

Estudo de clima organizacional 2024

28/03/2025

Objetivos e período de realização

O estudo de **clima organizacional** teve como principal **objetivo** analisar e compreender a percepção de todos os colaboradores da Rockbuilding sobre o ambiente de trabalho que se vive na empresa.

Este estudo procurou identificar fatores que influenciam a motivação, satisfação e produtividade da equipa, permitindo que a empresa tome decisões estratégicas para melhorar o comprometimento e o bem-estar de todos.

Objetivos específicos do estudo:

- 1.Diagnosticar a percepção dos colaboradores** – Avaliar como os colaboradores veem a cultura, valores, liderança e políticas da empresa.
- 2.Identificar pontos fortes e oportunidades** – Destacar aspetos positivos e áreas que precisam de melhoria dentro da organização.
- 3.Medir a satisfação e motivação** – Compreender se os colaboradores estão satisfeitos com fatores como benefícios, remuneração, reconhecimento e oportunidades de crescimento.
- 4.Analisar o relacionamento interpessoal** – Avaliar a comunicação entre equipas, líderes e colaboradores.
- 5.Identificar problemas internos** – Detetar eventuais conflitos e fatores que podem gerar desmotivação.
- 6.Apurar o NPS da empresa**

Período de realização do estudo: De 28 de fevereiro a 15 de março de 2025

Nota: este estudo tem por base as perguntas aplicadas em anos anteriores em parceria com a Talent Solutions

Taxa de participação

- 27 respostas esperadas
- 25 respostas recebidas

Exclusões:

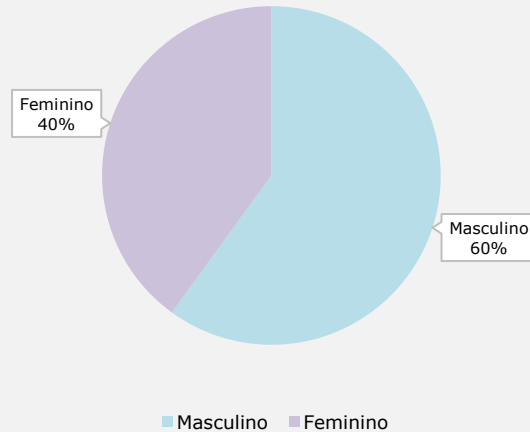
Administração e colaboradores que integraram a equipa Rockbuilding no ano de 2025



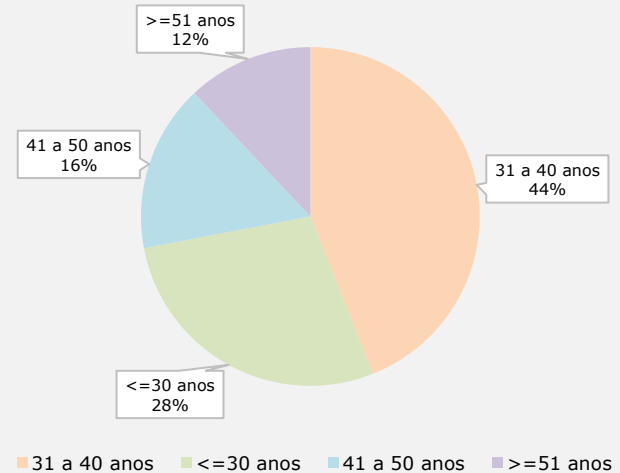
92,59%

Caracterização da amostra

Género (%)

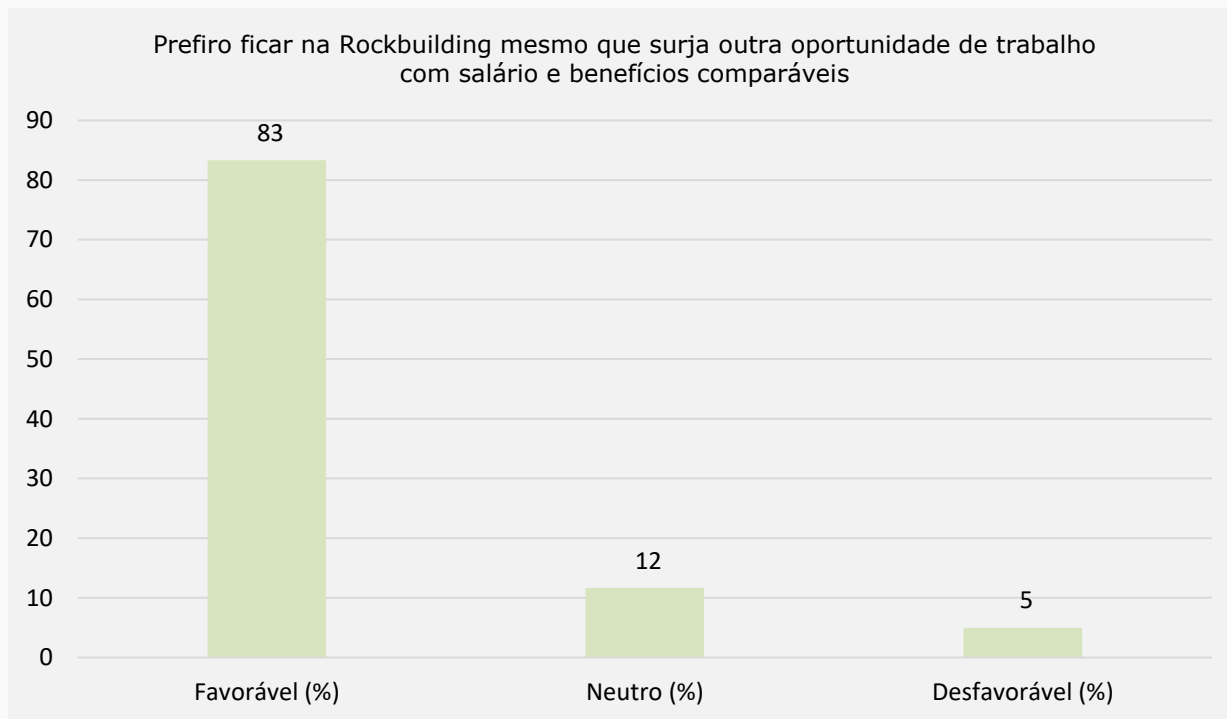


Escalão etário (%)



Amostra composta por
10 mulheres e 15 homens

Intenção de permanecer na Rockbuilding



Nota: as respostas positivas contemplam todas as respostas do inquérito de satisfação avaliadas com "Concordo completamente" e "Concordo" e, as respostas negativas, avaliadas com "Discordo completamente" e "Discordo".

