



BtoDeal Formation

SKILLS DEVELOPMENT

PROGRAMME DE FORMATION

MANAGEMENT

INTÉGRER LES PRATIQUES DU MANAGEMENT COLLABORATIF

 **Durée : 35h**

 **Ref : PF_MS BV4**



BtoDeal Formation est certifié Qualiopi sur la catégorie d'action suivante : Les actions de formation, les bilans de compétences, les actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience, dans les conditions prévues au livre IV.

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

“Maîtrisez l'art de la collaboration : car l'union fait la force !”

Cette formation offre une approche personnalisée et couvre les éléments suivants :



Management Collaboratif

Apprenez à intégrer des valeurs collaboratives dans votre style de management, facilitant ainsi la coopération et l'engagement des équipes.



Communication Efficace

Développez des compétences en communication pour améliorer la prise de décision collective et l'animation de réunions.



Gestion des Ressources Financières

Familiarisez-vous avec la budgétisation, le contrôle des coûts et la recherche de financement pour vos projets.



Gestion de Projet

Maîtrisez les techniques de planification, de suivi et de gestion des risques tout en respectant les délais et les budgets.



Gestion des Ressources Humaines

Acquérez des compétences en recrutement, motivation et gestion d'équipes diversifiées et performantes.



Connaissances des Réglementations

Assurez-vous de maîtriser les normes et réglementations spécifiques au secteur du bâtiment.

Cette formation vise à doter les managers des compétences nécessaires pour diriger des projets complexes en optimisant les performances.



Public Concerné

Cette formation s'adresse aux professionnels du secteur :

- ✓ Chefs d'équipe et encadrants en devenir
- ✓ Chefs de projet
- ✓ Responsables de chantier
- ✓ Cadres et dirigeants
- ✓ Techniciens et ingénieurs
- ✓ Chefs d'entreprise
- ✓ Formateurs et coaches
- ✓ Professionnels en reconversion



Prérequis

Pour être éligible à cette formation et à la certification associée :

Expérience Professionnelle

- Expérience minimale d'1 an dans un rôle lié au management ou à la gestion de projet dans le secteur du bâtiment.

Connaissance du Secteur

- Compréhension des enjeux, des pratiques et des réglementations spécifiques au secteur du bâtiment.

Aptitudes & Motivation

- Intérêt marqué pour les techniques de management collaboratif.
- Aptitude à collaborer et interagir efficacement avec différents professionnels.



Objectifs Pédagogiques

Performance & QVT

- ★ Implémenter une culture managériale collaborative.
- ★ Augmenter l'efficacité et la performance des projets.
- ★ Améliorer le bien-être et la sécurité des collaborateurs.

Maîtrise du Management

- ★ Intégrer les valeurs collaboratives.
- ★ Mobiliser l'intelligence collective.
- ★ Mise en œuvre du co-développement.

Adaptation & Agilité

- ★ Accompagnement du changement et amélioration continue.

INFORMATIONS PRATIQUES

Détails logistiques et modalités de la formation

REF : PF_MS BV4

LOGISTIQUE

LIEU
49 Rue de Ponthieu
75008 PARIS

DATES
12/01 au 31/01/2026

DURÉE
35 heures
Rythme personnalisable

TARIF FORMATION

2 100€^{HT}

soit 2 520 € TTC

ORGANISATION

FORMAT
Présentiel

MATÉRIEL REQUIS

- ✓ Ordinateur portable
- ✓ Microphone
- ✓ Caméra web

INTERVENANT
CN
Claudio N.

- Certifié Management Opérationnel
- Accrédité Méthode Arc En Ciel DISC®

CODIFICATION

DOMAINES DE FORMATION

32142
MANAGEMENT PARTICIPATIF

32130
ANIMATION ÉQUIPE

32145
MANAGEMENT TRANSVERSAL

SPÉCIALITÉS NSF

NSF 320 : Comm. & Info

NSF 310 : Échanges & Gestion

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Conditions d'admission et procédure de sélection

PROCESSUS 2025

L'accès à notre parcours de formation est soumis à une procédure de sélection définie, conçue pour garantir l'adéquation entre votre projet professionnel et le contenu de la formation.

1



Dossier de candidature

Soumission d'un dossier complet comprenant un CV à jour et tout document pertinent attestant de votre expérience.

2



Test de positionnement

Évaluation visant à mesurer vos compétences actuelles et à identifier vos besoins spécifiques en formation.

3



Entretien individuel

Échange de sélection pour discuter de votre projet professionnel et ajuster le parcours à votre profil si nécessaire.

