

Berlingo, 27/09/2018

La Direzione Generale di ROMEC Srl pone come obiettivo quello di finalizzare gli sforzi di tutto il personale ad un'attenta gestione delle problematiche aziendali ed ai concetti di salute e sicurezza sul lavoro. Si ritiene quindi necessaria una forte responsabilizzazione da parte di tutte le aree aziendali nel garantire: luoghi sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative al sistema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

La Direzione di ROMEC Srl ritiene che l'instaurazione del Sistema interno conforme alla norma UNI ISO 45001 sia la strada che porti all'attuazione della Politica aziendale ed al raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

- ✓ rispetto delle leggi e normative vigenti nell'ambito del rispetto della salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ rafforzamento del top management nel dimostrare leadership e impegno in relazione al sistema di gestione ed assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori nello sviluppo, nella pianificazione, nell'implementazione e nel continuo miglioramento del sistema di gestione;
- ✓ consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori;
- ✓ responsabilizzazione di tutto il personale in merito alla qualità del proprio lavoro ed alla necessità di perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro adempiendo ai requisiti espliciti ed impliciti del Cliente e della parte interessata;
- ✓ ottimizzazione del parco fornitori, attraverso la valutazione delle loro prestazioni e la selezione di prodotti, materiale ed attrezzature con minore impatto ambientale e con riduzione del rischio per i lavoratori;
- ✓ efficienza dei processi e dei prodotti ad essi collegati;
- ✓ comunicazione interna delle informazioni pertinenti al sistema di gestione integrato fra i differenti livelli e le diverse funzioni dell'organizzazione, compresi i cambiamenti al sistema di gestione; nelle comunicazioni l'organizzazione terrà conto degli aspetti della diversità (lingua, cultura e genere) ed assicurerà che le opinioni delle parti interessate esterne siano considerate nello stabilire i propri processi di comunicazione.
- ✓ esecuzione di una corretta valutazione e gestione dei rischi;
- ✓ crescita continua attraverso investimenti mirati e miglioramento dell'organizzazione aziendale finalizzati alla riduzione dei rischi aziendali;
- ✓ crescita continua legata all'acquisizione di nuovi spazi produttivi e di magazzino per migliorare la logistica e gli spostamenti interni;
- ✓ pianificazione dell'addestramento del personale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, sensibilizzandolo ai rischi connessi con la propria mansione ed attività;
- ✓ efficienza dei processi e delle commesse ad essi collegati;
- ✓ ricerca prioritaria di sicurezza sui luoghi di lavoro e salute dei lavoratori;
- ✓ responsabilizzazione di tutto il personale in merito al perseguimento del miglioramento continuo del Sistema di Gestione Sicurezza;
- ✓ responsabilizzazione dei Responsabili di Funzione e dei preposti affinché assicurino l'applicazione della Politica per la Sicurezza ed il mantenimento in piena efficienza del Sistema di Gestione Sicurezza;
- ✓ pianificazione dell'addestramento del personale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, informandolo dei rischi connessi alla propria mansione ed attività;
- ✓ corretta compilazione ed archiviazione delle registrazioni per la sicurezza;
- ✓ controllo costante della conformità normativa aziendale;
- ✓ definizione di obiettivi/traguardi per le funzioni aziendali che permettano di verificare l'adequatezza ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Sicurezza.

Per raggiungere questi traguardi, la ROMEC S.r.l. considera una strategia primaria l'implementazione delle competenze sia del personale interno che dei collaboratori esterni.

La Direzione della ROMEC S.r.l si impegna ad assicurare che la politica e gli obiettivi per la sicurezza del lavoro sopra esposti siano compresi, attuati e sostenuti a tutti i livelli aziendali.

Il Datore di Lavoro

*Renato Venturi*