

EWOR mobilise 60 millions d'euros pour l'élite entrepreneuriale mondiale, avec l'appui de fondateurs de licornes

Berlin, le 29 avril 2025 – EWOR, prestigieux programme de *fellowship* voué à l'identification et à l'épanouissement d'entrepreneurs à très haut potentiel, annonce la mobilisation de 60 millions d'euros. Ce capital d'envergure, soutenu par des fondateurs aguerris ayant dirigé des sociétés licornes telles que SumUp, Adjust et ProGlove, sera dédié à l'accompagnement d'une nouvelle génération d'innovateurs aptes à relever les défis planétaires majeurs. Dans le cadre de son accompagnement intensif, EWOR dote chaque fondateur sélectionné – ou *fellow* – d'un investissement initial de 500 000 euros.

Une plateforme d'excellence à vocation mondiale

Se distinguant par une sélectivité rigoureuse, EWOR n'accueille annuellement que 35 entrepreneurs sur plus de 35 000 candidats (soit un taux d'admission de 0,1 %). Le programme cible des visionnaires, des prodiges techniques et des opérateurs déterminés, porteurs de projets ambitieux et à impact. Plus qu'un accélérateur conventionnel, EWOR se définit comme une plateforme intégrée offrant capital, mentorat sur mesure et un réseau international de premier plan. Le processus de sélection combine analyse prédictive (ML), entretiens approfondis et évaluations factuelles pour discerner ces talents rares.

Ce programme est animé à temps plein par six entrepreneurs chevronnés – Daniel Dippold, Alexander Grots, Florian Huber, Petter Made, Quinten Selhorst et Paul Müller – dont l'expérience cumulée représente la création d'entreprises valorisées à plus de 12 milliards d'euros (incluant SumUp, Adjust, ProGlove, united-domains et Sigma Squared Society). Leur implication directe et constante témoigne de l'approche personnalisée et collaborative du soutien offert.

Investissement substantiel et trajectoires exemplaires

L'investissement de 500 000 euros alloué à chaque *fellow* constitue l'un des engagements financiers les plus importants proposés par ce type de structure à l'échelle internationale. Ce soutien est indissociable d'un mentorat intensif, marqué par des échanges hebdomadaires avec les partenaires fondateurs. Les anciens *fellows* d'EWOR illustrent le succès de cette approche, ayant majoritairement réalisé des levées de fonds comprises entre 1 et 11 millions d'euros peu après leur entrée dans le programme. Parmi eux, on peut citer Aspect Health, valorisée près de 50 millions d'euros moins d'un an après son intégration, ou encore Artifact AI, ayant séduit le fonds américain Andreessen Horowitz (a16z) dix mois seulement après son admission. Mentionnons également Thaleron, qui a bouclé la plus importante levée de fonds de *pre-seed* (€11M) jamais réalisée en Europe par un nouvel entrepreneur durant son passage chez EWOR.

L'attractivité d'EWOR s'étend aussi aux entrepreneurs confirmés. C'est le cas de Ricky Knox, auteur de deux sorties à neuf chiffres avec Azimo et Tandem Bank, ou encore d'**Andrew**

Nutter, qui, après avoir mené Westwing jusqu'à son introduction en bourse, a fondé **Gama**, une startup pionnière dans l'exploration spatiale.

Une démarche personnalisée et décentralisée

Reconnaissant la singularité de chaque parcours entrepreneurial d'exception, EWOR privilégie un modèle décentralisé et à distance (*virtual-first*). Cette philosophie se traduit par un refus des programmes standardisés au profit d'un accompagnement entièrement personnalisé, aligné sur les besoins spécifiques et la dynamique propre à chaque fondateur. Elle fait écho à la réalité de l'entrepreneuriat contemporain, où les talents et les opérations transcendent les frontières géographiques – à l'image de ces fondateurs qui développent au Kenya, recrutent en Europe et financent leurs projets dans la Silicon Valley.