Análise por dimensão

Dimensão	Respostas Positivas (%)		Respostas Negativas (%)		ISG%
Orgulho e atração		90,0%		1,0%	 89,0%
Saúde e bem-estar		89,6%		3,2%	 86,4%
Visão e valores		85,5%		2,0%	 83,5%
Cultura - Confiável e Ético		85,3%		5,3%	 80,0%
Cultura - Baseado no desempenho		79,0%		5,0%	 74,0%
Cultura - Eficácia e eficiência		75,3%		3,3%	 72,0%
Liderança – Administração		75,2%		4,8%	 70,4%
Desenvolvimento e carreira		70,0%		12,0%	 58,0%
Liderança - Chefia Direta		73,5%		19,5%	 54,0%
Trabalhar na Rockbuilding		65,3%		16,7%	 48,7%
Total		79%		7%	 72%

* ISG = Índice de satisfação geral = respostas positivas - respostas negativas

Nota: as respostas positivas contemplam todas as respostas do inquérito de satisfação avaliadas com "Concordo completamente" e "Concordo" e, as respostas negativas, avaliadas com "Discordo completamente" e "Discordo".

O quadro ao lado apresenta o ranking das 10 dimensões analisadas, organizadas da mais bem classificada pelos colaboradores para a menos bem classificada.

O detalhe por questão, das questões de resposta fechada, será apresentado no final deste relatório.

A destacar:

- As dimensões "Orgulho e atração"; "Saúde e bem-estar"; "Visão e valores" e "Cultura - Confiável e Ético" foram as mais bem classificadas, com um índice de satisfação superior* a 80%
- Das 10 dimensões avaliadas, 7 apresentam uma avaliação superior a 70%
- A dimensão "Trabalhar na Rockbuilding" é a que apresenta a classificação mais baixa, com um índice de satisfação geral inferior a 50%

Pontos Fortes

(respostas positivas acima de 90%)



Afirmação	Respostas Positivas (%)	ISG (%)
Cultura - Confiável e Ético.11.2 Na Rockbuilding, as Pessoas atuam com integridade	100,00	100,00
Orgulho e atração.13.1 Orgulho-me de trabalhar na Rockbuilding	100,00	100,00
Visão e valores.5.2 Consigo falar com confiança sobre os serviços da Rockbuilding	96,00	96,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.1 Orgulho-me do trabalho que desenvolvo	96,00	96,00
Cultura - Confiável e Ético.11.1 Na Rockbuilding, as Pessoas são tratadas com respeito	96,00	96,00
Orgulho e atração.13.2 A Rockbuilding atrai bons profissionais para trabalhar	96,00	96,00
Saúde e bem-estar.14.3 Sinto apoio da minha chefia direta na tomada de decisões sobre a minha saúde e bem-estar	96,00	96,00
Visão e valores.5.7 Acredito que na Rockbuilding sou tratado com respeito	92,00	92,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.3 Estou empenhado(a) em fazer o que for necessário para realizar bem o meu trabalho	92,00	92,00
Cultura - Confiável e Ético.11.3 Na Rockbuilding, as Pessoas trabalham com altos padrões éticos	92,00	92,00
Desenvolvimento e carreira.12.1 O meu trabalho desafia-me	92,00	88,00
Desenvolvimento e carreira.12.3 Sou designado(a) para projetos e/ou responsabilidades que contribuem para o meu desenvolvimento	92,00	84,00
Saúde e bem-estar.14.2 Se não me sentir bem, posso trabalhar em casa sem recear consequências negativas	92,00	88,00
Saúde e bem-estar.14.4 Tenho os recursos e tecnologia necessários para trabalhar remotamente	92,00	84,00

Oportunidades

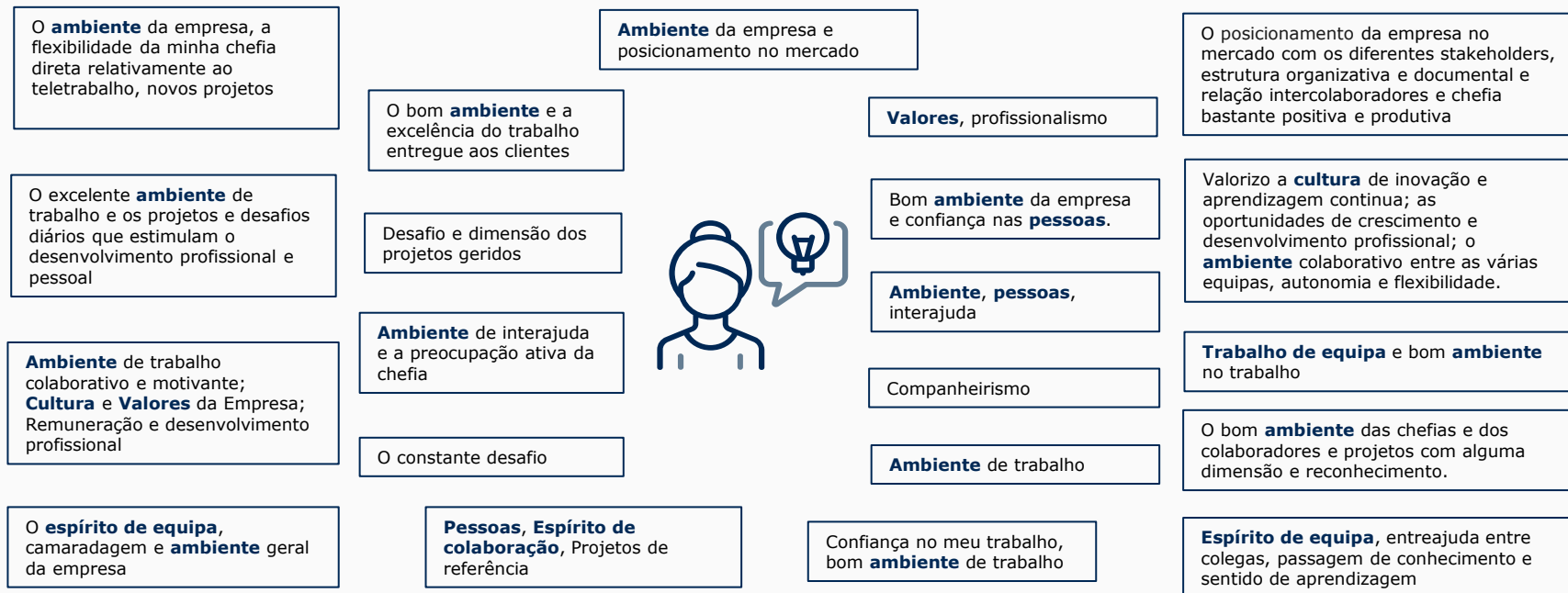
(afirmações abaixo de 60%)



