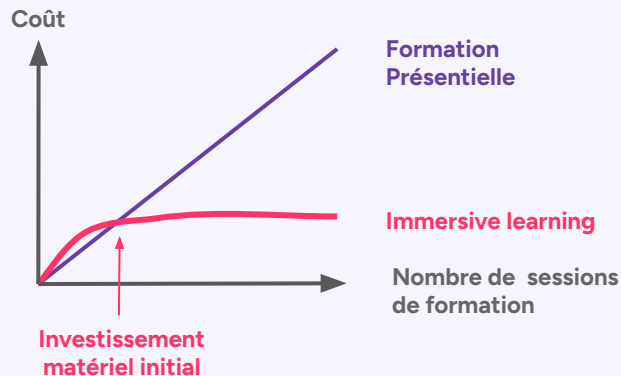
L'**Immersive Learning** se distingue en ciblant les niveaux 3 et 4 du modèle de Kirkpatrick, là où la plupart des formations classiques restent aux **niveaux 1 et 2**. Grâce à des scénarios interactifs et engageants, il garantit une meilleure application des compétences, un impact mesurable sur la performance et une montée en compétences plus rapide.

Retour sur Investissement (ROI)



Diminution des coûts de formation

Bien que l'investissement initial en VR puisse être conséquent, il offre un **retour sur investissement rapide** puisqu'il permet de former un nombre illimité de collaborateurs sans coûts supplémentaires liés aux déplacements, à la location de salles ou aux contraintes logistiques. À l'inverse, 'en présentiel, le coût de **formation augmente proportionnellement** au nombre de sessions, avec une **dépendance aux disponibilités des formateurs et aux infrastructures physiques**.



Réduction du temps de formation et montée en compétences accélérée

Grâce à l'apprentissage immersif, les apprenants passent plus de temps en pratique réelle, **réduisant ainsi le temps d'apprentissage et augmentant leur efficacité**. De plus, contrairement aux formations en présentiel, qui nécessitent du temps de préparation entre chaque session, les scénarios immersifs s'enchaînent sans interruption, maximisant le temps effectif de formation.

Cette approche permet de **standardiser les processus en réduisant les erreurs humaines**. La simulation de situations complexes, rares ou dangereuses dans un environnement immersif permet un entraînement sans risque.

👉 **L'Immersive Learning n'est pas seulement une innovation, c'est un investissement stratégique pour plus d'efficacité et de rentabilité.**



Ne payez plus les **frais de déplacement**



Limitez les **risques d'accidents** avec de la prévention



Diminuez le **temps nécessaire** à la formation



Scalez la formation présente à **moindre coût**

PARTIE 3

COMMENT INTÉGRER L'IMMERSIVE LEARNING





3. INTÉGRER L'IMMERSIVE LEARNING

Intégration au **parcours de formation**

Salle de formation Immersive



Formez vos collaborateurs avec des contenus pédagogiques en **Réalité Virtuelle** lors de sessions en entreprise.

- Développez leurs compétences
- Renforcez leurs connaissances
- Améliorez votre marque employeur

Blended-Learning



Ajoutez la pratique dans votre parcours de formation : utilisez la VR pour enrichir vos **formations présentiels**.

- Création d'une salle de formation VR
- Apprentissage Autonome
- Sessions d'entraînement

Journée de Sensibilisation



Sensibilisez vos salariés lors d'une **journée grâce à un Atelier VR**. Mise à disposition d'une application avec retour écran

- Campagne de prévention et sensibilisation
- Partagez l'expérience à plusieurs
- Introduction à l'Immersive Learning



3. INTÉGRER L'IMMERSIVE LEARNING

L'intégration de la VR dans la formation



1

Définir les objectifs pédagogiques

Identifier les compétences et savoir-faire à transmettre via la VR.



2

Sélectionner les scénarios immersifs adaptés

Utiliser des simulations pertinentes pour chaque besoin (sécurité, soft skills, maintenance, etc.).



3

Complémentarité avec les formations existantes

Associer la VR avec d'autres formats comme le présentiel, l'e-learning ou le blended learning pour un parcours cohérent.



4

Accompagnement des formateurs et des apprenants

Former les équipes à l'utilisation de la VR et à l'intégration des modules immersifs.