Soumettre sa demande



Via notre site web



contact@btodealformation.fr



BtoDeal Formation

49 RUE DE PONTHEIU, 75008 PARIS

! Conditions d'admission

L'admission nécessite le respect des **prérequis d'entrée en formation** détaillés en page 3.

La validation de l'inscription est conditionnée à :

- L'acceptation de votre dossier
- La réussite des étapes de sélection

Nous nous réservons le droit de refuser une candidature si le profil ne correspond pas aux exigences de la formation.

✓ Suivi après inscription



Une fois votre dossier validé, vous recevrez un email de confirmation contenant :

- Les détails pratiques sur la formation (dates, horaires, lieu, etc.)
- Les documents à fournir avant le début de la formation (pièces administratives, justificatifs, etc.)

📅 Confirmation d'inscription



Avant le démarrage de la formation, vous serez contacté(e) pour un rappel des étapes et des documents nécessaires.

Nous restons disponibles pour répondre à vos questions et vous accompagner dans toutes les démarches administratives.

🤝 Accessibilité Handicap



BtoDeal Formation s'engage à garantir l'inclusion de toutes les personnes.

Nous accueillons les personnes en situation de handicap ou de maladie invalidante dans leur parcours de formation. Lors de l'inscription, les candidats sont invités à signaler leurs besoins en matière d'aménagements spécifiques.

Ces informations sont transmises à notre référent spécialisé qui prendra contact pour assurer un accompagnement personnalisé.

Besoin d'assistance ?

- 👤 Contactez notre Référent Handicap
- ✉ contact@btodeal-formation.fr

Délais d'accès à la formation



Réponse

Sous 3 jours ouvrés maximum

Rétractation

Délai légal de 14 jours respecté

Accès final

Max. 30 jours après demande

i Notre programme propose une approche immersive et conforme à la réglementation, s'appuyant sur des ressources variées pour un apprentissage optimal.



Supports Multimédias

Vidéos, présentations interactives et autres supports numériques enrichissent les apports théoriques pour rendre l'apprentissage plus dynamique, visuel et attractif.



Jeux de Rôle

Des exercices pratiques et mises en situation, basés sur des scénarios professionnels réalistes, permettent une application immédiate et concrète des concepts théoriques.



Plateforme E-Learning

Accès à une plateforme offrant ressources complémentaires, exercices et interactions.

⌚ Accès disponible 1 an après la formation



Outils & Méthodes

Présentation et explication d'une boîte à outils concrète (matrices, grilles d'analyse, modèles) utilisable au quotidien dans vos fonctions de management opérationnel.



Études de Cas

L'analyse détaillée de cas concrets du secteur permet d'approfondir la compréhension des enjeux et de résoudre des problématiques complexes de management.



Échanges & Suivi

Des temps d'échange dédiés avec le formateur pour poser vos questions, recevoir des conseils personnalisés et bénéficier d'un retour d'expérience constructif.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences - Parties I & II

Ref : PF_MS BV4

i L'évaluation de la formation repose sur une approche combinant évaluation continue et évaluation finale, afin de mesurer l'acquisition des compétences tout au long du parcours et à son terme.

I. Intégration des Valeurs Collaboratives

Analyse des Pratiques Managériales

COMPÉTENCES ÉVALUÉES

Capacité à identifier les limites de ses pratiques actuelles, à intégrer les valeurs collaboratives, à adapter son positionnement et sa communication pour répondre aux besoins des équipes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Analyse écrite d'une situation professionnelle concrète, illustrant la mise en place de nouvelles pratiques collaboratives. Présentation orale du projet professionnel, intégrant une analyse de l'évolution de ses pratiques managériales.

II. Production et Animation

Dynamiques Collaboratives

COMPÉTENCES ÉVALUÉES

Capacité à créer et animer des dynamiques collaboratives, à définir un plan d'action, à identifier les ressources disponibles et à prendre en compte les besoins des différents acteurs (incluant les personnes en situation de handicap).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas analysant une situation de travail en équipe. Simulation de la conduite d'une réunion impliquant la mobilisation de l'intelligence collective et l'animation d'un processus participatif.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences - Parties III & IV

Ref : PF_MSbv4

III. Mobilisation de l'Intelligence Collective

& Accompagnement du Changement

COMPÉTENCES ÉVALUÉES

Capacité à mobiliser l'intelligence collective pour résoudre des problèmes, générer des idées, prendre des décisions, et à accompagner les changements au sein d'une équipe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation de résolution de problème en groupe, analyse d'un cas pratique où l'intelligence collective a été utilisée pour accompagner un changement au sein d'une équipe.