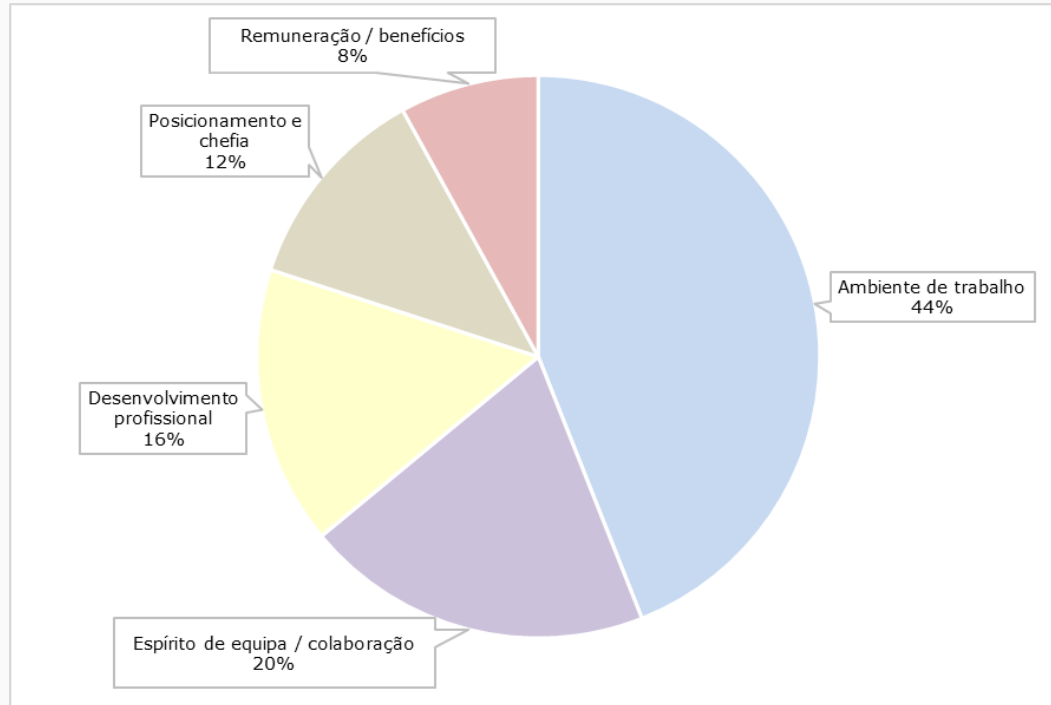
Afirmação		Respostas Positivas (%)	ISG (%)
Trabalhar na Rockbuilding.6.6 Compreendo como as decisões quanto a salários e prémios são tomadas na empresa	●	32,00 ●	-4,00
Desenvolvimento e carreira.12.4 Tenho um plano claro para alcançar os meus objetivos de carreira	●	36,00 ●	4,00
Desenvolvimento e carreira.12.5 Decisões quanto a progressão e carreira são justamente tomadas na Rockbuilding	●	36,00 ●	20,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.5 Fui justamente recompensado(a) pela minha performance no último ano (vencimento, benefícios, incentivos, etc.)	●	44,00 ●	24,00
Liderança - Administração.7.4 A nossa Liderança estabelece um plano claro e motivador para sermos bem sucedidos	●	48,00 ●	40,00
Cultura - Confiável e Ético.11.4 Na Rockbuilding, as Pessoas são tratadas de igual forma	●	52,00 ●	32,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.4 A quantidade de trabalho que é expectável que eu faça, é razoável	●	56,00 ●	24,00

Questões de resposta aberta (1/7)

O que mais valorizo ao trabalhar na Rockbuilding?



O que mais valorizo ao trabalhar na Rockbuilding? - Highlights



- Um ambiente profissional, colaborativo e positivo
- Uma empresa com liderança próxima e flexível
- Um espaço onde se cresce, aprende e se é valorizado
- Uma organização com projetos desafiantes e reconhecimento no setor

Questões de resposta aberta (2/7)

Que ação gostaria de ver desenvolvida por parte da Administração para que a sua experiência, enquanto colaborador, fosse ainda mais satisfatória?

Gostava que houvesse mais comunicação entre linha de reporte direto

Maiores incentivos financeiros

Investimento no desenvolvimento profissional por via de formação adicional (ex; PMI)

Maior transparência relativamente ao estado financeiro da empresa e respetivos projetos/propostas comerciais

Claro plano de carreira, estipulando as consequências por atingirem-se objetivos

Oportunidades de desenvolvimento, como presença em mais conferências ou feiras assim como fomentar o conhecimento dos colaboradores com cursos/pós graduações. ; Fomentar a presença e imagem da Rockbuilding no setor premium da Gestão de Projeto em Portugal; Melhoria dos benefícios (Coverflex, telemóvel...);

Participar numa formação profissional que se adequa ao meu cargo

Melhor organização empresarial, maior confiança nos trabalhadores

Atribuição de novos projetos de raiz, novos clientes e uma equipa.

Alargar a forma de atuação no mercado

Clarificação do Plano de Carreira e definição clara de objetivos por pessoa

Aposta clara na área da Fiscalização

Mais oportunidades de formação

Valorização da experiência adquirida na empresa face a experiência adquirida fora; gestão do trabalho das equipas em conformidade com as propostas contratadas pelos clientes

Definição de um plano de carreira individual e esclarecimento dos objetivos a longo prazo

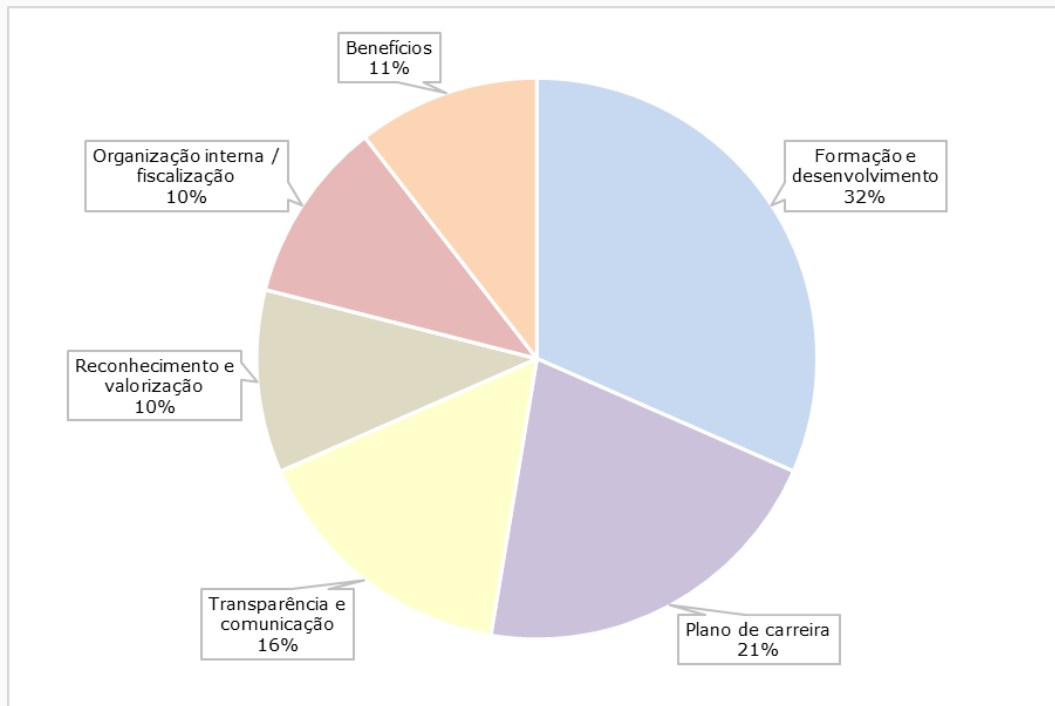
Maior confiança nas minhas opiniões, e sensibilidade para ouvir os temas mais relacionados com produção e obras

Que existisse total justiça nos critérios de exigência, capacidade entrega e política salarial entre todos os trabalhadores

Reorganização do Departamento de Fiscalização, aumento de efetivo nesta área, contratação de técnicos de Instalações Especiais.