5

Suivi et évaluation

Mesurer l'impact de la formation à l'aide de feedbacks, d'analyses de performance et d'indicateurs d'apprentissage.



3. INTÉGRER L'IMMERSIVE LEARNING

Quels supports pour une **formation VR réussie** ?

Les Casques de Réalité Virtuelle

Les casques VR sont au cœur de l'expérience immersive. Ils permettent aux apprenants de se confronter à **des situations réelles**, d'expérimenter et d'apprendre par la pratique. En simulant des scénarios variés, ils offrent un **environnement d'apprentissage sécurisé, interactif et engageant**.

Ils offrent une haute résolution, un champ de vision élargi et une interaction fluide grâce **au hand-tracking**. Leur puissance embarquée garantit une **expérience immersive autonome et sans latence**, idéale pour la formation.

- Facile à transporter et gain de place
- Facile à utiliser
- Interaction via la manette ou le regard



95%

des apprenants jugent la VR **plus efficace** pour se préparer aux situations réelles



3,75x

plus engageante grâce à une **meilleure connexion émotionnelle**



Pico G3

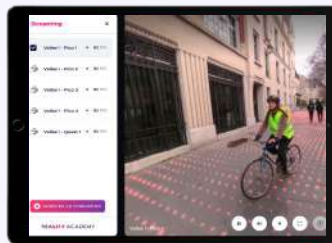


Meta Quest 3



HTC Vive Focus Vision

Application XR-Link



Notre application XR-Link vous permet de **piloter les formations** dans les casques de Réalité Virtuelle et ainsi **avoir un retour d'écran en temps réel**.

- Démarrez votre module de formation
- Visualisez et partagez-les sur grand écran
- Donnez du feedback en direct

Intégration aux outils existants

Intégrer l'Immersive Learning sur vos LMS

Pour maximiser son efficacité et faciliter son adoption, l'**Immersive Learning** doit s'intégrer aux outils de formation et aux systèmes existants dans l'entreprise. Cette intégration garantit un **suivi optimal des apprenants** et permet une meilleure analyse des résultats.



L'Immersive Learning peut être facilement intégré aux **plateformes LMS** comme **Moodle, Cornerstone ou Talentsoft** pour centraliser les données, suivre les progrès des apprenants et générer des rapports d'analyse.



XR Link Le LMS pour déployer vos formations VR

Reality Academy accompagne les entreprises dans le déploiement de l'Immersive Learning grâce à **XR-Link**, son LMS conçu pour gérer et piloter les formations immersives. **XR-Link** permet de :

- **Centraliser les contenus de formation VR** dans une même application
- **Contrôlez la flotte de casques** et analyser les statistiques d'utilisation
- **Lancez les sessions de formation** sur plusieurs casques en simultané
- Déployez les formation avec **nos kits VR**

Cette intégration fluide permet aux entreprises d'exploiter tout le potentiel de l'Immersive Learning sans perturber leurs processus de formation existants.



PARTIE 4

**CAS D'USAGE ET
RETOUR D'EXPÉRIENCE**





4. CAS D'USAGE

Les domaines d'application de l'Immersive Learning



SOFT SKILLS

Entraînez vous à mieux communiquer et à développer votre savoir-être en situation :

Management, Vente, Travail en équipe, Gestion du stress, Intelligence émotionnelle



PRÉVENTION

Entraînez vous à détecter les risques d'une situation et découvrez les répercussions :

Chasse aux risques, Sensibilisation aux risques routiers, Harcèlement sexuel



SIMULATIONS DANGEREUSES

Entraînez votre sang froid et automatisez les bons réflexes face à des situations risquées :

Sécurité d'Incendie, Formations HSE



BIEN ÊTRE

Téléportez vous dans un endroit paisible et prenez un temps pour vous recentrer, vous concentrer :

Méditation, Relaxation, Sophrologie



PROCÉDURES COMPLEXES

Pratiquez sur des machines et maîtrisez les process de votre industrie :

Procédures techniques, industrie, monde médical



SITUATIONS D'URGENCE

Vivez des moments d'urgence et préparez vous à des situations de stress :