IV. Mise en œuvre du Co-développement

& Renforcement de l'Engagement

COMPÉTENCES ÉVALUÉES

Capacité à mettre en œuvre le co-développement, à adapter sa communication interpersonnelle, favoriser la responsabilisation et l'engagement des collaborateurs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Simulation d'un entretien de feed-back individuel, analyse d'une situation de coaching et de co-construction de solutions, portant sur la réalisation d'un objectif commun.

Note Importante :

Ces modalités d'évaluation peuvent être combinées ou pondérées différemment en fonction de la configuration précise de la formation. Un entretien final avec un jury pourrait également être envisagé pour une évaluation globale des acquis et des compétences développées.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

SEMAINE 1

Intro & Valeurs Collaboratives

Module 1.1 3.5h

Introduction au management collaboratif

Définitions, concepts clés, avantages/inconvénients, comparaison styles traditionnels.

Module 1.2 3.5h • E-learn

Intégration des valeurs

Identification des valeurs, charte collaborative, communication et feedback.

SEMAINE 2

Dynamiques & Outils

Module 2.1 3.5h

Produire des dynamiques

Techniques de facilitation, animation de réunions, résolution de conflits.

Module 2.2 3.5h • E-learn

Outils de collaboration

Logiciels collaboratifs, méthodes agiles, planification, suivi de projet.

SEMAINE 3

Intelligence Collective

Module 3.1 3.5h

Mobiliser l'intelligence

Brainstorming, résolution de problèmes en groupe, décision collective.

Module 3.2 3.5h • E-learn

Prise de décision & Conflits

Négociation, résolution de conflits, gestion des tensions.

SEMAINE 4

Co-dév & Communication

Module 4.1 3.5h

Le co-développement

Principes, techniques, mise en pratique, application secteur bâtiment.

Module 4.2 3.5h • E-learn

Communication efficace

Verbale/non-verbale, écoute active, feedback constructif.

SEMAINE 5

Pratique & Synthèse

Module 5.1 3.5h • E-learn

Projet personnel

Mise en pratique des concepts sur un projet professionnel personnel.

Module 5.2 3.5h

Synthèse & évaluation

Revue des concepts, Q&A, bilan personnel, perspectives.

MOYENS D'ENCADREMENT

Accompagnement, Tutorat et Suivi Pédagogique

Ref : PF_MS4V4



Encadrement par des Experts

Nos formateurs sont diplômés pour enseigner leur spécialité. Ils encadrent la formation en présentiel ou en blended learning :

- ✓ Dispense des cours théoriques et pratiques
- ✓ Fourniture et correction des exercices de validation des acquis
- ✓ Rédaction de comptes-rendus après chaque cours sur la progression



Outils de Suivi & Communication

Le stagiaire reste en contact permanent via notre plateforme interne "follow-up" :

MESSAGERIE INTERNE

Lien direct avec le formateur à tout moment.
Engagement de réponse sous **48 heures**.

ESPACE DOCUMENTAIRE

Partage de documents de formation sur-mesure et dépôt des travaux élèves.



Assistance Pédagogique

Votre conseiller pédagogique vous assiste tout au long du parcours pour toute question non liée au contenu technique.

 **Délai d'intervention : 24h**

 Lun-Ven 9h30 à 19h30



Suivi Personnalisé

Un référent pédagogique dédié suit votre parcours du début à la fin, assurant la progression et levant les éventuelles difficultés.

SUIVI POST-FORMATION

Accompagnement maintenu pendant **6 mois** après la fin de la formation pour faciliter l'intégration professionnelle et la mise en pratique.

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE
Lydia Bouali

contact@btodealformation.fr

06 60 93 75 75



BtoDeal Formation

SKILLS DEVELOPMENT



EMAIL

contact@btodealformation.com



TÉLÉPHONE

06 60 93 75 75



SITE INTERNET

www.btodealformation.com



ADRESSE

49 Rue de Ponthieu
75008 PARIS



RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Lydia Bouali



07 45 35 89 92



lydia.bouali@btodealformation.com



TRAÇABILITÉ DE L'ACTION DE FORMATION

En complément de l'attestation d'assiduité, nous nous engageons à fournir sur demande en fin de la formation :

- ✓ Les relevés des heures de cours réalisés pour les heures de séances individuelles et/ou en groupe avec un formateur.
- ✓ Les demandes de travaux réalisés pour les heures d'exercices de consolidation des acquis et les rapports de cours qui jalonnent la formation.

"L'union fait la force, la compétence fait la différence."