Participação mais ativa na definição estratégica da empresa

Que ação gostaria de ver desenvolvida por parte da Administração para que a sua experiência, enquanto colaborador, fosse ainda mais satisfatória? – Highlights



- Investir mais em formação contínua e planos de desenvolvimento
- Clarificar os planos de carreira e os objetivos
- Reforçar a comunicação e transparência interna
- Valorizar quem já tem know-how interno, dando mais autonomia e voz ativa
- Otimizar a estrutura e os recursos internos
- Alinhar benefícios e remuneração com o esforço e o mercado

Questões de resposta aberta (3/7)

Que ação gostaria de ver desenvolvida por parte da Chefia Direta para que a sua experiência, enquanto colaborador, fosse ainda mais satisfatória?

A Gestão de projeto deverá ser mais autônoma da interação com o Cliente, aconselhar de melhor modo a tomada de decisão dos Clientes, de modo a que não sejam postas em causa as responsabilidades profissionais dos técnicos e responsabilidades contratuais da empresa nos projetos desenvolvidos.

Obter feedback sobre o meu desempenho mais regularmente e de forma clara

Equilíbrio entre a exigência e o bem-estar

Mais colaboração e melhor comunicação

Alargar a forma de atuação no mercado

Alinhamento nas funções e trabalho a desenvolver

A chefia direta deveria ter poderes para limitar o nosso trabalho ao escopo realmente contratado. Ou complementarmente, apresentar "Trabalhos a mais" ao cliente que beneficiem financeiramente o colaborador envolvido e a empresa!

Falta de Comunicação, Descoordenação com o resto da equipa. Importante as equipas serem coesas e remarem todas para o mesmo lado.

Mais confiança por parte da chefia direta, permitindo maior autonomia na solução de questões; melhor gestão interna dos recursos/equipas permitindo mais entajada entre os colaboradores

Gostaria que a chefia direta fizesse uma crítica construtiva ao meu trabalho, e que utilizasse os momentos de avaliação para realmente fazer essa avaliação.

Gostaria que houvesse preocupação e um acompanhamento próximo

Atribuição de novos projetos de raiz, novos clientes e uma equipa.

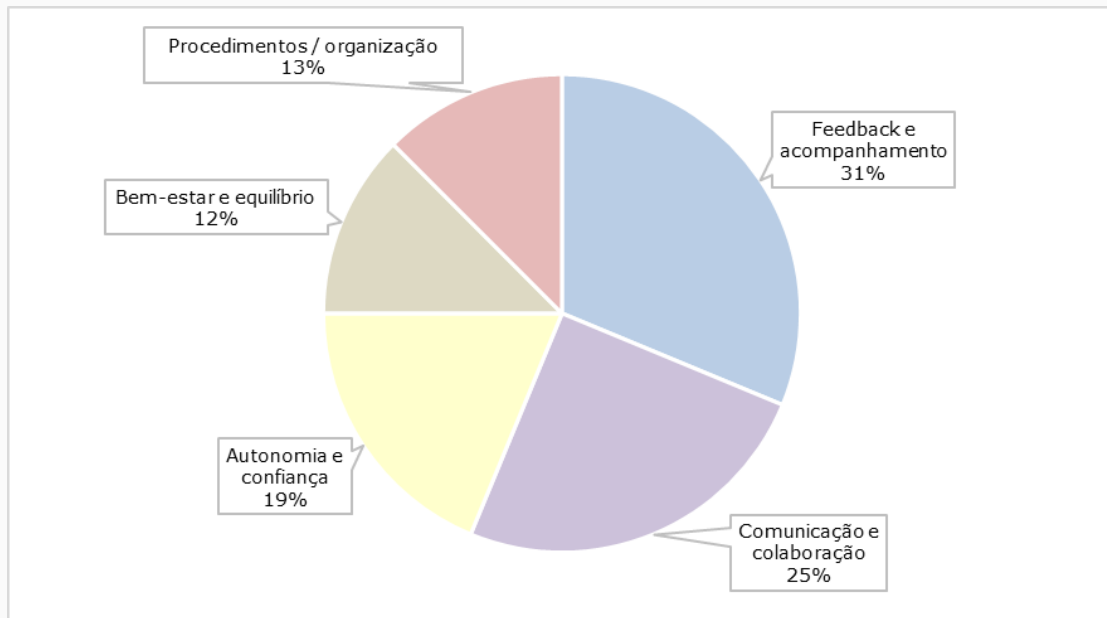
Mais apoio

Aumentar a eficiência dos procedimentos internos

Acompanhamento mais regular das atividades desenvolvidas. Maior integração no processo de decisão de contratações.

Feedback mais frequente e transparente; maior clareza nas expectativas e objetivos; apoio no desenvolvimento profissional; promoção de um ambiente colaborativo; disponibilidade para orientar a equipa de forma clara

Que ação gostaria de ver desenvolvida por parte da Chefia Direta para que a sua experiência, enquanto colaborador, fosse ainda mais satisfatória? - Highlights



- Feedback construtivo e contínuo
- Comunicação clara e colaboração real
- Confiança e autonomia na execução
- Alinhamento de funções e processos eficientes
- Acompanhamento próximo e liderança com empatia

Questões de resposta aberta (4/7)

Como pode a Rockbuilding ajudar-me a alcançar os meus objetivos de carreira?

Ir dando feedback do meu trabalho e perceber até onde posso chegar

Apostar em novas geografias, com a possibilidade de abertura de delegações noutras regiões do país e estrangeiro. Diversificar a área de negocio apostando também em projetos industriais e de infraestruturas.

Apresentando novos desafios e projetos profissionais

Definindo e esclarecendo os objetivos individuais para o crescimento na empresa

Definir um plano claro de evolução na carreira com mentoria

Manter as oportunidades de desenvolvimento, investir no percurso profissional dos colaboradores e arriscar na passagem de responsabilidade para colaboradores mais novos.

Dando-me oportunidades para complementar as minhas competências, ter mentoria apropriada

Proporcionar projetos interessantes e desafiantes; permitir a autonomia dos colaboradores; promover mais formações tanto técnicas como de softskills

Desenvolvendo e propondo um plano de aquisição de conhecimentos complementares à minha função

Mais ações de formação para desenvolvimento pessoal. Maior integração nas decisões de criação de equipas.

Definindo-os claramente e indicando as causas por alcançar os objetivos.

Crescer ainda mais para incrementar as oportunidades

Apostando na minha formação e confiança para gerir uma equipa.

Definição de objetivos que se adaptem ao meu perfil e apresentação das possibilidades de progressão

Mais apoio

Definindo um plano de carreira para garantir que os objetivos da empresa e os dos funcionários estão alinhados. Com base nisso criar um plano de formações adequado para cada pessoa.