Paroles de dirigeants et de *fellows*

« La valeur clé d'EWOR ne réside pas uniquement dans l'apport financier », souligne Daniel Dippold, cofondateur et PDG d'EWOR. « Nombre de nos *fellows* n'ont même pas besoin de capital mais nous rejoignent parce qu'ils sont portés par une ambition hors norme et savent qu'ils trouveront ici un niveau d'exigence et de soutien inégalé pour concrétiser leur vision. EWOR n'est pas pour tout le monde. EWOR est pour ceux qui ont le potentiel et l'ambition de construire des sociétés à 1000 milliards d'euros. »

Petter Made, associé chez EWOR, renchérit : « Notre ambition est d'apporter la contribution d'un cofondateur chevronné, en conjuguant analyse stratégique, expérience opérationnelle et une empathie profonde pour le parcours de l'entrepreneur. La standardisation est l'antithèse de l'excellence ; c'est pourquoi nous créons un environnement sur mesure où les talents les plus rares peuvent véritablement éclore. »

Jörgen Tveit, fondateur de Thaleron et *fellow* EWOR, témoigne : « EWOR ouvre les portes d'un réseau exceptionnel, composé d'acteurs avec qui l'on peut réellement façonner l'avenir. Le soutien est concret, de calibre mondial, dénué de toute superficialité. Les fondateurs d'EWOR possèdent une expertise technique pointue et une connaissance intime des défis liés à la construction d'entreprises technologiques d'envergure mondiale. »

Ariel Harmoko, fondateur d'Artifact AI et *fellow* EWOR, confie : « Mon choix s'est porté sur EWOR en raison de leur capacité à s'engager très tôt, contrairement à de nombreux modèles américains, et de leur soutien pratique hebdomadaire très poussé – de la revue de code à l'aide au développement de nos modèles d'IA. Travailler avec EWOR, c'est avoir le sentiment de collaborer avec un cofondateur, et pas simplement avec un simple investisseur. »

Profils remarquables de la promotion 2025

La promotion actuelle compte déjà des talents prometteurs, parmi lesquels : Mark Golab (Royaume-Uni), pionnier de l'impression 3D appliquée aux greffes d'organes ; Matthew Pierre-Louis (États-Unis), développant une solution robotique avancée pour le recyclage ; Salil Patel (Royaume-Uni), exploitant la puissance des biomarqueurs numériques pour la santé

cérébrale ; Viktoria Izdebezka (Autriche), révolutionnant la génération de *leads* grâce à l'IA ; Nick D'Aloisio (Royaume-Uni), multi-entrepreneur à succès préparant le lancement d'un produit de *deep learning* ; ou encore **Rihab**, une prodige tunisienne formée en physique et ingénierie électrique, ancienne ingénieure chez Google et Microsoft, qui développe "Sarah", une recruteuse IA permettant aux entreprises de qualifier les candidats dix fois plus rapidement.

Les candidatures pour le fellowship EWOR sont ouvertes [ici](#).

À propos d'EWOR

EWOR a pour mission de donner aux esprits les plus brillants les moyens de créer des entreprises d'envergure mondiale répondant à des enjeux cruciaux. Conçu par des fondateurs pour des fondateurs, le *fellowship* EWOR s'appuie sur l'expérience collective de ses partenaires, artisans de succès entrepreneuriaux (dont Adjust, Felyx, ProGlove, SumUp et united-domains) dont la valorisation cumulée dépasse 12 milliards d'euros. Les associés d'EWOR apportent une expertise forgée sur le terrain, se positionnant en pairs plutôt qu'en simples investisseurs.

EWOR dispose de 60 millions d'euros de capitaux frais, répartis entre une levée de fonds de Série A de 30 millions d'euros pour sa structure opérationnelle (EWOR GmbH) et un fonds d'investissement luxembourgeois doté de 30 millions d'euros. L'investissement standard par startup s'élève à 500 000 euros, dont 110 000 euros proviennent d'EWOR GmbH et 390 000 euros du fonds, généralement via une obligation convertible non plafonnée ("uncapped convertible note") ou un mécanisme similaire.

Pour en savoir plus : ewor.com ou contacter lisa@ewor.com.

Contact Presse

Ballou PR — ewor@balloupr.com