Gestion de crise en entreprise, Cyberattaque



4. CAS D'USAGE

MOBILITY

Sensibiliser les collaborateurs aux **Risques Routiers** à toutes heures

Contexte



Safran Helicopter Engines cherche à moderniser et dynamiser ses journées de **sensibilisation aux Risques Routiers**. L'objectif ? Proposer une approche innovante et immersive, rendant les formations plus impactantes et mémorables



Description

En collaboration avec Reality Academy, Safran Helicopter Engines a organisé 3 journées de sensibilisation en Réalité Virtuelle

Sur chacun de ses sites. Les employés ont pu découvrir des parcours en vélo, moto et voiture, à travers des scénarios réalistes et immersifs. L'utilisation de la VR a permis de rendre ces mises en situation concrètes et engageantes, tout en bénéficiant de l'expertise et de l'animation claire de nos formateurs.

Résultats

+ de 180

inscrits aux ateliers

+90%

ont apprécié "la pédagogie des explications", "le côté immersif", "l'interactivité" et "le fait d'être dans les situations tout en étant en sécurité".



Les journées de sensibilisation aux risques routiers ont rencontré un grand succès, elles ont permis aux salariés de découvrir une **expérience immersive unique** pour promouvoir la **sécurité sur la route en auto, moto et vélo**. Les participants ont particulièrement apprécié l'utilisation de la réalité virtuelle, qui a permis de rendre l'expérience immersive avec des mises en situation réelle. Ils ont aussi noté la **disponibilité des animateurs et la clarté des explications**. ”



Valérie JEUDY

Infirmière et coordinatrice HSE



4. CAS D'USAGE

HSE

MOBILITY

RPS

MANAGEMENT

SALES

DIVERSITY

ENVIRONNEMENT

CYBER

YOGA

MEDITATION

La VR pour promouvoir l'innovation et engager les collaborateurs chez EDF

Contexte



Le **Fab Lab d'EDF** cherchait à **stimuler l'engagement des collaborateurs** tout en intégrant une solution innovante pour la formation. L'objectif ? **Animer des journées thématiques** et offrir une formation **immersible et flexible**.



Description

EDF Fab Lab a souscrit à une Licence VR avec un crédit de 200 utilisations réparties sur 2 ans.

Cette licence permet d'animer des journées dédiées aux enjeux de l'innovation et des ressources humaines, en offrant une expérience immersive et interactive. Les casques VR sont **mis à disposition des collaborateurs selon leurs besoins**, favorisant l'adoption de la réalité virtuelle dans diverses initiatives internes.

Résultats

100%

d'utilisation des crédits

72%

de taux de satisfaction en moyenne
sur toutes les thématiques



“

Afin de sensibiliser les salariés de notre direction aux nouveaux usages de la VR, nous avons mis en place la solution Reality Academy. Nous apprécions à la fois **la diversité des formations régulièrement enrichies** ainsi que **l'accompagnement de qualité** et le professionnalisme des équipes, qui ont su s'adapter à l'ensemble de nos besoins et être très réactifs. Nous avons également eu de **très bons retours de la part de nos salariés**.

”



Helena BORGONJE

Responsable de l'Atelier



4. CAS D'USAGE

HSE

Faciliter la formation à la Manipulation des Extincteurs grâce à la VR

Contexte



Le Département Formation de la Banque Populaire du Nord visait à **transformer l'organisation en une entreprise apprenante** tout en augmentant l'autonomie et l'interactivité de ses formations, spécialement pour l'**apprentissage de la manipulation des extincteurs**.



Description

La formation à la manipulation aux extincteurs est une formation obligatoire pour l'ensemble des collaborateurs. La BPN a opté pour une Licence de Réalité Virtuelle

Avec un **abonnement de trois ans**, la BPN affirme son engagement envers une formation continue permettant aux employés de s'entraîner à leur propre rythme lorsqu'ils sont sur site. Pour faciliter le déploiement, la BPN a **opté pour une valise VR**.