Possibilitando me experiência de obra

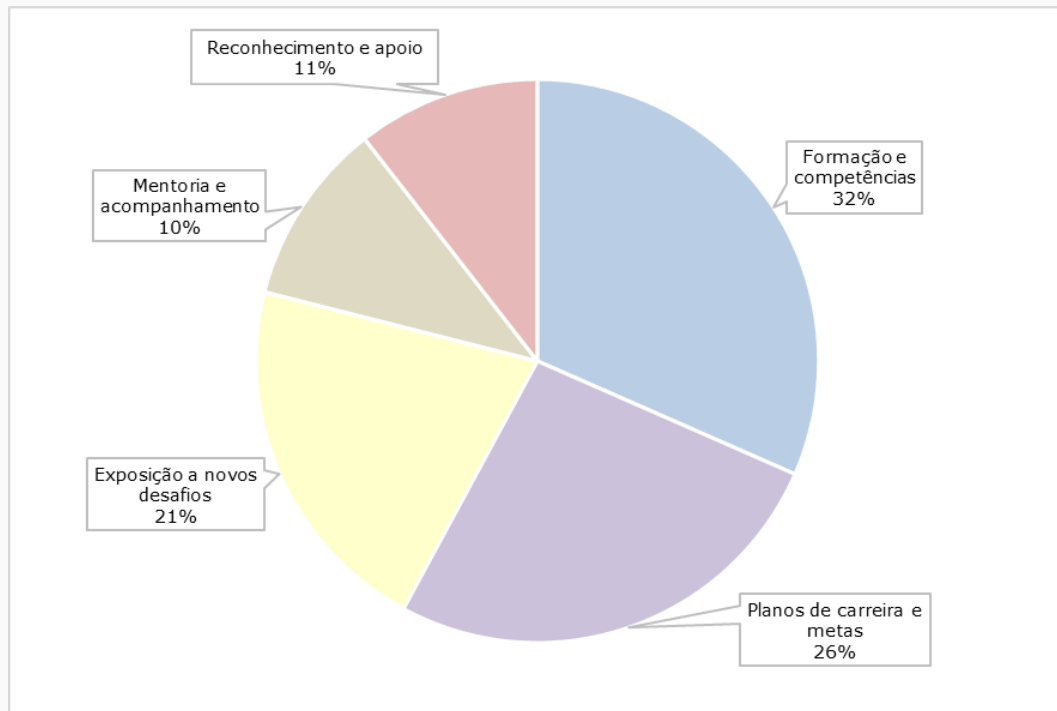
Implementação de meios adequados à Fiscalização de obra

Permitir que possa intervir em mais projetos

Programas de formação adicional; oportunidade de desenvolvimento e crescimento interno; networking na área para desenvolvimento de parcerias

Proporcionar tempo laboral para realização de formações de especialização na ordem profissional ou outras.

Como pode a Rockbuilding ajudar-me a alcançar os meus objetivos de carreira? - Highlights



- Planos de carreira bem definidos e orientados
- Formação contínua e com disponibilidade para a frequentar
- Feedback frequente
- Exposição prática a novos desafios
- Autonomia e confiança para liderar

Questões de resposta aberta (5/7)

Que ações poderia a Rockbuilding implementar para que eu me sentisse ainda melhor na organização?

Continuar a desenvolver estratégias focadas na saúde mental e bem-estar, assim como melhorar a relação trabalho / vida privada; programas de mentoria; teambuildings e atividades de integração

Transmitir com clareza quais são os objetivos de futuro para a empresa e para o desenvolvimento individual

Proporcionar ajudas de custo para fazer despesas com transporte.

Alguns tipos de participação da empresa para o pagamento do pass dos transportes públicos, incentiva as pessoas a deslocarem-se para o local de trabalho de transportes públicos; À medida que o colaborador vai fazendo anos de casa, por exemplo, 5 anos de Rockbuilding atribuir mais 1 dia de férias; Dar o dia de aniversário ao colaborador

Informação regular das decisões que afetem o futuro da empresa. Comunicação mais transparente e mais regular sobre o futuro da empresa.

Apostando sempre na minha formação

Introduzir não trabalhar as tardes de sexta-feira no período do verão de Julho a Setembro

Recompensar de forma justa o esforço dos colaboradores ao longo do ano; procurar regalias/benefícios/protocolos a proporcionar aos colaboradores tanto a nível profissional como de saúde e bem-estar.



Organização interna

Transparência de progressão de carreira e salarial

Clarificar processo avaliação

Produzir medidas com base nos questionários e no feedback dos colaboradores

Promover a utilização de transporte público, com o pagamento do passe aos colaboradores interessados.

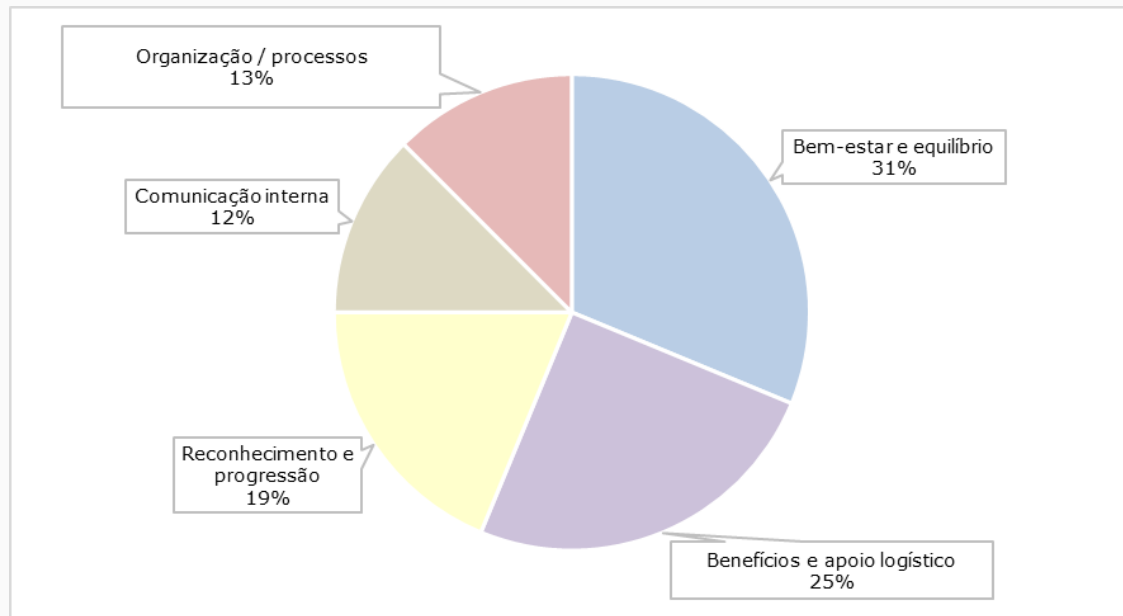
Autonomia

Permitir que possa intervir em mais projetos

Sessões de perguntas e respostas entre colaboradores e chefias para melhor entendimento do funcionamento da empresa

Que existisse total justiça nos critérios de exigência, capacidade entrega e política salarial entre todos os trabalhadores

Que ações poderia a Rockbuilding implementar para que eu me sentisse ainda melhor na organização? - Highlights



- Mais ações de bem-estar, equilíbrio e valorização pessoal
- Transparência real nas decisões e progressão interna
- Reconhecimento do esforço e tempo de casa
- Mais apoio e benefícios práticos
- Investimento contínuo na formação
- Melhor organização e gestão interna, ouvindo os colaboradores

Questões de resposta aberta^(6/7)

Se houvesse algo que pudesse mudar na Rockbuilding, qual seria a sua prioridade?

