



CareGiver®

CONSEIL

Welcome Back

On a tous à y gagner !



Notre Mission



CONSEIL

1. Permettre au manager d'identifier les **bons interlocuteurs**, pour **accompagner un collaborateur en arrêt** et **préparer son retour**.
2. Favoriser un **accompagnement durable**, bénéfique à l'ensemble de l'entreprise.
3. Transformer le manager en véritable **chef d'orchestre** du dispositif et lui permettre de s'appuyer sur les **bonnes ressources**, au bon moment.

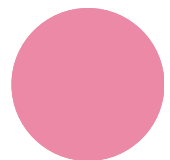




Welcome Quiz

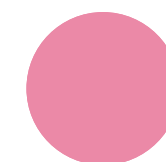
Quiz interactif pour lancer la formation - 15min

Mobiliser les **participants** dès le début de la formation.



Réflexion collective sur les acteurs externes impliqués dans l'accompagnement d'une personne en arrêt.

Donner les **ressources humaines clés** pour aborder la formation sereinement.



Notre Jeu

“ Transformer l'absence en levier de management responsable !



ANNONCE DE
L'ABSENCE



PENDANT L'ABSENCE



PRÉPARER LE RETOUR



ACCOMPAGNER LE
RETOUR



2 équipes construisent ensemble **le meilleur écosystème** d'accompagnement, en **4 étapes** !

Échanges, réflexion, entre-aide et repères clés !



COMMENT SE JOUENT LES ETAPES

- On distribue les cartes aux participants
- Ils lisent les textes pour identifier la bonne personne, pour la bonne action, selon l'étape concernée
- Ils positionnent les cartes autour du Welcome Mind
- On retourne le Welcome Mind (pièce centrale) pour valider que les réponses proposées (ronds de couleur sont identiques) sont les bonnes.



COMMENT SE JOUENT LES ETAPES

- Les 4 étapes se déroulent de la même façon et des points sont comptabilisés à chaque étape, pour chaque bonne réponse trouvée
- Chaque étape se clôture avec un tour de piste et une fiche de synthèse à compléter avec des mots clés pour mémorisation de l'échange
- Une fois la partie terminée on comptabilise les points et fait un tour de table sur les questions et feedbacks

	ÉTAPE 1	
	ANNONCE DE L'ABSENCE	
	NÉCESSAIRE ?	SON RÔLE
RESSOURCES HUMAINES		
SERVICE DE SANTÉ ET DE PRÉVENTION AU TRAVAIL		
AMI PROCHE / LE COLIBRI		
L'ASSISTANTE SOCIALE CPAM		
RESPONSABLE GVCT / HANDICAP		
LA PAIR AIDANCE		
L'ÉQUIPE		



Conclusions & Tour de table

Notre livret vous accompagne et comprend :



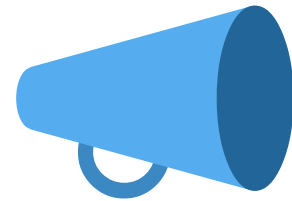
- La liste des intervenants externes car méconnus vs les intervenants de l'entreprise
- Un rappel sur les signaux d'alertes en lien avec les maladies mentales à surveiller
- Un glossaire des abbreviations
- Un tableau de synthèse de qui fait quoi, quand et pourquoi
- La liste de liens utiles, qui peut être personnalisée si besoin



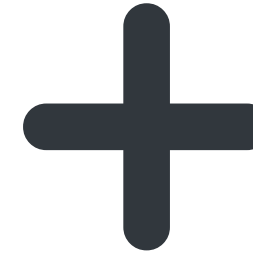
Nos offres



- 2 équipes : de 5 participants max. chacune
- Formation en présentiel
- Quiz, jeu, synthèse et feedbacks : 1h30



- Un jeu interactif, qui délie la parole
- Livrable : cahier de synthèse → Rappel des points clés de l'accompagnement, et de qui fait quoi, à quelle étape, glossaire, et signaux d'alerte à connaître



- Proposition d'un accompagnement sur-mesure
- Préparation en amont de ce temps d'échange en petit groupe
- Bénéficiaire de la certification QUALIOPi



Nos tarifs

FORMATION WELCOME BACK



Durée de la formation : **1h30**



10 participants
maximum & en
présentiel



1 900€ HT /
Formation

ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE



Préparation et
accompagnement :
1h30



5 participants
maximum & en
présentiel



600€ HT /
accompagnement



Marie-Pierre Gamby

Fondatrice de
CareGiver Conseil

“Après 30 ans de direction commerciale et une expérience personnelle de la maladie, j’ai fondé CareGiver Conseil avec une conviction forte :

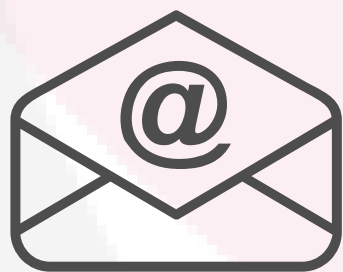
Accompagner le retour en emploi, c’est investir dans l’avenir.”

Merci pour votre confiance !





06 07 76 59 71



**marie.pierre.gamby@
caregiver-conseil.fr**



Gardons contact !



CareGiver[®]
CONSEIL