Résultats

+8 personnes

formées tous les mois en un an

97%

des participants pensent savoir **éteindre un feu avec un extincteur** en toute sécurité (vs **14%** avant la formation)



“

La formation VR sur la manipulation des extincteurs a véritablement **transformé notre expérience d'apprentissage**. Avant, beaucoup de nos collaborateurs se sentaient **peu confiants** face à un incendie. Grâce à la VR, ils peuvent désormais s'entraîner de manière immersive et réaliste, **renforçant leur confiance et leurs compétences**. C'est une avancée significative pour notre entreprise apprenante ”



Emilie Jossien

Conseiller de clientèles professionnels



4. CAS D'USAGE

DIVERSITY

Renforcement de la Diversité au Ministère de l'Économie et des Finances via la VR

Contexte



La **Mission Handicap** du Ministère de l'Économie et des Finances voulait **moderniser la sensibilisation au handicap**. Grâce à une approche immersive, elle encourage une **réflexion plus profonde** et un engagement plus fort que les méthodes classiques.



Description

La Mission Handicap a choisi les solutions de Reality Academy pour enrichir ses événements phares, notamment la SEEPH et Bercy Numérique

Des sensibilisations à la carte ont également été proposées aux différentes directions du ministère, permettant des interventions personnalisées aussi bien au niveau intra-Bercy que régional. Grâce à l'emploi de plusieurs valises, la formation immersive a permis de sensibiliser efficacement plus de 80 agents par journée.

Résultats

412

sessions réalisées

91%

des collaborateurs se sentent plus aptes à détecter **des comportements sexistes au travail** (vs **54%** avant la formation)



“

Les apprenants ont eu l'opportunité de vivre une situation de handicap et cela **change radicalement leur perception des choses**. Nous avons choisi Reality Academy pour la **facilité du déploiement, la richesse des modules proposés, l'impact pédagogique et l'adaptabilité à tout type de public** (agents, cadres intermédiaires, cadres supérieurs...).

Les interlocuteurs de Reality Academy sont à notre écoute, disponibles, très réactifs.

”

Martine Sutra

Adjointe à la Responsable de la mission Handicap ministérielle

PARTIE 5

REALITY ACADEMY, VOTRE PARTENAIRE IMMERSIVE LEARNING



Une **pédagogie Immersive Learning** approuvée par nos apprenants



Apprentissage par la **pratique**

Vos apprenants **sont acteurs de leur formation**. Ils prennent des **décisions et vivent les conséquences de leurs choix** dans un univers sécurisé.

Expérience **émotionnelle**

Nos formations permettent de se **mettre à la place de l'autre** et générer de l'empathie pour un **ancrage émotionnel** durable de l'information.

Suivi & bilan **personnalisés**

Un coach virtuel accompagne vos apprenants pendant leur formation. En fin de module, des fiches synthétiques permettent de **garder les bonnes pratiques**.

Notre Catalogue

Avec plus **+40 formations immersives !**



Voir les formations
en vidéo

PRÉVENTION

HSE



Manipulation des
Extincteurs

Évacuation d'un
bâtiment

Gestes de 1ers
Secours

Gestes et
Postures

Évacuation
Type U Type J

MOBILITY



Risques Routiers
Auto

Risques Routiers
Moto

Risques Routiers
à Vélo

Risques Routiers
Trottinette

Risques Routiers
Piétons

Sensibilisation à
l'Écoconduite

RPS



Risques
Psycho-sociaux

Prendre soin de
santé mentale

Prévenir
l'addiction

Management
des RPS

MANAGEMENT



Adapter son style
de Management

Fixer et suivre
des Objectifs

Déléguer
efficacement

Maîtriser le
Feedback

Anticiper et Gérer
les Conflits

SALES



Mener un RDV
commercial

Négocier et traiter
les Objections

Convaincre en
visio

Gérer les Clients
difficiles

DIVERSITY



Sensibilisation
au Handicap

Égalité Femme /
Homme

Inclusion LGBT+

Recrutement
Inclusif

Management
Inclusif

Multigénérationnel

ENVIRONNEMENT



Sobriété
Énergétique &
Numérique

Sobriété de l'Eau

Les Enjeux de la
Biodiversité

CYBER



Les Essentiels de la
Cybersécurité

La Protection des
Données Sensibles

MEDITATION



Se libérer du Stress

Calme Intérieur

Prendre du Recul

Activer sa
motivation

Joie au Travail

Lâcher Prise

Mieux Dormir

Vivre en Harmonie
avec ses Émotions

Stimuler sa
Confiance

Harmonie Collective

YOGA



Respiration
Alternée

S'ancrer dans la
Terre

Kapalabhati
(Souffle du feu)