Presença da Rockbuilding em mais eventos, demonstrar que é uma empresa ativa e que se mantém na vanguarda. É muito importante fomentar a marca da empresa.

Confiança nos colaboradores

Gestão eficiente do espaço do escritório

Promover a independência dos colaboradores em limitar os serviços ao realmente contratado, e/ou dar poderes para apresentar "Trabalhos a mais" ao cliente que beneficiem financeiramente o colaborador envolvido e a empresa!

Tratar os colaboradores de igual forma

Confiança no sistema de teletrabalho



Existir uma definição clara das áreas em que a Rockbuilding deverá focar-se no futuro (Ex: sustentabilidade? fiscalização?). Definição clara dos projetos em que vale a pena investir horas. Oferecer a cada gestor de projeto/direto a possibilidade de selecionar os recursos certos para cada projeto.

Estruturar e desenvolver o departamento comercial da empresa, recentrando o foco da direção geral da empresa nesta área.

A forma como são atribuídos os novos projetos às pessoas

Diminuir um pouco o teletrabalho

Fortalecer ainda mais a comunicação interna e o alinhamento entre todos os níveis da empresa

Reorganizar as equipas de modo a que os técnicos consigam realizar as tarefas dentro do horário laboral e também tenham tempo útil para realização de formação profissional para evolução na carreira/ordem profissional.

Que existisse total justiça nos critérios de exigência, capacidade entrega e política salarial entre todos os trabalhadores

Alargar a forma de atuação no mercado

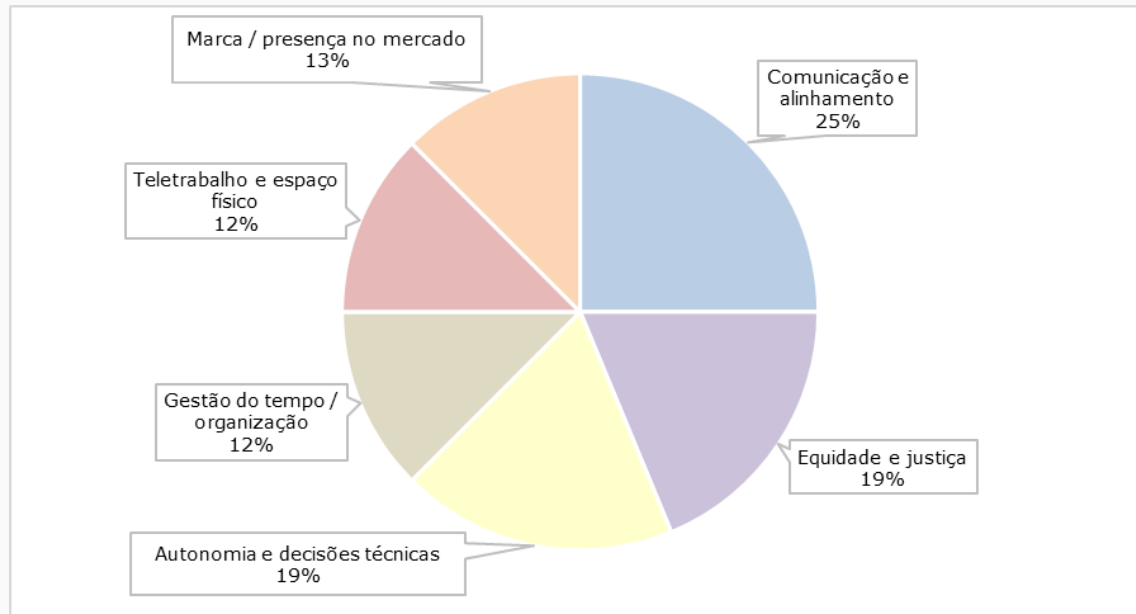
Melhorar e clarificar os planos de carreira individualmente

Melhorar a forma de comunicação com os colaboradores

Dinamizar o sector comercial como ponto chave no crescimento da empresa

Não marcar reuniões para depois das 17h

Se houvesse algo que pudesse mudar na Rockbuilding, qual seria a sua prioridade? - Highlights



- Melhorar a comunicação e a clareza interna
- Assegurar equidade, justiça e reconhecimento
- Dar mais autonomia na execução e decisão técnica
- Reorganizar equipas e investir na carreira individual
- Atuar de forma mais visível e dinâmica no mercado
- Promover equilíbrio entre trabalho presencial e Teletrabalho

Questões de resposta aberta (7/7)

Em traços gerais, o que a Rockbuilding pode fazer para melhorar a sua experiência enquanto colaborador?

Incluir/melhorar a área de recursos humanos, que valorize as pessoas da empresa e que ajude a empresa a estudar políticas de retenção e a aplicá-las; manter e permitir a política do teletrabalho; permitir a experiência da semana de 4 dias; valorizar e promover a continuidade de formação dos colaboradores; valorizar a experiência em gestão de projeto adquirida na Rockbuilding, face à experiência adquirida noutras empresas, avaliando de forma justa os colaboradores quanto à progressão tanto de carreira como a nível salarial.

Anunciar a todos os colaboradores as datas do processo de avaliação dos colaboradores, para que todos os colaboradores soubessem com clareza os prazos em que este processo iria decorrer.

Que existisse total justiça nos critérios de exigência, capacidade entrega e política salarial entre todos os trabalhadores

Oportunidades de desenvolvimento profissional; incentivos de performance (financeiros ou não), ligados à performance individual ou da equipa para motivar e valorizar a contribuição de cada colaborador; incentivar o estímulo à inovação (criação de canais / eventos onde os colaboradores podem sugerir ideias inovadoras, ajudando a construir uma cultura de inovação e melhoria continua)

Permitir que possa intervir em mais projetos

Manter os teambuildings

Transmitir com clareza os objetivos para o futuro da empresa

Sentir que o meu feedback tem impacto

Atribuir-me uma equipa e projetos novos.

Valorização do trabalho desenvolvido e igualdade salarial entre colaboradores com a mesma formação/anos de experiência

Manter a cultura e valores que tem e sempre teve, mas também arriscar e sair da zona de conforto para crescer.

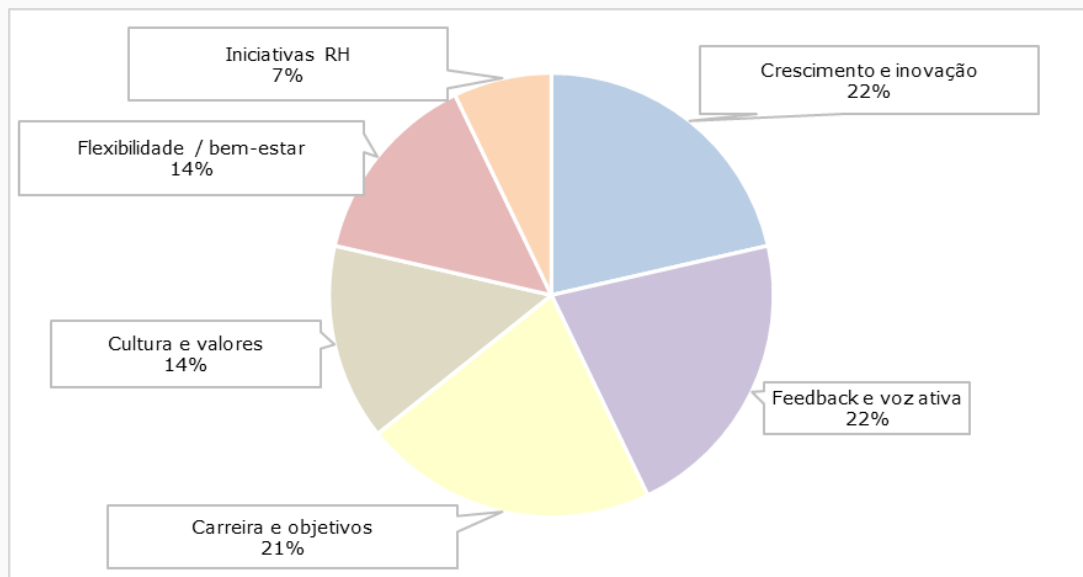
Planos de carreira e objetivos claros. Poderes para os colaboradores poderem apresentar "Trabalhos a mais" ao cliente que beneficiem financeiramente o colaborador envolvido e a empresa!

Olhar a empresa como um todo i.e. desenvolver cada departamento e projeto com uma estrutura bem definida e produtiva para alcançar o sucesso de igual modo e com a satisfação de todos os intervenientes.

Resumidamente todos os pontos anteriores, associados a melhores perspetivas de carreira e salariais.

Mais incentivo

Em traços gerais, o que a Rockbuilding pode fazer para melhorar a sua experiência enquanto colaborador? - Highlights



- Manter os valores fundamentais, abrindo-se à inovação
- Promover justiça interna, com reconhecimento claro e consistente
- Apostar fortemente no crescimento profissional individual
- Estimular o equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Feedbacks com impacto real
- Valorizar a participação ativa e autonomia dos colaboradores

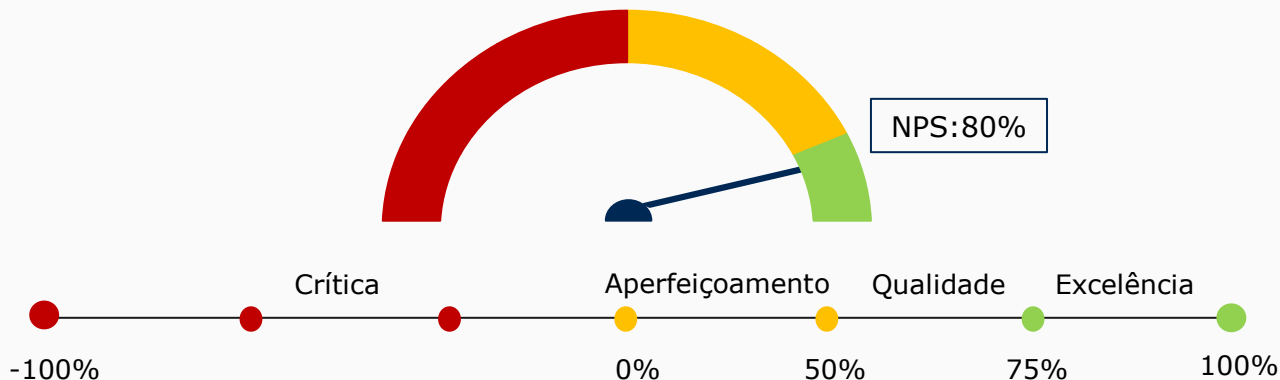
NPS

O Net Promoter Score (NPS) é uma das métricas mais eficazes e utilizadas para medir satisfação e lealdade dos colaboradores em relação a uma empresa.

"Probabilidade de recomendar a Rockbuilding"

A escala utilizada na pergunta foi de 0 a 10, em que as respostas de 9 ou 10 são chamadas de **Promotores** (promovem a marca mais ativamente), as de 7 ou 8 são chamadas de **Neutros** e de 0 a 6 são chamados de **Detratores** (menos propensos a apresentar comportamentos que traduzam criação de valor).

O NPS é calculado subtraindo o número de **Detratores** ao número de **Promotores** e dividindo o resultado pelo total de respostas.



Detalhe por questão das resposta fechada (1/4)

Afirmiação	Respostas Positivas (%)	Respostas Neutras (%)	Respostas Negativas (%)	ISG (%)
Visão e valores.5.8 Acredito que a Rockbuilding me trata de uma forma justa	84,00	16,00	0,00	84,00
Visão e valores.5.7 Acredito que na Rockbuilding sou tratado com respeito	92,00	8,00	0,00	92,00
Visão e valores.5.6 As diferenças de opinião são respeitadas nas equipas com que trabalho	88,00	8,00	4,00	84,00
Visão e valores.5.5 A Rockbuilding valoriza a diversidade nas suas equipas	72,00	24,00	4,00	68,00
Visão e valores.5.4 Na Rockbuilding as minhas opiniões são valorizadas	76,00	16,00	8,00	68,00
Visão e valores.5.3 Promovo os serviços e soluções da empresa	88,00	12,00	0,00	88,00
Visão e valores.5.2 Consigo falar com confiança sobre os serviços da Rockbuilding	96,00	4,00	0,00	96,00
Visão e valores.5.1 Sei claramente quais são os valores da organização	88,00	12,00	0,00	88,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.6 Compreendo como as decisões quanto a salários e prémios são tomadas na empresa	32,00	32,00	36,00	-4,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.5 Fui justamente recompensado(a) pela minha performance no último ano (vencimento, benefícios, incentivos, etc.)	44,00	36,00	20,00	24,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.4 A quantidade de trabalho que é expectável que eu faça, é razoável	56,00	12,00	32,00	24,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.3 Estou empenhado(a) em fazer o que for necessário para realizar bem o meu trabalho	92,00	8,00	0,00	92,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.2 Sinto-me motivado(a) na minha função atual	72,00	16,00	12,00	60,00
Trabalhar na Rockbuilding.6.1 Orgulho-me do trabalho que desenvolvo	96,00	4,00	0,00	96,00
Liderança - Administração.7.5 A nossa Liderança incentiva a colaboração	88,00	12,00	0,00	88,00
Liderança - Administração.7.4 A nossa Liderança estabelece um plano claro e motivador para sermos bem sucedidos	48,00	44,00	8,00	40,00
Liderança - Administração.7.3 A nossa Liderança cria um ambiente de aprendizagem que suporta o desenvolvimento	88,00	8,00	4,00	84,00
Liderança - Administração.7.2 A nossa Liderança cria energia e inspira as Pessoas a darem o seu melhor	80,00	12,00	8,00	72,00
Liderança - Administração.7.1 Confio na capacidade da nossa Liderança para desenvolver com sucesso o negócio da empresa	72,00	24,00	4,00	68,00

Detalhe por questão das resposta fechada (2/4)