Ouverture
d'Épaule

Voyage Intérieur

Yin Yoga



Disponible en
Français & Anglais

3 formats innovants pour s'adapter à vos besoins et enjeux de formation



Journée de Formation & de Sensibilisation

Organisez une formation ou un atelier de sensibilisation immersif dans vos locaux



Solution Immersive Learning

Intégrez la Réalité Virtuelle dans votre parcours de formation en totale autonomie



E-Learning Immersif

Diffusez les formations sur notre plateforme web ou sur votre LMS en format PC / Mobile

Des formats **immersifs** et **blended-learning** pour engager vos apprenants par la pratique



Atelier de Sensibilisation

3 FORMATS ÉVÉNEMENTIELS

**Atelier VR
Libre d'accès**
Sans inscription

**Atelier VR 45
min**
+ Retour
d'expérience

Atelier VR 1H30
+ Debriefing adapté
à vos enjeux



Formation Intra-Entreprise

FORMATIONS SOFT SKILLS - 3H /7H

Atelier VR
3H | + Théorie & Concepts clés
+ Évaluation avec jeu de plateau
7H | + Jeux de rôles personnalisés
+ Support de formation adapté

FORMATIONS SÉCURITÉ - 3H

Atelier VR
+ Exercices pratiques
Manipulation Extincteurs,
Mannequin, PLS ...

Un écosystème Immersive Learning **tout-en-un**



FORMATIONS VR



Vos formations immersives
clés en main avec
ressources pédagogiques



SOLUTION **XR Link**



Votre **LMS pour gérer**
et déployer vos formations
Immersive Learning



KITS-VR



Vos **casques de Réalité**
Virtuelle configurés et
personnalisés avec votre logo



ACCOMPAGNEMENT



Une équipe pédagogique
et technique avec
chef de projet dédié



Le LMS pour gérer et déployer vos formations **Immersive Learning**



Voir la solution
en vidéo



Une application VR centralisée

Centralisez vos contenus de formation VR dans une même application.

Une application de pilotage

Lancez votre session de formation en simultané et suivez vos apprenants en temps réel.



Une plateforme learning

Administrez vos formateurs et apprenants, organisez vos ateliers immersifs et analysez les statistiques d'utilisation.

Un MDM de gestion des casques

Contrôlez votre parc de casques à distance, créez vos configurations et installez en masse selon vos besoins.



Des Kits-VR **clé en main** adaptés à vos besoins de formation

Personnalisable
avec votre Logo



BAG-VR - 3 CASQUES



Un sac léger et facile à transporter
pour former sur le terrain

BAG-VR - 6 CASQUES



Un format valise, offrant plus de
capacité tout en restant maniable

SUITCASE-VR - 6 CASQUES



Une valise renforcée et résistante pour
former dans vos locaux

Calendrier RH 2025

+ de **120 dates clés** et événements pour planifier l'ensemble de vos **enjeux RH**



AVEC LE SOUTIEN DE



TÉLÉCHARGER



Identifiez

Les événements clés de l'année 2025



Ciblez

Les dates à privilégier sur chaque thématique



Préparez

Vos actions de sensibilisation et formation avec nos catalogues Immersive Learning

3 FORMATS



Version **web**



Version **papier**



Version **agenda**

REALITY ACADEMY

Une **solution unique** au service de l'apprentissage

Cheila Rocha
Experte Diversity VR

Romain De Albuquerque
Expert Mobility VR

Marie-José Gava
Experte RPS VR



Pédagogie Immersive Learning
& Expertise métier



10 thématiques, 40 formations FR/EN



Format interactif 20-25 minutes



Votre LMS XR-Link pour gérer
et déployer vos formations VR



Diffusion VR, Desktop & Mobile



Intégration sécurisée SCORM & LMS



REALITY ACADEMY

Demandez votre démonstration gratuite !



Contactez-nous :



MORNING COWORKING

6 rue Jean Jaurès, 93170 Bagnolet



hello@reality-academy.fr



www.reality-academy.fr