Afirmção	Respostas Positivas (%)	Respostas Neutras (%)	Respostas Negativas (%)	ISG (%)
Liderança - Chefia Direta.8.8 A minha chefia direta e eu temos uma relação baseada no respeito mútuo	84,00	8,00	8,00	76,00
Liderança - Chefia Direta.8.7 A minha chefia direta cria um ambiente de aprendizagem que suporta o desenvolvimento	76,00	4,00	20,00	56,00
Liderança - Chefia Direta.8.6 A minha chefia direta ajuda-me a compreender como o meu trabalho contribui para o sucesso da Rockbuilding	72,00	4,00	24,00	48,00
Liderança - Chefia Direta.8.5 A minha chefia direta reconheceu justamente a minha performance no último ano	76,00	4,00	20,00	56,00
Liderança - Chefia Direta.8.4 A minha chefia direta dá-me feedback válido acerca do meu desempenho	68,00	16,00	16,00	52,00
Liderança - Chefia Direta.8.3 A minha chefia direta dá-me o acompanhamento que preciso para ser bem sucedido(a)	64,00	12,00	24,00	40,00
Liderança - Chefia Direta.8.2 A minha chefia direta dá-me uma noção clara do que é esperado de mim na função que desempenho	64,00	8,00	28,00	36,00
Liderança - Chefia Direta.8.1 É clara a minha linha de report na organização	84,00	0,00	16,00	68,00
Cultura - Eficácia e eficiência.9.6 Na Rockbuilding, as Pessoas são recetivas a novas formas de trabalhar	68,00	28,00	4,00	64,00
Cultura - Eficácia e eficiência.9.5 Na Rockbuilding, as Pessoas são encorajadas a arriscar de forma a serem inovadoras	60,00	36,00	4,00	56,00
Cultura - Eficácia e eficiência.9.4 Na Rockbuilding, as Pessoas adaptam-se rapidamente, quando necessário	84,00	16,00	0,00	84,00
Cultura - Eficácia e eficiência.9.3 Na Rockbuilding, as Pessoas entregam trabalho de qualidade com rapidez	88,00	12,00	0,00	88,00
Cultura - Eficácia e eficiência.9.2 Na Rockbuilding, as Pessoas têm as ferramentas e/ou tecnologia necessárias para fazerem bem o seu trabalho	84,00	12,00	4,00	80,00
Cultura - Eficácia e eficiência.9.1 Na Rockbuilding, as Pessoas têm espaço para partilhar ideias que ajudem a melhorar o negócio	68,00	24,00	8,00	60,00
Cultura - Baseado no desempenho.10.4 Na Rockbuilding, as Pessoas são responsabilizadas pelos seus atos	68,00	24,00	8,00	60,00
Cultura - Baseado no desempenho.10.3 Na Rockbuilding, as Pessoas trabalham para os seus objetivos	84,00	16,00	0,00	84,00
Cultura - Baseado no desempenho.10.2 Na Rockbuilding, as Pessoas estão preparadas para conversas mais difíceis	76,00	20,00	4,00	72,00
Cultura - Baseado no desempenho.10.1 Na Rockbuilding, as Pessoas cumprem ao que se comprometem	88,00	4,00	8,00	80,00

Detalhe por questão das resposta fechada (3/4)

Afirmação	 Respostas Positivas (%)	 Respostas Neutras (%)	 Respostas Negativas (%)	 ISG (%)
Cultura - Confiável e Ético.11.1 Na Rockbuilding, as Pessoas são tratadas com respeito	 96,00	 4,00	 0,00	 96,00
Cultura - Confiável e Ético.11.2 Na Rockbuilding, as Pessoas atuam com integridade	 100,00	 0,00	 0,00	 100,00
Cultura - Confiável e Ético.11.3 Na Rockbuilding, as Pessoas trabalham com altos padrões éticos	 92,00	 8,00	 0,00	 92,00
Cultura - Confiável e Ético.11.4 Na Rockbuilding, as Pessoas são tratadas de igual forma	 52,00	 28,00	 20,00	 32,00
Cultura - Confiável e Ético.11.5 Sei o que devo fazer se tiver uma dúvida ética ou se identificar uma situação menos ética na organização	 88,00	 4,00	 8,00	 80,00
Cultura - Confiável e Ético.11.6 Posso levantar preocupações éticas sem receio de retaliações	 84,00	 12,00	 4,00	 80,00
Desenvolvimento e carreira.12.1 O meu trabalho desafia-me	 92,00	 4,00	 4,00	 88,00
Desenvolvimento e carreira.12.2 Estou constantemente a desenvolver as minhas competências	 76,00	 16,00	 8,00	 68,00
Desenvolvimento e carreira.12.3 Sou designado(a) para projetos e/ou responsabilidades que contribuem para o meu desenvolvimento	 92,00	 0,00	 8,00	 84,00
Desenvolvimento e carreira.12.4 Tenho um plano claro para alcançar os meus objetivos de carreira	 36,00	 32,00	 32,00	 4,00
Desenvolvimento e carreira.12.5 Decisões quanto a progressão e carreira são justamente tomadas na Rockbuilding	 36,00	 48,00	 16,00	 20,00
Desenvolvimento e carreira.12.6 Acredito que existem oportunidades na Rockbuilding que correspondem aos meus objetivos de carreira	 88,00	 8,00	 4,00	 84,00

Detalhe por questão das resposta fechada (4/4)

Afirmação	 Respostas Positivas (%) 	 Respostas Neutras (%) 	 Respostas Negativas (%)	ISG (%)
Orgulho e atração.13.1 Orgulho-me de trabalhar na Rockbuilding	 100,00	 0,00	 0,00	 100,00
Orgulho e atração.13.2 A Rockbuilding atrai bons profissionais para trabalhar	 96,00	 4,00	 0,00	 96,00
Orgulho e atração.13.3 Prefiro ficar na Rockbuilding mesmo que surja outra oportunidade de trabalho com salário e benefícios	 76,00	 20,00	 4,00	 72,00
Orgulho e atração.13.4 Estou comprometido(a) em fazer o que for necessário para ajudar a Rockbuilding a ter sucesso	 88,00	 12,00	 0,00	 88,00
Saúde e bem-estar.14.1 Acredito que a minha saúde e bem-estar é uma prioridade para a Rockbuilding	 84,00	 16,00	 0,00	 84,00
Saúde e bem-estar.14.2 Se não me sentir bem, posso trabalhar em casa sem recear consequências negativas	 92,00	 4,00	 4,00	 88,00
Saúde e bem-estar.14.3 Sinto apoio da minha chefia direta na tomada de decisões sobre a minha saúde e bem-estar	 96,00	 4,00	 0,00	 96,00
Saúde e bem-estar.14.4 Tenho os recursos e tecnologia necessários para trabalhar remotamente	 92,00	 0,00	 8,00	 84,00
Saúde e bem-estar.14.5 Ao voltar ao ambiente de trabalho regular, tenho a flexibilidade que preciso para gerir as minhas necessidades	 84,00	 12,00	 4,00	 80,00

Obrigada pela vossa atenção e colaboração!

Juntos caminhamos por um futuro cada vez melhor na Rockbuilding

